

Årsberetning Ringerikskraft AS

Konsernet Ringerikskraft består av morselskapet Ringerikskraft AS og de tilhørende datterselskapene Ringerikskraft Produksjon AS og Nære AS. Ringerikskraft AS har hovedkontor i Hønefoss. Konsernets hovedvirksomhet er produksjon og distribusjon av energi og varme med tilhørende energitjenester. Konsernets nettselskap, Føie, ble fusjonert med Hallingdal Kraftnett i 2024, og Ringerikskraft har i dag en 50 % eierandel.

Ringerikskraft er eid av Ringerike kommune (69,46 %), KLP (14,27 %), Hole kommune (11,42 %) og Nore & Uvdal kommune (4,8 %).

Ringerikskraft er tuftet på vannkraft og nettvirksomhet, og våre røtter har lagt grunnlaget for øvrige satsinger og verdiutvikling på andre virksomhetsområder innen fornybar energi.

Styret er fornøyd med det systematiske arbeidet med utvikling av konsernets virksomhetsområder og organisasjon. Konsernet omsatte for 420,1 millioner kroner. Resultatet etter skatt for konsernet ble 122,3 millioner kroner. Dette er selskapets beste resultat siden selskapet ble etablert i 1912.

Strategi

Konsernstrategien gir retningsgivende og bærekraftige målsettinger for alle virksomhetsområder, og vi har ambisjoner om vekst i kjernevirksomhet. Vi skal utvikle vår posisjon som et solid energikonsern i Buskerudregionen, og jobbe aktivt for å bidra til økt produksjon av fornybar energi og varme i et samfunn med stadig større etterspørsel. Vi skal være medeiere i et nettselskap i utvikling som har lønnsom drift, og som leverer et trygt og sikkert strømmnett. Vi leverer samfunnskritisk energi og infrastruktur, og det skal vi gjøre på en ansvarlig måte som minimerer våre fotavtrykk, og som tar ansvar for mennesker og lokalmiljø.

Vesentlige temaer

Som utgangspunkt for konsernstrategien har vi definert våre vesentlige temaer. Dette er temaer innen miljø, samfunn og styring som gjennom vår virksomhet enten påvirker mange mennesker eller et sårbart miljø eller er av stor betydning for selskapets drift og finansielle stilling, og /eller det anses som viktig for noen eller flere av våre interessenter. De vesentlige temaene utgjør både muligheter og risikoer innen miljø, samfunn og styring.

Miljø	Samfunn	Styring
Innkjøp og ressursbruk	Helse og sikkerhet	Etisk forretningsdrift
Klimaendringer	Mennesker og mangfold	Sikkerhet og beredskap
Biologisk mangfold	Ansvarlige leverandørkjeder	

Viktige hendelser

Konsernet Ringerikskraft består i dag av Ringerikskraft AS, Ringerikskraft Produksjon AS og Nære AS. Fra begynnelsen av 2024 ble nettselskapet Føie AS fusjonert med Hallingdal Kraftnett AS og nye Føie ble etablert med 50/50 eierskap. Strømnett er således fortsatt et viktig virksomhetsområde for konsernet og Ringerikskraft vil fortsette å være en aktiv eier sammen med Vidju, samt at konsernet fortsatt leverer tjenester til Føie.

I januar endret Ringerikskraft Nærvarme AS navn til Nære AS. Navnebyttet sammen med en omprofilering gjør at virksomhetsområdet står mer på egne ben løsrevet fra Ringerikskraft-merkevaren, noe som markerer en betydelig økt satsing på kortreist og fornybar varme og kjøling.

De store endringene for konsernet i 2024 var starten på en revisjon av konsernstrategien for å tilpasse mål og retning til det nye konsernet. Oppdatert strategi ble vedtatt i desember 2024. Konsernets bærekraftsarbeid har vært en viktig del av strategiprosessen, og vi jobber oss stadig nærmere målet om å ha en bærekraftig konsernstrategi som baserer seg på våre vesentlige temaer, fremfor en egen bærekraftstrategi.

Vannkraft

Ringerikskraft produserer og leverer energi fra kraftstasjoner i fire av de sentrale vassdragene på Østlandet. I elvekraftverk produserer vi kraft av vannet som til enhver tid renner der uavhengig av kraftpriser og værforhold. Vi sikrer stabil produksjon ved å være representert i flere vassdrag, og ved å ha flere aggregater i hvert vannfall.

Å øke produksjonskapasiteten er et prioritert vekstområde, og gjennom året har vi fortsatt planleggingen av et nytt Randselva kraftverk. Konsekvensutredningen er slutført, og disse danner grunnlag for den konsesjonssøknad som ventelig skal sendes NVE i løpet av første halvdel av 2025. Prosjektet innebar utredninger om flere alternativer for hvor utløpet skal ligge. Endelig avgjørelse ble at utløpet blir anbefalt ved dagens Viulfoss, noe som vil medføre minimal påvirkning nedstrøms i forhold til i dag.

2024 ble ett vått år. I vårt område falt det 20 % mer nedbør enn i et normalår. Mye nedbør sammen med god drift uten vesentlige opphold, resulterte i en totalproduksjon for 2024 på 482 GWh, opp fra 404 GWh i 2023 (normalproduksjon på ca. 440GWh).

Av planlagt vedlikehold gjennomførte selskapet en full revisjon av aggregat 4 i Vittingfoss, og vi har oppgradert kontrollanlegget i Hønefoss II.

2024 ble et år med betydelig volatilitet i kraftprisene. Snittprisene i NO 1 hvor anleggene i Randselva, Hønefossen og Åsa ligger, ble 48 øre/kWh, mens snittprisen i NO2 hvor Vittingfoss og Aall Ulefoss ligger ble 58 øre/kWh.

Uforutsigbarhet gjennom store svingninger i kraftpriser og rammebetingelser gjør at flere kraftprodusenter har redusert andelen for finansiell sikring. Det gjelder også Ringerikskraft.

Varme

Gjennom selskapet Nære AS bygger, eier, drifter og vedlikeholder vi nærvarmeanlegg til boligsameier og næringsbygg i Norge. Selskapet leverer varme og kjøling levert fra fornybare kilder som sjø- og berg/jordvarme, og er et heleid datterselskap av Ringerikskraft AS. Selskapet skiftet navn fra Ringerikskraft Nærvarme i januar 2024. I 2024 har selskapet jobbet aktivt med ferdigstilling av første byggetrinn på Spro Havn, et varmeanlegg med sjøvann som kilde som skal levere 1 GWh. I januar 2025 ble anlegget satt i drift. Totalt har prosjektet 5 byggetrinn og skal levere 5 GWh til sammen, og andre byggetrinn har oppstart februar 2025.



2024 har vært preget av fortsatt høye strømpriser. Vi ønsker å forhandle nye kontrakter på våre anlegg slik at de treffer NVE sitt forslag om prisjustering. Nære har fra sine 17 anlegg levert 6 GWh i 2024

Den langsiktige strategien er å øke produksjon ytterligere, og markedsområdet strekker seg nå over hele Norge.

Eierinteresser

Ringerikskraft-konsernets virksomhetsområder er vannkraft, varme og strømnnett.

Ved utgangen av 2024 eide morselskapet 100 prosent av aksjene i datterselskapene Ringerikskraft Produksjon AS og Nære AS, i tillegg til eiendomsselskapene Asbjørnsensgate 12-14 AS og Mauravegen 99 AS.

Selskapet eier 50 prosent av nettselskapet Føie AS og kraftprodusenten Viul Kraft AS, 28 prosent av ladeselskapet Kople AS, 14 prosent av fiberselskapet Snøgg AS, 15 prosent av innholdsleverandøren Bruse AS og 8 prosent av kraftomsetningsselskapet Yve AS.

Organisasjon og medarbeidere

Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet

Ringerikskraft er opptatt av å ta vare på sine medarbeidere der alle skal komme friske og glade hjem fra jobb. Arbeidsmiljøet ivaretas gjennom medarbeideroppfølging, livsfasepolitikk, muligheter for kompetanseutvikling, lederutviklingsprogram, velferdsordninger, bedriftshelsetjeneste, sosiale tilstelninger og aktiviteter. HMS settes alltid først på agendaen og hvert selskap har handlingsplaner med tiltak. Det arrangeres ulike HMS-tiltak årlig, blant annet med markering av verdensdagen for psykisk helse, og konsernet er tilknyttet bedriftshelsetjeneste som bidrar og kan benyttes ved behov.

Status for arbeidsmiljøet er målt gjennom året med jevnlig, mindre medarbeiderundersøkelser, samt en større undersøkelse som gjennomføres annethvert år. Resultatene fra den større medarbeiderundersøkelsen viser at konsernets medarbeidere generelt opplever arbeidsglede, trivsel og gode samarbeids- og arbeidsforhold. Resultatene er på nivå med både kraftbransjen og snittet for norske selskaper generelt. Undersøkelsen følges opp med forbedrings- og bevaringstiltak for fortsatt arbeidsglede, trivsel og trygge arbeidsforhold.

Ringerikskraft-konsernet hadde to lærlinger ved utgangen av 2024. I tillegg har vi et lærlingssamarbeid med Andritz Hydro som utdanner energioperatører. Som hjørnestensbedrift i Ringeriksregionen er selskapet bevisst sin rolle innen kompetanseutvikling og rekruttering av lærlinger, og ønsker å ta en aktiv rolle i å utdanne fagarbeidere.

Ansatte

Ved utgangen av 2024 hadde konsernet 37 ansatte inkludert 2 lærlinger hvorav 15 ansatte er kvinner og 22 menn. Gjennomsnittsalderen i konsernet er 48 år.



Oversiktstabell antall ansatte per. 31. desember 2024:

SELSKAP	Antall	Andel %
Ringerikskraft AS	25	
Kvinner	14	56 %
Menn	11	44 %
Nære AS	-	-
Ringerikskraft Produksjon AS	12	
Kvinner	1	8 %
Menn	11	92 %
SUM HELE KONSERNET	37	
Kvinner	15	41 %
Menn	22	59 %
Midlertidig ansatte Konsern	3	8,1 %
<i>Kvinner (inkl. lærling)</i>	2	5,4 %
<i>Menn (inkl. lærlinger)</i>	1	2,7 %
Antall deltidsansatte Konsern	0	0
Turnover akkumulert 2024	7	15,9%
Antall fagorganiserte i konsern	14	38 %
Antall pensjonsalder (67 år) neste 10 år	7	19 %
Antall pensjonsalder (67 år) neste 5 år	3	8 %
Antall i foreldrepermisjon	1	3 %
Kvinner	1	3 %
Menn	0	0 %



Oversikt over antall nyansettelser og ansatte som sluttet i 2024

Alder	Nyansettelser		Sluttet	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
<20-29	1	-	-	2
30-39	-	2	-	-
40-49	-	-	2	-
50-59	-	-	2	-
60-69	-	-	-	1
>70	-	-	-	-
Totalt i konsernet	1	2	4	3

Sykefravær, skader og ulykker

Sykefravær i Ringerikskraft i 2024:

Selskap	Totalt sykefravær 2024	Korttidsfravær (1-16 dager)
Ringerikskraft AS	9,4 %	1,6 %
Nære AS	Ingen ansatte	Ingen ansatte
Ringerikskraft Produksjon AS	2,4 %	0,8 %

Sykefraværet i konsernet er samlet sett høyere enn det som er satt som mål. Vi er få ansatte og selv få medarbeidere med sykefravær gjør store utslag i prosent. Selskapene i Ringerikskraft-konsernet jobber aktivt med oppfølging og tilrettelegging i sykefravær, samt med tiltak som er med på å forebygge sykdom. Det er kontinuerlig fokus på både fysisk og psykisk arbeidsmiljø og konsernet arbeider målrettet mot et overordnet mål om null skader og arbeidsrelatert sykefravær. Det var ingen kjente arbeidsrelaterte sykdomstilfeller i 2024. Godt HMS-arbeid gjennom planlegging, risikovurderinger, sikker jobb analyse, rapportering og behandling av avvik samt iverksettelse av tiltak er med på å sikre et godt arbeid mot målet om null skader. I 2024 hadde konsernet én nestenulykke. Det var ingen arbeidsrelaterte skader.

Likestilling og ikke-diskriminering

Ringerikskraft-konsernet forholder seg til Likestillings- og diskrimineringsloven som har som formål å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder og andre vesentlige forhold ved en person.

Konsernet skal ikke forskjellsbehandle i saker som for eksempel lønn og betingelser, karrieremuligheter og rekruttering.

Konsernet har styrende dokumenter som legger føringer for hvordan vi forholder oss til hverandre og omgivelsene våre. Disse er godt forankret i hele organisasjonen, og ledere og medarbeidere forplikter seg til å etterleve disse. Vi anerkjenner og verdsetter at alle mennesker er ulike, vi aksepterer ingen form for diskriminering og vi skal behandle alle med respekt.

Sammensetningen av styret er regulert gjennom retningslinjer for valgkomitéen, slik at det skal ivareta selskapets krav til faglig kompetanse, personlige egenskaper og likestilling.

Konsernet håndterer varslinger i tråd med arbeidsmiljølovens bestemmelser, og konsernets rutiner for varsling er gjort tilgjengelig for alle.



Eventuelle varslinger rapporteres til styret som del av HMS-rapport og orientering om virksomheten i styremøter.

Det har ikke vært varslingsaker i konsernet i 2024.

Se vedlegg 1 til årsberetningen om kartlegging av likelønn.

Ansvarlig forretningsdrift

Eierstrategien vektlegger at selskapet skal ta samfunnsansvar gjennom å drive et robust selskap med høy leveringssikkerhet, stabile arbeidsplasser og utvikling i et langsiktig perspektiv. Ringerikskraft benytter prinsipper for eierstyring og selskapsledelse basert på Norsk anbefaling om eierstyring og selskapsledelse (NUES). Denne er publisert på nettsiden under Samfunnsansvar.

Ringerikskraft skal ha ansvarlige forretningsmodeller som både tar hensyn til muligheter og utfordringer innen miljø, samfunn og styring. Dette er helhetlige satsinger for alle virksomhetsområder der vi skal ta aktivt ansvar for hvordan vi påvirker mennesker, ytre miljø og samfunn.

Som lokal hjørnesteinsbedrift tar Ringerikskraft tar aktivt samfunnsansvar gjennom bidrag til utvikling av lokalområdene der vi har virksomhet gjennom støtte til lokale idretts-, kultur- og ungdomsmiljøer.

Åpenhetsloven

Ansvarlige leverandørkjeder, innkjøp og ressursbruk, biologisk mangfold, etisk forretningsdrift og mennesker og mangfold er noen av våre vesentlige temaer der vi skal jobbe systematisk med etterlevelse. Dette er alle aktuelle områder innen Åpenhetsloven. Konsernets selskaper skal ta ansvar og redusere fotavtrykket også gjennom å stille gode krav til leverandører. Konsernet jobber med å stille krav til alle leverandører for å redusere utslipp knyttet til innkjøp av varer og tjenester, og skal påvirke og fortrinnsvis velge leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem.

Det skal alltid legges til grunn en vurdering om gjenbruk/ombruk før nye innkjøp. Det skal fortrinnsvis velges miljøvennlig produkt og tjenester.

Redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger vil bli offentliggjort på konsernets nettsider innen fristen 30.6.25.

Ytre miljø

Ringerikskraft jobber for fornuftig forbruk og bærekraft i hele verdikjeden i konsernet. Konsernet er basert på produksjon og distribusjon av fornybar energi, og bidrar positivt blant annet gjennom å produsere vannkraft og jordvarme, og gjennom målrettet arbeid for å redusere klimagassutslipp og annen negativ påvirkning på naturmangfold.

I løpet av 2024 valgte Ringerikskraft å gå ut av sertifiseringsordningen Miljøfyrtårn. Konsernet har vært i endring de siste årene, og per i dag finnes det ikke sertifiseringsmulighet for vannkraft og varme. Vi jobber allikevel fortsatt målrettet med tiltak i alle våre konsernselskap basert på de vesentlige temaene som er valgt. Som næringsvirksomhet skal vi ta vår del av ansvaret for indre og ytre miljø, og vi arbeider med dette både gjennom konsernets risikoarbeid og beredskapsplaner. I tillegg vurderes påvirkning og konsekvenser på nye satsinger og innovasjonsarbeid.

Ringerikskraft-konsernet skal tilfredsstillere lover, forskrifter og andre miljøkrav, og vi skal vektlegge miljøspørsmål i våre investeringer. For å redusere klimabelastningen legger vi til rette for utslippsfri transport, oppfordrer til samkjøring og reduserer flyreiser til et minimum. Både kontor, kraftstasjoner og anlegg har kildesortering av avfall, og vi har prosedyrer og rutiner for innkjøp for å redusere vår miljøbelastning gjennom mer bevisste valg, samt påvirkning av leverandører.



Resultat

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte årsregnskapet et korrekt bilde av selskapets resultat, eiendeler, gjeld og finansielle stilling.

Konsernets omsetning utgjorde 420,1 (1,2 milliard kroner) millioner kroner. Konsernet fikk et driftsresultat på 147,4 (183,8) millioner kroner og et resultat før skatt på 167,0 (214,1) millioner kroner. Resultatet etter skatt i konsernet utgjorde 122,3 (108,3) millioner kroner. Konsernets resultat er påvirket av høye kraftpriser, stabil drift i kraftverkene og fusjon av nettvirksomheten. Konsernets finansielle stilling er etter styrets mening god.

Likviditet og finansiering

Langsiktig rentebærende gjeld i konsernet er 400 millioner kroner. Selskapet har også et obligasjonslån på 200 millioner kroner som forfaller i april 2025 og er klassifisert som kortsiktig i balansen.

Konsernets egenkapital var ved utløpet av året 721,9 millioner kroner. Dette ga en egenkapitalandel på 47,8 prosent, som er et tilfredsstillende nivå i forhold til selskapets virksomhet, omfang og risiko. Egenkapitalrentabilitet (ordinært resultat i prosent av gjennomsnittlig egenkapital) for konsernet var 17,9 prosent.

Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter var 11,5 millioner kroner. Etter økning av kontantstrøm fra investeringsaktiviteter på 241,9 millioner kroner, reduksjon av gjeld med 200 millioner, utlegg ved overføring av aksjer på 50,0 millioner kroner, utbetalt utbytte i 2023 med 35,0 og mottatt utbytte på 4,9 millioner kroner ble likviditeten redusert med 26,7 millioner kroner. Samlet tilgjengelig likviditet var 202,6 millioner kroner per 31. desember 2024. I tillegg har konsernet en trekkrettighet på 150 millioner kroner.

Investeringer

Samlede egenfinansierte driftsmiddel investeringer i konsernet var 43,2 millioner kroner i 2024. Investeringer i vannkraft utgjorde 25,2 millioner kroner. Øvrige investeringer var i bygging av nye nærvarmeanlegg for 17,0 millioner kroner, samt tekniske driftsmidler og oppgradering av IT-infrastruktur for 0,9 millioner kroner.

Virksomhetene

Vannkraft

Ringerikskraft Produksjon AS ivaretar konsernets virksomhet innen kraftproduksjon og består av hel- og deleide produksjonsanlegg. Virksomheten drifter kraftverkene Hønefoss I og II i Begnavassdraget, Åsa innerst i Steinsfjorden, Vittingfoss i Numedalslågen, Aall Ulefos i Eidselva (Midt-Telemark) og Viulfoss og Askerudfoss i Randselva. Videre forvalter selskapet kraftrettigheter i Mykstufoss og Ramfoss.

Selskapet hadde i 2024 samlede driftsinntekter på 311,7 (371,6) millioner kroner, et driftsresultat på 112,0 (151,0) millioner kroner og et resultat før skatt på 118,1 (150,5) millioner kroner. Resultat etter skatt ble på 61,1 (45,6) millioner kroner. Samlet produksjon i 2024 for selskapet utgjorde 482 GWh (415 GWh). Normalproduksjon er 431 GWh.

Ringerikskraft AS eier 50 prosent av aksjene i Viul Kraft AS som igjen eier 100 prosent av aksjene i AS Randsfjord Tremasse- & Papirfabrikk. Selskapet har fire kraftverk lokalisert i Randsfjord-vassdraget og drives av eierne på eiernes konsesjoner. Viul-selskapene selger kraften til eierne på markedsvilkår.

Viul Kraft AS' regnskap er innarbeidet i konsernregnskapet etter egenkapitalmetoden. I regnskapet er andel av resultatet i Viul Kraft AS innarbeidet med 15,1 (18,4) millioner kroner.



Varme

Nære AS, tidligere Ringerikskraft Nærvarme AS, ble stiftet i 2009 som et heleid datterselskap av Ringerikskraft AS.

Selskapets mål er miljøvennlig produksjon og distribusjon av fornybar varme og kjøling, gjennom å bygge og drifte nærvarmeanlegg for bedriftskunder og sameier.

Årsregnskapet viser inntekter på 7,2 (9,2) millioner kroner og et resultat før skatt på minus 4,2 (minus 1,4) millioner kroner. Det er produsert og levert 6,0 GWh (6,6 GWh) fra nærvarmeanleggene.

Strømnett

Ringerikskraft AS og Vidju AS eier 50 % hver av nettselskapet Føie AS. Nettselskapet har som oppgave å drifte, vedlikeholde og fornye strømnettet i henhold til omsetningskonsesjon og områdekonsesjon for kommunene Nore og Uvdal, Ringerike, Hole, Flå, Nesbyen, Gol, Ål, Geilo og Hemsedal.

Den 22.12.2023 ble det formelt besluttet at Føie skal fusjoneres med Hallingdal Kraftnett AS. Fusjonen hadde virkning fra 1.1.2024. Hemsedal Energi ble fusjonert inn i Vidju AS i juli 2024, og nettselskapet Hemsil Nett ble en del av Føie AS på samme tid.

Føie AS' regnskap er innarbeidet i konsernregnskapet etter egenkapitalmetoden. I regnskapet er andel av resultatet i Føie AS innarbeidet med 24,7 (41,7) millioner kroner. Resultatet er preget av fall i inntektsrammer, høyt nettap grunnet kulde vinteren 2024 og integrasjonskostnader i forbindelse med fusjonen.

Kople

Ringerikskraft AS eier 28 % av Kople AS ved utgangen av 2024 etter delvis nedsalg fra og med 2022. Kople bygger og drifter ladeanlegg med lynladere, hurtigladere og normalladere i hele Norge. Kople AS' regnskap er innarbeidet i konsernregnskapet etter egenkapitalmetoden. I regnskapet er andel av resultatet i Kople AS innarbeidet med minus 8,4 (minus 8,6) millioner kroner.

Snøgg AS og Bruse AS

Numedal Energi AS ble fusjonert inn i Snøgg Fiber AS i 2023. Som følge av fusjonen har Ringerikskraft fått 14 % eierskap i Snøgg Fiber AS og 15 % eierskap i Bruse AS.

Snøgg Fiber AS eier og investerer i fiber i Hallingdal, Numedal, Ringerike og Hole. Bruse AS leverer fibertjenester til slutt kunder i Hallingdal.

Fusjonen ble gjennomført med en målsetting om å styrke konkurranseevnen på fibersatsingen og utvide det geografiske markedet.

Marked og strømsalg

Ringerikskraft hadde en eierandel i Yve AS på 8,25 % ved årsskiftet. Yve er en finansiell eiendel i konsernet. Yve eier Kraftriket AS, Polarkraft AS, Smart Energi AS og Ustekveikja Energi.

Morselskap

Ringerikskraft AS er morselskapet i konsernet. Selskapet utfører strategiske og administrative tjenester for konsernet, blant annet kraft- og finansforvaltning, økonomi- og regnskapsrapportering og risiko- og økonomistyring. Videre utføres felles administrative tjenester som kommunikasjon, kompetanseutvikling, personal og HMS-arbeid.



Forskning og utvikling

Pilotprosjektet «Shared Resources for Industrial Growth» som undersøkte nye forretningsmuligheter innen utnyttelse av energi gjennom blant annet innen fleksibilitet, ble avsluttet i 2024. Markedet for fleksibilitet i industrien var for prematurt, og dessverre så vi at prosjektet var for tidlig i løypen for å kunne realiseres innen rimelig tid. Det har ikke vært øvrige FoU-prosjekter i konsernet.

Finansiell risiko

Konsernets inntekter fra kraftproduksjonen er eksponert for risiko ved endringer i energipriser, produksjonsvolumer og valuta.

I et marked med stort innslag av vannkraft vil pris og produksjonsvolum variere. For å redusere risiko for store prisvariasjoner, og for å sikre deler av kontantstrømmene innen produksjonsvirksomheten og strømsalget, benyttes finansielle prissikringsinstrumenter. Prissikringer foretas i henhold til vedtatte strategier og inngås med ekstern samarbeidspartner. Med forventninger om fortsatt høy strømpris fremover justeres strategien til en lavere grad av sikringskontrakter i årene som kommer.

All krafthandel i engrosmarkedet foretas normalt i euro. For å unngå resultatendringer på grunn av svingninger i valutakurser er fastprisavtaler inngått direkte i norske kroner eller ved at selskapet har valutasikret disse.

Risiko forbundet med nettvirksomheten er i hovedsak knyttet til endringer i myndighetenes reguleringer og til skader på strømmettet som forårsakes av uvær, ytre påkjenninger eller havari samt skader på tredjeperson forårsaket av strømmettet.

Selskapet har etablert en finansstrategi hvor deler av selskapets rentebærende gjeld er sikret med fast rente. Selskapets kredittrisiko og renterisiko anses som lav.

Det er etablert en trekkrettighet for å sikre driftslikviditet. Selskapets likviditetsrisiko anses som lav.

Fremtidsutsikter

De siste årene har Ringerikskraft rendyrket sin virksomhet innen tre kjerneområder; strømmett, vannkraft og varme. Dette er områder som alle bidrar til mer fornybar produksjon av energi og sikrer samfunnet tilgang til denne energien.

Med en ustabil verden rundt oss, er det kanskje viktigere enn noen gang, at vi rendyrker kjernevirksomhet og har oppmerksomhet på egen produksjon og sikker leveranse av energi til samfunnets beste.

Langsiktige priser på elektrisk kraft forventes å holde seg på et fornuftig nivå som fortsatt kan bidra til at det bygges mer fornybar kraft, og at det fortsatt vil være lønnsomt å oppgradere gamle kraftverk. Søknad om konsesjon for et nytt Randselva kraftverk vil sannsynligvis bli sendt inn til behandling hos NVE i 2025. Gitt positiv investeringsbeslutning vil det bidra til ytterligere produksjon av fornybar kraft.

Fusjonen av nettselskapene Hallingdal Kraftnett og Føie, har bidratt til at dagens Føie er i en posisjon for å ytterligere kunne konsolidere inn nettselskaper i Buskerud-regionen med tilstøtende områder. Vi har tro på at færre og større nettselskaper vil kunne bidra til en mer effektiv utnyttelse av kompetanse, investeringer og drift av strømmettet. Viktigste er likevel at det vil bidra til en bedre beredskap ved at selskapet har styrket kompetanse og mer ressurser å kunne sette inn der det trengs i en krisesituasjon. Ringerikskraft vil derfor fremover fortsatt jobb for å ytterligere konsolidere energisektoren i vår region. Det er lagt et godt grunnlag ved fusjonen i 2024, men mye gjenstår.

Ringerikskraft har tatt et aktivt grep gjennom selskapet Nære for å utnytte energi som finnes i berggrunn og sjø til oppvarming og kjøling av bygg. Gjennom utnyttelse av geovarme, kan det bidra til oppvarming og kjøling av større bygg som ellers ville benytte elektrisk energi til dette formålet. Dette er bærekraft i praksis



og vi har stor tro på at det finnes et stort potensial i Norge gjennom geovarme der vi ønsker å ta en ledende rolle i denne utviklingen.

Ringerikskraft er et selskap med lang historie der det er skapt grunnlag for store verdier gjennom mange år. Selskapet er i stadig utvikling og sikrer grunnlag for verdiskaping for eiere, ansatte og samfunnet gjennom sin aktivitet. Styret forventer en stabil utvikling av selskapet i 2025.

Styreansvarsforsikring

Styret og ledende ansatte er omfattet av selskapets løpende styreansvarsforsikring. Denne er plassert hos forsikringsgivere med solid finansiell styrke.

Fortsatt drift

Styret bekrefter at forutsetningen for fortsatt drift er til stede.

Utbytte

Eierkravenes føringer er at utbytte fastsettes på bakgrunn av regnskapsårets resultat, egenkapital og behov for kapital til videreutvikling. Ringerikskraft AS har, i samsvar med eierkravene, investeringsplaner med hovedvekt på fornyelse og styrking av strømmettet og produksjonsanlegg for vannkraft som krever en styrking av egenkapitalen. Styret har lagt vekt på ikke å svekke selskapets finansielle stilling, samt å sikre eierne langsiktighet og stabilitet i utbyttet. Styret foreslår et utbytte til eierne på 37,0 millioner kroner.

Styret er meget tilfreds med selskapets utvikling og årets resultat.



Disponering av resultat

Resultatet etter skatt i Ringerikskraft konsernet ble kroner 122 333 000 for 2024. Årets resultat etter skatt i morselskapet Ringerikskraft AS er på kroner 94 113 828.

Årets resultat foreslås anvendt slik:

Avsatt utbytte	kr	37 000 000
<u>Overført annen egenkapital</u>	kr	<u>57 113 828</u>
Sum disponert	kr	94 113 828

Ringerikskraft AS

31. desember 2024

19. mars 2025

Per Roskifte
styrets leder

Atle Jensen
nestleder

Christine Næss Mathiesen
styremedlem

Per Christian Gommæs
styremedlem

Ellen Langeeggen
styremedlem

Anders Trå
styremedlem

Alf Inge Berget
administrerende direktør



Vedlegg 1

Aktivitets- og redegjørelsesplikten for likestilling og diskriminering

Innledning

Ringerikskraft konsernet består av 2 datterselskap innen vannkraft og varme. Bransjen har historisk vært og er preget av å være mannsdominert, der de som utdanner seg til denne bransjen også er et sterkt flertall av menn. Konsernet skal gir like muligheter for å kombinere arbeid og familieliv, og jobber med livsfasepolitikk, som skal gjøre konsernets arbeidsplasser attraktive uavhengig av kjønn og i alle livsfaser.

Kartlegging av kjønnsbalanse

Ringerikskraft AS	Menn	Kvinner
Kjønnsbalanse (antall)	14	17
Midlertidig ansatte	2	2
Deltidsstillinger	0	1
Ufrivillig deltid	0	0
Uttak av foreldrepermisjon (gjennomsnittlig antall uker)	0	29

Ringerikskraft Produksjon AS	Menn	Kvinner
Kjønnsbalanse (antall)	12	1
Midlertidig ansatte (inkl. lærling)	0	1
Deltidsstillinger	0	0
Ufrivillig deltid	0	0
Uttak av foreldrepermisjon (gjennomsnittlig antall uker)	0	0

I løpet av året har det vært 44 ansatte i konsernet. 26 menn og 18 kvinner. Kjønnsbalansen bærer preg av at det er flere menn enn kvinner som velger utdanning, og starter i yrker innenfor vår kjernevirksomhet. Vi har i løpet av året ansatt kvinnelig lærling i kraftverket. Administrative stillinger har en høyere andel kvinner.

Det har vært 5 midlertidige ansatte gjennom året. 3 av disse er lærlinger. Øvrige er med bakgrunn i økt behov for kapasitet i perioder, som f.eks. ved sykefravær. Det er lite bruk av deltidsstillinger, og bruk av deltid er etter ansattes eget ønske sett opp mot behovet i virksomheten.

Uttak av foreldrepermisjon følger norsk lovgivning der kvinner og menn kan avtale hvordan de velger å dele felles andel av permisjonen.

Kvinnerns lønn i prosent av menns

Av hensyn til personvernet er dataene satt sammen til større grupper. Det må være minst 5 personer av hvert kjønn i en stillingskategori for å publisere rapporten på lønnsforskjeller.



Ringerikskraft AS	Ledere	Funksjonærer - kontor
Andel kvinner	57%	61%
Avtalt lønn i % av menns lønn	92%-100%	80%

- Lærlingene er med i beregningen på andel kvinner. Læringers lønn følger bestemmelsene i tariffavtalen og avlønnes iht. bestemmelsene om lærlingesatser for nyutdannede fagarbeidere innen sitt fag.
- Kategorien ledere er alle ledere på ulike nivåer i selskapet. Konsernsjefen er ikke en del av disse tallene. Kvinner tjener 92% til 100% av menns lønn i denne kategorien.
- Kategorien for Funksjonærer - kontor har ulike stillinger og kompetanser. For å opprettholde bestemmelsene om personvern beholdes dataene på en større kategori, selv om analysen er gjort på detaljnivå. Enkeltstillinger som er påvirket av markedslønn ved knapphet på ressurstilgang er i en egen kategori for å ikke svekke sammenligningsgrunnlaget. Denne kategorien er for liten til å publiseres.
- Ansatte i Ringerikskraft er omfattet av kollektiv tariffavtale, og særavtaler som har like betingelser for menn og kvinner. Lønnsfastsettelse gjøres basert på vurdering av flere faktorer som type stilling, erfaring, kompetanse, utdanning, innsats og ansvar
- Det er ikke bruk av bonus
- Betingelsene på uregelmessige tillegg, overtid og naturalytelser er like for kvinner og menn. Noen uregelmessige tillegg og naturalytelser følger betingelser for ulike stillingstyper og behov, som f.eks de som inngår i vaktordninger

Ringerikskraft Produksjon AS	Ledere	Energioperatør/tekniker
Andel kvinner	Ingen	10% (lærling)
Avtalt lønn i % av menns lønn	-	Se forklaring under

- Kompetansen i selskapet er mannsdominert og det utdannes få kvinner til denne bransjen
- Det er ingen kvinner i ledende stillinger i selskapet
- Selskapet har i løpet av året ansatt kvinnelig lærling for å bidra til økt kvinneandel i denne bransjen
- Lærlinger er med i beregningen på andel kvinner. Læringers lønn følger bestemmelsene i tariffavtalen og samordnes i forhold til lærlingsamarbeid selskapet har med Andritz hydro, for å sikre likestilling for lærlinger i dette samarbeidet og lokalt i kraftverket
- Ansatte i Ringerikskraft Produksjon er omfattet av kollektiv tariffavtale, og særavtaler som har like betingelser for menn og kvinner. Lønnsfastsettelse gjøres basert på vurdering av flere faktorer som type stilling, erfaring, kompetanse, utdanning, innsats og ansvar
- Det er ikke bruk av bonus
- Betingelsene på uregelmessige tillegg, overtid og naturalytelser er like for kvinner og menn. Noen uregelmessige tillegg og naturalytelser følger betingelser for ulike stillingstyper, som f.eks. de som inngår i vaktordninger

