

Årsberetning Ringerikskraft AS

Konsernet Ringerikskraft bestod ved årsskiftet av morselskapet Ringerikskraft AS og de tilhørende datterselskapene Ringerikskraft Produksjon AS og Nære AS. Nære ble solgt ut av konsernet med virkning fra 5.1.2026. Ringerikskraft AS har hovedkontor i Hønefoss. Konsernets hovedvirksomhet er produksjon og distribusjon av energi og varme med tilhørende energitjenester. Ringerikskraft har 50 % eierandel i nettselskapet Føie AS.

Ringerikskraft er eid av Ringerike kommune (69,46 %), KLP (14,27 %), Hole kommune (11,42 %) og Nore & Uvdal kommune (4,8 %).

Ringerikskraft er tuftet på vannkraft og nettvirksomhet, og våre røtter legger grunnlaget for øvrige satsinger og verdiutvikling på andre virksomhetsområder innen fornybar energi.

Styret er fornøyd med det systematiske arbeidet med utvikling av konsernets virksomhetsområder og organisasjon. Konsernet omsatte for 402,0 millioner kroner. Resultatet etter skatt for konsernet ble 99,7 millioner kroner.

Strategi

Konsernstrategien gir retningsgivende og bærekraftige målsettinger for alle virksomhetsområder, og vi har ambisjoner om vekst i kjernevirksomhet i tillegg til utvikling av nye virksomhetsområder. Vi skal utvikle vår posisjon som et solid energikonsern i Buskerudregionen, og jobbe aktivt for å bidra til økt produksjon av fornybar energi i et samfunn med stadig større etterspørsel. Vi skal være medeiere i et nettselskap i utvikling som har lønnsom drift, og som leverer et trygt og sikkert strømnnett. Vi leverer samfunnskritisk energi og infrastruktur, og det skal vi gjøre på en ansvarlig måte som minimerer våre fotavtrykk, og som tar ansvar for mennesker og lokalmiljø.

Vesentlige temaer

Som utgangspunkt for konsernstrategien har vi definert våre vesentlige temaer. Dette er temaer innen miljø, samfunn og styring som gjennom vår virksomhet enten påvirker mange mennesker eller et sårbart miljø, eller er av stor betydning for selskapets drift og finansielle stilling, og /eller det anses som viktig for noen eller flere av våre interessenter. De vesentlige temaene utgjør både muligheter og risikoer innen miljø, samfunn og styring.

Miljø	Samfunn	Styring
Innkjøp og ressursbruk	Helse og sikkerhet	Etisk forretningsdrift
Klimaendringer	Mennesker og mangfold	Sikkerhet og beredskap
Biologisk mangfold	Ansvarlige leverandørkjeder	

Viktige hendelser

Konsernet Ringerikskraft består i dag av Ringerikskraft AS og Ringerikskraft Produksjon AS. Varmevirksomheten Nære AS ble solgt til OF Energi med virkning fra januar 2026. Strømnett er fortsatt et viktig virksomhetsområde for konsernet, og Ringerikskraft er en aktiv 50 % eier av Føie sammen med Vidju. Ringerikskraft leverer fortsatt tjenester til Føie.

Ringerikskraft har definert vesentlige temaer som ligger til grunn for oppdatert konsernstrategi som ble revidert og vedtatt i desember 2025. Å knytte bærekraft tett opp mot strategiprosessen har vært et viktig mål for å gå fra å ha en egen bærekraftstrategi til å ha en bærekraftig konsernstrategi.

Vannkraft

Ringerikskraft produserer og leverer energi fra kraftstasjoner i fire av de sentrale vassdragene på Østlandet. I elvekraftverk produserer vi kraft av vannet som til enhver tid renner der uavhengig av kraftpriser og værforhold. Vi sikrer stabil produksjon ved å være representert i flere vassdrag, og ved å ha flere aggregater i hvert vannfall.

Å øke produksjonskapasiteten er et prioritert vekstområde, og gjennom året har vi ferdigstilt konsesjonssøknad for nye Randselva kraftverk. Parallelt vedtok NVE revisjon av regulering av Randsfjorden og innkalling av de eksisterende kraftverkene i Randselva. Det er positivt med en helhetlig behandling samtidig som vi jobber med konsesjonssøknad. Felles konsesjonssøknad for nye Randselva kraftverk og de eksisterende kraftverkene, i tillegg til vilkårsrevisjon, ble sendt i slutten av januar 2026.

I motsetning til 2024 ble 2025 et tørrår. Lite nedbør gjennom vinteren ga lave snømagasiner. I tillegg smeltet snøen i lavlandet i mars. Dette førte til en god produksjon utover vinteren, men konsekvensen ble at vannmagasinene ikke fylte seg til en normal sommervannstand

Først i oktober nådde magasinene i NO1 et normalnivå etter en våt høst. NO2 som har magasiner som er forutsatt fylt over flere år er fortsatt ikke opp på middelnivå.

Lite nedbør sammen med god drift uten vesentlige uplanlagt stans, resulterte i en totalproduksjon for 2025 på 402 GWh (482 GWh i 2024). Normalproduksjon er på ca. 431 GWh.

Den lave vannføringen på sommeren førte til at planlagte revisjoner kunne gjennomføres uten produksjonstap.

Både i prisområdene NO1 og NO2 var det løft i kraftprisene i 2025. NO1 ble levert 20 øre over 2024, mens tilsvarende for NO 2 var 18 øre. Snittprisene i NO 1 hvor anleggene i Randselva, Hønefossen og Åsa leverer ble 68 øre/kWh, mens snittprisen i NO2 hvor Vittingfoss og Aall Ulefos ligger ble 77 øre/kWh.

Varme

Gjennom det heleide selskapet Nære AS, eide, driftet og vedlikeholdt Ringerikskraft nærvarmeanlegg til boligsameier og næringsbygg. Nære leverte varme og kjøling fra fornybare kilder som sjø- og berg/jordvarme.

I løpet av 2025 ble det besluttet at Ringerikskrafts satsing og videre vekst på varme gjennom Nære skulle avventes. I andre halvår ble det påbegynt en prosess med salg av porteføljen. I desember ble kjøpsavtale på Nære signert med selskapet OF Energi. De har vekstambisjoner innen kortreist, fornybar varme, og Næres varmeanlegg passer godt inn i deres vekststrategi.

I løpet av 2025 har Nære levert 7,3 GWh. Gjennomsnittlig COP for porteføljen i 2025 er på 2,3. Våren 2025 gikk kontrakten på anlegget på Sundvolden Hotel ut. Etter denne avtaleperioden ønsket Sundvolden å drive anlegget videre selv. Nære solgte også en elkjel til Nore og Uvdal kommune i 2025.



Eierinteresser

Ringerikskraft-konsernets virksomhetsområder i 2025 var vannkraft, varme og strømmnett.

Ved utgangen av 2025 eide morselskapet 100 prosent av aksjene i datterselskapene Ringerikskraft Produksjon AS og Nære AS, i tillegg til eiendomsselskapene Asbjørnsensgate 12-14 AS. Mauravegen 99 AS ble fusjonert inn i Ringerikskraft AS i 2025.

Selskapet eier 50 prosent av nettselskapet Føie AS og kraftprodusenten Viul Kraft AS, 28 prosent av ladeselskapet Kople AS, 14 prosent av fiberselskapet Snøgg AS, 15 prosent av innholdsleverandøren Bruse AS og 8 prosent av kraftomsetningsselskapet Yve AS.

Organisasjon og medarbeidere

Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet

Ringerikskraft er opptatt av å ta vare på sine medarbeidere der alle skal komme friske og glade hjem fra jobb. Arbeidsmiljøet ivaretas gjennom medarbeideroppfølging, livsfasepolitikk, muligheter for kompetanseutvikling, lederutvikling, velferdsordninger, bedriftshelsetjeneste, sosiale tilstelninger og aktiviteter. HMS er alltid først på agendaen og hvert selskap har handlingsplaner og jobber med tiltak gjennom året. Det gjøres ulike HMS-tiltak årlig, blant annet med markering av verdensdagen for psykisk helse, og konsernet er tilknyttet bedriftshelsetjeneste som bidrar og kan benyttes ved behov.

Status for arbeidsmiljøet er målt gjennom året med jevnlig, mindre medarbeiderundersøkelser, samt en større undersøkelse som gjennomføres annethvert år. Resultatene fra den større medarbeiderundersøkelsen viser at konsernets medarbeidere generelt opplever arbeidsglede, trivsel og gode samarbeids- og arbeidsforhold. Resultatene er noe bedre enn både kraftbransjen og snittet for norske selskaper generelt. Undersøkelsen følges opp med forbedrings- og bevaringstiltak for fortsatt arbeidsglede, trivsel og trygge arbeidsforhold.

Ringerikskraft-konsernet hadde ved utgangen av 2025 en ansatt lærling som energioperatør, og i tillegg tre lærlinger i lærlingsamarbeid med Andritz Hydro. Som hjørnestensbedrift i Ringeriksregionen er selskapet bevisst sin rolle innen kompetanseutvikling og rekruttering av lærlinger, og ønsker å ta en aktiv rolle i å utdanne fagarbeidere.

Ansatte

Ved utgangen av 2025 hadde konsernet 34 ansatte inkludert 1 lærling. Det er 14 kvinner og 20 menn. Gjennomsnittsalderen i konsernet er 49 år.

Oversiktstabell antall ansatte per. 31. desember 2025:

SELSKAP	Antall	Andel %
Ringerikskraft AS	20	
Kvinner	12	60 %
Menn	8	40 %
Nære AS	1	-
Kvinner	0	0
Menn	1	100 %
Ringerikskraft Produksjon AS	13	
Kvinner	2	15 %



Menn	11	85 %
SUM HELE KONSERNET	34	
Kvinner	14	41 %
Menn	20	59 %
Midlertidig ansatte Konsern	1	3 %
<i>Kvinner (inkl. lærling)</i>	1	100 %
<i>Menn (inkl. lærlinger)</i>	0	0 %
Antall deltidsansatte Konsern	0	0
Turnover i 2025 <i>(intern forflytning mellom selskapene i konsernet er ikke inkludert i turnover)</i>	5	14%
Antall fagorganiserte i konsern	15	44 %
Blir 67 år de neste 10 år	13	38 %
Blir 67 år de neste 5 år	4	12 %
Antall i foreldrepermisjon i 2025	1	3 %
Kvinner	0	0 %
Menn	1	3 %

Oversikt over antall nyansettelser og ansatte som sluttet i 2025

Alder	Nyansettelser		Sluttet	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
<20-29	-	-	-	1
30-39	1	1	-	-
40-49	-	1	-	2
50-59	-	-	2	2
60-69	-	-	-	-
>70	-	-	-	-
Totalt i konsernet	1	2	2	5

Sykefravær, skader og ulykker

Sykefravær i Ringerikskraft i 2025:

Selskap	Totalt sykefravær 2025	Korttidsfravær (1-16 dager)
Ringerikskraft AS	11,4 %	1,1 %
Nære AS	0,3 %	0,3 %
Ringerikskraft Produksjon AS	0,9 %	0,9 %

Det totale sykefraværet i konsernet for 2025 på 7,2 % er samlet sett høyere enn det som er satt som mål. Vi er få ansatte, og selv få medarbeidere med sykefravær gjør store utslag i prosent. Selskapene i



Ringerikskraft-konsernet jobber aktivt med oppfølging og tilrettelegging i sykefravær, samt med tiltak som er med på å forebygge sykdom. Det er fokus på både fysisk og psykisk arbeidsmiljø og konsernet arbeider målrettet mot et overordnet mål om null skader og arbeidsrelatert sykefravær. Det var ingen kjente arbeidsrelaterte sykdomstilfeller i 2025. Godt HMS-arbeid gjennom planlegging, risikovurderinger, sikker jobb analyse, rapportering og behandling av avvik samt iverksettelse av tiltak er med på å sikre et godt arbeid mot målet om null skader. Det var ingen nestenulykker i konsernet i 2025, og heller ingen arbeidsrelaterte skader.

Likestilling og ikke-diskriminering

Ringerikskraft-konsernet forholder seg til Likestillings- og diskrimineringsloven som har som formål å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder og andre vesentlige forhold ved en person.

Konsernet skal ikke forskjellsbehandle i saker som for eksempel lønn og betingelser, karrieremuligheter og rekruttering.

Konsernet har styrende dokumenter som legger føringer for hvordan vi forholder oss til hverandre og omgivelsene våre. Disse er godt forankret i hele organisasjonen, og ledere og medarbeidere forplikter seg til å etterleve disse. Vi anerkjenner og verdsetter at alle mennesker er ulike, vi aksepterer ingen form for diskriminering og vi skal behandle alle med respekt.

Sammensetningen av styret er regulert gjennom retningslinjer for valgkomitéen, slik at det skal ivareta selskapets krav til faglig kompetanse, personlige egenskaper og likestilling.

Konsernet håndterer varslinger i tråd med arbeidsmiljølovens bestemmelser, og konsernets rutiner for varsling er gjort tilgjengelig for alle.

Eventuelle varslinger rapporteres til styret som del av HMS-rapport og orientering om virksomheten i styremøter.

Det har ikke vært varslingssaker i konsernet i 2025.

Se vedlegg 1 til årsberetningen om kartlegging av likelønn.

Ansvarlig forretningsdrift

Eierstrategien vektlegger at selskapet skal ta samfunnsansvar gjennom å drive et robust selskap med høy leveringssikkerhet, stabile arbeidsplasser og utvikling i et langsiktig perspektiv. Ringerikskraft benytter prinsipper for eierstyring og selskapsledelse basert på Norsk anbefaling om eierstyring og selskapsledelse (NUES). Denne er publisert på nettsiden under Samfunnsansvar.

Ringerikskraft skal ha ansvarlige forretningsmodeller som både tar hensyn til muligheter og utfordringer innen miljø, samfunn og styring. Dette er helhetlige satsinger for alle virksomhetsområder der vi skal ta aktivt ansvar for hvordan vi påvirker mennesker, ytre miljø og samfunn.

Som lokal hjørnesteinsbedrift tar Ringerikskraft aktivt samfunnsansvar gjennom bidrag til utvikling av lokalområdene der vi har virksomhet gjennom støtte til lokale idretts-, kultur- og ungdomsmiljøer.

Åpenhetsloven

Ansvarlige leverandørkjeder, innkjøp og ressursbruk, biologisk mangfold, etisk forretningsdrift og mennesker og mangfold er noen av våre vesentlige temaer der vi skal jobbe systematisk med etterlevelse. Dette er alle aktuelle områder innen Åpenhetsloven. Konsernets selskaper skal ta ansvar og redusere fotavtrykket også gjennom å stille gode krav til leverandører. Konsernet jobber med å stille krav til alle



leverandører for å redusere utslipp knyttet til innkjøp av varer og tjenester, og skal påvirke og fortrinnsvis velge leverandører som har et miljøledelsessystem.

Det skal alltid legges til grunn en vurdering om gjenbruk/ombruk før nye innkjøp. Det skal fortrinnsvis velges miljøvennlig produkt og tjenester.

Redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger vil bli offentliggjort på konsernets nettsider innen fristen 30.6.26.

Ytre miljø

Ringerikskraft jobber for fornuftig forbruk og bærekraft i hele verdikjeden i konsernet. Konsernet er basert på produksjon og distribusjon av fornybar energi, og bidrar positivt blant annet gjennom å produsere vannkraft og jordvarme, og gjennom målrettet arbeid for å redusere klimagassutslipp og annen negativ påvirkning på naturmangfold.

Vi jobber allikevel målrettet med tiltak i alle våre konsernselskap basert på de vesentlige temaene som er valgt. Som næringsvirksomhet skal vi ta vår del av ansvaret for indre og ytre miljø, og vi arbeider med dette både gjennom konsernets risikoarbeid og beredskapsplaner. I tillegg vurderes påvirkning og konsekvenser på nye satsinger og innovasjonsarbeid.

Ringerikskraft-konsernet skal tilfredsstillere lover, forskrifter og andre miljøkrav, og vi skal vektlegge miljøspørsmål i våre investeringer. For å redusere klimabelastningen legger vi til rette for utslippsfri transport, oppfordrer til samkjøring og reduserer flyreiser til et minimum. Både kontor, kraftstasjoner og anlegg har kildesortering av avfall, og vi har prosedyrer og rutiner for innkjøp for å redusere vår miljøbelastning gjennom mer bevisste valg, samt påvirkning av leverandører.

Resultat

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte årsregnskapet et korrekt bilde av selskapets resultat, eiendeler, gjeld og finansielle stilling.

Konsernets omsetning utgjorde 402,0 (420,1) millioner kroner. Konsernet fikk et driftsresultat på 137,7 (147,4) millioner kroner og et resultat før skatt på 180,0 (169,3) millioner kroner. Resultatet etter skatt i konsernet utgjorde 99,7 (124,6) millioner kroner. Konsernets resultat er påvirket av høye kraftpriser, stabil drift i kraftverkene og effektiv drift av nettvirksomheten. Konsernets finansielle stilling er etter styrets mening god.

Likviditet og finansiering

Langsiktig rentebærende gjeld i konsernet er 300 millioner kroner. Selskapet har også et obligasjonslån på 100 millioner kroner som forfaller i november 2026 og er klassifisert som kortsiktig i balansen.

Konsernets egenkapital var ved utløpet av året 791,8 millioner kroner. Dette ga en egenkapitalandel på 55,3 prosent, som er et tilfredsstillende nivå i forhold til selskapets virksomhet, omfang og risiko. Egenkapitalrentabilitet (ordinært resultat i prosent av gjennomsnittlig egenkapital) for konsernet var 13,1 prosent.

Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter var 111,7 millioner kroner. Etter økning av kontantstrøm fra investeringsaktiviteter på 39,8 millioner kroner, reduksjon av gjeld med 200 millioner, utbetalt utbytte i 2025 med 37,0 ble likviditeten redusert med 85,5 millioner kroner. Samlet tilgjengelig likviditet var 117,1 millioner kroner per 31. desember 2025. I tillegg har konsernet en trekkrettighet på 150 millioner kroner.

Investeringer

Samlede egenfinansierte driftsmiddel investeringer i konsernet var 39,6 millioner kroner i 2025. Investeringer i vannkraft utgjorde 31,3 millioner kroner. Øvrige investeringer var i bygging av nye



nærvarmeanlegg for 2,8 millioner kroner, samt tekniske driftsmidler og oppgradering av IT-infrastruktur for 5,5 millioner kroner.

Virksomhetene

Vannkraft

Ringerikskraft Produksjon AS ivaretar konsernets virksomhet innen kraftproduksjon og består av hel- og deleide produksjonsanlegg. Virksomheten drifter kraftverkene Hønefoss I og II i Begnavassdraget, Åsa innerst i Steinsfjorden, Vittingfoss i Numedalslågen, Aall Ulefos i Eidselva (Midt-Telemark) og Viulfoss og Askerudfoss i Randselva. Videre forvalter selskapet kraftrettigheter i Mykstufoss og Ramfoss.

Selskapet hadde i 2025 samlede driftsinntekter på 353,1 (311,7) millioner kroner, et driftsresultat på 150,4 (112,0) millioner kroner og et resultat før skatt på 157,4 (118,1) millioner kroner. Resultat etter skatt ble på 70,3 (61,1) millioner kroner. Samlet produksjon i 2025 for selskapet utgjorde 402 GWh Normalproduksjon er 431 GWh.

Ringerikskraft AS eier 50 prosent av aksjene i Viul Kraft AS som igjen eier 100 prosent av aksjene i AS Randsfjord Tremasse- & Papirfabrikk. Selskapet har fire kraftverk lokalisert i Randsfjord-vassdraget og drives av eierne på eiernes konsesjoner. Viul-selskapene selger kraften til eierne på markedsvilkår.

Viul Kraft AS' regnskap er innarbeidet i konsernregnskapet etter egenkapitalmetoden. I regnskapet er andel av resultatet i Viul Kraft AS innarbeidet med 14,7 (17,4) millioner kroner.

Varme

Nære AS, tidligere Ringerikskraft Nærvarme AS, ble stiftet i 2009 som et heleid datterselskap av Ringerikskraft AS.

Selskapets mål er miljøvennlig produksjon og distribusjon av fornybar varme og kjøling, gjennom å bygge og drifte nærvarmeanlegg for bedriftskunder og sameier.

Årsregnskapet viser inntekter på 7,1 (7,2) millioner kroner og et resultat før skatt på minus 7,9 (minus 4,2) millioner kroner. Det er produsert og levert 7,2 GWh (6,0 GWh) fra nærvarmeanleggene.

Strømnett

Ringerikskraft AS og Vidju AS eier 50 % hver av nettselskapet Føie AS. Nettselskapet har som oppgave å drifte, vedlikeholde og fornye strømmettet i henhold til omsetningskonsesjon og områdekonsesjon for kommunene Nore og Uvdal, Ringerike, Hole, Flå, Nesbyen, Gol, Ål, Geilo og Hemsedal.

Føie AS' regnskap er innarbeidet i konsernregnskapet etter egenkapitalmetoden. I regnskapet er andel av resultatet i Føie AS innarbeidet med 42,8 (24,7) millioner kroner. Resultatet er preget av stabile inntektsrammer, normalt nettap og stabil drift

Kople

Ringerikskraft AS eier 28 % av Kople AS ved utgangen av 2025 etter delvis nedsalg fra og med 2022. Kople bygger og drifter ladeanlegg med lynladere, hurtigludere og normalladere i hele Norge. Kople AS' regnskap er innarbeidet i konsernregnskapet etter egenkapitalmetoden. I regnskapet er andel av resultatet i Kople AS innarbeidet med minus 8,6 (minus 8,4) millioner kroner.

Snøgg AS og Bruse AS

Ringerikskraft eier 14 % i Snøgg Fiber AS og 15 % i Bruse AS.

Snøgg Fiber AS eier og investerer i fiber i Hallingdal, Numedal, Ringerike og Hole. Bruse AS leverer fibertjenester til slutt kunder i Hallingdal.



Marked og strømsalg

Ringerikskraft hadde en eierandel i Yve AS på 8,25 % ved årsskiftet. Yve er en finansiell eiendel i konsernet. Yve eier Kraftriket AS, Polarkraft AS, Smart Energi AS og Ustekveikja Energi.

Morselskap

Ringerikskraft AS er morselskapet i konsernet. Selskapet utfører strategiske og administrative tjenester for konsernet, blant annet kraft- og finansforvaltning, økonomi- og regnskapsrapportering og risiko- og økonomistyring. Videre utføres felles administrative tjenester som kommunikasjon, kompetanseutvikling, personal og HMS-arbeid.

Forskning og utvikling

Ringerikskraft har jobbet med et bremseavsug prosjekt gjennom året. Det jobbes med patentsøknad på produktet. Det har ikke vært øvrige FoU-prosjekter i konsernet gjennom 2025.

Finansiell risiko

Konsernets inntekter fra kraftproduksjonen er eksponert for risiko ved endringer i energipriser, produksjonsvolumer og valuta.

I et marked med stort innslag av vannkraft vil pris og produksjonsvolum variere. For å redusere risiko for store prisvariasjoner, og for å sikre deler av kontantstrømmene innen produksjonsvirksomheten og strømsalget, benyttes finansielle prissikringsinstrumenter. Prissikringer foretas i henhold til vedtatte strategier og inngås med ekstern samarbeidspartner. Med forventninger om fortsatt høy strømpris fremover justeres strategien til en lavere grad av sikringskontrakter i årene som kommer.

All krafthandel i engrosmarkedet foretas normalt i euro. For å unngå resultatendringer på grunn av svingninger i valutakurser er fastprisavtaler inngått direkte i norske kroner eller ved at selskapet har valutasikret disse.

Risiko forbundet med nettvirksomheten er i hovedsak knyttet til endringer i myndighetenes reguleringer og til skader på strømmettet som forårsakes av uvær, ytre påkjenninger eller havari samt skader på tredjeperson forårsaket av strømmettet.

Selskapet har etablert en finansstrategi hvor deler av selskapets rentebærende gjeld er sikret med fast rente. Selskapets kredittrisiko og renterisiko anses som lav.

Det er etablert en trekkrettighet for å sikre driftslikviditet. Selskapets likviditetsrisiko anses som lav.

Fremtidsutsikter

Ringerikskraft står ved inngangen til en ny fase i selskapets utvikling. Gjennom tydelige strategiske prioriteringer har vi i 2025 besluttet å fokusere virksomheten innen strømmnett og vannkraft – de områdene hvor vi har størst fortrinn, sterkeste kompetanse og de beste mulighetene for langsiktig verdiskaping.

Salget av varmevirksomheten, med virkning fra 1. januar 2026, er et aktivt strategisk valg for å styrke vår finansielle kapasitet og vårt operative fokus. Med dette frigjør vi kapital og ledelsesressurser til videre vekst, strukturutvikling og målrettet forretningsutvikling innen våre kjerneområder. Ringerikskraft skal være en tydelig og drivende aktør i utviklingen av energiinfrastrukturen i vår region.

Elektrifisering, økt kraftbehov og høyere krav til beredskap og forsyningssikkerhet skaper betydelige investerings- og vekstmuligheter. Innen vannkraft arbeider vi videre med utviklingen av nytt Randselva kraftverk. Prosjektet representerer et viktig bidrag til økt lokal fornybar produksjon og styrket



energibalanse. Sammen med løpende oppgraderinger i eksisterende anlegg, gir dette et solid grunnlag for videre verdiskaping.

Innen nettvirksomheten er ambisjonen klar: Vi skal være en ledende regional aktør. Etter fusjonen mellom Hallingdal Kraftnett og Føie har vi etablert en plattform for videre konsolidering i Buskerud og tilstøtende områder. Større og mer robuste enheter gir bedre beredskap, sterkere fagmiljøer og mer effektiv kapitalbruk. Ringerikskraft vil ta en aktiv rolle i den videre strukturutviklingen i regionen.

Samtidig skal vi fortsette å utvikle nye forretningsmuligheter med utgangspunkt i vår kjernekompetanse og eksisterende infrastruktur. Vekstinitiativene skal være strategisk forankret, bidra til styrket konkurransekraft og gi lønnsomhet over tid. Vi skal være fremoverlente, men disiplinerte – med tydelige krav til avkastning og risikostyring.

Vi ser også frem til at Statnett sender konsesjonssøknad for ny Ringerike transformatorstasjon. Realisering av denne vil være et strategisk vendepunkt for regionen og muliggjøre ny næringsutvikling, etablering av kraftkrevende industri og økt elektrifisering. Ringerikskraft skal være en pådriver for at denne kapasiteten tas i bruk til å skape arbeidsplasser og langsiktig verdiskaping lokalt.

Ringerikskraft har gjennom generasjoner bygget betydelige verdier basert på ansvarlig drift og langsiktige investeringer. Med en tydeligere strategisk retning, styrket finansiell kapasitet og et voksende regionalt kraftbehov, er selskapet godt posisjonert for videre vekst. Styret forventer høy aktivitet og en positiv utvikling i årene fremover.

Styreansvarsforsikring

Styret og ledende ansatte er omfattet av selskapets løpende styreansvarsforsikring. Denne er plassert hos forsikringsgivere med solid finansiell styrke.

Fortsatt drift

Styret bekrefter at forutsetningen for fortsatt drift er til stede.

Utbytte

Eierkravenes føringer er at utbytte fastsettes på bakgrunn av regnskapsårets resultat, egenkapital og behov for kapital til videreutvikling. Ringerikskraft AS har, i samsvar med eierkravene, investeringsplaner med hovedvekt på fornyelse og styrking av strømmettet og produksjonsanlegg for vannkraft som krever en styrking av egenkapitalen. Styret har lagt vekt på ikke å svekke selskapets finansielle stilling, samt å sikre eierne langsiktighet og stabilitet i utbyttet. Styret foreslår et utbytte til eierne på 38,0 millioner kroner.

Styret er meget tilfreds med selskapets utvikling og årets resultat.



Disponering av resultat

Resultatet etter skatt i Ringerikskraft konsernet ble kroner 99 702 000 for 2025. Årets resultat etter skatt i morselskapet Ringerikskraft AS er på kroner 20 420 124.

Årets resultat foreslås anvendt slik:

Avsatt utbytte	kr	38 000 000
<u>Overført fra annen egenkapital</u>	kr	<u>-17 579 876</u>
Sum disponert	kr	20 420 124

Ringerikskraft AS

31. desember 2025

23. mars 2026

Per Roskifte
styrets leder

Atle Jensen
nestleder

Christine Næss Mathiesen
styremedlem

Per Christian Gommæs
styremedlem

Ellen Langeggen
styremedlem

Knjut Terje Trulsen
styremedlem

Alf Inge Berget
administrerende direktør



Vedlegg 1

Aktivitets- og redegjørelsesplikten for likestilling og diskriminering

Innledning

Selv om selskapene ikke har redegjørelsesplikt etter likestillings- og diskrimineringsloven, har det for 2025 blitt gjennomført en kartlegging av lønn og ufrivillig deltid fordelt på kjønn.

Ringerikskraft konsernet består av ett morselskap, og to datterselskap innen vannkraft og varme. Kraftbransjen har historisk vært og er preget av å være mannsdominert, der de som tar fagbrev innen bransjen også er et sterkt flertall av menn. Konsernet skal gi like muligheter for å kombinere arbeid og familieliv, og jobber med livsfasepolitikk som skal gjøre konsernets arbeidsplasser attraktive uavhengig av kjønn og i alle livsfaser. Stillingsutlysninger gjøres med kjønnsnøytralt og inkluderende språk, og rekrutteringsprosesser følger lovens og virksomhetens retningslinjer for bruk av spørsmål.

Kartlegging av kjønnsbalanse ved utgangen av året 2025

Ringerikskraft AS	Menn	Kvinner
Kjønnsbalanse (antall)	8	12
Midlertidig ansatte	-	-
Deltidsstillinger	-	-
Ufrivillig deltid	-	-
Uttak av foreldrepermisjon (gjennomsnittlig antall uker)	-	-

Ringerikskraft Produksjon AS	Menn	Kvinner
Kjønnsbalanse (antall)	11	2
Midlertidig ansatte (inkl. lærling)	-	1
Deltidsstillinger	-	-
Ufrivillig deltid	-	-
Uttak av foreldrepermisjon (gjennomsnittlig antall uker)	19	-

Nære AS	Menn	Kvinner
Kjønnsbalanse (antall)	1	-
Midlertidig ansatte (inkl. lærling)	-	-
Deltidsstillinger	-	-
Ufrivillig deltid	-	-
Uttak av foreldrepermisjon (gjennomsnittlig antall uker)	1	-



I konsernet er kjønnsfordelingen 59 % menn og 41 % kvinner. Kjønnsbalansen bærer preg av at det er flere menn enn kvinner som velger utdanning, og starter i yrker innenfor vår kjernevirksomhet. Gjennom året har vi hatt en kvinnelig lærling i kraftverket. Administrative stillinger har en høyere andel kvinner.

Ved utgangen av året er det 1 midlertidig ansatt, som er lærling.

Uttak av foreldrepermisjon følger norsk lovgivning der kvinner og menn kan avtale hvordan de velger å dele felles andel av permisjonen.

På grunn av få ansatte innen sammenlignbare stillingskategorier publiseres ikke detaljerte lønnstall av hensyn til personvern. Kartleggingen har ikke avdekket usaklige lønnsforskjeller.

- Ansatte i Ringerikskraft-konsernet er omfattet av kollektiv tariffavtale, og særavtaler som har like betingelser for menn og kvinner. Lønnsfastsettelse gjøres basert på vurdering av flere faktorer som type stilling, erfaring, kompetanse, utdanning, innsats og ansvar
- Det er ikke bruk av bonus
- Betingelsene på uregelmessige tillegg, overtid og naturalytelser er like for kvinner og menn. Noen uregelmessige tillegg og naturalytelser følger betingelser for ulike stillingstyper og behov, som f.eks. de som inngår i vaktordninger
- Lærlinger er med i kartleggingen. Lærlingers lønn følger bestemmelsene i tariffavtalen og avlønnes iht. bestemmelsene om lærlingesatser for nyutdannede fagarbeidere innen sitt fag.

