

Møller Mobility Group



HMS-årsrapport
2023

HMS-årsrapport fra Folk og Bærekraft i Møller Mobility Group 2023

Årsrapporten oppsummerer aktiviteter som Folk og Bærekraft har bistått Møller Mobility Group, Møller Bil, Harald A. Møller, Møller Synergi, Møller Digital AS, og VW Møller Bilfinans, Møller Baltic gjennom 2023.



Ved utgangen av 2023 var det 4 404 personer ansatt. Av dette var 716 kvinner og 3.688 menn. Kvinner utgjorde 16,26 prosent og snittalderen var 39 år. Menn utgjorde 83,74 prosent og snittalderen var 38,5 år.

ANTALL ANSATTE PER 31.12.2023

	2021	2022	2023
Møller Bil	2.389	2.535	2.513
Harald A. Møller	387	396	384
Volkswagen Møller Bilfinans	76	85	80
Møller Mobility Group	46	46	50
Møller Synergi	40	43	46
Møller Digital	59	67	72
Møller Bil Sverige	648	594	579
Møller Digital Baltic	0	0	6
Møller Auto Baltic	542	565	606
Møller Baltic Import	67	69	68
Totalt ansatte	4.254	4.400	4.404

Totalt antall ansatte pr 31.12.2022: 4404 personer, en oppgang på 4 personer fra 2022.

* I oversikten er kun fast ansatte og lærlinger inkludert. Hyre, Iseveien og Wash Group Holding er ikke inkludert i oversikten.

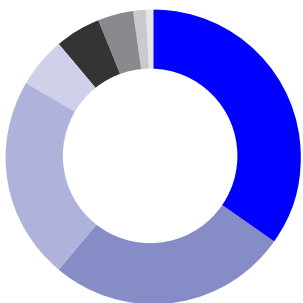
I. Bedriftshelsetjeneste (BHT)

Ny sentral avtale om bedriftshelsetjeneste med Falck AS ble signert januar 2023. Avtalen har blitt iverksatt ute i våre virksomheter gjennom året. Bedriftshelsetjenestens (BHT) oppgaver er gitt i henhold til Arbeidsmiljøloven med forskrifter. Det ble utarbeidet en overordnet handlingsplan for bruk av BHT som videre har blitt tatt ut i våre virksomheter for lokale tilpasninger. Falck har levert sin årsrapport for 2023 og MMG opplever samarbeidet som svært godt. Rapporten inneholder også anbefalinger for 2024.

BHT har bidratt med følgende tjenester:

- Systematisk HMS-arbeid
- Kartlegging av arbeidsmiljø (HMS Scorecard)
- Fysisk arbeidsmiljø (støymålinger)
- Kurs og opplæring
- Psykososialt Arbeidsmiljø
- Helseundersøkelser (MAHU)
- Sykefraværsoppfølging og forebygging
- Ergonomi på arbeidsplass

* Avtalen med Falck (BHT) gjelder kun for våre virksomheter i Norge. Møller Bil Vestfold og Møller Bil Jessheim er ikke en del av avtalen med Falck AS.



- Helseundersøkelser/Arbeidsmedisin 35 %
- Kurs og opplæring 26 %
- Systematisk HMS-arbeid 22 %
- Fysisk arbeidsmiljø 5 %
- Sykefraværsoppfølging og forebygging 5 %
- Ergonomi/Muskel og skjelett 4 %
- Org. og Psykosos. Arbeidsmiljø 1 %
- Tilleggstjenester 1 %

II. Arbeidsmiljøutvalg (AMU)

Arbeidsmiljøutvalg er et lovpålagt krav (AML §7) i virksomheter med 30 (nytt lovkrav i fra 01.01.2024) eller flere ansatte. Alle saker som angår fysisk og psykisk arbeidsmiljø, skal behandles i Arbeidsmiljøutvalget (AMU). Det er også et krav at bedriftshelsetjenesten skal delta/bidra i AMU møtene. Bedriftshelsetjenesten sin rolle er å støtte og veilede i AMU sine oppgaver. Det gjennomføres 3-4 møter pr. år i hvert utvalg. Totalt antall utvalg er 32.

På grunn av nytt lovverk (gjeldende i fra 01.01.2024) for etablering av AMU har Folk og Bærekraft gjort en grundig kartlegging i alle virksomhetene for å sikre at alle som må/bør ha et Arbeidsmiljøutvalg har dette på plass. Det har blitt etablert flere nye, og noen sammenslåinger av Arbeidsmiljøutvalg i 2023.

Representanter fra Folk og Bærekraft deltar i AMU møter jevnlig ute i våre virksomheter. Dette gir oss god kjennskap i utfordringene knyttet til arbeidsmiljøet lokalt.

HR business Partner og HMS rådgiver har også deltatt på enkelte vernerunder som holdes i forkant, og har hatt en rådgivende funksjon ved følgende AMU-møter.

III. Kurs/opplæring i HMS

Arbeidsgiver, verneombud og representanter i AMU skal ha lovpålagt opplæring. Etter at samarbeidsavtalen ble signert med Falck har mange av våre ansatte gjennomført opplæring i HMS. Vi har også gjennom vår avtale med Videocation gjennomført HMS opplæring av våre ledere. Vi har i stor grad brukt Møller Connect for påmelding av alle HMS-relaterte kurs, noe som gjør at vi har etablert en mye bedre oversikt på hvem som har gjennomført de forskjellige kursene. Vi har også i mange av våre virksomheter tilbudt førstehjelpskurs for våre ansatte.

Type kurs	Antall gjennomføringer
HMS kurs for ledere	50
HMS kurs for verneombud og AMU medlemmer	45
Førstehjelpskurs	250
Kurs i Diisocyanater (kjemi)	500
Code of conduct	1.800

IV. Sykefraværsoppfølging/personalsaker

Det er registrert en økning i sykefraværet i Møller Bil, Harald A Møller og Volkswagen Bilfinans fra 2022 til 2023.

Folk og Bærekraft/BHT har arbeidet på individ-, avdelings- og organisasjonsnivå for å bistå virksomhetene med ulike utfordringer i forbindelse med bl.a. sykefravær. Folk og Bærekraft/BHT har vektlagt tett samarbeid med fastleger, NAV og behandlingsinstitusjoner og ellers deltatt på dialogmøter i arbeidsgiver- og i NAV-regi.

Det har blitt avholdt opplæring i sykefraværsoppfølging til ledere med personalansvar i egen regi og av Bedriftshelsetjenesten.

Totalt sykefravær, 2022–2023

Tall i prosent	2023	2022
Møller Bil Norge	6,5	6,3
Harald A Møller (HAM)	6,2	5,9
Volkswagen Bilfinans	4,6	2,6
Møller Mobility Group AS	2,6	1,5
Møller Digitalt AS	2,1	4,3
Synergi AS	4,7	3,8
Møller Bil Sverige	4,7	4,8
Møller Auto Baltic	2,4	2,9
Møller Baltic Import	1,1	1,2

V. Måltrettet helseundersøkelse

Det ble i starten av året gjennomført en eksponeringskartlegging i Møller Bil og Harald A Møller sammen med Bedriftshelsetjenesten. Den arbeidsmedisinske vurderingen konkluderte med at ansatte som er eksponert for støy, støv, håndvibrasjoner og kontakt med kjemikalier skal inn til måltrettet helseundersøkelse hvert 3. år.

Det ble i 2023 gjennomført ca. 500 måltrettede helseundersøkelser [MAHU] i Møller Bil og Harald A Møller i Norge. Bedriftshelsetjenesten [BHT] har levert rapporter for undersøkelsen til hver virksomhet og en samlet for hele Møller Mobility Group.

VI. Code of conduct/varsling

Virksomhetens etiske retningslinjer [Code of Conduct] ligger godt tilgjengelig for alle medarbeidere på Intranet og i konsernets håndbøker. I løpet av året er COC oppdatert, spesielt innenfor områdene bærekraft, åpenhetsloven, mangfold og inkludering. E-læring har blitt sendt ut til alle ansatte for å bevisstgjøre hele organisasjonen på innholdet i vår Code of Conduct.

Varsling er et viktig område i vår Code of Conduct, og dette ble også adressert i E-læringen. I 2023 hadde vi 11 saker som ble meldt inn til varslingskanalen. Det var én sak i Sverige, én i Litauen og én i Latvia. Øvrige saker var i Norge. Alle saker er løst bortsett fra en som ble meldt like før årsskiftet som fortsatt er under behandling inn i 2024.

VII. Hendelser, skader og ulykker

Det ble i 2023 innrapportert totalt 84 [39 i 2022] tilfeller av skader og hendelser fra Møller Bil, Møller Bil Sverige og Harald A Møller AS. I 24 [23 i 2022] av tilfellene oppsøkte medarbeiderne legevakten, som igjen resulterte i 4 [9 i 2022] sykemeldinger. Skadene skyldes i hovedsak uhell eller menneskelig svikt. Topp 3 på skader er øyeskader, kuttskader og klemskader. Det har også blitt satt sammen en prosjektgruppe for å se på nytt system for avvikshåndtering.

VIII. Tilsyn

Det ble i 2023 gjennomført tilsyn på tre av våre Møller Bil forhandlere av Arbeidstilsynet hvor et var et dokumenttilsyn og de andre to var varslede, fysiske tilsyn. Det ble i alt varslet 7 pålegg. Alle er svart ut og anses som oppfylt i fra Arbeidstilsynet sin side.

IX. Annen aktivitet fra Folk og Bærekraft/BHT

Folk og Bærekraft i Møller Mobility Group har i 2023 fortsatt og styrke de grunnleggende områdene innen HMS med tilstedeværelse ute i virksomhetene og tett samarbeid med Arbeidsmiljøutvalgene [AMU] og Bedriftshelsetjenesten [BHT]. Av mer generelle tiltak ble det igjen gjennomført en årlig medarbeiderundersøkelse gjennom Great Place to Work (svarprosent på 87). Alle fem land er sertifisert i henhold til Great Place to Work. HMS-håndboken har også blitt revidert gjennom 2023 og vi har etablert hjertestartere på hovedkontor [Frysja]. Vi har også fått på plass en behandlingsforsikring med virkning i fra 01.06.2023 for hele organisasjonen.

HMS rådgiver har blant annet deltatt på følgende i 2023:

- 4 møter i Bransjeutvalg HMS i NBF
- HMS-konferanse i regi av Falck Helse
- Revisjon Skadespesialist
- Skadekonferansen i regi av Harald A Møller
- Samarbeidsmøter for verneombud i Møller Bil Skade
- Kurs i bruk av brannteppe for bil
- Internt HMS kurs for verneombud og AMU medlemmer

IX. Mål for 2024

- Bygge kultur og løfte fokus på HMS
- Bedre arbeidet med sykefraværsoppfølging
- Etablere system for avvikshåndtering



Møller Mobility Group

Møller Mobility Group

Frysjavaen 31

Postboks 6671

0609 Etterstad

+47 24 03 33 00

moller.no