

Godtgjørelses- rapport 2025

Rapport om godtgjørelse til ledende
personer i SpareBank 1 Helgeland





1. Innledning

Lønn og hvem godtgjørelser gjelder for?

Formålet med rapporten er å gi relevant informasjon om bankens lønnspolitikk og faktisk godtgjørelse til ledende personer i henhold til kravene som følger av allmennaksjeloven (§6-16b), finansforetaksloven kapittel 15 med gjeldende forskrift, samt CRR artikkel 450.

SpareBank 1 Helgeland har utarbeidet en egne standard for fastsettelse og endring av godtgjørelse for ledende ansatte, denne ble sist vedtatt i forstanderskapet den 20.03.2024. Det var ingen endringer i standarden i 2025. Ved gjennomgang av standarden for 2026 er det små endringer.

Banken har en grunnleggende politikk der det i størst mulig grad skal være likhet for alle bankens ansatte på de fleste typer godtgjørelser.

For 2025 hadde banken et gjennomsnitt antall faste ansatte målt i årsverk på 167. Inklusive vikarer og innleie utgjør snitt årsverk 170. Samlet utgjorde fast lønn 126 mill.kr., mens variabel lønn for disse var 3,6 mill.kr., andelen variabel lønn utgjorde 2,7 %. Variabel lønn innbefatter overtid faste ansatte, timelønn vikarer, kompensasjon til tillitsvalgte og verneombud. Av andel fast lønn er 1,3 mill. kr. utbetaling av gave til ansatte i 2025 for regnskapsåret 2024. Ledende ansatte har fått utbetalt samme beløp i gave som øvrige ansatte, jf. punkt om årsgave.

Godtgjørelser omfatter alle fordeler en person mottar i kraft av sin posisjon som ledende ansatt i banken.

I SpareBank 1 Helgeland er medlemmer i ledergruppen og styret definert som personer med vesentlig innvirkning på foretakets risikoprofil, og det er disse det rapporteres for.

For SpareBank 1 Helgeland har ledende personer følgende godtgjørelser:

- Basislønn – som er fast lønn
- Variabel godtgjørelse – utbetaling av årsgave
- Egenkapitalbevis (EK) – mulighet for årlig kjøp av EK, der de som eier EK-bevisene etter ett år tildeles bonusbevis, som er 50 % av antall kjøpte EK-bevis
- Pensjon- og forsikringsordninger
- Etterlønsordning – gjelder kun administrerende direktør
- Bilordning – gjelder administrerende direktør og direktør for person- og bedriftsmarkedet
- Naturalytelser som betalt avis, mobiltelefon og bærbar PC
- Ansattelån og øvrige personalgoder
- Styret har ingen godtgjørelser utover styrehonorar, og dekning av reiser o.l. Styrets honorar kommer frem av punkt 2. i rapporten

Lønnen til ledende ansatte fastsettes og reguleres av administrerende direktør med virkning fra 1. juli hvert år.

Lønnen til administrerende direktør fastsettes og reguleres av styret, med virkning fra 1. januar hvert år.

Pensjonsordningen

Banken har en innskuddspensjonsordning som omfatter alle som i henhold til lov om innskuddspensjon har rett til medlemskap. Pensjonsavtalen følger lov om innskuddspensjon og omfatter i tillegg til alderspensjon også uføredekning. Pensjonsavtalen har en avsetning på 7% for lønn mellom 0 G og 7,1 og 25,1% for lønn mellom 7,1 G og 12 G. Tidligere toppledere i banken har særskilte pensjonsavtaler som omfatter førtids- og tilleggspensjon. Disse er avtalt forut for fastsettelse av dagens standard. Avtalene er ytelsesbasert og under utbetaling. Det foreligger ikke særskilte ledepensjonsordninger for dagens ledende ansatte.

Banken er i henhold til sentralavtalens §16 med i AFP-ordningen. Premie betales etter gjeldende satser og er ikke omfattet av rapporteringen.

Naturalytelser

Naturalytelser består av skattepliktig fordel på rentefordel (ansattelån), elektronisk kommunikasjon og dekt internett samt bilordning som gjelder administrerende direktør og direktør for person- og bedriftsmarkedet.

Årsgave som variabel godtgjørelse

Årsgaven kan være en kombinasjon av egenkapitalbevis og penger, og skal deles likt til alle faste ansatte i banken.

Standard for godtgjørelser til bankens ansatte åpner for å gi en årsgave hvis samlede forhold tillater det, og bankens styre vedtar at grunnlaget er godt nok for å gi

en slik gave. Det er ikke en direkte sammenheng mellom resultat og utbetaling av årsgave. Eventuell årsgave er av lik størrelse til alle ansatte uavhengig av stilling (gaven halveres for ansatte som er ansatt andre halvår i utbetalingsåret). I år hvor styret har vedtatt å gi årsgave har den vært i størrelsesorden kr. 5.000, - til kr. 20.000, -.

Deler av gaven kan i henhold til vedtatt standard gis i form av egenkapitalbevis.

Incentivordning

Bankens har i dag følgende incentivordning for alle faste ansatte inkludert ledende ansatte.

Ansatte kan tegne seg for kjøpsbeløp på kr. 12.000, -, 24.000, - eller 36.000, -. På bakgrunn av avtalt kjøp legges det opp til engangsbetaling av EK-bevis, eller trekk via lønn i 12 måneder. Dette avtales mellom den ansatte og lønningsavdelingen.

Det gis ingen rabatt på kjøpet. Ansatte som eier EK-bevisene etter ett år tildeles bonusbevis, som er 50 % av antall kjøpte EK-bevis.

Hvis ansatte har sagt opp sin stilling før ett år etter kjøpet, eller vedkommende sies opp på grunn av ansattes forhold tildeles det ikke bonusbevis. Dersom den ansatte har pensjonert seg før ett år etter kjøpet, eller ansatte sies opp grunnet virksomhetens forhold tildeles det bonusbevis. De som slutter må betale tilbake det som evt. gjenstår av lønnstrekk i fht kjøp av EK-bevis. Bankens dekker alle omkostninger knyttet til tiltaket.

2. Samlet godtgjørelse for ledende ansatte 2024 og 2025

Tabellen nedenfor gir oversikt over samlet godtgjørelse for ledende ansatte for regnskapsåret 2024 og 2025.

Det utbetales ikke godtgjørelse fra andre foretak i konsernet enn banken som arbeidsgiver.



NAVN	STILLING	ÅR	FASTE GODTGJØRELSE			VARIABEL GODTGJØRELSE	SUM	ANDEL FAST OG VARIABEL GODTGJØRELSE		ÅRLIG ENDRING
			GRUNNLØNN	NATURAL-YTELSE	PENSJONS-GODTGJØRELSE	EK BEVIS OG ÅRSGAVE	TOTAL GODTGJØRELSE	FAST	VARIABEL	TOTAL GODTGJØRELSE
Hanne Nordgaard	Administrerende direktør	2025	2 918 081	274 607	305 424	20 000	3 518 112	99,4 %	0,6 %	7,3 %
		2024	2 717 292	253 256	286 734	20 000	3 277 282	99,4 %	0,6 %	6,6 %
Dag Hugo Heimstad	Finansdirektør	2025	1 680 486	250 199	269 478	20 000	2 220 163	99,1 %	0,9 %	4,4 %
		2024	1 597 751	254 420	253 458	20 000	2 125 629	99,1 %	0,9 %	2,4 %
Anne Ekroll	Finansdirektør	2025	1 758 912	83 294	275 351	20 000	2 137 557	99,1 %	0,9 %	5,1 %
		2024	1 677 603	71 850	264 678	20 000	2 034 131	99,0 %	1,0 %	7,7 %
Cecilie Marit Johnsen	Direktør risiko-styring	2025	1 587 358	95 655	279 012	20 000	1 982 025	99,0 %	1,0 %	10,1 %
		2024	1 456 671	80 657	242 898	20 000	1 800 226	98,9 %	1,1 %	30,9 %
Øyvind Karlsen	Direktør forretnings-utvikling	2025	1 657 756	96 803	273 096	20 000	2 047 655	99,0 %	1,0 %	5,1 %
		2024	1 581 745	91 131	255 942	20 000	1 948 818	99,0 %	1,0 %	9,3 %
Bjørn Tore Brønlund	Direktør bedriftsmarked	2025	1 738 832	178 072	270 498	20 000	2 207 402	99,1 %	0,9 %	4,5 %
		2024	1 660 694	178 004	254 394	20 000	2 113 092	99,1 %	0,9 %	3,0 %
Lisbeth Flågeng	Tidligere adm.dir	2025		31 338	634 351		665 689	100,0 %	0,0 %	-28,1 %
		2024	95 066	57 291	773 956		926 313	100,0 %	0,0 %	-18,9 %
Arnt Krane	Tidligere adm.dir.	2025		1 979	171 925		173 904	100,0 %	0,0 %	0,1 %
		2024		1 834	171 925		173 759	100,0 %	0,0 %	0,9 %

I tabellen under er styrehonorarene til øvrige medlemmer i SpareBank 1 Helgeland sitt styre for 2024 og 2025 oppgitt.

NAVN	STILLING	ÅR	
Bjørn Andreas Krane	Styreleder fom 26.03.2021	2025	484
		2024	397
Rolf Eigil Bygdnes	Styrets nestleder tom 31.03.2024	2025	
		2024	71
Siw Moxness	Styrets nestleder fra 01.04.2024 Tidl. Styremedlem	2025	332
		2024	286
Marianne Terese Steinmo	Styremedlem	2025	172
		2024	154
Ann-Helen Baadstrand	Styremedlem fom 31.03.2022	2025	166
		2024	151
Geir Andreassen	Styremedlem fra 01.04.2024	2025	283
		2024	164
Yngve Myhre	Styremedlem fra 01.04.2024	2025	166
		2024	116
Line Brygfjeld Kråkstad	Ansattes representant fom 01.04.2025	2025	128
		2024	
Solrun Johansen	Ansattes representant tom 31.03.2025	2025	45
		2024	151
Kenneth Normann	Ansattes representant fom 31.03.2022	2025	170
		2024	151
Ida Varem	Personlig varamedlem fom 01.04.2022	2025	
		2024	11
Mats Søreng	Personlig varamedlem fra 01.04.2024	2025	12
		2024	11
Audhild Bang Rande	Fast vara fra 01.10.2023	2025	52
		2024	87
Knut Gullesen	2.vara	2025	
		2024	31



3. Samsvar mellom godtgjørelse og Standard, og godtgjørelsens bidrag til langsiktig resultat

Godtgjørelsene som er beskrevet i tabellen ovenfor og som er gitt ledende ansatte i banken er som beskrevet i bankens standard for ledende ansatte. Godtgjørelsens innhold/art er i samsvar med det som er definert i den vedtatte standarden. Endringer og fastsettelse av faste godtgjørelser er fastsatt av styret eller administrerende direktør i henhold til standarden.

Pensjonsytelsene er siste gang omfattet av vesentlige endringer i 2016 når banken gikk over fra ytelsespensjon til innskuddspensjon. Tidligere ytelsespensjonsordning omfatter i dag et mindre antall ansatte som av helsemessige årsaker ikke tillates flyttet ut av ordningen. Lederpensjonsordninger som omfatter tidligere toppledere følger særskilte styrefastsatte pensjonsavtaler. Ingen av dagens ledende ansatte har særlige pensjonsavtaler.

Bankens prioritering av faste godtgjørelser er i samsvar med bankens verdigrunnlag, bærekraftpolicy, etiske retningslinjer og forståelse av hva som best bidrar til stabilitet, kontinuitet og oppnåelse av bankens langsiktige mål. Den valgte godtgjørelsesprofilen bidrar etter bankens vurdering til tillit i de markedene banken er avhengige av, samtidig som de gjør banken til en attraktiv arbeidsgiver som tiltrekker seg og opprettholder nødvendig kompetanse og ressurser for å innfri forventningene overfor eiere, samfunn og kunder.

Banken har ikke variable godtgjørelser knyttet til ledende ansattes prestasjoner. Dette omtales derfor ikke videre i rapporten. Tabellen knyttet til godtgjørelse i form av aksjer/egenkapitalbevis er derfor forenklet, og tabellen knyttet til resultatbasert godtgjørelse (tabell 4 i kommisjonens retningslinjer) er derfor utelatt i rapporten.

4. Lønnsutvikling siste 5 år

Tabellene under gir et bilde av lønnsutviklingen i selskapet de siste 5 år. Det har vært noen endringer i ledende ansatte i løpet av de siste fem årene, med tidvis med overlapping av ledelsesfunksjoner.

I tabellen under kommer den årlige endringer i samlet godtgjørelse fram, og økning av bankens forvaltningskapital.

NAVN	STILLING	2025 VS 2024		2024 VS 2023		2023 VS 2022		2022 VS 2021		2021 VS 2020		TOTAL GODTGJØRELSE 2025
		TNOK	%	TNOK	%	TNOK	%	TNOK	%	TNOK	%	TNOK
Hanne Nordgaard	Administrerende direktør	216	6,6%	202	6,6%	75	2,5%	127	4,4%	118	4,3 %	3 493
Dag Hugo Heimstad	Direktør personmarked	94	4,4%	51	2,5%	85	4,3%	182	10,1%	5	0,3 %	2 220
Anne Ekroll	Finansdirektør	104	5,1%	145	7,7%	139	7,9%	179	11,4%	60	4,0 %	2 138
Cecilie Marit Johnsen	Direktør risikostyring	182	10,1%	424	30,8%							1 982
Øyvind Karlsen	Direktør forretningsutvikling	99	5,1%	167	9,4%	169	10,5%	84	5,5%	151	11,0 %	2 048
Bjørn Tore Brønlund	Direktør bedriftsmarked	94	4,4%	62	3,0%	6	0,3%	181	9,7%	38	2,1 %	2 207
Lisbeth Flågeng	Tidligere adm.dir	-260	-28,1%	-216	-18,9%	69	6,4%	29	2,8%	32	3,2 %	666
Arnt Krane	Tidligere adm.dir	0	0,0%	2	1,2%	-3	-1,7%	-7	-3,8%	-4	-2,0 %	174
Kenneth Normann	Ansattes styrerepresentant	19	12,6%	11	7,9%	0	0,0%					170
Line Bryggfeld Kråkstad	Ansattes styrerepresentant	128	0,0%									128
Solrun Johansen	Ansattes styrerepresentant	-106	-70,2%	11	7,9%	0	0,0%					44
Endring i gj.snittlønn for ansatte eksklusive ledende ansatte 31/12		38	5,0%	35	4,8%	34	4,9%	39	6,0%	25	4,0%	798
Endring i resultat etter skatt				81 000	16,5 %	45 000	10,1 %	238 000	115,0 %	-132 000	-38,9 %	
Endring i Forvaltningsskapital				2 113 000	5,7 %	-1 765 000	-4,6 %	-808 000	-2,0 %	6 226 000	18,7 %	



5. Godtgjørelse mottatt fra foretak i samme konsern eller foretaksgruppe

Styreverv som ledende ansatte påtar seg rapporteres årlig til bankens styre. Det utbetales ikke honorar for styreverv i Samspar, Eiendomsmegler1 eller Regnskapshuset. I øvrige styreverv utbetales honorar.

6. Godtgjørelse knyttet til aksjer, tegningsretter, og andre former for godtgjørelse knyttet til aksjer eller utviklingen i selskapet/selskap i konsernet

Det foreligger ikke ordninger knyttet til aksjer mv. hvor det er sammenheng mellom utvikling i selskapet og tildeling. Ref. bankens standard.

Ledende ansatte har med de begrensninger som følger av primærinnsider- og innsideregelverket anledning til å delta til ordinære vilkår i offentlige emisjoner, og anledning til å delta i bankens generelle incentivordning som er beskrevet i rapportens innledning.

Flertallet av ledende ansatte deltok i incentivordningen med mulighet til kjøp av EK-bevis i 2025.

Tabellen nedenfor gir en oversikt over ledende ansattes beholdning og beholdningsendringer i regnskapsåret:

NAVN	STILLING	ANTALL EGENKAPITALBEVIS VED INNGANGEN TIL ÅRET	KR 144,50 VERDI 31.12.2024	ENDRING I BEHOLDNING	ANSKAFFET UNDER INSENTIVORDNING	GODTGJØRELSE I FORM AV KURSABATT	GODTGJØRELSE I FORM AV KURSABATT	KR 176,53 VERDI 31.12.2025
Hanne Nordgaard	Administrerende direktør	4231	611 380	87	251		4569	806 566
Dag Hugo Heimstad	Direktør personmarked	1940	280 330	87	251		2278	402 135
Anne Ekroll	Finansdirektør/CFO	2552	368 764	87	251		2890	510 172
Øyvind Karlsen	Direktør forretningsutvikling	3278	473 671	87	251		3616	638 332
Bjørn Tore Brønlund	Direktør bedriftsmarked	2894	418 183	87	251		3232	570 545
Cecilie Marit Johnsen	Direktør risikostyring/CRO	99	14 306	87			186	32 835
Lisbeth Flågeng	Tidligere adm.dir	2745	396 653				2745	484 575
Arnt Krane	Tidligere adm.dir.	5060	731 170	80			5140	907 364
Kenneth Normann	Ansattes styrerepresentant	542	78 319	87	251		880	155 346
Line Brygfeld Kråkstad	Ansattes styrerepresentant	566	81 787	87	167		820	144 755
Solrun Johansen	Ansattes styrerepresentant	491	70 950	87	167		745	131 515

7. Foretakets bruk av adgang til å tilbakekreve variabel godtgjørelse

Med bakgrunn i at banken i ubetydelig grad benytter seg av variabel godtgjørelse, og at i de tilfeller det er gitt variabel godtgjørelse ligger beløpene innenfor de størrelsesbegrensningene som følger av Finanstilsynets unntaksregler for variabel godtgjørelse (Rundskriv 2/2020 pkt. 2.2), omfatter ikke retningslinjene regler om tilbakekreving av variabel godtgjørelse.

8. Fravikelse av standarden

Standarden for godtgjørelse til ledende personer er ikke fraveket i regnskapsåret.

9. Informasjon om rådgivende avstemming for 2024

Det var ingen endringer til godtgjørelsesrapporten for 2024, og den ble enstemmig godkjent av forstanderskapet.

Rapporten er godkjent i styremøte 02.03.2025.

Til forstanderskapet i SpareBank 1 Helgeland

Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse om rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at SpareBank 1 Helgelands rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2025, er i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetsstyring

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1 «Kvalitetsstyring for revisjonsforetak som utfører revisjon eller forenklet revisorkontroll av regnskaper, eller andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester», og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av forstanderskapet. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 2. mars 2026

PricewaterhouseCoopers AS



Anne Lene Stensholdt
Statsautorisert revisor