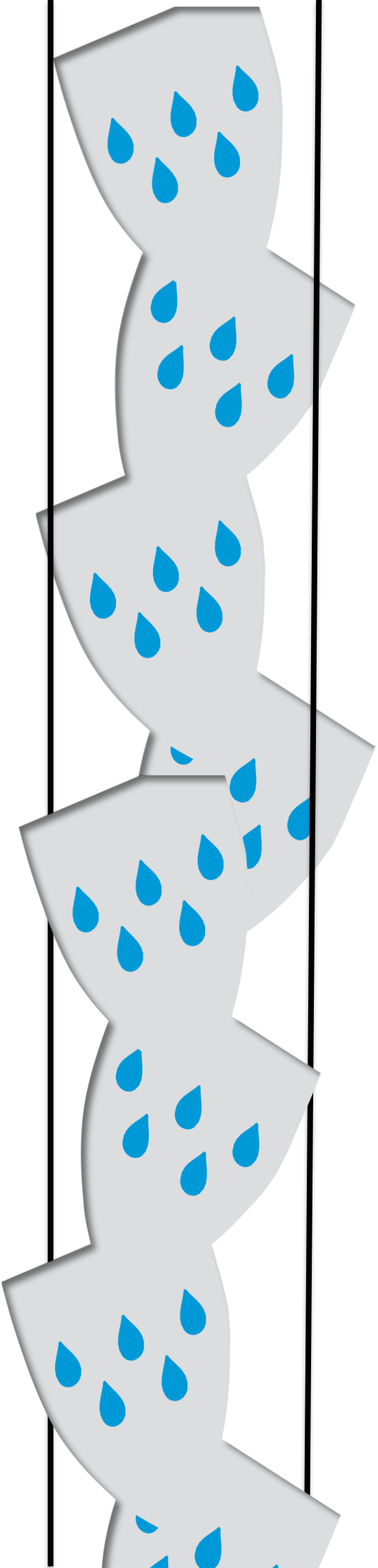




Tinn kommune Årsberetning 2022

1. Kommunedirektørens innledning.....	3
2. Økonomisk stilling og resultat	5
2.1 Driftsregnskapet.....	5
2.2 Investeringsregnskapet	19
2.3 Balansen.....	22
2.4 Måloppnåelse etter handlingsreglene.....	28
3. Tjenesteområdene	29
3.1 Sentralt tjenesteområde.....	29
3.2 Tjenesteområde oppvekst, inkludering og kultur.....	30
3.3 Tjenesteområde levekår	32
3.4 Tjenesteområde samfunn	33
4. Mål og resultat	36
4.1 Resultat for økonomisk utvikling	37
4.2 Resultat for tjenesteutvikling	37
4.3 Resultat for organisasjonsutvikling	38
4.4 Resultat for samfunnsutvikling.....	40
4.5 Gjennomføring av aktiviteter i 2022.....	42
4.6 Gjennomføring av tiltak 2022.....	45
5. Etisk standard.....	47
6. Likestilling og mangfold.....	48
6.1 Kommunens aktivitetsplikt.....	49
6.2 Kjønnssfordeling.....	51
6.3 Lønn.....	52
6.4 Heltid/deltid	56
6.5 Foreldrepermisjon.....	58
7. Betyggende kontroll – iverksatte og planlagte tiltak.....	59
7.1 Internkontroll	59
7.2 Egenkontroll	59
7.3 Forvaltningsrevisjoner	60
7.4 Statlige tilsyn	61
8. Årsregnskap	62
8.1 Økonomisk oversikt drift 2022	62
8.2 Bevilgningsoversikt drift 2022	63
8.3 Bevilgninger drift 2022 – spesifisert pr. tjenesteområde	63
8.4 Bevilgningsoversikt investering 2022.....	64
8.5 Bevilgningsoversikt investering 2022-med spesifikasjon (\$5-5. 2.ledd).....	65
8.7 Samlet budsjettavvik og årsoppgjørdisposisjoner – drift	68
8.8 Samlet budsjettavvik og årsoppgjørdisposisjoner – investering.....	68
8.9 Økonomisk oversikt drift 2022 – konsolidert	69
8.10 Bevilgningsoversikt investering 2022 – konsolidert.....	70
8.11 Økonomisk oversikt balanse 2022 – konsolidert	71
9. Noter	72
10. Revisjonsberetning.....	87

1. Kommunedirektørens innledning

Denne årsberetningen har som formål å gi en tilbakemelding på de mål, tiltak og økonomiske forutsetninger som var satt for den kommunale virksomheten i 2022.

Årsberetningen ivaretar de lovpålagte rapporteringer som kommunen er pålagt gjennom den nye kommuneloven (fra og med 01.01.2020) og særlovgivningen.

I tillegg til den lovpålagte årsberetningen blir det lagt fram en utvidet årsmelding som gir en oversikt over viktige utviklingstrekk for lokalsamfunnet og kommuneorganisasjonen over tid, og i forhold til andre kommuner. De to dokumentene gir et helhetlig bilde av status for Tinn kommune i 2022. Dette er etter planen det siste året med denne malen for årsmeldingen, da systemet *Framsikt* er under implementering også i vår kommune.

Regnskapstallene viser at Tinn kommune for året 2022 hadde et netto driftsresultat på 66,1 mill. kroner som tilsvarer 8,0 prosent av sum driftsinntekter. Opprinnelig budsjettert netto driftsresultat var på 20,9 mill. kroner, som i løpet av året ble justert opp til 37,6 mill. kroner.

Det vil si at regnskapstallet ble relativt mye bedre enn budsjettert, og det skyldes høye driftsinntekter på 62,5 mill. kroner over justert budsjett. Det som trekker ned er 36,3 mill. kroner over budsjett på driftsutgifter.

- Skatteinntekten ble høyere enn justert budsjett
- Høy kraftpris
- Budsjettoverskridelse på varer og tjenester

Merk gjerne at det er kun siste punkt vi som kommune kan påvirke.

Måltall for netto driftsresultat i kommunens vedtatte handlingsregel er 3-5%, slik at dette året ender langt over måltallet, til tross for høyere driftsutgifter enn budsjettert.

Ved regnskapsavslutningen blir driftsresultatet disponert gjennom avsetninger til og bruk av egenkapital i tråd med lovpålagte bestemmelser og/eller kommunestyrevedtak. Når dette er utført vil regnskapet være gjort opp i balanse (med merforbruk lik null) eller med et merforbruk som fremføres til inndekning i senere år. Tinn kommune avlegger for 2022 et årsregnskap med regnskapsmessig merforbruk lik null etter avsetninger til bundne driftsfond på 11,5 mill. kroner, til disposisjonsfond på 72,9 mill. kroner og 0,71 mill. kroner over til investeringsregnskap.

Det er gjennomført investeringer på til sammen 155,4 mill. kroner i 2022 mot 81,1 mill. kroner i 2021. Det var opprinnelig et budsjett på 180,7 mill. kroner for investeringer i 2022. Investeringsregnskapet er gjort opp i balanse.

Folketallet er pr nyttår 2022 på 5.546 personer, og det er en økning på 34 fra året før.

SSB sier at den høye folkeveksten nasjonalt i 2022 var økt innvandring som følge av krigen i Ukraina. Det å arbeide for å øke eller i det minste beholde folketall i vår kommune, er alltid i fokus og et grunnlag for det viktige næringsarbeidet som til enhver tid pågår i kommunen.

Jeg vil takke alle kommunens ansatte for innsatsen i året som vi har lagt bak oss! Kommunens rammebetingelser ble - i det pandemien avtok - avløst av Russlands invasjon av Ukraina. Med dette bakteppet kom nye oppgaver for kommunen, i form av flyktningmottak og sterkere beredskapsfokus.

Det er de ansatte som er kommunens viktigste ressurs. Kommunen leverer tjenester til innbyggerne 365 dager i året, 24 timer i døgnet. Jeg vil også takke de tillitsvalgte og de folkevalgte for godt samarbeid i året som har gått.

Kommunens videre utvikling er avhengig av at alle krefter drar i samme retning.

Da gjør vi det umulige mulig.

Rjukan, 12. mars 2023

Anne Tove Sandal Teigenes
Kommunedirektør

2. Økonomisk stilling og resultat

I dette kapittelet skal vi gi en nærmere redegjørelse for den økonomiske situasjonen i Tinn kommune ved utgangen av 2022. Formålet med regnskapsanalysen er å belyse økonomiske forhold som ligger bak regnskapstallene og bak oppnådde resultater.

For en del områder vil KOSTRA-tall for Tinn kommune bli vurdert i forhold til tall for sammenlignbare kommuner (samlet i kommunegruppe 6), og for landet som helhet.

KOSTRA er et nasjonalt system for styringsinformasjon i kommunal sektor. Systemet sammenstiller informasjon om kommunale tjenester og ressursbruk for en rekke formål og interesser. Informasjonen skal tjene som grunnlag for analyse, planlegging og styring, og gi grunnlag for å vurdere hvorvidt nasjonale målsettinger oppnås. KOSTRA-tallene blir også i stadig større grad benyttet av sentrale myndigheter som grunnlag for beregning av tilskudd til kommunene.

KOSTRA-tallene gir kommunene mulighet til å sammenligne seg med andre kommuner, og med seg selv over tid. KOSTRA-gruppen hvor Tinn inngår, består av kommuner med fra 2 000 til 9 999 innbyggere, høye bundne kostnader og høye korrigerte inntekter.

KOSTRA-tallene for 2022, som det refereres til i dette dokumentet, er alle foreløpige pr. 22.02.2023. Det er viktig å understreke at dette kun gjelder KOSTRA-tall fra SSB. Regnskapstallene som presenteres i dokumentet er alle reviderte og endelige. Dersom annet ikke oppgis, er tall i hele tusen kroner.

28 kommuner i KOSTRA-gruppe 6			
Hjelmeland	Sauda	Smøla	Aure
Fjord	Hemnes	Meløy	Steigen
Hamarøy	Nore og Uvdal	Tinn	Tokke
Vinje	Gulen	Høyanger	Vik
Grong	Åfjord	Kvæfjord	Tjeldsund
Bardu	Salangen	Karlsøy	Kåfjord
Skjervøy	Kautokeino	Tana	Båtsfjord

2.1 Driftsregnskapet

Årets resultat

Tabellen under gir en forenklet oversikt over driftsresultatet i kommunen de siste fire årene.

Netto driftsresultat	2019	2020	2021	2022
Skatter	-288 551	-297 705	-332 750	-330 640
Rammetilskudd	-170 841	-177 783	-178 869	-180 863
Øvrige driftsinntekter	-246 068	-223 062	-257 155	-311 237
Sum driftsinntekter	-705 460	-698 550	-768 774	-822 740
Driftsutgifter	708 730	688 713	714 904	773 812
Finansinntekter	-10 522	-13 162	-17 100	-11 566
Finansutgifter	22 768	22 348	24 600	30 685
Motpost avskrivninger	-28 145	-29 529	-32 474	-36 325
Netto driftsresultat	-12 629	-30 180	-78 844	-66 134
Netto driftsresultat i % av driftsinntekter	1,8 %	4,3 %	10,3 %	8,0 %

Netto driftsresultat viser resultatet av årets drift før avsetninger og bruk av fondsmidler, og er den tallstørrelsen i kommuneregnskapet som best kan sammenlignes med resultatet i en bedrift. Netto driftsresultat gir uttrykk for den økonomiske stillingen etter at netto finansutgifter er dekket inn, og forteller hvor mye kommunen har igjen til interne avsetninger og til egenfinansiering av investeringer.

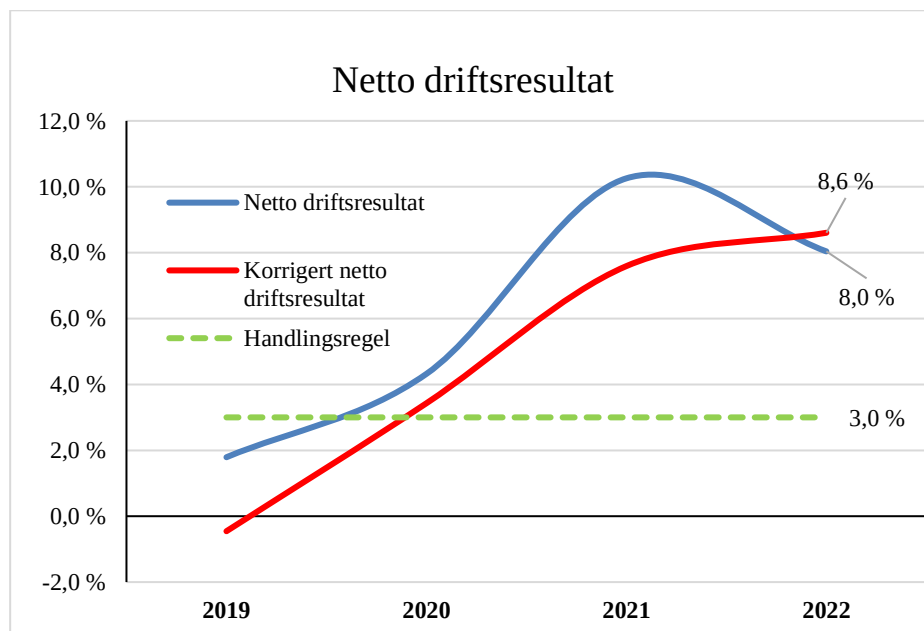
Netto driftsresultat endte i 2022 på hele 66,13 mill. kroner eller 8,0 % av driftsinntektene. Dette er langt over nivået det var lagt opp til i budsjettet (3,0 %), anbefalingen fra Tekniske beregningsutvalg (TBU) på 1,75 % og kommunens egen handlingsregel på 3-5 %. Årsaken finner vi først og fremst i en svært høy kraftpris og påfølgende høye konsesjonskraftinntekter i regnskapsåret.

Tinn har i en periode tatt inn for mye i kommunale avgifter. I tillegg har betydelige premieavvik på pensjoner ført til at regnskapsførte pensjonsutgifter har vært lavere enn faktisk betalte premier. Begge disse forhold har bidradd til å «blåse opp» driftsresultatene.

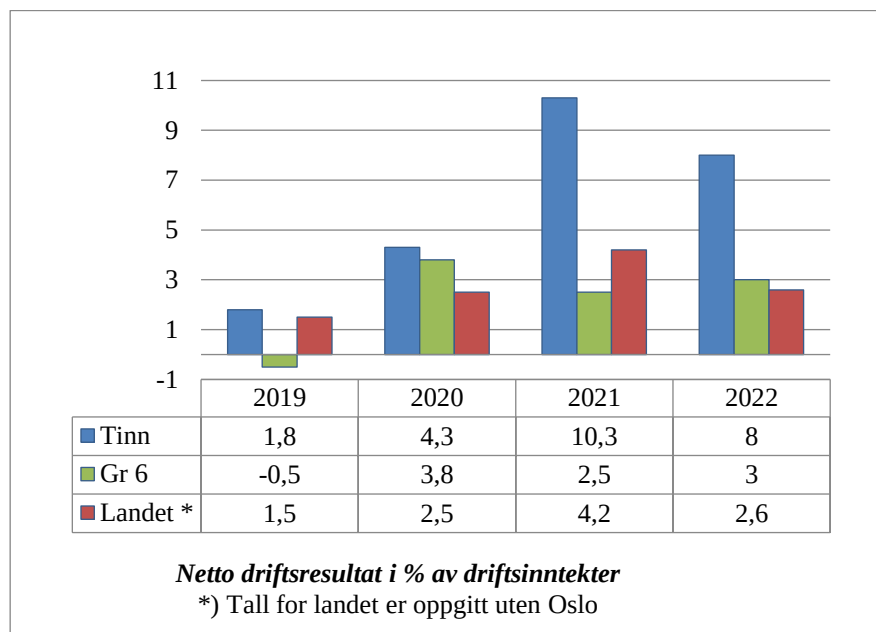
I 2022 har dette bildet endret seg. Tinn har tilbakeført deler av for mye innbetalte kommunale avgifter ved å trekke på selvkostfondene samtidig som premieavviket på pensjoner har vært ubetydelig. Dette har ført til at korrigert netto driftsresultat for første gang på flere år er høyere enn det regnskapsførte driftsresultatet.

Korrigerte netto driftsresultater og forholdet mellom disse og de regnskapsførte driftsresultatene, framgår av tabellen og grafen under.

Korrigert netto driftsresultat	2019	2020	2021	2022
Korrigerte driftsinntekter	-697 610	-687 330	-765 219	-828 149
Korrigert nto. driftsresultat	3 184	-23 564	-58 094	-71 248
Korrigert nto. driftsres. i % av driftsinntekter	-0,5 %	3,4 %	7,6 %	8,6 %



KOSTRA-sammenligning av netto driftsresultat



Netto driftsresultat forteller som nevnt hva kommunen har igjen til investering og fondsavsetninger etter at driftsutgifter, renter og avdrag er betalt. Diagrammet over viser at resultatnivået i Tinn fikk betydelige løft både i 2020 og 2021, mens det reduseres noe i 2022. Vi ser videre at utviklingen i Tinn i hovedtrekk følger utviklingsmønsteret for landet, mens grafen spriker noe ift. kommunene i KOSTRA-gruppe 6.

At resultatnivået i Tinn både i 2021 og 2022 ligger vesentlig over nivået for resten av landet, skyldes høye kraftinntekter, som legger seg på toppen av en god skatteinnngang som vi deler med resten av kommune-Norge.

Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk

Kommunens netto driftsresultat er de siste fire årene disponert på følgende måte:

Disponering av netto driftsresultat	2019	2020	2021	2022
Netto driftsresultat	-12 629	-30 180	-78 844	-66 134
Overføring til investering	545	51 202	598	710
Bruk av fond	-33 249	-80 842	-11 215	-19 097
Avsetninger til fond	45 333	59 820	89 461	84 521
Netto avsetning og overføring til investering	12 629	30 180	78 844	66 134
Regnskapsmessig mindreforbruk	0	0	0	0

Netto avsetning til egenkapitalen (avsetning minus bruk av fond) er i 2022 positiv med 65,424 mill. kroner, mens overføring til investeringsregnskapet kun er på 0,710 mill. kroner. Sistnevnte innebærer at investeringsvirksomheten i 2022 i stor grad er finansiert gjennom momskomp, eksterne tilskudd og bruk av lån.

Tinn kommune avlegger i 2022 et årsregnskap med regnskapsmessig merforbruk lik null etter strykning av bruk av disposisjonsfond med 24,031 mill. kroner.

At årsregnskapet skal avlegges i null, er et krav i den nye kommuneloven, og salderingen skjer gjennom regulering av avsetninger og bruk av fond.

At det er foretatt strykning av bruk av fond indikerer at det før salderingen har vært et mindreforbruk i regnskapet tilsvarende strykningsbeløpet.

Avvik fra budsjett

Oppstillingen nedenfor viser avvik ift. regulert budsjett.

Avvik fra budsjett 2022	Regnskap	Just budsj	Avvik	Avvik i %
Driftsinntekter	-822 740	-760 241	-62 499	8 %
Driftsutgifter	773 812	737 519	36 293	5 %
Finansinntekter	-11 566	-8 908	-2 658	30 %
Finansutgifter	30 685	28 932	1 753	6 %
Motpost avskrivninger	-36 325	-34 956	-1 369	4 %
Netto driftsresultat	-66 134	-37 654	-28 480	76 %

Driftsinntektene ble hele 62,499 mill. kroner (8 %) høyere enn budsjettet. Vel 30 % av dette avviket (19,335 mill kroner) er relatert til konsesjonskraftinntekter som følge av korrigert årsavregning for 2021 som er inntektsført i 2022, etterbetalt konsesjonskraft fra Tinn Energi for perioden 2020-22, og en oppjustert inntektsprognose for 2022 fra Konsesjonskraftstyret, som ble mottatt helt i slutten av årsoppgjøret.

Videre er 20 % av avviket (12,907 mill kroner) fordelt på rammetilskudd (Korona-midler) og en oppjustert skatteinngang på slutten av året. De resterende 50 % av inntektsavviket er fordelt på en rekke poster, men hovedsakelig relatert til overføringer til kommunen (de fleste øremerkede) som ikke har vært reflektert i enhetenes budsjetter, og til poster med en «motpost» i et tilsvarende avvik på utgiftssiden.

Driftsutgiftene endte 36,293 mill. kroner (5 %) over budsjett. I dette beløpet inngår et mindreforbruk på lønn og sosiale utgifter på 6,105 mill. kroner slik at merforbruket på øvrige poster utgjør 42,398 mill. kroner. Også her utgjør overføringer en betydelig andel (12,3 mill. kroner) med momskomp og økte utbetalinger fra NAV som de største postene.

Hoveddelen av avviket (28.730 mill. kroner) finner vi imidlertid på kjøp av varer og tjenester hvorav vikartjenester med 20,1 mill kroner utgjør den største enkeltposten. Det øvrige merforbruket er fordelt på poster som konsulenttjenester, matvarer, medisinske forbruksvarer, drivstoff, IT-utstyr og brøytetjenester.

Økte finansinntekter på 30 % skyldes en kombinasjon av stigende rente og store inntestående midler. En betydelig del av midlene er ubrukte lånemidler som i løpet av regnskapsåret er bygget ned fra 73,210 mill. kroner til 60,740 mill. kroner. Økningen i finansutgifter er utelukkende en konsekvens av det stigende rentenivået.

Hvordan årets resultat fordeler seg på kommunens ulike enheter, framgår av tabellen på neste side.

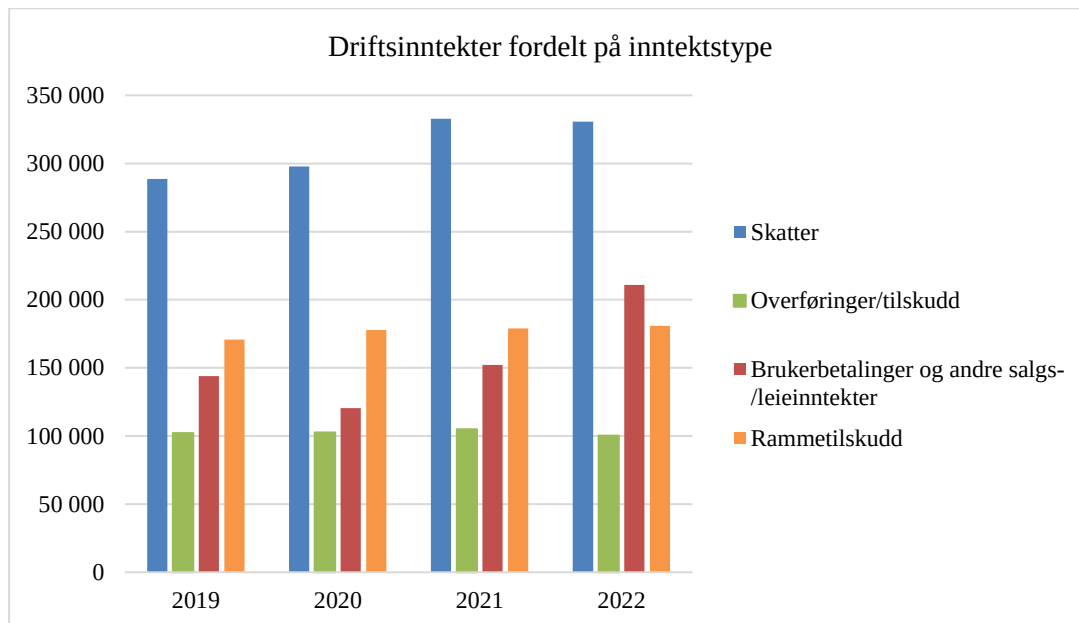
Merk at dette er resultatstørrelser etter disponering, slik at fondsdisposisjoner inngår i tallene, og at mindreforbruket før strykning, på 24,031 mill. kroner, er belastet «Kommunens store inntekter og utgifter» gjennom reduksjon (strykning) av bruk av disposisjonsfond.

Resultat 2022 etter disponering	Regnskap	Just budsj	Avvik	Fjorår
Rådmannskontoret	8 396	9 022	-627	7 594
Kommunens store avtaler	36 362	38 918	-2 556	30 841
Servicetorget	2 777	2 801	-24	2 674
Politisk kontor	4 166	3 957	209	4 446
Økonomiavdelingen	5 186	5 183	3	4 763
Kommunens store inntekter og utgifter	-492 570	-481 034	-11 537	-456 906
Organisasjon	8 679	9 518	-839	8 039
Lærlingeordningen	1 382	1 727	-345	1 248
Barnehager	26 295	26 403	-108	26 052
Private barnehager	8 166	8 118	48	8 987
Overordnet skole	8 701	8 279	422	6 659
Rjukan barneskole	23 758	24 076	-317	22 746
Miland skole	0	0	0	2 117
Atrå barne- og ungdomsskole avd Hovin	2 496	3 251	-755	3 249
Atrå barne- og ungdomsskole	20 955	20 310	645	19 495
Rjukan Ungdomsskole	15 408	14 484	923	13 360
Voksenopplæringen	1 911	2 177	-266	1 403
PLO - Institusjon	80 574	77 570	3 005	72 313
Koordinerende enhet og tildelingskontor	6 800	6 676	123	4 474
PLO - Hjemmetjeneste	79 727	69 991	9 737	69 544
Helse og familietjenester	57 662	49 405	8 257	51 247
Barnevern	13 690	15 144	-1 454	10 129
Nav - Tinn	11 336	10 128	1 208	26 130
PPT	2 398	2 529	-131	2 287
Plan, landbruk og miljøvern	3 475	4 311	-837	2 040
Kultur, bibliotek og frivillighetssentral	10 063	10 722	-659	9 441
Teknisk	52 207	56 332	-4 125	45 627
SUM	0	0	0	0

Inntektsutviklingen

Tabellen og figuren nedenfor viser hvordan driftsinntektene har utviklet seg de siste fire årene, fordelt på fire hovedkategorier av inntekter.

Inntektsutvikling 2019-2022	2019	2020	2021	2022
Skatter	288 551	297 705	332 750	330 640
Overføringer/tilskudd	102 147	102 678	104 885	100 377
Brukerbetalinger og andre salgs-/leieinntekter	143 921	120 384	152 270	210 860
Rammetilskudd	170 841	177 783	178 869	180 863
Sum driftsinntekter	705 460	698 550	768 774	822 740



Samlede driftsinntekter økte med 53,966 mill. kroner fra 2021 til 2022. Økningen kommer på toppen av en økning på hele 70,224 mill. kroner fra 2020 til 2021.

Rammetilskuddet som i 2022 utgjør 22 % av totale driftsinntektene, økte kun marginalt fra 2021 til 2022. Overføringer og tilskudd viser en liten nedgang, til tross for et avvik på hele 25 mill kroner ift. budsjett. Årsaken til dette finner vi i momskomp som i det alt vesentlige følger utviklingen i andre utgiftsposter, og i øremerkede tilskudd som ikke var reflektert i enhetenes budsjetter.

Økningen på nærmere 60 mill. kroner på «brukerbetalinger og andre salgs/leieinntekter» skyldes i sin helhet en økning i inntektene fra salg av konsesjonskraft, og årsaken ligger i en kraftpris som nesten har 3-doblet seg fra 2021 til 2022. Skatteinntektene har vært tilnærmet uendret som følge av en nedgang i eiendomsskatteinntektene som kompenseres av en økning i ordinære skatteinntekter. Konsesjonsavgifter og naturressursskatt har også vært stabile, og påvirker ikke totalbildet.

Fordelingen og dermed også betydningen av de ulike skatteinntektene framgår av tabellen under.

Fordeling skatteinntekter 2019-2022	2019	2020	2021	2022
Inntekts og formueskatt	55 %	53 %	53 %	57 %
Eiendomsskatt	25 %	27 %	28 %	25 %
Andre direkte og indirekte skatter	21 %	20 %	19 %	18 %
Sum skatter	100 %	100 %	100 %	100 %

KOSTRA-sammenligning av frie inntekter

Kommunens frie inntekter består av rammetilskudd, naturressursskatt og skatt på inntekt og formue. Inntektssystemet fastsetter rammen for de frie inntektene, og målsettingen er at kommunene skal bli i stand til å gi innbyggerne et likeverdig tjenestetilbud uavhengig av hvor i landet man er bosatt.

Rammetilskuddet skal delfinansiere utgiftssiden i kommunene, og fordelingen er bestemt ut fra behovskriterier som befolkningsdata, levekårsdata og bosettingsstruktur. Rammetilskuddet korrigeres gjennom utgifts- og inntektsutjevning.

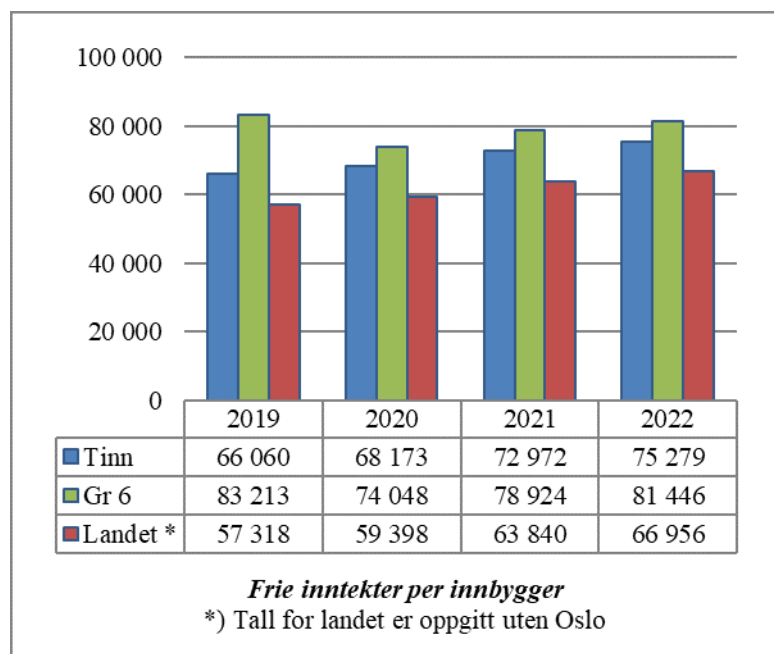
Utgiftsutjevning skal sikre at alle kommuner har en lik egenfinansiering av tjenesteproduksjonen, mens inntektsutjevning korrigerer for forskjeller i inntekter fra naturressursskatt og skatt på inntekt og formue.

Diagrammet under viser nivået og utviklingen i frie inntekter for Tinn, landet, og for sammenligningskommunene. Vi ser at Tinn ligger høyt sammenlignet med landsgjennomsnittet, men lavere enn kommunene i sammenligningsgruppen.

I 2022 utgjorde differansen i frie inntekter mellom Tinn og en norsk gjennomsnittskommune kr. 8 323 pr. innbygger. Multiplisert med et innbyggertall på 5 546 betyr dette at Tinn disponerer ca. 46 mill. kroner mer i frie inntekter enn om vi hadde vært en gjennomsnittskommune i Norge.

Disse merinntektene dekker merkostnader relatert til demografi, geografi og bosettingsstruktur, og bidrar til at vi kan levere gode tjenester til kommunens innbyggere.

Diagrammet viser at det har vært en kontinuerlig økning i frie inntekter per innbygger på landsbasis i perioden 2019-22. Utviklingen for Tinn har fulgt denne hovedtrenden. Vi ser videre at Tinn gjennom hele perioden har ligget under inntektsnivået i sammenligningsgruppen.



Kraftrelaterte inntekter

Tinn er en av landets største kraftkommuner, og i 2021 passerte kommunen en milepæl ved at kraftinntektene for første gang passerte 200 mill. kroner.

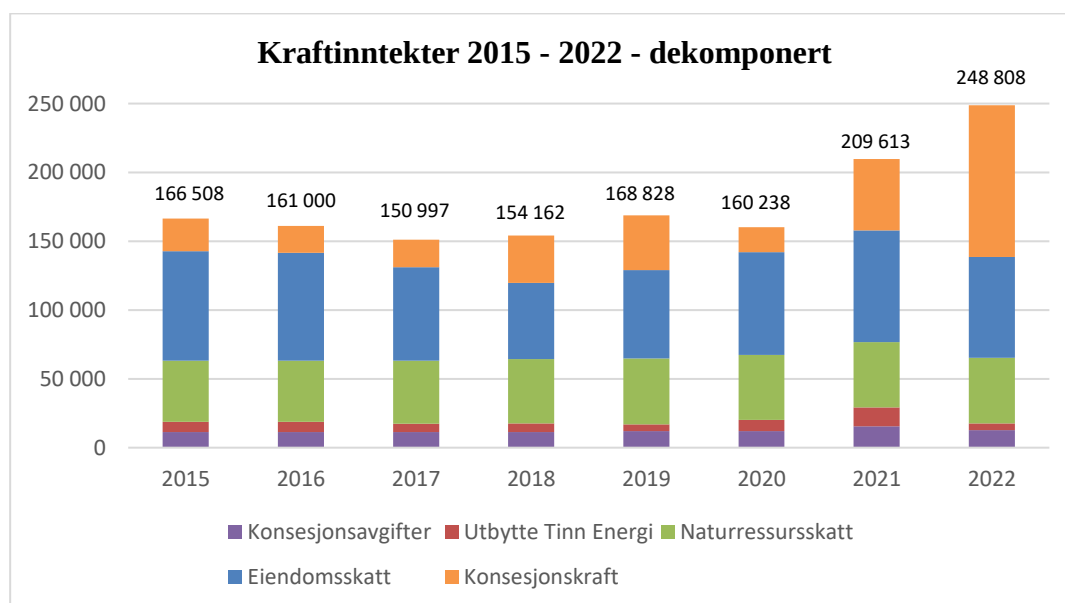
I 2002 endte kraftinntektene på hele 248,808 mill. kr, som utgjør kr. 44 863 pr. innbygger.

Av samlede driftsinntekter til kommunen i 2022 utgjør kraftinntektene 30,2 %. Kraftinntektene er dermed helt avgjørende for å finansiere kommunale tjenester og velferd i Tinn kommune.

Utviklingen i kraftinntekter fra 2021 til 2022 framgår av tabellen nedenfor.

Kraftrelaterte inntekter	2022	% av driftsinnt	2021	Endring
Konsesjonskraftinntekter	110 301	13,4 %	51 735	58 566
Konsesjonsavgifter	12 726	1,5 %	15 597	-2 871
Eiendomsskatt kraftanlegg	73 188	8,9 %	81 118	-7 930
Naturressursskatt	47 593	5,8 %	47 406	187
Utbytte Tinn Energi	5 000	0,6 %	13 757	-8 757
Sum kraftrelaterte inntekter	248 808	30,2 %	209 613	39 195

Figuren under viser hvordan Tinns kommunes kraftinntekter har utviklet over de siste åtte årene, samlet og for hver inntektstype.



Vi ser at kraftinntektene over perioden har variert med nærmere 100 mill. kroner, med 150 mill. kroner i 2017 og nærmere 250 mill. kroner i 2022 som ytterpunkter. Snittet har i de 6 første årene av perioden ligget på 160 mill. kroner, men øker til 177 mill. kroner når vi inkluderer de to siste årene.

Vi ser videre at stabiliteten til de ulike inntektstypene varierer. I bunnen har vi ca. 60 mill. kroner med relativt stabile inntekter bestående av konsesjonsavgifter, naturressursskatt og utbytte fra Tinn Energi. På toppen av dette finner vi i overkant av 100 mill. kroner med mer ustabile inntekter, bestående av eiendomsskatt og konsesjonskraftinntekter. Forskjellen ligger i at de to siste inntektstypene er langt mer sensitive for endringer i kraftprisen enn de tre førstnevnte.

Den neste figuren viser utviklingen i kraftprisen (spotpris) siden 2005.

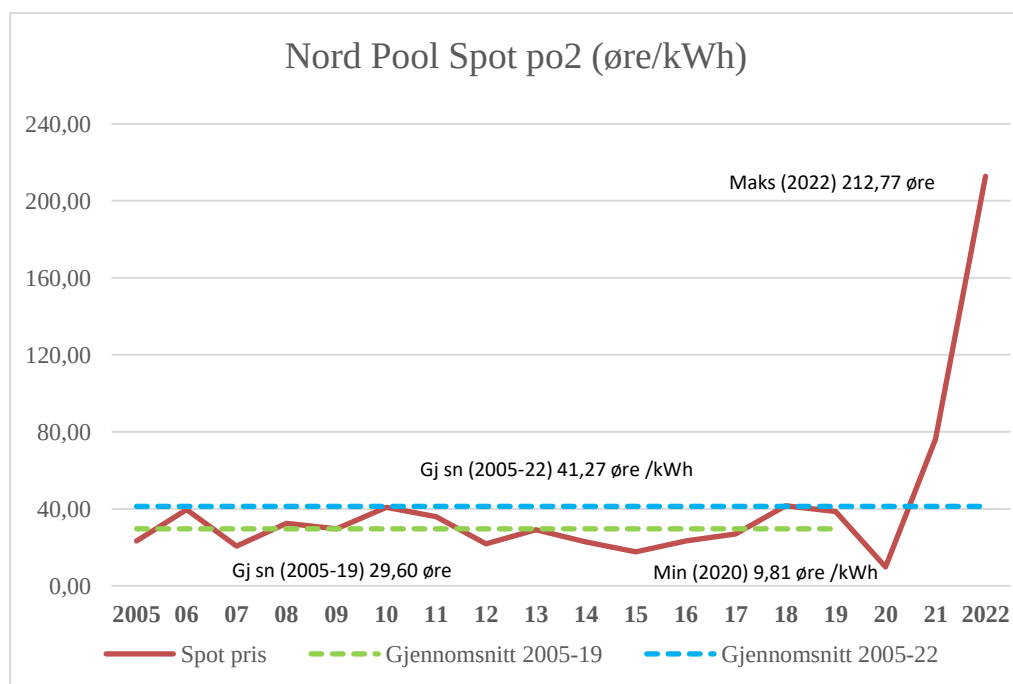
Vi ser av figuren at spotprisen frem til 2020 i gjennomsnitt har ligget i underkant av 30 øre /kWh og variert innenfor et intervall på +/- 20 øre. Inkluderer vi de 3 siste årene i beregningen, løfter gjennomsnittet seg til i overkant av 40 øre /kWh med har variasjoner fra 212 øre på det meste til 10 øre som et historisk lavnivå.

Min- og maksnoteringen finner vi i årene 2020 og 2022, hvilket illustrerer hvor raskt og dramatisk bildet kan endre seg.

Den inntektstypen som er mest utsatt for svingninger i kraftprisen er konsesjonskraftinntekter. Her slår prisnivået i utgangspunktet direkte ut i inntektsnivået, og at konsekvensene ikke ble enda mer dramatiske for Tinn i 2020, og tilsvarende mer eventyrlige i 2022, skyldes at en stor del av konsesjonskraften blir solgt på termin. Dette beskytter mot uønskede konsekvenser av prisfall, men begrenser samtidig oppsiden ved prisøkning.

Når det gjelder eiendomsskatt, settes takstene med utgangspunkt i gjennomsnittspriser over en 5-års periode med et «time-lag» på 2 år. De høye kraftprisene i 2021 og 2022 vil dermed ikke påvirke eiendomskatteinntektene før i 2023 og 2024.

Eiendomsskattetakstene bestemmes imidlertid av flere parametere enn kraftprisen, blant annet et «makstak» som slår inn for fullt allerede fra 2023. Det er således ingen direkte proporsjonalitet mellom gjennomsnittlig kraftpris og kommunens eiendomskatteinntekter.



Nærmere om kommunens kraftinntekter

To av kommunens kraftinntekter har sitt opphav i konsesjonsordninger (konsesjonskraft og konsesjonsavgift), mens to kommer fra skatteordninger (naturressursskatt og eiendomsskatt). Den femte kraftrelaterte inntekten er utbytte fra Tinn Energi. I det følgende skal vi gi en nærmere beskrivelse av de fem inntektstypene.

Konsesjonskraft

Lovhjemmelen finner vi i vannfallrettighetsloven av 1917 § 19 og vassdragsreguleringsloven av 1917 § 22 (1). I henhold til gitte konsesjoner er kraftverkseiere her pålagt å levere en andel av kraftproduksjonen til kommuner som er berørt av utbyggingen. Begrunnelsen for ordningen er at

kommunen har rett til en andel av verdiskapningen som skjer ved bruk av naturressursene i kommunen.

Ordningen innebærer at kraftverkseierne (konsesjonærene) må avgi inntil 10 % av den innvunne kraften. Tinn kommune får lite konsesjonskraft i forhold til naturinnngrepet, fordi en stor andel av reguleringene skjedde før konsesjonsplikten ble innført i 1906. Eksempelvis er Møsvatn regulert med 18,5 meter, men kun de fire øverste meterne er konsesjonspliktige. Kommunen får ikke kraften gratis, men til selvkost, som normalt er lavere enn markedsprisen. Kommunens rett til uttak av konsesjonskraft er begrenset oppad til forbruket av alminnelig elektrisitetsforsyning. For Tinn kommune betyr dette alt forbruk av elektrisitet innenfor kommunens grenser, med unntak av det som brukes av kraftkrevende industri. Eventuell overskytende konsesjonskraft tilfaller fylkeskommunen. Tinn kommune er tildelt en lavere mengde konsesjonskraft enn det som er kommunens øvre grense for uttak. Dermed tar kommunen ut alt man er tildelt, og ingenting tilfaller fylkeskommunen.

Det følger videre av de nevnte lovene at kommunen kan benytte konsesjonskraften etter eget skjønn. Gjennom Konsesjonskraftstyret i Telemark selger kommunen konsesjonskraften i markedet. Kommunens inntekter fra konsesjonskraften avhenger av kraftprisen, som kan variere sterkt fra år til år. I 2022 utgjorde Tinn kommunes konsesjonskraftinntekter 110,301 mill. kroner.

Konsesjonsavgift

Lovhjemmelen finnes her i vannfallrettighetsloven av 1917 § 18 og vassdragsreguleringsloven av 1917 § 14. Konsesjonsavgift er en årlig avgift som alle kraftverkseiere plikter å betale til kommunene som blir berørt av en regulering eller utbygging. Begrunnelsen for konsesjonsavgiftsordningen er delvis at kommunen skal få en andel av verdiskapningen, og delvis at man skal bøte på miljøskader og lokale ulemper som reguleringen eller utbyggingen medfører. Eksempler på lokale miljøulemper er tørrlagte elver og begrensede muligheter for fiske, bading og rekreasjon. Møsvatn er eksempelvis regulert med 18,5 meter, og med så store variasjoner i vannstanden, blir bruken av innsjøen begrenset.

Konsesjonsavgiften fastsettes av NVE for hver enkelt konsesjon på bakgrunn av en beregnet teoretisk produksjonskapasitet, og den indeksreguleres hvert femte år. Ifølge vannfallrettighetsloven § 18 sjette ledd, skal «avgiften avsettes særskilt for hver kommune på et fond, som anvendes etter bestemmelse av fylkestinget eller kommunestyret». Fondets midler skal fortrinnsvis anvendes til utbygging av næringslivet i distriktet. I 2022 utgjorde konsesjonsavgiftene i Tinn 12,726 mill. kroner.

Avtalekraft

Etter pålegg fra Stortinget, inngikk staten v/Næringsdepartementet og Norsk Hydro AS i 1988 en avtale med vilkår for omleggingen av virksomheten ved Hydro Rjukan. Avtalen skulle gi Tinn en kompensasjon for Hydros flytting av kraft og arbeidsplasser fra Rjukan til Herøya. Et av punktene i avtalen er at Hydro avgir 220 GWh avtalekraft hvert år, som må brukes i Tinn. Denne avtalekraften er hovedkilden til Tinn Energis kraftoppdekning. Siden kraften forvaltes av Tinn Energi, inngår den ikke i kommunens regnskaper.

Avtalen inneholder også et punkt om betaling av avgifter for Vemork og Såheim kraftverker. Dette gir flere millioner kroner i inntekter til kommunen hvert år. Mengden tilsvarer den mengde konsesjonsavgift kommunen etter loven hadde vært berettiget til, dersom hele reguleringen av Møsvatn hadde skjedd etter at konsesjonsplikten kom i 1906. Av kommunens 12,726 mill. kroner i konsesjonsavgifter i 2022 var 5,147 mill. kroner relatert til 1988-avtalen mellom staten og Norsk Hydro.

I tillegg til avtalekraft og avgifter, var det også en del av avtalen fra 1988 at Hydro skulle opprette et næringsfond i Tinn på 80 mill. kroner. Det ble i den forbindelse opprettet en egen stiftelse med formannskapetets medlemmer som styre. Den opprinnelige fondskapitalen på 80 mill. kroner er disponert fullt og helt til fremtidsrettede prosjekter for å avbøte virkningene av Hydros utflytting av arbeidsplasser og annen virksomhet fra kommunen. En stor del av fondsmidlene ble brukt til å finansiere Tinnsjøveien.

Naturressursskatt

Lovhjemmel finnes i skatteloven av 1999 § 18-2. Naturressursskatten ble innført i 1997 i forbindelse med kraftskattereformen, og er en kompensasjon for at kommunene ikke lenger får inntektsskatt fra kraftproduksjon. Naturressursskatt er en særskatt for kraftanlegg, og utgjør kommunens andel av grunnrenten.

Grunnrenten er den verdiskapning som ikke følger av investert kapital eller arbeidskraft, men av utnyttelse av en naturressurs. Begrunnelsen for naturressursskatten er at vertskommunen skal sikres en stabil inntekt fra lokal verdiskapning.

Mens konsesjonskraftinntektene varierer sterkt, er naturressursskatten relativt stabil, med en sats på 1,1 øre pr. kWh av kraftverkets samlede produksjon. I 2022 mottok Tinn kommune 47,593 mill. kroner i naturressursskatt.

Eiendomsskatt

Lovhjemmel finnes her i eiendomsskatteloven av 1975. Eiendomsskatten er den eldste lokale beskatningsretten vi har i Norge. Eiendomsskatten er en objektskatt, som betyr at den faste eiendommen er skatteobjekt og skattlegges der eiendommen er. Eiendomsskatten er frivillig for kommunen, og bestemmes av kommunestyret. Den maksimale satsen for utskriving av eiendomsskatt på kraftverk, er syv promille av eiendommens takst.

For kraftverk gjelder egne takseringsregler, der blant annet kraftpriser, produksjonsmengde og en kapitaliseringsrente inngår. Dermed er kommunens eiendomsskatteinntekter avhengig av alle disse faktorene. Taksten på kraftverkene fastsettes av Skatteetaten gjennom ligningsbehandlingen. I 2022 utgjorde eiendomsskatten på kraftverkene i Tinn 73,188 mill. kroner som 29,47 % av de kraftrelaterte inntektene. Dette er inntekter som kommunen kan disponere fritt etter eget ønske.

Utbytte fra Tinn Energi AS

Tinn kommune eier 100 % av aksjene i Tinn Energi Eier AS, og som aksjonær mottar kommunen utbytte fra selskapet. Kommunens utbytte fra Tinn Energi Eier AS var i 2022 på 5,0 mill. kroner.

Utgiftsutviklingen

Tabellen under viser utviklingen i driftsutgifter i Tinn kommune over den siste 4 års perioden. Vi ser at utgiftsnivået var noe lavere i 2020 enn i 2019. Reduksjonen må ses i sammenheng med at det i budsjettet for 2020 ble lagt opp til betydelige utgiftskutt.

Etter dette har utgiftsnivået økt betydelig, senest fra 2021 til 2022, med 8,2 %. Korrigerer vi for en 2022-deflator som i forbindelse med fremleggelsen av statsbudsjettet for 2023 ble estimert til 5,3 %, ender vi opp med reell utgiftsvekst på ca. 3,0 %

Driftsutgiftene i 2022 utgjorde kr. 139 500,- innbygger. Dette innebærer en utgiftsvekst på ca. kr. 10 000,- pr innbygger ift. 2021.

Driftsutgifter	2019	2020	2021	2022
Lønnsutgifter	359 447	355 932	358 108	370 967
Sosiale utgifter	86 622	78 803	82 566	85 016
Kjøp av varer og tjenester	173 607	163 980	180 795	206 957
Overføringer	60 909	60 469	60 961	74 548
Avskrivninger	28 145	29 529	32 474	36 324
Sum driftsutgifter	708 730	688 713	714 904	773 812

Den neste oppstillingen og figuren under viser driftsutgiftene i 2022 fordelt på tjenestoområder.

Vi ser at tjenesteområde Oppvekst og Kultur kun har et mindre avvik ift. regulert budsjett på 3.375 mill. kroner (1,8%), mens sentralt tjenesteområde ligger innenfor budsjett.

For tjenesteområdene Samfunn og Levekår er avvikene noe større, med hhv. 9,510 mill. kroner (6,0 %) og 24.250 mill. kroner (9,4 %).

For Samfunn er 1,5 mill. kroner av avviket relatert til kjøp av varer og tjenester, mens de resterende 8,0 mill. kroner er knyttet til avskrivninger og momskomp. De to sistnevnte poster «nøytraliseres» gjennom motposter på inntektssiden, og påvirker dermed ikke resultatet. De fremkommer likevel som en del av driftsutgiftene, og hører derfor naturlig hjemme i en komplett utgifts oversikt.

Tjenesteområdet Samfunn har for øvrig også avvik på inntektssiden og på bruk av fond, som gjør at man totalt sett kommer ut med et regnskapsmessig mindreforbruk.

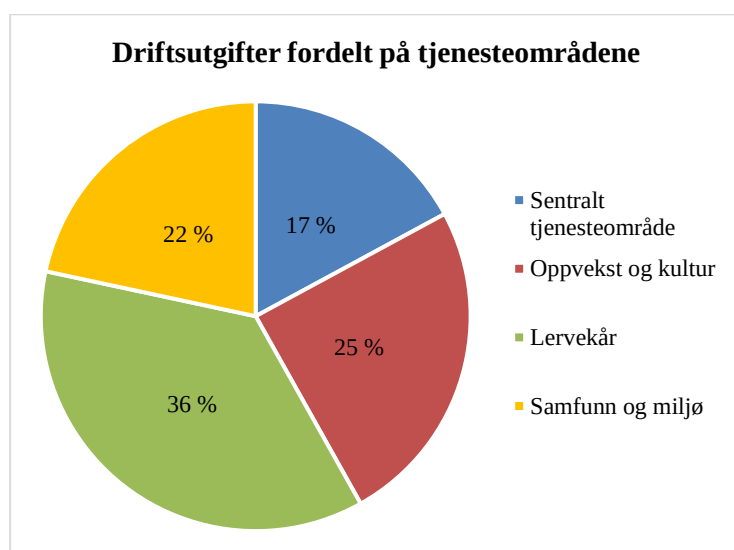
For tjenesteområdet levekår er 90 % av utgifts avviket relatert til lønn (overtid og ekstrahjelp) og innleie av vikarer. Ukompenserte koronautgifter utgjør 6,0 mill. kr, mens de resterende 18,520 mill kroner er knyttet til ordinær drift.

Også Levekår har avvik på andre poster som bidrar til å redusere merforbruket innenfor ordinær drift til vel 15,0 mill. kroner.

Samlet Koronakompensasjon til kommunen i 2022 har vært 9,961 mill. kroner, mens registrerte merutgifter beløper seg til 13,149 mill. kroner. 3,188 mill. kroner står dermed ukompensert.

Av den totale kompensasjonen på 9,961 mill. kroner er videre 4,983 mill. kroner budsjettregulert ut på enhetene, mens 4,983 mill står igjen som et uregulert budsjettavvik på sentralt tjenesteområde.

Driftsutgifter fordelt	Regnskap	Oppr budsj	Reg budsj	Avvik
Sentralt tjenesteområde	132 362	142 888	133 204	-842
Oppvekst og kultur	191 670	176 948	188 295	3 375
Levekår	282 337	235 332	258 087	24 250
Samfunn og miljø	167 443	138 126	157 933	9 510
Sum driftsutgifter	773 812	693 294	737 519	36 293



Lønnsutgifter

Lønnsutgifter	2019	2020	2021	2022
Lønnsutgifter	359 447	355 932	358 108	370 967
Sosiale utgifter	86 622	78 803	82 566	85 016
Sum lønn og sos utg	446 069	434 735	440 674	455 983
Sum driftsutgifter	708 730	688 713	714 904	773 812
Sum lønn og sos utg. i %	62,9 %	63,1 %	61,6 %	58,9 %

Lønnsutgiftene er den største utgiftsposten i kommunen.

At lønnsutgiftene har vært nominelt stabile over siste fireårsperiode innebærer at lønnsutgiftene reelt sett har gått ned. Reduksjonen er oppnådd gjennom stillingskutt og annen effektivisering.

Lønnsutgiftenes relative andel er noe lavere i 2022 enn i de foregående årene. Dette skyldes ikke reduksjon i lønnsutgiftene, men at prosentgrunnlaget (samlede driftsutgifter) har økt.

Tabellen under viser hvordan lønnsutgiftene fordeler seg på de ulike lønnsartene:

Lønnsutgifter etter type	Regnskap	Oppr buds	Reg buds	Avvik
Fastlønn	295 193	297 322	302 813	-7 620
Annen lønn	73 579	66 046	70 752	2 827
Andre ytelser	2 195	2 802	2 959	-764
Pensjon	43 989	42 717	43 652	337
Arbeidsgiveravgift	41 027	40 815	41 912	-885
Sum lønn og sos utg	455 983	449 702	462 088	-6 105
Refusjon sykepengar	-20 348	-20 130	-20 150	-198
Netto lønnskostnad	435 635	429 572	441 938	-6 303

Av oppstillingen framgår at lønn og sosiale utgifter i 2022 har vært lavere enn budsjettert. Riktignok er «Annen lønn» og pensjonskostnader marginalt over budsjett, men dette kompenseres av mindreforbruk på andre poster.

Netto lønnsutgifter endte på 435,635 mill. kroner etter fradrag av sykelønnsrefusjoner.

Finansinntekter og finansutgifter

Finansposter	2021	2022	Just bud 22	Avvik
Gevinst på finansielle instrumenter	-22	-230	-100	-130
Renteinntekter	-3 318	-6 276	-3 808	-2 468
Utbytte	-13 759	-5 060	-5 000	-60
Tap på finansielle instrumenter	49	118	100	18
Renteutgifter og låneomkostninger	6 886	11 131	9 618	1 513
Ordinære avdrag	17 316	19 215	19 214	1
Avdrag finansiell leasing	349	221	0	221
Netto finansposter	7 501	19 119	20 024	-905

Kommunen har investert midler i norske statssertifikater og bankobligasjoner i samsvar med vedtatt økonomireglement. Gevinster og tap ved salg av finansielle instrumenter har vært marginale.

Et stigende rentenivå gjennom 2022 har bidradd til høyere renteinntekter enn budsjettert. Det positive avviket er forsterket ved at innestående beløp i bank har vært høyere enn budsjettert.

Utbytte fra Tinn Energi var, ut fra fjorårets utbetaling, opprinnelig budsjettert til 10,0 mill. kroner. Budsjettet ble imidlertid, etter signaler fra selskapet, nedregulert til minimumsutbyttet på 5,0 mill. kroner. Dette er også beløpet som ble vedtatt utbetalt til eier ved årets generalforsamling.

Lånegjeld inkl. låneopptak til videre utlån, men ekskl. finansiell leasing, utgjorde 643,409 mill. kroner ved utgangen av 2022. Sammenlignet med utgangen av 2021, gir dette en økning 103,348 mill. kroner. Vektet gjennomsnittrente på kommunens lån var 2,79 % pr. 31.12.22 mot 1,38 % pr. 31.12.21.

Stigende rente og flere refinansieringer gjennom året har bidratt til en økning i renter og låneomkostninger som i 2022 endte på 11,131 mill. kroner mot 6,886 mill. kroner året før.

Årets låneopptak på 120,0 mill ble foretatt i desember, og vil ikke få innvirkning på lånekostnadene før i 2023.

En av handlingsreglene for kommunens økonomistyring, er at netto finansutgifter skal ligge innenfor 2-3 % av brutto driftsinntekter. Dette skal sikre at ikke for store andeler av driftsinntektene går med til å betjene gjeld. I 2022 utgjorde netto finansutgifter 2,3 %.

2.2 Investeringsregnskapet

Investering og finansiering

Kommunens investeringsregnskap framgår av «Bevilgningsoversikt investering» gjengitt i avsnitt 8.4 i beretningen, og av oppstillingen nedenfor.

Investeringsregnskapet er gjort opp i balanse (0) etter strykning av bruk av lån med 25,474 mill. kroner.

Investeringsregnskap 2022	2021	2022	Reg bud	Avvik
Investering i varige driftsmidler	79 317	153 547	177 339	-23 792
Tilskudd til andres investeringer	0	0	0	0
Investering i aksjer og andeler	1 772	1 883	2 000	-117
Utlån av egne midler	0	0	0	0
Avdrag på lån	0	0	0	0
Sum investeringsutgifter	81 089	155 430	179 339	-23 909
Moms kompensasjon	-4 576	-8 852	-9 993	1 141
Tilskudd fra andre	-14 214	-10 242	-5 000	-5 242
Salg av varige driftsmidler	-618	-1 478	-2 000	522
Salg av finansielle anleggsmidler	0	0	0	0
Utdeling fra selskaper	0	0	0	0
Mottatte avdrag på utlån av egne midler	-3 807	-176	0	-176
Bruk av lån	-64 007	-133 938	-159 412	25 474
Sum investeringsinntekter	-87 222	-154 686	-176 405	21 719
Videre utlån	6 292	3 533	5 000	-1 467
Bruk av lån til videre utlån	-6 292	-3 533	-5 000	1 467
Avdrag på lån til videre utlån	2 722	2 348	2 700	-352
Mottatte avdrag på videre utlån	-2 997	-2 617	-2 700	83
Netto videre utlån	-275	-269	0	-269
Overføring fra drift	-598	-710	-710	0
Avsetning til bundne investeringsfond	-420	335	0	335
Bruk av bundne investeringsfond	0	0	-2 124	2 124
Avsetning til ubundet investeringsfond	200	0	0	0
Bruk av ubundet investeringsfond	0	-100	-100	0
Dekning av tidligere års udekket beløp	7 226	0	0	0
Sum overføring fra drift og netto avsetninger	6 408	-475	-2 934	2 459
Fremført til inndekning i senere år	0	0	0	0

Oppstillingen viser at kommunen i 2022 har investert 153,547 mill. kroner i anleggsmidler mot 79,317 mill. kroner i 2021.

Det opprinnelige budsjettet var på 178,720 mill. kroner, men dette er nedjustert til 177,339 mill. kroner i løpet av året. I forhold til regulert budsjett viser regnskapet et avvik på gjennomførte investeringer på 23,792 mill. kroner.

Netto budsjettregulering i 2002 på 1,381 mill. kroner kan virke beskjeden, men bak dette tallet ligger en betydelig rebudsjettering, både fra fjoråret og til neste år. Nedjusteringen av budsjett 2022 for rebudsjettering til 2023, som ble foretatt i oktober, beløp seg eksempelvis til 118,980 mill. kroner. I tillegg er det i løpet av året, i egne politiske saker, vedtatt tilleggsbevilgninger til omsorgsboliger i Tinngt. 24 og ny rørledning til Tinnsjøen med hhv. 18,1 og 30,0 mill. kroner.

Gjennomførte investeringer i anleggsmidler, samt opprinnelig og regulert budsjett, fragår av tabellen «Prosjektoversikt investeringer 2022».

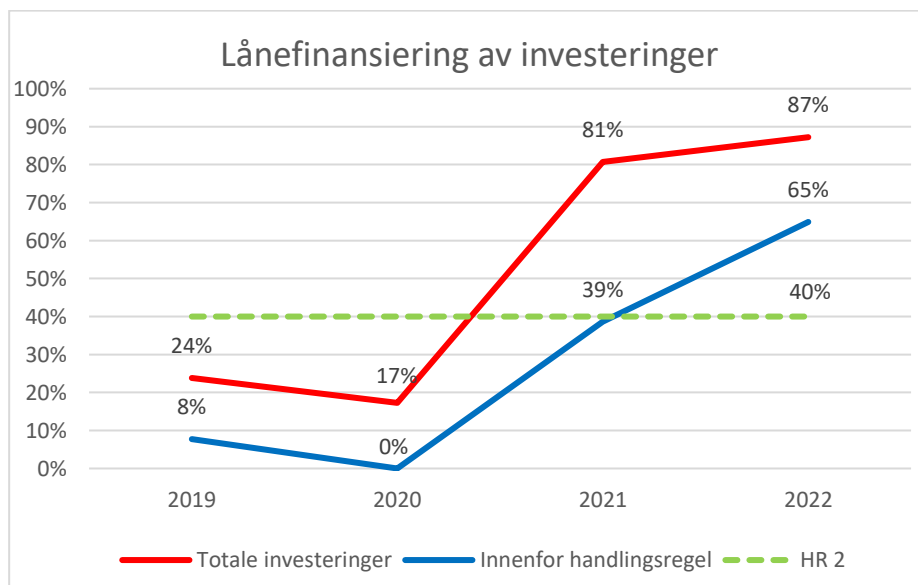
Prosjektoversikt investeringer 2022 (1)	Regnskap	Just budsj	Oppr budsj
Justeringsmoms	-14	0	0
Kjøp av transportmiddel	399	399	0
Kjøp stoler skole	114	115	0
Kjøp senger Tinn Helsetun	161	162	0
Kjøp leiligheter Bjønnlandsveien	0	5 000	5 000
Tilskudd ladestasjoner	0	0	1 600
Beredskap bygdene	0	0	300
Salg (kjøp) av kommunale boliger	131	0	0
Kongsbergregionen K-IKT investeringer	225	230	230
Lekeutstyr - barnehagene + skole	0	0	100
Kjøp av ipader - politikere -2022	281	300	0
Administrative PC`er	0	0	700
Elev PCer 2022	582	800	800
Tomtesalg	114	0	0
Breibandsutbygging	0	500	0
Digitalisering byggesaksarkiv	0	100	0
Trafikksikring	205	705	150
Generell rassikring	48	100	600
Statue Knut Haugland	640	300	200
Infrastrukturiltak vann- og avløpsnett	0	72 477	71 500
185005-Sanering ledn.nett Tveito(T6)-detaljprosjektering	803	0	0
Miljø- og gjenvinningsstasjon Rjukan	1 087	1 362	19 000
Kildesorteringsstasjon Gaustaområdet	7 981	9 000	6 000
185005 Etablering av måling på nød overløp krav	200	0	0
185005 Skriugt. frakobling overvann/sanering avløp	6 750	0	0
185005 Mælandstangen-Granli sanering VA	12	0	0
185005-VA anlegg Skinnarbuområdet	528	0	0
185005 VA sanering Tveito område T6-entreprise 1	18 846	0	0
185005-VA sanering Tveito område T6-entreprise 2	29 015	0	0
185005-VA sanering Tveito område T6-entreprise 3	155	0	0
185005-Strømperenovering overvann/spillvann	11 318	0	0
185005-Anskaffelse reservekraft for vannforsyning	81	0	0
185005 Sanering led.nett øst for sykehuset	1 237	0	0
185005-Strømperenovering av OV-ledning i Storgata	2 312	0	0
185005-Strømperenovering Miland	1 626	0	0
Utbedring avløp Gaustaområdet	2 497	4 500	9 500
Nytt renseanlegg Mårvik	1 406	1 050	26 150
Ny avløpsledning Tinnsjøen	14 526	30 000	0
185005-Sanering flystripa fellesgrøft med avløpsledning	2 064	0	0
185005-Ny kanal bru Mår vann og avløp	1 466	0	0
Maskiner teknisk	3 313	3 481	2 000
Asfaltering kommunale veger	2 314	1 600	750

Prosjektoversikt investeringer 2022 (2)	Regnskap	Just budsj	Oppr budsj
Samlokalisering helse og omsorgstjenester Eldres Hus	760	2 000	20 000
Sam Eydesgt. 158 - Brannskade	1 686	3 000	0
Opprustning Rjukan sentrum	230	823	790
Tinngt.24 - Ny omsorgsbolig til erstatning for Tveito Allé 19	34 376	32 001	0
Ny idrettshall Rjukan	0	747	400
Vedlikehold broer	309	500	4 700
Tennskap for gatelys	41	452	100
Sandveen friluftsområde- kommunal andel	18	31	0
Oppvarming Torget 1	73	950	600
Oppgradering Bøen skole	0	0	500
Nytt sandlager og garasje	2 478	2 500	1 750
Oppgradering heis Rjukan ungdomsskole	346	200	1 500
Nytt nødløysanlegg Rjukan barneskole	4	100	600
Ny adgangskontroll Rjukan barneskole	14	200	200
Adgangskontroll Torget 2	121	100	100
SD anlegg Rjukan barneskole og Rjukan ungdomsskole	0	100	1 000
Tiltak inneklimate (Radon) Rjukan barneskole	10	300	300
HMS tiltak	0	0	100
AV utstyr kommunestyre/formannskapssal	509	550	0
Sanitæranlegg på Gvepseborg	30	500	0
Oppgradering Rjukan brannstasjon	17	0	1 500
Analyseinstrument	101	107	0
Egenkapital innskudd i KLP 2022	1 883	2 000	2 000
Sum	155 430	179 339	180 720

Avviket mellom regnskap og budsjett er i hovedsak relatert til prosjektene «Kjøp av leiligheter i Bjønnlandsveien» og «Ny avløpsledning til Tinnstjøen» merket med blå tekst i tabellen.

Figuren under viser graden av lånefinansiering av investeringer (samlede og innenfor handlingsregel) i årene 2019-22.

At vi er kommet i brudd med handlingsregelen i 2022 skyldes i hovedsak den tidligere omtalte tilleggsbevilgningen til omsorgsboliger i Tinngt. 24, som ble vedtatt med 100 % lånefinansiering.



Det var i budsjettvedtaket for 2022 vedtatt et låneopptak på 153,864 mill. kroner, inkl. 5,0 mill. kroner til videre utlån (startlån). Som følge av nedjusteringen av investeringsbudsjettet, ble låneopptaket i budsjettendringssaken i desember vedtatt nedjustert med 28,864 mill. kroner til 125,0 mill. kroner.

Det ble tatt opp lån til investering med 120,0 mill. kroner og lån til videre utlån (startlån) med 5,0 mill. kroner.

2.3 Balansen

Balanseregnskapet gir en oversikt over kommunens bokførte eiendeler, gjeld og egenkapital.

Alle anskaffelser av varige driftsmidler blir aktivert i balansen med anskaffelseskost. Det er foretatt avskrivninger på kommunens eiendeler. Tabellen under viser en forenklet oversikt over balansen. Beløpene for langsiktig gjeld inkluderer pensjonsforpliktelsene.

Balanseoversikt	2019	2020	2021	2022
Anleggsmidler	1 869 942	2 000 624	2 062 221	2 230 111
Omløpsmidler	252 133	328 289	387 309	468 046
Sum eiendeler	2 122 075	2 328 913	2 449 530	2 698 157
Egenkapital	594 743	727 252	847 476	903 532
Langsiktig gjeld	1 419 593	1 488 747	1 487 523	1 652 545
Kortsiktig gjeld	107 739	112 914	114 531	142 080
Sum egenkapital og gjeld	2 122 075	2 328 913	2 449 530	2 698 157

Pensjonsforpliktelsene

Pensjonsforpliktelsene er summen av de ansattes opptjente rettigheter. Pensjonsmidler er de midlene kommunen har satt av til å dekke disse opptjente rettighetene. Kommunen har sine pensjonsforpliktelser hos Kommunal Landspensjonskasse (KLP) og Statens Pensjonskasse (SPK). Pensjonsforpliktelsene blir beregnet på bakgrunn av en rekke forutsetninger, og vil bare være et anslag på faktiske forpliktelser.

Pensjonskassene har gjennom sine aktuarberegninger laget følgende estimater som grunnlag for kommunens regnskapsføring av pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser:

Pensjonsforpliktelse	2019	2020	2021	2022
Pensjonsforpliktelser inkl. aga.	1 003 382	970 411	947 275	1 009 136
Pensjonsmidler 31.12	881 813	943 698	954 824	1 006 937
Netto pensjonsforpliktelser inkl. aga.	121 569	26 713	-7 549	2 199

Tabellen viser at kommunens pensjonsforpliktelser pr. 31.12.22 er 1 009,136 mill. kroner, mens innestående pensjonsmidler til å dekke disse forpliktelsene er 1 006,937 mill. kroner.

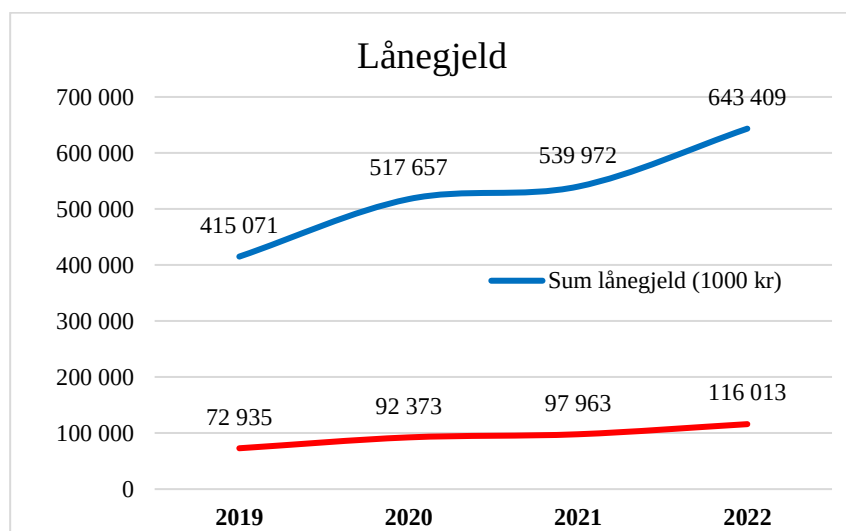
Dette gir en underdekning på 2,199 mill. kroner, inkludert arbeidsgiveravgift. I forhold til regnskap 2021, som viste en overdekning på 7,549 mill. kroner, innebærer dette en endring på 9,748 mill. kroner.

Regnskapsføring av pensjonskassenes estimater påvirker ikke kommunens resultat.

Langsiktig gjeld

Størrelsen på kommunens langsiktige gjeld (ekskl. pensjonsforpliktelser) er en god indikasjon på fremtidig handlefrihet. Lav lånegjeld medvirker til stor handlefrihet, mens høy lånegjeld innebærer at en større del av kommunens driftsinntekter blir bundet opp i renter og avdrag.

Figuren under viser utviklingen i kommunens lånegjeld de siste fire årene, totalt og per innbygger. Tallene inkluderer startlån, men ikke finansiell leasing.

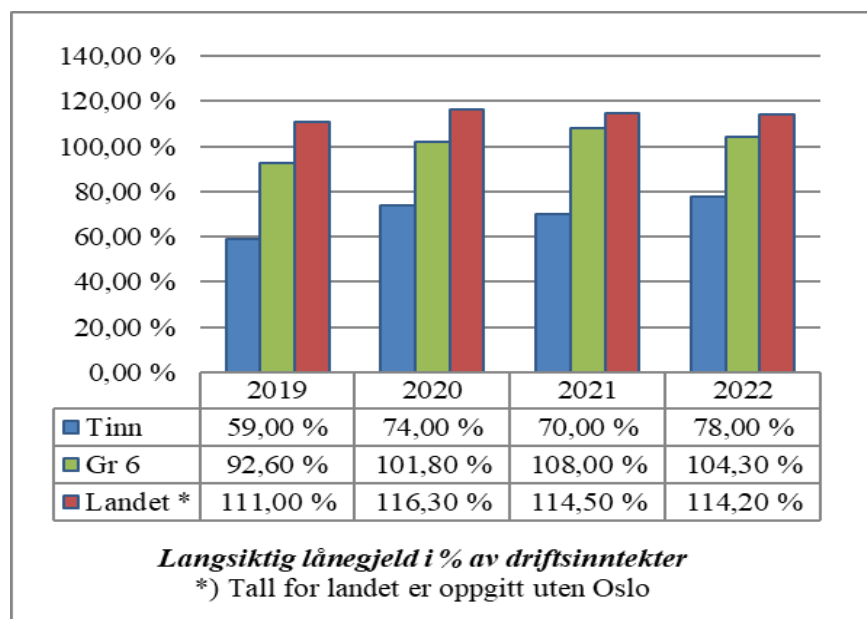


KOSTRA-sammenligning av lånegjeld

Kostradiagrammet under viser langsiktig lånegjeld i prosent av driftsinntekter. Vi ser at Tinn kommune så langt har en relativt moderat lånegjeld sammenlignet med landsgjennomsnittet og kommunene i sammenligningsgruppen.

Kommunens samlede lånegjeld utenom pensjonsforpliktelser utgjør ved utgangen av året 643 mill. kroner som er 78 % av brutto driftsinntekter. Lånegjelden utgjør dermed 75 % av gjeldsnivået til referansegruppen (som ligger på 104,3 %), og 68 % av landsgjennomsnittet.

Ubenyttede lånemidler utgjorde ved årets utgang 60,74 mill. kroner mot 73,21 mill. kroner ved inngangen til året.



Foruten å beskrive den økonomiske handlefriheten, er størrelsen på kommunens lånegjeld også en indikasjon på risikoeksponeringen kommunen har i forhold til framtidige renteendringer.

Gjeldsøkningen i 2022 på netto 103,4 mill. kroner, representerer med dagens rentenivå (31.12.22) en økning i årlige renteutgifter på nærmere 2,9 mill. kroner.

40 % av den samlede lånegjelden har fastrente (rentebinding over 1 år), og en økning i rentenivået på 1,0 prosentpoeng vil for den resterende lånegjelden (60%) utgjøre en økning i årlige renteutgifter på ca. 3,9 mill. kroner.

Fondsmidler

Fondsmidler er avsetninger kommunen har foretatt i 2022 eller i tidligere regnskapsår, som reserver og til egenfinansiering av investeringer og andre utgifter.

Kommunen har fire hovedtyper av fond: Disposisjonsfond, bundne driftsfond, bundne investeringsfond og ubundne investeringsfond.

Tabellen under viser saldo og bevegelser på de fire fondstypene samlet.

Fondsmidler	2019	2020	2021	2022
Fond pr. 01.01	171 954	145 542	126 100	204 125
Avsatt i året	48 230	61 497	89 241	84 856
Bruk i året	-74 642	-80 939	-11 216	-19 197
Fond pr. 31.12	145 542	126 100	204 125	269 784

Samlet fondssaldo ved utgangen av 2022 var på 269,784 mill. kroner.

En del av fondsmidlene er bundet eller øremerket til spesifikke formål. Midler på bundne driftsfond og bundne investeringsfond er midler gitt av en tredjepart for bruk til spesifikke formål. Midler på ubundne investeringsfond må brukes til investering, men er ikke bundet til konkrete prosjekter.

Kommunen har videre fire ulike disposisjonsfond. Dette er midler som i utgangspunktet er ubundne, men kommunestyret har likevel valgt å øremerke en del av midlene til spesifikke formål. De fire disposisjonsfondene er kraftfond, verdensarvfond, spillemiddelfond og det ordinære disposisjonsfondet.

Kommunestyret har vedtatt egne vedtekter for bruk og forvaltning av *kraftfondet*. Kraftfondet skal fortrinnsvis brukes til næringsformål. Dette samsvarer også med vannfallrettighetsloven § 18 sjette ledd, jf. avsnittet om konsesjonsavgifter tidligere i dette kapittelet.

Verdensarvfondet ble opprettet i 2016 for å sikre stabil finansiering av verdensarvarbeidet i Tinn. Pr. 31.12.22 er mer enn halvparten av inntæktene på verdensarvfondet øremerket til spesifikke formål.

Spillemiddelfondet er et kommunalt fond for forskuttering av spillemidler. Dersom man ikke hadde hatt dette fondet, ville ikke spillemiddelmottakerne ha mottatt spillemidler fra fylkeskommunen før anlegget var ferdigstilt. Da måtte de ha tatt opp lån eller funnet en annen form for mellomfinansiering. Gjennom spillemiddelfondet stiller kommunen opp med denne typen mellomfinansiering.

Det ordinære disposisjonsfondet kan brukes til finansiering av alle typer prosjekter og tiltak i driftsregnskapet. I investeringsregnskapet kan disposisjonsfondet bare benyttes gjennom overføringer

fra drift. På det ordinære disposisjonsfondet har kommunestyret valgt å øremerke en del av midlene til spesifikke formål.

Tabellen under viser saldo pr. 31.12.22 for hver fondstype, og en spesifikasjon av de øremerkede midlene på det ordinære disposisjonsfondet.

Fond	31.12.2022
Bundne driftsfond*	53 560
Bundne investeringsfond	4 423
Ubundne investeringsfond	3 500
Disposisjonsfond	206 963
Herav kraftfond	48 816
Herav verdensarvfond	860
Herav spillemiddelfond	1 217
Herav ordinært disposisjonsfond	156 070
Øremerkede midler på ordinært disposisjonsfond	
Nye muligheter	4 000
Landbruksmidler	1 520
Solspeil vedlikehold	330
MR-maskin	3 500
Boligutbygging	5 000
Vinteråpen Tuddalsvei	362
Vedlikehold telt	100
OU-midler	1 100
Sum øremerkede midler på ordinært disposisjonsfond	15 912
Saldo ordinært disposisjonsfond uten binding/øremerking	140 158
*) Ekskl. bundet driftsfond Fjellab	

Pr. 31.12.22 utgjør disponible midler på ubundne investeringsfond og ordinært disposisjonsfond uten øremerking eller binding, til sammen 143,658 mill. kroner. Det er disse midlene som er tilgjengelige for bruk til nye formål.

Tabellen under viser disponible midler før og etter avsetning og bruk i budsjettet for 2023:

Kommunestyrets budsjettvedtak for 2023	
Disposisjonsfond (uten øremerking) og ubundne investeringsfond pr. 31.12.22	143 658
Netto avsetninger til eller bruk av disposisjonsfond i drift 2023	-3 828
Netto avsetninger til eller bruk av ubundne investeringsfond 2023	0
Disposisjonsfond (uten øremerking) og ubundne investeringsfond pr. 31.12.23	139 830

Bruk og avsetning kraftfond

Kraftfondet i Tinn ble opprettet i 2003, og var en sammenslåing av en rekke eksisterende nærings- og kraftfond.

Tabellen under viser saldo og bevegelser på kraftfondet i 2022.

Bruk og avsetning kraftfond	2 022
Saldo kraftfond pr. 01.01.22	48 403
Avsetning av konsesjonskraftinntekter	0
Avsetning av konsesjonsavgifter	8 730
Avsetning av renter kraftfond	1 133
Avsetning prosjekt Svineroivegen	460
Sum avsetning 2022	10 323
Bruk av konsesjonskraftinntekter	0
Sum bruk av konsesjonskraftinntekter 2022	0
Driftstilskudd VisitRjukan	1 700
VisitRjukan - markedsbidrag	400
Visit Telemark	320
RNU og Øst-Telemark etableringskontor	4 370
Sommerjobb Base Arena Kompetanse	200
Kraftkompetanse	240
Leie offentlige toaletter	100
Kongsbergionen og Osloregionen	1 600
Næringssamarbeid landbruk	780
Sum bruk av konsesjonsavgifter 2022	9 710
Kommunal etablering /bolig	200
Sum bruk av tidligere avsatte midler	200
Sum bevegelse i 2022	413
Saldo kraftfond pr. 31.12.22	48 816

Likviditet

Likviditet er et uttrykk for evnen til å kunne møte økonomiske forpliktelser, kjente og uforutsette, ved forfall. God likviditet er ikke bare en forutsetning for økonomisk trygghet, men også for å ha en rimelig grad av økonomisk handlefrihet.

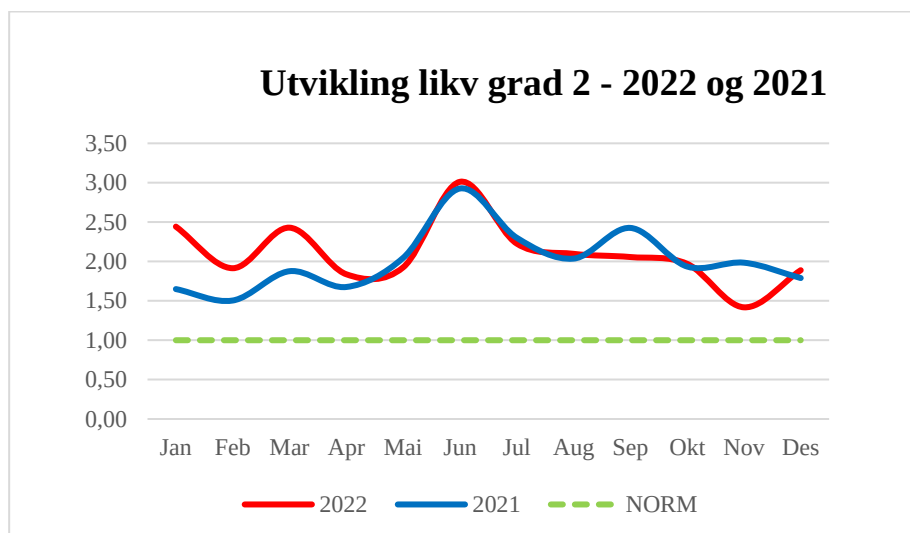
Likviditetsgrad 2 er det forholdstallet som er mest benyttet i kommunal sektor. Måltallet viser forholdet mellom de mest likvide omløpsmidlene og kortsiktig gjeld.

De mest likvide omløpsmidlene er definert som kontanter, bankinnskudd og obligasjoner. Likviditetsgrad 2 bør være minst 1.

Tabellen under viser likviditetsgrad 2 for Tinn kommune i perioden 2019-22.

Likviditetsgrad 2	2019	2020	2021	2022
Norm: > 1,0	1,12	1,90	1,79	1,89

Likviditeten vil normalt variere gjennom året, og grafen under viser utviklingen i likviditetsgrad 2 gjennom 2022 og 2021.



Både tabell og graf viser at likviditeten til Tinn kommune har vært godt over normtallet gjennom hele 2022, og at den i det alt vesentlige fulgt mønsteret fra foregående år.

Det er imidlertid viktig å være klar over at beholdningen av likvider, både gjennom 2021 og 2022, har omfattet en betydelig andel av ubrukte lånemidler. Disse skal benyttes til finansiering av kommende investeringsutgifter, og vil således ikke være en del av den ordinære likviditetsreserven.

Dersom vi trekker ubrukte lånemidler ut fra beregningen av likviditetsgrad 2, bli tallene som følger:

Likviditetsgrad 2 korrigert for ubrukte lånemidler	2019	2020	2021	2022
Norm: > 1,0	1,08	0,99	1,14	1,46

Vi ser at dette gir en betydelig nedgang i likviditetstallene for både 2021 og 2022.

Den korrigerte likviditeten er likevel godt over måltallet, og er vesentlig styrket fra 2021 til 2022.

Soliditet

Soliditet er et mål på kommunens evne til å tåle tap, og uttrykkes gjerne gjennom egenkapitalandelen eller egenkapitalprosenten som den også ofte kalles.

Egenkapitalandelen forteller hvor stor andel av kommunens eiendeler som er finansiert med egenkapital. Resterende andel er finansiert med fremmedkapital (lån), og gjeldsgraden kan dermed betraktes som «motstykket» til egenkapitalandelen.

Kommunen har ikke noe fastsatt mål eller krav med hensyn til soliditet, men man bør likevel være oppmerksom på disse indikatorene. Jo høyere egenkapitalandel, desto bedre er soliditeten.

Tabellen under viser utviklingen i gjeldsgrad og egenkapitalandel de siste fire årene. Gjeldsgraden har i perioden 2019-21 vært fallende, hvilket betyr at egenkapitalandelen har vært stigende. I sum betyr dette at kommunens soliditet er bedret.

I 2022 har gjeldsgraden økt med 2 prosentpoeng, som i seg selv ikke urovekkende, men som likevel representerer en endring av tidligere års trend.

Med det investeringsprogrammet som er nedfelt i gjeldende økonomiplan er det forventet at gjeldsgraden vil fortsette å øke i de kommende årene, og at egenkapitalandelen og soliditeten dermed vil bli redusert.

Soliditet	2019	2020	2021	2022
Gjeldsgrad	72 %	69 %	65 %	67 %
Egenkapitalandel	28 %	31 %	35 %	33 %
Sum finansiering	100 %	100 %	100 %	100 %

2.4 Måloppnåelse etter handlingsreglene

Tinn kommune har fem handlingsregler for den overordnede økonomistyringen. Tabellen under viser graden av måloppnåelse i 2022.

Handlingsregel	Målsetting	Oppr bud	Just bud	Regnskap
Netto driftsresultat i % av driftsinntekter	3-5 %	3,0 %	5,0 %	8,0 %
Lånefinansiering av nye ordinære investeringer *	30-40 %	45 %	67 %	65 %
Netto finansutgifter i % av driftsinntekter	2-3 %	2,4 %	2,6 %	2,3 %
Likviditetsgrad 2	≥ 1,00	≥ 1,00	≥ 1,00	1,89 (1,46)
Bruk av kraftinntekter i drift (mill. kr)	≤ 158,9 **	165,0	191,2	182,7

*) Gjelder ikke VAR-inv som kan lånefinansieres 100 %

**) Oppr. 146,0 (2019) - deflatorjustert

Netto driftsresultat ble vesentlig høyere enn budsjettert og ligger godt over det intervallet som handlingsregelen tilsier. Årsaker til budsjettavvik er redegjort for i avsnitt 2.1. Korrigert netto driftsresultat er beregnet til 8,6 %.

Lånefinansieringen av nye ordinære investeringer er i brudd med handlingsregel nr. 2. Hovedårsaken til dette er tilleggsbevilgningen til omsorgsleiligheter i Tinngt. 24, som er vedtatt med 100% lånefinansiering.

Netto finansutgifter i prosent av driftsinntekter er lavere enn budsjettert, og innenfor kravet i handlingsregelen.

Likviditetsgrad 2 er høyere enn målsettingen på 1,0, også etter korleksjon for ubrukte lånemidler.

Bruk av kraftinntekter i drift er i brudd med handlingsregel nr. 5. Årsaken er at det samlede utgifts avviket i 2022 er finansiert gjennom økte kraftinntekter.

3. Tjenesteområdene

Tabellen under viser netto driftsutgifter /rammer i regnskap og budsjett pr tjenesteområde etter disponering av resultat. Her er samtlige driftsinntekter og -utgifter inkludert. Kolonnen lengst til høyre viser regnskapsmessig mer-/mindreforbruk.

Sentralt tjenesteområde er splittet på to rader. Kommunens store inntekter og utgifter (ansvar 1110) inneholder i hovedsak pensjonsutgifter, finansinntekter og –utgifter, skatteinntekter, kraftinntekter og rammetilskudd. Ved å skille ut dette ansvarsområdet, får vi et mer reelt bilde av driften på sentralt tjenesteområde.

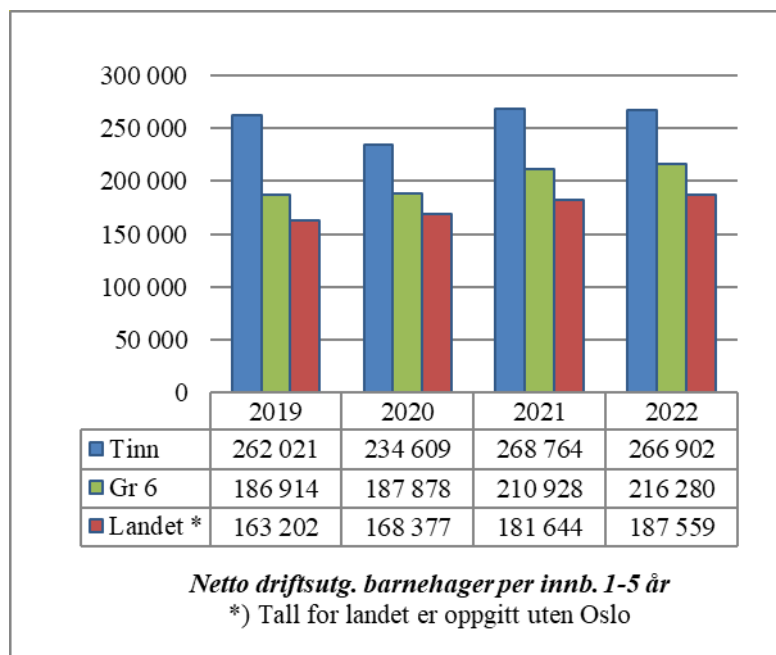
	Regnsk 2022	Reg budsj 2022	Oppr budsj 2022	Regnsk 2021	Forbruk i %	Mer-/ mindre forbruk
Sentralt tjenesteområde unntatt kommunens store inntekter og utgifter	66 947	71 127	58 301	59 604	94,12	-4 180
Kommunen store inntekter og utgifter (ansvar 1110)	-492 570	-481 034	-438 486	-456 906	102,40	-11 536
Tjenesteområde oppvekst og kultur	145 178	145 622	144 169	152 056	99,70	-444
Tjenesteområde levekår	224 764	203 642	194 335	197 579	110,37	21 122
Tjenesteområde samfunn	55 681	60 643	41 681	47 667	91,82	-4 962
SUM	0	0	0	0		0

3.1 Sentralt tjenesteområde

Sentralt tjenesteområde hadde i 2022 et mindreforbruk på 15,716 mill. kroner fordelt med 11,536 mill. kroner på ansvar 1110 (kommunens store inntekter og utgifter) og et samlet (netto) mindreforbruk på øvrige ansvar på 4,180 mill. kroner.

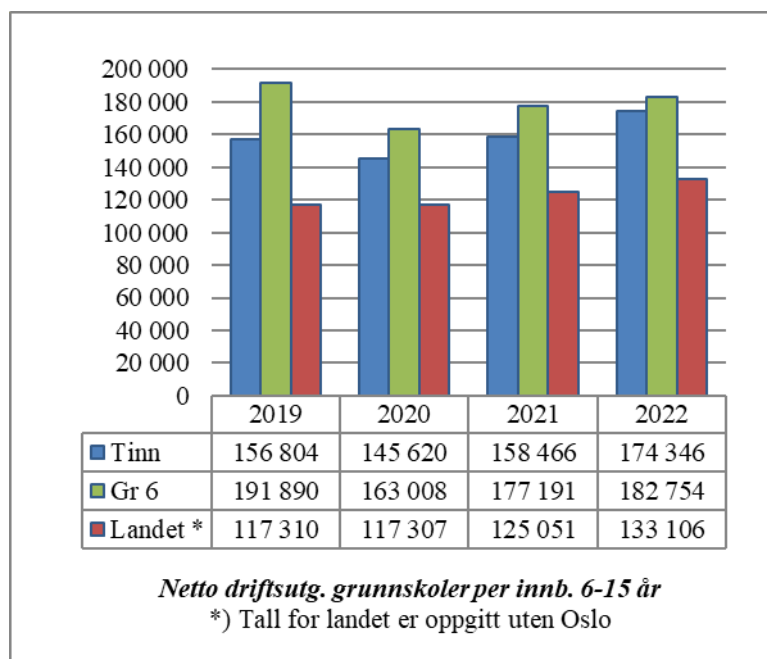
Med unntak av marginale merforbruk i økonomiavdelingen og ved politisk kontor, er mindreforbruket på sentralt tjenesteområde et resultat av mindreforbruk på samtlige ansvar.

3.2 Tjenesteområde oppvekst, inkludering og kultur



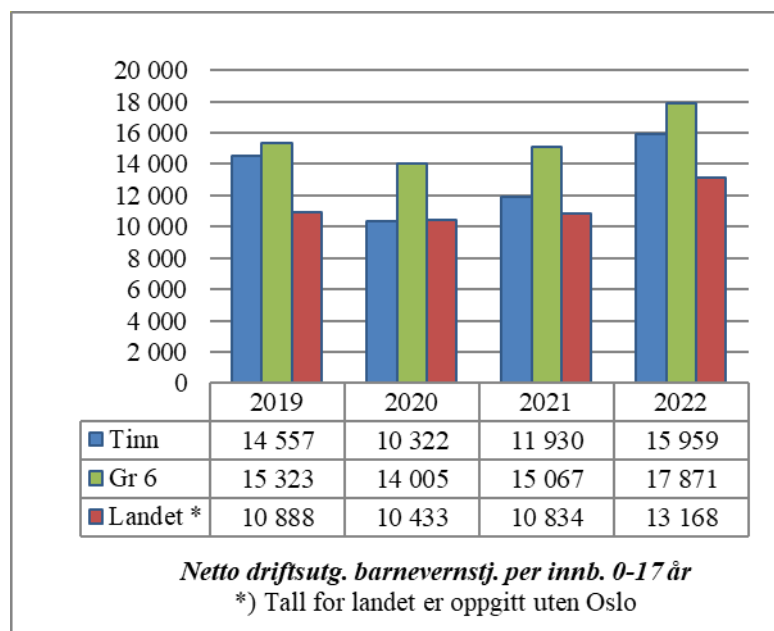
I 2022 lå netto barnehageutgifter per innbygger 1-5 år i Tinn på kr 266 902. Utgiftene er betydelig over kommunene i sammenligningsgruppen KOSTRA-gruppe 6 og landsgjennomsnittet.

Frem til høsten 2021 har Tinn hatt høy grunnbemanning i sine barnehager og har redusert 9,7 årsverk med halvårsvirkning. Tinn har 4 offentlige barnehager som er relativt små, noe som kan utløse dyrere drift enn ved å ha færre og større enheter. Tinn kommune har særordninger med hensyn til beregning av foreldrereduksjoner for lavinntektsfamilier. Over tid øker netto barnehageutgifter per innbygger 1-5 år på nasjonalt nivå, sammenlignet med Tinn kommune som ligger relativt stabilt over tid.



I 2022 var driftsutgiftene pr. elev i grunnskolen i Tinn kr 174 346 per innbygger 6-15 år. Skolene i Tinn kommune ligger under KOSTRA-gruppe 6, men over landsgjennomsnittet på utgiftsnivå for grunnskoler.

Utviklingen over tid viser også at driftsutgifter i Tinn ligger under driftsutgifter for KOSTRA-gruppe 6 og over gjennomsnittet for landet. Skolene har foretatt nedbemanninger i 2021 og en skole er lagt ned. Høsten 2021 innføre regjeringen gratis SFO for alle førsteklasinger. Tinn har særordninger om foreldrebetaling for søsken mellom barnehage og skole.



Barnevernet i Tinn kommune ligger under gruppe 6 på netto driftsutgifter per innbygger fra 0-17 år med kr. 1 912 i 2022. Tinn kommune brukte 2 791 mer enn landsgjennomsnittet i 2022.

Tjenestekområdet Oppvekst, inkludering og kultur har samlet sett et mindreforbruk på 0,444 mill. kroner i 2022.

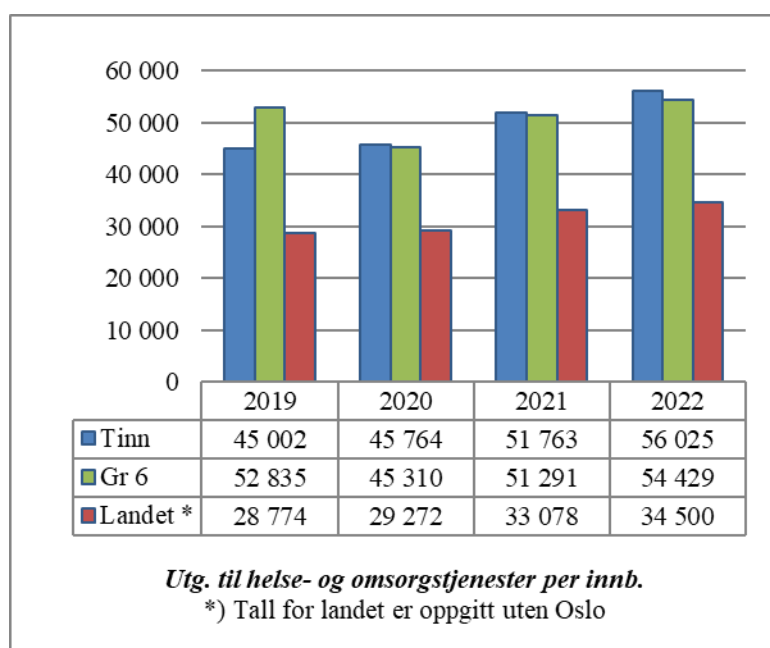
- Mindreforbruk i barnehager skyldes i hovedsak refusjon sykepenger - vanskelig å få tak i vikarer og økende utfordring med å rekruttere pedagogiske ledere.
- Merforbruk på overordnet skole skyldes økte avgifter/gebyrer på IT og transport. Mindreforbruk på kjøp fra andre kommuner og merinntekt på refusjoner.
- Mindreforbruk på Rjukan barneskole skyldes merinntekt på tilskudd og refusjoner (integrering, svømmemidler). Merinntekt sykkelønsrefusjoner og mindreforbruk på grunn av vakanse i stillinger
- Merforbruk på Atrå barne- og ungdomsskole skyldes tilpasninger for elever med særskilte behov og spesialundervisning. Merforbruk skyldes innteksttap etter innføring av gratis SFO for 1. trinn. Merforbruk grunnet stor andel av korttidsfravær. Merforbruk grunnet pandemirelaterte utgifter.
- Merforbruket ved Rjukan ungdomsskole skyldes store utgifter i forbindelse med pandemien i hele første kvartal. Merforbruk for elever med særskilte behov og spesialundervisning,
- Mindreforbruk på voksenopplæring skyldes økt elevtall og økte inntekter. Mindreforbruk lønn grunnet vakanse og rekrutteringsutfordringer på kvalifiserte lærere.
- Mindreforbruk på kultur skyldes høyere inntekt enn budsjettet. Uforutsigbare inntekter etter 2 år med nedgang i publikumsbesøk, arrangementer og utleie pga. Korona. Merinntekt på elevbetaling i kulturskolen (flere elever). Merinntekt på billetter, kioskvarer og reklame på kino (økte

kinovisninger og økt publikum). Merinntekter på kulturarrangement (økt aktivitet og økt publikum). Merinntekt utleieinntekter Rjukanhuset.

- Mindreforbruk på barnevern til barn under omsorg/hjelpetiltak i hjemmet. Mindreforbruk av juridisk bistand, sakkyndig og interkommunalt ressursteam. Merinntekter skyldes refusjoner sykemeldinger.
- Merforbruk på NAV er i stor grad uforutsette, men lovpålagte oppgaver for innbyggere som flytter til Tinn med sammensatte behov. Utgiften for disse havner ofte hos NAV som første instans, men overføres etter hvert til f.eks. helse. Økte leveutgifter til husholdninger, strøm, mat mv. gir økte utgifter på økonomisk sosialhjelp. Flere innbyggere i Tinn får sosialhjelp med økte utgifter som resultat.

3.3 Tjenesteområde levekår

Tinn ligger fortsatt høyt på utgifter til helse- og omsorgstjenester sammenlignet med landsgjennomsnittet. Tinn er på nivå med KOSTRA gruppe 6. En del av økningen de siste år kan tilskrives merutgifter ifm. pandemien.



Tjenesteområde levekår hadde i 2022 et merforbruk på totalt 21,1 mill. kroner. I dette tallet er det kompensert for 3,7 mill. kroner til ekstra koronautgifter, mens det reelle merforbruket til korona er 9,7 mill. kroner. Det er dermed ukompenserte korona utgifter på 6,0 mill. kroner.

Reelt merforbruk uten korona blir dermed 15,1 mill. kroner.

I all hovedsak er merforbruket knyttet til lønn, og i stor grad knyttet til innleie via vikarbyrå samt overtid. Det koster å ikke ha besatte stillinger.

Enhetene har samlet sett et mindreforbruk på poster som fastlønn, sykevikar og ferievikar, men innleie som må foretas via vikarbyrå og en del overtid medfører stort merforbruk på lønn totalt sett. Oppfølging av unge voksne, kreftomsorg og demensomsorg er områder som stadig krever mer innsats. Dette ser man også igjen i nasjonale tall og framskrivninger.

Faste lønnsposter (fastlønn, vakanser, sykevikar, ferievikar, faste tillegg) har et mindreforbruk på 15,7 mill. kroner, mens merforbruket på andre poster fordeler seg som følger:

- Vikarbyrå 20 mill (i hovedsak lege og sykepleier)
- Overtid 7,4 mill
- Ekstrahjelp 2,6 mill
- Ukompensert koronautgifter 6 mill
- Utskrivningsklare pasienter betalingsplikt for 2021, som ble ført i 2022, 1 mill.

På driftssiden er det også merforbruk knyttet til ulike lisenser, avtaler og generell prisøkning. For hjemmetjenesten slår også høyere drivstoffpriser ut.

3.4 Tjenesteområde samfunn

Tjenesteområde Samfunn hadde i 2022 et samlet mindreforbruk på 4,962 mill. kroner. Nedenfor følger en omtale av årsaker til mer-/mindreforbruk på de enkelte avdelingene.

Ansvar 1600 – Landbruk

Landbruk hadde et mindreforbruk på kr. 481.372 (15%).

Årsaker til mindreforbruket er:

- Sjukelønnsrefusjoner kr. 63.000.
- Større salgs- og leieinntekter. kr. 82.000.
- Ubrukt tilskudd til stier og løyper kr. 225.000.
- Bruk av bundne fond i vassprosjektet kr. 122.000.

Ansvar 1610 – Planavdelingen

Planavdelingen hadde et mindreforbruk på kr. 355.206 (35%).

Årsaker til mindreforbruket er:

- Mindreforbruk lønn kr. 254.000 pga delvis ubesatt stilling
- Sjukelønnsrefusjoner kr. 60.000
- ½ års virkning av tilsynssamarbeid i Kongsbergregionen kr 142.000

Stor aktivitet i hytteområdene også i 2022 førte til stor saksmengde og full kostnadsdekning på tjenestene byggesak og oppmåling. Det er satt av ytterligere 1,5 mill. kroner på sjølkostfond byggesak og 188.000 på sjølkostfond oppmåling til å møte framtidige kostnader. Dette kan bl.a. være knytta til ekstra ressurser på byggesak som i dag er svært sårbar ved sjukefravær, og til ekstern bistand for gjennomføring av utsatte oppmålingsforretninger.

Ubrukte midler på 1,3 mill. kr til kommuneplanarbeid er overført til budsjett 2023. For å gjennomføre arbeidet med kommuneplanens arealdel må det, i tillegg til innleie av ekstern plankonsulent, øremerkes egen stillingsressurs som prosjektleder for arbeidet. Finansieringen er med dette på plass for å kunne ansette en ny fast medarbeider på planavdelingen som på sikt vil kunne fylle forventet ledig stilling pga. pensjonsavgang innen plan- og byggesak.

Ansvar 1830 - Renhold

Renhold hadde mindreforbruk på 199.489 (2%).

Årsaket til mindre forbruk er:

- Lønnsbudsjett – mindreforbruk på kr. 301 335
Årsak: mindre vikarbruk til tross fortsettelse av Covid-19 på begynnelsen av året
- Kjøp av varer og tjenester – merforbruk på kr. 209 386
Årsak: dobbelt så mange bestillinger på forbruksvarer på kommunale bygg, spesielt skoler, barnehager og helseinstitusjoner, forårsaket av fortsettelsen av pandemi og forsterket smittevern
- Salgs og leieinntekter – merinntekt på kr. 60 982
Årsak: justering av inntekter knyttet til renhold til ikke kommunale institusjoner
- Refusjoner – merinntekt på kr. 57 012
Årsak: mer sykkelønnsrefusjon enn budsjettert
- Overføringer til kommunen – merinntekt på kr. 30 526
Årsak: finansiering av utgifter knyttet til renhold i forbindelsen med Flyktnings situasjonen Ukraina

Året 2022 var fortsatt preget av koronapandemien, spesielt i første halvåret. Smittevern blei forsterket siden alle kommunale bygg var i bruk til tross økt smitte, og det økte kostnader i forhold innkjøp av forbruksvarer.

Samme tid kom det flere flyktninger fra Ukraina som skapte behov for renhold flere steder som ikke var i bruk før. Renholdsavdeling måtte stille opp med sine tjenester på Ukrainasenter på Bøen, men alle kostnader ble dekket.

Ansvar 1845 – Stab og ledelse teknisk enhet

Stab og ledelse teknisk enhet hadde et merforbruk på 1.501.000 kr. (30%).

De viktigste årsakene er:

- Mindreforbruk lønn - 516.000 (budsj. prosjekt-lønn - ikke påløpte utgifter samt mindreforbruk lønn ansatte).
- Merforbruk kjøp av varer og tjenester - kr. 2.188.000 (honorar).
- Mindreforbruk forbedringsprosjekter (184501) – kr. 175.000 (ikke ferdigstilt prosjekt).

Ansvar 1840 – VAR

VAR området hadde et merforbruk på kr. 872. 000 (3,7%).

Det er brukt kr. 7.000.000 av bundne selvkostfond (etterkalkyle selvkost 2022) for å dekke opp mellom driftsutgifter og inntekter.

Årsaker til avvikene er:

- Stort mer forbruk på elektrisk kraft grunnet høye kraft priser.
- Mer forbruk på kjøp av varer og tjenester til drift av Va-anlegg grunnet økte råvare priser. Kjemikalier gass uv-lamper ol. Rå vare priser har økt med 30% på veldig mange områder.
- Mer kostnader på renovasjon i forhold til budsjett.
- Kostnader rundt det med å tette vannlekkasjer, men det gir gevinst med mindre pumpe kostnader når forbruket går ned på sikt.

Driftsmessig har VAR har hatt fokus på vannlekkasjer på ledningsnett, vedlikehold tilstandskontroll på Va-anlegg samt det med beredskaps når det gjelder sikker vannforsyning.

Ansvar 1860 – Eiendom -Bygg – Samferdsel – Park

Eiendom -Bygg – Samferdsel – Park hadde et mindreforbruk på kr. 2.238.049 (5%).

Årsaker til mindreforbruket er:

- Dette skyldes i hovedsak at vi har hatt lavere utgifter til elektrisk kraft enn budsjettet. Det ble avklart høsten 2022 at det ville bli gitt tilleggsbevilgning for å dekke de høye strømkostnadene med den konsekvens at strømkostnadene ble hele kr. 7.239.035 lavere enn hva det gjennom året ble lagt opp til at skulle dekkes på ansvar 1860.
- I tillegg er det iverksatt flere tiltak for å redusere strømforbruket i hele kommunen.
- Diesel - merforbruk på kr 249 393
- Bioenergi- merforbruk på kr 429.580
- Avgifter gebyrer og lisenser - merforbruk på kr 563 612
- Gatelys og elektroarbeider - merforbruk på kr 1.494.333
- Materiell til vedlikehold av bygninger - merforbruk på kr 575 889

Bevilgningene til ansvar 1860 – som dekker drift og vedlikehold av bygg, veier mm, har de siste årene ikke vært tilstrekkelig for å vedlikeholde den kommunale infrastrukturen på en bærekraftig måte. Bevilgningene dekker i hovedsak helt nødvendige reparasjoner og utbedring av skader. Det har dannet seg et betydelig akkumulert vedlikeholdsbehov som kun kan ivaretas ved en vesentlig økning av bevilgningene til dette formålet i årene fremover.

Ansvar 1870 – Prosjekter i drift

Prosjekter i drift har et mindreforbruk på kr. 2.414.534 (46%).

Ansvar 1870 dekker investeringsprosjekter som gjennomføres i driften med kostnadmessig dekning fra investeringer. Omfanget av dette vil variere noe fra år til år avhengig av type investeringsprosjekter og ledig kapasitet innen driften. I 2022 var det ikke kapasitet i driften til å gjennomføre tiltenkte prosjekter med dekning fra investeringsprosjektet. Dette som en konsekvens av lav bemanning som ikke rekker stort mer enn løpende drift.

Ansvar 1880 – Brann- og feiervesen

Brann- og feiervesen hadde et merforbruk på kr 181.584 (1,5%).

Årsak til merforbruket er:

- Lønnsbudsjett – merforbruk på kr. 494.754.
Årsak: er merforbruk på kontoer for overtid og vikarutgifter. Det har ikke vært satt av midler på konto for vikarutgifter og utgifter til overtidsbudsjettet er doblet.
- Kjøp av varer og tjenester - merforbruk på kr. 148.578.
Årsak: overforbruk på kontoer for verneutstyr, utgifter ifbm kurs, drivstoffutgifter og dens tørste utgiften er materialer til vedlikehold av bygninger (brannstasjon).
- Salg av varer og tjenester - merinntekt på kr. 392.046.
Årsak: merinntekt skyldes primært salg av varer og tjenester brannvesenet har utført (betalte oppdrag til eksterne). Merinntekter på kommunale avgifter (skorsteinsfeieing) har i regnskapet blitt kr. 140.051- over budsjett.
- Refusjon - merinntekt på kr. 330.696.
Årsak: er sykelønnsrefusjon og fødselspermisjon.

Året 2022 kan ellers oppsummeres som følger:

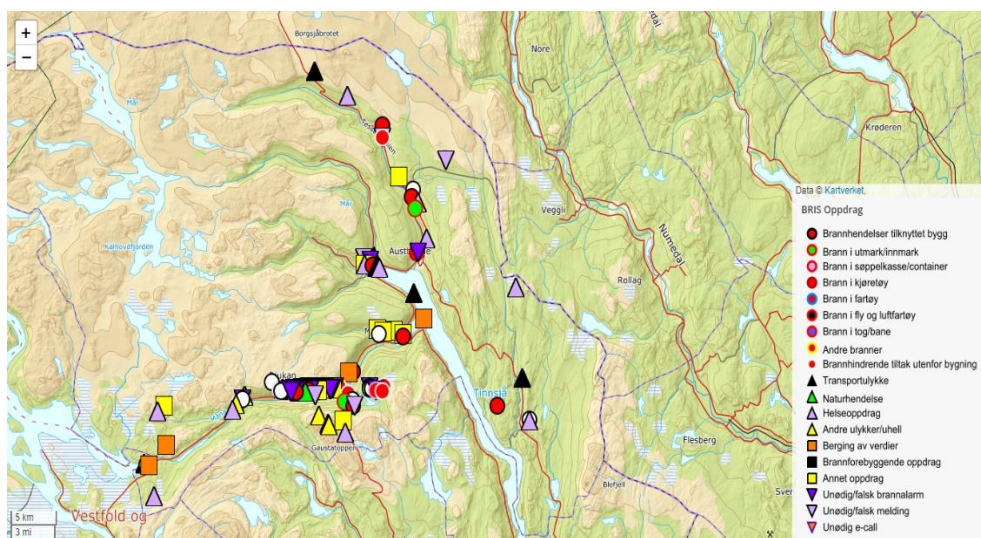
Januar starter med ekstremværet «Gyda» som ikke fikk noen store konsekvenser i Tinn men det var høy beredskap etter erfaringen fra stormen i november 2021. Brannsjef har vært del av arbeidsgruppa som har jobbet med kommunal beredskap gjennom hele året. Tinn kommune har høyt fokus på kommunal beredskap med iverksatte tiltak for plassering av nødstrømsaggregat og satellittelefoner på ulike lokasjoner i området Tinn kommune.

Brannvern i Verdensarvbyen Rjukan har også sin egen arbeidsgruppe med deltagere fra plan avdeling, verdensarvkoordinator, prosjektingeniør og brannvesenet. Det er rekrutteringsutfordringer på alle nivå i brannvesenet (operativ brannmann til forebyggende personell). Dette preger også overtidsbudsjettet og gjennomføringsevne på ulike arbeidsoppgaver for brannvesenet.

Budsjettene til kommunale enheter er stramme, men det oppleves at vi får til mye innenfor egen budsjettramme. Brannvesenet har et godt samarbeid med interne enheter i kommunen og eksterne bedrifter som Hydro Energi AS, Stannum AS, Industrivern, Green Mountain for å nevne noen. Beredskapen bygger på mye samarbeidsavtaler også utover Tinn kommunes grenser som felles skogbranntropp i Telemark og IUA (interkommunalt samarbeid mot akutt forurensning).

Forebyggende avdeling utfører både branntilsyn og skorsteinsfeing. Deler av 2021 har vært preget av mangelfull bemanning på branntilsyn. Det er registrert ca. 6 000 skorsteiner og 10 000 ildsteder i området Tinn kommune. Antall skorsteiner som er feid er 1808 og 381 tilsyn av fyringsanlegg. Det er behovsprøvd feing og det planlegges at samtlige piper er feid i løpet av en 4 års periode.

For beredskapsavdelingen har det vært et «gjennomsnittlig» år. Tinn brannvesen har blitt alarmert 169 ganger fra Sør-Øst 110 IKS. Kartet under viser lokasjonene for utrykning.



Kilde: Brannstatistikk.no

4. Mål og resultat

I dette kapittelet blir det gitt en rapportering på oppnådde resultat i forhold til vedtatte mål. Da målene ble vedtatt var det en gradering av ambisjonsnivået med målsetting, akseptabelt nivå og for svakt resultat. Dette ble synliggjort ved bruk av henholdsvis grønn, gul og rød farge. Det resultatet som er oppnådd blir nå illustrert i forhold til disse fargekodene. I teksten under hver måltabell er det en avviksforklaring.

4.1 Resultat for økonomisk utvikling

Dimensjon/indikator	Resultat	Oppr. budsjett	Justert budsjett	Mål	Aksept	For svakt
Netto driftsresultat (%)	8,0	3,0	5,0	5,0	3,0-5,0	<3,00
Lånefinansiering av investeringer (%)	65	45	67	30	30-40	>40
Netto finansutgifter i % av driftsinntektene	2,3	2,4	2,6	2,0	2,0-3,0	>3,0
Likviditetsgrad 2	1,89 (1,46)	> 1,00	> 1,00	> 1,00		< 1,00
Bruk av kraftinnt. i drift	182,7	165,0	191,2	158,9		>158,9

Måltallene er sammenfallende med kommunens 5 handlingsregler som er kommentert under punkt 2.4.

4.2 Resultat for tjenesteutvikling

Tinn kommune skal levere gode og framtidsretta tjenester hvor ressursinnsatsen styres i samsvar med demografi og behov.

Dimensjon/indikator	Resultat	Mål	Akseptabelt	For svakt	Forklaring til skala:
Grunnskolepoeng	43,2	Mer enn 42	40-42	Mindre enn 39	Skala poeng 0-50
Elever på laveste mestringsnivå nasjonale prøver i lesing på 5. trinn (tre nivåer).	22,8%	Færre enn 25%	25%-30%	Flere enn 30%	prosentvis fordeling
Elever på de to laveste mestringsnivåene nasjonale prøver i lesing på 8. trinn (5 nivåer).	34,6 %	Færre enn 25%	25%-30%	Flere enn 30%	prosentvis fordeling
Elevers motivasjon	3, 6%	Mer enn 4	3,8 -4	Lavere enn 3,8	Indeks 0-5
Trygt og godt læringsmiljø 7. trinn (mobbing og krenkelser)	4,7 %	Færre enn 1%	2-6%	Mer enn 6%	Prosent (nullvisjon)
Trygt og godt læringsmiljø 10.trinn (mobbing og krenkelser)	4,58 %	Færre enn 1%	2-6%	Mer enn 6%	Prosent (nullvisjon)
Trivsel	4,13	Mer enn 4	3,8 -4	Mindre enn 3,8	Indeks 0-5
Barn i barnevernet med utarbeidet plan	100	100	80-100	<80	
Hjemmebesøk hos nyfødte	100	100	>90		
Bibliotekbesøk	3,1	>3,5	2,5-3,5	<2,5	
Elever i kulturskolen	3,39	>27	20,5-27	>20,5	

Kommentarer til resultatene:

Grunnskolepoeng: Indikatoren viser gjennomsnittlige avgangskarakterer på 10. trinn. Tinn kommune ligger på 43,2 % poeng, sammenlignet med 2021 med 41,34 poeng i 2021. Tinn kommune ligger på landsgjennomsnittet (43,2) og over fylkessnittet (42,4).

Elever på laveste mestringsnivå på nasjonale prøver: Indikatorene viser 22,8 prosentpoeng med elever på laveste mestringsnivå i lesing på 5. trinn og 34,6 på 8 trinn. Tinn kommune ligger innenfor målområdet på 5. trinn og er 4,6% over akseptabelt nivå for 8. trinn.

Elevers motivasjon ligger på 3,6 på en indeks med 5 som beste nivå. Måltall for tinn kommune er 4. Elevers motivasjon på nasjonalt og fylkesnivå ligger på 3,3 i 2022.

Barn i barnevernet med utarbeidet plan: Indikatoren viser hvor stor andel barn under omsorg av barnevernet som har en utarbeidet plan. Resultatet i 2022 har 100% andel barn med en utarbeidet plan.

Bibliotekbesøk: Indikatoren viser gjennomsnittlig besøk i folkebibliotek per innbygger. Besøkstall for 2022 ligger på 3,1 mot 2,8 i 2021.

Elever i kulturskolen: Indikatoren viser hvor stor andel av barn og unge i kommunen som er elever i kulturskolen. I 2022 hadde kulturskolen 3,39 elever og måltallet for Tinn kommune er 27% eller mer.

Hjemmebesøk hos nyfødte: Indikatoren viser hvor stor andel av de nyfødte som har fått hjemmebesøk innen to uker etter hjemkomst. Resultatet for 2022 har nådd målsetting.

Nøkkeltall for NAV

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Sosialhjelpsmottakere 18-24 år	26	33	29	25	20	25
Sosialhjelpsmottakere 26-66 år	140	134	125	119	89	106
Sosialhjelpsmottakere med sosialhjelp som viktigste inntektskilde	51	43	38	25	18	28
Antall barn i familier som mottok sosialhjelp	84	82	76	76	52	78

Kilde: SSB

Tabellen over viser at levekostnadsøkningen i 2022 har betydd at flere har søkt sosialhjelp, og vi er igjen tilbake på nivå fra før korona.

4.3 Resultat for organisasjonsutvikling

Tinn kommune er en kunnskapsbedrift der de ansatte er den viktigste ressursen for å levere gode tjenester. Ved å sette mål for kommunens organisasjon så viser vi retning for å møte framtidens utfordringer med å skaffe kvalifisert arbeidskraft, utvikle de ansatte og bygge en felles organisasjonskultur.

Dimensjon/indikator	Resultat	Mål	Akseptabelt	For svakt
Sykefravær	9,5	<7,5	7,5 – 8,0	>8,0
Lærere med godkjent utdanning 1.-7. klasse	94,67	100	85-93	<85
Lærere med godkjent utdanning 8.-10. klasse	69,37	100	85-94	<90
Mannlige barnehageansatte	0	>10	5-10	<5

Kommentar til resultatene:

Sykefravær: Indikatoren viser egenmeldt og legemeldt sykefravær i prosent av kommunale årsverk. Sykefraværet i 2022 var 0,3 %-poeng høyere enn i 2021 og 0,7 % poeng høyere enn i 2021. Årene 2020–22 har vært tre særdeles spesielle år som vil gå inn i historien på grunn av den pågående koronapandemien. At sykefraværet er høyere enn måltallet på 7,5 % er som forventet og varslet gjennom tertialrapporter gjennom året.

I tertialrapporten etter 2. tertial skrev vi følgende:

“Dersom vi i løpet av året skal nå måltallet på 7,5 %, må sykefraværet i 3. tertial være under 3,9 %. Det sier seg selv at dette er helt urealistisk. Vi kan ha et mål om å få et lavere sykefravær enn vi hadde i 2021 (9,2%). Det vil si at fraværet i 3. tertial må være lavere enn 9 %. Vi må helt tilbake til

2018 for å finne tilsvarende tall, så det er sannsynligvis også urealistisk, men vi kan ha et håp om at situasjonen er i ferd med å snu.”

Totalt havnet vi altså på et gjennomsnittlig fravær på hele 9,5 %, noe som egentlig var helt påregnelig situasjonen og utviklingen tatt i betraktning.

Sykefravær 2022

Sykefraværet i 1. tertial: 11,1 % (8,4% legemeldt)

I kommunesektoren for øvrig var det legemeldte fraværet på 8,8% i første kvartal

Sykefraværet i 2. tertial: 7,5 % (6,5% legemeldt)

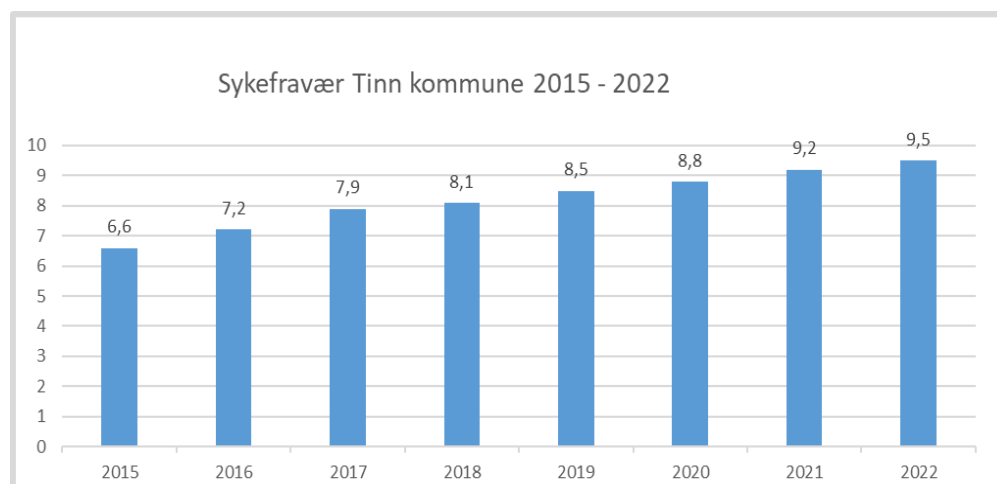
I kommunesektoren for øvrig var det legemeldte fraværet på 7,6% i andre kvartal og 6,2% i 3.kvartal

Sykefraværet i 3. tertial: 9,8 % (8,2 % legemeldt)

Det er vanskelig å styre sykefraværet. Midt i en pandemi har dette vært særskilt vanskelig, hvor det har vært fravær i forbindelse med både sykdom og symptomer på luftveissykdom. Beskjeden fra FHI har vært at man skal holde seg hjemme ved symptomer, noe også bidrar til høyere egenmeldt sykefravær.

Som leder må en gjøre så godt en kan for å forebygge fravær, - og tilrettelegge for at ansatte skal kunne komme raskt tilbake. Dette blir det arbeidet bevisst med i på alle nivå i kommuneorganisasjonen. Samtidig er det viktig å være klar over at dette også er krevende, spesielt i en pandemi som har vart i snart to år.

På systemnivå arbeides det til enhver tid med å finne gode rutiner for sykefraværsforebyggende arbeid/ledelse, oppfølging og tilrettelegging. Det iverksettes ekstra målrettede tiltak for å se om det kan utgjøre en forskjell.



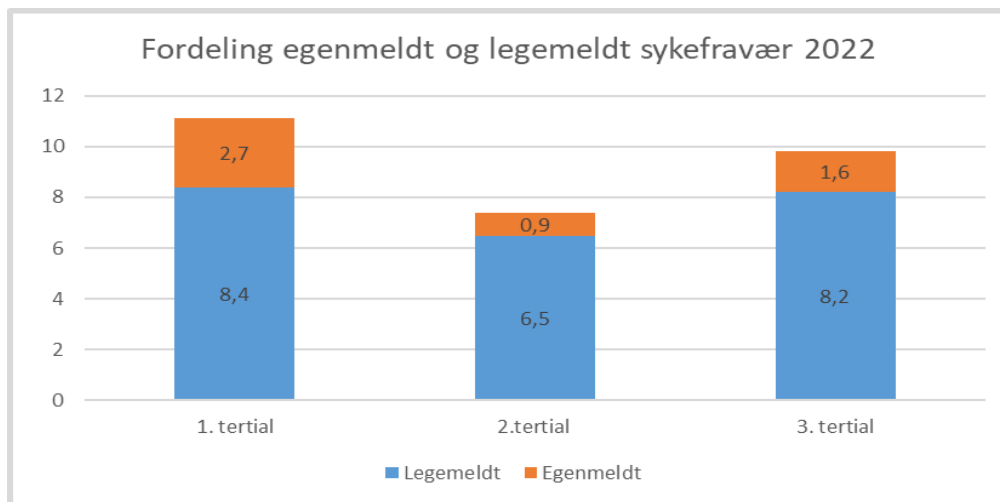
Fordeling av egenmeldt og legemeldt fravær:

Det egenmeldte fraværet pleier å ligge stabilt og utgjør vanligvis rundt 1% av det totale fraværet.

I tredje tertial 2021 var imidlertid det egenmeldte fraværet opp mot 2 %, og det egenmeldte fraværet var høyt også i 1. tertial av 2022. Det hadde sammenheng med utviklingen av smitte covid-19 som økte fram mot jul/nyttår 2021/2022 og som også fortsatte i 1. tertial 2022.

I 2. tertial gikk både det egenmeldte og det legemeldte fraværet ned, dette i samsvar med både pandemiutviklingen og som “normalt” er ved avvikling av sommerferie.

Utover høsten gikk steg sykefraværet igjen i samsvar med utviklingen av omikronsmitte og mye fravær i forbindelse med dette.



Det er uten tvil det legemeldte sykefraværet som er høyest. I første tertial 8,2 %, andre tertial 6,5 % og tredje tertial 8,4 %. Samlet sett er gjennomsnittet på det legemeldte fraværet likt i 2021 og 2022 på 7,7 %. Det betyr at det i 2022 er det egenmeldte fraværet som har økt mest. Fra gjennomsnittlig 1,2 % i 2021 til 1,7 % i 2022. At medarbeidere benytter egenmelding ved kortvarig fravær f.eks ved Covid-19, Omikron eller andre influensa varianter er bra. Da belastes ikke fastlegene med sykdommer som går over av seg selv, erfaring viser også at fraværet ofte blir kortere slik. Vi ser dette i sammenheng med pandemiutviklingen.

Måltallet for sykefraværet i 2023 er justert og satt til 8 %. Et akseptabelt resultat kan ligge mellom 8 og 9 %, noe som kan være et mer realistisk mål å strekke seg mot.

Lærere med godkjent utdanning: Indikatoren viser andel lærere med godkjent utdanning i prosent av kommunalt ansatte lærere. Tinn kommune har 92,14% lærere med godkjent utdanning totalt i 2022. 97,2% lærere med godkjent utdanning 1.-7. trinn i 2021 mot 94,67 som er en nedgang 2,53% i 2022. Tinn kommune har 69,37% lærere med godkjentutdanning utdanning på 8.-10. trinn i 2022, og 86,8% 2021- en nedgang med 17,43%.

Mannlige barnehageansatte: Indikatoren viser hvor stor prosentandel av de ansatte i barnehagene som er menn. Tinn kommune ligger godt under landsgjennomsnittet. I 2022 er det fortsatt ingen mannlige barnehageansatte.

4.4 Resultat for samfunnsutvikling

Målene for samfunnsutviklingen er viktige for en bærekraftig utvikling av lokalsamfunnet. Det er mange forhold som virker inn på måloppnåelsen, og det er ikke bare kommunen selv som kan påvirke måloppnåelsen. Dette er mål som både kommune, næringsliv, organisasjonsliv og innbyggere må bidra for at vi skal oppnå.

Dimensjon/indikator	Resultat	Mål	Akseptabelt	For svakt
Innbyggertall	5.546	>5740	5700-5739	<5512
Besøkstall reiseliv	153 883	155 500	145 000-155 500	<145000
God hygienisk vannkvalitet	100	100	100	<100
God bruksmessig vannkvalitet	100	100	>90	<90
Fornyet vannledningsnett	2,78	>0,6	0,1-0,5	<0,1
Fornyet spillvannnett	2,32	>0,5	0,3-0,4	<0,3
Antall stopp i kloakken	5	<24	24-33	>33
Oversvømte kjellere med komm. ansvar	0	<4	4-5	>5
Husholdningsavfall levert til gjenvinning	33,6	>45	43-45	<43

Kommentar til resultatene:

Innbyggertall:

Pr. 31.12.2019 hadde Tinn kommune 5.691 innbyggere.

Pr. 31.12.2020 hadde Tinn kommune 5.604 innbyggere, dvs. en nedgang på 87 personer.

Pr. 31.12.2021 hadde Tinn kommune 5.512 innbyggere, dvs. en nedgang på 92 personer.

Pr. 31.12.2022 hadde Tinn kommune 5.546 innbyggere, og dermed en økning på 34 personer i løpet av år 2022. Av disse var fødselsoverskuddet negativt med 34 fødte og 82 døde, netto innvandring på 66 personer og netto flytting innenlands på 12 personer. Da ser vi at økningen også hos oss i hovedsak skyldes innvandring. Tinn kommune jobber hver dag med å opprettholde, og helst øke antall innbyggere. Tallene går i rett retning.

God hygienisk vannkvalitet: Indikatoren viser andel av innbyggerne tilknyttet kommunal vannforsyning som har god hygienisk vannkvalitet

God bruksmessig vannkvalitet: Indikatoren viser andel av innbyggerne tilknyttet kommunal vannforsyning som har god bruksmessig vannkvalitet, dvs. overholder forskriftskrav til farge og pH.

Fornyett vannledningsnett: Indikatoren viser hvor stor prosentvis-andel av vannledningsnettet som er fornyet siste tre år. Resultatet for 2022 med 2,78 er svært bra.

Fornyett spillvannsnett: Indikatoren viser hvor stor prosentvis-andel av spillvannsnettet som er fornyet siste tre år. Resultatet for 2022 med 2,30 % er svært bra.

Antall stopp i kloakken: Indikatoren viser antall stopp i kloakken per 100 kilometer spillvannsnett. Forbedring med et resultat på 7 i 2021 til 5 i 2022.

Oversvømte kjellere med kommunalt ansvar: Indikatoren viser antall oversvømte kjellere hvor kommunen har erkjent ansvar, per 10 000 innbyggere. Med resultat på 0 er målet for 2022 nådd.

Husholdningsavfall levert til gjenvinning: Indikatoren viser hvor stor andel av husholdningsavfallet som er levert til gjenvinning og biologisk behandling. I 2019 var Tinn kommune litt bedre enn landsgjennomsnittet med 43 %. Resultatet for 2020 var på bare 33,6 % og er ikke akseptabelt. Kravet til materialgjenvinning i 2025 er 50 %.

For 2022 er det ikke rapportert inn tall, men det er sannsynlig at gjenvinningsprosenten ikke er mye endret fra 2020. Det lave tallet for gjenvinning er også en indikator på at det haster å få bygd en ny og moderne miljøstasjon/avfallsmottak som ivaretar dette hensynet bedre enn hva som er tilfelle i dag.

4.5 Gjennomføring av aktiviteter i 2022

Aktivitet	Hva skulle gjøres	Hva ble gjort
Endringsledelse	Kompetanseutviklingsprogram for kommunale ledere. Ledelse av prosesser (Mini LAP) for enhetsledere/avdelingsledere.	Lederutviklingsprogrammet <i>Ledelse av prosesser</i> er gjennomført for kommunalsjefer, enhetsledere og HTV. Eksamen (30 studiepoeng –på masternivå) ble avviklet i februar 2020. Alle kandidater besto eksamen. Programmet skulle fortsette i 2020-2021 for ledere på nivå 3, avdelingsledere. Det ble utsatt på grunn av pandemien. To grupper avdelingsledere har derfor gjennomført Mini LAP (ledelse av prosesser) 3x2 dager i 2022.
Verdensarven	Revidering av forvaltningsplanen	Pågår
Kollektivtilbudet	Etablere nytt kollektivknutepunkt på Rjukan i samarbeid med Telemark fylkeskommune	Er i dialog med fylkeskommunen/Tinn Billag om ny lokalisering. Avklart kostnadsfordeling, Forventes avklart ny lokalisering i løpet av 2023.
Integreringsplan	Evalueringsplan	Kommer til politisk behandling i 2023.
Gjenoppbygging av hus i Sam Eydesgate 158	Kommunestyret vedtok i møte 17.09.2020 at det nedbrente huset i Sam Eydesgate 158 skal gjenoppbygges i kommunal regi.	Autentiske tegninger av huset utarbeidet. Anbudsutlysning vinteren 2022. Byggingen startet høsten 2022 og forventes ferdigstilt våren 2023.
Utbygging av helse- og omsorgstjenesten	Kommunestyret behandlet i møte 10.12.2020 sak vedr. utbygging av den fremtidige helse- og omsorgstjenesten. Det ble vedtatt 3 alternativer som det arbeides videre med.	Kommunestyret vedtok i møte 17.06.2021. intensjons- og opsjonsavtale om mulig kjøp av Rjukan sykehus. Vedtok i samme sak lokalisering fordelt på Rjukan sykehus, Eldres hus og Tinn Helsetun. Denne lokaliseringen utredet og behandlet av kommunestyret 16.12.2021. Utredningen lagt ut på høring med behandling etter høring i mars 2022. Kommunestyret vedtok 15.06.2022 at det skal arbeides videre med alternativ X lokalisert på tomten til Eldres hus. Arbeidet med utarbeidelse av forprosjekt startet høsten 2022.
Nye leiligheter i Tinngata 24 til erstatning for leilighetene i Tveito Alle 19.	Kommunestyret behandlet i møte 10.12.2020 sak vedr. forstudie for bygging av 8 nye leiligheter i Tinngata 24. Det haster med å få gjennomført prosjektet da dagens leiligheter i Tveito Alle 19 er i svært dårlig forfatning.	Avklart vinner av arkitekt-konkurranse. Anbud høsten 2021. Leilighetene ferdigstilt desember 2022 med innflytting i februar 2023.

Renovasjonsordning – ny miljøsentral/avfallsmottak for hele kommunen.	Kommunestyret behandlet forstudie for etablering av ny miljøsentral 10.12.2020 og vedtok 3 mulige lokaliseringer som nå utredes videre.	Kommunestyret vedtok i møte 16.06.2021, sak 71/2021, at ny miljøsentral skal lokaliseres på Lyngflot. Utredning av rasforhold, teknisk infrastruktur, detaljplanlegging av miljøsentralen, forhandlinger med grunneier og oppstart at omregulering pågår. Ved ikke uforutsette utfordringer i forbindelse med reguleringsplan, kan oppstart av byggearbeider starte høsten 2023.
Nytt avfallsmottak i Gausta-området	Kommunestyret har vedtatt at det skal etableres nytt avfallsmottak i Gausta-området.	Lokalisering avklart i 2021. Grunneier godkjent lokalisering, enighet om årlig leiebeløp. Området avskoget og fylt opp med stein til riktig høyde høsten 2021. Detaljplanlegging og bygging av avfallsmottaket gjennomført med ferdigstillelse desember 2022.
Utbedring av avløp i Gausta-området	Grunnet stor utbygging i Gaustaområdet, har avløpsledningen ned til renseanlegget på Rjukan for lav kapasitet.	Utbedring og oppgradering av avløpsledningen er delt i 2 etapper som begge skulle vært gjennomført i 2022. Grunnet mangel på nødvendig utstyr og komponenter i markedet, ble etappe 2 utsatt til våren 2023.
Renseanlegg	Kommunestyret behandlet sak i møte 10.12.2020 vedr. framtidig utbygging av renseanlegg. Det skal bygges nye renseanlegg på Mårvik, Miland og Rjukan	Nytt renseanlegg på Mårvik skal realiseres først, dette for å muliggjøre boligutbygging i både Atrå og Austbygde. Planlegging av selve renseanlegget utført. Grunneieravtale med Statsbygg fremforhandlet. Nødvendig omregulering gjennomført. Planlagt anbudsutlysning høst 2022, som ble utsatt grunnet manglende leveranse av utstyr. Anbudsutlysning vinteren 2023.
Ny avløpsledning til Tinnsjøen	Felles avløpsledning for kommunen og Hima Seafood AS fra Rjukan, ned til og ut i Tinnsjøen.	Kommunestyret vedtok i møte 07.10.2021, sak 120/2021, at det skal anlegges felles avløpsledning fra kommunens renseanlegg på Rjukan og Hima Seafood AS sitt anlegg ned til og ut på 50 meters dyp i Tinnsjøen. Prosjektet skal planlegges og gjennomføres i regi av Tinn kommune. Prinsippene for kostnadsdeling vedtatt med opprettelse av et eget selvkost-område. Hima Seafood AS sikret finansiering juli/august 2022 og planlegger oppstart høsten 2023. Gjennomført anbudskonkurranse høsten 2022, inngått avtale med entreprenør med ferdigstillelse høsten 2023. Meget kort tid på et stort og krevende prosjekt.

Flerbrukshall	Kommunestyret behandlet forstudie for lokalisering av ny flerbrukshall 10.12.2020. Det arbeides videre med det lokaliseringsalternativet som ble vedtatt, og som er i tilknytning til Rjukanbadet.	Forstudie for ny fleridrettshall ble fremmet sammen med budsjettet for 2022. Kommunestyret vedtok at det skal utredes lokalisering av ny barnehage til erstatning for de 3 barnehagene på Rjukan i tilknytning til mulig fleridrettshall. Det er ikke areal stort nok til både ny felles barnehage og flerbrukshall i tilknytning til Rjukanbadet. Kommunestyret vedtok og bevilget midler til utarbeiding av forprosjekt for ny flerbrukshall i tilknytning til Rjukanbadet som skal legges frem for kommunestyret i juni 2023.
Kommuneplanarbeid	Vedta planprogram for kommuneplanens arealdel. Vedta planprogram for kommunedelplan for Vestfjorddalen. Vedtak kommunedelplan for Atrå Vedtak kommunedelplan Rjukan	Planlegging og behandling av arealplaner er betydelig forsinket i forhold til tidligere tidsplaner. Planene listet opp i kolonnen til venstre er ikke behandlet i 2020 (som planlagt) og heller ikke i 2021.. Det er vedtatt flere reguleringsplaner knyttet til utbygging av fritidsboliger (hytter/leiligheter) i løpet av året. Planstrategi for perioden 2021-2024 ble vedtatt av kommunestyret i møte 16.09.2021, sak 111/2021. Det er mange og viktige planer som skal utarbeides og vedtas fra 2022 og frem til 2024. Av kapasitetsmessige årsaker er dette ikke iverksatt i 2022.
Rjukan sentrum	Bråvoldparken	Planlegging for opprustning og bruk av Bråvoldparken utarbeidet i 2021. En del fysiske arbeider gjennomført i 2022 med bl.a. gjenoppbygging av «huset». Beplantning og ferdigstillelse vil skje våren/sommeren 2023. Øvrige arbeider i Rjukan sentrum er under planlegging og må bl.a. vurderes i sammenheng ny kommunedelplan for Rjukan.
Vann og avløp	Gjennomføre prosjekter i samsvar med vedtatte strakstiltak og Hovedplan for vann og avløp, samt planlegge framtidige prosjekter.	Planlagte prosjekter/tiltak er gjennomført innenfor budsjettett ramme. Oppstart av Tveito trinn 2 gjennomført. I tillegg er det prosjektert og gjennomført flere mindre og større på Rjukan (Skriugata), Miland og Austbygde.

Trafikksikkerhet	Tiltak i Austbygda med ny gatebelysning. Utarbeide trafikksikkerhetsplan for Tveito-området inkl. Rjukan barneskole.	I 2022 mye fokus på planlegging av nye delprosjekter med fornying av gatebelysning. Austbygdebakkane i Austbygde fikk nye gatelys, Tveito fikk ytterligere fornyet gatelys i forbindelse med T6, og Orevegen på Miland har fornyet store deler av sine gatelys. Prosjektert og planlagt for å gjennomføre noen flere av tiltakene som skal gjennomføres i 2023. Tiltakene er knyttet opp mot Tinn kommune sin trafikksikkerhetsplan.
------------------	---	--

4.6 Gjennomføring av tiltak 2022

Oversikt Sentralt tjenesteområde

Tiltak lederteam TK 2022				
Senest	Tiltak/Må	Tekst	Startda	Stat
SEN	Bud2022	Utrede alternativ for fremtidig bruk av Rjukanhuset	01/01/2022	Utsatt
SEN	Bud2022	Vertskommunesamarbeid	01/01/2022	Pågående
SEN	Bud2022	Salg av bygninger	01/01/2022	Pågående
SEN	Bud2022	Mulighetene for en felles barnehage på Rjukan - jfr KDs innstilling	01/01/2022	Utsatt
SEN	Bud2022	Administrasjonen utreder muligheten for å få mammografibuss til Rjukan	01/01/2022	Ferdig
SEN	Bud2022	Tjenestetilpasning og strukturendring - jfr KDs innstilling	01/01/2022	Pågående
SEN	Bud2022	Arealeffektivisering og bruk av kommunens bygningsmasse - jfr KDs innstilling	01/01/2022	Pågående
SEN	Bud2022	Antallet netto årsverk pr. 31.12.2021 fryses, med unntak av 1,2 årsverk innenfor	01/01/2022	Utløpt
SEN	Bud2022	Økt stilling og behov kommuneoverlege	01/01/2022	Ferdig
SEN	Jfr rutine	Orden i eget hus - internkontroll	01/01/2021	Ferdig
SEN	Jfr rutine	Politisk delegeringsreglement revidering	01/01/2021	Ferdig
SEN	Plan	Kommuneplan 2017-2029 rev hvert 4.år (Samfunnsdelen)	01/04/2021	Utløpt
SEN	Plan	Beredskapsplan administrativ del (RØD)	01/04/2022	Utløpt
SEN	Plan	Overordnet risiko og sårbarhetsanalyse (ROS)	01/04/2022	Åpen
SEN	Plan	Universell utforming	01/04/2022	Utløpt
SEN	Plan	Brannsikring Rjukan / Verdensarv	01/04/2022	Utløpt
SEN	Planstrategi	Reiselivsstrategien inkl bærekraftig reisemål (fra 2021 må opp igjen i 2024)	01/01/2022	Åpen
SEN	Politisk	Evaluerer formål reiseliv og samarbeid RNU, VisitRjukan, Landbruk og kultur - har vært oppe tidligere	01/01/2022	Utløpt
SEN	Bud2022	Avtalefestet frikjøp tillitsvalgt	01/01/2022	Ferdig
SEN	Jfr rutine	Arbeidsgiverstrategi - rullering	01/09/2021	Ferdig
SEN	Jfr rutine	Arbeidsgiverpolitisk plattform - revidering/rullering	01/09/2021	Ferdig
SEN	Jfr rutine	Lønnspolitisk plan - revidering/rullering	01/09/2021	Ferdig
SEN	Bud2022	Verbalføring 4 av 4 - Økonomiplan vedtas i juni - innarbeides fra 2022	23/02/2022	Ferdig
SEN	Egeninitiert	Implementere system/rutine likviditetsstyring	01/03/2021	Utløpt
SEN	Forv revisjon	Utarbeide rutine for forhindring av øk korrupsjon	01/07/2021	Utløpt
SEN	Jfr rutine	Økonomireglement revidering	01/03/2021	Ferdig
SEN	Planstrategi	Økonomiplan/budsjett (hvert år) Vår 2022	01/04/2022	Ferdig

Oversikt tjenesteområde Oppvekst, inkludering og kultur

Tiltak lederteam TK 2022				
anestec	Tiltak/Må	Tekst	Startda	Stat
OIK	Planstrategi	Utarbeide kommunedelplan for kultur, idrett og friluftsliv	08/01/2021	Ferdig
OIK	Lov	Ny mobbelov i barnehagen	01/01/2021	Ferdig
OIK	Lov	Internkontroll barnehageeier	01/01/2021	Ferdig
OIK	Lov	Barnehagemyndighet/barnehageeier	01/01/2021	Ferdig
OIK	Planstrategi	Kvalitetsutviklingsplan for barnehage (inkl i 41)	01/01/2021	Ferdig
OIK	Planstrategi	Ny barnevernslov => plan for forebygging for Tinn kommune	01/01/2022	Utløpt
OIK	Planstrategi	Kvalitetsutviklingsplan for grunnskole (omfatter også kulturskole, barnehage og voksenopplæring)	01/01/2022	Åpen
OIK	Lov	Felles BTI kongsbergregionen- tilpassinger med barnitinn.no	09/01/2021	Ferdig
OIK	Planstrategi	Helhetlig integreringsplan TK	17/12/2020	Ferdig
OIK	Planstrategi	Tverretattlig og helhetlig oppvekstplan (for barn og unge)	10/1/2020	Åpen
OIK	Planstrategi	Boligsosial handlingsplan v NAV	8/1/2022	Åpen
OIK	Planstrategi	Rusmiddelpolitisk handlingsplan v NAV	8/1/2022	Åpen
OIK	Planstrategi	Kulturminneplan	1/1/2022	Åpen
OIK	Planstrategi	Veteranplan	1/1/2022	Åpen
OIK	Bud2022	Verbalføring 1 av 4 - Søkbare tilskuddsmidler flyttes fra 2021 til 2022	01/01/2022	Ferdig
OIK	Bud2022	Muligheter for selvbetjening av bibliotekstjenester - jfr KDs innstilling	01/01/2022	Åpen
OIK	Bud2022	Utredning av mulig vertskapssamarbeid med Notodden og Hjartdal kommune inne	01/01/2022	Åpen
OIK	Bud2022	Barnevern, netto komp rammetilskudd	01/01/2022	Ferdig
OIK	Bud2022	Vakant stilling saksbehandler barnevern	01/01/2022	Ferdig
OIK	Bud2022	Reduksjon merkantil Barnevern	01/01/2022	Ferdig
OIK	Bud2022	Reduksjon merkantil PPT	01/01/2022	Ferdig
OIK	Bud2022	Kulturtilskudd - reduksjon ned til 250000 (økt i TKs vedtak)	01/01/2022	Ferdig
OIK	Bud2022	Reduksjon 1,5 årsverk kultur (halvårsvirkning i 2022)	01/01/2022	Ferdig
OIK	Bud2022	Fjerne midler ungdomsråd	01/01/2022	Ferdig
OIK	Bud2022	Reduksjon årsverk lærer Rjukan BS (halvårsvirkning i 2022)	01/01/2022	Ferdig

Oversikt tjenesteområde Levekår

Tiltak lederteam TK 2022				
anestec	Tiltak/Må	Tekst	Startda	Stat
LEV	Bud2022	Styrking Helse og omsorg (kun i 2022) (økn ant plasser)	01/01/2022	Ferdig
LEV	Bud2022	Styrking div mindre driftsposter (medisiner, renhold, lisenser mm)	01/01/2022	Ferdig
LEV	Bud2022	Justert ferievikar budsjett	01/01/2022	Ferdig
LEV	Bud2022	Økte middagspriser (5,- pr middag)	01/01/2022	Ferdig
LEV	Bud2022	Økt årsverkramme (0,3 + 0,9)	01/01/2022	Ferdig
LEV	Bud2022	Utkjøp fastlege, avtale (engangsutbetaling, kun i 2022)	01/01/2022	Ferdig
LEV	Bud2022	Økt driftstilskudd fysioterapeuter, statlig reg.	01/01/2022	Ferdig
LEV	Plan/lov	Rekruttere leger, sykepleiere og vernepleiere, jf strategisk kompetanseplan	01/01/2022	Pågående
LEV	Planstrategi	Kompetansekartlegging og rev av strategisk kompetanseplan	01/01/2022	Åpen
LEV	Planstrategi	Plan for innføring av velferdsteknologi	01/01/2022	Pågående
LEV	Planstrategi	Helhetlig plan for omsorgsboliger mv (nytt krav)	01/01/2022	Pågående
LEV	Planstrategi	Vold og trusler jfr aml	01/01/2022	Åpen
LEV	Planstrategi	Plan for selvmordsforebygging	01/01/2022	Åpen
LEV	Plan/lov	Følge opp Leve hele livet - reformen	01/01/2022	Åpen
LEV	Plan/lov	Utvikle modell for fleksibel ressursbruk og heltid/deltid	01/01/2022	Åpen

Oversikt tjenesteområde Samfunn

Tiltak lederteam TK 2022				
enesteds	Tiltak/Må	Tekst	Startda	Stat
SAM	Bud2021	Utbygging gang og sykkelsti Atrå (Veiutvalget)	11/01/2021	Ferdig
SAM	Bud2022	Samhandling mellom Tinn kirkelige fellesråd og Tinn kommunes tekniske avdeling	01/01/2022	Utløpt
SAM	Bud2022	Verbalføring 2 av 4 - Brøyteutskudd Småroi - dekkes innenfor ramme teknisk 1880	01/01/2022	Ferdig
SAM	Bud2022	Verbalføring 3 av 4 - Lions sommer- og vintervedlikehold Månastien - dekkes inner	01/01/2022	Ferdig
SAM	Bud2022	Muligheter for delvis kasernert brannvesen - jfr KDs innstilling (ble denne vedtatt e	01/01/2022	Utløpt
SAM	Bud2022	Rådgiver landbruk vakant	01/01/2022	Ferdig
SAM	Bud2022	Vedlikehold VAR	01/01/2022	Ferdig
SAM	Bud2022	Prosjekt i drift	01/01/2022	Ferdig
SAM	Bud2022	Vakant stilling gartner	01/01/2022	Ferdig
SAM	Bud2022	Miljøfyrtårn (av 3 adm bygg)	01/01/2022	Utløpt
SAM	Bud2022	Arealdel (jfr planstrategi)	01/01/2022	Utløpt
SAM	Bud2022	Økt kapasitet miljøarbeid	01/01/2022	Utløpt
SAM	Bud2022	Beredskap bygdene	1/1/2022	Åpen
SAM	Planstrategi	Kommuneplan 2017-2029 rev hvert 4.år (arealdel) (se linje 97)	01/04/2021	Åpen
SAM	Planstrategi	Detaljregulering Atrå/Austbygda/Hovin	01/01/2022	Åpen
SAM	Planstrategi	Verdensarvformåde - bevaring detaljregulering	01/01/2022	Åpen
SAM	Planstrategi	Reguleringsplan Bjørkhaugsletten	01/01/2022	Åpen
SAM	Planstrategi	Regulering for kommunal infrastruktur (renseanlegg, miljøstasjon)	01/01/2022	Åpen
SAM	Planstrategi	Klima- og energiplan	01/01/2022	Åpen
SAM	Planstrategi	Strategiplan for landbruk og naturforvaltning	01/01/2022	Åpen
SAM	Planstrategi	Beitebruksplan	01/01/2022	Åpen
SAM	Planstrategi	Sti og løypeplan, pålagt gjennom regional plan for Hardangervidda	01/01/2022	Åpen
SAM	Planstrategi	Vedlikeholdplan for bygg	01/01/2022	Åpen
SAM	Planstrategi	Grøntanleggplan	01/01/2022	Åpen
SAM	Planstrategi	Brannordning	01/01/2022	Åpen
SAM	Planstrategi	Objektplaner for brannvesenet	01/01/2022	Åpen
SAM	Planstrategi	Framskynde arbeidet med kommunedelplan Rjukan til 2022	01/01/2022	Åpen
SAM	Planstrategi	Framskynde arbeidet med kommunedelplan Gausta til 2022	01/01/2022	Åpen
SAM	Planstrategi	Parkeringsplan - trenger en revidering og ønske om økt skyttel	01/01/2022	Åpen

5. Etisk standard

«Organisasjonskulturen i Tinn kommune skal gjenspeile våre etiske kjerneverdier. Både folkevalgte og ledere skal gå foran og motivere til etisk refleksjon og gode valg. Våre etiske kjerneverdier er: Lojalitet, redelighet, ærlighet og åpenhet.»

Tinn kommunestyre har vedtatt etiske retningslinjer første gang i 2001. Disse ble revidert og rullert i kommunestyret den 25.11.2021.

I tillegg har kommunestyret vedtatt en egen etikkplakat første gang i 2018, også denne ble rullert i kommunestyret den 25.11.2021.

Etiske retningslinjer og etikkplakaten gjelder for både ansatte og folkevalgte.

Ansatte og folkevalgte i Tinn kommune må være klar over hvilken rolle de spiller når det gjelder innbyggernes tillit og holdning til kommunen. *Verdier, holdninger og kultur er grunnleggende elementer for å fremme etisk atferd og hindre korrupsjon.*

Vi må derfor ta aktivt avstand fra og bekjempe enhver form for uetisk drift og forvaltning.

Etiske retningslinjer gjelder som en del av arbeidsavtalen for ansatte. Etiske retningslinjer skal gjennomgå av leder/medarbeider ved ansettelsen. Etikkplakaten skal henge synlig og være tilgjengelig på alle kommunale kontorer og henger også på veggen i kommunestyresalen.

Koronapandemien

Koronapandemien ga oss både smittevernsmessige, praktiske, tjenstlige og etiske utfordringer på mange områder. Etikk i en slik situasjon har vært å prioritere (eller forsømme) de riktige tingene i riktig etisk rekkefølge med både smittevern og etikk i tankene.

2020, 2021 og 2022 har vært tre særdeles krevende år, med mange smitteverntiltak, «nedstenginger», begrensninger og belastninger. Smittevern har uten tvil hatt høyest fokus. Det har vært krevende år for alle medarbeidere i hele kommuneorganisasjonen. Det har oppstått mange situasjoner som har utfordret våre etiske verdier. Disse har blitt tatt tak i, og de har blitt håndtert på en god måte.

I 2022 er følgende tiltak knyttet til etikk og etisk praksis gjennomført:

Etikk og etiske dilemmaer er tema i møter i kommunedirektørens lederteam, i lederforum, i avdelingsmøter og personalmøter.

Målet er å øke medarbeidernes etiske bevissthet, fra kommunedirektørnivået og helt ut i organisasjonens ytterste ledd.

Etiske retningslinjer ligger i e-læringsprogrammet i KS læring og er en del av den opplæringen alle nyansatte og alle ansatte i kommunen skal igjennom.

Refleksjoner rundt etiske problemstillinger drøftes jevnlig. Disse etiske problemstillingene kan være av ledelsesmessig, økonomisk, faglig eller tjenstlig art.

I lederavtalene er ledernes ansvar for å følge opp faglig og etisk utvikling presisert. Det skal rapporteres til kommunedirektøren hvordan det arbeides med etikk og etiske dilemmaer ute på tjenestoområder, enheter og avdelinger.

Det var planlagt en temadag med etikk og antikorrupsjon på programmet i løpet av året. Det ble vanskelig å finne tid til dette i 2022, men det gjennomføres i januar 2023.

For 2022 var følgende aktiviteter planlagt:

- Etikk på dagsorden i kommunestyret og i lederforum
Status: Temadag utsatt til 2022, pga. pandemi
 - Etikk og antikorrupsjonsarbeid i kommunal forvaltning
 - Fokus på risikoområder*Gjennomføres i januar 2023*
- Utarbeide rutiner for rapportering/kontroll på enhetenes etikkarbeid (del av kommunedirektørens internkontroll)
Status: Innarbeidet som eget punkt i tertialrapporten fra og med 2022.
- Utarbeide rutine for forhindring av økonomisk korrupsjon.
Status: Vi rakk ikke å få denne på plass i 2022.
Rutinen er derfor overført til Tiltaksliste 2023 med ferdigstillingsfrist 30.06.

6. Likestilling og mangfold

I Tinn kommune var det pr. 31.12.2022:

Antall ansatte:

- 596 fast ansatte
- 626 medregnet vikarer (596 + 30)
- Det var 485 kvinner og 111 menn.
- Gjennomsnittsalder alle 48,3
- Gjennomsnittsalder kvinner 48
- Gjennomsnittsalder menn 50

Antall årsverk: 518

- 417 årsverk kvinner
- 101 årsverk menn

6.1 Kommunens aktivitetsplikt

Arbeidsgivere i offentlige virksomheter, og private virksomheter med flere enn 50 ansatte skal: Jobbe med likestilling og diskriminering gjennom en lovbestemt metode i fire trinn, herunder annethvert år kartlegge lønn og ufrivillig deltid (aktivitetsplikt).

Redegjøre for kjønnslikestilling og arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering i årsberetning/-rapport (redegjørelsesplikt).

Jobbe for økt likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.

Arbeidet skal (minimum) omfatte områdene:

- rekruttering
- lønns- og arbeidsvilkår
- forfremmelse og utviklingsmuligheter
- tilrettelegging
- mulighet for å kombinere arbeid og familieliv

Vi skal også jobbe for å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

Arbeidet skal skje i samarbeid med ansattes representanter

Tinn kommune har nedfelt likestillingsfremmende tiltak i sin arbeidsgiverpolitiske plattform:

Rekruttering:

Det er et mål at det innenfor alle yrkesgrupper og på alle nivå skal tilsettes både kvinner og menn. Det er også nedfelt at vi skal sikre likebehandling i samsvar med lovens bestemmelser.

Ved ny eller intern rekruttering skal man ha tanke på kjønnsbalanse, der hvor kvinner og menn for øvrig er likt kvalifisert. Dette gjelder både ved rekruttering til lederstillinger, fagstillinger og ufaglærte stillinger. Når det gjelder kompetanseutvikling skal medarbeiderne stimuleres til å ta utradisjonelle valg. Vi trenger for eksempel flere mannlige arbeidstakere innen omsorgs- og barne- og ungdomsarbeid, samt som lærere i grunnskolen.

Tinn kommune rekrutteringsprofil innebærer også å opplyse om kommunens ønske om mangfold. Kommunen oppfordrer personer med minoritetsbakgrunn til å søke. Vi tar inn kvalifiserte kvinner og menn til intervjuer uavhengig av etnisk bakgrunn eller eventuelle funksjonsnedsettelse.

Lønns- og arbeidsvilkår:

Kvinner og menn skal lønnes likt for samme type arbeid i samme stillingskategori.

Vi tilstreber også «likelønnsprinsippet» når det gjelder arbeid av «lik verdi», men opplever at dette settes under press i rekrutteringssituasjoner. Spesielt gjelder dette rekruttering av nøkkelpersonell.

Forfremmelse og utviklingsmuligheter:

I vår arbeidsgiverpolitiske plattform står det at ledere på alle nivå i organisasjonen har ansvar for at ansattes kompetanse blir tatt i bruk og videreutviklet og at vi skal legge forholdene til rette slik at alle ansatte får anledning til å vedlikeholde og videreutvikle kunnskapen sin.

Det skal utarbeides opplærings/ kompetanseutviklingsplaner på den enkelte enhet som sikrer at enhetene følger opp overordna intensjoner.

Tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv:

Livsfasen og seniorpolitikk

Tinn kommune er en IA-virksomhet.

I alle medarbeidersamtaler skal ledere i Tinn kommune ha et livsfasetenkende perspektiv med inn i samtalen. Her skal den ansattes tanker, ønsker og behov komme fram. Det den ansatte kommer med må sammen med leder vurderes opp mot avdelingen/enhetens muligheter og behov.

Naturlige punkter å diskutere er: Arbeidsoppgaver, kompetanse, fysisk tilrettelegging, arbeidstid, tanker om pensjonsalder.

Arbeidsmiljøloven kap. 4 og IA avtalen som sier noe om tilrettelegging for arbeidstakerne, og er et naturlig tema å ha med i medarbeidersamtaler for alle.

Hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold:

Kommunen har ansvar for å hindre og forebygge at ulovlig trakassering forekommer i organisasjonen. I etiske retningslinjer er følgende nedfelt; «Det skal tas aktivt avstand fra og bekjempe enhver uetisk forvaltningspraksis. Alle har et selvstendig ansvar for å ta opp forhold som en får kjennskap til på arbeidsplassen, og som ikke er i samsvar med kommunens etiske retningslinjer. For eksempel vil mobbing, enhver form for trakassering, også seksuell trakassering, rasisme og etnisk diskriminering ikke tolereres». Her ligger en plikt til å varsle.

Vi har utarbeidet egne retningslinjer for forebygging og håndtering av personkonflikter, mobbing og trakassering, samt varslingsrutiner. Rutinene er gjort kjent og skal være tilgjengelig for alle. Alle nyansatte får informasjon om rutinene gjennom vårt nyansattprogram, som er digitalt opplæringsprogram i KS-læring.

Likestilling og ikke-diskriminering vedtak i kommunestyret i mai 2022

Etter drøftinger med tillitsvalgte i kontaktutvalget for tillitsvalgte den 2. mars 2022, sak 3/22 i partssammensatt utvalg den 3. mai, og endelig vedtak i kommunestyret i sak 33/22 den 12. mai, ønsker Tinn kommune å fortsette arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering med mål om:

- Økt andel mannlige medarbeidere i oppvekst (barnehage/undervisning) og pleie- og omsorgssektoren.
- Kvinner og menn skal lønnes likt for samme type arbeid i samme stillingskategori/utdanning.
- Vi tilstreber “likelønnsprinsippet” når det gjelder arbeid av “lik verdi”.
- Vi skal ta inn kvalifiserte kvinner og menn til intervjuer uavhengig av etnisk bakgrunn og eventuelle funksjonsnedsettelse.
- Det iverksettes konkrete tiltak/prosjekter med mål om å øke andelen heltidsansatte (fra 57,2 %) til:
 - 65 % i løpet av 2025
 - 75 % i løpet av 2028
 - 85 % i løpet av 2030

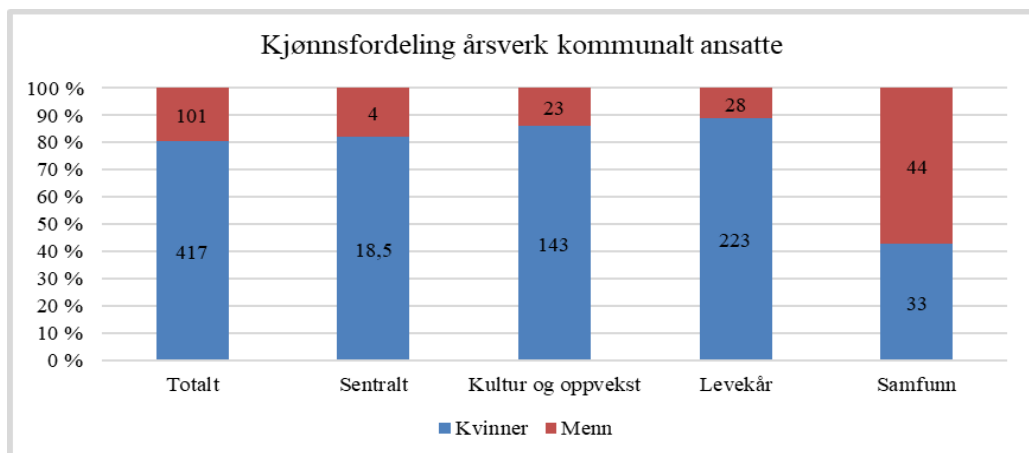
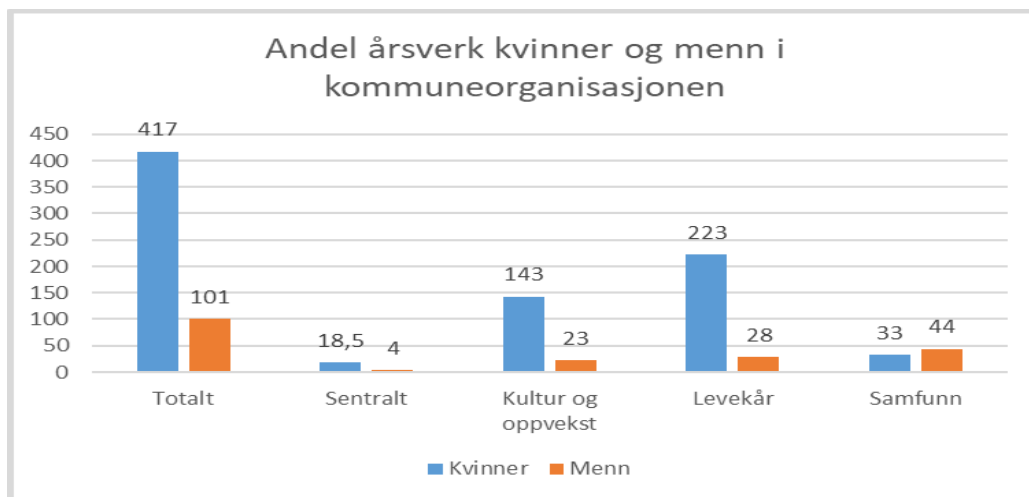
I saken ble det for øvrig redegjort for tilstanden (pr. 1. kvartal 2022) når det gjelder likestillingsarbeidet i kommunen.

6.2 Kjønnsfordeling

I Tinn kommune er andelen kvinner 81,5 % og andelen menn 18,5 % pr. 31.12.2022.

Det er identisk med situasjonen 31.12.2020 og 31.12.2021. *Det betyr i praksis at vi ikke har greid målsetningen om å balansere kjønnsfordelingen bedre ved å øke antallet mannlige ansatte på tjenesteområdene levekår og oppvekst- og kultur.* Det er beklagelig, men det er også en realitet både i Tinn kommune og i de aller fleste andre kommuner i landet.

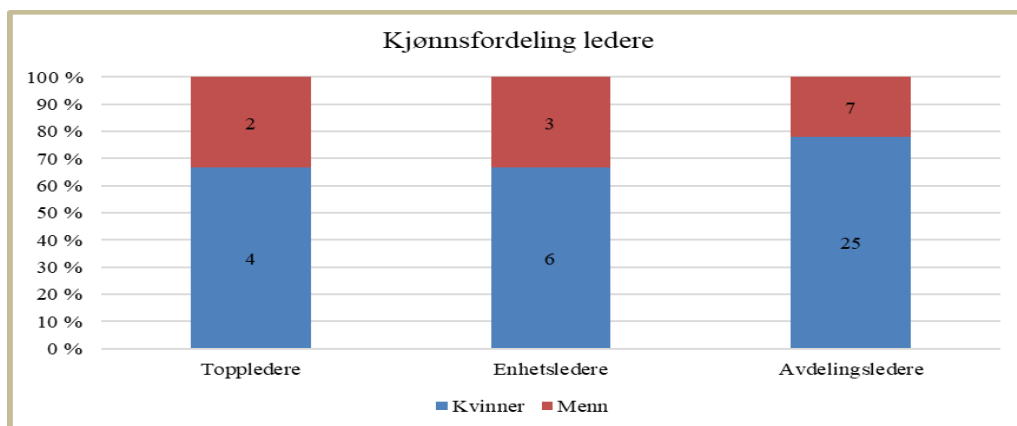
I et likestillingsperspektiv er det vesentlig å understreke at dette ikke representerer en diskriminering av menn, men at kommunen(e) har store utfordringer når det gjelder å rekruttere menn til yrker/stillinger innen barnehage, undervisning og helse- og omsorg. Dette er en nasjonal utfordring.



Figuren over viser at andelen av kvinner er 81,5 % og andelen menn er 18,5 % i kommunen totalt.

Det er fortsatt en overvekt av kvinner innen skoler og barnehager (oppvekst) og pleie- og omsorg (levekår) og det er en liten overvekt av menn innen tjenesteområde samfunn. Det er et ønske å kunne få en jevnere kjønnsbalanse spesielt i oppvekst- og omsorgsyrkene.

Kjønnsfordeling på ledernivå



Diagrammet over viser at det på alle tre ledernivå er stort samsvar mellom kjønnsfordelingen blant ledere og kjønnsfordelingen blant kommunens ansatte totalt sett. Det viser at det er en “overrepresentasjon” av kvinner i ledende stillinger i Tinn kommune. Dette samsvarer for øvrig veldig bra med at kvinner er “overrepresentert i kommuneorganisasjonen for øvrig.

I et likestillingsperspektiv ville det vært verre hvis det var en overrepresentasjon av mannlige ledere i en organisasjon bestående av 80 % kvinner. I det samme perspektivet er det svært positivt at kommunen rekrutterer like stor prosentandel kvinnelige ledere som det er kvinnelige ansatte i organisasjonen.

6.3 Lønn

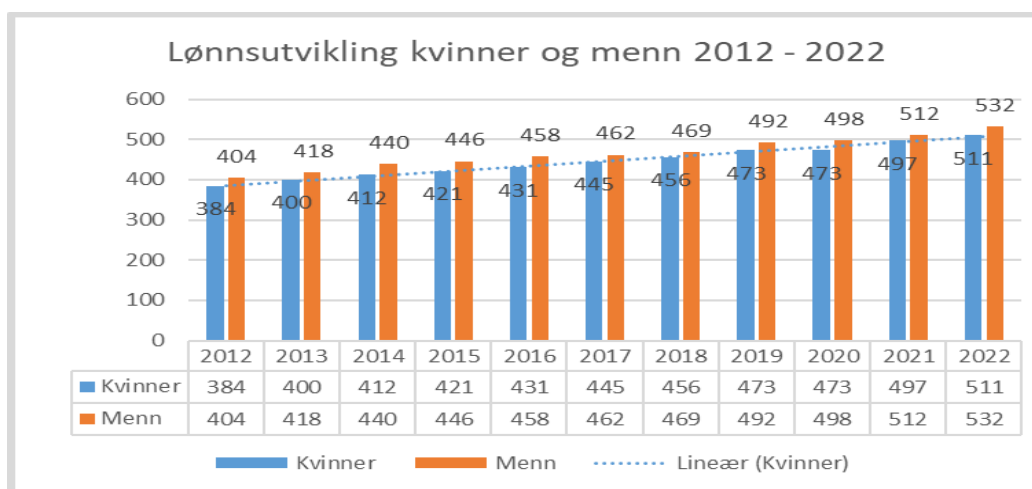
Gjennomsnittlig årslønn i kommunen i 2022 var kr. 515 000

Gjennomsnittslønnen inkludert faste og variable tillegg var i 2022 kr 534 000 (kr. 581 000 i k-sektor for øvrig).

Gjennomsnittslønn kvinner: kr.511 000

Gjennomsnittslønn menn: kr. 532 000

Gjennomsnittlige lønnskostnader pr årsverk er pr. 31.12.22 kr. 650 000 (inkl. sosiale kostnader; pensjon og arbeidsgiveravgift) For 2021 var dette tallet kr. 657 000. Årsaken til dette er at det er flere arbeidstakere med noe lavere ansiennitet (og derav lavere lønn).



Diagrammet over viser utviklingen i gjennomsnittlig årslønn for kvinner og menn i perioden 2012-2022.

Tinn kommune tilstreber like lønns- og arbeidsvilkår for sine ansatte. Med bakgrunn i hvor i organisasjonen kvinner og menn arbeider, er det fortsatt en viss forskjell når det gjelder gjennomsnittlig årslønn for kvinner og menn.

Pr. 31.12.2022 er det en forskjell på 20 000 kroner på gjennomsnittslønnen for kvinner og menn. I kvinners “disfavør”.

Pr. 31.12.2021 lå gjennomsnittslønnen for menn kr. 15 000 høyere enn gjennomsnittslønnen for kvinner. I 2020 var forskjellen på kr. 25 000, og i 2022 er altså forskjellen igjen på kr. 20 000. Dette er ikke i tråd med ønsket utvikling, men vi sliter med rekrutteringsutfordringer blant nøkkelpersonell, som blant annet fastleger. Lønn er som kjent et virkemiddel for rekruttering.

Ulik lønns plassering mellom kvinner og menn skyldes i hovedsak ulik stillings plassering og utdanning. Det er også rekrutteringsutfordringer som medfører høyere lønns plasseringer (konkurranse i markedet) på enkelte stillinger enn på andre. Dette har ikke noe med kjønn å gjøre, men med etterspørsel i “markedet”.

Lønnsutvikling i forskjellige lønnskapitler

Diagrammet under viser lønnsutviklingen for de tre forhandlingskapitlene i Hovedtariffavtalen. Ledere (kap. 3) og akademikere (kap. 5) får fastsatt sin lønn lokalt, men majoriteten (kap. 4) av de kommunalt ansatte får fastsatt sin lønn sentralt. Enkelte år blir deler av lønnen også for den siste gruppen fastsatt lokalt.

2020 var et spesielt år med bakgrunn i pandemien. Den ga også konsekvens for lønnsoppgjøret, - både sentralt og lokalt.

Den samlede lønnsveksten ble satt til 1,7 % inkludert overheng og glidning. Tinn kommune har holdt seg lojalt til de føringer som ble gitt av sentrale parter, slik at ingen har fått større lønnsvekst enn 1,7 % samlet, uavhengig av hvilket forhandlingskapittel man tilhører.

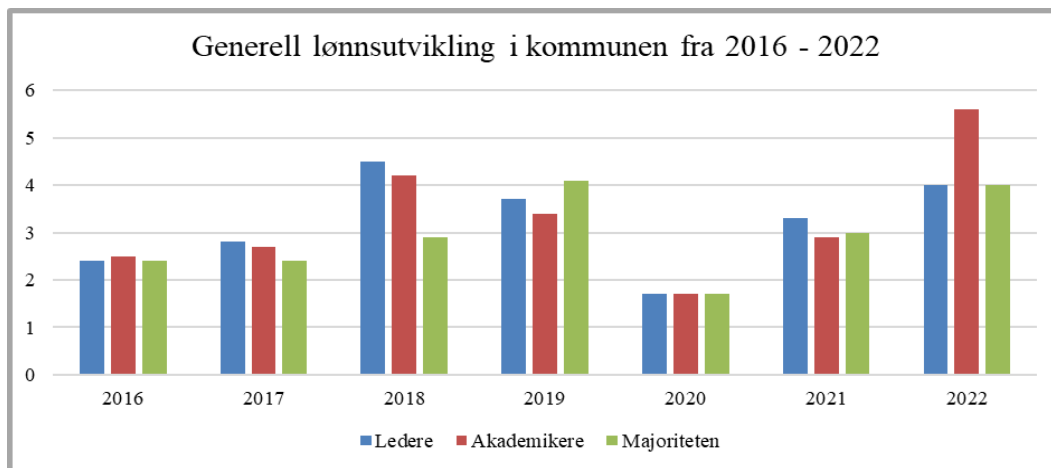
Både pandemien og ikke minst krigen i Ukraina har påvirket både verdensøkonomien og nasjonal økonomi på en måte som vi kanskje ikke har opplevd tidligere. Presset i økonomien medfører også økt press i forbindelse med både sentrale og lokale forhandlinger. Lønnsutviklingen er ikke i samsvar med prisveksten, misnøyen øker og frontene skjeper.

Hovedtariffoppgjøret for 2022 kom heller ikke i havn uten mekling og lærerorganisasjonene valgte å gå til streik. Streiken ble avsluttet ved tvungen lønnsnemnd 27.09.2022. Rikslønnsnemndas avgjørelse var først klar 17. februar i 2023. Resultatet av hovedtariffoppgjøret landet på 3,85 %, men alle partene er ikke fornøyde.

I Tinn sliter vi med å rekruttere nøkkelpersonell til flere stillinger. Dette presser oss også til å heve lønnsnivået ved å benytte lønn som virkemiddel. Vi har særlig press på enkelte stillingsgrupper, slik som legevaksleger, sykepleiere i turnus, vernepleiere i turnus og ledere.

Vi har iverksatt spesielle rekrutteringstiltak for sykepleiere og vernepleiere i turnus. Dette har medført enn høyere lønnsutvikling i kapittel 4 i Tinn enn resultatet av tariffoppgjøret tilsa. I kapittel 5 er det spesielt legesituasjonen som har medført en høyere lønnsvekst.

Årsak til høyere vekst hos ledere har med nyrekrutteringer i flere stillinger å gjøre.



Kartlegging av gjennomsnittslønn kvinner og menn i forskjellige yrkesgrupper i 2022

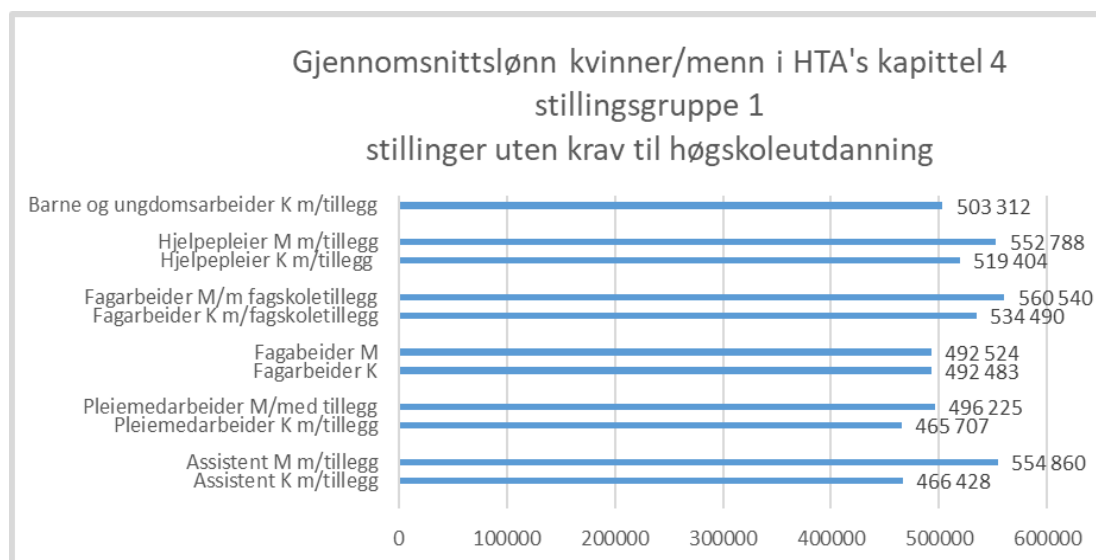
Formål: Hindre kjønnsdiskriminering i arbeidslivet

Den generelle aktivitetsplikten som gjelder for alle norske arbeidsgivere følger av § 26 første ledd, mens kartleggingsplikten følger av bestemmelsens andre ledd.

Fra 1. januar 2020 har kartleggingsplikten blitt utvidet med en spesifikk plikt for arbeidsgivere til å «*annet hvert kartlegge lønnsforhold fordelt etter kjønn og bruken av ufrivillig deltidsarbeid*» i virksomheten.

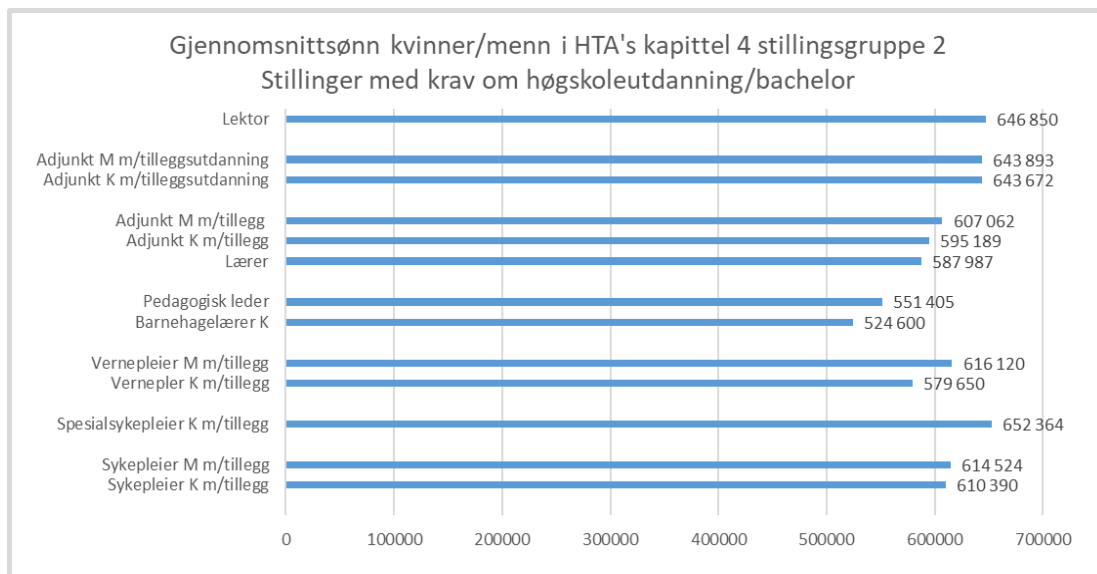
Formålet med denne bestemmelsen er å forebygge kjønnsdiskriminering i det norske arbeidsliv.

Denne bestemmelsen må sees i sammenheng med likelønnsbestemmelsen i likestillings- og diskrimineringsloven § 34 om at kvinner og menn i samme virksomhet skal ha lik lønn for samme arbeid eller arbeid av lik verdig, samt bestemmelsen om opplysningsplikt om lønn i § 32. Lønnskartleggingen skal bases på en sammenligning mellom lønnsopplysninger mellom kvinner og menn i de ulike stillingsgruppene.

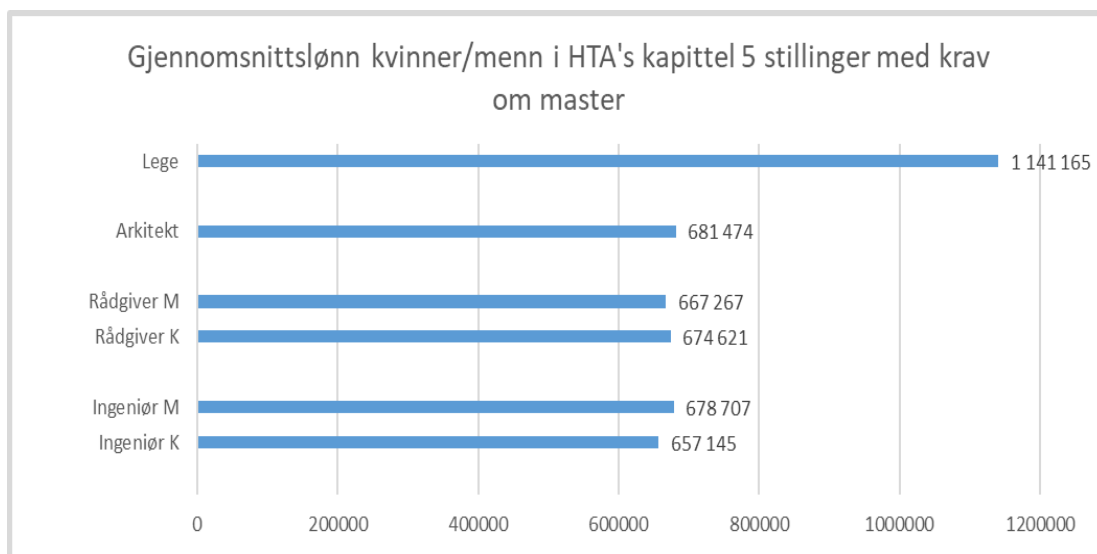


Lønnsforskjellen mellom kvinner og menn i hovedtariffavtalens kapittel 4 stillingsgruppe 1 (stillinger uten krav til høgskoleutdanning) har sin årsak i at menn har mer tillegg (dvs. ubekvem arbeidstid). Grunnlønnen er relativt lik, og det er tilleggene som utgjør den store forskjellen. Hvorfor det er slik er ikke kartlagt og må eventuelt kartlegges mer nøyaktig for å få tak i rotårsaken til dette.

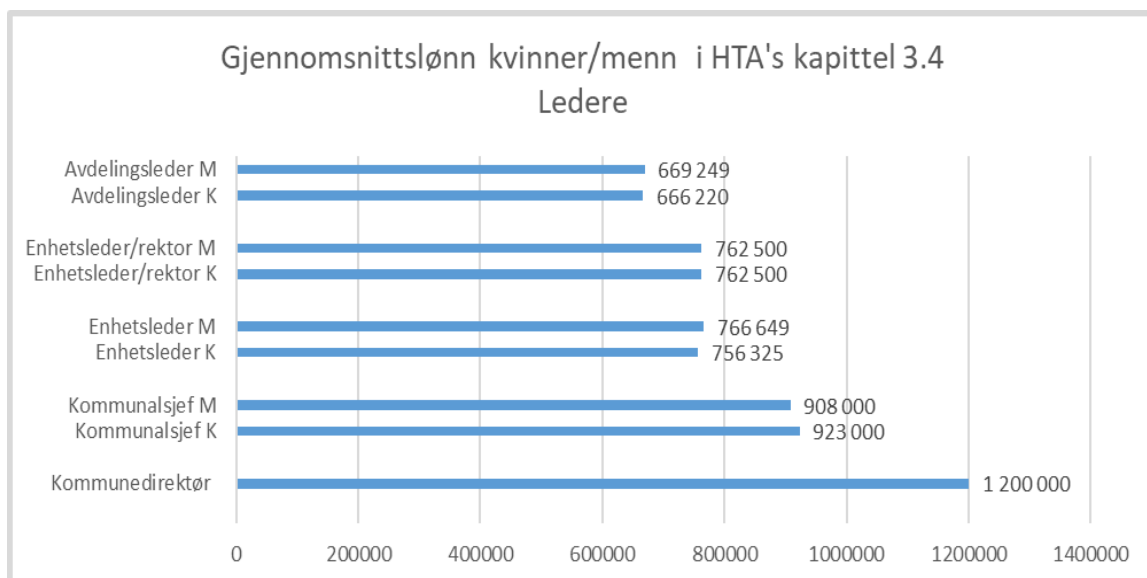
Målet er at det skal være lik lønn for likt arbeid. Årsaken kan være at kvinner tar et større ansvar for oppgavene hjemme, men mannen er i lønnet arbeid. Dette blir imidlertid en kun en hypotese så lenge det ikke er undersøkt ordentlig.



Årsakene til at det er lønnsforskjell mellom kvinner og menn i stillinger i hovedtariffavtalens kapittel 4 stillingsgruppe 2 handler ikke om lønnsdiskriminering, men om at det er forskjellige typer tillegg i noen stillinger. Det har også vært nødvendig å benytte lønn som virkemiddel (rekrutteringstiltak) for å få til en god kjønnsbalanse i arbeidssituasjoner som er særskilt krevende.



I kapittel 5 klarer vi stort sett å gi lik lønn til stillinger i samme stillingskategori. Men også her er det rekrutteringsutfordringer som bidrar til å skjevhet oppstår. Når det gjelder ingeniører er det også verdt å merke seg at det kan være forskjell når det gjelder utdanning/formell kompetanse. Målet er at menn og kvinner med samme type kompetanse skal lønnes likt. Men her må vi også ta hensyn til hvordan lønnsnivået for tilsvarende utdanningsgrupper i kapittel 4 er. Det er naturlig å sammenligne en ingeniør (bachelor) med 3 årig bachelor i kapittel 4 (sykepleier, vernepleier etc). Vi må unngå at det oppstår forskjeller også her. Dette er en krevende øvelse.



Når det gjelder ledere er lønnen ganske lik, men noe avhengig av enhetenes kompleksitet og størrelse. Det er ingen kjønnsdiskriminerende forskjeller mellom kvinner og menn her.

6.4 Heltid/deltid

Å ha fokus på heltid og heltidsstillinger er viktig. Det gjelder både med tanke på likestilling, sykefravær, kontinuitet og kvalitet i tjenestene og at den enkelte medarbeider har en jobb å leve av.

I likestillingsperspektivet er det viktig å både ha *fokus på* og *mål om* å redusere uønsket deltid, da det ofte er en problemstilling relatert til kvinnelige arbeidstakere. Ved ledighet i stillinger skal det vurderes om noen kan få økt sin stillingsstørrelse, helst opp til 100 %.

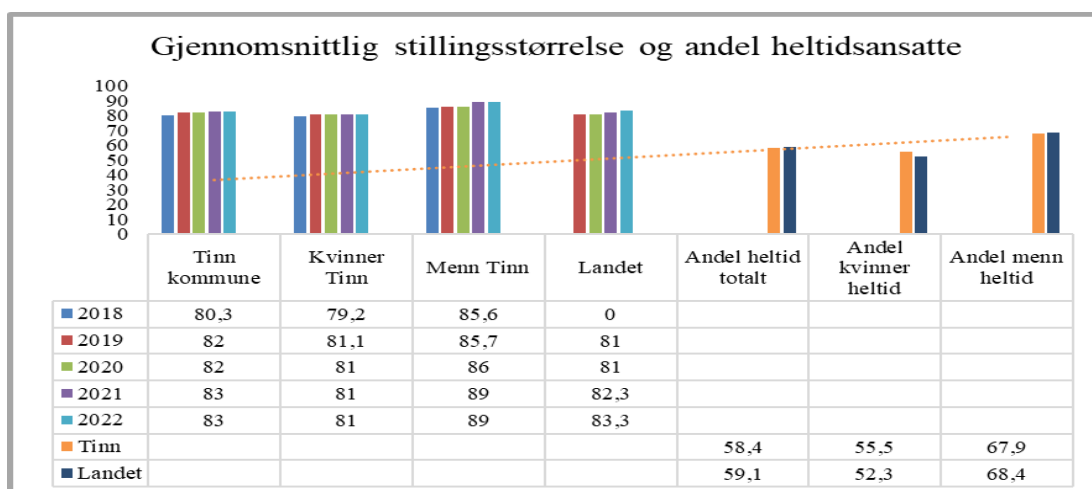
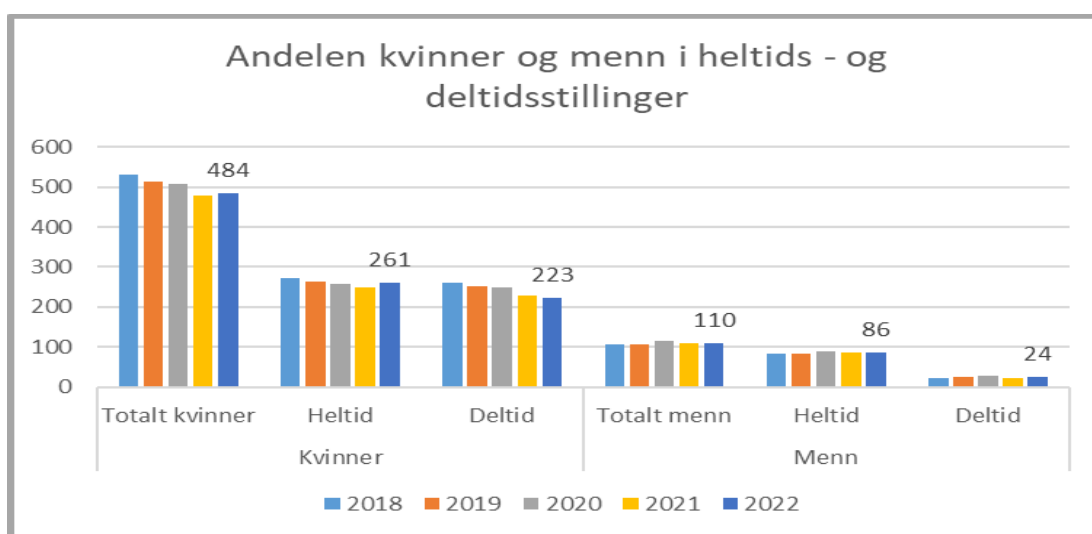
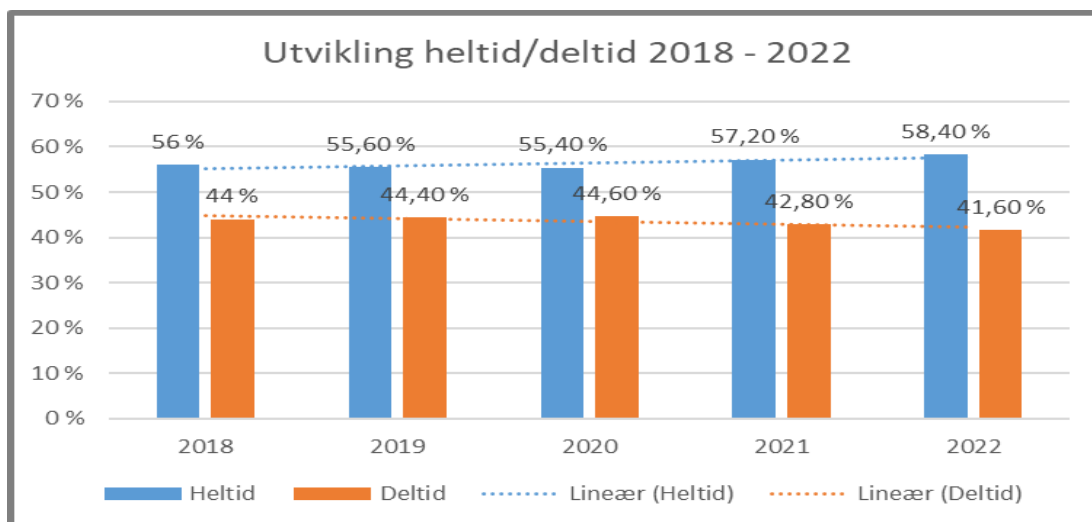
Som arbeidsgiver ønsker vi å legge til rette for bruk av “utradisjonelle” turnusordninger for å få opp antallet heltidsstillinger i kommunen. Enhetene skal ha stort fokus på å redusere uønsket deltid, noe som kan medføre en strengere holdning også til ønsket deltid.

Kommunestyret vedtok i mai 2022 at det skal iverksettes konkrete tiltak/prosjekter med mål om å øke andelen heltidsansatte (fra 57,2 %) til:

- 65 % i løpet av 2025
- 75 % i løpet av 2028
- 85 % i løpet av 2030

Vi er nå i gang med flere “heltidsprosjekter” i kommunen. I tillegg til at arbeidsmiljølovens § 14 ble endret med virkning fra 1. januar 2023, en endring som skal medvirke til at andelen heltidsstillinger i arbeidslivet skal øke. Målet er at stillinger som lyses ut skal være heltidsstillinger og at en kun unntaksvis skal benytte deltid.

Vi er godt i gang med partsarbeidet og har mål om å øke andelen heltid allerede i 2023.



Diagrammet over viser at gjennomsnittlig stillingsstørrelse ligger på 83 prosent, noe som er likt tallet for 2021.

Gjennomsnittlig stillingsstørrelse i Tinn kommune er på **83 %**.

Gjennomsnittlig stillingsstørrelse i kommunesektoren var i 2022 på 83,3 %.

Det betyr at Tinn kommune nå ligger 0,3 % -poeng under landsgjennomsnittet. Vi har tidligere hatt en gjennomsnittlig stillingsstørrelse som har ligget 1 prosentpoeng over landsgjennomsnittet.

Andelen heltidsansatte i Tinn kommune var i 2022 på **58,4 %**.

I kommunesektoren samlet sett er heltidsandelen nå på 59,1 %. Også her har vi tidligere ligget høyere, hvilket betyr at vi har en "negativ" utvikling sammenlignet med landets øvrige kommuner.

Tinn kommune har tidligere hatt en høyere andel heltidsansatte både blant kvinner og menn, sammenlignet med landsgjennomsnittet.

Dette er ikke godt nok og for å få en større endring kreves mer radikale og inngripende tiltak, noe kommuneorganisasjonen er i gang med.

Kartlegging av uønsket deltid gjennomført i 2022

Omfanget av ufrivillig deltid blant kvinner og menn skal kartlegges annethvert år. [I loven](#) står det at ufrivillig deltid er når den deltidsansatte «ønsker og er tilgjengelig for å jobbe mer». Å være «tilgjengelig for å jobbe mer» [skal](#) fortolkes vidt. En deltidsarbeider kan være tilgjengelig for mer arbeid gjennom tilrettelegging, som for eksempel alternativ arbeidstid, kontorløsning eller oppgaver.

Ufrivillig deltid kan kartlegges gjennom medarbeidersamtaler eller medarbeiderundersøkelser.

I februar 2022 ble gjennomført som en Quest-back-undersøkelse vedrørende uønsket deltid. Denne undersøkelsen ble sendt til 234 «respondenter» deltidsansatte på e-post. Det ble purret på svar underveis i undersøkelsen. Ved svarfristens utløp var det 60 personer som hadde svart. Det vil si 25,6 % av «respondentene. I og med at svarprosenten var så lav, er det vanskelig å vurdere om svarene gir et representativt bilde, men det kan si noe om tendensen.

Av de 60 som har svart er det (28), 46,6 % som ønsker 100 % stilling i kommunen.

Av de 60 som har svart er det (32), 53,4 % som ikke ønsker 100 % stilling i kommunen.

Det betyr at det er flere som ønsker deltidsstillinger enn de som ønsker 100 % stillinger. Dette er i samsvar med tidligere undersøkelser vi har gjennomført når det gjelder uønsket deltid.

Av de som ønsker 100 % stilling er situasjonen slik:

- 4 er villig til å arbeide oftere helg, 3 av disse kan også tenke seg å arbeide i andre avdelinger.
- 12 er villig til å arbeide i flere avdelinger for å få en 100 % stilling.

Noen kommenterer at de ønsker en større deltidsstilling, - men ikke 100 %.

Det å oppnå målet om flere (helst bare) heltidsstillinger vil som tidligere sagt innebære langt mer radikale og inngripende tiltak. Arbeidsgiver må ha evne og virkemidler til å få dette til, og arbeidstakere og deres organisasjoner må ha ønske og vilje til endring. Det å arbeide 100 % vil for deltidsansatte bety at de faktisk må arbeide mer, kanskje på flere avdelinger og at arbeidstiden blir mer bundet.

6.5 Foreldrepermisjon

Det var 8 ansatte som tok ut foreldrepermisjon i 2022, mot 7 året før.

Vi registrerte 7 kvinner (7 i 2021) og 1 mann (0 i 2021).

7. Betyrrende kontroll – iverksatte og planlagte tiltak

7.1 Internkontroll

Ny kommunelov ble vedtatt av Stortinget i juni 2018, med virkning fra 2020 og inneholder en ny og mer omfattende regulering av internkontrollen enn kommuneloven av 1992, jfr. kommunelovens §25.

Ansvar for internkontrollen ligger hos kommunens ledelse, dvs. at det påligger et overordnet ansvar hos kommunestyret mens det praktiske ansvaret for å gjennomføre og følge opp påhviler kommunedirektøren

Tinn kommune benytter kvalitetssystemet Compilo.

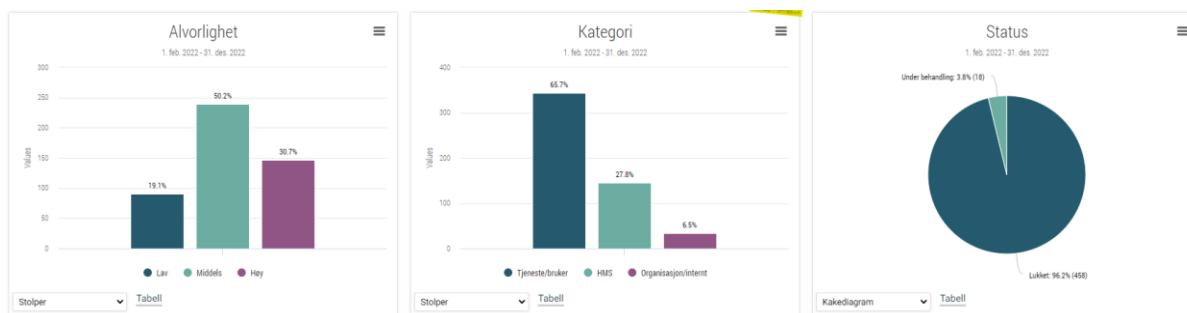
Det var planlagt følgende tiltak knyttet til internkontroll i 2022:

- Intensivert opplæring i økonomistyring og rapportering
- Opplæring i ny versjon av kvalitets- og avvikssystemet Compilo
- Oppdatere økonomireglementet

Punkt 1 pågår kontinuerlig. Når det gjelder punkt 2, ble det avholdt dagskurs den 09.12.2023, med 65 av kommunens ledere og tillitsvalgte invitert, der 40 personer deltok.

Punkt 3 gjennomført både som noe opplæring internt og vedtak politisk.

Avviksoversikt (fra Compilo for året 2022)



7.2 Egenkontroll

Tinn kommune er etter lovverket selv tilsynsmyndighet etter ulike lover og forskrifter. Det er gjennomført følgende tilsyn (egenkontroller):

Tjenesteområde Levekår:

Det er gjennomført forvaltningsrevisjon innen sykehjem, denne er omtalt under kapittel 7.3 forvaltningsrevisjoner

Andre tilsyn er omtalt under kapittel 7.4 statlige tilsyn

Egenkontroll gjennomføres på systemnivå gjennom ledelsens gjennomgang.

Tjenesteområde Samfunn:

Etterlevelseskontroll fra revisor på kjøp av vikarer – rapport fremlagt i Kontrollutvalget 15.06.2021. Her var Tjenesteområdene Levekår og Samfunn involvert.

7.3 Forvaltningsrevisjoner

Forvaltningsrevisjon anskaffelse – Tinn kommune 2022

Kontrollutvalget vedtok å gjennomføre forvaltningsrevisjon Anskaffelse den 08.02.2022, med levering i september 2022. Dette som en del av kommunens plan for forvaltningsrevisjon 2020-2023.

Kartleggingen ble gjennomført ved personlige intervjuer / innhenting av informasjon fra ansatte i kommunen og innkjøpssamarbeid som kommunen deltar i. Det er også hentet inn informasjon fra kommunens kvalitetssystem Compilo, reglement, rutiner og annen relevant dokumentasjon. Det har også blitt gjennomgått et utvalg av anskaffelser.

Innstilling til kommunestyret:

Kommunen bør:

- etablere overordnede føringer for kommunens innkjøpspraksis som ivaretar samfunnsansvaret.
- utarbeide rutiner for å fremme grunnleggende respekt for menneskerettigheter ved anskaffelser
- vurdere systematisk opplæring i anskaffelsesregelverket av egen ansatte.
- følge anbefalingen i anskaffelsesforskriften om å vekte miljø med minimum 30 % der miljø er et tildelingskriterium.
- etablere rutiner for å kontrollere at leverandørene følger kontraktsvilkår som gjelder samfunnsansvar

Kommunedirektøren kommer tilbake med hvordan rapportens anbefalinger er fulgt opp, i kontrollutvalgets siste møte våren 2023.

Forvaltningsrevisjon Kvalitet i sykehjem – Tinn kommune 2022

Kontrollutvalget vedtok å gjennomføre forvaltningsrevisjon Kvalitet i sykehjem den 30.11.2021, med ny behandling om utsatt levering den 08.02.2022. Pleie og omsorg er en del av kommunens plan for forvaltningsrevisjon 2020-2023, med denne revisjonen ble begrenset til kommunens to sykehjem Eldres hus og Tinn helsetun.

I rapporten kap 1.4 står det «Vi har intervjuet ansatte i kommunen og gjennomført en spørreundersøkelse rettet mot ansatte med pleiefaglige oppgaver på sykehjemmene. Vi har innhentet opplysninger om planlagt og faktisk bemanning på sykehjemmene, og informasjon fra kommunens internkontrollsystem Compilo. Vi har også gjennomført en spørreundersøkelse blant pårørende om brukertilfredshet blant beboere på sykehjemmene.»

Rapporten ble fremmet til politisk behandling i Tinn kommunestyre 15.02.2023, og vil bli omtalt i Årsmelding 2023.

Kontrollutvalgets innstilling:

Kommunen bør:

- sørge for at rutiner og prosedyrer som gjelder sykehjemmene er oppdaterte
- sørge for en felles forståelse av hva som er å betrakte som avvik og hvordan avvik skal følges opp.
- sørge for en systematisk gjennomgang av styringssystemet på sykehjems/avdelingsnivå.
- sørge for at bemanningen på sykehjemmene er i tråd med bemanningsplanene.

Kommunedirektøren bes møte i kontrollutvalget innen eller senest i septembermøtet 2023, for svare for hvordan kommunen har fulgt opp anbefalingene i rapporten.

7.4 Statlige tilsyn

Statsforvalternes Tilsynskalender

Det er nå utviklet en felles tilsynskalender der man finner utførte og planlagte tilsyn.

Der finner man også ferdig rapport når utført <https://tilsynskalender.statsforvalteren.no/>

Fagområde	Emne	Hjemmel	Dato fra	Dato til	Status	Tilsynsetat	Hvem får tilsyn	
1	Vannforsyningssystem	Tilsyn av Rjukan vannverk	Matloven	01.11.22	01.11.22	Gjennomført	MATTILSYNET	TINN KOMMUNE
2	Mattrygghet	Nasjonalt fokus på institusjonsskjøkken	Matloven	14.10.22	14.10.22	Gjennomført	MATTILSYNET	TINN HELSETUN
3	Mattrygghet	Nasjonalt fokus på institusjonsskjøkken	Matloven	13.10.22	13.10.22	Gjennomført	MATTILSYNET	RJUKAN ALDERS- OG SYKEHJEM
4	Arbeidsmiljø	Offentlige oppdragsgivere - lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter	Arbeidsmiljøloven	04.05.22	05.05.22	Gjennomført	Arbeidstilsynet	TINN KOMMUNE ORGANISASJON
5	Vannforsyningssystem	Tilsyn av vannverk		29.03.22	29.03.22	Gjennomført	MATTILSYNET	TINN KOMMUNE
6	Arbeidsmiljø	Forebygge muskel- og skjelettplager og psykiske plager - digitalt tilsyn	Arbeidsmiljøloven	12.01.22	13.01.22	Gjennomført	Arbeidstilsynet	TINN KOMMUNE AVLASTNINGSBOLIG
7	Offentlig anskaffelse	Offentlig anskaffelse		08.02.22	08.02.22	Gjennomført		
8	Helse og omsorg	Kvalitet i sykehjem		01.01.22	31.12.22	Gjennomført		
9	Landbruk	Skogfond	Økonomireglementet	17.11.22	17.11.22	Samordnet	STATSFORVALTET	TINN KOMMUNE
10	Barnehage	Tilsyn med Tinn kommune som barnehagemyndighet	Barnehageloven	29.09.22	29.09.22	Samordnet	STATSFORVALTET	TINN KOMMUNE
11	Selskapskontroll med forvaltningsrevisjon	Tinn Energi Eier AS		23.11.22	20.06.23	Under arbeid		
12	Forurensning	Mårvik avfallsanlegg	Forurensningsloven	07.08.23	30.09.23	Planlegging	STATSFORVALTET	TINN KOMMUNE
13	Vannforsyningssystem	Tilsyn av vannverk	Matloven	28.02.23	30.04.23	Samordnet	MATTILSYNET	TINN KOMMUNE

Punkt 7 og 8 er kommentert under kap 7.3.

Av andre ordinære tilsyn ble det i 2022 gjennomført følgende statlige tilsyn med Tinn kommune sine tjenester:

Tilsyn med forebygging av muskel- og skjelettplager og psykiske plager i avlastningsboligen ved Arbeidstilsynet. Det ble gitt tre pålegg:

1. Vold, trusler om vold og uheldige belastninger – kartlegging, risikovurdering, tiltak og planer.
2. Arbeidstid – vurdering av om arbeidstidsordningene er forsvarlige
3. Vold og trusler om vold – oppfølging av arbeidstakere som har vært utsatt for vold.

Alle pålegg er oppfylt og tilsynet ble avsluttet i september 2022.

Tilsyn «Nasjonalt fokus på institusjonsskjøkken både ved Eldres Hus og Tinn Helsetun ved Mattilsynet.
Ingen pålegg. Tilsynet er avsluttet.

Oppvekst, inkludering og kultur

Tilsyn med barnehagemyndigheten i Tinn kommune. Sluttmøte og rapport i 2023

8. Årsregnskap

8.1 Økonomisk oversikt drift 2022

ØKONOMISK OVERSIKT DRIFT	Noter	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap i fjor
Driftsinntekter					
1 Rammetilskudd		-180 863 000	-172 256 000	-173 396 000	-178 869 315
2 Inntekts- og formuesskatt		-189 040 814	-184 741 000	-172 074 000	-175 944 177
3 Eiendomsskatt		-81 279 640	-80 948 000	-82 011 000	-93 804 149
4 Andre skatteinntekter		-60 319 195	-60 000 000	-60 000 000	-63 002 108
5 Andre overføringer og tilskudd fra staten		-27 609 846	-14 404 309	-8 582 000	-23 524 303
6 Overføringer og tilskudd fra andre		-72 766 799	-60 691 725	-60 253 726	-81 360 003
7 Brukerbetalinger		-19 020 550	-18 404 000	-18 404 000	-19 552 424
8 Salgs- og leieinntekter		-191 840 577	-168 796 000	-121 024 000	-132 717 452
9 Sum driftsinntekter		-822 740 420	-760 241 034	-695 744 726	-768 773 930
Driftsutgifter					
10 Lønnsutgifter		370 967 043	376 524 189	366 169 568	358 108 309
11 Sosiale utgifter		85 016 150	85 563 989	83 532 289	82 565 712
12 Kjøp av varer og tjenester		206 956 558	178 226 681	165 227 686	180 795 038
13 Overføringer og tilskudd til andre		74 547 716	62 248 401	43 408 326	60 960 655
14 Avskrivninger	5	36 324 555	34 956 000	34 956 000	32 474 165
15 Sum driftsutgifter		773 812 021	737 519 260	693 293 869	714 903 879
16 Brutto driftsresultat		-48 928 398	-22 721 774	-2 450 857	-53 870 051
Finansinntekter					
17 Renteinntekter		-6 275 802	-3 808 000	-2 675 000	-3 318 299
18 Utbytter		-5 060 360	-5 000 000	-10 000 000	-13 759 476
19 Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler		-112 073	0	0	27 410
20 Renteutgifter		11 131 280	9 618 000	9 618 000	6 886 221
21 Avdrag på lån	10	19 436 232	19 214 000	19 534 000	17 664 547
22 Netto finansutgifter		19 119 278	20 024 000	16 477 000	7 500 403
23 Motpost avskrivninger		-36 324 555	-34 956 000	-34 956 000	-32 474 165
24 Netto driftsresultat		-66 133 676	-37 653 774	-20 929 857	-78 843 813
Disp. eller dekning av netto driftsresultat:					
25 Overføring til investering		710 000	710 000	22 542 000	598 000
26 Avsetning er til bundne driftsfond	13	11 564 605	409 121	242 000	8 548 095
27 Bruk av bundne driftsfond	13	-11 584 219	-4 878 000	-8 580 309	-5 696 778
28 Avsetninger til disposisjonsfond	13	72 956 045	72 956 045	37 956 166	80 913 234
29 Bruk av disposisjonsfond	13	-7 512 755	-31 543 392	-31 230 000	-5 518 738
28 Dekning av tidligere års merforbruk		0	0	0	0
29 Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat		66 133 676	37 653 774	20 929 857	78 843 813
30 Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)		0	0	0	0

8.2 Bevilgningsoversikt drift 2022

BEVILGNINGSOVERSIKT DRIFT	Noter	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap i fjor
1 Rammetilskudd		-180 863 000	-172 256 000	-173 396 000	-178 869 315
2 Inntekts- og formueskatt		-189 040 813	-184 741 000	-172 074 000	-175 944 176
3 Eiendomsskatt		-81 279 640	-80 948 000	-82 011 000	-93 804 149
4 Andre generelle driftsinntekter		-87 929 041	-74 404 309	-68 582 000	-86 526 411
5 Sum generelle driftsinntekter		-539 112 494	-512 349 309	-496 063 000	-535 144 051
6 Sum bevilgninger drift, netto		453 859 541	454 671 535	458 656 143	448 799 835
7 Avskrivninger	5	36 324 555	34 956 000	34 956 000	32 474 165
8 Sum netto driftsutgifter		490 184 096	489 627 535	493 612 143	481 274 000
9 Brutto driftsresultat		-48 928 398	-22 721 774	-2 450 857	-53 870 051
10 Renteinntekter		-6 275 802	-3 808 000	-2 675 000	-3 318 299
11 Utbytter		-5 060 360	-5 000 000	-10 000 000	-13 759 476
12 Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler		-112 073	0	0	27 410
13 Renteutgifter		11 131 280	9 618 000	9 618 000	6 886 221
14 Avdrag på lån	10	19 436 232	19 214 000	19 534 000	17 664 547
15 Netto finansutgifter		19 119 277	20 024 000	16 477 000	7 500 403
16 Motpost avskrivninger		-36 324 555	-34 956 000	-34 956 000	-32 474 165
17 Netto driftsresultat		-66 133 676	-37 653 774	-20 929 857	-78 843 813
Disponering eller dekning av netto driftsresultat					
18 Overføring til investering		710 000	710 000	22 542 000	598 000
19 Avsetning til bundne driftsfond	13	11 564 605	409 121	242 000	8 548 095
20 Bruk av bundne driftsfond	13	-11 584 219	-4 878 000	-8 580 309	-5 696 778
21 Avsetninger til disposisjonsfond	13	72 956 045	72 956 045	37 956 166	80 913 234
22 Bruk av disposisjonsfond	13	-7 512 755	-31 543 392	-31 230 000	-5 518 738
21 Dekning av tidligere års merforbruk		0	0	0	0
22 Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat		66 133 676	37 653 774	20 929 857	78 843 813
23 Fremført til inndeckning i senere år (merforbruk)		0	0	0	0

8.3 Bevilgninger drift 2022 – spesifisert pr. tjenesteområde

Tjenesteområde	Regnskap 2022	justert bud 2022	Budsjett 2022	Regnskap 2021
Sentralt tjenesteområde	2 364 269	25 545 307	65 161 047	43 262 560
Tjenesteområde kultur og oppvekst	161 720 611	157 169 964	150 384 952	156 460 313
Tjenesteområde Levekår	224 660 306	203 345 217	194 334 788	198 003 894
Tjenesteområde samfunn	65 114 356	68 611 047	48 775 356	51 073 068
	453 859 542	454 671 535	458 656 143	448 799 835

8.4 Bevilgningsoversikt investering 2022

	Noter	Regnskap	Just. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap i fjor
1 Investeringer i varige driftsmidler		153 546 864	177 339 050	178 720 000	79 316 956
2 Tilskudd til andres investeringer				0	0
3 Investeringer i aksjer og andeler i selskaper		1 883 012	2 000 000	2 000 000	1 772 427
4 Utlån av egne midler				0	0
5 Avdrag på lån				0	0
6 Sum investeringsutgifter		155 429 876	179 339 050	180 720 000	81 089 383
7 Kompensasjon for merverdiavgift		-8 851 984	-9 993 350	-9 314 000	-4 576 337
8 Tilskudd fra andre		-10 242 246	-5 000 000	0	-14 213 885
9 Salg av varige driftsmidler		-1 478 679	-2 000 000	0	-618 224
10 Salg av finansielle anleggsmidler		0	0	0	0
11 Utdeling fra selskaper		0	0	0	0
12 Mottatte avdrag på utlån av egne midler		-175 567	0	0	-3 807 386
13 Bruk av lån		-133 937 857	-159 412 100	-153 864 000	-64 007 014
14 Sum investeringsinntekter		-154 686 331	-176 405 450	-163 178 000	-87 222 846
15 Videre utlån		3 532 536	5 000 000	5 000 000	6 291 884
16 Bruk av lån til videre utlån		-3 532 536	-5 000 000	0	-6 291 884
17 Avdrag på lån til videre utlån		2 348 211	2 700 000	0	2 722 562
18 Mottatte avdrag på videre utlån		-2 616 917	-2 700 000	0	-2 997 163
19 Netto utgifter videre utlån		-268 706	0	5 000 000	-274 601
20 Overføring fra drift		-710 000	-710 000	-22 542 000	-598 000
21 Avsetning til bundne investeringsfond	13	335 162	0	0	-419 994
22 Bruk av bundne investeringsfond	13	0	-2 123 600	0	0
23 Avsetninger til ubundet investeringsfond	13	0	0	0	200 000
24 Bruk av ubundet investeringsfond	13	-100 000	-100 000	0	0
23 Dekning av tidligere års udekket beløp		0	0	0	7 226 058
24 Sum overføring fra drift og netto avsetninger		-474 838	-2 933 600	-22 542 000	6 408 064
25 Fremført til inndekning i senere år (udekket beløp)		0	0	0	0

8.5 Bevilgningsoversikt investering 2022-med spesifikasjon (§ 5-5. 2.ledd)

Spesifikasjon av post 1-investeringer i varige driftsmidler	Regnskap 2022	Just.budsj. 2022	Oppr. budsj.2022
Justeringsmva	-13 799	0	0
Kjøp av transportmiddel	399 000	399 000	0
Kjøp stoler skole	114 481	114 500	0
Kjøp senger Tinn Helsetun	161 428	161 500	0
Kjøp leiligheter Bjønnlandsveien	0	5 000 000	5 000 000
Tilskudd ladestasjoner	0	0	1 600 000
Beredskap bygdene	0	0	300 000
Salg (kjøp) av kommunale boliger	131 228	0	0
Kongsbergregionen K-IKT investeringer	225 460	230 000	230 000
Lekeutstyr - barnehagene + skole	0	0	100 000
Kjøp av ipader - politikere -2022	281 325	300 000	0
Administrative PC`er	0	0	700 000
Elev PCer 2022, Prosjektleder	582 099	800 000	800 000
Tomtesalg	114 187	0	0
Breibandsutbygging	0	500 000	0
Digitalisering byggesaksarkiv	0	100 000	0
Trafikksikring	204 727	704 500	150 000
Generell rassikring	47 788	100 000	600 000
Statue Knut Haugland	640 000	300 000	200 000
Infrastrukturiltak vann- og avløpsnett	0	72 476 900	71 500 000
185005-Sanering ledn. nett Tveito(T6)-detaljprosjektering	802 809	0	0
Miljø- og gjenvinningsstasjon Rjukan	1 087 144	1 362 300	19 000 000
Kildesorteringsstasjon Gaustaområdet	7 980 954	9 000 000	6 000 000
185005 Etablering av måling på nød overløp krav FM	200 204	0	0
185005 Skriugt.frakobling overvann/sanering avløp	6 749 699	0	0
185005 Mælandstangen-Granli sanering VA	11 920	0	0
185005-VA anlegg Skinnarbuområdet	528 306	0	0
185005 VA sanering Tveito område T6-entreprise 1	18 846 253	0	0
185005-VA sanering Tveito område T6-entreprise 2	29 014 932	0	0
185005-VA sanering Tveito område T6-entreprise 3	155 347	0	0
185005-Strømperenovering overvann/spillvann TA	11 318 455	0	0
185005-Anskaffelse reservekraft for vannforsyning	80 678	0	0
185005 Sanering ledn.nett øst for sykehuset, Ekornveien og Skogveien	1 236 603	0	0
185005-Strømperenovering av OV-ledning i Storgata	2 311 799	0	0
185005-Strømperenovering Miland	1 625 666	0	0
Utbedring avløp Gaustaområdet	2 496 799	4 500 000	9 500 000
Nytt renseanlegg Mårvik	1 406 135	1 050 000	26 150 000
Ny avløpsledning Tinnsjøen	14 526 162	30 000 000	0
185005-Sanering flystripa fellesgrøft med avløpsledning Tinnsjøen	2 063 767	0	0
185005-Ny kanal bru Mår vann og avløp	1 465 747	0	0
Maskiner teknisk	3 313 321	3 480 900	2 000 000
Asfaltering kommunale veger	2 313 764	1 600 000	750 000

Spesifikasjon av post 1-investeringer i varige driftsmidler	Regnskap 2022	Just.budsj. 2022	Oppr. budsj.2022
Samlokalisering helse og omsorgtjenester Eldres Hus	760 247	2 000 000	20 000 000
Sam Eydesgt. 158 - Brannskade	1 685 765	3 000 000	0
Opprustning Rjukan sentrum	230 224	822 700	790 000
Tinngt.24 - Ny omsorgsbolig til erstatning for Tveito Allé 19	34 375 646	32 000 600	0
Ny idrettshall Rjukan	0	747 000	400 000
Vedlikehold broer	308 642	500 000	4 700 000
Tennskap for gatelys	41 448	451 500	100 000
Sandveen friluftsområde- kommunal andel	17 985	31 000	0
Oppvarming Torget 1	73 260	950 000	600 000
Oppgradering Bøen skole	0	0	500 000
Nytt sandlager og garasje	2 478 168	2 500 000	1 750 000
Oppgradering heis Rjukan ungdomskole	345 637	200 000	1 500 000
Nytt nødløysanlegg Rjukan barneskole	4 080	100 000	600 000
Ny adgangskontroll Rjukan barneskole	13 905	200 000	200 000
Adgangskontroll Torget 2	120 983	100 000	100 000
SD anlegg Rjukan barneskole og Rjukan ungdomsskole	0	100 000	1 000 000
Tiltak inneklime (Radon) Rjukan barneskole	9 709	300 000	300 000
HMS tiltak	0	0	100 000
AV utstyr kommunestyre/formannskapssal	508 570	550 000	0
Sanitæranlegg på Gvepseborg	30 375	500 000	0
Oppgradering Rjukan brannstasjon	16 510	0	1 500 000
Analyseinstrument	101 323	106 650	0
Sum	153 546 865	177 339 050	178 720 000

Spesifikasjon av post 2 -Tilskudd til andres investeringer	Regnskap 2022	Just.budsj.2022	Oppr.budsj.2022
Tilskudd til andres investeringer	0	0	0
Sum	0	0	0
Spesifikasjon av post 3 - Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	Regnskap 2022	Just.budsj.2022	Oppr.budsj.2022
Egenkapital innskudd i KLP 2022	1 883 012	2 000 000	2 000 000
Sum	1 883 012	2 000 000	2 000 000

Spesifikasjon av post 4-Utlån av egne midler	Regnskap 2022	Just.budsj.2022	Oppr.budsj.2022
Utlån av egne midler	0	0	0

ØKONOMISK OVERSIKT BALANSE		Noter	Regnskap 2022	Regnskap 2021
EIENDELER				
A. Anleggsmidler			2 230 110 966	2 062 221 369
I. Varige driftsmidler			1 090 792 902	974 699 546
1. Faste eiendommer og anlegg	5		1 058 704 892	942 920 151
2. Utstyr, maskiner og transportmidler	5		32 088 009	31 779 395
II. Finansielle anleggsmidler			132 381 410	129 758 223
1. Aksjer og andeler	6		70 914 474	69 031 462
2. Utlån	7		61 466 936	60 726 761
III. Immaterielle eiendeler			0	0
IV. Pensjonsmidler	4		1 006 936 655	957 763 600
B. Omløpsmidler			468 045 946	387 308 710
I. Bankinnskudd og kontanter			239 014 876	173 529 883
II. Finansielle omløpsmidler			27 601 831	28 996 970
1. Aksjer og andeler			0	0
2. Obligasjoner			27 601 831	28 996 970
III. Kortsiktige fordringer			201 429 239	184 781 857
1. Kundefordringer			15 269 186	26 023 331
2. Andre kortsiktige fordringer			114 192 555	86 684 509
3. Premieavvik			71 967 498	72 074 018
Sum Eiendeler			2 698 156 912	2 449 530 079
EGENKAPITAL OG GJELD				
C. Egenkapital			-903 532 489	-847 476 175
I. Egenkapital drift			-261 861 464	-196 437 789
1. Disposisjonsfond	13		-206 964 029	-141 520 740
2. Bundne driftsfond	13		-54 897 435	-54 917 049
II. Egenkapital investering			-7 922 271	-7 687 110
1. Ubundet investeringsfond	13		-3 499 289	-3 599 289
2. Bundne investeringsfond	13		-4 422 982	-4 087 821
3. Udekket beløp i investeringsregnskapet			0	0
III. Annen egenkapital			-633 748 753	-643 351 277
1. Kapitalkonto	14		-638 095 379	-647 697 903
2. Prinsippendringer som påvirker arbeidskapitalen drift			4 346 626	4 346 626
D. Langsiktig gjeld			-1 652 544 772	-1 487 523 044
I. Lån			-643 408 661	-540 248 309
1. Gjeld til kredittinstitusjoner	8		-233 175 661	-180 345 309
2. Obligasjonslån	8		-273 113 000	-297 153 000
3. Sertifikatlån	8		-137 120 000	-62 750 000
II. Pensjonsforpliktelse	4		-1 009 136 111	-947 274 735
E. Kortsiktig gjeld			-142 079 651	-114 530 860
I. Kortsiktig gjeld			-142 079 651	-114 530 860
1. Leverandørgjeld			-64 496 655	-45 414 976
2. Annen kortsiktig gjeld			-76 640 998	-67 772 636
3. Premieavvik	4		-941 998	-1 343 247
Sum egenkapital og gjeld			-2 698 156 912	-2 449 530 079
F. Memoriakonti			0	0
I. Ubrukte lånemidler			60 739 538	73 209 930
II. Andre memoriakonti			-19 571 276	-24 363 502
III. Motkonto for memoriakonti			-41 168 262	-48 846 428

Rjukan 22/2-2023


 Anne Tove Sandal Teigenes
 Kommunedirektør


 Kari Andresen
 Fagleder regnskap

8.7 Samlet budsjettavvik og årsoppgjørdisposisjoner – drift

OPPSTILLING ÅRSOPPGJØR DRIFTSREGNSKAPET 2022	
jfr. §5-9 i Forskrift om økonomiplan, årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning	
1. Netto driftsresultat	-66 133 675
2. Avsetning til bundne driftsfond	11 564 605
3. Bruk av bundne driftsfond	-11 584 219
4. Overføring til investering i hht årsbudsjettet	710 000
5. Avsetning til disp. fond iht. budsjett	72 956 045
6. Bruk av disp. fond iht. budsjett	-31 543 392
7. Budsjettet dekning av tidligere års merforbruk	0
8. Årets budsjettavvik	-24 030 636
9. Strykning av overføring til investering	0
10. Strykning av avsetninger til disposisjonsfond	0
11. Strykninger av dekning av tidligere års merforbruk	0
12. Strykning av bruk av disposisjonsfond	24 030 636
13. Mer eller mindreforbruk etter strykninger	0

8.8 Samlet budsjettavvik og årsoppgjørdisposisjoner – investering

ÅRSOPPGJØR INVESTERINGSREGNSKAPET 2022	
jfr. §5-9 i Forskrift om økonomiplan, årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning	
1. Sum investeringsutgifter og investeringsinntekter eksklusivt bruk av lån	134 412 694
2. Avsetning til bundne investeringsfond	335 162
3. Bruk av bundne investeringsfond	0
4. Budsjettet bruk av lån	-159 412 100
5. Overføring fra drift iht. årsbudsjettet	-710 000
6. Avsetning til ubundet investeringsfond iht. årsbudsjettet	0
7. Bruk av ubundet investeringsfond iht. årsbudsjettet	-100 000
8. Dekning av tidligere års udekket beløp	0
9. Årets budsjettavvik (udekket eller udisp. beløp før strykning)	-25 474 244
10. Strykninger av avsetninger til ubundet investeringsfond	0
11. Strykning bruk av lån	25 474 244
12. Strykning av overføring fra drift	0
13. Strykning av bruk av ubundet investeringsfond	0
14. Udekket eller udisponert beløp etter strykninger	0

8.9 Økonomisk oversikt drift 2022 – konsolidert

Konsoliderte regnskapstall	Regnskap 2022	Regnskap 2021
Rammetilskudd	-180 863 000	-178 869 315
Inntekts- og formuesskatt	-189 040 814	-175 944 177
Eiendomsskatt	-81 279 640	-93 804 149
Andre skatteinntekter	-60 319 195	-63 002 108
Andre overføringer og tilskudd fra staten	-27 609 846	-23 524 303
Overføringer og tilskudd fra andre	-71 148 102	-79 041 309
Brukerbetalinger	-19 020 550	-19 552 424
Salgs- og leieinntekter	-199 344 377	-139 049 619
Sum driftsinntekter	-828 625 524	-772 787 404
Lønnsutgifter	376 603 018	362 919 918
Sosiale utgifter	85 656 631	83 657 367
Kjøp av varer og tjenester	210 959 850	182 311 383
Overf og tilskudd til andre	66 772 844	57 622 747
Avskrivninger	36 511 637	32 541 323
Sum driftsutgifter	776 503 980	719 052 738
Brutto driftsresultat	-52 121 544	-53 734 666
Renteinntekter	-6 337 467	-3 327 892
Utbytter	-5 060 360	-13 759 476
Gevinst og tap på finansielle omløpsmidler	-112 073	27 410
Renteutgifter	11 140 475	6 896 620
Avdrag på lån	19 436 232	17 664 547
Netto finansutgifter	19 066 808	7 501 209
Motpost avskrivninger	-36 511 637	-32 541 323
Netto driftsresultat	-69 566 372	-78 774 780
Disp /dekn av netto dr. resultat		
Overføring til investering	710 000	1 169 948
Avsetninger til bundne fond	11 564 605	
Bruk av bundne fond	-11 584 219	2 851 317
Avsetninger til disposisjonsfond	76 386 145	
Bruk av disposisjonsfond	-7 512 756	74 751 977
Dekning av tidligere års merforbruk	0	0
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat	69 563 775	78 773 242
Fremført til inndekning i senere år*	-2 597	-1 538

*) Differansene på kr 1538 og kr 2 597 har oppstått som følge av ulik mva-behandling ved internfakturering i kommunen og i Rjukanbadet. Beløpene vil utgjøre en utgift i kommunens regnskaper for 2021 og 2022 i form av ikke refundert mva.

8.10 Bevilgningsoversikt investering 2022 – konsolidert

Konsoliderte regnskapstall	Regnskap 2022	Regnskap 2021
Investeringer i varige driftsmidler	153 546 864	79 916 577
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	1 883 012	1 806 309
Utlån av egne midler	0	0
Avdrag på lån	0	0
Sum investeringsutgifter	155 429 876	81 722 886
Kompensasjon for merverdiavgift	-8 851 984	-4 637 892
Tilskudd fra andre	-10 242 246	-14 213 885
Salg av varige driftsmidler	-1 478 679	-618 224
Salg av finansielle anleggsmidler	0	0
Mottatte avdrag på utlån egne midler	-175 566	-3 807 386
Bruk av lån	-133 937 857	-64 007 014
Sum investeringsinntekter	-154 686 332	-87 284 401
Videre utlån	3 532 536	6 291 884
Bruk av lån til videre utlån	-3 532 536	-6 291 884
Avdrag på lån til videre utlån	2 348 211	2 722 562
Mottatte avdrag på videre utlån	-2 616 917	-2 997 163
Netto utgifter videre utlån	-268 706	-274 601
Overføring fra drift	-710 000	-1 169 948
Avsetninger til bundne investeringsfond	335 162	-419 994
Bruk av bundne investeringsfond	0	
Avsetninger til ubundet investeringsfond	0	200 000
Bruk av ubundet investeringsfond	-100 000	
Dekning av tidligere års udekket beløp	0	7 226 058
Sum overføring fra drift og netto avsetninger	-474 838	5 836 116
Fremf til inndeckn i senere år	0	0

8.11 Økonomisk oversikt balanse 2022 – konsolidert

Konsoliderte regnskapstall	Regnskap 2022	Regnskap 2021
A - Anleggsmidler		
Faste eiendommer og anlegg	1 058 704 892	942 920 151
Utstyr, maskiner og transportmidler	33 219 405	33 097 873
Aksjer og andeler	71 274 330	69 356 501
Utlån	61 466 936	60 726 761
Pensjonsmidler	1 024 596 711	974 140 270
Sum anleggsmidler	2 249 262 274	2 080 241 556
B - Omløpsmidler		
Bankinnskudd og kontanter	244 032 979	175 804 139
Obligasjoner	27 601 831	28 996 970
Kundefordringer	15 332 006	26 035 162
Andre kortsiktige fordringer	114 442 196	86 781 918
Premieavvik	72 318 110	72 074 018
Sum omløpsmidler	473 727 122	389 692 207
SUM EIENDELER	2 722 989 396	2 469 933 763
C - Egenkapital		
Disposisjonsfond	-210 910 496	-142 037 107
Bundne driftsfond	-54 897 435	-54 917 049
Ubundet investeringsfond	-3 499 289	-3 599 289
Bundne investeringsfond	-4 422 982	-4 087 821
Udekket beløp i investeringsregnskapet	0	0
Kapitalkonto	-638 935 204	-648 283 061
Prinsippendringer som påvirker arbeidskapital i drift	4 346 627	4 346 627
Sum egenkapital	-908 318 779	-848 577 700
D - Langsiktig gjeld		
Gjeld til kredittinstitusjoner	-233 175 661	-180 345 309
Obligasjonslån	-273 113 000	-297 153 000
Sertifikatlån	-137 120 000	-62 750 000
Pensjonsforpliktelser	-1 027 447 594	-964 709 764
Sum langsiktig gjeld	-1 670 856 255	-1 504 958 073
E - Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	-64 565 798	-45 625 533
Annen kortsiktig gjeld	-78 253 977	-68 811 018
Div kortsiktig gjeld (se fotnote) *	-52 587	-41 706
Premieavvik	-941 998	-1 919 733
Sum kortsiktig gjeld	-143 814 360	-116 397 990
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	-2 722 989 396	-2 469 933 763
F. Memoriakonti		
Ubrukte lånemidler	60 739 538	73 209 930
Andre memoriakonti	-19 571 276	-24 363 502
Motkonto for memoriakontiene	-41 168 262	-48 846 428
Sum memoriakonti	0	0

Mva.komp. ikke utbetalt Rjukanbadet 5.termin 2021 kr 41 706

Mva.komp ikke utbetalt Rjukanbadet 5.termin 2022 kr 52 587

9. Noter

Regnskapsprinsipper

Regnskapet er utarbeidet i henhold til bestemmelsene i kommuneloven, forskrifter og god kommunal regnskapsskikk.

Regnskapsprinsipper

All tilgang og bruk av midler i løpet av året som vedrører kommunens virksomhet fremgår av driftsregnskapet eller investeringsregnskapet. Regnskapsføring av tilgang og bruk av midler bare i balanseregnskapet gjøres ikke. Alle utgifter, utbetalinger, inntekter og innbetalinger er regnskapsført brutto. Dette gjelder også interne finansieringsransaksjoner. Alle kjente utgifter, utbetalinger, inntekter og innbetalinger i året er tatt med i årsregnskapet, enten de er betalt eller ikke. For lån er kun den delen av lånet som faktisk er brukt i løpet av året ført i investeringsregnskapet. Den delen av lånet som ikke er brukt, er registrert som memoriapost. I den grad enkelte utgifter, utbetalinger, inntekter eller innbetalinger ikke kan fastsettes eksakt ved tidspunktet for regnskapsavleggelsen, registreres et anslått beløp i årsregnskapet.

Klassifisering av anleggsmidler og omløpsmidler

I balanseregnskapet er anleggsmidler definert som eiendeler bestemt til varig eie eller bruk for kommunen. Andre eiendeler er definert som omløpsmidler. Fordringer knyttet til egen vare- og tjenesteproduksjon, samt markedsbaserte verdipapirer som inngår i en handelsportefølje, er omløpsmidler. Andre markedsbaserte verdipapirer er klassifisert som omløpsmidler, med mindre kommunen har foretatt investeringen ut fra næringspolitiske eller samfunnsmessige hensyn. I slike tilfeller er verdipapirene klassifisert som anleggsmidler. Andre fordringer er klassifisert som omløpsmidler dersom disse forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Ellers er de klassifisert som anleggsmidler.

Kommunen følger KRS nr. 4 avgrensning mellom driftsregnskapet og investeringsregnskapet. Standarden har særlig betydning for skillet mellom vedlikehold og påkostning i forhold til anleggsmidler. Utgifter som påløper for å opprettholde anleggsmiddelets kvalitetsnivå utgiftsføres i driftsregnskapet. Utgifter som representerer en standardheving av anleggsmiddelet utover standarden ved anskaffelsen, utgiftsføres i investeringsregnskapet og aktiveres på anleggsmiddelet i balansen.

Klassifisering av gjeld

Langsiktig gjeld er knyttet til formålene i kommunelovens § 14-4, 14-15, 14-16. og §14-17. All annen gjeld er kortsiktig gjeld. Neste års avdrag på utlån inngår i anleggsmidler og neste års avdrag på lån inngår i langsiktig gjeld.

Vurderingsregler

Omløpsmidler er vurdert til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Markedsbaserte verdipapirer som inngår i en handelsportefølje er verdsatt til virkelig verdi, mens andre markedsbaserte verdipapirer klassifisert som omløpsmidler er verdsatt etter laveste verdis prinsipp.

Utestående fordringer er vurdert til pålydende med fradrag for forventet tap.

Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Anleggsmidler med begrenset utnyttbar levetid, avskrives over den utnyttbare levetiden til anleggsmiddelet. Avskrivningene starter året etter at anleggsmidlet er anskaffet/tatt i bruk av enheten. Avskrivningsperioden er i tråd med § 3-4 i forskrift om økonomiplan, årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for kommuner og fylkeskommuner mv. Anleggsmidler som har hatt verdifall som forventes ikke å være forbigående, er nedskrevet til virkelig verdi i balansen.

Vurderingene for eiendeler gjelder tilsvarende for kortsiktig og langsiktig gjeld. Opptakskost utgjør gjeldspostens pålydende i norske kroner på det tidspunkt som gjelden oppstår. Låneomkostninger (gebyrer, provisjoner mv.) samt over- og underkurs er finansutgifter og inntekter.

Selvkostberegninger

Innenfor de rammer der selvkost er satt som den rettslige rammen for hva kommunen kan kreve av brukerbetalinger, beregner kommunen selvkost etter kapittel 15 i kommuneloven og selvkostforskriften.

Mva-plikt og mva-kompensasjon

Kommunen følger reglene i mva-loven for de tjenesteområdene som er omfattet av denne loven. For kommunens øvrige virksomhet krever kommunen mva-kompensasjon.

Organisering av kommunens virksomhet

Den samlede virksomheten til kommunen er organisert innenfor kommunens ordinære organisasjon, med unntak av Rjukanbadet KF. Rjukanbadet KF er organisert som et kommunalt foretak og avlegger selvstendig regnskap som ikke inngår i kommunens drifts- og investeringsregnskap. Konsoliderte regnskapsoppstillinger for kommunekassen og Rjukanbadet er vist i årsregnskapet.

Fjellab er et interkommunalt samarbeid iht. kommuneloven § 27 av 25.9.1992 nr 107, hvor Tinn kommune er vertskommune. Denne loven vil gjelde for Fjellab inntil omdannelse til en annen organisasjonsform er gjort. Fjellab inngår i kommunens regnskaper.

Tall i noteoppstillingen er gjort i hele tusen kroner der hvor annet ikke er oppgitt.

Note 1 Endring i arbeidskapital

Balanseregnskapet:	31.12.2022	01.01.2022	Endring
2.1 Omløpsmidler	468 046	387 309	
2.3 Kortsiktig gjeld	142 080	114 531	
Arbeidskapital	325 966	272 778	53 188

Drifts- og investeringsregnskapet:	Beløp
Driftsregnskapet	
Sum driftsinntekter	-822 740
Sum driftsutgifter	737 487
Netto finansutgifter	19 119
Netto driftsresultat	-66 134
Investeringsregnskapet	
Sum investeringsutgifter	155 430
Sum investeringsinntekter	-154 686
Netto utgifter videre utlån	-269
Netto utgifter i investeringsregnskapet	475
Netto tilgang/bruk i drifts- og investeringsregnskapet	-65 659
Endring ubrukte lånemidler (økning +/- reduksjon-)	12 471
Endring i regnskapsprinsipp ført direkte mot egenkapital	0
Endring arbeidskapital i drifts- og investeringsregnskapet	-53 188
Differanse (forklares nedenfor)	0

Note 2 Ytelser til ledende personer

Ytelser til ledende personer	Lønn og annen godtgjørelse	Godtgjørelse for andre verv	Tilleggs-godtgjørelse	Natural- ytelser
Kommunedirektør	1 183	0	0	4
Ordfører	935	0	0	4

Note 3 Godtgjørelse til revisor

Kommunens revisor er Vestfold og Telemark Revisjon IKS.

Godtgjørelse til revisor	Kommunekassen
Revisjon	903
Rådgivning	0
Samlet godtgjørelse	903

Note 4 Pensjonsforpliktelser

Generelt om pensjonsordningene i kommunen

Kommunen har kollektive pensjonsordninger i Kommunal Landspensjonskasse (KLP) og Statens pensjonskasse (SPK) som sikrer ytelsesbasert pensjon for de ansatte.

Pensjonsordningen omfatter alders-, uføre-, ektefelle-, barnepensjon samt AFP/tidligpensjon og sikrer alders- og uførepensjon med samlet pensjonsnivå på 66% sammen med folketrygden. Pensjonene samordnes med utbetaling fra NAV.

Premiefond

Premiefondet er et fond for tilbakeført premie og overskudd. Eventuelle midler på premiefondet kan bare brukes til fremtidig premiebetaling. Premiefondet fremgår ikke av kommuneregnskapet, men bruk av fondet reduserer faktisk betalte pensjonspremier.

	2022	2021
Innestående på premiefond 01.01.	35 528	2 456
Tilført premiefondet i løpet av året	18 725	46 273
Bruk av premiefondet i løpet av året	24534	13 201
Innestående på premiefond 31.12.	27 718	35 528

Regnskapsføring av pensjon

Etter § 3-5 og § 3-6 i budsjet- og regnskapsforskriften skal driftsregnskapet belastes med pensjonskostnader som er beregnet ut fra langsiktige forutsetninger om avkastning, lønnsvekst og G-regulering. Pensjonskostnadene beregnes på en annen måte enn pensjonspremien som betales til pensjonsordningen, og det vil derfor normalt være forskjell mellom disse to størrelsene. Forskjellen mellom betalt pensjonspremie og beregnet pensjonskostnad betegnes premieavvik, og skal inntekts- eller utgiftsføres i driftsregnskapet. Premieavviket tilbakeføres igjen med 1/7 per år for premieavvik oppstått i 2014 eller senere, med 1/10 per år for premieavvik oppstått fra 2011 til 2013 og med 1/15 per år for premieavvik oppstått fra 2002 til 2010.

Dersom kommunen har endret amortiseringsperiode i regnskapsåret, skal virkningen av denne endringen opplyses om dersom den er vesentlig for å vurdere økonomisk utvikling og stilling.

Regnskapsføringen av pensjon innebærer et unntak fra de grunnleggende prinsippene for kommuneregnskapet om at alle kjente utgifter og inntekter i året skal tas med i årsregnskapet for vedkommende år (kl. § 14-6, 2. ledd nr c). Regnskapsføringen av premieavvik og amortisering av premieavvik har hatt innvirkning på netto driftsresultat i 2022 ved at regnskapsførte pensjonsutgifter kr. 294 691 lavere enn faktisk betalte pensjonspremier.

Bestemmelsene innebærer også at beregnede pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser er oppført i balansen som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld.

Økonomiske forutsetninger for beregning av pensjonskostnaden	KLP	SPK
Forventet avkastning pensjonsmidler	3,50 %	3,00 %
Diskonteringsrente	3,00 %	3,00 %
Forventet årlig lønnsvekst	1,98 %	1,98 %
Forventet årlig G- og pensjonsregulering	1,98 %	1,98 %

Spesifikasjon av samlet pensjonskostnad, premieavvik pensjonsforpliktelser og estimatavvik

Pensjonskostnad og premieavvik	2022	2021
Årets pensjonsopptjening, nåverdi	37 355	37 309
Rentekostnad av påløpt pensjonsforpliktelse	29 769	27 925
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-33 769	-31 693
Administrasjonskostnad	1 890	1 930
A - Beregnet netto pensjonskostnad (inkl. adm.)	35 246	35 471
B - Forfalt pensjonspremie (inkl. adm. kostnader)	49 820	64 041
C - Årets premieavvik (B-A)	14 575	28 570
Pensjonsutgifter i drifts- og investeringsregnskapet	2022	2021
B - Forfalt pensjonspremie (inkl. adm. kostnader)	49 820	64 041
C - Årets premieavvik	-14 575	-28 570
D - Amortisering av tidligere års premieavvik	14 308	13 018
E - Brutto pensjonsutgifter premieavvik og amortisering	49 554	48 490
G - Pensjonstrekk ansatte	6 362	6 269
Årets regnskapsførte pensjonsutgift (F-G)	43 193	42 221

Akkumulert premieavvik	2022	2021
Sum gjenstående premieavvik tidligere år (pr. 01.01.)	63 952	48 400
Årets premieavvik	14 575	28 570
Sum amortisert premieavvik dette året	14 308	-13 018
Akkumulert premieavvik pr. 31.12	64 218	63 952
Arbeidsgiveravgift av akkumulert premieavvik	6 807	6 779
Sum akkumulert premieavvik inkl. arb. giver avg.	71 025	70 731

Pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser	2022	2021
Brutto pensjonsforpliktelse pr. 01.01.	945 341	967 851
Estimatavvik (ført direkte mot egenkapitalen)	32 406	-53 116
Virkning av planendringer (ført direkte mot egenkapitalen)	0	0
Årets pensjonsopptjening	37 355	37 309
Rentekostnad av påløpt pensjonsforpliktelse	29 769	27 925
Utbetalinger	-37 950	-34 628
Brutto pensjonsforpliktelse pr. 31.12.	1 006 920	945 341
Brutto pensjonsmidler pr. 01.01.	954 824	943 698
Estimatavvik (ført direkte mot egenkapitalen)	8 363	-48 050
Virkningen av planendringer (ført direkte mot egenkapitalen)	0	0
Innbetalt pensjonspremie (inkl. adm.)	49 820	64 041
Administrasjonskostnad/rentegaranti	-1 830	-1 930
Utbetalinger	-37 950	-34 628
Forventet avkastning	33 769	31 693
Brutto pensjonsmidler pr. 31.12.	1 006 937	954 824
Netto pensjonsforpliktelse pr. 31.12.	-16	-9 484
Arbeidsgiveravgift av netto pensjonsforpliktelse	2 216	-1 005

* Avvik oppsett aktuar KLP - Tall i regnskap Tinn kommune er korrigert med tidligere års feil pluss differanse amortisert premieavvik. Utgjør kr 6 083.

Note 4 Varige driftsmidler

	IT- utstyr, kontor - maskin er	Anleggs- maskiner mv.	Brannbiler, tekniske anlegg	Boliger, skoler, veier	Adm.bygg, sykehjem mv.	Tomte- områder	SUM
Bokført verdi pr 1.1.2021	5 033	21 552	44 000	615 680	276 864	11571	974 700
Årets tilgang	1 597	3 078	5 141	142 082	777	640	153 315
Årets avgang				-357			-357
Årets avskrivninger	-2 203	-4 051	-3 343	-19 173	-7 554	0	-36 324
Årets nedskrivninger			-540				-540
Reverseringer av nedskrivninger							0
Bokført verdi pr. 31.12.2022	4 427	20 579	45 258	738 232	270 087	12 211	1 090 794
Tap ved salg av anleggsmidler	0	0	0	0	0	0	0
Gevinst ved salg av anleggsmidler	0	0	0	933	0	0	933
Utnyttbar levetid, inntil	5 år	10 år	20 år	40 år	50 år		
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	Ingen avskr.	

Nedskrivning av anlegg rassikring Skriugt - prosj. ble ikke igangsatt, det er kun belastet prosjekteringskostnader på anlegget.

Gevinst ved salg av leilighet Mogan 15 og Ø.Hansensgt. 9B på til sammen kr 0,9 mill

Note 6 Aksjer og andeler i varig eie

Selskapets navn	Hen- visning balansen	Eierandel i selskapet	Eventuell markeds- verdi	Balanseført verdi 31.12.2022	Balanseført verdi 01.01.2022
Tinn Energi og fiber AS	221200001	100 %	kr -	kr 15 000	kr 15 000
Arena Kompetanse AS	"	100 %		kr 2 950	kr 2 950
Hardangervidda senteret AS	"	100 %		kr 5 000	kr 5 000
Krossobanen AS	"	87 %		kr 4 972	kr 4 972
Rjukan Forretningsbygg AS	"	77 %		kr 41	kr 41
Rjukan Næringsutvikling	"	100 %		kr 8 662	kr 8 662
Gaustabanen AS	"	41 %		kr 1 100	kr 1 100
Atrå Barn- og Fritid	"	14 %		kr 140	kr 140
Visit Rjukan AS	"	18 %		kr 227	kr 227
Gausta-Kvitåvatn Turistservice AS	"	8 %		kr 30	kr 30
Tinn Billag As	"	6 %		kr 55	kr 55
Visit Telemark AS	"	1 %		kr 10	kr 10
Norsk Hydro AS	"	Minoritet		kr 1	kr 1
Norsk Skogindustri ASA	"	Minoritet		kr 3	kr 3
Yara AS	"	Minoritet		kr -	kr -
Statoil AS	"	Minoritet		kr 21	kr 21
Norsk Bane AS	"	Minoritet		kr 52	kr 52
Skien Dalen Skipsselskap	"	Minoritet		kr 30	kr 30
Haukeliveien AS	"	Minoritet		kr 10	kr 10
Kommunekraft AS	"	Minoritet		kr 1	kr 1
Sum			kr -	kr 38 305	kr 38 305

Andeler Selskapets navn	Hen- visning balansen	Eierandel i selskapet	Eventuell markeds- verdi	Balanseført verdi 31.12.2022	Balanseført verdi 01.01.2022
Egenkapitalinnskudd KLP	221200002	0 %	kr -	kr -	kr -
Interkommunalt arkiv for BTV IKS	"			kr 32 351	kr 30 468
Telemark kommunerevisjon IKS	"			kr 17	kr 17
Vestfold, Telem og Agder kontrollutv	"			kr -	
Biblioteksentralen	"			kr 19	kr 19
Biblioteksentralen	"			kr 3	kr 3
AT Skog (andelsinnskudd)	"			kr 23	kr 23
Norsk Jernbaneklubb	"			kr 1	kr 1
SØR-ØST 110 Egenkap.innskudd	"			kr 82	kr 82
Kraftkompetanse KO	"			kr 115	kr 115
Vestfold og Telemark revisjon IKS					
Sum			kr -	kr 32 611	kr 30 728

Tinn kommune har en eierandel på 2,1% i Vestfold og Telemark revisjon IKS, men har ingen innskutt kapital. Selskapet er derfor ikke bokført med balanseverdi

Note 7 Utlån

Utlånt til	Utestående 31.12.	Utestående 01.01.	Tap på hovedstol	Tap påløpte renter mv.	Samlet tap
Utlån finansiert med innlån					
Boligsosiale formål (startlån)	kr 29 478	kr 28 562	kr -	kr -	kr -
	kr -	kr -	kr -	kr -	kr -
	kr -	kr -	kr -	kr -	kr -
Sum lånefinansierte utlån	kr 29 478	kr 28 562	kr -	kr -	kr -
Utlån finansiert med egne midler					
Kvitåvatn Fjellhytter AS	kr 882	kr 882	kr -	kr -	kr -
Tinn Energi AS	kr 29 600	kr 29 600	kr -	kr -	kr -
Gaustabanen AS	kr 308	kr 484	kr -	kr -	kr -
Spjelseth	kr 1 000	kr 1 000			
Sosiale utlån livsopphold	kr 198	kr 198	kr -	kr -	kr -
	kr -	kr -	kr -	kr -	kr -
Sum egenfinansierte utlån	kr 31 988	kr 32 164	kr -	kr -	kr -
Sum	kr 61 466	kr 60 726	kr -	kr -	kr -

Note 8 Langsiktig gjeld

Lånesaldo 31.12.2022	Kommune- kassen	Konsolidert årsregnskap	Gj.snittlig rente
Lån til egne investeringer	610 257	610 257	0,19
Lån til andres investeringer	0	0	0,00
Lån til innfrielse av kausjoner	0	0	0,00
Lån til videre utlån	33 151	0	5,42
Sum bokført langsiktig gjeld	643 408	610 257	
<i>Herav finansielle leieavtaler</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	
Lån som forfaller i 2023	220 029	0	
Herav lån som må refinansieres	219 943	0	

Fordeling av langsiktig gjeld etter rentebetingelser	Langs. gjeld 31.12.2022	Gj.sn. rente
Langsiktig gjeld med fast rente :	340 113	3,17 %
Langsiktig gjeld med flytende rente :	303 296	2,44 %

Note 9 Rentesikring

Renteutgiftene på kommunens lånegjeld sikres i samsvar med gjeldende reglement for finans- og gjeldsforvaltningen.

Langsiktig gjeld med fast rente

Lån nr.	Volum (mill.)	Siste forfall	Rente-binding til	Betaler	Finans-reglementet
8317.58.60293	67	aug.24	aug.24	1,489	kap.6.6.5
20180544	82,82	nov.23	nov.23	3,850	kap.6.6.5
NO0010866932	29,63	okt.24	okt.24	2,090	kap.6.6.5
NO0010874332	85,03	jan.25	jan.25	1,930	kap.6.6.5
NO0012440868	75,63	feb.26	feb.26	2,460	kap.6.6.5

Note 10 Avdrag på lån

Avdrag på lån til investeringer i varige driftsmidler

Kommunen skal betale årlige avdrag som samlet skal være minst lik størrelsen på kommunens eller fylkeskommunens avskrivninger i regnskapsåret, justert for forholdet mellom størrelsen på lånegjelden og størrelsen på kommunens eller fylkeskommunens avskrivbare anleggsmidler.

Beregningen gjøres ved hjelp av følgende formel:

$$\frac{\text{Sum årets avskrivninger} \times \text{Lånegjeld pr. 1/1 i regnskapsåret}}{\text{Bokførte avskrivbare anleggsmidler pr. 1/1 i regnskapsåret}} = \text{Minimumsavdrag}$$

Forholdet mellom betalte avdrag om minimumsavdrag	2022	2021
Sum avskrivninger i året	36 325	32 474
Sum lånegjeld pr 1.1.	509 472	489 338
Avskrivbare anleggsmidler pr. 1.1	963 129	917 718
Beregnet minimumsavdrag	19 215	17 316
Utgiftsførte avdrag i driftsregnskapet	19 215	17 316
Avvik	0	0

Avdrag på lån til videre utlån og forskotteringer

Mottatte avdrag på videre utlån og refusjoner av gitte forskotteringer finansiert med lån kan bare finansiere avdrag på lån eller nye utlån, jfr. KL 14-17, 2. ledd. Dersom slike mottatte avdrag benyttes til å betale avdrag på lån etter KL § 14-15 første og andre ledd og § 14-16, skal dette ikke redusere minimumsavdraget, jfr. KL § 14-18 tredje ledd.

	2022	2021
Mottatte avdrag på startlån	2617	2997
Utgiftsførte avdrag i investeringsregnskapet	2348	2723
Avsetning til/bruk av avdragsfond	268	274
Saldo avdragsfond 31.12.	2213	1945

Note 11 Kommunens garantiansvar

Garantien er stilt for	Formål	Type garanti	Vedtatt garanti-ramme (ekskl. tillegg)	Saldo 31.12.	Forventet låneopptak (utover saldo)	Tillegg for renter og omkostn ol.	Godkjenning	Utløper
Atrå Barn- og Fritid		Lånegaranti	kr 1 063	kr 184	kr -			2025
Furubakken			kr 5 344	kr 515				2025
Borettslag Perrongen			kr 10 000	kr 2 631				2031
Borettslag Skomakergata			kr 2 750	kr 137				2023
Borettslag Tinnsjø			kr 7 390	kr 2 320				2033
Borettslag Øverlandstunet			kr 21 440	kr 4 543				2029
Borettslag								
Hjerdalen Veglag			kr 1 300	kr 485				2026
Ika Kongsberg				kr 1 707				
Sum garantiansvar				kr 12 522	kr -			

I tillegg til kommunens garantiansvar har Tinn kommune stilt sikkerhet for Sameiet Mogantunet sitt låneopptak i Tinn Sparebank.

Beløpet er sikret med realkausjon i kommunens faste eiendom gnr. 10 bnr 34 snr. 5 og gnr. 10 bnr 34 snr.6 pålydende kr 150.000.

Note 12 Finansielle eiendeler og forpliktelser til virkelig verdi

Markedsbaserte finansielle omløpsmidler

Aktivklasse	Finansforvaltnings-reglement	Anskaffelses-kost	Markeds-verdi	Balanseført-verdi	Resultatført verdiendring
Obligasjoner	Pkt. 6.7	27 500	27 602	27 602	112
		27 500	27 602	27 602	112

Note 13 Avsetning og bruk av fond

Fond samlet	Beholdning 01.01.22	Avsetninger	Bruk av fond i drift	Bruk av fond i inv	Beholdning 31.12.2022
Disposisjonsfond	141 520	72 956	7 513	0	206 963
Bundne driftsfond	54 917	11 565	11 584	0	54 898
Ubundne investeringsfond	3 600	0	0	100	3 500
Bundne investeringsfond	4 088	335	0	0	4 423
Samlede avsetninger og bruk av avsetninger	204 125	84 856	19 097	100	269 784

Bundne fond	Beholdning 01.01.2022	Avsetninger	Bruk av fond	Beholdning 31.12.2022
Bundne driftsfond				
Selvkostfond	26 919	1 695	6 980	21 634
Bundet fond Fjellab	701	831	194	1 338
Øvrige bundne driftsfond	27 297	9 039	4 410	31 926
Sum	54 917	11 565	11 584	54 898
Bundne investeringsfond				
Startlån avdragsfond	1 945	268	0	2 213
Øvrige bundne investeringsfond	2 142	68	0	2 210
Sum	4 087	336	0	4 423

Ubundne fond	Beholdning 01.01.2022	Avsetninger	Bruk av fond	Beholdning 31.12.2022
Disposisjonsfond				
Bruk og avsetning vedtatt av kommunestyret	141 520	72 956	7 513	206 963
Sum	141 520	72 956	7 513	206 963
Ubundne investeringsfond				
Overføring foretatt av underordnet organ, herav:	3 600	0	100	3 500
Sum	3 600	0	100	3 500

Herav bundne investeringsfond av vesentlig størrelse:

Brannskade Sam Eydesgt. 158 -avsatt del av forsikringsutbetalingen, saldo 31.12.22 kr 1,143 mill

Avdragsfond Startlån- forskjellen mellom mottatt avdrag fra lånekunder og betalt avdrag til husbanken, saldo 31.12.2022 kr 2,213 mill

Herav bundne driftsfond som er av vesentlig størrelse (eks. selvkostfond):

Integrering flyktninger - avsetning og bruk av inntekter og utgifter knyttet til flyktninger, saldo 31.12.22 kr 15,683 mill

Note 14 Kapitalkonto

Saldo 01.01.	kr	(647 698)
<i>Økning av kapitalkonto (kreditposterings)</i>		
Aktivering av fast eiendom og anlegg	kr	147 124
Reversert nedskrivning av fast eiendom og anlegg	kr	-
Aktivering av utstyr, maskiner og transportmidler	kr	6 191
Kjøp av aksjer og andeler	kr	-
Reversert nedskrivning av aksjer og andeler	kr	-
Utlån	kr	3 570
Aktivert egenkapitalinnskudd pensjonskasse	kr	1 883
Avdrag på eksterne lån	kr	21 563
Økning pensjonsmidler	kr	49 173
Reduksjon pensjonsforpliktelser	kr	-
Avdrag finansiell leasing	kr	277
<i>Reduksjon av kapitalkonto (debetposterings)</i>		
Avgang fast eiendom og anlegg	kr	357
Av- og nedskrivning av fast eiendom og anlegg	kr	30 068
Avgang utstyr, maskiner og transportmidler	kr	-
Av- og nedskrivning av utstyr, maskiner og transportmidler	kr	6 796
Avgang aksjer og andeler	kr	-
Nedskrivning av aksjer og andeler	kr	-
Avdrag på utlån	kr	2 829
Avskrivning utlån	kr	-
Reduksjon egenkapitalinnskudd pensjonskasse	kr	-
Bruk av midler fra eksterne lån	kr	137 470
Reduksjon pensjonsmidler	kr	-
Økning pensjonsforpliktelser	kr	61 861
Urealisert kurstap utenlandslån	kr	-
Saldo 31.12.	kr	(638 098)

Note 15 Gebyrfinansierte selvkosttjenester

Tinn kommune har utarbeidet etter-kalkyler for gebyrfinansierte selvkosttjenester i henhold til "Forskrift om beregning av samlet selvkost for kommunale og fylkeskommunale gebyrer (selvkostforskriften)". Kommunen benytter selvkostberegningsmodellen Momentum Selvkost Kommune.

Hva er selvkost:

Selvkost innebærer at kommunens kostnader med å frembringe tjenestene skal dekkes av gebyrene som brukerne av tjenestene betaler. Kommunen har ikke anledning til å tjene penger på tjenestene. For å kontrollere at dette ikke skjer må kommunen hvert år utarbeide en selvkostkalkyle som viser selvkostregnskapet for det enkelte gebyrområdet. Selvkostkalkylen avviker fra kommunens ordinære driftsregnskap på enkelte områder og de to regnskapene vil, som oppstillingen under viser, ikke være direkte sammenlignbare.

Elementene i en selvkostkalkyle:

Samlet selvkost:
+ Direkte driftsutgifter
- Andre inntekter enn gebyrinntekter
+ Indirekte driftsutgifter (adm. utgifter)
+ Kalkulatorisk rentekostnad
+ Kalkulatorisk avskrivningskostnad
= Gebyrgrunnlag
- Gebyrinntekter
= Selvkostresultat*

Driftsregnskapet:
+ Direkte driftsutgifter
- Andre inntekter enn gebyrinntekter

Postene finnes bare i selvkostkalkylen og utgjør bl.a. selvkostområdene bidrag til kommunekassens rente- og avdragsutgifter. Postene skal ikke føres i driftsregnskapet.

= Resultat for gebyrinntekter
- Gebyrinntekter
= Driftsresultat (alltid større enn selvkostresultat)

* Selvkostresultatet føres mot selvkostfond og/eller memoriakonti i balanseregnskapet.

I selvkostkalkylen inngår regnskapsmessige driftsinntekter, driftsutgifter eksklusiv regnskapsmessige avskrivninger, kalkulatoriske avskrivninger og rentekostnader, samt indirekte driftsutgifter (administrasjonsutgifter).

Kalkulatoriske kapitalkostnader:

Ved beregning av kalkulatoriske kapitalkostnader (avskrivninger og renter) skal fremmedfinansiering trekkes ut av beregningsgrunnlaget. Kalkulatorisk rentekostnad inngår ikke i kommunens driftsregnskap, men representerer en alternativ avkastning som kommunen går glipp av ved at kapital er bundet i anleggsmidler. Den kalkulatoriske rentekostnaden beregnes med utgangspunkt i anleggsmidlenes restavskrivningsverdi og en kalkylerente.

Kalkylerenten er årsgjennomsnittet av 5-årig swap-rente + 1/2 %-poeng. I 2022 var denne lik 3,536 %.

Indirekte driftsutgifter og håndtering av over- og underskudd:

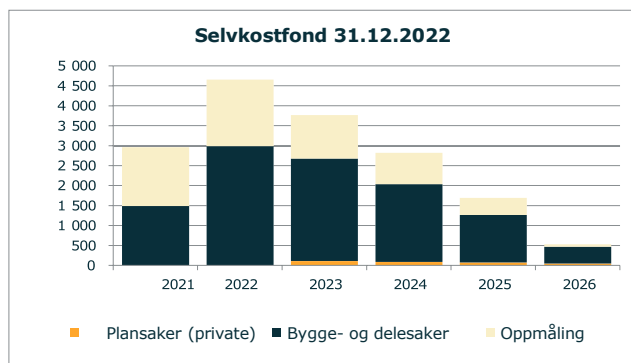
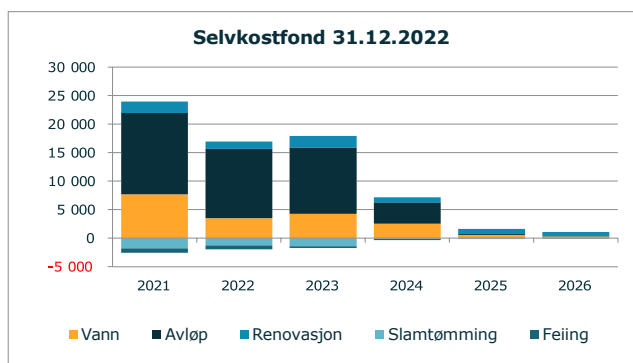
Selvkostforskriften fastsetter regler for henføring av relevante administrasjonsutgifter som kan inngå i gebyrgrunnlaget. Videre er det bestemt at eventuelle overskudd skal avsettes til bundne selvkostfond. Et overskudd fra et enkelt år skal tilbakeføres til brukerne i form av lavere gebyrer i løpet av en femårsperiode. En generasjon brukere skal ikke subsidiere neste generasjon, eller omvendt. Kostnadene ved tjenestene som ytes i dag skal dekkes av de brukerne som drar nytte av tjenesten. Dette innebærer at dersom kommunen har overskudd som er eldre enn fire år, må dette i sin helhet gå til reduksjon av gebyrene det kommende budsjettåret. Eksempelvis må et overskudd som stammer fra 2022 i sin helhet være disponert innen 2027.

Krav om utarbeidelse av kalkyler:

I tillegg til å utarbeide en etterkalkyle for hver betalingstjeneste må kommunen utarbeide forkalkyler i forkant av budsjettåret for å estimere drifts- og kapitalkostnader for neste økonomiplanperiode. Det er disse forkalkylene som gir grunnlaget for gebyrsatsene.

Generelt har kommunen som målsetning at de kommunale gebyrene svinger minst mulig, men en rekke faktorer er usikre ved tidspunkt for budsjettering av gebyrsatsene, herunder fremtidig kalkylerente, utvikling i brukerantall og saksmengde.

Resultatet for 2022 var ikke kjent ved budsjettarbeidet i fjor høst. Dette forklarer avvik mellom prognosene i høst og nå ved etterkalkyle.



Samlet etterkalkyle 2022

Etterkalkylene for 2022 er basert på regnskap datert 9. februar 2023.

Etterkalkyle selvkost 2022	Vann	Avløp	Renovasjon	Slamtømming	Totalt
Direkte driftsutgifter	11 294 948	11 391 404	16 635 779	2 631 436	41 953 568
Avskrivningskostnad	4 205 562	3 697 634	509 293	0	8 412 489
Kalkulatorisk rente (3,54 %)	4 488 065	4 556 690	582 378	14 144	9 641 277
Indirekte driftsutgifter (netto)	341 831	278 452	118 080	49 361	787 723
Indirekte avskrivningskostnad	27 859	30 638	13 322	40 848	112 668
Indirekte kalkulatorisk rente	30 781	34 245	16 767	44 407	126 200
Driftskostnader	20 389 044	19 989 064	17 875 619	2 780 196	61 033 923
- Øvrige driftsinntekter	-10 010	-761 574	-1 200	-86 036	-858 820
Samlet selvkost (Gebyrgrunnlag)	20 379 034	19 227 490	17 874 419	2 694 160	60 175 103
Gebyrinntekter	16 014 965	16 628 274	17 147 119	3 252 363	53 042 721
Selvkostresultat (Gebyrinntekter - gebyrgrunnlag)	-4 364 069	-2 599 216	-727 300	558 203	-7 132 382
Finansiell dekningsgrad i %	79 %	86 %	96 %	121 %	88 %

Selvkostfond 01.01	7 652 143	14 328 371	1 981 255	-1 766 618	22 195 151
-/+ Bruk av/avsetning til selvkostfond	-4 364 069	-2 599 216	-727 300	558 203	-7 132 382
+/- Kalkulert renteinntekt/rentekostnad selvkostfond	193 423	460 697	57 199	-52 599	658 720
Selvkostfond 31.12	3 481 497	12 189 852	1 311 153	-1 261 014	15 721 488

Etterkalkyle selvkost 2022	Feiing	Plansaker (private)	Bygge- og delesaker	Oppmåling	Totalt
Direkte driftsutgifter	2 082 860	1 216 121	3 192 490	1 815 915	8 307 386
Avskrivningskostnad	0	0	1 881	53 975	55 855
Kalkulatorisk rente (3,54 %)	51	0	33	8 984	9 068
Indirekte driftsutgifter (netto)	32 179	81 225	501 583	272 904	887 891
Indirekte avskrivningskostnad	16 315	11 676	36 171	20 525	84 687
Indirekte kalkulatorisk rente	16 940	14 931	46 158	26 241	104 270
Driftskostnader	2 148 345	1 323 953	3 778 316	2 198 543	9 449 157
+ Tilskudd/subsidiering	0	1 241 544	0	0	1 241 544
- Øvrige driftsinntekter	-70 352	-4 930	-53 930	-1 200	-130 412
Samlet selvkost (Gebyrgrunnlag)	2 077 993	1 319 023	3 724 386	2 197 343	9 318 745
Gebyrinntekter	2 239 051	77 479	5 152 274	2 331 604	9 800 408
Selvkostresultat (Gebyrinntekter - gebyrgrunnlag)	161 058	-1 241 544	1 427 888	134 261	481 663
Finansiell dekningsgrad i %	108 %				105 %

Selvkostfond 01.01	-790 530	0	1 483 402	1 475 479	2 168 350
-/+ Bruk av/avsetning til selvkostfond	161 058	-0	1 427 888	134 261	1 723 207
+/- Kalkulert renteinntekt/rentekostnad selvkostfond	-25 106	0	77 698	54 547	107 139
Selvkostfond 31.12	-654 578	0	2 988 988	1 664 286	3 998 696

Etterkalkylene for 2022 er utarbeidet i samarbeid med rådgivningsselskapet Momentum Solutions som har mer enn 19 års erfaring med selvkostproblematikk og bred juridisk og økonomisk kompetanse knyttet til selvkost. Momentums selvkostberegningsmodell Momentum Selvkost Kommune benyttes av flere enn 300 norske kommuner

Note 16 Usikre forpliktelser og hendelser etter balansedagen

Læreroppgjøret 2022

Rikslønnsnemndas kjennelse i læreroppgjøret var ikke kjent på balansedagen, og det ble derfor i balansen avsatt kr.1 130 301,- (inkl. arb giv avgift) til etteroppgjør for lærerne.

Avsetningen var beregnet ut fra en forutsetning om samme lønnsjustering som for øvrige kommuneansatte (3,84%) og med virkningsdato fra 1. mai.

I Rikslønnsnemnda kjennelse, som er blitt kjent i ettertid, er virkningsdagen satt til 27. september, datoen da streiken ble avsluttet. Dette innebærer at den faktiske forpliktelsen vil være noe lavere enn avsatt beløp, og overskytende avsetning vil bli tilbakeført i regnskapet for 2023.

Utover ovennevnte er man ved regnskapsavleggelsen ikke kjent med usikre forpliktelser og hendelser etter balansedagen med vesentlig betydning for årsresultatet.

Pågående tvistesak

I forbindelse med mottak av flyktninger i 2015/16, leide NAV Tinn mange leiligheter. De fleste av disse leieavtalene ble avviklet i 2018/19.

Fra en av utleierne, er det nå fremmet krav om etterbetaling av husleie med kr. 770.000. Dette er leiligheter hvor NAV-leder mener leieforholdet ble avsluttet i 2018.

Tinn kommune har engasjert advokat til å bistå i saken, og det pågår for tiden (mars 2023) utveksling av dokumenter mellom partene.

Utleiers advokat har bebudet at det vil bli tatt ut stevning i saken.

Note 17 Fordringer og gjeld til kommunale foretak og interkommunalt samarbeid

Fjellab er et interkommunalt samarbeid etter kommunelovens §27 av 25.9.1992 hvor Tinn kommune er kontorkommune.

Fjellab inngår i kommunens regnskaper.

Kommunal virksomhet - navn:	31.12. 2022		31.12. 2021	
	Fordringer	Gjeld	Fordringer	Gjeld
Kortsiktige poster				
Rjukanbadet KF	0	210	0	66
Fjellab	0	0	0	0
	0	0	0	0
Sum kortsiktige poster	0	210	0	66

Note 18 Interkommunalt samarbeid

Fjellab er et interkommunalt samarbeid etter kommunelovens §27 av 25.9.1992 hvor Tinn kommune er kontorkommune.

Fjellab inngår i kommunens regnskaper.

Interkommunalt samarbeid	Fjellab
Overføring fra Tinn kommune (kontorkommunen)	1 409
Overføring fra Vinje kommune	583
Overføring fra Tokke kommune	448
Resultat av overføringer	2 440
Samarbeidets egne inntekter	3 555
Samarbeidets driftsutgifter	5 164
Resultat av virksomheten	831
Disponering av resultatet:	
Tilbakeført deltaker kommunene	0
Overført til neste driftsår	831
Udekket underskudd	

Note 19 Enheter i det konsoliderte årsregnskapet

Det konsoliderte årsregnskapet for Tinn kommune er sammensatt av følgende regnskapsenheter:

Tinn kommune (kommunekassen)

Rjukanbadet KF

Note 20 Enheter som er utelatt fra det konsoliderte årsregnskapet

Fjellab er et interkommunalt samarbeid etter kommunelovens §27 av 25.09.1992 hvor Tinn kommune er vertskommune. Fjellab inngår i kommunens regnskaper.

Fjellab er således indirekte med i det konsoliderte regnskapet (gjennom kommunekassens regnskapstall), men fremgår ikke eksplisitt av konsoliderte regnskapsoppstillinger.

10. Revisjonsberetning



Til kommunestyret i Tinn kommune

Kopi:
Kontrollutvalget
Formannskapet
Kommunedirektøren

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Tinn kommunes årsregnskap som viser et netto driftsresultat på kr 66 133 676 i kommunekassen, og et netto driftsresultat i det konsoliderte årsregnskapet på kr. 69 566 372. Årsregnskapet består av:

- kommunekassens årsregnskap, som består av balanse per 31. desember 2022, bevilgningsoversikter drift og investering, økonomisk oversikt drift og oversikt over samlet budsjettavvik og årsavslutningsdisposisjoner, for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsolidert årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2022, driftsregnskap og investeringsregnskap, for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- oppfyller kommunekassens årsregnskap gjeldende lovkrav og gir i det alt vesentlige en dekkende fremstilling av kommunekassens finansielle stilling per 31. desember 2022, og av resultatet for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med kommunelovens regler og god kommunal regnskapsskikk i Norge.
- oppfyller det konsoliderte årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir i det alt vesentlige en dekkende fremstilling av den finansielle stillingen til Tinn kommune som økonomisk enhet per 31. desember 2022, og av resultatet for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med kommunelovens regler og god kommunal regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift, god kommunal revisjonsskikk i Norge og International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av kommunen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Vestfold og Telemark revisjon IKS
Org.nr.: 923 822 410 MVA
Tlf.: 33 07 13 00
www.vtrevisjon.no

Postadresse
Postboks 311
3701 Skien
post@vtrevisjon.no

Avdeling Skien
Bruene 1
3724 Skien

Avdeling Horten
Sollistrandsveien 12
3187 Horten

Avdeling Bø
Bøgata 69
3800 Bø



Årsberetningen og annen øvrig informasjon

Kommunedirektøren er ansvarlig for informasjonen i årsberetningen og den øvrige informasjonen som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter den lovbestemte årsberetningen og annen informasjon i kommunens årsrapport. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og
- at opplysningene om økonomi i årsberetningen stemmer overens med årsregnskapet.

Vi henviser for øvrig til avsnittet «Uttalelse om redegjørelse for vesentlige budsjettavvik» under uttalelse om øvrige lovmessige krav.

Kommunedirektørens ansvar for årsregnskapet

Kommunedirektøren er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir en dekkende fremstilling i samsvar med kommunelovens bestemmelser og god kommunal regnskapsskikk i Norge. Kommunedirektøren er også ansvarlig for slik intern kontroll som vedkommende finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver vises det til: www.nkrf.no/revisjonsberetninger - revisjonsberetning nr. 1

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell

Vestfold og Telemark revisjon IKS
Org.nr.: 923 822 410 MVA
Tlf.: 33 07 13 00
www.vtrevisjon.no

Postadresse
Postboks 311
3701 Skien
post@vtrevisjon.no

Avdeling Skien
Bruene 1
3724 Skien

Avdeling Horten
Sollistrandsveien 12
3187 Horten

Avdeling Bø
Bøgata 69
3800 Bø



informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av kommunens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Uttalelse om redegjørelse for vesentlige budsjettavvik

Vi har utført et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet, i forbindelse med Tinn kommunes redegjørelse for vesentlige budsjettavvik, enten det skyldes beløpsmessige avvik eller avvik fra kommunestyrets premisser for bruken av bevilgningene.

Konklusjon

Basert på de utførte handlingene og innhentede bevis er vi ikke blitt kjent med forhold som gir grunn til å tro at årsberetningen ikke gir dekkende opplysninger om vesentlige budsjettavvik.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver vises det til: www.nkrf.no/revisjonsberetninger - revisjonsberetning nr. 1

Skien 13.04.2023
Vestfold og Telemark revisjon IKS

Lisbet Fines

oppdragsansvarlig/statsautorisert revisor

Vestfold og Telemark revisjon IKS
Org.nr.: 923 822 410 MVA
Tlf.: 33 07 13 00
www.vtrevisjon.no

Postadresse
Postboks 311
3701 Skien
post@vtrevisjon.no

Avdeling Skien
Bruene 1
3724 Skien

Avdeling Horten
Sollistrandsveien 12
3187 Horten

Avdeling Bø
Bøgata 69
3800 Bø