



Rapport om godtgjørelse til ledende personer

2025

SpareBank **1**
NORDMØRE

Bank
Forsikring
Eiendom
Regnskap

Innholdsfortegnelse

BAKGRUNN

- 4 Formål

OVERORDNET UTVIKLING I

GODTGJØRELSE

- 5 Overordnet selskapsutvikling
- 5 Styret
- 5 Ledelsen

GODTGJØRELSE TIL STYRET

- 6 Godtgjørelsesprinsipper
- 6 Styre- og utvalgshonorar
- 7 Styrets godtgjørelse

GODTGJØRELSE TIL LEDELSEN

- 8 Godtgjørelsesprinsipper

GODTGJØRELSE OG SELSKAPSRESULTATER

2021 - 2025

- 12 Direktør organisasjon og utviklings erklæring
- 12 Styreerklæring

REVISORERKLÆRING

BAKGRUNN



SpareBank 1 Nordmøre etablerte høsten 2021 retningslinjer for bankens godtgjørelse for ledende ansatte. Retningslinjene ble vedtatt i generalforsamlingen 28. september 2021. Disse retningslinjene ble revidert og vedtatt i generalforsamlingen 3. april 2024.

Retningslinjene er etablert i henhold til allmennaksjeloven kapittel 6 og Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer. Godtgjørelsesordningen støtter opp under konsernets forretningsstrategier, verdigrunnlag og langsiktige mål. Den skal bidra til å fremme og gi incentiver til god styring og kontroll med konsernets risiko, motvirke høy risikotaking og bidra til å unngå interessekonflikt.

Virksomhetens langsiktige fokus på utvikling og verdiskaping reflekteres i Godtgjørelsesordningen, som baserer seg på at fast godtgjørelse er hovedkomponenten for godtgjørelse til ledende ansatte. Lønnsnivået skal reflektere den ansattes oppgaver, ansvar og kompetanse, samt

prestasjoner og utvist adferd over tid. Gode prestasjoner skal over tid reflekteres i en lønnsutvikling som er konkurransedyktig.

Formål

Formålet med Godtgjørelsesrapporten er å gi innsikt i bankens godtgjørelse for ledende personer og hvordan godtgjørelsen er fastsatt.

OVERORDNET UTVIKLING I GODTGJØRELSE

Overordnet selskapsutvikling

Nøkkeltall	2023	2024	2025	Endring
Resultat (mill kr)	315	487	505	18
Egenkapitalavkastning	8,6 %	12,6 %	11,9 %	-0,7 %
Utlånsvekst inkl. kredittforetak	6,6 %	7,9 %	5,4 %	-2,5 %
Tapsprosent utlån	0,20%	0,28%	0,09%	-0,19%
Kapitaldekningsprosent	17,3 %	17,0 %	17,4 %	0,4 %
Kostnadsprosent	47,8 %	38,3 %	41,0 %	2,7 %

Årsregnskapet viser stabil drift og resultater.

- Resultat i 2025 på 505 millioner kroner
- Egenkapitalavkastning på 11,9 %
- Utlånsvekst 5,4 % og over markedsveksten
- Kostnadsprosent 41,0 %
- Tap med 0,09% av Brutto utlån inkludert kredittforetak
- Ren kjernekapitaldekning på 17,4 %

Styret

Godtgjørelse til styret	2023	2024	2025	Prosentvis endring
Total godtgjørelse (i tusen kroner)	1.297	1.358	1.532	12,8 %

Ledelsen

Godtgjørelse til ledelsen	2023	2024	2025	Prosentvis endring
Total godtgjørelse (i tusen kroner)	12.631	13.948	15.060	8,0 %

GODTGJØRELSE TIL STYRET

Godtgjørelsesprinsipper

Styremedlemmene mottar et fast styrehonorar, og ingen styremedlemmer skal motta noen form for bonus eller prestasjonsbasert honorar for sitt styreverv i SpareBank 1 Nordmøre. Godtgjørelsen skal reflektere vervets kompleksitet, ansvar og tidsbruk samt være konkurransedyktig med tilsvarende godtgjørelse i sammenlignbar virksomhet. Godtgjørelse til styremedlemmer i SpareBank 1 Nordmøre inkludert for ansatte med styreverv, fastsettes av generalforsamlingen etter innstilling fra valgkomiteen.

Godtgjørelsessammensetning

Godtgjørelse	Styret
Styrehonorar	Ja
Komitéhonorar	Ja
Variabel godtgjørelse	Nei
Pensjon	Nei

I tillegg til fast årlig styrehonorar mottar medlemmer av styret honorar for deltakelse i risikoutvalg, samt revisjonsutvalg.

Styre- og utvalgshonorar

Verv	2023/2024	2024/2025	Fast honorar Økning (%)
Styret			
Leder	340.000	400.000	17,6 %
Nestleder	160.000	190.000	18,8 %
Medlem	140.000	160.000	14,3 %
Revisjonsutvalget			
Leder	40.000	50.000	25,0 %
Medlem	20.000	35.000	75,0 %
Risikoutvalget			
Leder	40.000	50.000	25,0 %
Medlem	20.000	35.000	75,0 %
Generalforsamling			
Leder	45.000	50.000	11,1 %
Medlem	2.750	3.000	9,1 %

Honorar vedtas på ordinær generalforsamling, og gjelder frem til neste ordinære generalforsamling. For godtgjørelse til medlem av generalforsamlingen gjelder dette per møte.

Variabel godtgjørelse

Ingen i styret mottar variabel godtgjørelse.

Egenkapitalbevis

Det er ikke tildelt eller tilbudt egenkapitalbevis, tegningsretter, opsjoner eller andre former for godtgjørelse knyttet til egenkapitalbevis i SpareBank 1 Nordmøre.

Styrets godtgjørelse

Tabellen nedenfor viser oversikt over fast godtgjørelse for styret de siste to år. Antall egenkapitalbevis inkluderer eventuelt egenkapitalbevis eiet av nærstående.

		Fast godtgjørelse	Total godtgjørelse	Andel variabel	Egenkapitalbevis
Runar Wiik	2025	446	446	0.0 %	2.300
Styreleder og medl. risiko- og revisjonsutvalget	2024	378	378	0.0 %	2.300
Inger Grete Lundemo	2025	229	229	0.0 %	23.003
Nestleder og leder risikoutvalget	2024	200	200	0.0 %	23.003
Halvard Fjeldvær	2025	196	196	0.0 %	4.737
medl. revisjonsutvalget	2024	160	160	0.0 %	5.046
Lill Cathrin Gustad	2025	117	117	0.0 %	-
Medlem fra april 2025					
Kirsti Harsvik	2025	185	185	0.0 %	-
medl. risikoutvalget	2024	160	160	0.0 %	-
Atle Røbech	2025	117	117	0.0 %	1.282
Ansattrepresentant fra april 2025					
Liv Dalsegg	2025	155	155	0.0 %	4.561
Ansattrepresentant	2024	140	140	0.0 %	1.959
Leif Johan Hestvik	2025	38	38	0.0 %	i.a.
Ansattrepresentant t.o.m. april 2025	2024	140	140	0.0 %	1.110
Heidi Blakstad Dahl	2025	49	49	0.0 %	i.a.
leder revisjonsutvalget	2024	180	180	0.0 %	7.326

GODTGJØRELSE TIL LEDELSEN



Eikesdalsvatnet

Godtgjørelsesprinsipper

Virksomhetens langsiktige fokus på utvikling og verdiskaping reflekteres i Godtgjørelsesordningen, som baserer seg på at fast lønn skal være den vesentlige komponenten for alle medarbeiderkategorier. Det er i tråd med dette prinsippet ikke etablert noen form for særskilte incentivordninger for ledende personer. Samtidig skal gode prestasjoner over tid reflekteres i en lønnsutvikling som er konkurransedyktig.

Godtgjørelsessammensetning

Godtgjørelse	Ledelsen	Kommentar
Fastlønn	Ja	
Variabel godtgjørelse	Nei	
Pensjon	Ja	Tilsvarende pensjonsavtale som for resterende ansatte
Naturalytelser	Ja	Ansattbetingelser, mobil og bilhold
Etterlønnsavtale	Ja	To ledende ansatte har etterlønnsavtale

Fastlønn

Administrerende direktør og ledergruppens fastlønn vurderes og reguleres normalt årlig. Styret fastsetter administrerende direktørs lønn etter styrets evaluering og før behandling i virksomhetens Godtgjørelsesutvalg. Administrerende direktør vurderer lønn for virksomhetens øverste ledelse, og orienterer Godtgjørelsesutvalget om sine vurderinger og innstilling før han treffer sin beslutning.

Variabel godtgjørelse

Det er ingen form for bonusordninger eller variabel lønn i virksomheten.

Det er anledning til å gi variabel godtgjørelse som kollektiv avtale om overskuddsdeling, innenfor særskilte retningslinjer beskrevet i policy for godtgjørelse.

Det skal herunder heller ikke etableres forpliktelser om vurdering av bonus overfor ledende personer i banken. Det er ingen incentivordninger eller forpliktelser knyttet til aksjeverdivasert godtgjørelse til fordel for ledende personer eller tillitsvalgte. Virksomheten benytter ikke «sign-on fees».

Der det foreligger sårbarhetsmessige og konkurransemessige hensyn kan det avtales forlenget gjensidig oppsigelsestid på inntil 9 måneder.

Pensjon

Ledende personer som er fast ansatt, omfattes i virksomhetens ordinære innskuddspensjonsordning, med opptjening av pensjonsrettigheter for lønn inntil 12 G.

Det er etablert egen avtale om individuell tilleggspensjon for inntekt over 12 G for administrerende direktør. Dersom det eventuelt skal inngås nye avtaler om individuell tilleggspensjon for ledende personer, må dette behandles i Godtgjørelsesutvalget.

Naturalytelser

Ledende ansatte omfattes av kollektive ansattordninger på lik linje med øvrige ansatte. De viktigste materielle ansattgodene er ulike kollektive forsikringsordninger, gunstige låne- og forsikringsvilkår. Det er enkelte ledende ansatte som har bilhold.

Etterlønsavtaler

Ved nøkkelpersonsrisiko og konkurransemessige hensyn kan det avtales etterlønn til ledende personer. Avtale om etterlønn skal behandles i godtgjørelsesutvalget og godkjennes i styret. Det er inngått avtale om etterlønn for to nåværende ledere i virksomheten.

Egenkapitalbevis

Ledende ansatte er tilbudt å delta i bankens spareordning for ansatte i bankens egenkapitalbevis SNOR. Dette er et tilbud som alle bankens ansatte har fått mulighet til å delta i og varer fra 1.januar 2025 til og med 31. desember 2025.

Det er ut over dette ikke tilbudt egenkapitalbevis, tegningsretter, opsjoner eller andre former for godtgjørelse knyttet til egenkapitalbevis i SpareBank 1 Nordmøre.

Utbetalt godtgjørelse

Tabellen nedenfor viser en oversikt over alle godtgjørelser for konsernledelsen i siste 2 år. Antall egenkapitalbevis inkluderer eventuelt egenkapitalbevis eiet av nærstående.

		Fastlønn	Natural- ytelser	Pensjon	Total godtgjørelse	Andel variabel	Lån pr. 31.12	Egenkapital-bevis pr.31.12
Allan Troelsen	2025	3.070	191	603	3.864	0%	4.878	25.959
Administrerende direktør	2024	2.935	117	580	3.632	0%	5.029	24.845
Steinar Sogn	2025	1.675	415	225	2.315	0%	4.546	26.632
Direktør økonomi og finans, CFO	2024	1.600	276	214	2.090	0%	4.354	25.937
Rune Solli	2025	1.560	182	225	1.967	0%	5.628	4.292
Direktør Bedriftsmarked	2024	1.490	112	214	1.816	0%	5.217	3.642
Frode Ressem	2025	1.300	168	166	1.634	0%	4.244	1.297
Direktør Forretningsutvikling	2024	1.235	103	154	1.492	0%	4.261	719
Kathrine Gjestad	2025	1.420	178	196	1.794	0%	4.657	2.485
Direktør organisasjon og utvikling	2024	1.355	110	184	1.649	0%	5.172	1.835
Arne Elven	2025	1.505	145	225	1.875	0%	606	2.972
Direktør Personmarked	2024	1.440	124	214	1.778	0%	709	2.564
Knut Haugen	2025	1.365	66	180	1.611	0%	2.384	969
Direktør Forretningsstøtte	2024	1.300	38	153	1.491	0%	4.592	561
Ann-Mari Rovik	2025	520	35	22	577	0%	9.540	60
Administrerende direktør SB1NM Økonomipartner (fra 1.9.25)								

GODTGJØRELSE OG SELSKAPSRESULTATER 2021 - 2025

En oppsummering av utviklingen i lederlønningene, selskapets prestasjoner og ansattes godtgjørelse i femårsperioden 2021–2025 er gitt i tabellen nedenfor.

Sammenlignbar tabell over godtgjørelse og selskapets ytelse over de siste fem rapporterte regnskapsår (RFY). Pensjon er utelatt for sammenligningsformål						
Årlig endring	2021	2022	2023	2024	2025	
	2020 vs 2021	2021 vs 2022	2022 vs 2023	2023 vs 2024	2024 vs 2025	
Godtgjørelse for ledende person (beløp i tusen)						
Allan Troelsen	1.536	2.654	2.835	3.052	3.261	
Administrerende direktør SB1 Nordmøre fra 01.05.2021	endring	1.118	181	217	209	
Steinar Sogn	1.576	1.604	1.698	1.876	2.090	
Direktør Økonomi og Finans / CFO	endring	86	28	94	178	214
Rune Solli	1.274	1.329	1.445	1.602	1.742	
Direktør bedriftsmarked	endring	124	55	116	157	141
Frode Ressem			1.104	1.338	1.468	
Direktør Forretningsutvikling fra 20.03.2023	endring			234	130	
Kathrine Gjestad	1.164	1.194	1.301	1.465	1.598	
Direktør Organisasjon og utvikling	endring	133	30	107	164	133
Arne Elven		357	1.499	1.564	1.650	
Direktør Personmarked fra 01.10.2022	endring		1.142	65	86	
Knut Haugen			513	1.338	1.431	
Direktør Forretningsstøtte fra 07.08.2023	endring			825	93	
Ann-Mari Rovik					555	
Administrerende direktør SB1NM Økonomipartner fra 01.09.25	endring					

Selskapets resultater						
Resultat etter skatt (mnok)	146	333	315	487	505	
	endring	187	-18	172	18	
Egenkapitalavkastning	5,2 %	9,9 %	8,6 %	12,6 %	11,9 %	
	endring	4,7 %	-1,3 %	4,0 %	-0,7 %	
Utlånsvekst inkl. kredittforetak	46,1 %	8,4 %	6,6 %	7,9 %	5,4 %	
	endring	-37,7 %	-1,8 %	1,3 %	-2,5 %	
Tapsprosent utlån	0,16 %	0,11 %	0,20 %	0,28 %	0,09 %	
	endring	-0,05 %	0,09 %	0,08 %	-0,19 %	
Kapitaldekningsprosent	17,7 %	18,9 %	17,3 %	17,0 %	17,4 %	
	endring	1,2 %	-1,6 %	-0,3 %	0,4 %	
Kostnadsprosent	66,7 %	47,7 %	47,8 %	38,3 %	41,0 %	
	endring	-19,1 %	0,2 %	-9,6 %	2,7 %	

Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk (beløp i tusen)						
Antall ansatte i banken*	143	155	156	162	160	
Antall årsverk i banken (uten ledergruppen)	136	143	147	148	153	
Samlet godtgjørelse (alle ansatte)*	98.937	104.873	115.684	125.086	136.771	
Samlet godtgjørelse (uten godtgjørelse til ledelsen)	93.387	97.735	105.289	112.851	123.530	
Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall ansatte (uten godtgjørelse til ledelsen)	687	683	716	763	809	

*Administrerende direktør Ann-Mari Rovik i SpareBank 1 Nordmøre Økonomipartner mottar sin godtgjørelse direkte fra dette selskapet og er ikke inkludert i godtgjørelsene og beregningene i tabellen over.

- Rentefordel og forsikring var ikke inkludert i 2024 og disse er derfor ulike fra 2024 rapporten.

Direktør organisasjon og utviklings erklæring

Rapport for godtgjørelse til ledelsen 2024 ble fremlagt og godkjent i Generalforsamlingen 8. April 2025.

Utforming, dokumentasjon og styring av godtgjørelsesordningene i konsernet i 2025 er i henhold til policy for godtgjørelse og strategiske mål.

Styreerklæring

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Generalforsamlingen 15. april 2026.

Til generalforsamlingen i Sparebank 1 Nordmøre

Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse om rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Sparebank 1 Nordmøre s rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2025, er i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetsstyring

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1 «Kvalitetsstyring for revisjonsforetak som utfører revisjon eller forenklet revisorkontroll av regnskaper, eller andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester», og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Bergen, 24. mars 2026

PricewaterhouseCoopers AS

Stian Thomassen
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



Langveien 21, 6509 Kristiansund
Kristiansund, Norge
Organisasjonsnummer: 937 899 408
Telefon: 915 03900
E-post: nordmore@bank.no
www.bank.no

SpareBank **1**
NORDMØRE

Bank
Forsikring
Eiendom
Regnskap