

**INNKALLING TIL
EKSTRAORDINÆR GENERALFORSAMLING
I HUDDLY AS**

(organisasjonsnummer 913 292 049)

Styret innkaller herved til ekstraordinær generalforsamling i Huddly AS ("**Selskapet**");

Dato: 14. februar 2025

Tid: kl. 10.00

Sted: Advokatfirmaet Simonsen Vogt Wiig AS' lokaler på Filipstad brygge 1, 0252 Oslo.

Aksjeeiere som ikke har mulighet til å delta fysisk, vil bli gitt anledning til å følge møtet, stemme og stille spørsmål via Teams.

Mer informasjon om deltagelse i generalforsamlingen, både for fysisk oppmøte og for deltagelse via Teams, finnes nedenfor under overskriften "Deltakelse på den ekstraordinære generalforsamlingen".

* * *

Dagsorden:

1. Åpning av generalforsamlingen og opptak av fortegnelse over møtende aksjeeiere og fullmakter
2. Valg av møteleder og en representant til å medundertegne protokollen
3. Godkjenning av innkallingen og dagsorden
4. Aksjeopsjonsprogram for Selskapets ansatte og styremedlemmer
5. Styrefullmakt til kapitalforhøyelse i forbindelse med aksjeopsjonsprogrammet

* * *

Aksjene i Selskapet og retten til å stemme:

Selskapet har på tidspunktet for denne innkallingen en aksjekapital på NOK 1 147 705,0625 fordelt på 18 363 281 aksjer, hver pålydende NOK 0,0625.

Hver aksje gir rett til én stemme. Stemmerett kan ikke utøves for aksjer som tilhører Selskapet selv.

Unofficial office translation. In case of any discrepancies, the Norwegian version shall prevail.

**NOTICE OF AN
EXTRAORDINARY GENERAL MEETING
IN HUDDLY AS**

(company registration number 913 292 049)

The board of directors (the "**Board**") hereby calls for an extraordinary general meeting in Huddly AS (the "**Company**");

Dato: 14 February 2025

Time: 10:00 hours (CET)

Place: The offices of Advokatfirmaet Simonsen Vogt Wiig AS at their address Filipstad brygge 1, 0252 Oslo.

Shareholders who do not have the opportunity to participate physically will be given the opportunity to follow the meeting, vote and raise questions via Teams.

More information about participation in the general meeting, both in the case of physical attendance and participation through Teams, is included below, under the heading "Participation at the extraordinary general meeting".

* * *

Agenda:

1. Opening of the general meeting and registration of attending shareholders and proxies
2. Election of chair of the meeting and a representative to co-sign the minutes
3. Approval of the notice and agenda
4. Share option program for the Company's employees and board member
5. Board authorization to increase the share capital in connection with the share option program

* * *

The shares of the Company and voting rights:

At the date of this notice, the Company's share capital is NOK 1,147,705.0625 divided into 18,363,281 shares, each with a nominal value of NOK 0.0625.

Each share gives the right to one vote. No voting rights may be exercised for the Company's own shares (treasury shares).

Den 22. januar 2025 vedtok en ekstraordinær generalforsamling i Selskapet at det skulle gjennomføres en aksjespleis i forholdet 100:1, der 100 eksisterende aksjer, hver med en pålydende verdi på NOK 0,000625, skulle slå sammen til én (1) aksje med en pålydende verdi på NOK 0,0625 ("**Aksjespleisen**"). Den 24. januar 2025 besluttet styret å gjennomføre Aksjespleisen.

Deltakelse på den ekstraordinære generalforsamlingen:

Påmelding til generalforsamlingen, både for fysisk oppmøte og for deltakelse via Teams, må gjøres i henhold til instruksene under:

Selskapets aksjeeiere fem (5) virkedager før generalforsamlingen, dvs. den 7. februar 2025 ("**Registreringsdatoen**"), har rett til å delta og stemme på generalforsamlingen. Berettigede aksjeeiere som ønsker å delta på generalforsamlingen personlig eller ved fullmektig, må melde dette via e-post til genf@dnb.no eller per post til DNB Bank ASA Verdipapirservice, Postboks 1600 Sentrum, 0021 Oslo senest 12. februar 2025 kl. 16:00.

Fullmakter som kan benyttes av aksjeeiere som ikke har mulighet til å delta personlig, er vedlagt denne innkallingen som [Vedlegg 2](#) (uten stemmeinstrukser) og [Vedlegg 3](#) (med stemmeinstrukser). I den forbindelse oppfordrer styret aksjeeiere som ønsker å delta til å gjøre det ved å benytte de nevnte fullmaktsskjemaene med den hensikt å begrense antall deltakere i møtet. Formålet med henstillingen er å minimere risikoen for utfordringer med å telle stemmer ved avstemningene og tilrettelegge for en ordnet og effektiv generalforsamling. Aksjeeiere oppfordres til å benytte fullmakten med stemmeinstruksjoner.

Invitasjon til generalforsamlingen på Teams vil bli sendt til påmeldte aksjeeiere via e-post senest dagen før generalforsamlingen.

Aksjer som holdes på forvalterkonto:

Dersom aksjer er registrert i verdipapirsentralen Euronext Securities Oslo på en forvalter, jf. aksjeloven § 4-4 (2), jf. allmennaksjeloven § 4-10, blir denne innkallingen sendt til forvalteren, jf. allmennaksjeloven § 1-8, som deretter skal videreforme innkallingen til den reelle aksjeeieren. Dersom den reelle aksjeeieren ønsker å delta i generalforsamlingen, må vedkommende gi Selskapet melding om dette (direkte eller via forvalteren), og meldingen må være mottatt av Selskapet senest to virkedager før generalforsamlingen (altså innen 12. februar 2025). Det er ikke et krav om at aksjer må flyttes til en verdipapirkonto i eget navn for å ha stemmerett på generalforsamlingen.

On 22 January 2025, an extraordinary general meeting in the Company resolved that a reverse share split in the ratio 100:1, whereby 100 existing shares, each with a nominal value of NOK 0.000625, should be consolidated to one (1) share with a nominal value of NOK 0.0625 (the "**Reverse Share Split**"). On 24 January 2025, the Board resolved to complete the Reverse Share Split.

Participation at the extraordinary general meeting:

Registration for the general meeting, both in the case of physical attendance and participation through Teams, must be made in accordance with the instructions below:

The Company's shareholders five (5) business days prior to the general meeting, i.e. on 7 February 2025 (the "**Record Date**"), are entitled to attend and vote at the general meeting. Eligible shareholders who wish to attend the general meeting in person or by proxy must notify in this respect via e-mail to genf@dnb.no or by mail to DNB Bank ASA Registrars Department, P.O. Box 1600 Sentrum, 0021 Oslo no later than 12 February 2025 at 16:00 hours (CET).

Proxies for use by shareholders who do not have the opportunity to participate in person are attached to this notice as [Appendix 2](#) (without voting instructions) and [Appendix 3](#) (with voting instructions). In this connection, the Board encourages shareholders who want to participate to do this through use of the said proxy forms in order to limit the number of participants in the meeting. The purpose of the request is to minimize the risk of challenges with respect to counting the votes in the decisions and to facilitate an orderly and effective general meeting. The shareholders are encouraged to use the proxy with voting instructions.

Invitation to the general meeting on Teams will be sent to the enrolled shareholders via e-mail no later than the day before the general meeting.

Shares held on nominee account:

If shares are held through a nominee in the Norwegian central securities depository, Euronext Securities Oslo, cf. section 4-4 (2) of the Norwegian Private Limited Liability Companies Act (the "**Companies Act**"), cf. section 4-10 of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act, this notice will in accordance with section 1-8 of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act, be sent to the nominee who shall pass on the notice to the beneficial owner. If the beneficial owner wishes to attend the general meeting, such person must notify the Company of this (directly or via the nominee) and such notice must be received by the Company no later than two business days prior to the general meeting (i.e. by 12 February 2025). It is not a requirement to have shares transferred to a

Dokumenter til den ekstraordinære generalforsamlingen:

Denne innkallingen er tilgjengelig på <https://www.huddly.com/investor-relations/> og under Selskapets ticker "HDLY" på Euronext Live markets (Euronext Oslos informasjonssystem).

securities account in the beneficial owner's own name in order to vote at the general meeting.

Documents for the extraordinary general meeting:

This notice is available on <https://www.huddly.com/investor-relations/> and under the Company's ticker "HDLY" on Euronext Live markets (Euronext Oslo's information system).

31. januar 2025 / 31 January 2025

På vegne av styret i / On behalf of the Board of

Huddly AS

Jon Øyvind Eriksen

Styrets leder / Chair of the Board

(sign.)

Vedlegg:

Vedlegg 1 – Redegjørelse for sak nr. 4 og 5
Vedlegg 2 – Fullmaktsskjema uten stemmeinstrukser
Vedlegg 3 – Fullmaktsskjema med stemmeinstrukser

Appendices:

Appendix 1 – Information on agenda item no. 4 and 5
Appendix 2 – Proxy without voting instructions
Appendix 3 – Proxy with voting instructions

Til sak nr. 4: Aksjeopsjonsprogram for Selskapets ansatte og styremedlemmer

Det vises til aksjeopsjonsprogrammet for ansatte og styremedlemmer i Selskapet vedtatt på ordinær generalforsamling 2. mai 2024 ("**2024 Share Incentive Plan**"). Formålet med 2024 Share Incentive Plan var å harmonisere interessene til Selskapet og de ansatte gjennom et insentivbasert aksjeopsjonsprogram, og dermed motivere Selskapets ansatte til å bidra til Selskapets suksess og lønnsomhet.

Selskapet har etter implementeringen av 2024 Share Incentive Plan gjennomført en rettet emisjon ved utstedelse av 1 300 000 000 nye aksjer i Selskapet (den "**Rettede Emisjonen**") (tilsvarende 13 000 000 aksjer etter Aksjespleisen) og det er planlagt gjennomføring av en reparasjonsemisjon ved utstedelse av ytterligere opptil 2 500 000 nye aksjer i Selskapet ("**Reparasjonsemisjonen**", og sammen med den Rettede Emisjonen, "**Emisjonene**"). Som følge av Emisjonene reduseres den relative størrelsen av 2024 Share Incentive Plan fra opprinnelig ca. 7,5 % av Selskapets aksjekapital, til bare ca. 1,9 % av aksjekapitalen, og den relative størrelsen av hver enkelt opsjonstildeling er tilsvarende redusert.

I tillegg er opsjonene knyttet til 2024 Share Incentive Plan av samme årsak per i dag "out of the money" ettersom innløsningskursen er betydelig høyere enn kursen på Selskapets aksjer som handles på Euronext Growth Oslo. 2024 Share Incentive Plan gir derfor ikke lenger et reelt insentiv til Selskapets ansatte og styremedlemmer.

Styret anser det derfor som fordelaktig og hensiktsmessig at Selskapet vedtar et nytt aksjeopsjonsprogram for Selskapets ansatte og styremedlemmer ("**2025 Share Incentive Plan**") som (i) er tilpasset den nåværende kursen på Selskapets aksjer på Euronext Growth Oslo, (ii) sørger for at opsjonsprogrammets relative størrelse i forhold til Selskapets aksjekapital opprettholdes og (iii) er justert for Aksjespleisen.

Styret har etter dette vedtatt å etablere 2025 Share Incentive Plan hvor det maksimalt kan utstedes 1 556 000 nye opsjoner, som tilsvarer ca. 7,5 % av Selskapets aksjekapital forutsatt fulltegning i Reparasjonsemisjonen. Opsjonene vil opptjenes i henhold til opptjeningsmekanismene beskrevet i opsjonsplanene som inngås med det enkelte styremedlem og den enkelte ansatte ved tildeling av opsjonene. Hver opptjente opsjon gir innehaveren rett til å tegne én (1) ny aksje i Selskapet mot betaling av innløsningskurs på NOK 27,50.

To matter no. 4: Share option program for the Company's employees and board member

Reference is made to the share option program for employees and Board members of the Company resolved at the annual general meeting on 2 May 2024 (the "**2024 Share Incentive Plan**"). The purpose of the 2024 Share Incentive Plan was to align the interests of the Company and the employees through an incentive-based share option program, and thus motivate the Company's employees to contribute to the Company's success and profitability.

The Company has, following the implementation of the 2024 Incentive Plan, completed a private placement by issuance of 1,300,000,000 new shares in the Company (the "**Private Placement**") (corresponding to 13,000,000 shares following the Reverse Share Split), and a subsequent repair offering by issuance of up to an additional 2,500,000 new shares in the Company is contemplated (the "**Subsequent Repair Offering**", and jointly with the Private Placement, the "**Offerings**"). As a result of the Offerings, the relative size of the 2024 Share Incentive Plan is being reduced from the original approx. 7.5% of the Company's share capital, to only approx. 1.9% of the share capital, and the relative size of each individual option grant is reduced in the same proportion.

Further, the options under the 2024 Share Incentive Plan are for the same reason, as of today, out of the money since the strike price is significantly higher than the current quoted price of the Company's shares traded on Euronext Growth Oslo. Thus, the 2024 Share Incentive Plan no longer offers a real incentive for the Company's employees and Board members.

The Board considers it appropriate that the Company implements a new share option program for the Company's employees and board members (the "**2025 Share Incentive Plan**"), which (i) is adapted to the current price of the Company's shares on Euronext Growth Oslo (ii) ensures that the option program's relative size related to the Company's share capital is maintained, and (ii) is adjusted for the Reverse Share Split.

Thus, the Board has resolved to establish the 2025 Share Incentive Plan where the maximum number of new options to be awarded is 1,556,000, corresponding to approx. 7.5% of the Company's share capital provided that the Subsequent Repair Offering is fully subscribed. The options will vest in accordance with the vesting schedule set out in the award agreements which will be entered into with the respective employee and board member upon award of the options. Each vested option shall entitle the holder to subscribe for one (1) new share in the Company against

Beregningen av innløsningskurs følger det samme prinsipp som ble benyttet i 2024 Share Incentive Plan, hvor man har basert innløsningskursen på gjeldende markedspris for den underliggende aksjen med et tillegg av 25%. Som approksimasjon for den gjeldende markedspris har man benyttet den 30 dagers volumvektede aksjeprisen (VWAP) per 23. Januar 2025, avrundet til to gjeldende siffer.

Ut over de nye størrelsene for maksimalt antall nye opsjoner og innløsningskursen for hver opptjente opsjon, inneholder ikke 2025 Share Incentive Plan noen vesentlig endringer av de vilkår og betingelser som gjaldt for 2024 Share Incentive Plan.

Etter styrets oppfatning vil 2025 Share Incentive Plan ivareta Selskapets mål om å tilby en langsiktig, insentivbasert opsjonsordning som motiverer de ansatte og harmoniserer deres interesser med Selskapets.

Siden det er styrets hensikt at 2025 Share Incentive Plan skal erstatte 2024 Share Incentive Plan i sin helhet, vil det for den enkelte ansatte og det enkelte styremedlem være et vilkår for å få tildelt opsjoner i 2025 Share Incentive Plan at vedkommende aksepterer å terminere sine opsjoner i henhold til 2024 Share Incentive Plan.

De justerte individuelle opsjonsavtalene for ansatte vil bli godkjent av styret i henhold til generalforsamlingens vedtak. Antall opsjoner i 2025 Share Incentive Plan som tildeles hvert medlem eller hver observatør i styret må i henhold til Aksjeloven godkjennes av generalforsamlingen. Forslag til tildeling til styreleder, styremedlemmer og ekstern observatør Mike Brandofino er basert på samme underliggende verdi som ble benyttet i tildelingene i 2024. Tildelingen til styreobservatør Stein Ove Eriksen følger prinsippet som benyttes for tildeling til ansatte.

På bakgrunn av dette foreslår styret at generalforsamlingen treffer følgende vedtak:

- (i) *Det nye aksjeopsjonsprogrammet for selskapets ansatte og medlemmer og observatører i styret (2025 Share Incentive Plan) godkjennes og erstatter 2024 Share Incentive Plan.*
- (ii) *Generalforsamlingen forhåndsgodkjenner en eventuell tildeling av inntil 177 273 opsjoner til medlemmene og observatørene i styret i henhold til 2025 Share Incentive Plan, med fordelingen under. Det presiseres at tildelingen ikke skjer på tidspunktet for generalforsamlingen, men at den kan gjøres av styret senere (og da forhåndsgodkjent av*

payment of strike price at NOK 27.50. The calculation of the strike price follows the same principle as the one applied for the 2024 Share Incentive Plan, where the strike price is based on the prevailing market price of the underlying share with an addition of 25 per cent. The 30-day Volume-Weighted Average Price (VWAP) per 23 January 2025 rounded to two decimal places is used a proxy for the prevailing market price.

Save for the new volume with respect to maximum number of new options and the strike price for each awarded option, the 2025 Share Incentive Plan does not contain material changes to the terms and conditions applicable under the 2024 Share Incentive Plan.

In the Board's opinion, the 2025 Share Incentive Plan will serve the Company's objective of providing a long-term, incentive-based option scheme that motivates the employees and aligns their interests with those of the Company.

Since it is the Board's plan that the 2025 Share Incentive Plan shall replace the 2024 Share Incentive Plan in its entirety, award of options under the 2025 Share Incentive Plan shall for each employee and board member be conditional upon the acceptance by such person to terminate his/her options under the 2024 Share Incentive Plan.

The adjusted individual option awards to the employees will be approved by the board of directors in accordance with the resolution of the general meeting. The number of options under the 2025 Share Incentive Plan granted to each member or observer of the Board must according to the Norwegian Companies Act be approved by the general meeting. The proposed awards to the chair, the board members and the external board observer Mike Brandofino are based on the same underlying value as used in the awards in 2024. The award to board observer Stein Ove Eriksen follows the principle used for awards to employees.

On this background, the Board proposes that the general meeting passes the following resolution:

- (i) *The new share option program for the company's employees and members and observers to the board of directors (the 2025 Share Incentive Plan) is approved and replaces the 2024 Share Incentive Plan.*
- (ii) *The general meeting pre-approves a potential award of up to 177,273 options to the members and observers to the board under the 2025 Share Incentive Plan, with the distribution below. It is specified that the award is not made at the time of the general meeting, but that it may be done by the Board later (and then pre-approved by the general meeting), as soon as*

generalforsamlingen), så snart Selskapets finansielle rapport for Q4 2024 er offentliggjort av Selskapet, hvilket ventes å finne sted 19. februar 2025.

De eventuelle 177 273 opsjonene fordeles som følger:

- a. Jon Øyvind Eriksen: 40 909 opsjoner
- b. Jostein Devold: 27 273 opsjoner
- c. Kristian Kolberg: 27 273 opsjoner
- d. Anika Jovik: 27 273 opsjoner
- e. Bente Sollid: 27 273 opsjoner
- f. Michael A. Brandofino: 27 273 opsjoner

(iii) I den utstrekning den enkelte ansatte og det enkelte medlem eller observatør i styret aksepterer å terminere alle rettigheter i henhold til 2024 Share Incentive Plan, annullerer generalforsamlingen alle vedtak som tidligere er fattet av generalforsamlingen knyttet til nevnte aksjeopsjonsprogram.

Til sak nr. 5: Styrefullmakt til kapitalforhøyelse i forbindelse med aksjeopsjonsprogrammet

På ordinær generalforsamling i Selskapet den 2. mai 2024 fikk styret fullmakt til å øke Selskapets aksjekapital med opptil ca. 0,27 % av den daværende aksjekapitalen for å oppfylle Selskapets aksjeopsjonsprogram for opptjente opsjoner i den kommende 12-månedersperioden. I tråd med formålet og god corporate governance gjelder fullmakten frem til ordinær generalforsamling i 2025 eller senest 30. juni 2025.

I forlengelsen av punkt 4 ovenfor foreslår styret å fornye den ovennevnte fullmakten, og at den nye fullmakten benyttes for å oppfylle 2025 Share Incentive Plan.

Styret foreslår at den nye fullmakten for å styrke egenkapitalen tilsvarer den totale størrelsen på 2025 Share Incentive Plan og således er på inntil ca. 7,5 % av den eksisterende aksjekapitalen.

For å sikre at fullmaktene kan oppfylle formålet, finner styret det nødvendig å foreslå at styret, ved bruk av fullmaktene, kan fravike aksjeeiernes fortrinnsrett.

På bakgrunn av dette foreslår styret at generalforsamlingen treffer følgende vedtak:

- (i) I henhold til aksjeloven § 10-14 gis styret fullmakt til å forhøye Selskapets aksjekapital med inntil NOK 97 250.

the Company's financial report for Q4 2024 has been made public by the Company, expected to take place at 19 February 2025.

The potential 177,273 options shall be distributed as follows:

- a. Jon Øyvind Eriksen: 40,909 options
- b. Jostein Devold: 27,273 options
- c. Kristian Kolberg: 27,273 options
- d. Anika Jovik: 27,273 options
- e. Bente Sollid: 27,273 options
- f. Michael A. Brandofino: 27,273 options

(iii) To the extent the relevant employee and member or observer to the board accepts to terminate all rights under the 2024 Share Incentive Plan, the general meeting annuls all resolutions made earlier by the general meeting related to the abovementioned share option program.

To item no. 5: Board authorization to increase the share capital in connection with the share option program

At the annual general meeting of the Company on 2 May 2024, the Board was granted an authorization to increase the share capital, of up to approx. 0.27% of the share capital at the time to fulfill the Company's share option program for vested options in the next 12-month period. In line with the purpose and good corporate governance, the authorization is valid until the annual general meeting in 2025 and no later than 30 June 2025.

In extension of item 4 above, the Board proposes to renew the abovementioned authorization, and that the new authorization is utilized to fulfill the 2025 Share Incentive Plan.

The Board proposes that the new mandate for strengthening the equity equals the total size of the 2025 Share Incentive Plan and, thus, is up to approx. 7.5% of the existing share capital.

In order to fulfill the purpose of the authorizations, the Board finds it necessary to propose that the Board, when utilizing the authorizations, may deviate from the shareholders' preferential right

On this background, the Board proposes that the general meeting passes the following resolution:

- (i) Pursuant to section 10-14 of the Norwegian Private Limited Liability Companies Act, the board of directors is granted an authorization

- (ii) Fullmakten skal benyttes til å utstede nye aksjer for å oppfylle selskapets aksjeopsjonsprogrammer.
- (iii) Aksjeeiernes fortrinnsrett til å tegne og bli tildelt de nye aksjene etter aksjeloven § 10-4 kan fravikes, jf. § 10-5.
- (iv) Fullmakten omfatter ikke kapitalforhøyelser mot innskudd i andre eiendeler enn penger etter aksjeloven § 10-2.
- (v) Fullmakten omfatter ikke kapitalforhøyelse i forbindelse med fusjon etter aksjeloven § 13-5.
- (vi) Fullmakten gjelder fra registrering i Foretaksregisteret og frem til 30. januar 2027.
- (vii) Fullmakten erstatter fullmakt gitt i ordinær generalforsamling 2. mai 2024, og kommer i tillegg til fullmakt gitt i ekstraordinær generalforsamling 19. desember 2024 og ekstraordinær generalforsamling 22. januar 2025.

to increase the Company's share capital by up to NOK 97,250.

- (ii) The authorization shall be used to issue new shares to fulfill the company's share option programs.
- (iii) The shareholders' preferential right to subscribe for and be allocated the new shares pursuant to section 10-4 of the Norwegian Private Limited Liability Companies Act may be deviated from, cf. section 10-5.
- (iv) The authorization does not comprise share capital increases by contribution in other forms than cash pursuant to section 10-2 of the Norwegian Private Limited Liability Companies Act.
- (v) The authorization does not comprise share capital increases in connection with mergers pursuant to section 13-5 of the Norwegian Private Limited Liability Companies Act.
- (vi) The authorization shall be effective from the date it is registered in the Norwegian Register of Business Enterprises and shall be valid until 30 January 2027.
- (vii) The authorization replaces the authorization given in the annual general meeting on 2 May 2024, and shall apply in addition to the extraordinary general meeting on 19 December 2024 and the extraordinary general meeting on 22 January 2025.

PROXY WITHOUT VOTING INSTRUCTIONS**Ref no:****PIN-code:**

If you do not attend Huddly AS' extraordinary general meeting personally, you may grant proxy to another individual.

The proxy must be sent by e-mail to genf@dnb.no (scanned form) or by mail to DNB Bank ASA Registrars Department, P.O. Box 1600 Sentrum, 0021 Oslo no later than 12 February 2025 at 16:00 hours (CET).

The proxy must be dated and signed in order to be valid.

If you leave the "Name of proxy holder" blank, the proxy will be given to the chair of the Board, or a person authorized by him.

The undersigned shareholder in Huddly AS hereby grants (tick one of the two):

Jon Øyvind Eriksen (or person authorized by him), or

Name of proxy holder (in capital letters)

proxy to attend and vote for my/our shares at the extraordinary general meeting of Huddly AS to be held on 14 February 2025.

This proxy is granted on _____ and shall remain in force until the extraordinary general meeting has been held.

Signature: _____
(if shareholder is a legal entity, then this proxy should be signed by a legal representative of the legal entity)

Shareholder: _____
(in capital letters)

PROXY WITH VOTING INSTRUCTIONS

Ref no:

PIN-code:

If you do not attend Huddly AS' extraordinary general meeting in person, you may use this proxy form to give voting instructions.

The proxy must be sent by e-mail to genf@dnb.no (scanned form) or by mail to DNB Bank ASA Registrars Department, P.O. Box 1600 Sentrum, 0021 Oslo no later than 12 February 2025 at 16:00 hours (CET).

The proxy with voting instructions must be dated and signed in order to be valid.

If you leave the "Name of proxy holder" blank, the proxy will be given to the chair of the Board, or a person authorized by him.

The undersigned shareholder in Huddly AS hereby grants (tick one of the two):

- Jon Øyvind Eriksen (or person authorized by him), or
- _____
Name of proxy holder (in capital letters)

proxy to attend and vote for my/our shares at the extraordinary general meeting of Huddly AS to be held on 14 February 2025.

The votes shall be exercised in accordance with the instructions below. If the sections for voting are left blank, this will be counted as an instruction to vote in accordance with the Board's recommendations. However, if any motions are made from the attendees in addition to or in replacement of the proposals in the notice, the proxy holder may vote at his or her discretion. If there is any doubt as to how the instructions should be understood, the proxy holder may abstain from voting.

Agenda for the extraordinary general meeting on 14 February 2025		In favor	Against	Abstention
1	Opening of the general meeting and registration of attending shareholders and proxies	-	-	-
2	Election of chair of the meeting and a representative to co-sign the minutes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Approval of the notice and agenda	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Share option program for the Company's employees and board member	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Board authorization to increase the share capital in connection with the share option program	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

This proxy is granted on _____ and shall remain in force until the extraordinary general meeting has been held.

Signature: _____
(if shareholder is a legal entity, then this proxy should be signed by a legal representative of the legal entity)

Shareholder: _____
(in capital letters)