

Årsmelding 2024

Vinje

Ordføraren har ordet

Det skjer mykje i eit år i ein kommune. I denne årsmeldinga vel eg å riste eit utval saker ut av geitepelsen.

Etter kommuneval som det var i 2023 er det alltid mange valsaker. Det er mange verv som skal fyllast. Det har også prega saklistene i kommunestyret i 2024. Vinje kommune er med i mange organisasjonar, og av nytt så sa kraftkommunen Vinje ja til medlemskap i Norske Kjernekraftkommuner, og nei til medlemskap i Norske Vindkraftkommuner.

Gang- og sykkelveggar har vore høgt på dagsorden i mange år. Det er kostbare prosjekt, men viktige for trafikktryggleik og folkehelse. Det blei vedteke reguleringsplan for g/s-veg Austbø hotell – Spar i Krysset. Til denne har Telemark fylkeskommune løyvd kr. 30 million. G/s-veg langs E134 på Vinjeflaten blei vedteke fram til Jordivegen. Det blei også vedteke g/s-veg langs E134 i Bøgrend, men ikkje heile vegen til Særøngrend. Dei to siste skal Statens Vegvesen bygge, men med noko bidrag frå kommunen.

Vest-Telemark pedagogisk-psykologisk teneste (PPT) blei vedteke avvikla. Vinje kommune gjorde vedtak om å bygge opp dette i eigen regi, og få meir nærleik til barnehagar og skular, og meir systemarbeid inn mot desse. Kommunane Fyresdal og Tokke ynskte å bli med på det nye PPT i Vinje, slik at det no er tre kommunar som samarbeider om dette. Her må vi lukkast, for det mest verdifulle Noreg har er arbeidskrafta vår. Vi må for den einskilde sin skuld – men også for Noreg AS – syte for at barn og unge i Vinje får den støtta dei treng for å kome gjennom skuleløpet.

På investeringssida blei eit nyopprusta og påbygd Rauland omsorgssenter teke i bruk rett før sumaren. Like etter sumaren starta arbeidet med å pusse opp og bygge på småskulen i Åmot. Denne skal stå ferdig til skulestart hausten 2025. Skuleåret 2024/25 er elevane på storskulen.

Bustadbygging er viktig. Prosjektet Heimdal 60+ i Krysset er forsøkt realisert av Notodden boligbyggelag med ein del kommunal draghjelp. Det har vore sak i kommunestyret fleire gonger, og vi vonar dette blir ein realitet i 2025.

Jon Rikard Kleven

Ordførar

Kommunedirektørens innleiing

Kommunedirektøren legg med dette fram årsmelding for 2024. Årsmeldinga er utarbeidd i tråd med lov og forskrift, og inneheld dei framstillingar og opplysningar som det er krav om. Saman med årsrekneskapen er årsmeldinga ei viktig tilbakemelding frå administrasjonen til kommunestyret om kommunens drift og investeringar.

Årsmelding 2024

Kommunen legg bak seg eit driftsår som syner eit halvert positivt netto driftsresultat samanlikna med 2023, frå 40 mill. til 19,2 mill. Nedgangen skuldast hovudsakleg reduserte kraftinntekter. Den varsla nedgangen i skatteinntekter for kommunal sektor mot slutten av året traff derimot ikkje Vinje, som fekk hadde ein skatteinngang på 124,5% av landsgjennomsnittet.

Driftsutgiftene auka med 41,6 mill. kr samanlikna med 2023, og fordeler seg slik mellom tenestekområda:

Tall i 1000 kroner		Regnskap 2024	Regulert budsjett 2024	Opprinnelig budsjett 2024	Regnskap 2023
Fra Bevilgningsoversikt:					
Til fordeling drift		369 915	379 309	357 177	329 041
Sektor / Avdeling	Netto driftsutgifter pr. enhet				
1	Kommunedirektøren	7 977	11 105	10 308	7 633
2	Oppvekst	166 091	164 538	147 813	149 254
3	Plan, økonomi og berekraft	40 654	36 110	32 969	51 151
4	Helse og meistring	234 612	229 607	211 030	230 220
5	Organisasjon og innovasjon	24 318	24 425	21 331	22 160
6	Teknisk drift og infrastruktur	49 390	52 699	48 718	59 816
7	Kultur, næring og fritid	52 696	56 776	44 473	59 832
8	Fellesansvar	-205 822	-195 950	-159 465	-251 025
Netto for alle enheter		369 915	379 309	357 177	329 041

I kommuneindeksen for 2024, som Agenda Kaupang utarbeidar for Storebrand, er Vinje samla sett rangert som nr 333, med rang 341 på *kostnad*, 168 på *kvalitet* og 86 på *økonomi*.

Det er gledeleg å sjå utviklinga i sjukefråvær som er det lågaste sidan 2020. Sjukefråværet i kommunal sektor på landsplan er 9,1 prosent.

År	Korttidsfråvær	Langtidsfråvær	Totalt sjukefråvær	Totalt nærvær
2024	1,64	5,98	7,62	92,38
2023	2,36	6,25	8,61	91,39
2022	2,71	5,88	8,59	91,41

Eg vil rette ein stor takk til alle kommunens tilsette for den innsatsen de gjer kvar einaste dag! De er heilt avgjerande for at Vinje kommune skal vere ein god stad å bu og leve både i dag og i framtida. Eg vil òg takke alle tillitsvalte og vernetenesta for den innsatsen de legg ned. Eit godt partssamarbeid er svært viktig for at kommunen skal lukkast i sine oppdrag.

Jan Myrekrok

Kommunedirektør

Måloppnåing for satsingsområda

For 2024 vart desse utfordringane og satsingsområda valt ut og prioritert:

- Den demografiske utviklinga

- Samfunnstryggleik, klimatilpassing og beredskap
- Arbeidsgjevarpolitikk og tenesteyting
- Digitalisering og smart teknologi

Den demografiske utviklinga

Det er viktig å leggje til rette for og understøtte eit aldersvenleg lokalsamfunn som bidreg til auka livskvalitet på tvers av generasjonar. I samarbeid med brukarar, pårørande, friviljuge skal me arbeide for å etablere og vidareutvikle arenaer og tenester som stimulerer til gode, innhaldsrike liv der alle er mest mogleg sjølvhjelpne og me førebyggjer behovet for helse- og omsorgstenester. Ein aktiv bustadpolitikk vil vere ein nøkkelfaktor.

Vidare legg me aktivt til rette for at innbyggjarane våre finn seg til rette og tilflyttarar har høve både til å prøvebu og busetje seg fast.

Me opplever at ein del ynskjer seg til Vinje, og mange refererer til at dei søker eit rolegare liv på bygda, og ynskjer eit meir landleg liv for seg sjølv og barna. Det er også tydeleg at mange kjenner på den generelle prisstiging, som gjer at folk ynskjer seg ut i distriktet av økonomiske årsaker.

«Prøvebu-eit-småbruk» er eit tilbod for å skape variasjon i bu-moglegheitene. Dei fleste Vinjelosen er i kontakt med av husleitarar, ynskjer seg eit småbruk, og prøvebu på småbruk kan vera eit fint alternativ. No ser me på å revitalisere denne ordninga, då me framleis ikkje har prøvebuarar, men mange interessentar.

I tillegg til prøvebu-småbruk-ordninga vil Vinje kommune overta det administrative arbeidet knytt til prøvebustaden i Øyfjell, i tett samarbeid med Øyfjell utvikling. Framtidstanken er at kommunen blir ein type «hub» for prøvebu-konsept i Vinje, under hatten «Prøvebu Vinje» (ref. Bustadstrategien).

Me har gjennomført fire «tilflyttartreff» i rekkja «Ny i Vinje»; på Rauland, Vågslid og i Åmot. Dette for å skape ein arena for nytilflutte, der dei kan koma saman rundt eit måltid, uformell prat og informasjon om kommunen og ulike aktivitetar og tilbod. Dette er viktig for at nye blir kjende i lokalmiljøet, og kjenner seg inkludert.

Tilflyttarpakker kom i gang i haust, og fleire har henta seg pakker ved å vende seg fysisk til kommunehuset, for informasjon og eit gavekort. Alle med folkeregistrert adresse frå august 2024, får eit velkomstbrev i posten med informasjon om å hente ei tilflyttarpakke. Tilflyttarane uttrykker stor takksemnd for dette tilbodet. Tilflyttarpakka fins i ulike versjonar ettersom kva tema ein vel, og informasjonstekstane er på norsk, engelsk, ukrainsk og arabisk.

Bustadstrategien blei vedteken i desember 2024, og er eit viktig arbeidsdokument og rettleiande i høve bustadplanlegging framover. Bustadstrategien skal syne kommunens ambisjonar i bustadpolitikken, samt strategiar og verkemidlar kommunen kan bruke for å realisere målet om at alle innbyggjarar bur godt og trygt.

Vinje kommune, på lik line med dei andre Vest-Telemark kommunane, er med i arbeidet knytt til Bygdevekstavtale for Vest-Telemark. Bygdevekstavtaler er ei avtale med staten, og er meint å bidra til busetting, tilgang på kompetent arbeidskraft og framtidsretta næringsutvikling i dei minst sentrale delane av Distrikts-Norge.

Me nyttar Husbankens verkemiddel aktivt for å sikre at alle skal ha ein trygg og god bustad dei kan bu i. Det har vore og er eit fokusområde at ein også kan gi startlån til eldre menneske for å hjelpe dei til å ha ein betre bustad som gjer at dei kan bu heime lengre. Det blei i 2024 utbetalt ca kr 8 mill. i startlån.

Vinje kommune har også hatt si eigen bustadtilskotsordning for dei som har hatt behov for tilskot til eigenkapital for å få lån i privatbank. Her blei det utbetalt kr 5,4 mill. i 2024. Ordninga vart avslutta ved årsskiftet.

Samfunnstryggleik, klimatilpassing og beredskap

I tillegg til dei tryggingsspolitiske utfordringane der både brot på forsyningslinjer og flyktningstraum spelar inn i kommunekvardagen, så blir den naturbaserte risikoen framleis forsterka gjennom klimaendringar. I planperioden må kommunen aktivt klimatilpasse seg og bidra inn i oppgåveløysinga som krig og uro fører med seg. Kommunen har i nokre år levert klimarekneskap, og frå 2024 også eit klimabudsjett. Sjå eige kapittel i årsmeldinga som gjeld dette.

Vinje kommune har over fleire år arbeidd med klimatilpassing og beredskap. Dei største vassdraga i kommunen er kartlagt og har oppdaterte flaumsoner kring seg. Det er gjennomført ei rekke tiltak på kommunal infrastruktur som bruer og vegar. Av dei største prosjekta kan nemnast Heie bru, Kolås bru og Sagvegen bru som alle er dimensjonert for 60 tonn total last og flaumsikra mot 1000 års flaum. I tillegg er det bygd omfattande flaumsikringsanlegg ved Sagvegen ved Åmot industriområde og no i 2025 blir flaumsikringa av Bora ferdigstilt. I tillegg har kommunen flaumsikra Sagabekken i Edland attende i 2014.

Etter uveret i november 2021 har kommunen hatt fokus på betring av framkommlegheit på dei kommunale vegane og har difor investert omlag kr 5 mill. i beredskapshogst langs desse vegane. Dette arbeidet blir ferdigstilt i 2026 dersom kommunestyret løyver midlar til føremålet.

Arbeidsgjevarpolitikk og tenesteyting

Kampen om arbeidskrafta og presset på tenesteytinga, innan fleire tenesteområde, er større enn nokon sinne. Det fordrar at kommunen er konkurransedyktig på både arbeidstidsordningar, faglege utviklingsmoglegheiter, arbeidsmiljø, livsfasepolitikk og lønnsnivå. Likeins vil auka satsing på å auke organisasjonens evne til å skape produktive samarbeidsrelasjonar rundt komplekse og dynamiske tverrfaglege oppgåver vere avgjerande for gode velferdstenester for innbyggjarane. Systematisk arbeid med relasjonell kapasitet vil difor vere høgt på agendaen i 2024 og dei påfølgjande åra.

Vidare vil leiarutvikling vere viktig for tenesteytinga framover, både i kvalitet og omfang.

God leiing er avgjerande tyding for å skape gode koordinerte, samanhengande, heilskapelege tenester. Dette krevst på alle nivå med tydeleg leiings- og styringslinjer, frå kommunestyre og administrasjon, til leiarar i alle ledd.

Kommunens utvida leiargruppe blei ferdig med eit to-årig leiarutviklingsprogram i november 2024. Programmet resulterte i ei leiarplattform som alle leiarar i Vinje kommune skal basere si leiing på. Det er også utvikla interne program for leiarutvikling, der målgrupper har vore nye og erfarne leiarar.

For å bidra til å bygge kultur og gje nyttilsette ein best mogleg start i organisasjonen har me vidareutvikla kurset for nyttilsette. Ei god og profesjonell oppfylging av nyttilsette aukar våre moglegheiter til å halde på tilsette og tiltrekke oss nye. Det er gjennomført to obligatoriske samlingar årleg for opplæring av alle nyttilsette.

Ved fleire arbeidsstader i Helse og meistring har ein i 2024 drøfta, eller jobba konkret fram, alternative arbeidstidsordningar til dei tradisjonelle turnusane. Motivasjonen for dette er å tilpasse seg marknaden, behalde personell og rekruttere personell, samt legge til rette for større stillingar og redusere omfanget av småstillingar der det er ei utfordring. Kontinuitet har tyding for kvalitet overfor pasient og brukar.

Vinje kommune har dei to føregåande åra hatt høge og aukande utgifter til vikarbyrå, frå kr 8 mill. i 2022 til kr 18 mill. i 2023. I 2024 ser ein at slike utgifter er redusert til kr 11 mill. Ein vonar at denne utviklinga held fram i 2025, som gjer at kommunen blir mindre avhengig av innleigde ressursar.

Helse og meistring deltok i læringsnettverket TØRN i regi av KS frå 2023. Gjennom dette har kommunen fått nyttig kunnskap om metodar og verkty for ny oppgåvedeling, organisering av tenester og arbeidstid. I 2024 arbeide Vinje sjukeheim fram ei ny arbeidstidsordning i form av årsturnus for iverksetting frå 2025. Dette som resultat av deltaking i læringsnettverket. Å arbeide med slike tema er viktig, men også utfordrande då endringsarbeid krev stor grad av involvering av tilsette og tillitsvalde. Det pågår liknande arbeid fleire stader i Helse og meistring.

I 2024 vedtok kommunestyret vårt ein ny seniorpolitikk. Bakgrunnen er fleirsidig. Seniorar har verdifull erfaring og kunnskap som er viktig både for kommuneorganisasjonen og lokalsamfunnet. Med ein aldrende befolkning blir det stadig viktigare å behalde seniorar i arbeidslivet for å sikre tilstrekkeleg arbeidskraft. Vidare kan arbeid og aktivitet fremme både helse og livskvalitet for den enkelte, samstundes som det er lønnsamt for både den einskilde arbeidstakar og samfunnet. Saman med godt arbeid for å redusere sjukefråvær og utanforskap, er ein auke i avgangsalderen ein av dei sentrale nøklane for å handtere rekrutteringsutfordringane Vinje og andre kommunar står overfor no og for framtida.

Digitalisering og smart teknologi

Aukande kompleksitet og tempo krev digital transformasjon i forvaltinga. Digital transformasjon er ikkje å digitalisere dagens tenester og prosessar. Digital transformasjon er ein prosess, ei stor endring, og ein redesign av verksemda på alle nivå. Vinje kommune skal difor auke satsinga på digitalisering, tenest redesign og smart teknologi. Satsinga skal fornye, forenkle og forbetre kommunen sine tenester og arbeidsprosessar. Det er ønskjeleg å bruke 2024 til å utarbeide strategi og program, forankre dette administrativt og politisk, samt avklare om andre Vest-Telemarkkommunar er aktuelle samarbeidspartnarar for ei slik satsing.

Samfunnsutviklinga generelt, og den teknologiske utviklinga spesielt, fører til eit auka behov for ei styrka, meir systematisk og meir heilskapleg tilnærming til korleis kommunen nyttar digital teknologi og utviklar tenester. Kommunen skal møte ei rekke utfordringar, slik som auka press i helsetenestene. Me må difor jobbe smartare og meir effektivt for å frigjere ressursar.

Sommaren 2024 tilsette kommunen ein digitaliseringskoordinator for å styrke utviklingsarbeidet i kommunen. Kommuneadministrasjonen har også jobba med ein strategi for tenesteutvikling og digitalisering som skal legge føringar for arbeidet. Strategien seier blant anna noko om korleis kommunen skal prioritere, koordinere og gjennomføre utviklingstiltak. Den framhevar også kor viktig det er å auke den digitale kompetansen i og utanfor kommuneorganisasjonen.

Tenesteutvikling og digitalisering krev utstrekt samarbeid med andre aktørar. Vinje kommune er aktiv deltakar i digitaliseringsutvalet i Vest-Telemark og digitaliseringsnettverket i Telemark og Vestfold (DigiTV). Sistnemnte har tatt initiativ til ein felles innkjøpsprosess for ny elektronisk pasientjournal for helse og omsorg, og Vinje kommune tar del i denne prosessen. I regi av Universitetet i Sørøst-Noreg og Hallinghelse er kommunen deltakar i eit forskingsprosjekt om berekraftig digitalisering av helse- og omsorgstenester i små kommunar. Kommunen tar også del i nasjonale forum og initiativ som til dømes programrådet for felles journalløft, brukarrådet for tenesta Min Kommune og eit utprøvningsprosjekt for deling av viktige helsedata mellom kommunale helsetenester.

Kommunen jobbar kontinuerleg med diverse store og små digitaliseringstiltak. I 2024 blei det blant anna jobba med heildigital handsaming av byggesaker, ulike former for helseteknologi, overgang til ny leverandør av dei kommunale nettsidene, system for bestilling av kommunale bygg og møterom, verktøy for årshjul og innføring og oppfølging av informasjonsskjermer.

Oppfylging av strategien for tenesteutvikling og digitalisering vil vere ei overordna prioritering i 2025. Mange av samarbeidsprosjekta nemnt ovanfor, slik som ny pasientjournal, krev innsats over fleire år. I 2025 vil det også bli jobba aktivt med kunstig intelligens (til dømes i turnusplanlegging), oppgåvedeling i helsetenestene, arkivplan, systemforvaltning, utvikling av kommunale publikumstenester og ny kommunal opplæringsplattform. Kommunen vil også tilsette ein ny tenestedesignar som saman med digitaliseringskoordinatoren skal jobbe strategisk og praktisk med å utvikle kommunen sine tenester til det beste for innbyggjarane våre.

Leserettleiing

Årsmeldinga i Framsikt er bygd opp av desse delane:

- Introduksjon
 - Ordføraren har ordet
 - Kommunedirektørens innleiing
 - Leserettleiing
- Grafikk og nøkkeltal
 - Utvalte nøkkeltal
 - Grafikk over korleis driftsinntekter og driftsutgifter er fordelt
 - Grafikk over korleis investeringsinntekter og investeringsutgifter er fordelt
 - Investeringskart
- Årsmelding - sentrale kapittel
 - Økonomi: drift og investering
 - Medarbeidarar og organisasjon
 - Statistikk (KOSTRA-tal, sjukefråvær, folketal og sysselsetjing)
 - Klima (utsleppstatistikk)
 - Årsrekneskap (forskriftskjemaene)
- Presentasjon av kommunen sine tenesteområde
 - Kvart tenesteområde er presentert med årsmelding, status på måloppnåing, status på eventuelle økonomiplantiltak, sjukefråvær og rekneskap. For nokre tenesteområde ligg all informasjon tilgjengeleg på det øvste nivået, medan for andre tenesteområde ligg noko informasjon tilgjengeleg på øvste nivå, og noko informasjon på verksemdsnivå. For å finne fram til verksemdsnivået, må ein fyrst velje det tenesteområdet ein ynskjer, og deretter velje aktuell verksemd under "Verksemd" i menyen til venstre.
 - Kommunedirektøren består av kommunedirektøren og VTDS (IT-samarbeidet)

- Oppvekst består av barnevern, oppvekst administrasjon, skulane og barnehagane
- Plan, økonomi og berekraft består av PØB og sjølvkost plan/oppmåling/byggjesak
- Helse og meistring består av NAV, helse administrasjon, institusjonstenester, heimetenester, tenester til personar med særlege behov, samt helse og førebygging
- Organisasjon og innovasjon er tidlegare fellestenesta
- Teknisk drift og infrastruktur består av TDV, reinhald og tekstil, og sjølvkost vatn/avløp/renovasjon/slam/feiing
- Kultur, næring og fritid består av kultur og næring

Økonomi: Drift og investering

Årsrekneskapen for 2024 viser eit netto driftsresultat på omlag kr 19,8 mill. Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter er 2,3 % (for 2023 var dette talet 4,5 %). Inntektene har vorte redusert med om lag kr 10,2 mill. medan utgiftene har auka med om lag kr 9,1 mill. Nokre av hovudårsakene til inntektsreduksjonen er:

- Framleis solide inntekter frå sal av eiga kraft, men ein reduksjon med omlag kr 8,4 mill samanlikna med 2023
- Høge inntekter frå KKST som blir sett av på næringsfond, men ein reduksjon med omlag kr 23,1 mill samanlikna med 2023 (i 2023 vart det bokført store inntekter som galdt 2022)
- Høge inntekter frå eigedomsskatt, men ein reduksjon med omlag kr 2,7 mill samanlikna med 2023
- Rammetilskotet vart kr 870.000 lågare enn budsjetttert, men auka med omlag kr 12,5 mill samanlikna med 2023
- Skatteveksten mot slutten av vart ikkje redusert så mykje som KS sin prognose-modell tok høgde for og medførte kr 2 mill. høgare skatteinntekter enn budsjetttert (auka skatteinntekter med omlag kr 8,9 mill. samanlikna med 2023)
- Integreringstilskotet vart kr 1,9 mill lågare enn budsjetttert, og utgjorde totalt kr 40,1 mill (toleg likt som i 2023). Årsaka er at fleire flyktningar flytta frå kommunen i løpet av året.
- Utbytte frå VTK vart redusert med kr 8,5 mill samanlikna med 2023
- Netto premieavvik og andre pensjonsavrekningar utgjorde ei samla inntekt i 2024 med kr 4,3 (reduksjon med kr 9,1 mill samanlikna med 2023)

Hovudårsakene til kostnadsauken er:

- Lønsutgifter inkl. sosiale utgifter har auka med om lag kr 40 mill. (lønsoppgjera i 2023 og 2024 utgjer kr 35 mill.)
- Overføringar og tilskot til andre har vorte redusert med om lag kr 33 mill.

Nokre tenesteområde kan vise til større mindreforbruk i 2024, men det er viktig å vere klar over at store delar er bunde opp i framtidige utbetalingar. Andre tenesteområde har noko meirforbruk, som er nærare omtala under kvart tenesteområde/verksemd.

Framdrifta på investeringane vart omtrent som forventa etter siste budsjettrevisjon, og behovet for oppattløyvingar frå 2024 til 2025 stemmer toleg godt med det som vart lagt til grunn i saka om sluttjustering av 2024-budsjettet. Oppattløyvingane vil utgjere om lag kr 31 mill. Dette talet inkluderer nedjusteringar gjennom året som vart forutsatt at skulle løyvast opp att. Salsinntekta for Bilrute-bygget

er bokført i 2024 ettersom aksjeposten er overført ny eigar. Oppgjeret for bytehandelen blir ikkje utført før Bratlands-bygget er klart for overtaking. Bustadbyttet mellom kommunen og Bitustøyl fann stad før årsskiftet, medan sluttjusteringssaka tok høgde for at dette fyrst skjedde i 2025.

Balansen er på totalt kr 2,7 mrd. Anleggsmidlar har auka med kr 75 mill., medan omløpsmidlar har auka med kr 24 mill. Langsiktig gjeld har auka med kr 125 mill, knytt til auka lånegjeld med kr 49 mill. og elles auka pensjonsforpliktingar.

Kommunen har eit premiefond i KLP der saldo ved årsskiftet var omlag kr 20,6 mill. Desse midlane skal ikkje balanseførast i kommunen rekneskap, men er midlar som kan nyttast til framtidige premiebetalingar. Kommunen har også fått varsel om at eit større beløp (truleg kr 41,7 mill.) blir godskrive dette fondet som fylgje av god avkastning i 2024.

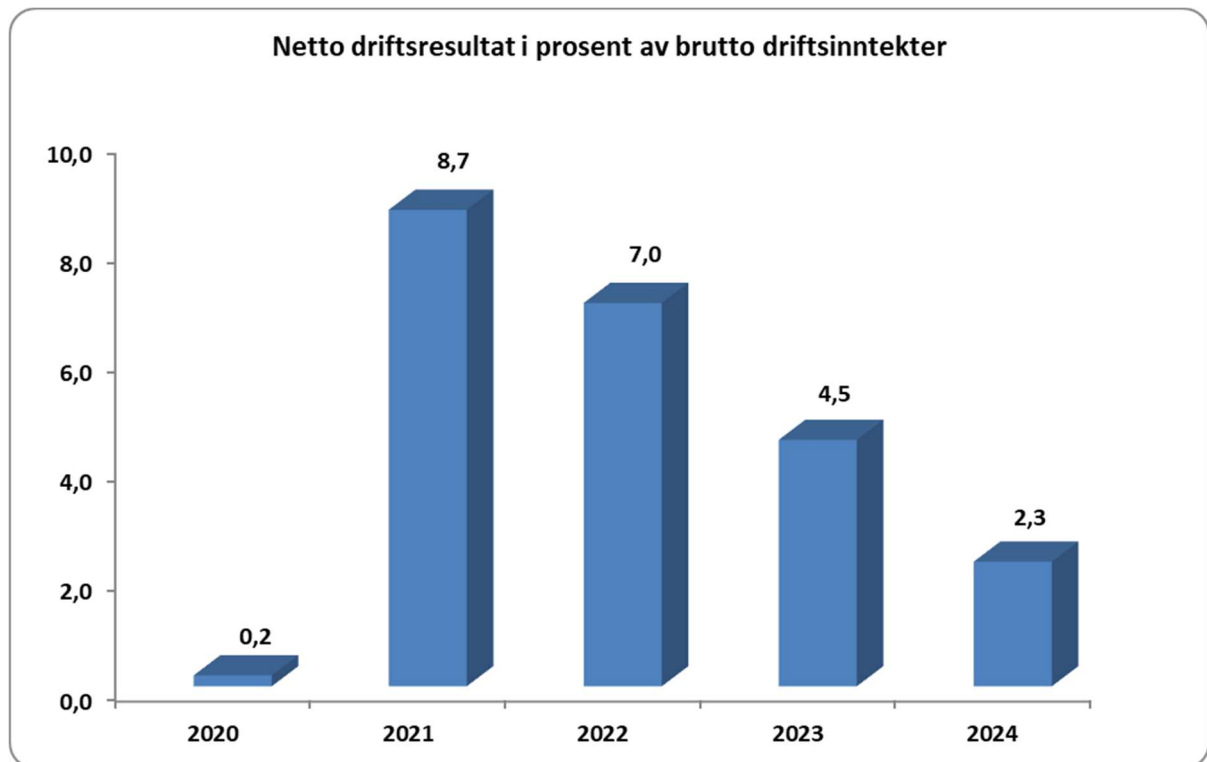
Drift

Kommunens sentrale økonomifunksjon er lagt til Plan, økonomi og Berekraft (PØB). Her ligg budsjett, rekneskap og løn saman med anna økonomiforvaltning.

Vinje har over tid hatt ei stabilt god drift, men driftskostnadene aukar. Netto driftsresultatet for 2024 syner eit overskot på ca kr 19,8 mill, mot kr 40,1 mill i overskot for 2023. Rekneskapsmessig meir/mindreforbruk syner at Vinje hadde eit samla mindreforbruk i 2024 på kr 23,8 mill mot kr 20,2 mill i 2023. Samla mindreforbruk for tenesteområda utgjorde kr 4,3 mill, kr 4,6 mill i mindreforbruk er knytt til sjølvkostområda og mindreforbruk på kr 14,9 mill er knytt til sentrale inntekter (skatt, rammetilskot, kraftinntekter, konsesjonsavgifter, finansinntekter etc).

Kommunen bør ha eit netto driftsresultat over tid på minst 1,75 % av brutto driftsinntekter for å gå i balanse. Dette kjem av at resultatomgrepet ikkje fangar opp alle kostnader slik det gjer i privat sektor. Dei fulle kostnadane ved slitasje og verdireduksjon på bygningar, inventar, maskiner m.v. (tidlegare 3 %) er ikkje trekt ifrå når netto driftsresultat blir utrekna, kun avdrag på låna. Resultatet for 2024 viser eit forholdstal på 2,3 % (4,5 % i 2023).

Utvikling i netto driftsresultat



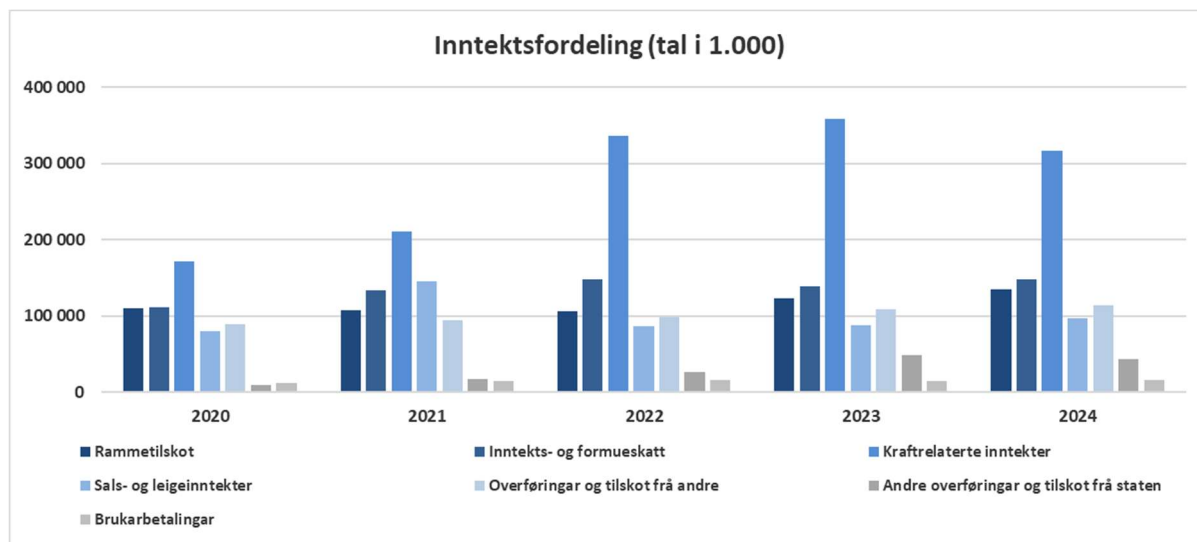
Eit godt netto driftsresultat er i stor grad prega av ei god inntektsside, men ein ser at driftsnivået er høgt og 2024 har vore påverka av store bemanningsutfordringar. Særleg er det helse og meistring som har hatt høge utgifter knytt til vikarbyrå og overtidslønn, men også oppvekstsektoren har erfart mangel på arbeidskraft og rekrutteringsutfordringar. Nokre tenesteområde/verksemdar har betydelege mindreforbruk, men store delar av desse er bunde opp i framtidige utbetalingar. Premieavvik og andre pensjonsavrekningar utgjør ei netto inntekt i 2024 på over kr 4,3 mill. Rentenivået har halde seg stabilt gjennom 2024, og netto finansutgifter har auka med ca kr 1,7 mill. samanlikna med 2023.

Inntektsfordeling i 2024

Figuren syner korleis inntektene fordelar seg mellom ulike kjelder. Kraftrelaterte inntekter er summen av eigedomsskatt, naturressursskatt, konsesjonsavgifter, netto inntekt frå sal av konsesjonskraft og inntekt frå KKST (fylket).

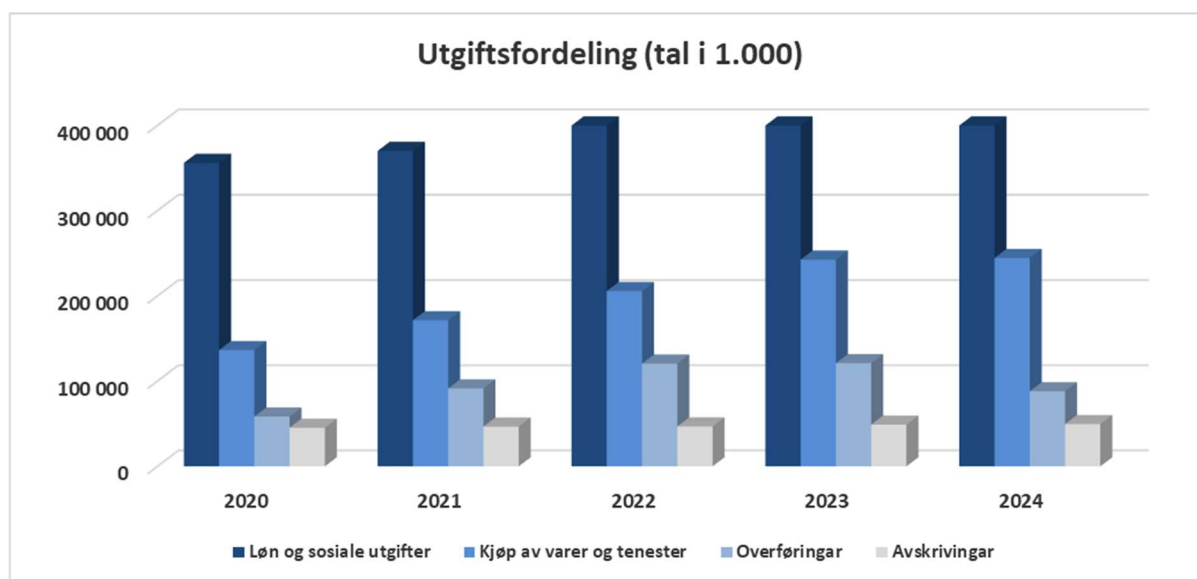
Netto kraftrelaterte inntekter har dei siste åra før 2022 utgjort omlag 30 % av totale brutto driftsinntekter. I 2022 auka talet til 35 % og i 2023 auka talet vidare til 38 %. I 2024 er talet på 35 %. Netto kraftrelaterte inntekter vart redusert med kr 31,4 mill. frå 2023 til 2024. Inntekts- og formuesskatt auka med kr 8,9 mill frå 2023 til 2024, medan rammetilskotet auka med kr 12,5 mill.

Sals- og leigeinntekter er roleg stabile, medan overføringar/tilskot frå andre auka med kr 5 mill. (relatert til auka sjukelønsrefusjonar, auka momskompensasjon og høgare refusjonsinntekter frå fylket og andre kommunar) og andre overføringar/tilskot frå staten vart redusert med kr 4,6 mill. Brukarbetalingar er toleg stabile.



Utgiftsfordeling i 2024

Figuren syner korleis utgiftene fordelar seg mellom dei ulike hovudgruppene innan innsatsfaktorane i tenesteproduksjonen.



Figuren syner at løn og sosiale utgifter auka med om lag kr 40 mill. frå 2023 til 2024, og av dette utgjorde lønssoppgjera siste åra kr 35 mill. Kjøp av varer og tenester auka med omlag kr 1,9 mill., medan overføringar og tilskot til andre vart redusert med kr 33,6 mill. Årsaka til dette er kr 15 mill. lågare utgifter på næring knytt til enkeltvedtak gjennom året (Tyrvelidkrysset utgjorde kr 7,7 mill.) og resten er knytt til innbyggartilskot.

56 % av driftsbudsjettet er bunde opp i løn og sosiale utgifter, som er toleg like med fjoråret. Lønsrelaterte utgifter utgjør vanlegvis langt meir i kommunal sektor. Dei sosiale utgiftene utgjør ca kr 90,3 mill, som er ei auke frå fjoråret med kr 11,7 mill.

Premieavvik er skilnaden mellom netto pensjonskostnad og årets premieinnbetaling. Premieavviket blir avskrive over 7 år, og tal per 31.12.2024 viser eit akkumulert premieavvik (inkludert arbeidsgjevaravgift) på omlag kr 81,5 mill, som altså kjem til å påverke rekneskapen dei komande åra. I 2024 vart det inntektsført ca kr 4,3 mill (sum av årets og amortisert premieavvik inkludert arbeidsgjevaravgift og andre pensjonsavrekningar). Tidlegare år har gjennomsnittleg pensjonstrekk vore på 14-15 %, medan trekket i

2023 vart på over 17 %. I 2024 har dette trekket utgjort nær 15 %. Verksemdene er trukke 17 % i tråd med grunnlaget for budsjetttrammene. Årsaka til auken i pensjonstrekk er relativt høge lønssoppgjer og høg prisvekst. Auka pensjonskostnader skal i teorien kompenseras gjennom auka rammetilskot, men auka pensjonspremie (faktisk innbetaling) og premieavvik påverkar likviditeten til kommunen i stor grad.

Kraftinntekter

Kraftmarknaden i 2024 var som føregåande år prega av historisk høge prisnivå, men noko lågare enn rekordnivået ein såg i 2022. Prisskilnadene i Noreg har vore store, med meir normale prisar i nord, og svært høge prisar i sør. Dette skuldast mellom anna låg overføringskapasitet mellom nord og sør i Noreg, men også mellom Sverige og Noreg. Fleire aktørar arbeider no med tiltak som skal betre overføringskapasiteten. I tillegg er utanlandskablane frå Noreg til kontinentet linka til sør-Noreg, men sjølv utan desse kablane ville ein sett eit mykje høgare prisnivå i sør enn i nord.

Noreg er dela inn i 5 kraftområder, og Vinje si kraft ligg i området kalla NO2. Dette området har hatt dei høgaste prisane gjennom 2024. Gjennomsnittsprisen for NO2 i 2024 var omlag 58 øre/KWh, samanlikna med 90 øre/KWh i 2023. Dersom ein tek omsyn til at kommunen får tildelt kraft over månadsblokkmodellen (meir volum om vinteren) var korrigert gjennomsnittspris i 2024 på omlag 61 øre/kWh. I opprinneleg budsjett for 2024 vart det lagt til grunn ein forventa pris på omlag 98 øre/KWh, og heile kraftmengda vart sikra før ein gjekk inn i 2024. Kraftmarknaden fall utover året, men grunna den høge sikringsgraden har kommunen oppnådd ein gjennomsnittspris på 98,7 øre/KWh, som altså er 40 øre/kWh over spotmarknaden. Det er viktig med stabile og føreseielege inntekter for kommunen, og den høge sikringsgraden viser seg å ha vore eit særskilt godt val for 2024. Kostnader med kraftkjøp har tidlegare år vore omlag 11 øre/KWh for særavtalekrafta og omlag 13 øre/KWh for øvrig konsesjonskraft. Grunna den spesielle kraftsituasjonen dei siste åra har ein fått betalt for å mate straumen ut på nettet (istaden for å betale for dette), som har medført noko lågare kostnader. Samstundes ser ein at kostnaden knytt til særavtalekrafta og OED-prisen har gått opp noko dei siste åra, og gjennomsnittleg har krafta vår kosta 11,8 øre/KWh i 2024. Netto inntekter frå sal av kraft utgjorde totalt kr 104,9 mill i 2024.

Vinje kommune melder kvart haust om forventa forbruk komande år. Hausten 2023 meldte Vinje kommune om eit forventa forbruk i 2024 på 122,4 GWh, som var i tråd med prognoser frå dei lokale kraftlaga. Kraftlaga varsla derimot våren og hausten 2024 om ei monaleg auke i straumforbruket i kommunen, og antyda eit endeleg forbruk rundt 135 GWh. Dette skuldast truleg noko redusert prisnivå, og både hus, hytter og næringsliv har igjen endra forbruksmønsteret sitt. I tillegg spelar ver og temperatur inn på forbruket. Endelege forbrukstal frå kraftlaga viser at forbruket enda på nær 132,5 GWh. Samanlikna med eit totalt forbruk på 131 GWh i 2023, ser me altså ei ytterlegare auke med 2 % i 2024. I 2022 var forbruket på ca. 122 GWh.

Vinje kommune har avtale med Konsesjonskraftstyret i Telemark (KKST) som mellom anna seier at den kraftmengda kommunen ikkje sjølv brukar skal gå til fylket. Forventa forbrukstal blir lagt til grunn, og i etterkant skjer det ei avrekning når endelege forbrukstal er klare. Basert på at kraftlaga våren og hausten 2024 meldte om ei auke i forbruket, så resulterte dette i eit forventa etteroppgjer mellom kommunen og fylket på omlag kr 8 mill., som vart tatt høgde for i revidert budsjett. Når ein no har endelege forbrukstal klare, er dette etteroppgjeret utrekna til kr 6,9 mill (betaling frå fylket til kommunen). I rekneskapen er det tatt høgde for kr 7,9 mill., basert på dei tala me hadde tilgjengeleg då rekneskapen vart avlagt. Avrekningsbeløpet mellom fylket og kommunen var på heile kr 34,2 mill. i 2022 (kommunen betalte til fylket), og i 2023 på kr 3,8 mill. (kommunen betalte til fylket).

Som del av avtala med KKST får Vinje kommune att delar av inntekta knytt til den kraftmengda kommunen overlet til fylket. Revidert budsjett for 2024 viser at kommunen skulle få ei inntekt herifrå på omlag kr 42,4 mill, og summen blir avsett til næringsfondet. KKST har derimot levert eit betre resultat enn revidert

budsjett tok høyde for, og resultatet ser ut til å bli kr 47,7 mill. for Vinje sin del. I tillegg fekk kommunen godskrive kr 4,6 mill som fylgje av rekneskapsavrekningar for 2023 (knytt til etteroppgjeret mellom kommunen og fylket / KKST, samt at KKST leverte eit mykje betre resultat enn revidert budsjett tok høyde for).

Konsesjonsavgiftene utgjorde kr 33,1 mill, som er om lag kr 4 mill. høgare enn budsjettert. Dette skuldast indeksjustering som skjer kvart femte år, men med ulikt tidspunkt for dei ulike konsesjonane. Kommunen har dialog med NVE for å skaffe seg oversikt over dei ulike konsesjonane og justeringstidspunkt, og vil truleg kunne budsjettere meir presist framover. Eigedomsskatten utgjorde kr 66 mill. Naturressursskatten er også relatert til kraftutbygginga, og utgjorde kr 36,4 mill. Naturressursskatten har gått ned dei siste to åra, men skal frå 2026 aukast frå 1,10 øre/KWh til 1,13 øre/KWh.

Samla netto inntekter relatert til kraft utgjorde i 2024 kr 301 mill., som er 35 % av totale brutto driftsinntekter.

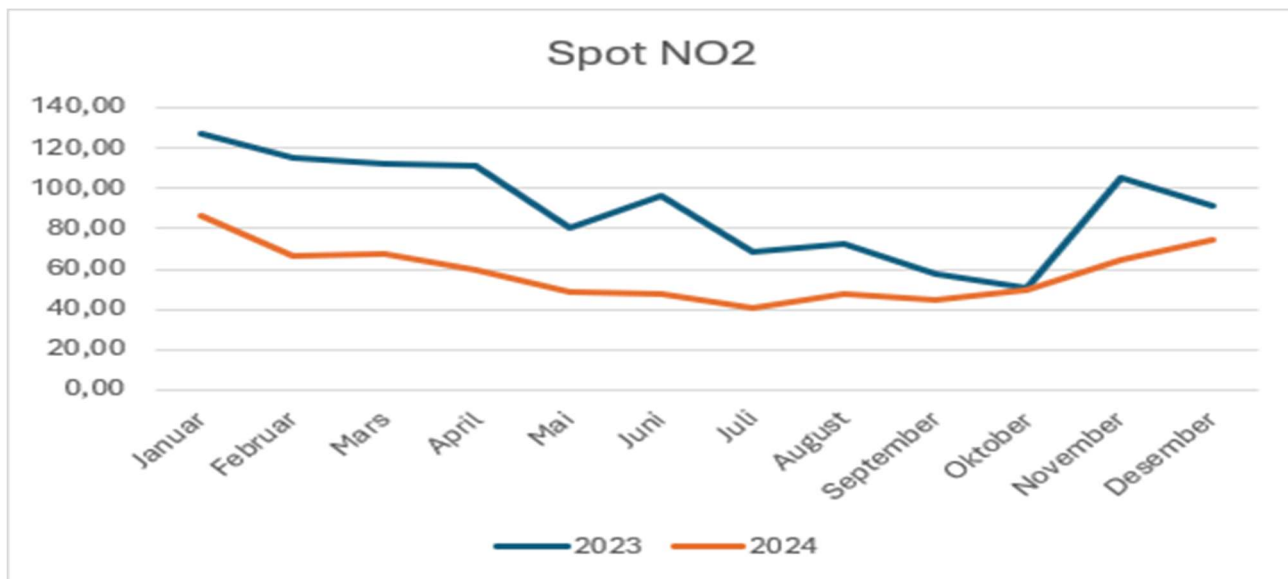
Det er utbetalt kr 1,9 mill i straumstønad til næringslivet i 2024 (men kr 1,7 mill. av dette beløpet var relatert til 2023), og kr 10,3 mill i innbyggartilskot i 2024.

Ishavskraft AS oppsummerer kraftmarknaden for 2024 slik:

"Spotmarkedet i NO2 falt fra 90,4 i 2023 til 58,2 øre/kWh i 2024, noe som tilsvarer en nedgang på 36 prosent. Ved inngangen til året var hydrologien i Norden relativt svak, men hydrologien bedret seg betydelig fra og med andre halvår med mer nedbør og mild avslutning på året. Det var betydelige svingninger, der laveste ukespris ble uke 20 med 28,1 øre/kWh i snitt, mens høyeste ukespris var i uke 50 med 157,7 øre/kWh.

Gassmarkedet bunnet ut i februar med en marginalkostnad på rundt 70 EUR/MWh og steg tett opp mot 130 EUR/MWh ved årsslutt. Normalt vil dette gi løft i prisene i NO2, men 2024 er et godt eksempel på at hydrologisk overskudd lokalt overstyrer kontinentale markedspriser. Kraftmarkedet var i 2024 preget av stor geopolitisk spenning, særlig tilknyttet krigen i Ukraina, periodevis tilspissede situasjoner i Midtøsten og presidentvalget i USA. Gjennomsnittlig vekslingskurs mellom euro og norske kroner var i fjor 11,63 mot 11,42 i 2023.

Dersom man tar hensyn til at kommunen får tildelt kraft over månedsblokkmodellen ville spotprisen blitt 61,3 øre/kWh. Gjennom året har kommunen hatt en høy grad av sikring og dette har ført til at kommunen har vært skjermet for mye av nedgangen i spotmarkedet. Kommunens oppnådde pris på salg av kraft (122,43 GWh) endte på 98,7 øre/kWh."



Rente- og finansinntekter

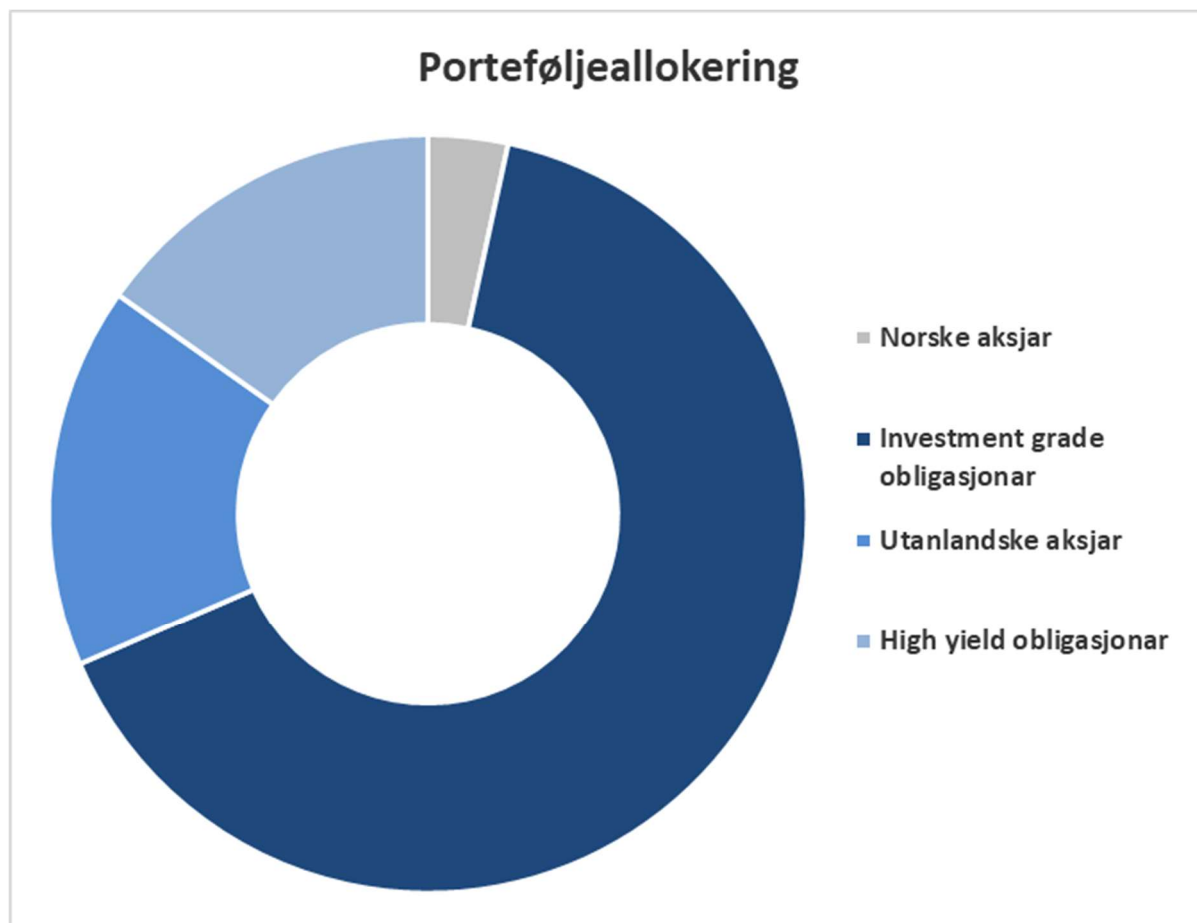
Vinje kommune har sidan hausten 2023 hatt avtale med Bergen Capital Management AS om finansforvaltning.

Innskotsvilkåra i bank har vore knytt opp mot 3 månaders NIBOR, og gjennomsnittet i 2024 for 3 månaders NIBOR var på 4,72 %. Rentenivået har halde seg stabilt gjennom året, og 3 mnd NIBOR gjekk frå 4,69 % til 4,68 % gjennom året, med ein topp på sommaren på 4,76 %. I 2025 er det forventa ein reduksjon i rentenivå, men verdssituasjonen påverkar dette og det har vist seg svært vanskeleg å spå kva som vil skje på fleire kantar av verda.

Renteinntekter i 2024 utgjorde kr 6,3 mill, som er ein nedgang frå 2023 med kr 1,2 mill. Gjennomsnittleg hadde kommunen kr 130 mill på konto og i fond gjennom 2024, samanlikna med kr 187 mill i 2023. Utover hausten og mot slutten av året fall likviditeten monaleg, og ved årsslutt hadde kommunen kr 110 mill i fri likviditet. Dersom rentenivået hadde auka med ytterlegare 2 % ville renteinntekter auka med kr 1,6 mill. Då tek ein høgde for ein del lågare gjennomsnittleg likviditet enn tidlegare år.

Kommunen fekk utbetalt utbytte frå VTK med kr 8,6 mill i 2024.

Kommunens fondsplassering via Bergen Capital Management AS har gitt ei samla avkastning på kr 4,8 mill eller 8,5 % i 2024. Kommunen har i tråd med finansreglementet valt ein relativt låg risikoprofil på portefølja, der 80 % er plassert i obligasjonsfond og 20 % i aksjefond. Marknadsverdien av portefølja vår var pr 31.12.2024 på kr 60,1 mill. Ein stresstest av portefølja vår viser at dersom rentenivået stig med 2 % og norske og globale aksjar fell med høvesvis 30 % og 20 %, så ville eit samla potensielt verdifall utgjere kr 3,7 mill. Behaldninga er fordelt slik det går fram av finansreglementet at skal vere ein "normal"-situasjon, og fordelinga ser slik ut:



Aksje- og rentemarknaden i 2024, oppsummert av Bergen Capital Management AS:

"I begynnelsen av 2024 var markedene preget av mye støy, usikkerhet og geopolitisk spenning. Året startet med en av historiens største konkurser, Evergrande-konkursen (kinesisk eiendomsselskap), kun slått av Lehman Brothers. Til tross for dette var reaksjonen i våre markeder minimale. Videre var rentemarkedet splittet mellom investorenes håp om raske kutt og sentralbankenes varsomme tilnærming. Fed signaliserte tre kutt gjennom året, mens markedet lenge priserte inn opptil seks. Troen på at rentetoppen var nådd ble mer og mer tydelig.

Etter hvert som inflasjonstallene tikket inn, ble det tydelig at prispresset ikke ville slippe taket så raskt som mange håpet. Sysselsettingstallene i USA var sterke, og lønnsveksten holdt seg høy, noe som svekket troen på snarlige rentekutt. Renteforventningene justerte seg gradvis, og markedet begynte å lytte mer til sentralbankene. Amerikanske teknologiselskaper steg videre, mens Oslo Børs sakk akterut. Etter en tung start på året begynte likevel optimismen å vende tilbake da oljeprisen steg kraftig, noe som ga en etterlengtet opptur for den oljetunge norske børsen.

Sommeren ble preget av dramatiske hendelser. I USA skapte et attentatforsøk på Trump politisk uro, og da Biden trakk seg fra presidentvalget til fordel for Kamala Harris, ble den politiske usikkerheten enda større. Nervøsiteten i markedet ble merkbar, og fryktindeksen VIX steg til nivåer ikke sett siden finanskrisen, og det ble spekulert i om USA var på vei inn i en resesjon. Arbeidsmarkedstallene skuffet, og Sahm Rule, en indikator for økonomiske nedgangstider, ble for første gang på mange år utløst. Samtidig sendte en uventet renteheving fra Bank of Japan sjokkbølger gjennom markedene.

Tokjobørsen stupte over 12 % i et voldsomt nedsalg, men hentet seg raskt inn da den japanske sentralbanken avklarte at ytterligere hevinger ikke var på agendaen.

Da høsten kom, begynte «rentefesten» for alvor. Fed gjennomførte sitt første rentekutt, og ECB og Riksbanken fulgte etter. Norges Bank var fortsatt tilbakeholden og holdt renten uendret. I USA fortsatte valgkampen å dominere markedene, og med Trump i ledelsen begynte investorene å spekulere i hva en

ny periode med ham i det hvite hus ville bety. Økte tariffier og nye handelsrestriksjoner kunne gi press på inflasjonen, men samtidig var markedet optimistisk med tanke på mulige skatteutt.

Mot slutten av året var inflasjonen endelig anerkjent som under kontroll - ECB hadde gjennomført tre kutt, og Fed leverte sitt tredje kutt like før jul (første kutt var 50bp.). Norges Bank kuttet ikke renten i 2024, og pekte på sterke innenlandske forhold som bidro til en høyere rentebane, og guidet første rentekutt mars 2025. Oslo Børs endte året med en solid oppgang, selv om den var beskjedent sammenlignet med amerikanske indekser, hvor S&P 500 og Nasdaq begge hadde et eksepsjonelt sterkt år. Til tross for at rentene begynte å falle, var det fortsatt usikkerhet rundt hvordan Trumps politikk ville påvirke økonomien i 2025.

2024 ble dermed et år preget av en langvarig kamp mot inflasjonen, politiske sjokk og et aksjemarked som svingte mellom eufori og frykt.

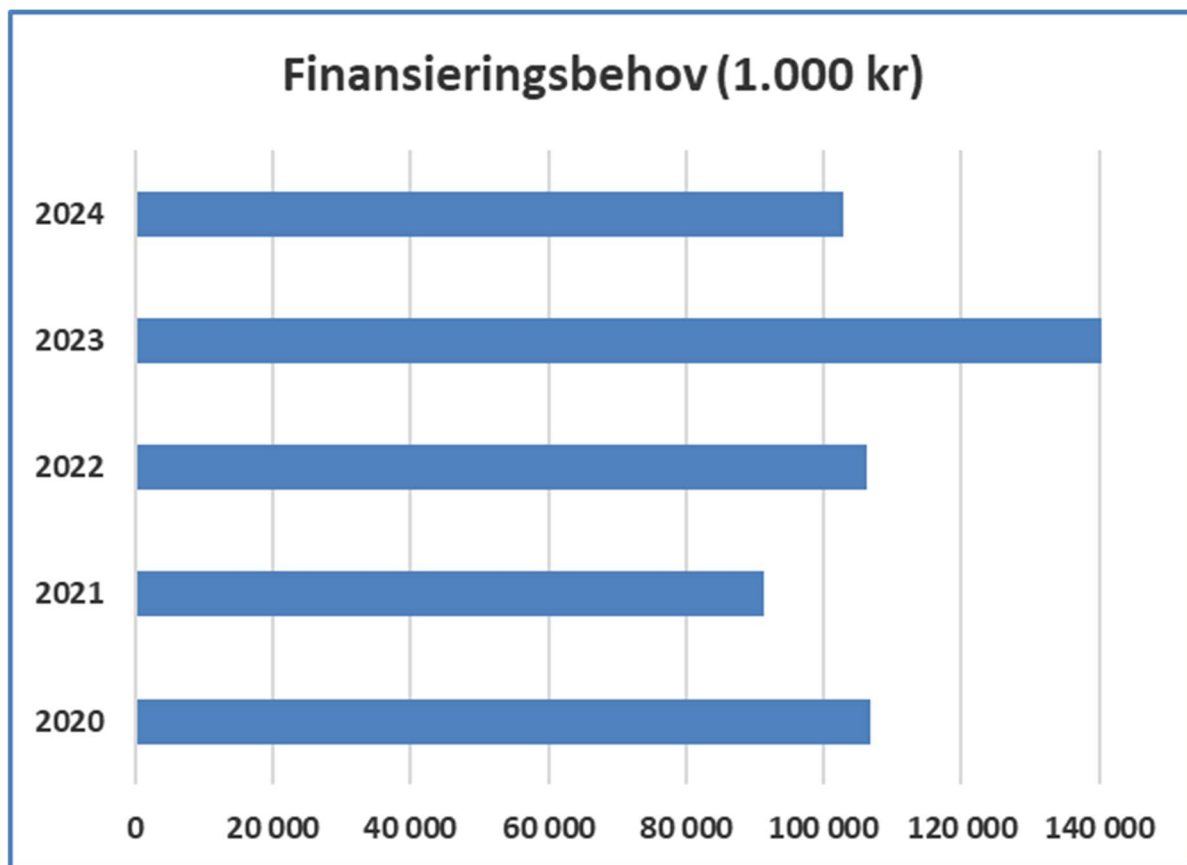
Vi oppsummerer 2024 med følgende data per 31.12.2024:"

US 10 år stat	4,576 %		Året 2024
Norsk 10 år stat	3,859 %	OSEBX	+ 9,06 %
Norsk 10 år swap	4,021 %	S&P 500	+ 23,31 %
Brent	74,78 USD	Nasdaq	+ 28,64 %

Investeringar

Vinje hadde også i 2024 høg aktivitet på investeringsfronten, sjølv om nokre prosjekt hadde noko lågare framdrift enn budsjetttert for. Bryt ein finansieringsbehovet i investeringsrekneskapen vidare ned ser ein som vanleg at investeringar i anleggsmidlar er dominerande også i 2024 og utgjør nær 86 %.

Utlån av startlån utgjorde kr 9,3 mill, betalte avdrag på startlån kr 2,3 mill og kjøp av aksjar kr 1,8 mill. (Hydrogenvegen AS, Fjellab AS og eigenkapitalinnskott i KLP).



Det vart investert for kr 89,1 mill. i anleggsmidlar i 2024, mot kr 108,3 mill året før. Fleire av investeringsprosjekta held fram i 2025.

Rehabilitering og påbygg av Rauland omsorgssenter vart ferdigstilt sommaren 2024. I tillegg har ein gjennomført detaljprosjektering av Norheimstunet med omsyn til byggestart i 2025. Den gamle brannstasjonen i Åmot har vorte bygd om til lager for sivilforsvar og hjelpemiddelsentral, og det er sett opp eit nytt lagerbygg på Hovdestadmoen for TDI og næring. Det er også gjennomført eit forprosjekt ved bankbygget i Åmot med omsyn til rehabilitering og tilrettelegging for NAV, barnevern, psykisk helse m.m. I Juvbakk vart kommunal tomannsbustad ferdigstilt i løpet av året.

Vidare har ein arbeidd med utgreiingar kring Rauland skule. Ein tek sikte på ei endeleg avgjersle kring nybygg eller rehabilitering i 2025. Barnehagen i Edland har vorte utvida med ein brakkerigg i påvente av eventuell permanent løysing, og ved Åmot småskule har ein starta opp med rehabilitering av bygget. Ferdigstilling sommaren 2025.

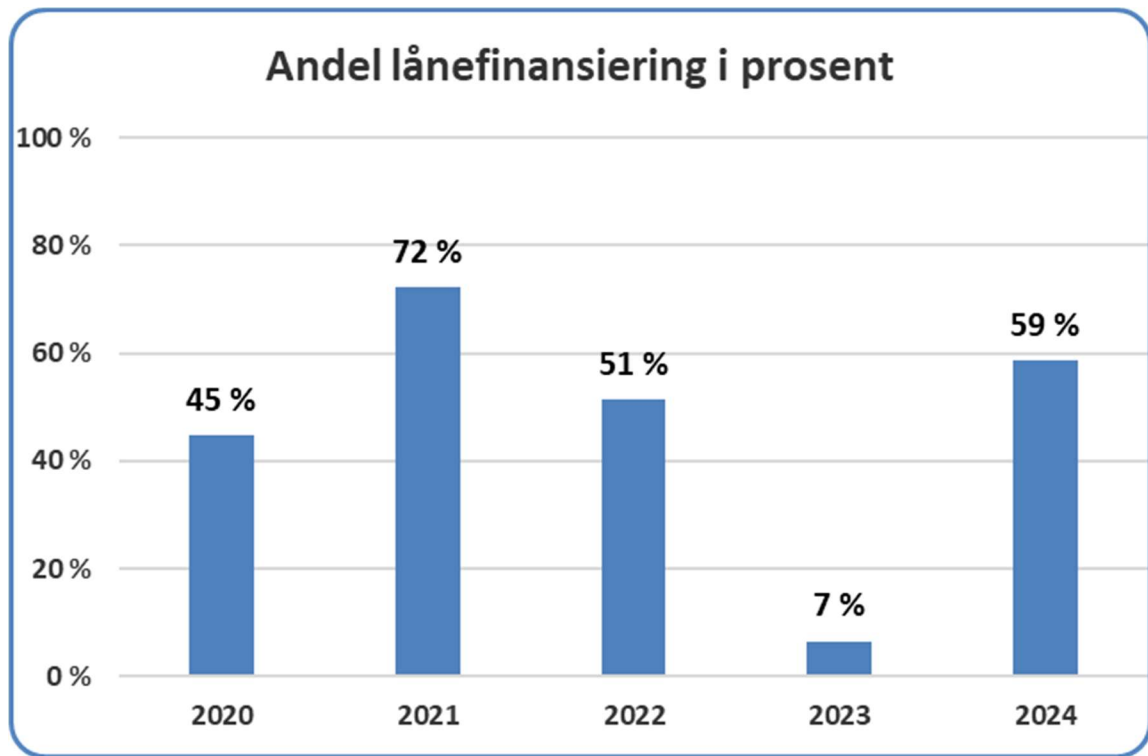
Innanfor andre område har ein starta opp med bygging av veg, G/S-veg og VA på på Litangen. På industriområdet i Åmot stod nye Sagvegen bru klar mot slutten av året. I samband med byggeprosjektet til Qmatec vart det og lagt om noko kommunal VA, samt at TDI bistod med byggeleiing på nybygget til Qmatec. Beredskapstiltak langs Berdalsvegen vart fullført og ein har starta opp tilsvarande arbeid med hogging og vegrekkverk langs Våmartveitvegen.

I Edland/Haukeli pågår flaumsikring langs Bora, samt arbeid med aktivitetsparken.



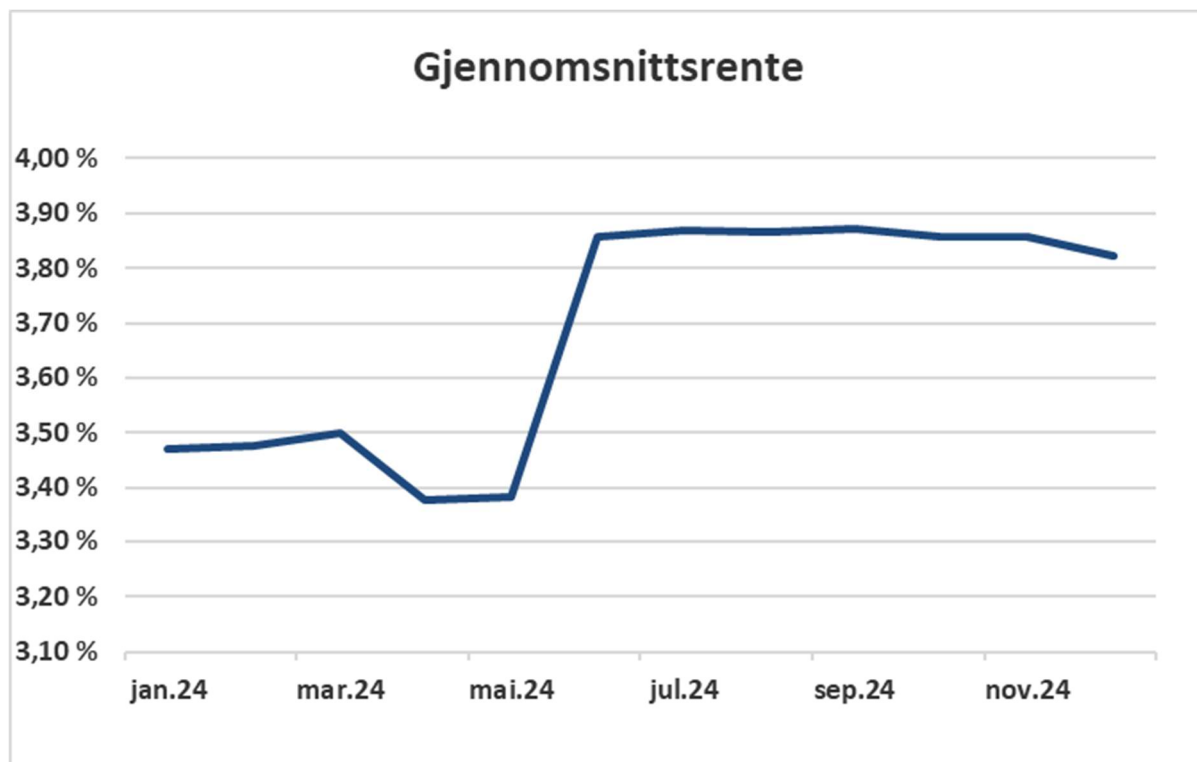


Gjennomsnittleg lånefinansiering siste 5 år er 46,7 %. I 2024 vart det teke opp lån med kr 66,8 mill., men kr 13,2 mill. vart sett av som unytta lånemidlar og vil bli bruka i 2025. I tillegg vart det teke opp startlån med kr 10 mill.



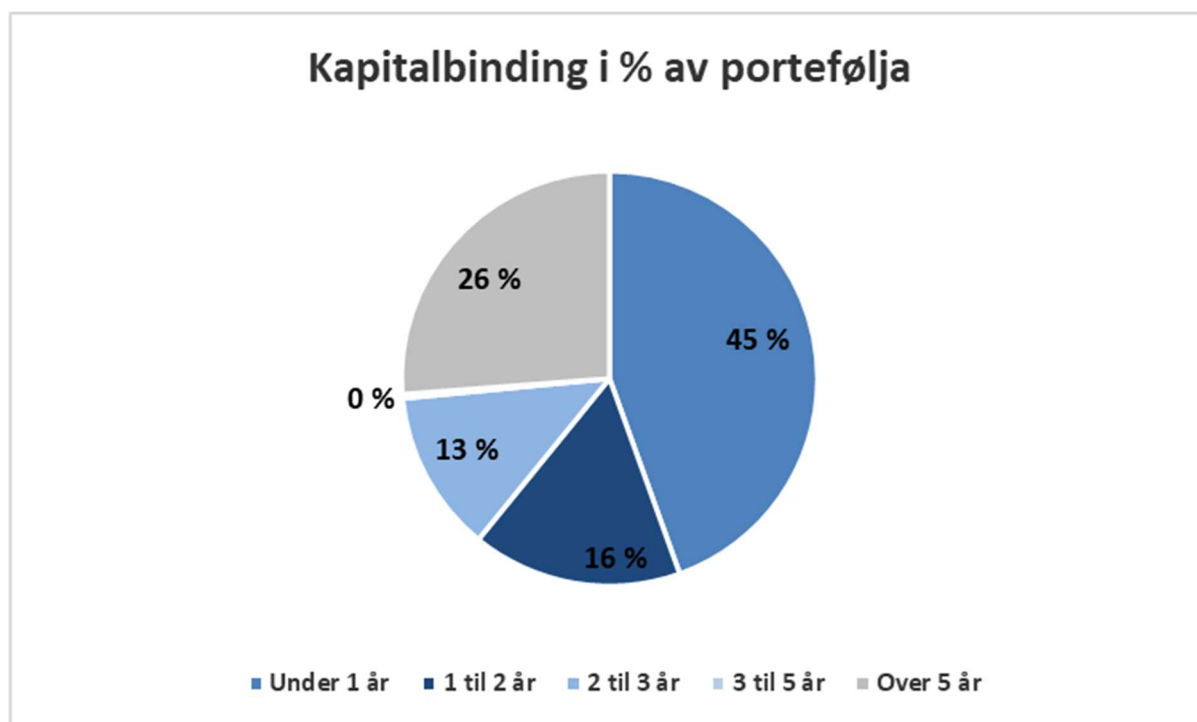
Gjeld

Gjelda til kommunen har auka med ca kr 49,6 mill, medan renteutgiftene har auka med ca kr 4,7 mill. i 2024 samanlikna med 2023. Gjennom året har gjennomsnittsrenta på gjeldsportefølja auka, og vekta gjennomsnittsrente for året hamna på 3,8 %. Årsaka til auken i gjennomsnittsrente frå juni, var refinansiering av eit større lån med relativt låg rente.



Gjelda har vore høg dei siste åra, og er høg samanlikna med mange kraftkommunar. Økonomiplanen viser også ei auka gjeldsmengde i åra framover. I forvaltinga søker ein å oppnå stabile renteutgifter, samstundes som ein ynskjer å dra nytte av handlingsrommet mellom fast/flytande rente og korte/lange lån. Rentenivået på låneportefølja er i tråd med og reflekterer kommunens rentesikringsstrategi og blir evaluert fortløpande. I høve til krava i finansreglementets utgjør største enkeltlån (NOK 142 mill) 20 % av total lånegjeld, som er innanfor kravet om max 30 %.

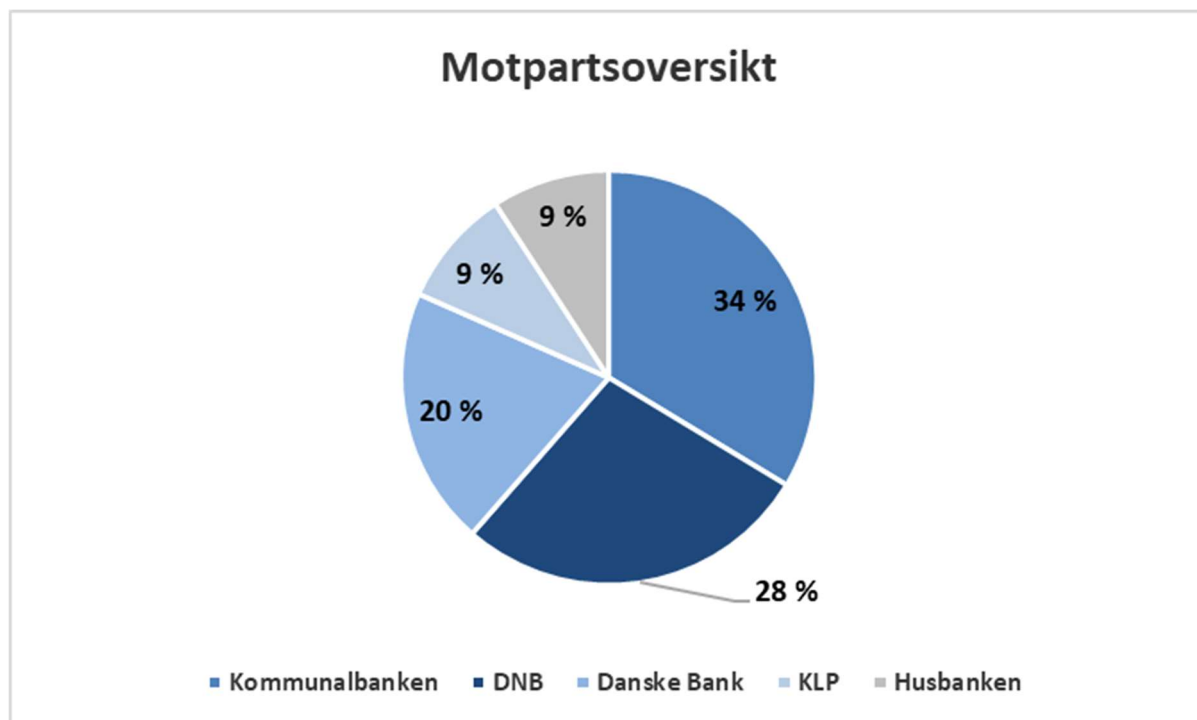
Forfallsstrukturen går fram av figuren under:



Finansreglementet set krav om at maksimalt 50 % (40 % skal vera normalsituasjonen ein ynskjer å halde seg innanfor) av gjeldsportefølja skal forfalle i løpet av dei næraste 12 mnd. Ved årsskiftet ser ein av figuren over at dette talet var 45 %. Det største lånet på kr 142 mill. forfell i februar 2025, og vil bli refinansiert med eit lengre lån, slik at dette måltalet vil bli monaleg redusert i slutten av februar 2025.

Gjennomsnittleg gjenverande rentebinding skal vera mellom 1 og 4 år, og var ved årsskiftet 1,56. Fastrentedelen skal vere på minimum 25 % og var ved årsskiftet på 34 %.

Kommunen hadde ved årets utgang plassert sine innlån i fire låneinstitusjonar, i tillegg til Husbanken, som går fram av figuren under:



Utestående gjeld ved årsskiftet var kr 704 mill. I prosent av brutto driftsinntekter utgjør gjelda 81 %. Dersom ein trekkjer frå gjeld relatert til investeringar innan sjølvkostområdet for vatn og avløp, samt startlån til Husbanken, og trekkje ut driftsinntekter knytt til sjølvkostområdet, får ein eit korrigert forholdstal mellom gjeld og brutto driftsinntekter på 48 %.

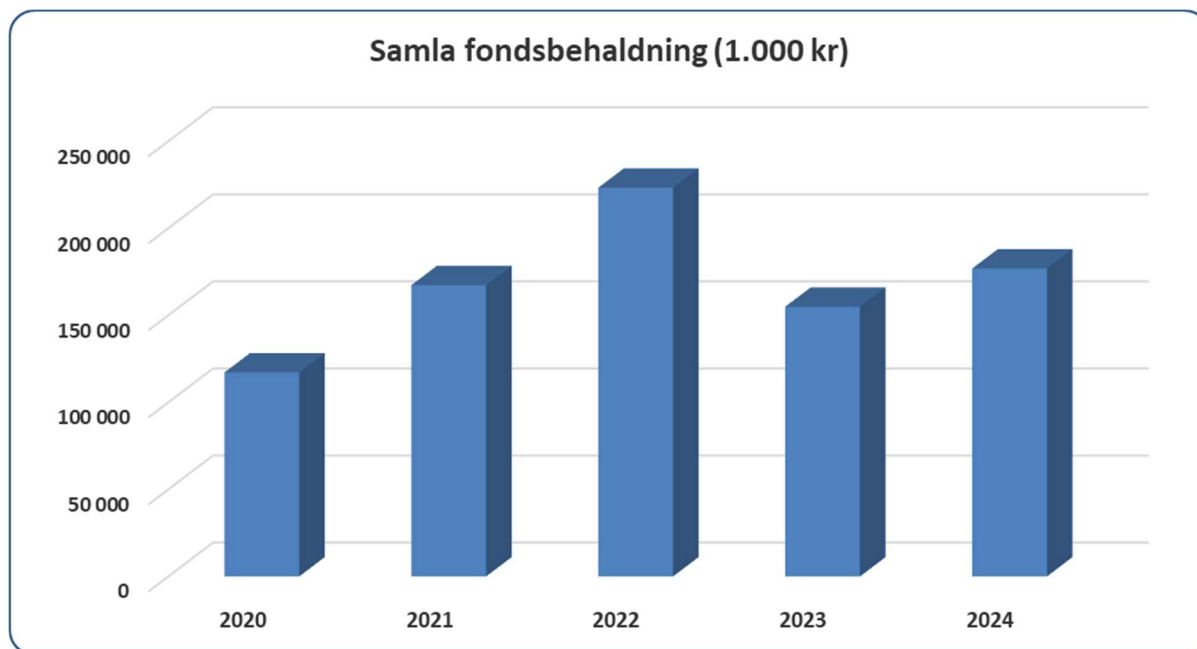
Under fylgjer ein oversikt over gjeldsutviklinga, basert på vedteken økonomiplan for 2025 - 2028:

	2024	2025	2026	2027	2028
Saldo 01.01	654 834	704 108	739 108	815 808	877 458
Låneopptak	76 800	63 750	106 250	92 000	36 000
Avdrag	27 526	28 750	29 550	30 350	31 150

Saldo	704	739	815	877	882
31.12	108	108	808	458	308

Fondsmidler

Fondsbeholdninga har auka frå ca kr 155 mill. i 2023 til kr 176 mill. i 2024. I tala ligg det disponerte og udisponerte midlar det einskilde år, og både bundne og ubundne fond. Figuren under baserer seg på nota i årsrekneskapen.



Disposisjonsfondet er uendra, men det vil bli behov for å løyve opp att kr 8,16 mill. knytt til fastsetjinga for 2024. Konesjonsavgiftsfondet vart auka med kr 17,2 mill., men også her er det naudsynt å løyve opp att kr 13,5 mill. knytt til oppattløyving av investeringar. Næringsfondet auka med kr 12,5 mill., medan Kraftfond Møsstrand auka med om lag kr 620.000. Pensjonsfondet har framleis saldo på kr 11,3 mill og skal nyttast til framtidig auke i pensjonsutgifter. Kommunedirektøren rår til at kr 4,3 mill. blir tilført hit som fylgje av fastsetjinga for 2024.

Status for 2024 og utvikling framover i dei ulike fonda er synt under. Tabellane er basert på vedteke økonomiplan for 2025 - 2028 og eventuelle politiske vedtak fatta i 2025. I tillegg har kommunen eit bunde investeringsfond knytt til G/S-veg Bøgrend med saldo på kr 2,5 mill.

KONSESJONSAVGIFTSFOND	2024	2025	2026	2027	2028
Disponibelt 1.1.	31 604	48 847	25 523	25 217	25 681
Inntekter	33 084	29 075	29 075	29 075	29 075
Overføring - kraftfond Møsstrand	437	437	437	437	437

Årsmelding 2024

Bruk drift	15 404	15 374	7 874	7 874	7 874
Bruk investering		36 588	21 070	20 300	19 900
Disponibelt 31.12	48 847	25 523	25 217	25 681	26 545

NÆRINGSFOND	2024	2025	2026	2027	2028
Disponibelt 1.1.	11 743	24 470	21 035	20 185	17 335
Inntekter	42 400	40 000	24 000	22 000	22 000
Bruk drift	29 672	43 435	24 850	24 850	19 850
Bruk investering					
Disponibelt 31.12	24 470	21 035	20 185	17 335	19 485

KRAFTFOND - MØSSTROND	2024	2025	2026	2027	2028
Disponibelt 1.1.	26 391	27 014	27 451	27 888	28 325
Inntekter/avkastning	1 200	1 100	1 000	1 000	1 000
Del av konsesjonsavgifter	437	437	437	437	437
Bruk drift	1 014	1 100	1 000	1 000	1 000
Disponibelt 31.12	27 014	27 451	27 888	28 325	28 762

Årsmelding 2024

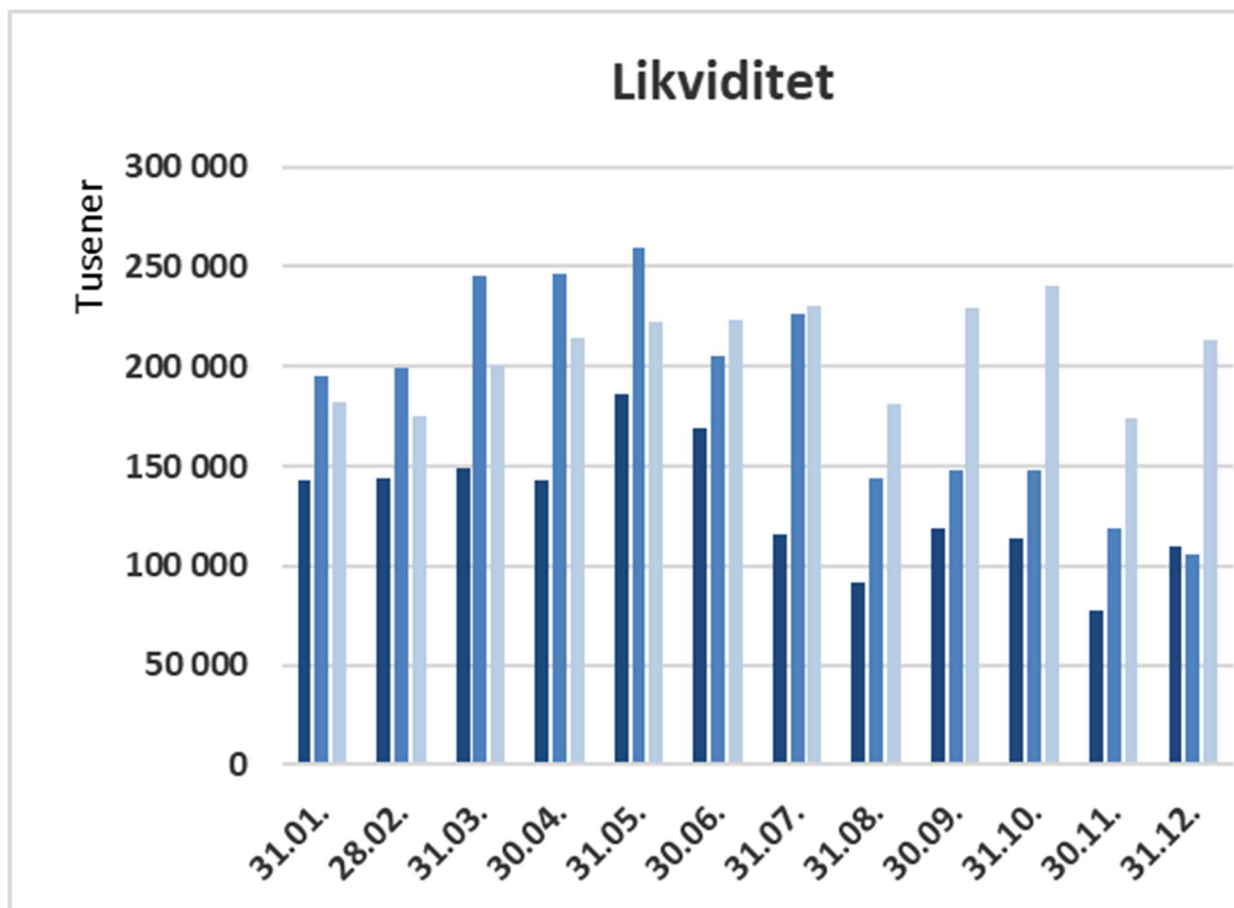
DISPOSISJONSFOND	2024	2025	2026	2027	2028
Disponibelt 1.1.	35 354	31 554	17 999	17 999	17 999
Inntekter					
Bruk drift	3 800	12 755			
Bruk investering		800			
Disponibelt 31.12.	31 554	17 999	17 999	17 999	17 999

PREMIEFOND	2024	2025	2026	2027	2028
Disponibelt 1.1	7 500	11 300	15 600	15 600	15 600
Inntekter	3 800	4 300	0	0	0
Disponibelt 31.12.	11 300	15 600	15 600	15 600	15 600

Tal i tabellane for 2025 og framover er oppdatert etter kommunestyret sine vedtak i møtet 24.juni 2025.

Likviditet

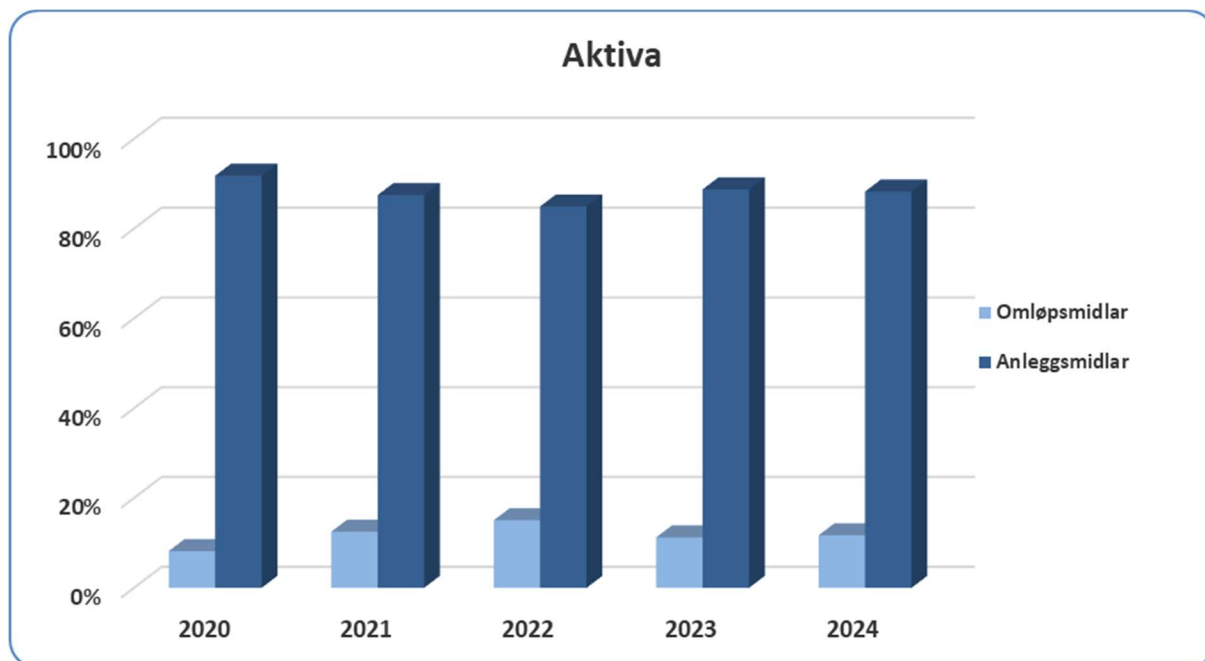
Vinje kommune har hatt ein meir utfordrande likviditetssituasjon gjennom 2024 enn tidlegare år. Kommunen har i gjennomsnitt hatt ca kr 130 mill inntestående på konto, som inkluderer den plasserte overskotslikviditeten som har marknadsverdi på kr 60,1 mill forvalta av Bergen Capital Management AS. Gjennomsnittslikviditeten er ca. kr 57 mill lågare enn 2023. Figuren under gjev eit bilete på likviditetssituasjonen siste dato i kvar månad dei siste tre år.



I revidert økonomi- og finansreglement vart det opna for å etablere ein kontokreditt på kr 40 mill. Årsaka til dette behovet var nedgangen i ledig likviditet kvar månad, og særleg nokre månader i året der ein ser at likviditeten er særleg pressa. Dette skuldast mellom anna utstrakt bruk av fond og eigenfinansiering av investeringane. Investeringsakta har vore høg dei siste åra, kombinert med relativt låge låneopptak. Mange driftstiltak har også vorte finansierte gjennom bruk av fond. I 2023 investerte kommunen i varige driftsmidlar og aksjar for omlag kr 145 mill, medan låneopptaket var på kr 9,5 mill. I 2022 investerte me for kr 91 mill, medan låneopptaket var kr 47 mill. I 2024 hadde me eit investeringsbudsjett på kr 125 mill og eit låneopptak på kr 67 mill. Dei siste 3 åra har fondsfinansiering av ulike driftsføremål utgjort totalt kr 160 mill.

Balansen

Tabellen nedanfor syner at omløpsmidlane sin del av dei samla aktiva i kommunen er roleg lik som i 2023. Anleggsmidlar har auka med ca kr 75 mill., medan omløpsmidlar har auka med ca kr 24 mill. Totalkapitalen er på omlag kr 2,7 mrd og har auka med omlag 4 % eller kr 100 mill. i løpet av 2024.



Finansielle måltal

Kommunestyret har vedteke desse tre finansielle måltala:

1. Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter skal vera høgare enn 1,75 %.
 - Rekneskapen viser at måtalet for 2024 er 2,3 % og såleis over kravet.
2. Disposisjonsfond i prosent av brutto driftsinntekter skal vera høgare enn 5,0 %.
 - Rekneskapen viser at måtalet for 2024 er 7,7 % og såleis godt over kravet.
3. Netto lånegjeld i prosent av brutto driftsinntekter skal vera mindre enn 100 %.
 - Rekneskapen viser at måtalet for 2024 er 72 % og såleis godt under kravet.

Som nemnt tidlegare har kommunen hatt høge kraftinntekter, som er hovudårsaka til det gode driftsresultatet. Gjennom 2024 har driftsnivået vore høgt og det har vorte fatta mange vedtak som inneber fondsbruk. Samla mindreforbruk knytt til årsavslutninga er i sin heilskap sett av til disposisjonsfond, men det er naudsynt å løyve opp att delar av dette ettersom midlar er bunde opp i framtidige utbetalingar.

Netto lånegjeld har i mange år vore høg grunna høg investeringstakt, men det er viktig å merke seg at ein stor del er knytt til sjølvkostområda for vatn og avløp. Dersom ein trekkjer frå gjeld relatert til slike sjølvkostinvesteringar, samt trekkjer frå startlån til Husbanken, og trekkjer ut driftsinntekter knytt til sjølvkostområdet, får ein eit korrigert forholdstal mellom netto lånegjeld og brutto driftsinntekter på 48 %.

Vinje samanlikna med andre kommunar - KOSTRA

Statistisk sentralbyrå (SSB) har utarbeidd eit nasjonalt system for å hente statistikk som kan nyttast til direkte samanlikning av kommunar. Systemet blir kalla KOSTRA. Me vil gi eit oversyn over ulike område der ein kan samanlikne Vinje med ei gruppe kommunar (KOSTRA-gruppe 6) i tillegg til nabokommunane Tokke og Tinn. KOSTRA-gruppe 6 består av kommunar med 2.000 til 9.999 innbyggjarar, der kommunane har middels bundne kostnader og høge frie disponible inntekter per innbyggjar. KOSTRA seier noko om

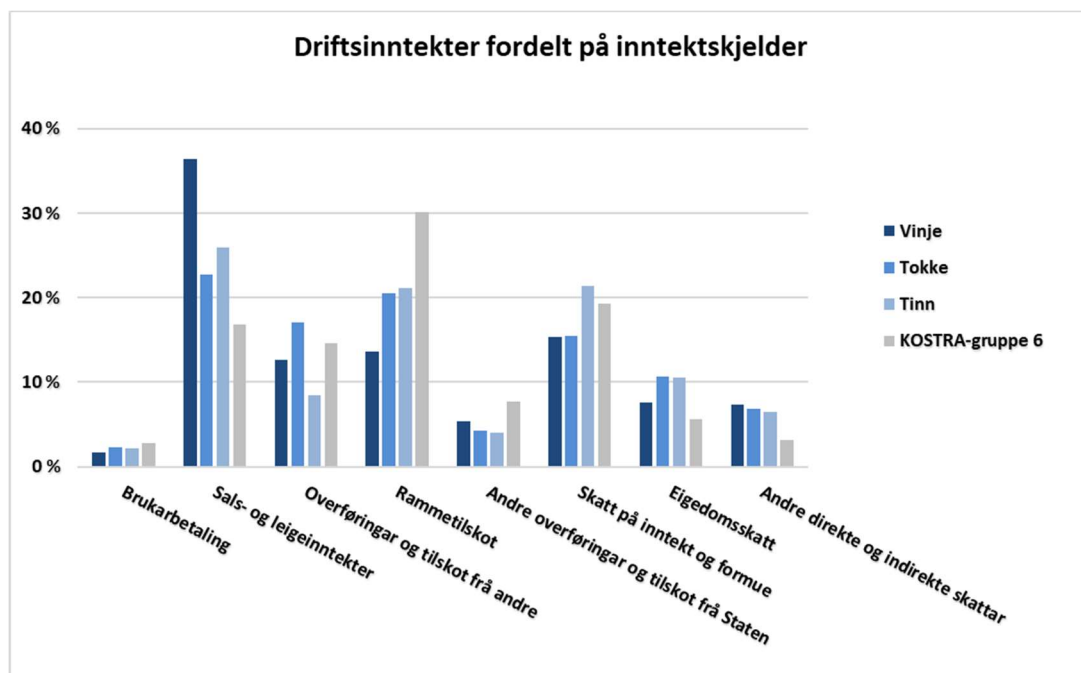
kvaliteten på dei kommunale tenestene, men mest om korleis produktivitet, prioriteringar og dekningsgrad fordelar seg.

Kommunen har gjennom mange år rapportert til SSB på ulike fagområde. I KOSTRA er desse data samanstilt med rekneskapen. Som ved all statistikk kan det vera feil i materialet, men informasjonen er likevel god nok til å gje eit bilete på korleis me ligg i høve til andre. Tabellen under "Sentrale kapittel" som omtalar KOSTRA-tal er henta frå denne rapporteringa.

For å samanlikne utviklinga i Vinje kommune over fleire år, kan ein lage tidsseriar på SSB sine heimesider, eller sjå i tidlegare årsmeldingar.

Driftsinntekter fordelt på inntektskilder

Vinje har framleis ei litt anna samansetjing av inntektene enn dei kommunane me samanliknar oss med. Både rammetilskot og skatteinntekter er noko lågare, målt som del av totale inntekter, medan sals- og leigeinntekter utgjer relativt meir for Vinje sin del enn for andre samanliknbare kommunar. Me har ei høgare inntekt frå eigedomsskatt enn like kommunar, men andelen ligg noko lågare enn i Tokke og Tinn. Tala syner òg at delar av kommunens kraftinntekter indirekte kjem andre kommunar til gode ved at Vinje får ein mindre del av statlege overføringer.

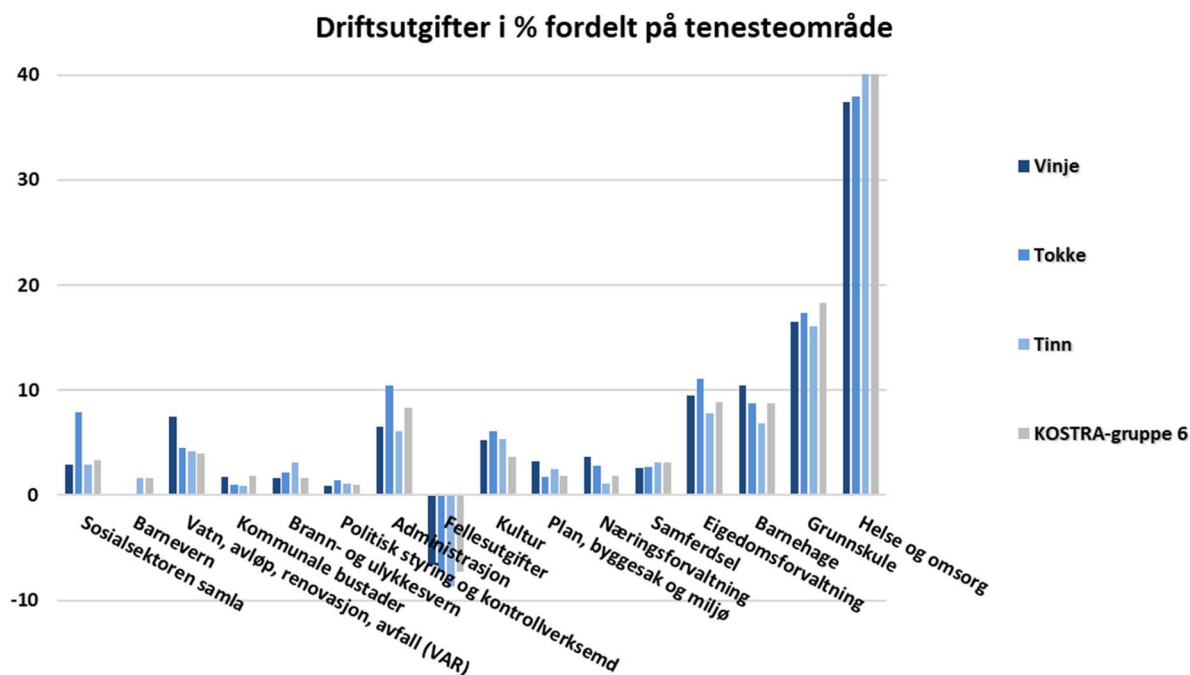


Brutto driftsutgifter fordelt på ulike tenester

Årsmeldinga syner at kommunen framleis har eit godt servicetilbod på nær sagt alle felt. Likevel er det interessant korleis kommunar prioriterer dei ulike sektorane opp mot kvarandre, samt sjå utviklinga frå førre årsmelding.

Vinje skil seg i noko grad ut frå andre kommunar i utgiftsfordelinga. Me ligg høgare enn kommunane me samanliknar oss med på vatn/avløp/renovasjon/avfall og plan/byggesak/miljø, næringsforvaltning og barnehage. Innom grunnskule ligg Vinje noko lågare enn samanliknbare kommunar, og innanfor helse og omsorg ligg Vinje toleg likt med Tokke, medan andelen er lågare enn i Tinn og samanliknbare kommunar.

Vinje sin andel innom helse og omsorg er noko høgare enn i 2022. Kultur har noko lågare andel enn Tokke og Tinn, men har auka samanlikna med 2022. Utgifter til administrasjon ligg lågare enn Tokke og KOSTRA-gruppe 6, og ligg på same nivået som i 2022. Under «Fellesutgifter» finn me mellom anna konsesjonskraft som utgjer hovuddelen av dette talet. Det er grunn til å tru at den førebelse KOSTRA-rapporteringa inneheld feil med omsyn til barnevern (Kviteseid er vertskommune for barnevernsamarbeidet) og sosialektoren (Tokke er vertskommune for NAV).



Ut frå KOSTRA-tala kan ein i korte trekk oppsummere med at tenestetilbodet i Vinje framleis er godt, og på mange måtar ressurskrevjande i høve til andre kommunar. At ressursbruken er såpass høg på ein del tenester må ein sjå i samanheng med at det er gjort eit bevisst val på ein desentralisert struktur på fleire område.

Vesentlege avvik - beløp og premisser

I tråd med ny kommunelov og tilhøyrande forskrifter skal det rapporterast på vesentlege beløpssmessige avvik mellom årsrekneskap og årsbudsjett, i tillegg til at det skal rapporterast på vesentlege avvik frå kommunestyrets premisser for bruken av løyvingane.

Fylgjande beløpssmessige avvik mellom årsrekneskap og årsbudsjett blir vurdert som vesentlege:

- Rammetilskotet vart kr 2,3 mill. lågare enn budsjettert, men me fekk i tillegg andre statlege tilskot knyt til rentekompensasjon på kr 1,4 mill, som ikkje var budsjettert med. Kommunen har halde seg til KS sin prognose-modell. Hovudårsaka til reduksjonen er knytt til inntektsutjamninga i inntektssystemet, som justerer for auken i skatteinntekter (sjå neste punkt).
- Skatteinntektene vart omlag kr 1,9 mill. høgare enn budsjettert (når ein tek høgde for naturressursskatt) og skuldast at reduksjonen i skatteveksten mot slutten av 2024 ikkje vart så stor som KS tok høgde for, og som viste seg å stemme for svært mange kommunar. Vinje kommune kom altså betre ut enn gjennomsnittet som låg til grunn for KS sin prognosemodell. Inkludert i dette talet tek ein høgde for at me fekk ein nedgang i naturressursskatten med nær kr 3 mill., som skuldast lågare kraftproduksjon ved nokre av kraftverka. Vasskraftproduksjonen på landsbasis var 10 % lågare enn føregåande år, og særleg kraftverka i sør-Noreg har erfart stor

nedgang. Også i 2023 såg ein nedgang i naturressursskatten, men den er venta å auke att frå 2026.

- Netto inntekter frå sal av eiga kraft vart kr 1,5 mill. høgare enn budsjettert. Hovudårsaka til dette er noko betre prisnivå på spotportefølja enn budsjettert, trass i eit noko lågare etteroppgjer mellom fylket og kommunen enn budsjettert.
- På KKST sitt styremøte i desember vart det lagt fram revidert budsjett som er nytta som grunnlag i rekneskapsavslutninga. Endeleg vedtak på avrekning mellom KKST og kommunen kjem fyrst i juni 2024, men tala ser ut til å ta høgde for endelege forbrukstal for alle kommunane.
- Konsesjonsavgiftene vart kr 4 mill. høgare enn budsjettert, og skuldast indeksregulering som skjer kvart 5. år. Kommunen er i dialog med NVE for å skaffe seg betre oversikt over når dei ulike konsesjonane blir regulert og vonar å treffe betre på budsjett framover.
- Renteutgifter vart kr 960.000 lågare enn budsjettert, som skuldast tidspunktet for kommunens refinansieringar av lån til betre nivå enn budsjettert.
- Renteinntekter vart kr 700.000 lågare enn budsjettert, ettersom saldoen på innskot vart kraftig redusert utover hausten. Kommunen får ein del inntekter mot slutten av året, medan drifts- og investeringsutgiftene heldt seg jamnt høge.
- Avkastning på portefølja plassert gjennom Bergen Capital Management AS hadde ingen budsjettavvik.
- Integreringstilskotet vart kr 1,9 mill. lågare enn budsjettert. Dette skuldast i all hovudsak at fleire flyktningar flytta frå kommunen i løpet av året.
- Netto premieavvik (summen av årets og amortisert premieavvik) inkludert arbeidsgjevaravgift og andre pensjonsavrekningar utgjorde tilsaman ei inntekt i 2024 på kr 4,3 mill. Det er ikkje budsjettert med denne storleiken, men som i fjor kjem kommunedirektøren til å gjere framlegg om å setje av store delar av beløpet til kommunens pensjonsfond.

Under kvart tenesteområde/verksemd er det rapportert status på alle økonomiplantiltak som det vart løyvd midlar til i budsjettet for 2024. Det er oppgjeve status på tiltaket og eventuelle kommentarar der det er naudsynt. Eventuelle avvik frå kommunestyrets premisser for bruken av løyvingane kan ein såleis finne under kvart tenesteområde/ verksemd, og eventuelt i teksten til årsmeldinga for kvart tenesteområde/verksemd.

Når det gjeld oppfylgjing av alle politiske vedtak frå dei ulike utvala, så blir det vist til kommunens leiarsøttesystem kalla Bridge. Bridge er ein del av internkontrollen, og her kan ein få oversikt over framdrift og status på alle vedtak som er fatta i kommunestyret, formannskapet, plan- og miljøutvalet samt oppvekst- og velferdsutvalet. Lenke til dette systemet finn ein her:

<https://www.vinje.kommune.no/oppfylgning-av-politiske-vedtak.538277.nn.html>.

Hendingar etter rekneskapsårets slutt

Kommunestyret vedtok i februar at det skal gjennomførast anbodskonkurranse for perioden 2025-2027 med sikte på få på plass 10 nye bueiningar i Haukeli, 16 i Rauland og 15 i Åmot. Husbankens konsept for tilvisingsavtaler ligg til grunn for utlysingane, og avtaleperioden blir sett til 30 år. Administrasjonen er i gang med å utarbeide anbodsdokument og starte denne prosessen.

I samband med budsjettet vedtok kommunestyret at Vinje kommune skal ta imot 30 flyktningar i 2025. I byrjinga av mars kom dei fyrste 5 flyktningane dette året.

I mai 2025 har me fått bistand frå systemleverandør med å kom ajour med bokføring av sjukelønsrefusjonar. Grunna omlegging til nytt økonomisystem har me hatt noko etterslep på dette området. Resultatet av dette, var m.a. at det vart bokført kr 3,5 mill. i sjukelønsrefusjonar som gjeld

2024. Dette er altså bokført hjå dei respektive tenesteområda i 2025. Denne handlinga påverkar i noko grad faktisk resultat for 2024 for dei ulike tenesteområda, og blant dei som fekk større beløp bokført kan ein nemne:

- Helse og meistring sitt resultat for 2024 skulle vore kr 2,1 mill. betre enn det som går fram av rekneskapen
- Oppvekst sitt resultat for 2024 skulle vore kr 580.000 betre enn det som går fram av rekneskapen
- Teknisk, drift og infrastruktur sitt resultat for 2024 skulle vore kr 325.000 betre enn det som går fram av rekneskapen
- Kultur, næring og fritid sitt resultat for 2024 skulle vore kr 205.000 betre enn det som går fram av rekneskapen
- Organisasjon og innovasjon sitt resultat for 2024 skulle vore kr 95.000 betre enn det som går fram av rekneskapen
- Plan, økonomi og berekraft sitt resultat for 2024 skulle vore kr 90.000 betre enn det som går fram av rekneskapen

Medarbeidarar og organisasjon

Verksemdstyring

Kommunen blir styrt i tråd med overordna planverk og i samsvar med lover og forskrifter, reglar og rutinar frå overordna styresmakter. Kommunen må ha eit tilfredsstillande system for:

- styring (setje mål, sørge for tilstrekkelege planar og ha naudsynte rutinar for oppfølging)
- leiing (ta imot styringssignala, organisere ressursane, målretta verksemd, gjennomføre og rapportere)
- kontroll (eigenkontrollen til kommunen og ekstern kontroll gjennom tilsyn/revisjon)

Internkontroll

Systemrevisjon skal gjennomførast som eitt ledd i Vinje kommunes kvalitetsstyring og internkontroll, for å sikre ivaretaking av myndigheitskrav, kvalitetskrav og internt fastsette krav jf. Forskrift om internkontroll og forskrift om organisering, leiing og medverknad. Revisjonen skal danne grunnlag for kontinuerleg forbetring og gjennomførast på ein måte som bidreg til auka forståing for utviklinga av kvalitetssystem og internkontroll.

Revisjonen arbeider etter eit fastsett program, men grunna kapasitetsutfordringar, blei det ikkje gjennomført internrevisjon i løpet av 2024.

Tilsyn i 2024

Kommunens oppfølging av krisesentertilbodet

Tema for tilsynet er internkontrollen til kommunen for ivaretaking av barns (personar under 18 år) rett til skule- og barnehagetilbod under opphald på krisesentera, og tilrettelegging av fritidstilbod for barn i og utanfor krisesentera. Tilsynet rettar seg mot systema til kommunane for å sikra at krisesentertilbodet oppfyller kravet i lova på dei valde områda.

Dette har vore eit eigenvurderingstilsyn der kommunen skulle svare på fylgjande punkt:

1. Hvordan dere sikrer forpliktelsene i krisesenterloven § 3 annet ledd til å ivareta barn?
2. Hvordan dere sikrer forpliktelsene i krisesenterloven § 4 til samarbeid og samordning?
3. Hvordan plikten til internkontroll etter kommuneloven § 25-1 oppfylles for de virksomheter og tjenester som utgjør kommunenes helhetlige krisesentertilbud, jf. krisesenterloven § 4 og 3 annet ledd.

Tiltak etter lov om kommunale helse- og omsorgstenester kap. 9

Det vart utført eit meldt tilsyn 11.12.2024 frå statsforvalteren etter kap. 9 om tvang og makt. Eit slikt tilsyn er vanlig praksis etter at det blir fatta vedtak etter kap. 9 i helse- og omsorgslova. Kommunen har ikkje motteke rapporten frå tilsynet enno.

Tilsyn ved PPT

Det blei gjennomført tilsyn på PPT-tenester av Statsforvaltaren då det interkommunale samarbeidet, Vest-Telemark PPT IKS, var under avvikling. Statsforvaltaren, basert på meldingar i media, frå føresette og frå sektoren, vurderte at moglegheita for at krava i regelverket ikkje er oppfylte var såpass stor, at tilsyn blei gjennomført i alle dei samarbeidande kommunane.

I Vinje kommune vart oppfølginga frå PPT til barnehagar og skular redusert (hausten 2024). Då vart det fleire elevar på venteliste, men kommunen har heile tida hatt tett dialog med PPT, og nytta interne ressursar med spesialpedagog- og logopedkompetanse til oppfølging av borna med behov.

Det kom ein reaksjon frå Statsforvaltaren: *Kommunen må sørgja for å ha ei PP-teneste som oppfyller dei lovpålagde oppgåvene. De skal gjere greie for korleis rettinga av lovbrøtet skal gjennomførast.* Dette er svart ut og saka er lukka.

Tilsyn – miljøretta helsevern

Kommuneoverlegen i Vinje gjennomførte følgjande tilsyn med tema:

Tilsynsobjekt	Tema for tilsyn	Avvik (A) / merknad (M)
Rauland skule	• Vedlikehaldsplan • Innemiljø – ventilasjon, areal, belysning og stråling (Radon) • Uteområde	• Manglar godkjend vedlikehaldsplan (A) • Beredskap fystehjelp og aikkerheitsutstyr (A) • Universell utforming (A) • Inneklima, solskjerming og luftkvalitet (M) • Beredskap, førstehjelp

		sikkerhetsutstyr og smittevern (M)
Øyfjell barnehage	• Helsemessig tilfredsstillende verksemd • Vedlikehaldsplan • Innemiljø – ventilasjon, areal, belysning og stråling (radon) • Smittevern • Uteområde	• Manglar godkjent vedlikehaldsplan for barnehagen (A) • Inneklima - innandørs sandkasse (A) • Beredskap, førstehjelp og sikkerhetsutstyr – skjerming komfyr (A) • Beredskap, førstehjelp sikkerhetsutstyr og smittevern – rutinar (M)
Rauland barnehage	• Helsemessig tilfredsstillende verksemd • Vedlikehaldsplan • Innemiljø – ventilasjon, areal, belysning og stråling (radon) • Smittevern • Uteområde	• Manglar godkjent vedlikehaldsplan for barnehagen (A) • Inneklima (A) - Utfordringar med temperaturforhold • Beredskap, førstehjelp og sikkerhetsutstyr (A) • Rømningsveg 2. etg. (M) • Inneklima – luftkvalitet og fuktighet (M) • Sanitære anlegg (M) • Beredskap, førstehjelp og sikkerhetsutstyr (M) • Reingjering og smittevern (M)

Forvaltningsrevisjon

Forvaltningsrevisjon med tema anskaffingar blei gjennomført med fylgjande spørsmål: *Sikrar Vinje kommune at anskaffingar skjer i samsvar med reglane om offentlege anskaffingar?* Fylgjande problemstillingar blei også vurdert:

- organisering av innkjøpsarbeidet, innkjøpsstrategiar og innkjøpssamarbeid

- kommunen sine rutinar og tiltak for sikre at anskaffingsreglane blir følgde
- om kommunen brukar rammeavtalene sine når dei gjer anskaffingar
- om anskaffingar blir gjort i samsvar med gjeldande regelverk og rutinar

Konklusjon av revisjonen var at kommunen ikkje i tilstrekkeleg grad sikrar at innkjøp skjer i samsvar med reglane om offentlege anskaffingar. Mangel på opplæring i reglane om offentlege anskaffingar og manglande kjennskap til rammeavtar var dei to område kommunen kunne forbetre. Dette er det tatt tak i, og to rundar med opplæring frå Telemark Innkjøpssamarbeid har vorte gjennomført.

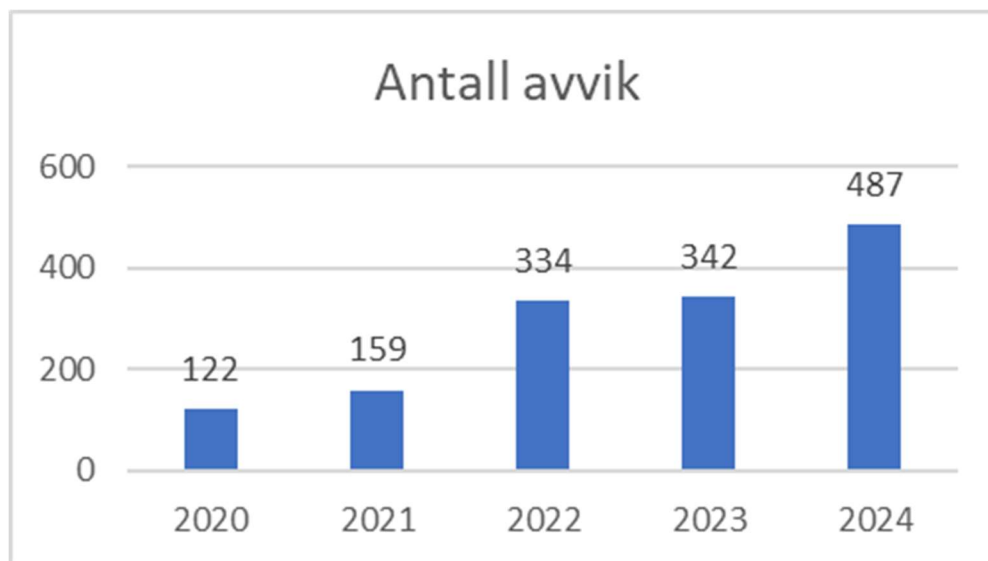
Kvalitetsarbeid

Avvik/kvalitetsmelding, læring og forbetring

Å melde avvik er viktig fordi det bidreg til betre kvalitet, tryggleik og effektivitet i tenestene som blir tilbodne innbyggjarane. Sjølv om me ser ei auke i talet på avvik som blir meldt, så ser me samstundes at mange rapporterer lite avvik i høve til kva ein kunne forvente. Me har framleis ein jobb å gjere med meldekulturen vår.

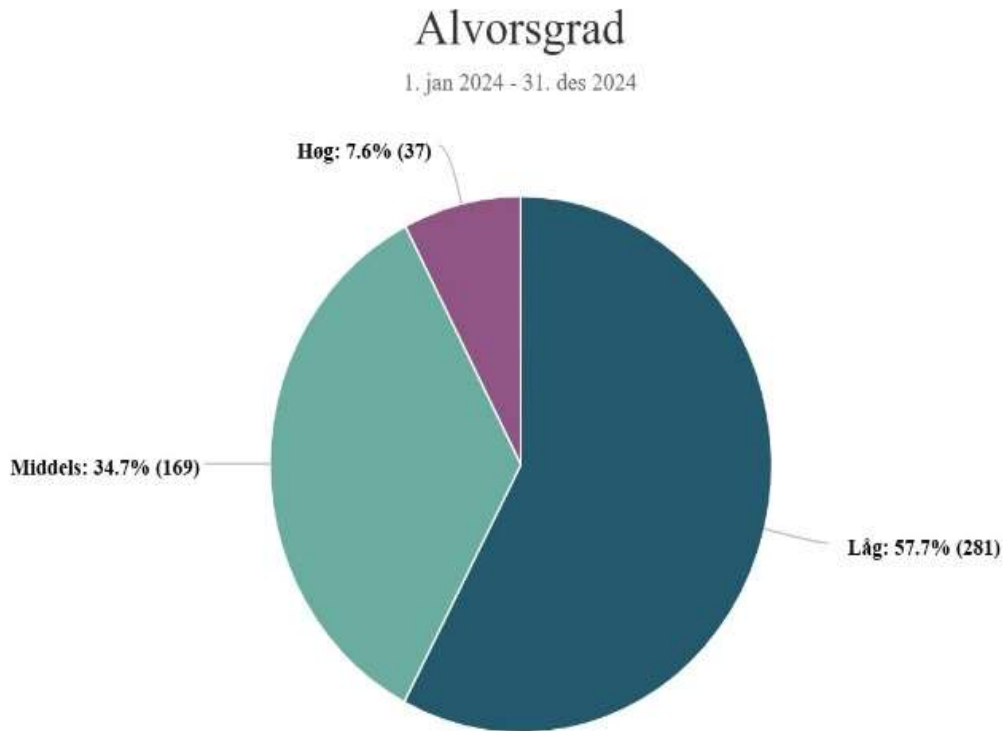
Auka mengde registrerte hendingar

Rapportering av avvik aukar. HR-avdelinga har hatt stort fokus dei siste åra på meldekulturen og me ser ei god utvikling. Fleire rapporterer avvik. Meir opplæring, kurs for nytilsette, betre oppfølging av avvik (frå leiarar) og fokus på meldekulturen har alle bidratt til denne auken.



Alvorsgrad

Dei aller fleste avvik vil vere av låg alvorsgrad. Når ein registrerer ei ny hending, kan ein velje mellom låg, middels og høg alvorsgrad. Dette skal ikkje vere ei subjektiv vurdering, det fins ei rettleiing i systemet som kan hjelpe meldar med vurderinga. Den ansvarlege leiaren kan også justere alvorsgraden ved handsaminga. Ein stikkprøvekontroll kvar kvartal viser at mange avvik får feil alvorsgrad, ofte høgare enn det avviket skulle tilsei. Dette betyr at det er behov for opplæring både hjå medarbeidarar, men også hjå leiarar som skal handsame avvik.

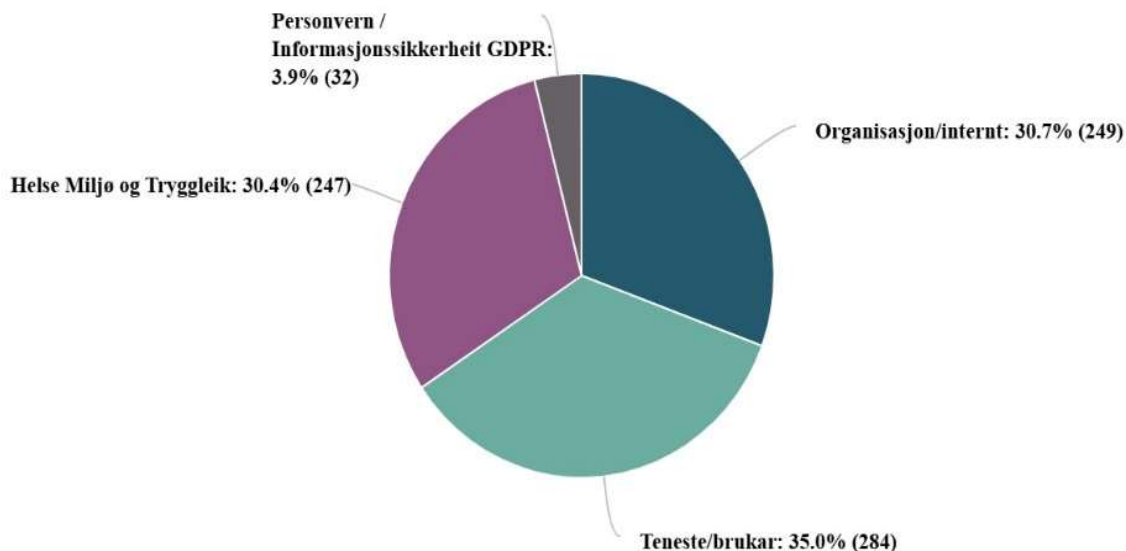


Type avvik (kategori)

Det er flest avvik i kategorien for teneste/brukar. Desse avvika går på avvik i m.a. kommunikasjon, tenesteproduksjon, vald og trugsmål og samhandling/samarbeid. Avvik på organisasjon/internt handlar ofte om kompetanse, legemiddelhandtering og sikkerheit og heng også ofte saman med avvik i teneste/brukar-kategorien. HMS-avvik kan også knyttast opp med avvik i dei andre kategoriane der vald og trugsmål, arbeidsmiljø og ytre miljø er meldt meir enn noko anna.

Kategori

1. jan 2024 - 31. des 2024



Turnusarbeid - rekruttering og kvalitet

Dei endringane me ser i arbeidsmarknaden der tilgangen til kvalifisert arbeidskraft blir meir krevjande, gjer at me blir utfordra til å tenke nytt.

Ved fleire arbeidsstader i HEM (Helse og meistring) har ein i 2024 drøfta, eller jobba konkret fram, alternative arbeidstidsordningar til dei tradisjonelle turnusane. Motivasjonen for dette er å tilpasse seg marknaden, behalde personell og rekruttere personell, samt legge til rette for større stillingar og redusere omfanget av småstillingar der det er ei utfordring. Kontinuitet har tyding for kvalitet overfor pasient og brukar. Turnusarbeid er ei ressurskrevjande oppgåve i HEM som har drift 24/7 i mange avdelingar.

Sjukeheimen er fyrst ut med årsturnus. I legevakt er «Nordsjøturnus» ein annan variant som synte seg å bidra til langt større søknad til stilling enn det me har erfart dei siste åra. Ved Svingen er det jobba med ein variant med turnus over 12 veker som skal effektuerast i 2025.

Vinje sjukeheim starta arbeidet med å innføre årsturnus hausten 2023. Prosessen heldt fram i 2024 med mål om å implementere årsturnus i januar 2025.

Målet med årsturnus er blant anna å:

- Sikre fagleg forsvareleg bemanning basera på oppgåver og aktivitetar
- Gje meir forutsigbare og fleksible arbeidsplanar for dei tilsette
- Betre oversikt og kostnadskontroll
- Redusere behovet for ekstravakter, meirarbeid og overtid og auke heiltid
- Gje tid til kompetanseutvikling

Årsturnus føreset ei avtale med tillitsvalte, og det er utarbeidd ei årsturnusavtale for å klargjere rammene for årsturnus ved sjukeheimen.

I planlegginga av årsturnus har det blitt jobba med kartlegging av arbeidsoppgåver, arbeidsflyt, bemanning og kompetansebehov. Analyser av desse kartleggingane har danna grunnlaget for ein ny bemanningsplan ved sjukeheimen.

Gjennom heile prosessen har det vore fokus på forankring og involvering av dei tilsette. Dei tilsette har blitt informert og involvert gjennom allmøter, vekesmail, små workshops og deltaking av tillitsvalde og vernetenesta i arbeidsgrupper og referansegrupper. Dei tilsette sine ynskjer og behov har blitt forsøkt ivare tatt så langt det har vore mogleg gjennom kartleggingsskjemaer og individuelle samtalar.

Bemanningsplanen og kartleggingsskjema frå dei tilsette har vore utgangspunkt for å utarbeide årsturnusen, som blei iverksett som planlagt 6. januar 2025. Evaluering av prosessen skal gjennomførast i mars/april 2025.

Medarbeidarutvikling

Opplæring for nytilsette

For å bidra til å bygge kultur og gje nytilsette ein best mogleg start i organisasjonen har me vidareutvikla kurset for nytilsette. Dette får me gode tilbakemeldingar på. Ei god og profesjonell oppfylgning av nytilsette aukar våre moglegheiter til å halde på tilsette og tiltrekke oss nye. Det er gjennomført to obligatoriske samlingar årleg for opplæring av alle nytilsette.

Leiarutvikling

Kommunens utvida leiargruppe blei ferdig med eit to-årig leiarutviklingsprogram i november 2024. Hovudverneombod, hovudtillitsvalte og HR-avdelinga deltok på programmet saman med leiarar. Programmet resulterte i ei leiarplattform som alle leiarar i Vinje kommune skal basere si leiing på.

Det er også utvikla interne program for leiarutvikling. Målgrupper har vore nye leiarar og erfarne leiarar i Helse og meistring.

Dette er ei strategisk viktig satsing for kommunen for å sikre god tenestekvalitet og effektiv ressursbruk. Opplæringa styrker evna leiarane har til å motivere tilsette, handtere endringar og ta strategiske avgjerder som kjem innbyggjarane til gode. I tillegg bidreg det til å bygge ein felles leiarkultur og utvikle trygge, tydelege og framtidsretta leiarar. Tema på leiarutviklinga inkluderer m.a.:

- Leiing: kva er det og kven er du som leiar?
- Setje mål og fylgje opp
- Gje konstruktive attendemeldingar
- Gjennomføre medarbeidarundersøkingar /resultat/identifisere og fylgje opp tiltak i eiga verksemd
- Gjennomføre avdelingsmøte
- Varsle avvik, feil, manglar og iverksetje tiltak
- Setje seg inn i regelverk og jobbe i tråd med desse
- Styringsrett og medverknadsplikt, skjema for arbeidspåkjenning med praktisk øving
- Rolleavklaring: krav og forventningar
- Delegeringsreglement

Service og informasjon

Det er viktig å yte god service og gi informasjon til alle me er i kontakt med. Me ynskjer at dei som tek kontakt med kommunen skal oppleve at dei får ei hyggeleg og hjelpsam mottaking. Tenestetorget har stort fokus på å kunne yte service og utføre tenester på vegne av mange verksemdar i kommunen, samt møte publikum både på kommunehuset, over telefon og via e-post og sosiale media. Det er eit stort fokus på tilgjengelegheit, effektivitet, tydelegheit og kvalitet.

Informasjon og kommunikasjon er eit område me har utvikla i 2024 ved å tilsette ein kommunikasjonsmedarbeidar. Målsetjinga for etablering av stillinga var å kunne ha større fokus på og profesjonalisere kommunikasjonsarbeidet.

Som eit ledd i kommunikasjonsarbeidet, vart innbyggjar-appen Civis innført i 2023. Civis er ein nasjonal innbyggjar-app som samlar alle kommunane i landet i éin og same applikasjon. Dette sikrar innbyggjaren enkel tilgang på informasjon og digitale sjølvbeteningsverktøy på mobiltelefonen, medan kommunane kan distribuere målretta informasjon til innbyggjarane sine basert på valde kategoriar. Talet på brukarar som har lasta ned Civis dobla seg i 2024. Me har no over 4 000 brukarar av Civis.

I 2024 har fokuset vore på å utarbeide ein klar kommunikasjonsplan. Kommunikasjonsplanen er eit verktøy for alle tilsette i Vinje kommune, og omfattar både intern og ekstern kommunikasjon. Planen tek utgangspunkt i overordna mål og styringsdokument i kommunen. Planen skal bidra til å gjera det enklare å vera innbyggjar og tilsett i Vinje kommune. Det skal også motivere til deltaking og medverknad, og bidra til å byggje Vinje kommune sin identitet.

Etikk i kvardagen

I Vinje kommune legg me stor vekt på etiske verdiar som grunnlag for våre tenester og avgjerder. Arbeidet med etikk i 2024 har vore prega av bevisstgjerding, kompetanseheving og systematisk oppfølging av etiske dilemma i kommuneorganisasjonen. Dette gjer me gjennom etisk refleksjon i kvardagen, nye varslingsrutinar revidert i 2024 som sikrar effektiv handsaming og oppfølging av varslar, kursing i arbeid med innkjøp med fokus på etiske, berekraftige og rettferdige prosessar.

I tillegg til arbeid med etikk i kvardagen fekk kommunestyret også eit kurs i etikk og antikorrupsjon for folkevalde frå Transparency International.

AKAN

AKAN (Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk)

Det vart gjennomført to møter i AKAN-utvalet 2024 og dette er både referatsak og tema på hovudarbeidsmiljøutvalet. Me har delteke på AKAN-dagen der temaet var «Forventningar». «Forventningar» handlar om at livet tek oss i mange retningar. Me møter oppturar og nedturar, og me er utrusta ulikt for å handtere dei.

HR-avdelinga har bidrege i organisasjonen med rettleiing i AKAN-spørsmål og saker.

Mangfald, likestilling og heiltidskultur

Vinje jobbar for eit inkluderande og engasjerande samfunn der me har gode møteplassar, tek i mot nye tilflyttarar og inkluderer flyktningar. Me gjev gode kultur-, idretts- og fritidstilbod som er tilgjengeleg for alle og legg til rette for utøving av ulike religionar og livssyn.

Likestilling bidreg til eit meir rettferdig, inkluderande og berekraftig samfunn. Kommunen har ansvar for mange tenester og likestilling sikrar at alle innbyggjarar får like moglegheiter uavhengig av kjønn, alder, funksjonsevne, etnisitet eller sosial bakgrunn. Vinje kommune har som mål å arbeide aktivt for ein jamnare kjønnsbalanse, mindre lønsskilnader mellom kvinner og menn, samt auka stillingsstorleikar. Det blir arbeidd bevisst og langsiktig med å auka delen av underrepresenterte kjønn innanfor kvart tenestekområde.

I kommunedirektørens leiargruppe er det 4 menn og 3 kvinner, og blant verksemdsleiarane våre er det 4 menn og 9 kvinner.

I tabellen under ser me at organisasjonen er dominert av kvinner, noko som er gjeldande for alle sektorar utanom teknisk sektor. Heile 76 % av dei tilsette er kvinner og 24 % er menn. Me har iverksett tiltak for å auke talet på menn i organisasjonen, ved m.a. å føretrekke ein mannleg søkar der kandidatane stiller likt kvalifikasjonsmessig (kjelde PAI 2024).

Sektor	Antall		Andel (i prosent)	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
I ALT	513	160	76	24
Sentraladministrasjonen	41	20	67	33
Oppvekst	202	44	82	18
Skuleadministrasjon	40	14	74	26
Grunnskule	58	11	84	16
Barnehagar	93	11	89	11
Fritidshjelp/SFO	5	0	100	0
Øvrig oppvekst	6	8	43	57
Helse/sosial	248	41	86	14
Administrasjon	13	3	81	19
Alm. helsevern	43	7	86	14
Alders- og sjukeheim	61	8	88	12
PU	32	13	71	29
Heimehjelp/-sjukepleie	86	6	93	7
Andre verksemder	13	4	76	24
Kultur	11	4	73	27

Teknisk sektor	10	44	19	81
Ymse	1	7	13	88

Kjelde: PAI statistikk 2024 – tabell 5

Likeløn

Tabellen under viser gjennomsnittleg fortjeneste per månadsverk og gjennomsnittleg grunnløn per månadsverk for kvinner i prosent av menns løn. Tala uttrykker kva kvinners løn som del av menns løn ville vore dersom kvinner og menn hadde hatt same årsverksfordeling innanfor kvar av variablane det er justert for. Det er berre teke med tala justerte for stillingsgruppe og stillingskode sidan tala i stor grad held utanfor den delen av lønsskilnader som skuldast ulike yrkesval.

	2022		2023		2024	
Justert for	Kvinnens månedsfortjeneste i prosent av menns	Kvinnens grunnlønn i prosent av menns	Kvinnens månedsfortjeneste i prosent av menns	Kvinnens grunnlønn i prosent av menns	Kvinnens månedsfortjeneste i prosent av menns	Kvinnens grunnlønn i prosent av menns
Stillingsgruppe - VINJE	95,6	97,7	96,8	98,2	96,9	97,1
Stillingsgruppe – ALLE KOMMUNER	98,1	99	98	98,9	97,9	98,9
Differanse	- 2,5	- 1,3	- 1,2	- 0,7	- 1,0	- 1,8
Stillingskode - VINJE	96,7	98,4	96,7	98,5	95,6	97
Stillingskode – ALLE KOMMUNER	97,8	98,9	97,8	98,8	97,7	98,8
Differanse	- 1,1	- 0,5	- 1,1	- 0,3	- 2,1	- 1,8

Kjelde: PAI statistikk 2024 – tabell 3

Generelt ser me at kvinnelege tilsette ikkje har lik løn som sine mannelege kollegaer, men her er det små marginar. Viss ein ser på grunnlønn justert for både stillingsgruppe og stillingskode, har ein mann kr. 500.000 i årleg grunnlønn, medan ei kvinne i Vinje tener kr. 9.000 mindre.

Tilsette i deltidstilling

Ei vesentleg utfordring når det gjeld likestilling i kommunal sektor er fordelinga av deltidsarbeid mellom menn og kvinner. Dette kjem fram i tabellen under (kjelde PAI 2024). Omlag 52 % av alle kvinner arbeider deltid. Dette er ei lita auke frå i fjor. Det er omlag 42 % av menn som arbeider deltid.

Det er vanskeleg å sei noko om trendar. Andel deltidsarbeidarar ser ut til å halde seg høvesvis stabilt bortsett frå andel kvinner som jobbar mellom 50-74,9 %, desse har ein klar nedgang. Det ser ut til at det er generelt fleire som jobbar heiltid i 2024 enn i 2020. Vinje kommune har ikkje målt andel deltidsarbeidarar som jobbar ufrivillig deltid.

		2020	2021	2022	2023	2024
Stillingsstorleik per tilsett	Kjønn	Prosent	Prosent	Prosent	Prosent	Prosent
0 - 24,9%	Kvinner og menn	10,6	11,9	8,9	12,1	10,7
	Kvinner	9,1	10,8	8	10,8	9,4
	Menn	15,6	15,8	11,7	16,1	14,9
25 - 49,9%	Kvinner og menn	6,9	5,4	7,5	7	7,6
	Kvinner	7,1	4,9	8	7,4	8,4
	Menn	6,1	7,2	5,8	5,7	5
50 - 74,9%	Kvinner og menn	15,2	14,9	14,5	11,9	11,7
	Kvinner	16,1	16,1	15,4	12,4	11,6
	Menn	12,2	10,8	11,7	10,3	11,8
75 - 99,9%	Kvinner og menn	22,4	21,1	19,9	16,6	19,9
	Kvinner	26	23,8	22,8	19,6	22,7
	Menn	10,2	11,5	10,4	7,5	10,6
100 %	Kvinner og menn	44,9	46,8	49,2	52,4	50,2
	Kvinner	41,7	44,5	45,8	49,8	47,9
	Menn	55,8	54,7	60,4	60,3	57,8

Kjelde: PAI statistikk 2024 – tabell 10

HMS og bedriftshelseteneste

Det er gjennomført ein HMS-dag på Vinjehuset 16.oktober 2024 for leiarar, verneombod og tillitsvalde. Hovudtema var:

- AKAN
- Emosjonell belastning
- Vald og trugslar

Kommunen har avtale med Avonova, avdeling Kongsberg, om levering av bedriftshelse- og HMS-tenester (Helse, Miljø og Sikkerheit). I tillegg til samarbeidet med Avonova har kommunen ei

rådgjevarstilling knytt til HMS-arbeid og fråværsoppfylgjing. Denne funksjonen samordnar tenesta, støtter leiarane med oppfylgjing av sjukefråvær, og er bindeledd mellom verksemdene og bedriftshelsetenesta.

Heilskapleg pårørandestøtte

Prosjektet «**Heilskapleg pårørandestøtte Vinje kommune**» vart etablert 2024, og har ei toårig ramme. Målet er å oppfylle kommunen si plikt til å ha system og rutinar som legg til rette for informasjon og dialog med pårørande, samt etablere system for innhenting av pårørande sine erfaringar og synspunkt på ulike nivå, og gjere bruk av desse erfaringane i forbetningsarbeidet. Vidare er målet at tilsette på tvers av tenester og kommunalområde samordnar sin innsats slik at pårørande i Vinje kommune blir sett og verdsett, får innverknad og den støtte og hjelp dei treng. Våren 2024 vart prosjektet etablert, og avsparket for arbeidet bestod i å arrangere workshop med 7 pårørande, 7 leiarar og 7 tilsette innom ulike tenestemråde. Denne dagen danna eit nyttig grunnlag for tiltaksutvikling.

Tiltak 2024:

- Heimesida har fått ein eigen «Pårørandeboks» der m.a. born som pårørande er vektlagt, samt nasjonale informasjonskanalar og verkty, og lokale tenester. Skildring av tenestemråda er revidert, og fokus mot pårørande er forsterka.
- Sjekkliste for tilsette til bruk ved nye brukarar og pårørande / mottak av nye tenester, og ved overgang til andre tenestenivå er laga, og lagt i kvalitetssystemet Compilo.
- Brosjyrar til brukarar og pårørande, med felles mal er laga for institusjonar, bufellesskap, buformer for heildøgns bemanning og heimetenester, samt for born og unge.
- Informasjonsbrev til pårørande og brukarar ved mottak av nye tenester er laga. Brevet inneheld m.a. kontaktinformasjon til leiar, kven som er primærkontakt og kva rolla inneber, samt invitasjon til å ta kontakt ved spørsmål og innspel.
- Informasjonsplakat om pårørande sin rett til informasjon og deltaking er laga, og hengt som oppslag der tilsette oppheld seg.
- «Ivaretatt?» er ei nasjonal digital pårørandeundersøking som er tatt i bruk, og resultatet er bruka til å bygge system og struktur på alle nivå, her under fokus på kontaktpersonar, retten til informasjon og deltaking, og strukturert oppfølging i form av invitasjon til samtaler.
- Forslagskasser for innspel og tilbakemeldingar frå brukarar og pårørande er plassert ut på institusjonar, bufellesskap og buformer for heildøgns omsorg og pleie.
- Pårørandekonferansen er arrangert som ei samling på Vinjehuset, der både tilsette, pårørande og alle interesserte vart invitert. Lokalt prosjekt og nasjonale føringar for pårørandearbeid vart presentert som ein introduksjon til konferansen. 69 personar deltok, noko som er ein auke på over 100 % samanlikna med året før.
- September er pårørandemånaden i kommunen, og dette er markert i årshjula for dei ulike tenestemråda. Månaden skal ha fokus på kompetanseheving og kvalitetsforbetring, pårørandevenlege mottak i institusjonar og buformer, struktur- og system for pårørandesamarbeid og pårørandedeltaking.
- Dei årlege Seniordagane i Vinje har fått eit forsterka fokus på pårørande, og arrangementa har m.a. pårørande som målgruppe.
- NyBy – frivillighetsappen vart i mai utvida til å prøve ut ein pilot i eit heimetenestedistrikt i kommunen. Ei gruppe pårørande vert lagt til som administratorar, og kan legge ut oppdrag som pårørande på vegne av brukarar. 5 pårørande er opplært og avklart som administratorar. Frivilligheidskoordinator fylgjer opp desse og deira funksjon i appen.
- Kompetanseheving og refleksjonsarbeid hjå tilsette er eit viktig tiltak i prosjektet, og plan for gjennomføring vart laga i samråd med leiarane i kommunalområdet.

- Struktur og skriftlege verkty for å identifisere om born og sysken er pårørande skal synleggjere tilsette sine plikter og born sine rettar på tvers av tenestoområde. Det vart i 2024 oppretta ein tverrfagleg kvalitetssirkel, og gruppa sitt arbeid vart slutført ved inngangen til 2025.

Prosjektet har ambisjon om å arbeide tiltaksretta mot å skape felles forståing, struktur og system for pårørandearbeidet slik at ein ved prosjektets slutt har rutinar og haldningar som bidreg til at

- pårørande kjenner seg som ein ressurs og ein viktig deltakar i pasient og brukar si helseteneste
- tilsette utviklar kompetanse og gode haldningar, og deltek i systematisk refleksjonsarbeid
- tenestoområda har system og rutinar som ivaretek pårørande sine rettar, og tilsette sine plikter
- Vinje kommune oppfyller mål og tiltak i nasjonale og lokale føringar

Liv og røre for eldre

Liv og røre for eldre i Vinje er eit toårig folkehelseprosjekt som vart avslutta ved utgangen av 2024, og har hatt som mål å fremje helse, trivsel, deltaking og inkludering blant heimebuande eldre i Vinje. I prosjektorganiseringa har god forankring på leiarnivå, brei deltaking frå ulike tenestoområde og involvering av målgruppa vore vektlagt. Prosjektet har gjennom samskaping vore ein bidragsytar i styrking av samarbeidet på tvers av sektorar i kommunen, særleg mellom helsetenester, Tenestetorget, kultur og næring, og mot målgruppa. Prosjektet har hatt som mål å byggje vidare på det som fins, og at tiltak skal formast og forankrast slik at dei kan bli varige og berekraftige også etter at prosjektperioden er over. I prosjektarbeidet har utfordringsbiletet, ressursar og retningsval blitt tydelegare, og kommunen sitt samla ansvar for å byggje berekraftige og effektfulle tenester i samsvar med *Innsatstrappa* har fått ei klarare erkjenning.

Tiltak i 2024:

- **Førebyggjande heimebesøk / helsesamtale** - forankra som ei førebyggjande teneste i Helse og meistring, og innhaldet er forma i tråd med nasjonale og lokale føringar. Målgruppa har Vinje valt at er 75-åringar som ikkje tek imot tenester. For 2024 innebar det at alle i Vinje som er fødte i 1949, og som ikkje har tenester, fekk tilbod om ei samtale. Totalt 44 personar (77,5 %) takka ja. Evalueringa syner at tilbodet blir godt motteke.
- **Seniorakademi i Vinje** - med bakgrunn i innspel frå innbyggjarar har prosjektgruppa arbeidd med kartlegging av konseptet *senioruniversitet /seniorlæring*, og sett på korleis dette kan organiserast i Vinje. Folkeakademiet i Vinje og Rauland overtok ansvar for å rigge Seniorlæring som aktivitet, og underavdelinga er kalla *Seniorakademi*, og fekk sin oppstart i februar. Arrangementa går føre seg på dagtid ein gong i månaden, og føredrag blir kombinert med mat og sosialt samvær, og vekslar mellom å finne stad på Rauland, Åmot og Edland. Det er laga halvårskalender for arrangementa, og konseptet fungerer godt.
- **Seniordagar i Vinje** - vart fyrste gong arrangert i 2023, og vart svært godt motteke. Evalueringa synte at frå både tenester og innbyggjarar var det eit ynskje om at dette skulle bli eit årleg arrangement - bygd gjennom samskaping med pårørande, frivillige og på tvers av tenester og kommunalområde. Seniordagane består av dagseminar, kveldsarrangement, turdag og Vidopne dører på sjukeheim og omsorgssentera. Arrangementa i 2024 vart svært godt besøkt, og seminaret hadde tema som demens, planlegge litt, og *Innsatstrappa*. Humor og hygge er også ein viktig dimensjon i programutforminga. Arrangementa er eit gode døme på samskaping mellom tenester og innbyggjarar.
- Utvikling av portalen «**Senior i Vinje**» på heimesida, som ein tydelege og lett tilgjengeleg innfallsport for å ivareta innbyggjarane sine behov for informasjon og deltaking, har skapt engasjement både i prosjektet, blant innbyggjarane og innom fleire kommunalområde. Gjennom

arrangering av distriktsvise seniortreff har prosjektet samarbeidd med Tenestetorget om å gjere bruken av innbyggjarappen Civis kjent og tilgjengeleg for seniorgruppa Dette har også vore eit høve til å syne verdien av å bruke verkty som «Kva skjer» for å rekruttere til deltaking og fellesskap.

- **Seniorsenter** - som ein lågterskel uformell møtestad for fellesskap, hygge, aktivitetar, læring og meistring har vore etterspurt i møte med seniorane. Eitt av måla i prosjektet har vore å legge til rette for, og rekruttere til sjølvdrivne sosiale møteplassar. Kommunestyret løyvde for 2024 midlar til etablering av seniorsenter på Rauland, som ein pilot. Etter rundar med kartlegging og dialog med målgruppa, og styret for ungdomsklubben, så enda ein opp med eit ynskje om sambruk av lokalitetar med ungdomsklubben. På den måten oppnår ein utnytting av areal / fleirbruk, felles bruk av inventar og utstyr, og aller mest høvet til å oppnå at ein kan dra veksling av kunnskapsdeling mellom unge og eldre, og skape hyggelege og nyttige generasjonsmøte i lag. Innbyggardeltaking har stått sentralt i utforming av piloten, og ressursgruppa har blitt til eit styre av frivillige seniorar som heilt og fullt driv senteret saman med brukarane. Alt førebunde arbeid vart gjort i 2024, og Rauland seniorsenter opna 13. januar 2025, med plan for drift eit halvt år fram. Tiltaket skal så evaluerast, og ein eventuell plan for vidare breiing av tilbodet til andre delar av kommunen utarbeidast.

Prosjektet har sett viktige tema på dagsorden hjå tilsette, innbyggjarar og i politiske fora, og vore ein bidragsytar til at ei ny retning for tenesteutvikling og samarbeid mot innbyggjarar, frivillige og pårørande på tvers av kommunalområde har fått auka fokus. Prosjektet har også bidrege til betre oversikt over senioraktivitetar i kommunen. Det er bygd gode og nye relasjonar mellom tenestene og seniorane som ein har von om at skal bli nyttig og varig i arbeidet med å stimulere til deltaking og medverknad.

Arbeidsmiljøpris

Vinje kommune delte ut Arbeidsmiljøprisen for fyrste gong i 2024. Vinnar var Elin Hovden som er tilsett som hjelpepleiar ved Rauland omsorgssenter. Ho blei nominert av fleire kollegaer. Elin fekk utdelt prisen på kommunestyremøtet i november og arbeidsplassen til Elin, Rauland omsorgssenter, fekk 14.000 kr. som dei kan bruke til arbeidsmiljøtiltak.



Trim og aktivitetskort

Trimordninga frå 2008 har vorte tru tradisjon for tilsette i Vinje kommune. Målsettinga er å motivere på eit lågterskelnivå til å vere i fysisk aktivitet. Som arbeidsgjevar ynskjer Vinje kommune at dei tilsette skal ha ei god oppleving av å vere aktive, noko som og har ein førebyggjande helsegevinst og er gunstig for å auke jobbnærværet. Premiane er gåvekort på 600 og 1200 kr., som vert nytta på dei lokale sportsbutikkane. I tillegg er det trekking av tre større premiar. Kostnadene for ordninga er vel anvendte midlar for å auke trivsel og å vere ein attraktiv arbeidsplass.

Det var heile 272 deltakarar i 2024.



Bak frå venstre: Venke Haugen, HR-rådgjevar, Tone Hild Sørland Lyslid, HMS-rådgjevar, Eva L.Vistad, HR-rådgjevar, Kjersti Torvetjønn, Rauland Fjellsport, Kommunedirektør, Jan Myrekrok, Knut Seltveit, HR/personalrådgjevar, Margit E. Karlsen, kommunalsjef og Åshild Lofthus, Sport1 Åmot.

Framme frå venstre: Guri Haugland reinhald og tekstil – Gåvekort kr 6000,- Rauland Fjellsport, Sigrid L. Byggland, Åmot barnehage – Gåvekort kr 5000,- Vinje kommune og Mirjam Thorkildsen Schade, jordmorsamarbeidet med hovudgevinst sykkel verdi 12.000,- frå Sport1 Åmot.

Lærlingar

Me har hatt ein markant nedgang i talet på søkjarar til lærlingstillingar dei siste åra. Me har stort behov for fagarbeidarar og jobbar aktivt med tiltak. Ein stor del av utfordringa er at når mange er ferdig med fagutdanning, søker dei seg vidare til høgskuleutdanning.

I 2024 byrja ein lærling i IT-fag, me har hatt 3 lærlingar i helse og meistring og ein på organisasjon og innovasjon i service og administrasjonsfaget.

Sommararbeid for ungdom

20 ungdommar mellom 16-18 år hadde sommarjobb i 2024 på ulike stader i organisasjonen, og kvar av dei hadde arbeid i tre veker. Dette er ein liten oppgang frå 2024 då me hadde 19 ungdommar i sommararbeid.

Ordninga er populær og me har mål om å gi alle søkjarar i målgruppa moglegheit for jobb. Dette gir ungdommar moglegheit til aktivitet og inntekt, men er også kommunens moglegheit til å vise at kommunen er ein arbeidsplass med varierte og interessante jobbar. Utfordringa har vore at nokon ungdommar takkar nei til tilbodet dersom tidsrom eller lokasjon ikkje passar.

25-års jubilarar og pensjonistar

Vinje kommune inviterer kvart år alle som har jobba 25 år i kommunen (jubilarar) og alle som går av med pensjon i løpet av året til ein felles festmiddag. Festen vart halde på Austbø hotell.

Årets pensjonistar



Frå venstre bak: assisterande kommunedirektør Anders Sandvik, Knut Seltveit, Hege Guttelvik, Tone Bjålid og ordførar Jon Rikard Kleven. Venstre framme: Astrid Lyslid, Tone Lognvik og Anne Langen (Ikkje til stades: Kari Fetveit, Astri Kostveit, Tore Aass Hansen, Ingrid R. Nordgarden og Hege Skaret).

Årets jubilarar



Frå venstre bak: assisterande kommunedirektør Anders Sandvik, Liv Kirsti Reinsviki, Frøydis Fossli, Norun Dalen Bråstøyl, Irja Godal, Olve Nykos og ordførar Jon Rikard Kleven. Venstre framme: Eva Hommen Sandvik, Laila Veslestaal, Reidun Våle, Gøril Rømo Håve og Morten Ringhus (Ikkje til stades: Grunde Seltveit).

Tillitsvalde

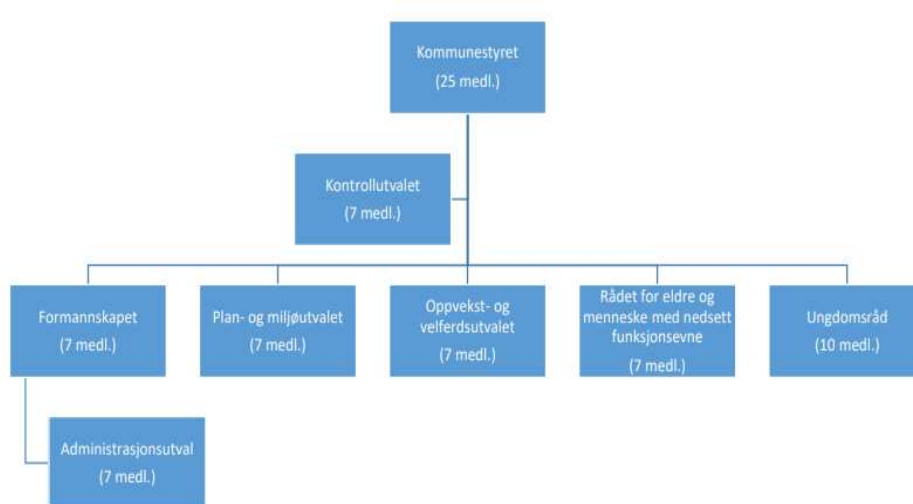
I Vinje er det tre hovudtillitsvalde og 13 tillitsvalde/kontaktpersonar frå arbeidstakarorganisasjonar. Dei tre hovudtillitsvalde har frikjøp av tid: Fagforbundet 100 %, Utdanningsforbundet 36 % og Norsk sjukepleiarforbund 21,14 %. Fagforbundet og Utdanningsforbundet har medlemmar i Administrasjonsutvalet og i Hovudarbeidsmiljøutvalet. Hovudverneombodet blir valt av og blant Fagforbundet sine medlemmar.

Samrådsmøte

Kommunedirektøren med fleire har regelmessige møter med hovudtillitsvalde og hovudverneombodet for å drøfte status og ulike utfordringar. Saker som vart teke opp omfatta ulike særforhandlingar, arbeidsgjevarpolitikk, aktuell informasjon frå administrasjonen og problemstillingar som vedkjem dei tilsette.

Politisk organisering og utval

Vinje kommune er politisk organisert etter formannskapsmodellen. Dette er hovudmodellen i kommunelova, og inneber at formannskapet blir valt av kommunestyret etter partias høvesvise representasjon i kommunestyret.



Kommunestyret

Kommunestyret består av 25 medlemmer.



Framme frå venstre (Formannskapet): Suhail Mushtaq, Børge Skårdal, Nils Johan S Garnes (varaordførar), Jon Rikard Kleven (ordførar), Bertin Bjåen, Liv Sigrun Nykos Midtun, Ragnhild Sølberg

Bak frå venstre: Bjarte Hestdalen, John Kleiv (fritak), Tarjei Helle (fritak), Irja Godal, Tove Bringsvær, Nils Ole Lien, Knut Erik Jordstøyl, Bjørnar Kalbach Christensen, Åse Kringlegarden, Liv Bente Tvenge, Bjørn Ronny Jervsjø, Åshild Bringsvær-Sunde, Kjetil Nessæther, Kari Omdal Tveito, Kjersti Kaasa, Tone Edland, Ane Killingtveit, Reidun Hyttedalen

Ikkje tilstades på biletet: Øystein Høgetveit, Ida Bitustøyl Tveiti, Kjellfrid Neset

Formannskapet

Formannskapet består av Jon Rikard Kleven, Nils Johan S Garnes, Suhail Mushtaq, Børge Skårdal, Bertin Bjåen, Liv Sigrun Nykos Midtun, Ragnhild Sølberg

Plan- og miljøutvalet

Plan- og miljøutvalet består av Tone Edland, Svein Versto, Kjersti Kaasa, Kjetil Nessæther, Ane Killingtveit, Hans Martin Huse, Irja Godal

Oppvekst- og velferdsutvalet

Oppvekst- og velferdsutvalet består av Kari Omdal Tveito, Reidun Hyttedalen, Nils Ole Lien, Åse Verst Kringlegården, Øystein Høgetveit, Åshild Bringsvær-Sunde, Ida Bitustøyl Tveiti

Ungdomsrådet

Rauland skule: Åmund Frantzen, Sunniva Tjønn Jacobsen, Rebecca Bjørnø

Edland skule: Selma Louise Tveiten Eikeland, Kristine Reinsviki

Åmot skule: Emma Bråstøyl, Trym-Olav Odden Nevestveit

Vidaregåande skule: Margit Kostveit, Thea Elida Aksvik Wienenga, Tarjei Vesaas Tveito

Rådet for eldre

Øystein Høgetveit (leiar), Asbjørn Gardsjord, Ragnfrid Bakken, Knut Arne Midtveit, Inger Johanne Tveito

Rådet for personar med nedsett funksjonsevne

Marit Heggveit (leiar), Reidun Hyttedalen, Endre Kleiv, Ågot Hamre, Knut Dale Nevestveit

Regionalt samarbeid

Vinje kommune er ein del av Vest-Telemark-regionen. Her er Vinje engasjert og involvert i mange ulike samarbeidsorgan med ulike organiseringsformer, ansvar og deltaking. Vest-Telemarkrådet har ei viktig rolle innan kontakt og samarbeid med stat, fylkeskommune, regionråd og andre organisasjonar. Vinje kommune er med i 17 ulike interkommunale samarbeid som spenner frå innkjøpsavtaler til vertskapsrollemodellar som til dømes Vest-Telemark brannvern IKS med sete i Tokke.

Funksjonen som samhandlingskoordinator er eit spleiselag mellom Sykehuset Telemark Helseforetak og kommunane i Vest-Telemark, og er forankra i overordna samarbeidsavtale mellom partane. Ansvarsområdet er relatert til samarbeid mellom sjukehuset og kommunane, med fokus på oppfylgging og revisjon av avtaler, faste fag- og samarbeidsmøte, samt ulike prosjekt og satsingsområde. Både samarbeidsavtaler og ulike fora for samarbeid og prosjekt medverkar til gode pasientforløp og styrking av ei samanhengande behandlingsskjede. Arbeidet med desentralisert kreftbehandling og auka kvalitet og samhandling i den akuttmedisinske kjeda er døme på dette.

Vinje kyrkjelege fellesråd

Vinje kyrkjeleg fellesråd har hatt 6 møter og handsama 16 saker. Fellesrådet har 8 tilsette fordela på 5,7 årsverk. 4 menn og 4 kvinner.

Prestane er tilsett i eige rettssubjekt.

Forutan dei faste sakene som rekneskap, årsmelding og budsjett har det det blitt sendt ut diverse høyringar frå ulike instansar. Den viktigaste høyringa som fellesrådet har handsama er den som omhandlar kyrkjebevaringsfondet. Der vedtok fellesrådet å foreslå å auke tilskotet frå fondet frå 15 til 50 %. Dette fekk me saman med mange andre fellesråd gjennomslag for, og no er tilskotet for opprusting og bevaring av kyrkjene 50 % av kostnaden.

Årsmelding 2024

SOKN	DÅP	KONFIRMASJON	GRAVFERD	VIGSLAR
Grunge	6	4	3	3
Vinje/Nesland	11	9	15	0
Rauland	4	12	15	5
Øyfjell	3	8	0	0
TOTALT	24	33	33	8

Fellesrådet og sokneråda er og ein stor kulturarrangør i kommunen. Det vart arrangera konsertar, songkveldar, temakveldar m.m. Det vart og i år arrangert litteraturmesse i samband med litteraturdagane ved Vinjesenteret.

Norheimstunet, Rauland omsorgssenter og Vinje sjukeheim har faste besøk av prest og organist, kvar 14. dag i vinter/vår og haustsemesteret. I tillegg til at diakon og prest jamnleg er innom.

Teaterframsyninga "Kirkerottene" hadde framsyning i Rauland kyrkje for born i alderen 3-8 år. Kyrkja arrangerte og tearterframsyninga «Javel Frøken Frantzen» for ungdomsskulane i kommunen.

Gjennom året er det registrert minimum 125 friviljuge som tek del i kyrkjelydsarbeidet, mellom anna ved soknerådsarbeid, barne-og ungdomsarbeid, babysong m.m. Dette er friviljug arbeid som kjem bygdene og kyrkjelydane til gode.

Om lag 10.000 personar har vore innom kyrkjene i 2024.

Vinje kommune sitt tilskot til fellesrådet var i 2024 på kr. 5.615.000.



Frå 100-års jubileumet på Møsstrand

Statistikk

KOSTRA hovudtal

	Vinje 2023	Vinje 2024	Tinn	Tokke Kostragruppe 06
Prioritet				
Disposisjonsfond i prosent av brutto driftsinntekter (B)	6,5 %		25,8 %	16,3 %
Økonomi				
Brutto driftsinntekter i alt Beløp (1000 kr)	904 722		963 309	15 263 177
Brutto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter	2,4 %		3,2 %	7,0 %
Frie inntekter i kroner per innbygger	77 830		78 905	86 536
Langsiktig gjeld ex pensjonsforpliktelser i prosent av brutto driftsinntekter (prosent)	73,9 %		90,7 %	86,9 %
Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter	4,7 %		4,8 %	5,9 %
Netto lånegjeld i kroner per innbygger	159 519		126 770	125 406
Netto renteeksponering i prosent av brutto driftsinntekter (prosent)	29,2 %		-3,2 %	41,2 %
Grunnlagsdata (Nivå 3)				
Brutto driftsinntekter i alt Beløp (1000 kr)	904 722		963 309	15 263 177
Brutto driftsinntekter i alt Beløp (1000 kr)	904 722		963 309	15 263 177
Sum driftsinntekter Beløp (1000 kr)	904 722		963 309	15 263 177

Utvikling i sjukefråvær

God oppfølging av sjukmelde handlar om omsorg og ansvar, og er avgjerande for å skape ein berekraftig kommuneorganisasjon. Det er godt dokumentert kor viktig tett oppfølging frå leiar er under ei sjukemelding. Tilrettelegging kan både hindre fråvær og bidra til at tilsette kjem raskare tilbake i arbeid.

HR/HMS-avdelinga støtter leiarar i vanskelege sjukefråværsaker og formidlar bistand frå BHT, søknad om ekspertbistand eller andre tiltak når det er naudsynt med ekstern hjelp.

Det me har sett er at me må bli betre både på oppfølging og dokumentasjon av oppfølging, der er me ikkje gode nok. Under ein kontroll gjennomført det siste kvartalet i 2024 ser me at få verksemdar/avdelingar sikrar god nok dokumentasjon i oppfølging av sjukmelde. Dette er meldt til hovudarbeidsmiljøutvalet i kommunen.

I tillegg til rådgeving og kurs er dei viktigaste tiltaka:

- Leiar før lege – om ein tilsett står i fare for å bli sjukemeldt så skal dei bruke medverknadsplikta og snakke med leiar før dei går til lege. Dette for å utforske moglegheiter for tilrettelegging. Fokuset er på arbeidsevne/funksjon, ikkje diagnose.
- Skjema for arbeidspåkjenning: Dette er eit skjema som både kan brukast førebyggjande eller når ein tilsett har vorte sjukemeldt for å finne litt meir ut kor skoen trykkjer når det gjeld funksjon i arbeid. Oppgåva kan vere bevisstgjeringe både for tilsett og leiar.
- Det er gjennomført ein «pilot» i regi av HR-avdelinga med 5 fellessamlingar i Edland barnehage med samla personalgruppe med mål om reduksjon i sjukefråvær og styrking av det psykososiale arbeidsmiljøet.

Tabellen under viser at Vinje kommune har hatt ei god utvikling i 2024, med ein nedgang i sjukefråvær samanlikna med både 2023 og 2022.

Sjukefråvær

Fråvær	Korttid	Langtid	Samla fråvær
Årleg sjukefråvær 2020	1,97 %	4,70 %	6,67 %
Årleg sjukefråvær 2021	2,44 %	5,51 %	7,95 %
Årleg sjukefråvær 2022	2,72 %	5,94 %	8,65 %
Årleg sjukefråvær 2023	2,57 %	6,16 %	8,74 %
Årleg sjukefråvær 2024	1,84 %	5,80 %	7,64 %

Samfunns- og folketalsutvikling

Utvikling i folketal 4. Kvartal 2024

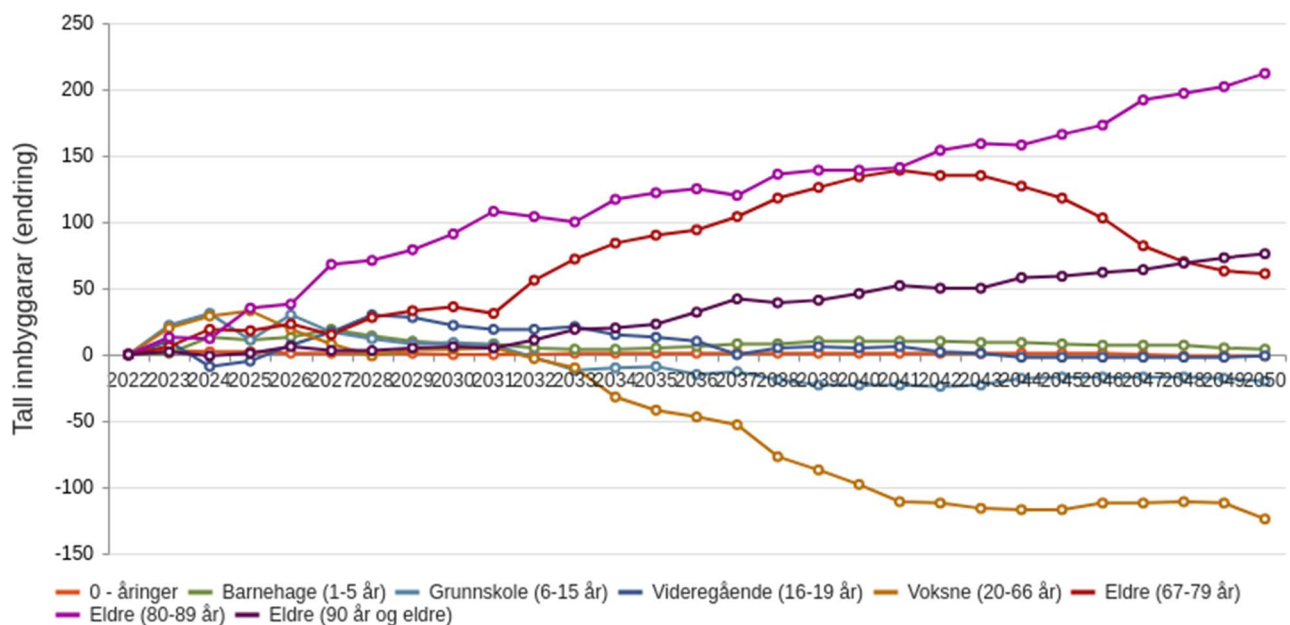
	2021	2022	2023	2024
Folketal ved starten av året	3 756	3 755	3 832	3 851
Fødde	34	33	36	38
Døde	34	36	45	29
Fødselsoverskot	0	-3	-9	9
Innvandring	46	70	11	23
Utvandring	15	12	11	21
Innflytting, innanlands	162	194	218	209
Utflytting, innanlands	195	172	191	211
Netto innvandring og flytting	-2	80	27	0
Vekst i folketal	-1	77	19	10
Folketal ved utgangen av året	3 755	3 832	3 851	3 861

Alderssamansetjing i kommunen og utvikling framover

Folketalsframskrivingar utført av SSB viser eit toleg stabilt folketal i Vinje kommune fram mot 2050. Det er då lagt til grunn "middels nasjonal vekst" i framskrivingane. Samansetjinga av ulike aldersgrupper viser derimot at det blir fleire eldre innbyggjarar i kommunen, medan talet på yrkesaktive fell. Delen av barn og unge er meir stabil, men går også noko ned på sikt.

Alderssamansetjing i kommunen

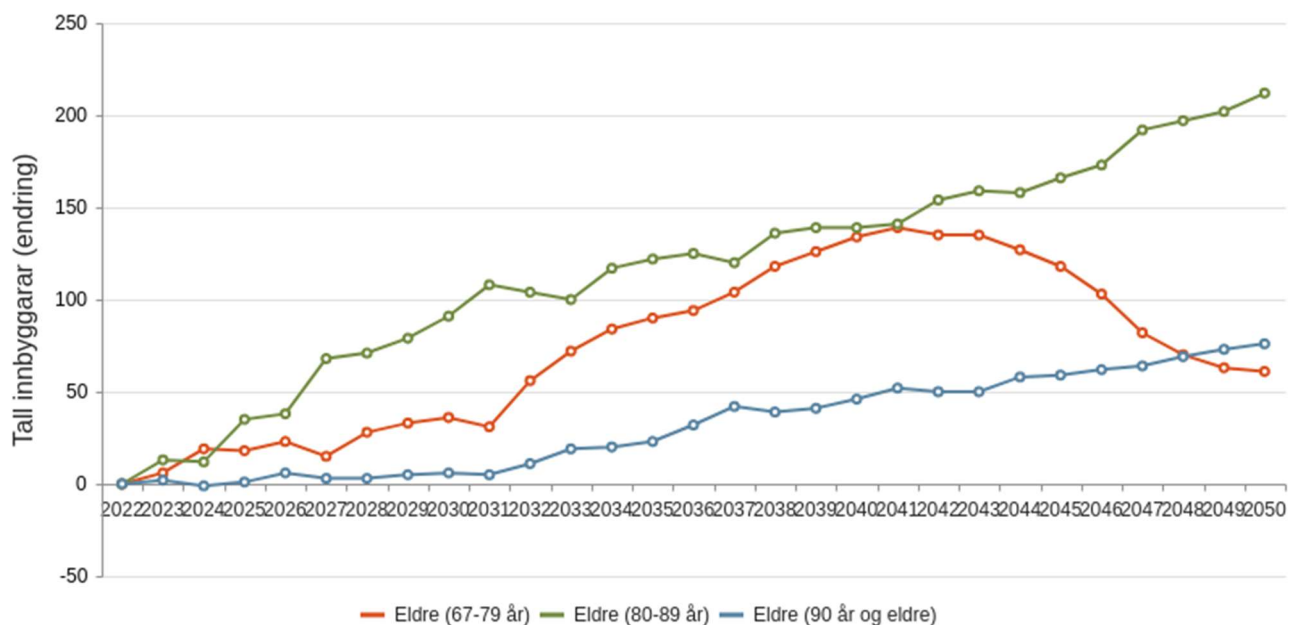
Årsmelding 2024



Aldersgrupper	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
0 - åringar	0	3	2	2	1	1	1	1	0	0	0	
Barnehage (1-5 år)	0	1	13	11	13	19	14	10	8	8	5	
Grunnskole (6-15 år)	0	22	31	11	30	17	12	8	9	7	-2	-1
Videregående (16-19 år)	0	10	-9	-5	7	17	30	28	22	19	19	2
Voksne (20-66 år)	0	20	29	33	19	8	-1	4	4	5	-3	-1
Eldre (67-79 år)	0	6	19	18	23	15	28	33	36	31	56	7
Eldre (80-89 år)	0	13	12	35	38	68	71	79	91	108	104	10
Eldre (90 år og eldre)	0	2	-1	1	6	3	3	5	6	5	11	1
SUM	0	77	96	106	137	148	158	168	176	183	190	19

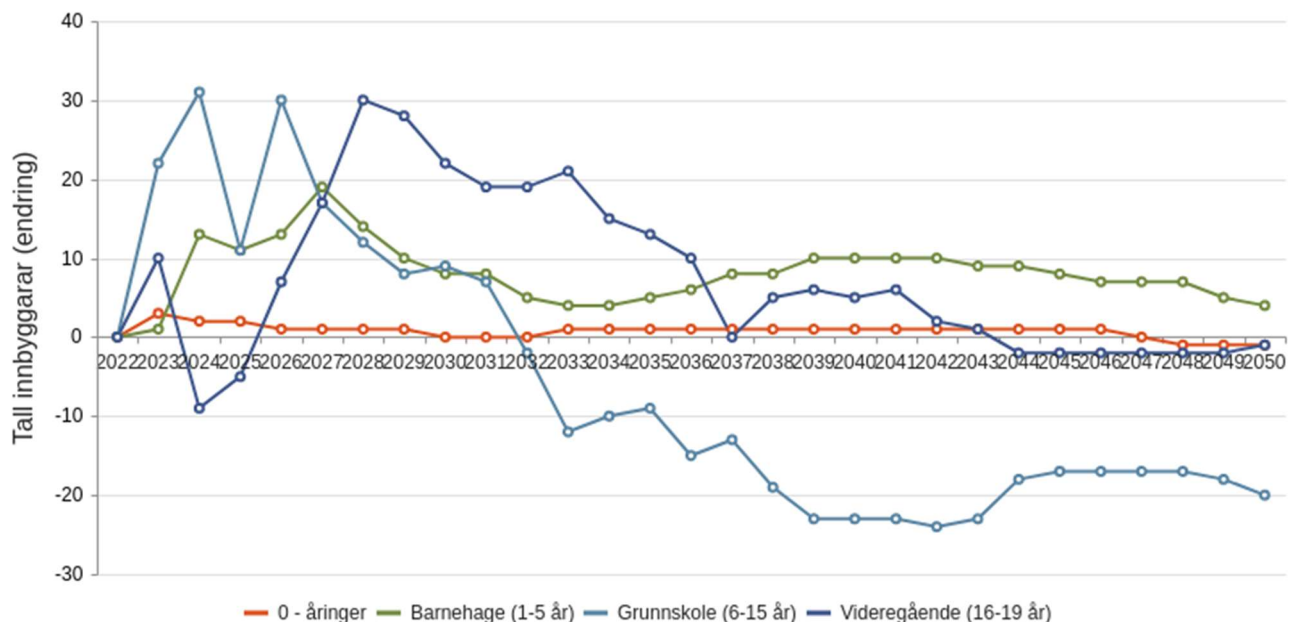
Talet på eldre innbyggjarar i kommunen

Årsmelding 2024



Aldersgrupper	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Eldre (67-79 år)	0	6	19	18	23	15	28	33	36	31	56	7
Eldre (80-89 år)	0	13	12	35	38	68	71	79	91	108	104	10
Eldre (90 år og eldre)	0	2	-1	1	6	3	3	5	6	5	11	1
SUM	0	21	30	54	67	86	102	117	133	144	171	19

Talet på unge innbyggjarar i kommunen



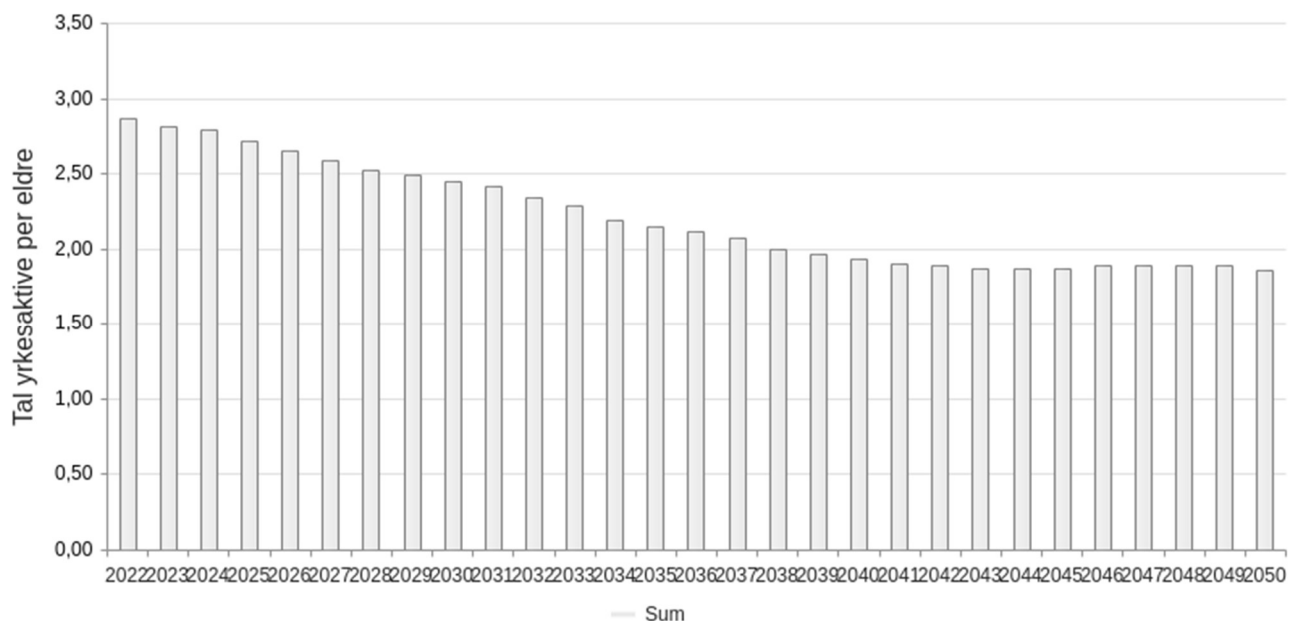
Aldersgrupper	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
0 - åringar	0	3	2	2	1	1	1	1	0	0	0	0
Barnehage (1-5 år)	0	1	13	11	13	19	14	10	8	8	5	0

Årsmelding 2024

Aldersgrupper	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Grunnskole (6-15 år)	0	22	31	11	30	17	12	8	9	7	-2	-1
Videregående (16-19 år)	0	10	-9	-5	7	17	30	28	22	19	19	2
SUM	0	36	37	19	51	54	57	47	39	34	22	1

Tabellen og grafikken under syner talet på yrkesaktive personar fordelt på talet på eldre personar. I 2022 var det 2,86 yrkesaktive personar for kvar eldre innbyggjar over 67 år, medan dette talet er forventa å bli 1,79 i 2050.

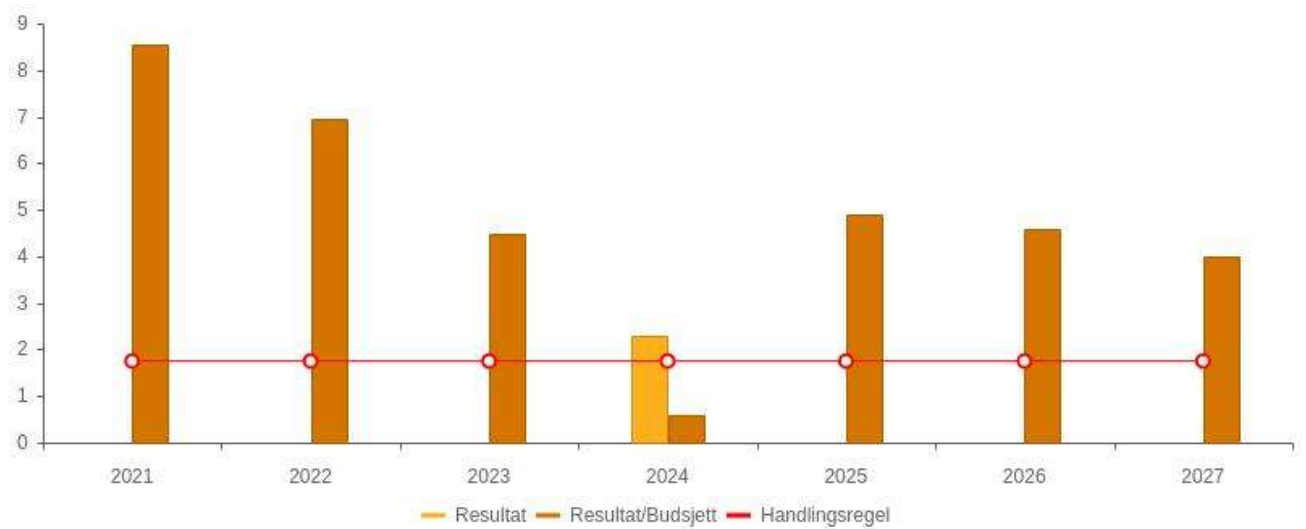
Aldersbæreevne



Aldersgrupper	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Voksne (20-66 år)	2196	2216	2225	2229	2215	2204	2195	2200	2200
Eldre (67-79 år)	558	564	577	576	581	573	586	591	594
Eldre (80-89 år)	174	187	186	209	212	242	245	253	265
Eldre (90 år og eldre)	35	37	34	36	41	38	38	40	41
SUM	767	788	797	821	834	853	869	884	900
Aldersbæreevne	2.8631029	2.8121827	2.7917189	2.7149817	2.6558752	2.5838218	2.5258918	2.488687	2.4444444
	98696219	411167515	46047679	29598051	997601918	053927315	296892983	78280543	444444446

Oppfylging handlingsreglar

Netto driftsresultat i % av brutto driftsinntekter



Handlingsregel

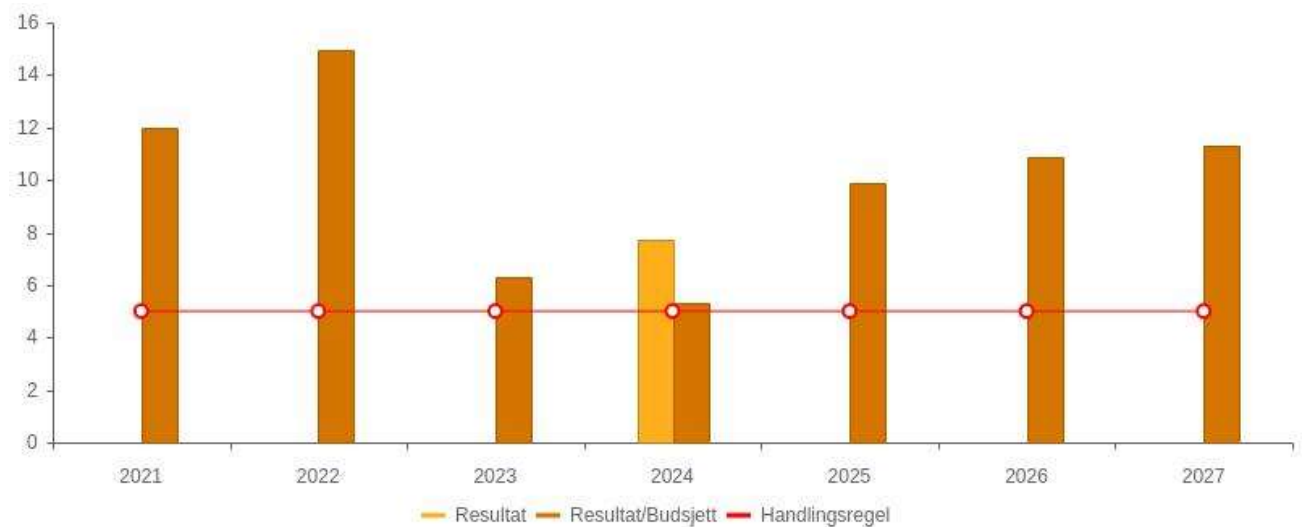
KOSTRA 2021

KOSTRA 2022

Regnskap 2023

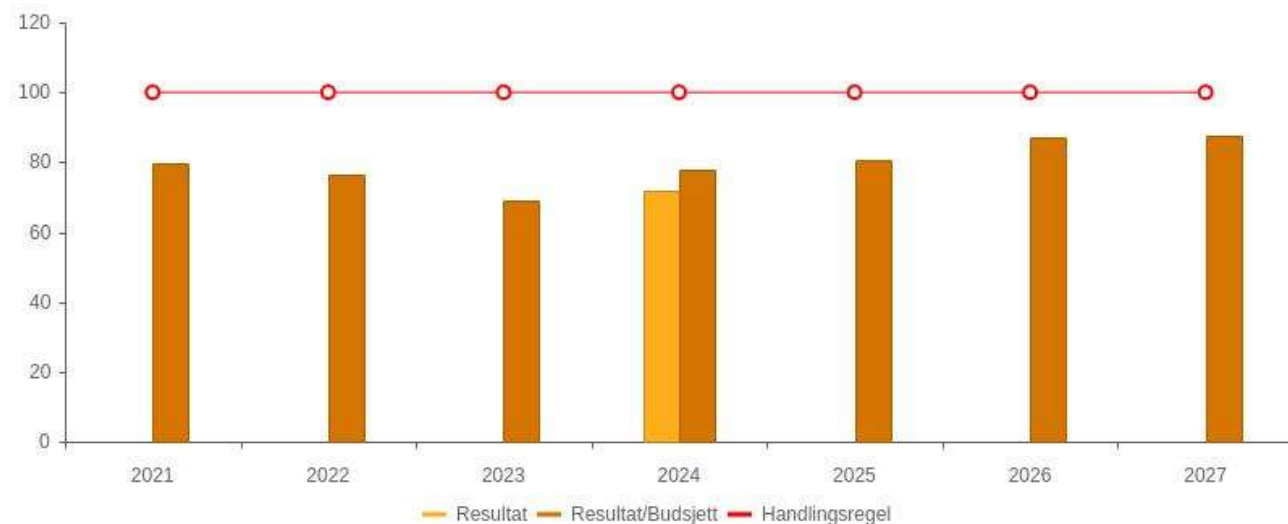
Resultat	0	0,0	0
Resultat/Budsjett	8,6	7,0	4,0
Handlingsregel	1,8	1,8	1,8

Disposisjonsfond i % av brutto driftsinntekter



Handlingsregel	KOSTRA 2021	KOSTRA 2022	Regnskap 2023
Resultat	0	0,0	0
Resultat/Budsjett	12,0	15,0	6
Handlingsregel	5,0	5,0	5

Netto lånegjeld i % av brutto driftsinntekter



Handlingsregel	KOSTRA 2021	KOSTRA 2022	Regnskap 2023
Resultat	0	0,0	0
Resultat/Budsjett	79,7	76,6	69
Handlingsregel	100,0	100,0	100

Klima

Klimarekneskap

Klimaendringane er ei av verdas største utfordringar. I Vinje kommune er det forventa meir ekstremvær, både hyppigare og kraftigare nedbør som fører til auka flaum, ras og skred, samt lengre periodar med høg temperatur og tørke. For å sikre ein robust kommune er det viktig med klimatilpassing og sikre natur som kan dempe effektane av klimaendringar.

Noreg har plikta seg til å kutte klimagassutslepp med 50 % innan 2030 samanlikna med 1990. Vidare har Fylkestinget for Vestfold og Telemark vedteke at regionen skal kutte 60 % i direkte klimagassutslepp innan 2030 samanlikna med 2009 og vere eit lågutsleppssamfunn innan 2050. For å nå dette målet, er det viktig at alle sektorar – nasjonalt, regionalt og lokalt – bidreg. Kommunen har ei sentral rolle i dette arbeidet; av dei nasjonale utsleppa er om lag 20 % knytt til kommunal verksemd. Kommunen har ei viktig rolle som politisk aktør og lokal samfunnsutviklar, myndesutøvar, innkjøpar og anskaffar, samt drift av eigne anlegg.

I Vinje kommune er det totale utsleppet på samfunnsnivå 37.523 tonn CO₂-ekvivalentar i 2022, ein nedgang på 5,2 % frå 2022. Utslepp per innbyggjar er omlag 9,8 tonn CO₂-ekvivalentar.

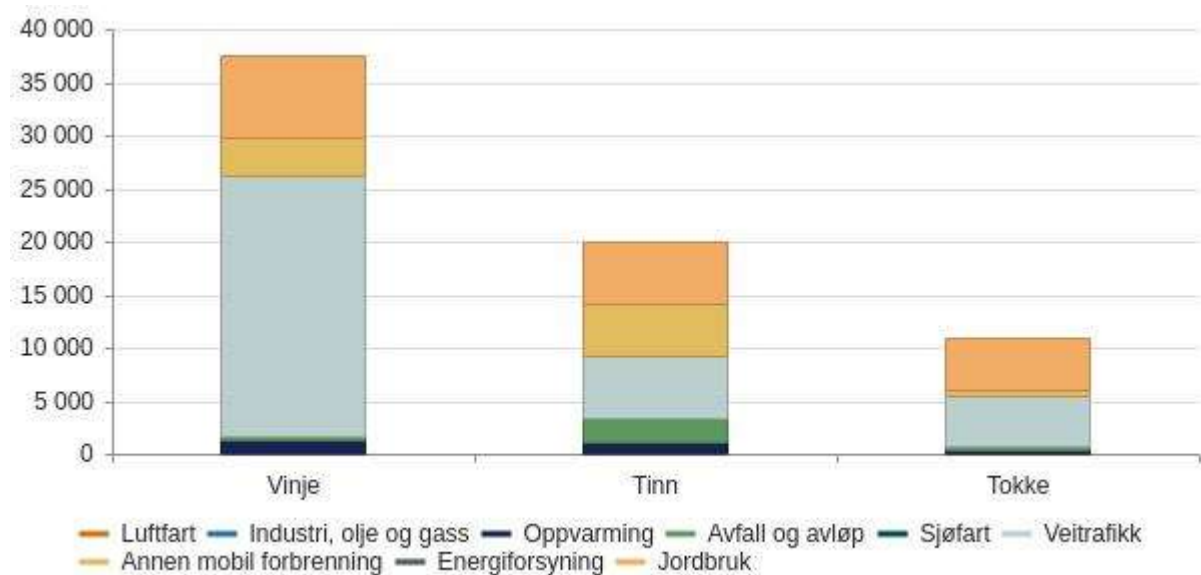
Klimagassutslepp gjev ein peikepinn på kvar framtidige utsleppskutt kan skje. I Vinje kommune er det vegtrafikken som er den største utsleppskjelda med 66 %, vidare kjem jordbruk med 21 %, annan mobil forburning med 10 % og oppvarming med 3 % .

I [kommunedelplan for klima og berekraft](#) i Vinje kommune (vedteke 15.04.21, sak 21/26), er den overordna målsetjinga å redusere CO₂-utsleppet med 60 % innan 2030 i høve til referanseåret 2009 og syte for ein klimatilpassa og robust kommune. I handlingsplanen ligg ei rekkje tiltak for å nå dette målet. Vinje kommune arbeider blant anna med klimarisiko, klimarekneskap, klimabudsjett, miljøfyrtårnsertifisering og ulike klimaprojekt for å omstille kommunen og innbyggjarane til eit berekraftig samfunn.

Klimastatistikk

Utslepp av klimagassar per kommune

Grafen viser utslepp av klimagassar i tonn CO₂-ekvivalentar

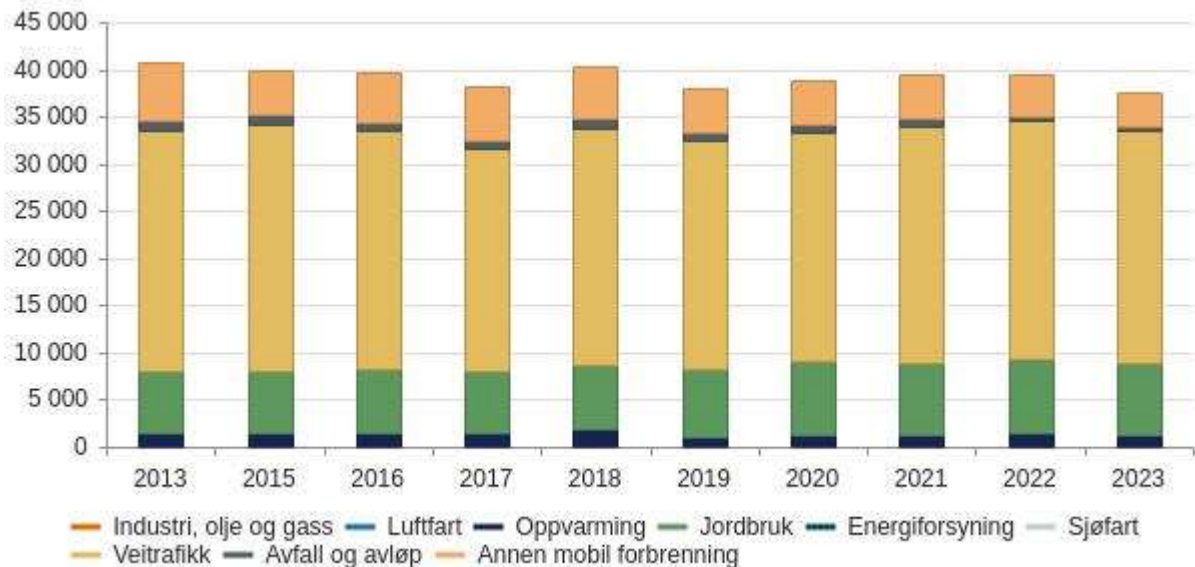


Tabellen viser utslepp av klimagassar i tonn CO₂-ekvivalentar

	Vinje	Tinn	Tokke
Luftfart	0,0	0,0	0,0
Industri, olje og gass	0,0	0,0	0,0
Oppvarming	1 233,6	1 085,0	404,8
Energiforsyning	0,0	0,0	0,0
Jordbruk	7 677,8	5 861,0	4 874,2
Avfall og avløp	384,0	2 389,4	367,6
Sjøfart	0,0	0,0	0,0
Veitrafikk	24 657,7	5 791,4	4 609,7
Annen mobil forburning	3 570,0	4 943,2	677,1
Sum	37 523,2	20 070,0	10 933,4

Utslepp av klimagassar per år

Grafen viser utslepp av klimagassar i tonn CO₂-ekvivalentar



Tabellen viser utslepp av klimagassar i tonn CO₂-ekvivalentar

	2013	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Luftfart	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Oppvarming	1 515,5	1 536,5	1 550,6	1 425,4	1 824,2	1 112,2	1 343,7	1 224,9	1 421,5	1 233,6
Sjøfart	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	1,4	0,0	0,0	0,2	0,0
Veitrafikk	25 545,4	26 160,2	25 232,9	23 567,2	25 043,9	24 273,8	24 306,2	25 034,5	25 405,0	24 657,7
Avfall og avløp	1 070,6	1 005,7	1 000,5	941,0	934,1	906,7	846,7	836,7	417,9	384,0
Annen mobil forbrenning	6 029,5	4 599,4	5 187,5	5 556,0	5 528,2	4 640,5	4 534,5	4 791,3	4 486,9	3 570,0
Industri, olje og gass	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	65,2	0,0
Energiforsyning	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Jordbruk	6 543,6	6 517,2	6 665,7	6 631,4	6 934,8	7 069,0	7 765,7	7 631,8	7 772,2	7 677,8
Sum	40 704,6	39 819,1	39 637,3	38 120,9	40 265,2	38 003,6	38 796,7	39 519,3	39 568,9	37 523,2

Utslepp av klimagassar viser ein liten reduksjon frå 2013 til 2023, men tala har svinga mellom 37.500 og 40.700 tonn CO₂-ekvivalentar. Gjennomsnittet sidan 2013 er årlege utslepp på 39.200 tonn CO₂-ekvivalentar per år. Vegtrafikken står for meir enn halvparten av utsleppa, medan jordbruk og annan mobil forbrenning fylgjer på dei neste plassane.

Til samanlikning er utsleppa i Tokke og Tinn på høvesvis 10.930 og 20.070 tonn CO₂-ekvivalentar i 2023. I Tokke er det også vegtrafikken og jordbruket som dominerer, medan i Tinn er det toleg jamnt fordelt mellom vegtrafikk, jordbruk og annan mobil forbrenning.

Kommunen sine tenesteområde

Kommunedirektøren

Kommunedirektøren

Rekneskap

Beløp i 1000

	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024	Budsjett 2024	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	1 732	1 781	1 735	-46	-2,7 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	513	1 480	1 193	-287	-24,1 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	4 994	3 921	4 650	729	15,7 %
Overføringsutgifter	564	1 666	4 077	2 411	59,1 %
Finansutgifter	0	0	0	0	0,0 %
Sum Driftsutgifter	7 802	8 849	11 656	2 807	24,1 %
Salgsinntekter	0	-1	-1	0	5,0 %
Refusjoner	-169	-871	-550	321	-58,4 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	0	0	0	0	0,0 %
Sum Driftsinntekter	-169	-872	-551	321	-58,3 %
Netto resultat	7 633	7 977	11 105	3 128	28,2 %

Kommentar til rekneskap

Mindreforbruket skuldast at tilskotet på kr 3,5 mill. til planlegging av Fv38 ikkje kom til utbetaling i 2024. Fylkeskommunen opplyser at planarbeidet ikkje startar før i 2026.

Tek ein høgde for dette, er det eit meirforbruk på om lag kr 370.000. Dette skuldast i noko grad utgifter knytt til Heimdal-prosjektet.

Status økonomiplaniltak

Rammeendringar i økonomiplanen

Beløp i 1000

Tiltak	2023	Status Beskriving
Vedtak forrige periode		
Utgifter til VTDS	-500	Ferdig
Sum	-500	
Nye tiltak		
Utgifter til VTDS	-500	Ferdig
Sum	-500	
Politisk vedtak		
DigiTV	70	Ferdig

Årsmelding 2024

Tiltak	2023	Status Beskriving
Tilskot vedk standardheving FV 38 Åmot-Dalen	3 500	Ikkje starta
Sum	3 570	
Sum tiltak	2 570	

Sjukefråvær

Fråvær	Korttid	Langtid	Samla fråvær
Årleg sjukefråvær 2020	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Årleg sjukefråvær 2021	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Årleg sjukefråvær 2022	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Årleg sjukefråvær 2023	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Årleg sjukefråvær 2024	0,00 %	0,00 %	0,00 %

VTDS

Rekneskap

Beløp i 1000

	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024	Budsjett 2024	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	8 898	10 170	9 681	-489	-5,1 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	2 850	7 877	3 532	-4 345	-123,0 %
Overføringsutgifter	483	1 875	883	-992	-112,3 %
Finansutgifter	0	0	3	3	98,9 %
Sum Driftsutgifter	12 231	19 922	14 100	-5 822	-41,3 %
Salgsinntekter	-215	-146	-368	-221	60,2 %
Refusjoner	-12 016	-19 775	-13 732	6 043	-44,0 %
Sum Driftsinntekter	-12 231	-19 922	-14 100	5 822	-41,3 %
Netto resultat	0	0	0	0	0,0 %

Kommentar til rekneskap

2024 har vore eit svært krevjande år økonomisk. Etter budsjetthandsaminga i 2023 vart det bestemt i kommunane å inkludere kommunane Seljord, Nissedal og Fyresdal inn i VTDS-samarbeidet. Dei 3 «nye» kommunane skulle gå inn økonomisk i samarbeidet siste halvår, samstundes som at kostnader med driftsavtala dei hadde med Aspitt skulle dekkast av VTDS siste halvår. Alle fakturerte kostnader som var direkte relatert til omlegging skulle dei «nye» kommunane dekke og det som var av fellesavtaler skulle dei dekke sin del av siste halvår. Desse føresetnadene var til dels krevjande for å klare å lage eit budsjett. Trass i dette så har det for Tokke, Vinje og Kviteseid sin del treft relativt godt på det som opphøveleg var lagt som budsjett for 2024.

Oppsummering tiltak

I 2024 har VTDS vore involvert i mindre tiltak på etablering av ny programvare. Det er i største grad utført dagleg support og vedlikehald, og i mindre grad større prosjekt og omleggingar. VTDS har vore teknisk med i prosjekt på nytt fagsystem for Barnevernsamarbeidet, og vore involvert i avvikling av PPT-samarbeidet på teknisk side. Naudsynt utskifting og oppgradering av kjøleanlegg i datasenter er gjennomført.

Sjukefråvær

Fråvær	Korttid	Langtid	Samla fråvær
Årleg sjukefråvær 2020	1,96 %	4,06 %	6,02 %
Årleg sjukefråvær 2021	2,67 %	6,82 %	9,49 %
Årleg sjukefråvær 2022	3,26 %	9,71 %	12,97 %
Årleg sjukefråvær 2023	2,00 %	2,16 %	4,17 %
Årleg sjukefråvær 2024	1,93 %	0,32 %	2,25 %

Kommentar til sjukefråvær

Til tross for eit svært aktivt og arbeidskrevjande år er sjukefråværet svært lågt.

Oppvekst

Rekneskap

Beløp i 1000

	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024	Budsjett 2024	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	137 183	149 738	144 783	-4 955	-3,4 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	15 431	16 173	12 134	-4 038	-33,3 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	12 133	16 013	16 565	551	3,3 %
Overføringsutgifter	9 028	6 404	5 339	-1 065	-19,9 %
Finansutgifter	329	184	0	-184	-87910,7 %
Sum Driftsutgifter	174 104	188 512	178 822	-9 691	-5,4 %
Salgsinntekter	-5 783	-4 949	-5 162	-213	4,1 %
Refusjoner	-18 739	-17 289	-9 122	8 167	-89,5 %
Overføringsinntekter	0	0	0	0	0,0 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-351	-239	0	239	0,0 %
Sum Driftsinntekter	-24 874	-22 476	-14 283	8 193	-57,4 %
Netto resultat	149 231	166 036	164 538	-1 498	-0,9 %

Kommentar til rekneskap

Det har har vore eit eit år med relativt store utfordringar bemanningsmessig i både skular og barnehagar for Vinje oppvekst. Dette gjenspeglar seg mellom anna i høgare utgifter enn budsjettet på vikar og overtid for å dekke opp for fråvær. Totalt har Vinje oppvekst eit overforbruk på 0,9 % på årsbasis som utgjer om lag kr 1,5 mill. Dette er i hovudsak innleigde vikarar i høve korttids sjukefråvær. Noko har også gått med til overtidbetaling. Vikarmangel i oppvekstsektoren er eit aukande nasjonalt problem som ofte utløyser onde sirkular. Ved sjukefråvær utan at ein greier å dekke opp for fråværet, blir det auka belastning for dei som står att. Så får me diverre nye sjukedagar på dei som stod igjen. Særleg krevjande har det vore å sjå på parallelt med få barn og mange halvtomme avdelingar morgon og kveld.

Dette vonar me å endre på ved ny opningstid frå neste barnehageår. Fleire av verksemdene har også overforbruk i høve innkjøp av læremateriell som langt overstig dei summane Utdanningsdirektoratet har løyvd. Dyr arbeidskledeavtale slår også ut med eit par hundre tusen over budsjett. I tillegg kan ein sjå at dei fleste barnehagar og skular har fått høgare lønsutgifter som resultat av mange ukrainske barn. Me har tatt imot mange flyktningar i kommunen, og for nokre verksemdar har det vore ressurskrevjande. Barn frå ulike delar av landet på ulike alderstrinn gjer at me må bruke uforholdsmessig mykje ressursar

for å gje eit relativt lågt tal på barn eit godt opplæringstilbod. Til saman 8 ukrainske flyktningar vart tilsett i Vinje oppvekst i 2024. Statlege tilskotsmidlar er ikkje i nærleiken av å gje dekning for dei faktiske utgiftene i høve tolk og pedagogar.

Utfordringar med regulering av åtferd i heile skule-Noreg er også tydeleg i Vinje. Skulane ser fram til å få eit godt fungerande PPT å stø seg på i det systemiske arbeidet kring krevjande grupper og elevar som ikkje finn seg greitt til rette i skulekvardagen. Me vonar skulegardsprosjektet på Rauland også vil kunne bidra til betre skuledagar for fleire og mindre behov for auka bemanning.

Læringsmiljøteamet er finansiert over Vinje oppvekst administrasjon, medan utgiftene i relativt stor grad har vore belasta på fire av verksemdene. Dette blir det endring på i 2025.

KOSTRA Nøkkeltal

	Vinje 2023	Vinje 2024	Tinn	Tokke	Kostragruppe 06
Prioritet					
Barnehage brutto driftsutgifter andel av totale utgifter (prosent)	7,9 %		5,4 %		7,7 %
Netto driftsutgifter til voksenopplæring (213), per innbygger	1 366		726		66
Produktivitet					
Driftsutgifter til undervisningsmaterieil (202), per elev i grunnskolen	5 400		3 331		3 022
Elever per kommunal grunnskole	111	110	117	113	110
Korrigerte brutto driftsutgifter i kroner per barn i kommunal barnehage (B)	291 165		228 872		224 672
Korrigerte brutto driftsutgifter til grunnskole (202), per elev	177 116,1		167 393,9		171 790,7
Korrigerte brutto driftsutgifter til sfo, per kommunale bruker (kr)	44 926,5		55 901,5		39 104,6
Dekningsgrad					
Andel barn 1-5 år med barnehageplass (B)	94,2 %	98,9 %	95,6 %	90,7 %	94,0 %
Andel elever i grunnskolen som får spesialundervisning	9,5 %	12,6 %	3,3 %	10,6 %	9,9 %
Andel elever i grunnskolen som får tilbud om skoleskyss	45,7 %	45,2 %	53,5 %	48,7 %	47,4 %
Andel elever med direkte overgang fra grunnskole til vidaregående opplæring (B)	97,1 %	95,8 %	97,2 %	100,0 %	94,9 %
Andel innbyggere 6-9 år i kommunal SFO	74,0 %	75,6 %	65,9 %	87,2 %	66,3 %
Kvalitet					
Andel barnehagelærere i prosent av grunnbemanningen (prosent)	33,5 %	27,7 %	36,2 %	42,0 %	36,2 %
Gjennomsnittlig grunnskolepoeng (antall)	42,6	39,0	39,3	44,8	41,6

Status økonomiplantiltak

Rammeendringar i økonomiplanen

Beløp i 1000

Tiltak	2023	Status Beskriving
Justert prognose		
Auka utgifter barnevernsamarbeidet	4 455	Ferdig
Sum	4 455	
Nye tiltak		
Redusert ressursbehov for born med særskilde behov	-900	Ferdig
Logoped for betre tilpassa undervisning i skulen	200	I arbeid
Inntektsreduksjon SFO og lærarbetaling for lunsj	325	Ferdig
Auka ressursbehov for elevar med særskilde behov	360	Ferdig
Auka ressursbehov for born med særskilde behov	615	I arbeid
Auke frå 6 til 7 avdelingar	900	Ferdig
Auka ressursbehov for elevar med særskilde behov	980	Ferdig
Inntektsreduksjon barnehagar	1 030	Ferdig
Sum	3 510	
Sum tiltak	7 965	

Sjukefråvær

Fråvær	Korttid	Langtid	Samla fråvær
Årleg sjukefråvær 2020	1,68 %	4,85 %	6,53 %
Årleg sjukefråvær 2021	2,38 %	5,46 %	7,85 %
Årleg sjukefråvær 2022	2,71 %	4,61 %	7,31 %
Årleg sjukefråvær 2023	2,89 %	6,62 %	9,51 %
Årleg sjukefråvær 2024	2,15 %	5,04 %	7,19 %

Kommentar til sjukefråvær

Vinje oppvekst har eit relativt høgt sjukefråvær. Dette ser me også i samanheng med manglande tilgang på vikarar. Då blir slitasjen stor. I tillegg har me eit relativt høgt tal på kronikarar og langtidssjuke innanfor både barnehage og skule. I små verksemdar gjev dette store utslag. Det er likevel gledeleg at det ser ut til at langsiktig arbeid med å få ned sjukefråværet fungerer bra. Korttidsfråværet totalt gjekk ned frå 3,79 % til 2,15 % og langtidsfråværet frå 6,40 % til 5,04 % frå 2023 til 2024. Det totale fråværet gjekk ned frå 10,19 % til 7,19 % i same periode. Med unntak av Edland skule, som har og hadde lågast fråvær, hadde alle dei andre verksemdene klar nedgang i sjukefråværet i året som gjekk.

Barnevern

Rekneskap

Beløp i 1000

Årsmelding 2024

	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024	Budsjett 2024	Avvik i kr	Avvik i %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	4	119	0	-119	0,0 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	9 200	11 363	12 186	823	6,8 %
Overføringsutgifter	1	30	0	-30	0,0 %
Sum Driftsutgifter	9 204	11 511	12 186	675	5,5 %
Refusjoner	-1	-30	0	30	0,0 %
Sum Driftsinntekter	-1	-30	0	30	0,0 %
Netto resultat	9 203	11 482	12 186	704	5,8 %

Oppvekst adm

Rekneskap

Beløp i 1000

	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024	Budsjett 2024	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	2 627	2 630	2 926	297	10,1 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	589	931	491	-440	-89,7 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	2 505	3 448	3 431	-17	-0,5 %
Overføringsutgifter	6 711	3 987	3 990	3	0,1 %
Finansutgifter	0	0	0	0	0,0 %
Sum Driftsutgifter	12 432	10 996	10 838	-158	-1,5 %
Salgsinntekter	0	-2	-2	0	5,0 %
Refusjoner	-513	-709	-540	169	-31,4 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	0	0	0	0	0,0 %
Sum Driftsinntekter	-513	-711	-542	169	-31,3 %
Netto resultat	11 919	10 285	10 296	11	0,1 %

Sjukefråvær

Fråvær	Korttid	Langtid	Samla fråvær
Årleg sjukefråvær 2021	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Årleg sjukefråvær 2022	3,32 %	0,00 %	3,32 %
Årleg sjukefråvær 2023	0,21 %	0,00 %	0,21 %
Årleg sjukefråvær 2024	1,77 %	9,77 %	11,53 %

Rauland skule

Rekneskap

Beløp i 1000

	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024	Budsjett 2024	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	23 272	25 965	25 655	-310	-1,2 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	3 783	3 777	2 433	-1 344	-55,3 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	112	182	90	-92	-102,5 %
Overføringsutgifter	584	577	530	-47	-8,8 %
Finansutgifter	0	0	0	0	0,0 %
Sum Driftsutgifter	27 751	30 501	28 708	-1 793	-6,2 %
Salgsinntekter	-367	-196	-240	-44	18,3 %

Årsmelding 2024

	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024	Budsjett 2024	Avvik i kr	Avvik i %
Refusjoner	-4 179	-3 103	-2 280	823	-36,1 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-170	-89	0	89	0,0 %
Sum Driftsinntekter	-4 717	-3 388	-2 520	868	-34,4 %
Netto resultat	23 035	27 113	26 188	-925	-3,5 %

Sjukefråvær

Fråvær	Korttid	Langtid	Samla fråvær
Årleg sjukefråvær 2020	1,47 %	4,48 %	5,95 %
Årleg sjukefråvær 2021	2,38 %	4,11 %	6,49 %
Årleg sjukefråvær 2022	3,41 %	5,48 %	8,90 %
Årleg sjukefråvær 2023	2,15 %	14,09 %	16,24 %
Årleg sjukefråvær 2024	1,40 %	6,65 %	8,05 %

Åmot skule

Rekneskap

Beløp i 1000

	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024	Budsjett 2024	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	30 848	33 690	31 011	-2 679	-8,6 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	4 394	4 621	4 720	100	2,1 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	141	99	0	-99	0,0 %
Overføringsutgifter	663	678	470	-208	-44,2 %
Finansutgifter	150	183	0	-183	0,0 %
Sum Driftsutgifter	36 196	39 270	36 201	-3 069	-8,5 %
Salgsinntekter	-412	-324	-200	124	-61,9 %
Refusjoner	-3 584	-4 460	-2 200	2 260	-102,7 %
Overføringsinntekter	0	0	0	0	0,0 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-4	-150	0	150	0,0 %
Sum Driftsinntekter	-3 999	-4 934	-2 400	2 534	-105,6 %
Netto resultat	32 197	34 337	33 801	-536	-1,6 %

Sjukefråvær

Fråvær	Korttid	Langtid	Samla fråvær
Årleg sjukefråvær 2020	0,81 %	1,71 %	2,52 %
Årleg sjukefråvær 2021	0,93 %	6,08 %	7,00 %
Årleg sjukefråvær 2022	1,02 %	3,03 %	4,05 %
Årleg sjukefråvær 2023	1,71 %	3,18 %	4,89 %
Årleg sjukefråvær 2024	1,32 %	4,28 %	5,59 %

Edland skule

Rekneskap

Beløp i 1000

	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024	Budsjett 2024	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	17 929	19 679	19 173	-506	-2,6 %

Årsmelding 2024

	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024	Budsjett 2024	Avvik i kr	Avvik i %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	1 802	1 971	1 672	-299	-17,9 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	8	352	327	-25	-7,7 %
Overføringsutgifter	240	270	0	-270	0,0 %
Finansutgifter	178	1	0	-1	0,0 %
Sum Driftsutgifter	20 156	22 273	21 172	-1 101	-5,2 %
Salgsinntekter	-90	-86	-60	26	-43,5 %
Refusjoner	-2 498	-2 583	-1 420	1 163	-81,9 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-178	0	0	0	0,0 %
Sum Driftsinntekter	-2 766	-2 669	-1 480	1 189	-80,3 %
Netto resultat	17 390	19 604	19 692	88	0,4 %

Sjukefråvær

Fråvær	Korttid	Langtid	Samla fråvær
Årleg sjukefråvær 2020	1,34 %	1,92 %	3,25 %
Årleg sjukefråvær 2021	1,47 %	5,04 %	6,50 %
Årleg sjukefråvær 2022	2,03 %	0,52 %	2,55 %
Årleg sjukefråvær 2023	1,91 %	0,00 %	1,91 %
Årleg sjukefråvær 2024	1,53 %	2,18 %	3,71 %

Øyfjell Oppvekstsenter

Rekneskap

Beløp i 1000

	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024	Budsjett 2024	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	13 184	14 029	12 960	-1 069	-8,3 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	1 618	1 887	1 265	-621	-49,1 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	48	29	13	-16	-123,2 %
Overføringsutgifter	267	352	83	-269	-323,7 %
Finansutgifter	0	0	0	0	0,0 %
Sum Driftsutgifter	15 117	16 297	14 321	-1 976	-13,8 %
Salgsinntekter	-714	-586	-753	-167	22,2 %
Refusjoner	-2 450	-3 068	-418	2 650	-633,9 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	0	0	0	0	0,0 %
Sum Driftsinntekter	-3 164	-3 653	-1 171	2 482	-212,0 %
Netto resultat	11 952	12 644	13 150	507	3,9 %

Sjukefråvær

Fråvær	Korttid	Langtid	Samla fråvær
Årleg sjukefråvær 2020	1,32 %	0,87 %	2,19 %
Årleg sjukefråvær 2021	2,22 %	2,52 %	4,74 %
Årleg sjukefråvær 2022	2,12 %	2,40 %	4,51 %
Årleg sjukefråvær 2023	2,86 %	5,58 %	8,44 %
Årleg sjukefråvær 2024	1,60 %	3,43 %	5,03 %

Åmot barnehage

Årsmelding 2024

Rekneskap

Beløp i 1000

	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024	Budsjett 2024	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	21 390	22 660	22 704	44	0,2 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	1 190	844	783	-60	-7,7 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	41	37	35	-2	-6,0 %
Overføringsutgifter	211	152	105	-47	-45,2 %
Sum Driftsutgifter	22 831	23 694	23 627	-66	-0,3 %
Salgsinntekter	-1 930	-1 676	-1 972	-296	15,0 %
Refusjoner	-2 495	-1 301	-1 524	-224	14,7 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	0	0	0	0	0,0 %
Sum Driftsinntekter	-4 425	-2 977	-3 496	-519	14,8 %
Netto resultat	18 406	20 716	20 131	-585	-2,9 %

Sjukefråvær

Fråvær	Korttid	Langtid	Samla fråvær
Årleg sjukefråvær 2020	2,31 %	6,04 %	8,35 %
Årleg sjukefråvær 2021	3,40 %	6,04 %	9,43 %
Årleg sjukefråvær 2022	3,19 %	7,94 %	11,13 %
Årleg sjukefråvær 2023	4,09 %	8,59 %	12,68 %
Årleg sjukefråvær 2024	3,32 %	4,23 %	7,55 %

Rauland barnehage

Rekneskap

Beløp i 1000

	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024	Budsjett 2024	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	15 501	17 047	16 658	-389	-2,3 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	928	962	279	-683	-244,4 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	54	65	48	-18	-37,3 %
Overføringsutgifter	168	179	161	-18	-11,2 %
Finansutgifter	0	0	0	0	107,2 %
Sum Driftsutgifter	16 651	18 254	17 147	-1 108	-6,5 %
Salgsinntekter	-1 405	-1 339	-1 315	24	-1,8 %
Refusjoner	-1 796	-1 264	-684	579	-84,6 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	0	0	0	0	0,0 %
Sum Driftsinntekter	-3 200	-2 603	-1 999	603	-30,2 %
Netto resultat	13 451	15 652	15 147	-504	-3,3 %

Sjukefråvær

Fråvær	Korttid	Langtid	Samla fråvær
Årleg sjukefråvær 2020	2,60 %	15,49 %	18,09 %
Årleg sjukefråvær 2021	3,65 %	6,42 %	10,06 %
Årleg sjukefråvær 2022	3,72 %	6,21 %	9,92 %
Årleg sjukefråvær 2023	4,28 %	7,97 %	12,25 %
Årleg sjukefråvær 2024	2,37 %	7,27 %	9,65 %

Edland barnehage

Rekneskap

Beløp i 1000

	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024	Budsjett 2024	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	12 433	14 037	13 695	-342	-2,5 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	1 125	1 062	491	-571	-116,3 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	24	437	435	-2	-0,4 %
Overføringsutgifter	184	179	0	-179	0,0 %
Sum Driftsutgifter	13 766	15 716	14 621	-1 094	-7,5 %
Salgsinntekter	-865	-740	-620	120	-19,4 %
Refusjoner	-1 223	-772	-55	717	-1304,1 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	0	0	0	0	0,0 %
Sum Driftsinntekter	-2 088	-1 512	-675	837	-124,1 %
Netto resultat	11 678	14 203	13 946	-257	-1,8 %

Sjukefråvær

Fråvær	Korttid	Langtid	Samla fråvær
Årleg sjukefråvær 2020	3,17 %	6,47 %	9,64 %
Årleg sjukefråvær 2021	3,65 %	8,14 %	11,80 %
Årleg sjukefråvær 2022	5,10 %	7,84 %	12,93 %
Årleg sjukefråvær 2023	5,11 %	8,89 %	14,00 %
Årleg sjukefråvær 2024	4,56 %	6,97 %	11,53 %

Plan, økonomi og berekraft

Tekst til årsmelding

PØB står for plan, økonomi og berekraft. Tenesteområdet har ansvaret for økonomiforvaltning, planarbeid, byggesak og oppmåling.

Økonomiavdelinga har gjennom heile 2024 arbeidd med overgang til eit skybasert økonomisystem. Arbeidet har vore utfordrande og meir tidkrevjande enn føreset. Ved utgangen av året er det meste på plass, men framleis er det dialog med leverandør for å handtere avvik og manglar i det nye systemet.

Byggesak

I 2024 vart det handsama 130 søknader om tiltak, 155 søknader om bruksløyve/ferdigattest, 22 dispensasjonssaker, og 13 igangsetjingsløyve. Dei tilsette brukar òg mykje tid på å rettleie publikum. Det er registrera berre ei sak om bruksendring frå fritid til bustad. Det vart gjeve mellombels bruksløyve for 2 år. Nedgang for denne type søknad samanlikna med åra før er truleg endringa i straumprisar.

2024 var eit år med lågare pågang frå publikum. I 2023 registrerte me 497 byggesaker, medan tala for 2022 var 748. I 2021 var det 584 byggesaker, for 2020 var det 700 byggesaker og omlag 500 byggesaker i 2019. Aktiviteten på avdelinga er monaleg lågare, noko som var venta ut frå signal i marknaden om færre bestillingar av nye hytter.

Byggesaksavdelinga driv også med tilsyn.

Statistikk over tilsyn i Vinje kommune per år

Tilsyn år	Vedtak totalt	Tal på tilsyn	%-vis tilsyn	Utskrive gebyr	Innleigd bistand
2019	246	64	26	0	0
2020	319	23	7,2	0	0
2021	349	27	7,7	0	0
2022	341	32	9,4	0	0
2023	259	68	26	0	0
2024	130	10 (+94)	7,7	0	0

For 2024 vart det utført tilsyn i 7,7 % av byggesakene. Målet for tilsyn er sett til 10 % av talet på byggesaker. Årsaka til at me ikkje har nådd talet på 10 % av byggesaker er blant anna kapasiteten på avdelinga med færre tilsette, og at me arbeider meir med å førebygge tilsynssaker med å vera meir ute i feltet på synfaring i byggesaker, og får fanga opp feil og manglar før det vert ei sak av det. Me har i tillegg 94 tilsyn i 2024 for manglande ferdigattest. Dette er lite arbeidskrevjande tilsyn og ein rekk over eit stort volum av saker. Syner då desse sakene berre i parentes i rubrikken.

Elles har Direktoratet for Byggkvalitet bestemt at kommunane fram til ut året 2025 skal prioritere tilsyn av sikkerheit mot naturfare og om etablering av hyblar eller bueiningar i eksisterande bygg er omsøkte og lovlege. Dette er meir omfattande tilsynstyper der ein treng å bruke meir tid og dermed vil ein også få færre tilsyn av desse å vise til. Byggesak har plan om å bruke meir tid på desse prioriterte tilsynsområda i 2025.

Oppmåling

Arbeidsoppgåvene endrar seg noko, ved at talet på saker går ned. Sakene har derimot vore meir komplekse, og spreidd over heile kommunen mot tidlegare konsentrera i felt. Det blir heile tida arbeid med å auke kvaliteten i matrikkel. Det er rundt 500 eigedommar som eksisterer, men ikkje blir vist i matrikkelkartet. Dette arbeidet er viktig, for å få eit påliteleg eigedomsregister, men det er ingen inntekter knytt til dette registreringsarbeidet.

Det er gjennomført 184 oppmålingsforretningar. Gebyrinntektene har gått ned frå omlag kr 2,3 mill i 2023 til kr 1,7 mill i 2024. Det er tre tilsette på oppmålingsavdelinga.

Plan

PLAN	KOMMENTAR / STATUS
Kommunal planstrategi for Vinje, 2024-27	Vedteke av kommunestyret våren 2024
Kommuneplanens samfunnsdel (KPS)	Vedteke i 2023 og vert vidareført.
Kommuneplanens arealdel (KPA)	Vedteke 2011. Arbeidet med rullering starta opp i 2021. Planframlegget er forventa i løpet av 2025.
KDP Rukkemo-Torvetjønn	Vedteke i 2023 og vert vidareført.

Årsmelding 2024

KDP Vågslid	Vedteke i 2019 og vert vidareført.
KDP Edland/Haukeli	Vedteke i 2019 og vert vidareført.
KDP Åmot	Blir erstatta med kommuneplanens arealdel, planframlegg forventa i 2025.
KDP Rauland	Blir erstatta med kommuneplanens arealdel, planframlegg forventa i 2025.
KDP for trafikkisikring 2022-2025	Vedteke i 2022 og vert vidareført.
KDP for klima og berekraft	Vedteke i 2021, handlingsdelen vedteke 2022 med utdjupande tiltak. Forventa rullering i 2025.
KDP for stiar og løyper	Vedteke i 2018, forventa rullering i 2026

Planavdelinga har arbeidd med og bidrege i ulike prosjekt gjennom året:

- Rullering av kommuneplanens arealdel (KPA)
- Arealstrategiar for rulleringa av KPA er vedteke av kommunestyret våren 2024.
- Grovsiling av innspel er vedteke av kommunestyret hausten 2024.
- Planframlegg er forventa i 2025.
- Regulering knytt til aldersvenleg sentrumsutvikling, kommunale bustadfelt, næringsområde, datasenter, utvikling av Møsstrond, gang- og sykkelveg og utbetring av veg (E134 og riksveg 9), mm.
- Stadnamnsaker og adressering
- Klima og miljø
 - Miljøfyrtårnsertifisering ut i organisasjonen
 - Klimarapportering (klimarekneskap og klimabudsjett)
 - Pilotprosjekt - Utvikling av arealrekneskap saman med Vestfold og Telemark fylkeskommune
 - Pilotprosjekt - Utvikling av klimagasskalkulator saman med NIBIO

Rekneskap

Beløp i 1000

	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024	Budsjett 2024	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	16 711	17 523	18 299	775	4,2 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	9 193	11 921	11 281	-640	-5,7 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	1 324	1 533	1 558	25	1,6 %
Overføringsutgifter	32 821	18 079	17 185	-894	-5,2 %
Finansutgifter	485	742	1	-741	-74117,2 %
Sum Driftsutgifter	60 534	49 799	48 324	-1 475	-3,1 %
Salgsinntekter	-5 867	-4 470	-9 823	-5 353	54,5 %
Refusjoner	-3 030	-3 932	-2 390	1 542	-64,5 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-5 108	-5 396	-200	5 196	-2598,2 %
Sum Driftsinntekter	-14 005	-13 799	-12 413	1 385	-11,2 %

Årsmelding 2024

	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024	Budsjett 2024	Avvik i kr	Avvik i %
Netto resultat	46 529	36 000	35 911	-90	-0,2 %

Kommentar til rekneskap

PØB er delt i to verksemdar, der den eine omfattar ordinær drift for økonomiavdelinga og kommunens eigne planar, medan den andre verksemda dekkjer sjølvkostområdet for plan, byggesak og oppmåling.

Den ordinære drifta har eit positivt budsjettavvik på kr 760.000. Årsakene til dette er samansett, men hovudtrekket skuldast framdrifta og konsulentbistand knytt til planarbeid. Det vil såleis vere behov for å få med seg dette overskotet til 2025, då planarbeidet held fram.

Sjølvkostområda har sett ein større inntektsreduksjon, då talet på saker innom byggesak og oppmåling går ned. Både i 2023 og 2024 blir det bruka av sjølvkost-fond øyremerkt dei ulike områda, særleg innom byggesak.

Status økonomiplan tiltak

Rammeendringar i økonomiplanen

Beløp i 1000

Tiltak	2023	Status Beskriving
Justert prognose		
Auka utgifter til kontroll og revisjon	70	Ferdig
Auka forsikringspremie	400	Ferdig
Sum	470	
Nye tiltak		
Klagehandsaming og rettleiing	50	Ferdig
Ny modul i Framsikt - verksemdsstyring	80	Ferdig
Utsleppsløyve	100	Ferdig
Bruk av konsulenttenester KPA (inklusive KDP'ane)	160	I arbeid
ERP Kommune	350	Ferdig
Sum	740	
Politisk vedtak		
Tilskot til Kirkens SOS Telemark	50	Ferdig utbetalt
Utarbeiding av landskapsplan knytt til Vinjesenteret	200	Ferdig
Innbyggartilskot	10 200	Ferdig utbetalt
Sum	10 450	
Sum tiltak	11 660	

Sjukefråvær

Årsmelding 2024

Fråvær	Korttid	Langtid	Samla fråvær
Årleg sjukefråvær 2020	1,38 %	4,80 %	6,19 %
Årleg sjukefråvær 2021	1,79 %	2,03 %	3,82 %
Årleg sjukefråvær 2022	1,95 %	5,83 %	7,78 %
Årleg sjukefråvær 2023	2,03 %	3,53 %	5,56 %
Årleg sjukefråvær 2024	1,21 %	4,24 %	5,45 %

Kommentar til sjukefråvær

Sjukefråværet er på 5,45 % og er høgare enn tidlegare år, og skuldast hovudsakleg fleire langtidsjukemeldingar. Det er venta at langtidsjukefråværet ikkje varer lengre enn til våren 2025. Korttidsfråværet er på 1,16 %. Dei sjukemeldte blir fylgd opp i tråd med kommunens rutinar.

PØB

Rekneskap

Beløp i 1000

	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024	Budsjett 2024	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	8 747	9 231	10 309	1 079	10,5 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	7 502	9 474	8 781	-693	-7,9 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	1 324	1 533	1 558	25	1,6 %
Overføringsutgifter	32 527	17 627	16 900	-727	-4,3 %
Finansutgifter	0	0	1	1	100,0 %
Sum Driftsutgifter	50 100	37 865	37 549	-316	-0,8 %
Salgsinntekter	-630	-418	-623	-205	32,9 %
Refusjoner	-2 070	-2 819	-1 415	1 404	-99,2 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-1 123	-78	-200	-122	60,9 %
Sum Driftsinntekter	-3 822	-3 315	-2 238	1 077	-48,1 %
Netto resultat	46 278	34 550	35 311	761	2,2 %

Sjølvkost plan/oppmåling/byggjesak

Rekneskap

Beløp i 1000

	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024	Budsjett 2024	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	7 963	8 293	7 990	-303	-3,8 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	1 691	2 447	2 501	53	2,1 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	0	0	0	0	0,0 %
Overføringsutgifter	294	452	285	-167	-58,5 %
Finansutgifter	485	742	0	-742	0,0 %
Sum Driftsutgifter	10 434	11 934	10 775	-1 159	-10,8 %
Salgsinntekter	-5 237	-4 053	-9 200	-5 147	56,0 %
Refusjoner	-961	-1 113	-975	138	-14,1 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-3 985	-5 318	0	5 318	0,0 %
Sum Driftsinntekter	-10 183	-10 484	-10 175	308	-3,0 %
Netto resultat	251	1 450	600	-850	-141,7 %

Helse og meistring

Rekneskap

Beløp i 1000

	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024	Budsjett 2024	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	217 037	226 838	215 414	-11 425	-5,3 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	27 463	28 792	24 157	-4 635	-19,2 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	42 572	35 941	30 170	-5 772	-19,1 %
Overføringsutgifter	10 512	11 043	15 184	4 141	27,3 %
Finansutgifter	2 882	1 108	255	-853	-334,4 %
Sum Driftsutgifter	300 467	303 721	285 179	-18 543	-6,5 %
Salgsinntekter	-14 742	-16 417	-14 413	2 004	-13,9 %
Refusjoner	-52 573	-48 423	-40 904	7 519	-18,4 %
Overføringsinntekter	-49	-45	0	45	0,0 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-6 140	-4 744	0	4 744	0,0 %
Sum Driftsinntekter	-73 505	-69 628	-55 317	14 312	-25,9 %
Netto resultat	226 962	234 093	229 862	-4 231	-1,8 %

Kommentar til rekneskap

Tenestekområdet har eit samla overforbruk på kr 4,2 mill. Dette ut frå eit revidert budsjett på kr 230 mill., som utgjer 1,8 %.

NAV har eit positivt resultat på kr 1,3 mill. i høve til revidert budsjett, og skuldast noko lågare utbetaling av sosialstønad enn budsjettert.

Det er relativt store variasjonar mellom verksemdene med omsyn til resultat. Institusjonstenester har eit underskot på om lag kr 3 mill. Hovudårsaka er ekstra innleige av sjukepleiar frå byrå, og ekstra personell relatert til ressurskrevjande pasientsituasjonar. Vikarbank blei fjerna ved årsskiftet i samband med endra arbeidstidsordning og innføring av årsturnus.

Heimetenestene har meirkostnader på Rauland knytt til rehabilitering av omsorgssenteret, og i øvre Vinje har ein gjennom året gjort grep for å få betre kontroll på lønsutgiftene, men er ikkje i mål enno. Åmot distrikt går nær i balanse.

Når tenester til personar med særlege behov går med eit stort overskot, skuldast dette hovudsakleg at integreringstenesta syner eit svært godt resultat, og truleg skulle noko budsjettmidlar vore fordelt ut i andre verksemdar innom Helse og meistring.

I helse og førebygging er det legeavdeling/legevakt og jordmortenesta som har underskot, -for legetenesta primært knytt til innleige av legevikarar.

KOSTRA Nøkkeltal

	Vinje 2023	Vinje 2024	Tinn	Tokke	Kostragruppe 06
Prioritet					
Diagnose, behandling, re- /habilitering nettodriftsutgifterbeløp pr innb (kr)	9 695		7 168		7 256

Årsmelding 2024

Forebygging, helsestasjons- og skolehelsetjeneste netto driftsutgifter på funksjon/tjenesteområde beløp per innbygger (kr)	2 216		1 053		1 123
Netto driftsutgifter til omsorgstjenester i prosent av kommunens samlede netto drifts (prosent)	47,2 %		53,8 %		37,4 %
Sosialsektoren samlet nettodriftsutgifterandel av totale utgifter (prosent)	8,3 %		0,6 %		5,3 %
Sosialsektoren samlet nettodriftsutgifterbeløp pr innb (kr)	8 351		523		5 232
Utgifter kommunale helse- og omsorgstjenester per innbygger (kr)	71 621		68 227		56 000
Produktivitet					
Årsverk av psykiatriske sykepleiere per 10 000 innbyggere (khelse+plo)					
Dekningsgrad					
Andelen sosialhjelpsmottakere i forhold til innbyggere i alderen 18-66 år (B)	4,4 %	5,1 %	5,5 %	4,2 %	8,4 %
Ergoterapeutårsverk per 10 000 innbyggere (kommunehelse+omsorg) (årsverk)	5,2	5,2			4,9
Årsverk av fysioterapeuter pr. 10 000 innbyggere. Funksjon 241 (B)	10,6	10,6	9,4	11,6	9,0
Årsverk av leger pr. 10 000 innbyggere. Funksjon 241	20,8	20,7	11,4	13,4	15,0
Kvalitet					
Andel brukertilpassede enerom m/ eget bad/wc (prosent)	100,0 %	100,0 %	98,5 %	100,0 %	96,7 %
Årsverk helse og omsorg per 10 000 innbygger (årsverk)	450,3	479,9	533,6	517,4	499,9
Grunnlagsdata (Nivå 3)					
Hjemmetjenestemottakere, omfattende bistandsbehov, 0-66 år	16	19	30	15	445
Sosialhjelpsmottakere	101	118	183	56	3 093
Kommunekasse					
Korrigerte brutto driftsutgifter per innbygger (232) Forebygging, helsestasjons- og skolehelsetjeneste (Kommunekasse) (B)	2 094		1 014		1 218
Korrigerte brutto driftsutgifter per innbygger (233) Annet forebyggende helsearbeid (Kommunekasse) (B)	502		960		607
Korrigerte brutto driftsutgifter per innbygger (241) Diagnose, behandling, re-/habilitering (Kommunekasse) (B)	10 151		8 432		7 752
Netto driftsutgifter kommunehelse i prosent av samlede netto driftsutgifter (Kommunekasse)	12,5 %		10,2 %		8,2 %

Status økonomiplantiltak

Rammeendringar i økonomiplanen

Beløp i 1000

Tiltak	2023	Status	Beskriving
Vedtak forrige periode			
Ombygging Rauland omsorgssenter	575	Ferdig	Det er framleis noko som gjenstår og som ikkje kunne dekkast over tildelt ramme. Det er valt ein del brukt utstyr for å koma så langt som råd. Det er ikkje rom for fleire tavler til sjuke signalanlegget (kostnad omlag 80 000) og nye garderober på pasientrom. I eit elles flott opprusta omsorgssenter er det siste skjemma.
Sum	575		
Justert prognose			
Auke i utgifter til NAV-samarbeidet	3 113	Ferdig	
Sum	3 113		
Nye tiltak			
Meningokokkvaksine ungdom	75	Ferdig	gjennomført - blir årleg
Auka innslagspunkt ressurskrevande tenester	720	Ferdig	
Utstyr	1 114	Ferdig	
Nye stillingar	2 000	Ferdig	
Sum	3 909		
Innsparingstiltak			
Omlegging av legevaksordning	-1 150	Ferdig	Vedtak om omlegging av legevakt kom i 2. tertial og skal starte opp per 01.01.25. Bed om at trekk blir redusert i høve til foreslått - i og med at endringa er under førebuing er dette for usikre tal.
Effektiviseringstiltak ressursbruk	-900	Ferdig	Har ikkje vore realistisk å gjennomføre, men er løyst gjennom året ved ikkje å leige inn vikar for tilsette i permisjon.
Sum	-2 050		
Sum tiltak	5 547		

Sjukefråvær

Fråvær	Korttid	Langtid	Samla fråvær
Årleg sjukefråvær 2020	2,23 %	5,02 %	7,25 %
Årleg sjukefråvær 2021	2,71 %	5,16 %	7,87 %
Årleg sjukefråvær 2022	3,02 %	7,78 %	10,79 %
Årleg sjukefråvær 2023	2,66 %	6,41 %	9,07 %
Årleg sjukefråvær 2024	1,72 %	6,32 %	8,04 %

Kommentar til sjukefråvær

Samla sjukefråvær for Helse og meistring for 2024 er 8,04 %, noko som er høgare enn ynskt. Kommunens ambisjon er 5 %. Ambisjonsnivået for pleie og omsorg bør vere minimum 6 %. Det er store variasjonar mellom verksemdar og avdelingar, også gjennom året.

Det er dei store verksemdene med turnusarbeid og 24/7-drift som har det høgaste sjukefråværet. Institusjonstenester hadde ein topp i 2. kvartal på 12,24 % - og var ved årsslutt nede på 7,26 %. I heimetenestene var høgaste nivå i 2. kvartal med 12,57 % - redusert til 7,6 % ved årsslutt. Tenester for funksjonshemma hadde sin topp i 3. kvartal med fråvær på 13,34 %, redusert til 9,34 % ved årsslutt.

Sjølv om det blir rapportert om at rutinane kommunen har for oppfylging blir fylgd, er det viktig å følge dette temaet tett opp i verksemdene også i 2025.

NAV

Rekneskap

Beløp i 1000

	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024	Budsjett 2024	Avvik i kr	Avvik i %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	4	0	0	0	0,0 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	8 135	9 168	10 499	1 331	12,7 %
Overføringsutgifter	8	0	0	0	0,0 %
Sum Driftsutgifter	8 147	9 168	10 499	1 331	12,7 %
Refusjoner	-8	0	0	0	0,0 %
Sum Driftsinntekter	-8	0	0	0	0,0 %
Netto resultat	8 139	9 168	10 499	1 331	12,7 %

Kommentar til rekneskap

Helse administrasjon

Rekneskap

Beløp i 1000

	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024	Budsjett 2024	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	14 604	14 882	12 686	-2 196	-17,3 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	6 662	6 169	5 189	-980	-18,9 %

Årsmelding 2024

	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024	Budsjett 2024	Avvik i kr	Avvik i %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	9 741	10 520	9 331	-1 189	-12,7 %
Overføringsutgifter	6 721	7 455	9 015	1 560	17,3 %
Finansutgifter	356	558	0	-558	0,0 %
Sum Driftsutgifter	38 084	39 584	36 220	-3 364	-9,3 %
Salgsinntekter	-318	-285	-490	-205	41,9 %
Refusjoner	-5 180	-4 288	-2 182	2 106	-96,5 %
Overføringsinntekter	0	0	0	0	0,0 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-2 631	-1 698	0	1 698	0,0 %
Sum Driftsinntekter	-8 129	-6 271	-2 672	3 599	-134,7 %
Netto resultat	29 955	33 314	33 549	235	0,7 %

Sjukefråvær

Fråvær	Korttid	Langtid	Samla fråvær
Årleg sjukefråvær 2020	0,26 %	4,62 %	4,88 %
Årleg sjukefråvær 2021	1,39 %	4,04 %	5,43 %
Årleg sjukefråvær 2022	2,53 %	7,42 %	9,95 %
Årleg sjukefråvær 2023	1,92 %	3,45 %	5,37 %
Årleg sjukefråvær 2024	1,30 %	0,69 %	1,99 %

Institusjonstenester

Rekneskap

Beløp i 1000

	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024	Budsjett 2024	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	49 758	51 928	49 592	-2 336	-4,7 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	8 024	8 420	8 301	-118	-1,4 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	6 485	4 097	1 681	-2 416	-143,7 %
Overføringsutgifter	1 314	1 282	878	-404	-46,0 %
Finansutgifter	0	126	0	-126	0,0 %
Sum Driftsutgifter	65 581	65 852	60 453	-5 399	-8,9 %
Salgsinntekter	-8 878	-10 128	-8 320	1 807	-21,7 %
Refusjoner	-6 714	-5 858	-5 628	230	-4,1 %
Overføringsinntekter	-23	-17	0	17	0,0 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-108	-324	0	324	0,0 %
Sum Driftsinntekter	-15 723	-16 327	-13 949	2 379	-17,1 %
Netto resultat	49 858	49 524	46 504	-3 021	-6,5 %

Sjukefråvær

Fråvær	Korttid	Langtid	Samla fråvær
Årleg sjukefråvær 2020	2,60 %	6,79 %	9,38 %
Årleg sjukefråvær 2021	3,19 %	5,77 %	8,97 %
Årleg sjukefråvær 2022	3,32 %	7,58 %	10,90 %
Årleg sjukefråvær 2023	2,22 %	8,62 %	10,84 %
Årleg sjukefråvær 2024	1,56 %	7,30 %	8,86 %

Heimetenester

Årsmelding 2024

Rekneskap

Beløp i 1000

	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024	Budsjett 2024	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	48 957	55 060	50 134	-4 926	-9,8 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	4 890	5 681	4 746	-935	-19,7 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	892	19	5	-14	-275,4 %
Overføringsutgifter	626	715	556	-159	-28,6 %
Finansutgifter	38	169	0	-169	0,0 %
Sum Driftsutgifter	55 403	61 643	55 441	-6 202	-11,2 %
Salgsinntekter	-2 383	-2 458	-2 446	12	-0,5 %
Refusjoner	-3 806	-3 980	-2 721	1 259	-46,3 %
Overføringsinntekter	-26	-28	0	28	0,0 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-557	-234	0	234	0,0 %
Sum Driftsinntekter	-6 773	-6 700	-5 167	1 533	-29,7 %
Netto resultat	48 630	54 944	50 274	-4 670	-9,3 %

Sjukefråvær

Fråvær	Korttid	Langtid	Samla fråvær
Årleg sjukefråvær 2020	3,08 %	6,35 %	9,43 %
Årleg sjukefråvær 2021	3,40 %	7,94 %	11,34 %
Årleg sjukefråvær 2022	3,29 %	10,51 %	13,81 %
Årleg sjukefråvær 2023	3,03 %	7,87 %	10,90 %
Årleg sjukefråvær 2024	1,82 %	6,91 %	8,73 %

Tenester til personar med særlege behov

Rekneskap

Beløp i 1000

	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024	Budsjett 2024	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	60 414	61 285	62 765	1 480	2,4 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	3 199	3 015	1 486	-1 529	-102,9 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	2 926	3 508	1 508	-2 000	-132,7 %
Overføringsutgifter	1 023	691	4 326	3 635	84,0 %
Finansutgifter	0	255	255	0	0,0 %
Sum Driftsutgifter	67 562	68 754	70 339	1 585	2,3 %
Salgsinntekter	-464	-601	-467	133	-28,5 %
Refusjoner	-15 180	-15 503	-12 860	2 644	-20,6 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-183	0	0	0	0,0 %
Sum Driftsinntekter	-15 827	-16 104	-13 327	2 777	-20,8 %
Netto resultat	51 736	52 649	57 012	4 362	7,7 %

Sjukefråvær

Fråvær	Korttid	Langtid	Samla fråvær
Årleg sjukefråvær 2020	1,86 %	1,33 %	3,19 %
Årleg sjukefråvær 2021	2,84 %	1,33 %	4,18 %
Årleg sjukefråvær 2022	3,28 %	5,32 %	8,59 %
Årleg sjukefråvær 2023	3,23 %	6,01 %	9,25 %

Årsmelding 2024

Fråvær	Korttid	Langtid	Samla fråvær
Årleg sjukefråvær 2024	2,26 %	7,86 %	10,12 %

Helse og førebygging

Rekneskap

Beløp i 1000

	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024	Budsjett 2024	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	43 303	43 683	40 237	-3 446	-8,6 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	4 686	5 508	4 435	-1 073	-24,2 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	14 393	8 629	7 146	-1 483	-20,8 %
Overføringsutgifter	819	900	409	-491	-120,0 %
Finansutgifter	2 488	0	0	0	0,0 %
Sum Driftsutgifter	65 690	58 720	52 227	-6 493	-12,4 %
Salgsinntekter	-2 700	-2 946	-2 689	256	-9,5 %
Refusjoner	-21 685	-18 793	-17 513	1 281	-7,3 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-2 661	-2 488	0	2 488	0,0 %
Sum Driftsinntekter	-27 046	-24 227	-20 202	4 025	-19,9 %
Netto resultat	38 644	34 493	32 025	-2 468	-7,7 %

Sjukefråvær

Fråvær	Korttid	Langtid	Samla fråvær
Årleg sjukefråvær 2020	1,42 %	1,99 %	3,40 %
Årleg sjukefråvær 2021	1,45 %	2,70 %	4,15 %
Årleg sjukefråvær 2022	2,31 %	5,60 %	7,91 %
Årleg sjukefråvær 2023	2,25 %	2,87 %	5,12 %
Årleg sjukefråvær 2024	1,18 %	3,95 %	5,13 %

Organisasjon og innovasjon

Rekneskap

Beløp i 1000

	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024	Budsjett 2024	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	15 010	18 089	17 705	-384	-2,2 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	6 410	6 183	6 078	-106	-1,7 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	1 059	427	1 066	639	60,0 %
Overføringsutgifter	1 588	1 778	1 015	-763	-75,2 %
Finansutgifter	0	0	0	0	-260,9 %
Sum Driftsutgifter	24 067	26 477	25 864	-613	-2,4 %
Salgsinntekter	-144	-20	-160	-140	87,2 %
Refusjoner	-1 763	-2 138	-1 275	863	-67,7 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-845	0	0	0	0,0 %
Sum Driftsinntekter	-2 752	-2 159	-1 435	724	-50,4 %
Netto resultat	21 315	24 318	24 429	110	0,5 %

Kommentar til rekneskap

Årsmelding 2024

2024 enda med eit mindreforbruk på kr 110.000. Hovudgrunnen til mindreforbruket er refusjon for sjukefråvær der det ikkje er leigd inn vikar.

Det har skjedd eit avvik som gjer at mindreforbruket kunne vore noko større, og det skuldast at det ikkje er fakturert Vest-Telemark brannvesen for arkivtenester. Dette vil bli retta opp i.

Det var elles eit meirforbruk innan det politiske området, i form av tapt arbeidsforteneste, møtegodtgjersle og reiser.

Oppsummering tiltak

Det har ikkje vore behov for tiltak, men for å unngå avviket som skjedde i fjor, så vil OI fakturere Vest-Telemark brannvesen før sommaren i 2025.

Status økonomiplaniltak

Rammeendringar i økonomiplanen

Beløp i 1000

Tiltak	2023	Status Beskriving
Nye tiltak		
Digitalisering - verktøy/program	300	I arbeid
Ny stilling - digitaliseringskoordinator	450	Ferdig
Endring av budsjettramme	1 700	Ferdig
Sum	2 450	
Innsparingstiltak		
Inntekt frå Vest-Telemark Brannvern	-150	Ferdig
IKS knytt til arkivteneste		
Sum	-150	
Politisk vedtak		
Auka ramme kontrollutvalet	70	Ferdig
Sum	70	
Sum tiltak	2 370	

Sjukefråvær

Fråvær	Korttid	Langtid	Samla fråvær
Årleg sjukefråvær 2020	2,04 %	8,27 %	10,31 %
Årleg sjukefråvær 2021	1,94 %	3,47 %	5,41 %
Årleg sjukefråvær 2022	1,85 %	2,69 %	4,54 %
Årleg sjukefråvær 2023	2,09 %	1,47 %	3,56 %
Årleg sjukefråvær 2024	1,88 %	7,77 %	9,65 %

Kommentar til sjukefråvær

OI har hatt eit høgt sjukefråvær i 2024. Dette skuldast ikkje arbeidsplassen, men det har vore mange og lengre sjukmeldingar. Det høge sjukefråværet i OI er ikkje vanleg.

Av fråværet i 2024, er 2 % knytt til eigenmeldt fråvær og 7,6 % er knytt til sjukmelding/legemeldt fråvær. Alle sjukemeldte har hatt oppfølgingsplanar og alle oppfølgingsmøter er dokumentert i kommunens saks- og arkivsystem. Det har vorte innhenta noko rettleiing frå HR og ekstern rådgjeving organisert i samarbeid med NAV. Leiar praktiserer nærleing og har hatt tett kontakt med alle tilsette under sjukdom, men også dei som er igjen på jobb.

Teknisk drift og infrastruktur

Rekneskap

Beløp i 1000

	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024	Budsjett 2024	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	44 133	46 926	47 244	319	0,7 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	64 800	59 883	58 164	-1 720	-3,0 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	29 184	31 577	30 618	-959	-3,1 %
Overføringsutgifter	9 955	8 695	6 629	-2 065	-31,2 %
Finansutgifter	2 232	71	72	1	0,7 %
Sum Driftsutgifter	150 304	147 151	142 727	-4 424	-3,1 %
Salgsinntekter	-73 296	-84 890	-79 228	5 662	-7,1 %
Refusjoner	-12 720	-11 081	-10 128	953	-9,4 %
Overføringsinntekter	-2 241	-1 720	-600	1 120	-186,6 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-3 502	-3 809	0	3 809	0,0 %
Sum Driftsinntekter	-91 758	-101 500	-89 956	11 544	-12,8 %
Netto resultat	58 546	45 651	52 771	7 120	13,5 %

Kommentar til rekneskap

TDI er dela inn i teknisk drift og vedlikehald, samt sjølvkostområda for vatn/avløp/slam/renovasjon/feing.

Innan vedlikehald er det eit meirforbruk knytt til rehabilitering av bada på helsesenteret. Det vart sett av kr 3 mill. over to år, og svært mykje av denne kostnaden er bokført i 2024, men arbeidet held fram i 2025. I tillegg var det noko meirutgifter på leige av bustader for flyktningar.

Meirinntekter skuldast i hovudsak høgare husleigeinntekter og meir momskompensasjon på grunn av høgare kostnader.

Elles ligg dei andre områda toleg på budsjett.

Kommunens straumutgifter vart lågare enn budsjettert med om lag kr 3 mill.

Årsresultatet for verksemda samla syner eit overskot på kr 1,7 mill., og det vil truleg ikkje vera behov for å løyve opp att noko av dette.

Sjølvkostområda:

Vatn: Sjølvkostrekneskapen er estimert til omlag kr - 300 000, dette er eit anslag og bygger på indirekte kostnader og avskrivingar mm frå 2023. Resultatet fører til noko auke av negativt sjølvkostfond. Estimert sjølvkostfond er kr - 11,7 mill. per 31.12.24.

Avløp: Sjølvkostrekneskapen er estimert til omlag kr 1 100 000, dette er eit anslag og bygger på indirekte kostnader og avskrivningar mm frå 2023. Resultatet fører til noko redusert negativt sjølvkostfond. Estimert sjølvkostfond er kr - 15,9 mill. per 31.12.24.

Slam: Sjølvkostrekneskapen er estimert til omlag kr - 200 000, dette er eit anslag og bygger på indirekte kostnader og avskrivningar mm frå 2023. Resultatet fører til noko redusert positivt sjølvkostfond. Estimert sjølvkostfond er kr 3,1 mill. per 31.12.24.

Renovasjon: Sjølvkostrekneskapen er estimert til omlag kr - 3 000 000, dette er eit anslag og bygger på indirekte kostnader og avskrivningar mm frå 2023. Resultatet fører til redusert positivt sjølvkostfond. Estimert sjølvkostfond er kr 1 mill. per 31.12.24.

Feiing: Sjølvkostrekneskapen er estimert til omlag kr -1 000 000, dette er eit anslag og bygger på indirekte kostnader og avskrivningar mm frå 2023. Resultatet fører til redusert positivt sjølvkostfond. Estimert sjølvkostfond er kr 0,4 mill. per 31.12.24.

Status økonomiplan tiltak

Rammeendringar i økonomiplanen

Beløp i 1000

Tiltak	2023	Status	Beskriving
Nye tiltak			
Vedlikehald - rehabilitering av bad på Helsesenteret over to år	1 500	I arbeid	
Sum	1 500		
Innsparingstiltak			
Inntekt utlån av prosjektleiar Qmatec	-200	I arbeid	
Sum	-200		
Politisk vedtak			
Gratis inngang symjehallane for barn og ungdom	150	Ferdig	
Universell tilkomst og aktivitetstilbod Ormetjøn	300	Ikkje starta	Universelt utforma turveg ved Ormetjøn er avhengig av endeleg handsaming av reguleringsplanen for Åmot vest.
Sum	450		
Sum tiltak	1 750		

Sjukefråvær

Fråvær	Korttid	Langtid	Samla fråvær
Årleg sjukefråvær 2020	2,29 %	4,34 %	6,63 %
Årleg sjukefråvær 2021	1,89 %	8,72 %	10,61 %
Årleg sjukefråvær 2022	2,37 %	6,45 %	8,82 %
Årleg sjukefråvær 2023	2,20 %	8,96 %	11,16 %
Årleg sjukefråvær 2024	1,70 %	6,20 %	7,89 %

Kommentar til sjukefråvær

Sjukefråværet har samla sett gått noko ned i 2024, frå 11 % til 8 %. Det er iverksett fleire tiltak for å redusere fråværet. Det har særleg vore utfordringar med langtidsfråvær på reinhald og byggvedlikehald.

I høve reinhald vert det arbeidd systematisk med sjukefråvær. I samarbeid med HR og NAV har det vore fleire møte saman med tilsette og det er utarbeidd ein handlingsplan som vert fylgt opp vidare. Samanlikna med 2023 har det vore ei positiv utvikling med omsyn til fråvær. Det har og vore fokus på ergonomi og ein har anskaffa ein del nytt utstyr som lettar arbeidet.

Mykje av langtidsfråværet på bygg skuldast sjukdom som ikkje er relatert til arbeid.

Øvrige ansvarsområder har eit lågt sjukefråvær.

TDV

Rekneskap

Beløp i 1000

	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024	Budsjett 2024	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	16 688	18 236	18 215	-21	-0,1 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	45 902	46 092	45 316	-776	-1,7 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	1 902	2 348	2 079	-269	-12,9 %
Overføringsutgifter	9 406	8 337	6 398	-1 939	-30,3 %
Finansutgifter	1	71	72	1	0,7 %
Sum Driftsutgifter	73 899	75 084	72 079	-3 004	-4,2 %
Salgsinntekter	-15 041	-17 755	-14 714	3 041	-20,7 %
Refusjoner	-10 180	-9 454	-8 312	1 142	-13,7 %
Overføringsinntekter	0	-3	0	3	0,0 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-3 502	0	0	0	0,0 %
Sum Driftsinntekter	-28 723	-27 211	-23 026	4 185	-18,2 %
Netto resultat	45 175	47 872	49 053	1 181	2,4 %

Reinhald og tekstil

Rekneskap

Beløp i 1000

	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024	Budsjett 2024	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	19 897	21 041	21 638	597	2,8 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	2 155	1 566	1 869	303	16,2 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	3	13	5	-8	-154,0 %
Overføringsutgifter	549	358	232	-126	-54,4 %
Finansutgifter	1	0	0	0	0,0 %
Sum Driftsutgifter	22 604	22 978	23 744	766	3,2 %
Salgsinntekter	-59	-7	-37	-30	80,7 %
Refusjoner	-2 347	-1 596	-1 816	-220	12,1 %
Sum Driftsinntekter	-2 407	-1 603	-1 852	-250	13,5 %

Årsmelding 2024

	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024	Budsjett 2024	Avvik i kr	Avvik i %
Netto resultat	20 197	21 375	21 892	517	2,4 %

Sjølvkost vatn/avløp/renovasjon/slam/feiing

Rekneskap

Beløp i 1000

	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024	Budsjett 2024	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	7 549	7 649	7 391	-257	-3,5 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	16 744	12 225	10 978	-1 247	-11,4 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	27 279	29 216	28 534	-682	-2,4 %
Overføringsutgifter	0	0	0	0	0,0 %
Finansutgifter	2 231	0	0	0	0,0 %
Sum Driftsutgifter	53 802	49 090	46 903	-2 186	-4,7 %
Salgsinntekter	-58 196	-67 129	-64 478	2 651	-4,1 %
Refusjoner	-192	-31	0	31	0,0 %
Overføringsinntekter	-2 241	-1 717	-600	1 117	-186,2 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	0	-3 809	0	3 809	0,0 %
Sum Driftsinntekter	-60 628	-72 686	-65 078	7 608	-11,7 %
Netto resultat	-6 826	-23 596	-18 174	5 422	-29,8 %

Kultur, næring og fritid

Kultur

Rekneskap

Beløp i 1000

	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024	Budsjett 2024	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	12 360	13 396	13 622	226	1,7 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	6 081	5 180	4 186	-994	-23,8 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	597	154	682	528	77,5 %
Overføringsutgifter	5 382	4 942	4 700	-242	-5,1 %
Finansutgifter	10	0	2	2	100,0 %
Sum Driftsutgifter	24 429	23 672	23 192	-480	-2,1 %
Salgsinntekter	-1 347	-1 036	-729	307	-42,0 %
Refusjoner	-1 866	-2 616	-1 302	1 314	-100,9 %
Overføringsinntekter	-89	-94	-80	14	-17,5 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-897	0	-315	-315	100,0 %
Sum Driftsinntekter	-4 199	-3 746	-2 426	1 320	-54,4 %
Netto resultat	20 230	19 925	20 766	840	4,0 %

Kommentar til rekneskap

Det ligg eit underforbruk på ca. kr 840 000 på grunn av forseinkingar i arbeidet med å etablere kulturstiar i Vinje. Det har teke tid å finne rette turmål, skape innhald og ikkje minst lyse ut oppdraget med å skape skilta. I tillegg vart arbeidet med å fullføre vedtaket om å etablere seniorsenter må Rauland (med løyving på kr 250 000) gåande gjennom året med utgreiing av fleire ulike alternativ for lokalisering. Me fekk difor ikkje gjort alle naudsynte innkjøp før årsslutt. Det vil ikkje vere naudsynt med fast løyve til

seniorsenteret på Rauland då det er etablert samlokalisering med Rauland ungdomsklubb som me allereie betaler leige for. Men det vil vere naudsynt med noko oppgradering av lokalet i 2025 for å sikre at tilbodet fungerer godt for både ungdomar og seniorar.

Det har vore to langtidssjukemeldingar i 2024 som har gjort at det har vore mogleg å ha eit underforbruk. Det er berre sett inn vikar for delar av sjukemeldingane. Uten desse sjukemeldingane hadde verksemda ikkje levert underforbruk.

Status økonomiplaniltak

Rammeendringar i økonomiplanen

Beløp i 1000

Tiltak	2023	Status	Beskriving
Politisk vedtak			
Fast tilskot Forsvarsmuseet - iverksetting av tidlegare vedtak	100	Ferdig	Det er utbetalt kr 75 000 til Vener av forsvarsmuseet i Vinje for 2024. 25.000,- er bruka på 8. mai-tilskiping.
16. mai-arrangement for ungdom	100	Ferdig	16. mai-arrangementet er gjennomført med eit hundretal ungdommar frå heile Vinje og noko frå andre kommunar i Vest-Telemark. Det er rapportert om at arrangementet fungerte slik hensikten var med det; å halde ungdommane borte frå andre meir skadelege arrangement på ein elles belasta dato.
Innkomen søknad – Søknad om kommunalt bidrag til bygging av skistadion/målområde på Sundflaten skiarena	200	Ferdig	Tilskotet er utbetalt og arbeidet med skistadion er iverksett.
Seniorklubb Rauland	250	I arbeid	Det vart i løpet av året gjennomført fleire synfaringar og møte for å avklare Seniorklubben, no Rauland seniorsenter, sin form, innhald og plassering. Det vart utover hausten avdekkja at det var mogleg å få til samlokalisering med Rauland ungdomsklubb. Ei sam-lokalisering ville føre til utvida bruk av eit lokale kommunen

Årsmelding 2024

Tiltak	2023	Status	Beskriving
			allereie betaler leige for. Både brukarane av Rauland ungdomsklubb og interimstyret for Rauland seniorsenter syntest dette var ein god idé. Rauland seniorsenter vart etablert ved årsskiftet, og har hatt opning og vellukka drift i 2025. Evaluering av tilbodet skjer sommaren 2025. Ramma på kr 250 000 vart ikkje bruka i særleg grad i 2024. Det er tenkt at noko av midlane kan gå inn som oppstartstilskot til seniorklubben i 2025. Det er også kjøpt inn møblar og likande i 2025.
Styrke kulturavdelinga	1 000	I arbeid	Det er gjennomført tilflyttarkveldar i Åmot, Rauland og Edland. Det var liten oppslutning på desse kveldane, så etter evaluering er det planlagt å konsolidere tilflyttarkveldane til ein tilflyttarkveld kopla til ein annan større hending i året som også treff innbyggjarane i Vinje breitt. Kulturstiar i Vinje er under arbeid. På grunn av førebuingar med tekstproduksjon, bilete og anbod på grafisk design og produksjon av skilt vart det ikkje gjennomført innkjøp i 2024. Produksjon kan gjennomførast i 2025 dersom det er finansiering til dette.
Sum	1 650		
Nye tiltak			
Innkomen søknad – Stisykkelløype i Åmot	200	Ferdig	Tilskotet er betalt ut, og arbeidet med realiseringa av

Årsmelding 2024

Tiltak	2023	Status Beskriving
		stisykkelløypa er i verksett.
Innkomen søknad – Forprosjekt og prosjektleiar ny ljosløype i Åmot	200	Ferdig Tilskotet er betalt ut og arbeidet med prosjekteringa er iverksett av Vinje IL.
Tilflyttingstiltak - vidareføring av revidert avtale med Relocate	250	Ferdig Avtalen med Relocate er justert og reforhandla ut ifrå nye økonomiske rammer.
Sum	650	
Sum tiltak	2 300	

Sjukefråvær

Fråvær	Korttid	Langtid	Samla fråvær
Årleg sjukefråvær 2020	0,37 %	0,63 %	1,00 %
Årleg sjukefråvær 2021	1,58 %	1,09 %	2,67 %
Årleg sjukefråvær 2022	1,27 %	1,26 %	2,54 %
Årleg sjukefråvær 2023	1,27 %	0,89 %	2,17 %
Årleg sjukefråvær 2024	1,44 %	10,80 %	12,23 %

Kommentar til sjukefråvær

Noko av langtidsfråværet er delvis relatert til jobb. Manglande HMS-oppfølgning grunna leiar i sjukefråvær og manglande oppfølging frå verneombod. Verneombod ved anna verksemd er no kobla inn.

Næring

Rekneskap

Beløp i 1000

	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024	Budsjett 2024	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	7 182	7 004	7 318	314	4,3 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	5 499	4 790	3 667	-1 123	-30,6 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	4 200	11 932	4 735	-7 197	-152,0 %
Overføringsutgifter	33 597	19 070	26 451	7 381	27,9 %
Finansutgifter	5 579	1 117	1 200	83	6,9 %
Sum Driftsutgifter	56 056	43 913	43 371	-543	-1,3 %
Salgsinntekter	-1 540	-1 564	-1 980	-416	21,0 %
Refusjoner	-5 510	-7 762	-4 773	2 989	-62,6 %
Overføringsinntekter	-4 712	-700	0	700	0,0 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-36 829	-2 583	-1 787	796	-44,6 %
Sum Driftsinntekter	-48 591	-12 609	-8 540	4 069	-47,6 %

Årsmelding 2024

	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024	Budsjett 2024	Avvik i kr	Avvik i %
Netto resultat	7 465	31 305	34 831	3 526	10,1 %

Kommentar til rekneskap

Etter ein omfattande gjennomgang i 2023, med stort overforbruk, har ein i 2024 greidd å redusere dette noko. Likevel er det eit uforutsett overforbruk, etter at ein tek høgde for løyvingar som enno ikkje er utbetalt, men som ein ber om å få løyvd opp att i 2025. Resultatet viser eit mindreforbruk på kr 3,5 mill., men korrigert for naudsynpte oppattløyvingar er faktisk resultat eit meirforbruk på om lag kr 830.000. Årsakene er bl.a. mange tiltak som dukkar opp som følgje av eksterne krav, behov og stor aktivitet på fleire frontar. Ein nemner utgifter til fiber på Møsstrand (som åleine utgjør omlag kr 350 000 og me trudde fylket gjennom Nkom-midlar ville dekkje), ikkje føresette prisendringar, kostnader i samband med pålagte tenester, vedlikehald av bygg, anlegg og maskiner. Ein del bruk av advokatar i samband med ulike næringsrelaterte spørsmål.

Totalt er det behov for å løyve opp att kr 4.360.000 fordelt slik:

- Landbruksløyvingar kr 2,1 mill.
- Draghaug kr 450.000
- Eigarskifte kr 300.000
- Reiselivsstrategi Visit Telemark kr 333.000
- Sam Eyde-båten kr 420.000
- Kvito tilskot rulle kr 160.000
- Ulike andre løyvingar til næringsføremål totalt kr 560.000

Status økonomiplaniltak

Rammeendringar i økonomiplanen

Beløp i 1000

Tiltak	2023	Status Beskriving
Politisk vedtak		
Auka tilskot til nydyrking	175	I arbeid
Regional reselivsstrategi	333	I arbeid
Skulebussordning	400	I arbeid
Sikring av kulturminne Draghaug	450	I arbeid
Stimuleringstilskot generasjonsskifte gardsbruk	1 000	I arbeid
ENØK-ordninga	1 000	I arbeid
Straumstøtte næringslivet	5 000	Ferdig
Sum	8 358	

Nye tiltak

Bil til vaktmester Berunuten	100	Ferdig
Erstatning av COM3 arbeidet	365	Ferdig Com3 er avslutta.
Sum	465	

Innsparingstiltak

Redusert løyving til landbruksføremål	-600	Ferdig
Inntektsauke motorferdsel	-60	Ferdig

Årsmelding 2024

Tiltak	2023	Status Beskriving
Sum	-660	
Sum tiltak	8 163	

Sjukefråvær

Fråvær	Korttid	Langtid	Samla fråvær
Årleg sjukefråvær 2020	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Årleg sjukefråvær 2021	0,65 %	0,25 %	0,90 %
Årleg sjukefråvær 2022	0,23 %	0,00 %	0,23 %
Årleg sjukefråvær 2023	1,22 %	0,52 %	1,74 %
Årleg sjukefråvær 2024	0,14 %	2,79 %	2,93 %

Kommentar til sjukefråvær

Sjukefråværet er relativt lågt og har sine naturlege grunnar og er i liten grad arbeidsrelatert. Likevel kan stort arbeidspress forverre situasjonen.

Årsrekneskap

Løyvingsoversikt drift etter § 5-4 første ledd

Beløp i 1000

	Rekneskap 2023	Opph. bud. 2024	Politisk vedtatt budsjett 2024	Rekneskap 2024
Rammetilskot	-123 132	-132 750	-137 920	-135 638
Inntekt- og formuesskatt	-139 315	-149 500	-143 300	-148 234
Eigedomsskatt	-68 729	-66 000	-66 000	-66 003
Andre generelle driftsinntekter	-67 589	-67 950	-68 175	-70 606
Sum generelle driftsinntekter	-398 765	-416 200	-415 395	-420 481
Korrigert sum løyvingar drift, netto	329 041	353 097	379 029	369 252
Avskrivingar	48 939	49 000	49 000	49 649
Sum netto driftsutgifter	377 979	402 097	428 029	418 901
Brutto driftsresultat	-20 786	-14 103	12 634	-1 581
Renteinntekter	-7 501	-6 530	-7 030	-6 318
Utbytte	-17 100	-11 400	-8 645	-8 626
Gevinstar og tap på finansielle omløpsmiddel	-3 222	-3 070	-4 770	-4 791
Renteutgifter	21 239	26 333	26 903	25 939
Avdrag på lån	36 243	28 000	25 000	25 180
Netto finansutgifter	29 658	33 333	31 458	31 384
Motpost avskrivingar	-48 939	-49 000	-49 000	-49 649
Netto driftsresultat	-40 067	-29 770	-4 908	-19 846

Disponering eller dekning av netto
driftsresultat

Årsmelding 2024

	Rekneskap 2023	Opph. bud. 2024	Politisk vedtatt budsjett 2024	Rekneskap 2024
Overføring til investering	107 340	19 261	1 905	2 273
Avsettingar til bundne driftsfond	40 183	34 050	30 275	35 618
Bruk av bundne driftsfond	-39 678	-20 277	-16 156	-30 772
Avsettingar til disposisjonsfond	98 257	37 800	42 400	42 400
Bruk av disposisjonsfond	-166 035	-41 064	-53 517	-29 673
Dekning av tidlegare års meirforbruk i driftsrekneskapen	0	0	0	0
Sum disponeringar eller dekning av netto driftsresultat	40 067	29 770	4 908	19 846
Framført til inndekning i seinare år (meirforbruk)	0	0	0	0

Løyvingsoversikt drift etter § 5-4 andre ledd

Beløp i 1000

	Rekneskap 2023	Opph. bud. 2024	Politisk vedtatt budsjett 2024	Rekneskap 2024
Kommunedirektøren	7 633	10 308	11 106	7 977
Oppvekst	149 231	147 813	164 638	166 036
Plan, økonomi og berekraft	46 529	32 770	35 129	36 000
Helse og meistring	226 962	211 030	231 460	234 093
Organisasjon og innovasjon	21 315	21 335	23 494	24 318
Teknisk drift og infrastruktur	58 546	48 720	52 781	45 651
Kultur, næring og fritid	27 695	39 502	55 603	51 230
Fellesansvar	-251 062	-159 465	-195 950	-209 646
Sum løyvingar drift, netto	286 848	352 012	378 261	355 659
Av dette:				
Netto renteutgifter og -inntekter	-1 269	-1 542	-1 472	-1 381
Overføring til investering	178	0	255	623
Avsetninger til bundne driftsfond	11 333	1 200	1 200	2 534
Bruk av bundne driftsfond	-18 742	-743	-752	-15 368
Bruk av disposisjonsfond	-33 692	0	0	0
Korrigert sum løyvingar drift, netto	329 041	353 097	379 029	369 252

Løyvingsoversikt investering etter § 5-5 første ledd

Beløp i 1000

	Rekneskap 2023	Opph. bud. 2024	Politisk vedtatt budsjett 2024	Rekneskap 2024
Investeringar i varige driftsmidlar	108 346	124 825	89 260	89 056
Tilskot til andre sine investeringar	0	0	0	442
Investeringar i aksjar og andelar i selskap	36 272	1 650	1 825	1 827
Utlån av egne midlar	0	0	0	0
Avdrag på lån	0	0	0	0
Sum investeringsutgifter	144 618	126 475	91 085	91 325
Kompensasjon for meirverdiavgift	-10 494	-19 364	-15 754	-14 074
Tilskot frå andre	-10 826	-14 000	-3 461	-4 426
Sal av varige driftsmiddel	-2 573	-6 950	-3 020	-7 878

Årsmelding 2024

	Rekneskap 2023	Opph. bud. 2024	Politisk vedtatt budsjett 2024	Rekneskap 2024
Sal av finansielle anleggsmiddel	0	0	0	-6 200
Utdeling frå selskap	0	0	0	0
Mottatte avdrag på utlån av egne middel	-105	-100	-6 800	-6 808
Bruk av lån	-9 527	-66 800	-65 213	-53 600
Sum investeringsinntekter	-33 525	-107 214	-94 247	-92 986
Vidareutlån	9 952	10 000	18 813	9 295
Bruk av lån til vidareutlån	-9 952	-10 000	-15 221	-9 295
Avdrag på lån til vidareutlån	2 203	2 750	2 750	2 346
Mottatte avdrag på vidareutlån	-2 402	-2 750	-2 750	-4 861
Netto utgifter vidareutlån	-199	0	3 592	-2 515
Overføring frå drift	-107 340	-19 261	-1 905	-2 273
Avsetningar til bundne investeringsfond	199	0	2 500	5 015
Bruk av bundne investeringsfond	-1 187	0	-3 592	-1 135
Avsetningar til ubunde investeringsfond	0	0	0	0
Bruk av ubunde investeringsfond	0	0	0	0
Dekning av tidlegare års udekk beløp	0	0	2 567	2 567
Sum overføring frå drift og netto avsetningar	-108 328	-19 261	-430	4 175
Framført til inndekning i seinare år (udekt)	2 567	0	0	0

Løyvingsoversikt investering etter § 5-5 andre ledd

1. Investeringar i varige driftsmidlar

Beløp i 1000

	Rekneskap 2023	Opph. bud. 2024	Politisk vedtatt budsjett 2024	Rekneskap 2024
Helse og meistring				
PC'ar Helse og meistring	410	0	0	0
Velferdsteknologi - låse/signalanlegg F2530	172	0	0	0
Utstyr styrkerom F2330	39	0	0	0
Utstyr Helse og meistring	281	0	0	0
Utstyr heimetenesene og legekontor	0	1 070	1 070	878
Gangtreningshjelpemiddel	0	0	450	464
Sum Helse og meistring	901	1 070	1 520	1 343
Teknisk drift og infrastruktur				
Kjøleanlegg VTDS	0	150	150	167
VTDS datasenter Vinje sin del	0	0	400	397
Sjukesignalanlegg Rauland omsorgssenter	0	500	445	445
Innføring av Elements	389	0	0	0
Kommunehuset Rehabilitering	8 425	0	8	8
Forprosjekt Vinjehuset og flytting bibliotek	253	2 000	0	0

Årsmelding 2024

	Rekneskap 2023	Opph. bud. 2024	Politisk vedtatt budsjett 2024	Rekneskap 2024
Oppgradering kommunestyresalen	970	0	222	220
Beredskapslager og sivilforsvaret	0	2 500	2 300	2 566
Forprosjekt Rauland skule	315	2 000	785	977
Åmot skule småskulen	264	8 000	7 336	5 283
Kjøp av Lundevegen 18	4 339	0	0	0
Tilpassing ny avd Åmot barnehage F221	878	0	0	0
Forprosjekt Edland barnehage F221	328	200	1 672	1 701
Bustader for vanskelegstilte med heildøgns pleie F265	5 031	0	0	0
Forbetring av nett - Helse F261	447	0	0	0
Rauland Omsorgssenter	8 149	20 000	24 695	25 710
Norheimstunet	295	2 000	2 100	2 314
Forprosjekt utviding sjukeheim og utb. omsorgssenter Åmot	1 331	1 000	512	417
Ombygg/Rehab. fysioavd.	342	0	0	0
Ventilasjonsaggregat Helsesenteret	367	0	0	0
Forprosjekt PU bustader	0	500	0	0
Kjøp av Bratlandsbygget	0	24 000	0	0
Kjøp av bustader	9 194	1 700	6 223	9 730
Tomannsbustad Juvbakk	5 670	0	4 670	4 724
Kjøp av gamle Vinje bygdeheim	0	0	50	0
Kjøp av 8 Boinnova leiligheter	13 644	0	0	0
Kjøp/bygging av små bustader for korttidsleige	0	10 000	176	299
Ladepunkt	222	0	141	109
Kjøp av minibuss til VO	276	0	0	0
Lastebil F320	1 650	0	0	0
Kjøp av garasje nær kommuneverkstad	100	0	0	0
Maskiner og utstyr vegvedlikehald	0	815	590	766
Maskiner drift VA	0	340	407	264
Nytt lagerbygg TDI og næring	0	1 500	1 900	2 338
Litangen grunnnerv	3 598	0	0	0
G/S - vegar F332	658	0	0	0
G/S - veg Øyfjell F332	12 892	0	0	0
Asfaltering Edland/Grungedal	1 192	400	798	798
Bustadfelt Juvbakk	3 485	0	415	705
Flaumsikring Edland	69	23 500	3 790	1 524
Kommunale vegar beredskapstiltak	1 609	1 000	2 391	2 351
G/S-veg Austbø	607	0	1 863	2 111
Trafikksikringstiltak Drotning	40	0	40	36
Trafikksikringstiltak Rauland sentrum F330	0	0	900	1 198
Forprosjekt GS/VA Raulandsgrend	0	300	0	0
Bru Sagvegen	0	15 000	13 500	12 756
Ny brannstasjon Åmot F339	235	0	0	0
Brannbil / vassforsyningsbil	3 888	0	0	0
Vatn ledningsnett generelt F345	1 404	1 000	732	740
VA Slobrekk	1 209	0	411	412
Rauland renseanlegg line 2 F350	0	4 000	220	111
Avløp ledningsnett generelt F353	1 241	1 000	986	1 002
Heis og tak Vinjar F386	5 528	0	0	0
Aktivitetspark Edland F385	5 970	350	2 250	2 095
Vinjehuset - nye ventilasjonsanlegg	59	0	1 850	1 908
Sum Teknisk drift og infrastruktur	106 563	123 755	84 925	86 177
Fellesansvar				
Naudnett-terminalar	292	0	0	0

Årsmelding 2024

	Rekneskap 2023	Opph. bud. 2024	Politisk vedtatt budsjett 2024	Rekneskap 2024
IPad til politikarar	324	0	0	0
Uteklasserom Edland skule	266	0	0	0
Forprosjekt GS/VA Rauland sentrum Lega	0	0	2 070	264
FRIE INNTEKTER F880	0	0	0	153
Nettbrett heimetenesta Øvre Vinje F257	0	0	0	272
Overvakar/Hjartestartarmaskin	0	0	290	290
Forprosjekt ombygging bankbygget	0	0	200	109
Kjøp av bil til VO	0	0	255	225
Grillhytte Åmot skule	0	0	0	224
Sum Fellesansvar	882	0	2 815	1 537
Investeringar i varige driftsmidlar	108 346	124 825	89 260	89 056

2. Tilskot til andre sine investeringar

Beløp i 1000

	Rekneskap 2023	Opph. bud. 2024	Politisk vedtatt budsjett 2024	Rekneskap 2024
Kommunale vegar beredskapstiltak F332	0	0	0	442
Tilskot til andre sine investeringar	0	0	0	442

3. Investeringar i aksjar og andelar

Beløp i 1000

	Rekneskap 2023	Opph. bud. 2024	Politisk vedtatt budsjett 2024	Rekneskap 2024
Kjøp av aksjar F325	34 762	0	175	175
Eigenkapitalinnskot KLP F172	1 510	1 650	1 650	1 652
Investeringar i aksjar og andelar i selskap	36 272	1 650	1 825	1 827

4. Utlån

Beløp i 1000

	Rekneskap 2023	Opph. bud. 2024	Politisk vedtatt budsjett 2024	Rekneskap 2024
Utlån av egne middel	0	0	0	0
Sum del 1-4	144 618	126 475	91 085	91 325

Økonomisk oversikt drift etter § 5-6

Beløp i 1000

Årsmelding 2024

	Rekneskap 2023	Opph. bud. 2024	Politisk vedtatt budsjett 2024	Rekneskap 2024
Rammetilskot	-123 132	-132 750	-137 920	-135 638
Skatt på inntekt og formue	-139 315	-149 500	-143 300	-148 234
Eigedomsskatt	-68 729	-66 000	-66 000	-66 003
Andre skatteinntekter	-66 351	-67 950	-68 175	-69 197
Andre overføringer og tilskot frå staten	-48 546	-46 680	-42 680	-43 981
Overføringer og tilskot frå andre	-109 015	-84 345	-92 685	-121 950
Brukarbetalingar	-15 880	-15 028	-14 898	-16 340
Sals- og leigeinntekter	-310 940	-254 151	-258 751	-270 396
Sum driftsinntekter	-881 909	-816 404	-824 409	-871 741
Utgifter til løn	369 897	360 140	379 937	398 217
Sosiale utgifter	78 586	95 728	96 372	90 328
Kjøp av varer og tenester	242 583	223 424	217 506	244 483
Overføringer og tilskot til andre	121 117	74 009	94 228	87 484
Avskrivningar	48 939	49 000	49 000	49 649
Sum driftsutgifter	861 123	802 301	837 043	870 160
Brutto driftsresultat	-20 786	-14 103	12 634	-1 581
Renteinntekter	-7 501	-6 530	-7 030	-6 318
Utbytte	-17 100	-11 400	-8 645	-8 626
Gevinst og tap på finansielle omløpsmidlar	-3 222	-3 070	-4 770	-4 791
Renteutgifter	21 239	26 333	26 903	25 939
Avdrag på lån	36 243	28 000	25 000	25 180
Netto finansutgifter	29 658	33 333	31 458	31 384
Motpost avskrivningar	-48 939	-49 000	-49 000	-49 649
Netto driftsresultat	-40 067	-29 770	-4 908	-19 846
Disponering eller dekning av netto driftsresultat				
Overføring til investering	107 340	19 261	1 905	2 273
Avsettingar til bundne driftsfond	40 183	34 050	30 275	35 618
Bruk av bundne driftsfond	-39 678	-20 277	-16 156	-30 772
Avsettingar til disposisjonsfond	98 257	37 800	42 400	42 400
Bruk av disposisjonsfond	-166 035	-41 064	-53 517	-29 673
Dekning av tidlegare års meirforbruk	0	0	0	0
Sum disponeringar eller dekning av netto driftsresultat	40 067	29 770	4 908	19 846
Framført til inndekning i seinare år (meirforbruk)	0	0	0	0