

Års- og bærekraftsrapport 2022





På forsiden av års- og bærekraftsrapporten er Fredrik Vehus Skjerve som fikk bronse i VM for elektrikere i 2022.
Foto: Ole Kirknes

INNHold

1	Konsernsjefens hjørne	4
2	Hovedtall	6
3	Dette er NTE	8
4	Årsberetning	24
	Økonomiske resultater	28
	Risiko og internkontroll	36
	Bærekraftsresultater	37
	Styrets fremtidsutsikter	42
5	Bærekraftsrapport	46
	NTE som ansvarlig samfunnsaktør	48
	NTE som leverandør av bærekraftige tjenester	68
	NTE som bærekraftig arbeidsplass	72
6	Årsregnskapet	92
	Resultatregnskap og utvidet resultat konsern	94
	Balanse konsern	95
	Oppstilling over endringer i egenkapital	98
	Kontantstrømoppstilling konsern	99
	Noter konsern	100
	Resultatregnskap morselskap	132
	Balanse morselskap	133
	Kontantstrømoppstilling morselskap	136
	Noter morselskap	138
	Erklæring årsregnskapet og årsberetningen	151
	Revisjonsberetning	152
7	Vedlegg	158



Christian Stav, konsernsjef i NTE

Fra krise til fornybarsamfunn

Det mangler ikke på ambisjoner i klimapolitikken. Skal vi nå målet om å bli klimanøytrale, trengs både radikale endringer og store investeringer. Da må det grønne skiftet gå fra å være et ordskifte til å bli et taktskifte.

Skal vi klare å redusere utslippene, må fokuset være på å redusere bruken av fossile energikilder som kull, olje og gass til fordel for en enda større utbygging av vann-, vind- og solkraftverk. Samtidig må vi bruke den kraften vi allerede har på en mer fornuftig måte.

Det store bildet

De siste tiårene har vi stort sett opplevd et Europa i fremgang. Det bildet ble brutalt endret med Russlands nådeløse angrep på Ukraina. En av konsekvensene av krigen er at gass- og strømprisene har gått til himmels. Siden Norge er en del av et større europeisk strøm-marked, har prisøkningene fått konsekvenser også hos oss. Selv om Trøndelag ikke opplevde de samme ekstreme strømprisene som sør for Dovre - faktisk var strømprisen i 2022 om lag den samme som i 2021 - kan også vi oppleve at det blir knapphet på energi i tiden fremover.

Høyere og mer uforutsigbare strømpriser vil etter alle solemerker bli den nye normalen. Regjeringens strømstøtte for å bøte på de høye strømprisene er riktig, men ikke bærekraftig på sikt. Nå må fokuset ligge på å frem-skaffe mer fornybar energi og å bruke kraften vi allerede har enda bedre.

Det lille i det store bildet

Allerede når dette skrives; 12.april, har vi i Norge allerede brukt opp vår andel av jordas fornybare naturressurser for 2023. Resten av året lever vi på et overforbruk. Nok et år forsyner vi oss med mer ressurser enn det jorda klarer å produsere. Samtidig som det er skremmende, motiverer det meg også til å jobbe med bærekraft i alt vi gjør. På samme måte som vi skal imøtekomme dagens behov uten at det ødelegger mulighetene for utvikling for de som kommer etter oss, skal vi også utvikle NTE. Framtidsløftet vårt; NTE gjør Trøndelag klimanøytralt

og digitalt, handler nettopp om å være med og skape et bærekraftig samfunn. Derfor handler Framtidsløftet både om å nå målene vi har satt oss og om hvordan vi når dem: Hvordan vi hjelper kundene våre med bærekraftige energiløsninger i hverdagen, hvordan vi bygger kraftstasjonene våre sammen med lokalsamfunnene og hvordan vi sørger for å fjerne den digitale kløfta ved å bygge fiberbredbånd i både by og bygd. Og det stopper ikke der. Det krever også at vi endrer oss selv og måten vi jobber på. Derfor er utviklingen av NTE-organisasjonen et av de tre prioriterte bærekraftsområdene våre. I dette arbeidet er HMS den første byggesteinen. Det skal være trygt å jobbe i NTE, og vi skal sørge for at alle kommer friske og hele hjem fra jobb. Dessverre går utviklingen i sykefravær og skader i feil retning. Dette tar vi på alvor, og vi er i gang med kartlegging og systematisk arbeid for å få snudd dette. Én skade er en for mye. Én sykefraværsdag knyttet til forhold på jobben, er også en for mye.

For å legge lista i arbeidet med å utvikle NTE-organisasjonen, har vi satt oss et mål om å være Midt-Norges mest attraktive arbeidsplass. For meg betyr det at vi som jobber i NTE skal oppleve vekst og utvikling i arbeidshverdagen, og at det skal ligge til rette for å kunne gjøre en jobb med mening. Det betyr også at vi skal tiltrekke oss nye medarbeidere; gjerne med andre erfaringer og livshistorier enn de som dominerer i NTE i dag. Skal vi nå de ambisiøse målene vi har satt oss, må vi bli en mer mangfoldig organisasjon. Derfor er mangfoldsledelse og mangfoldskompetanse en viktig del av utviklingen av NTE.

Nye energiløsninger

Strømforbruket i Norge er på ca. 140 terrawattimer (TWh) årlig, og tallet øker stadig. For å ha nok strøm til alle, må vi produsere mer kraft eller bruke mindre. All den tid vi går mot energiknapphet, er det å spare strøm noe av det aller viktigste vi kan gjøre.

Også når det kommer til bærekraftig utvikling, er det mye som tyder på at samarbeid gir størst mulighet for å lykkes. Gartnersletta i Trondheim, hvor Skanska og NTE samarbeider om å bygge verdens første Powerhouse-boliger, er et godt eksempel på hvordan man kan bruke lokalprodusert energi enda smartere. Med solceller og bergvarme vil Gartnersletta produsere dobbelt så mye energi som det beboerne kommer til å bruke.

Vi har også et godt samarbeid med havbruksnæringa, som jobber målrettet for å redusere klimautslippene.

Ved å erstatte diesel med strøm, slik det for eksempel blir gjort når båtene lader på landstrøm, spares miljøet for store CO₂-utslipp.

Solenergi, bergvarme og landstrøm er bare noen eksempler på nye energiløsninger. Det å bistå kundene våre med å produsere sin egen energi og å bruke strømmen smartere, vil bli stadig viktigere i tiden fremover.

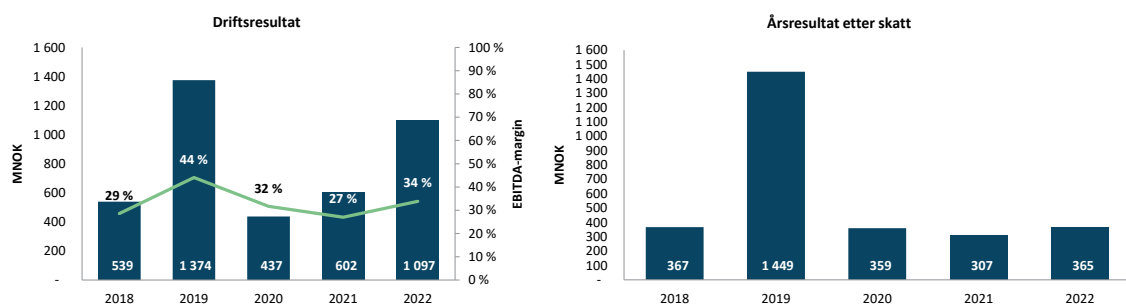
For all vår fremtids skyld

Energieffektivisering og lokal energiproduksjon er tiltak som kan gjennomføres i løpet av relativt kort tid. Samtidig er det avgjørende at vi får i gang flere prosjekter som bidrar med fornybar energi.

I Trøndelag trenger vi ytterligere 8 TWh strøm fram mot 2050, selv etter at vi har spart strøm der det er mulig. Det er, til sammenligning, dobbelt så mye fornybar energi som NTE sin samlede produksjon i dag. Nå jobber vi sammen med lokalsamfunnene for å få på plass prosjekter innen vind- og vannkraft. Arbeidet med Ytre Vikna 2.0 og Verdalselva er eksempler på dette. Vi deltar også i regjeringens konsesjonsprosess om å bygge flytende havvind på Utsira Nord. Prosjektene er tydelige eksempler på de kompliserte avveiningene i forholdet mellom lokalt miljø, klima- og næringspolitikk. Slik det er nå, henger ikke energipolitikken, næringspolitikken og klimapolitikken sammen, og det er avgjørende at det tas noen tydelige politiske valg. De energipolitiske valgene vi tar i dag bestemmer hvilke klimapolitiske og industrielle gevinster vi kan høste om 10 år. Jeg mener at det nå er behov for et bredt politisk kompromiss i Stortinget, basert på energikommisjonens arbeid.

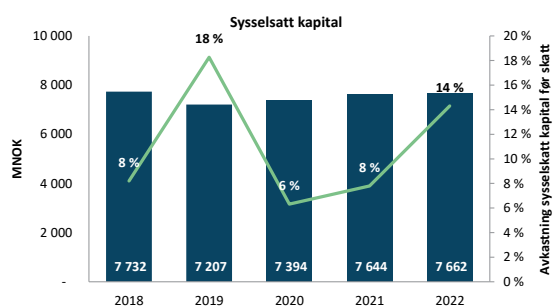
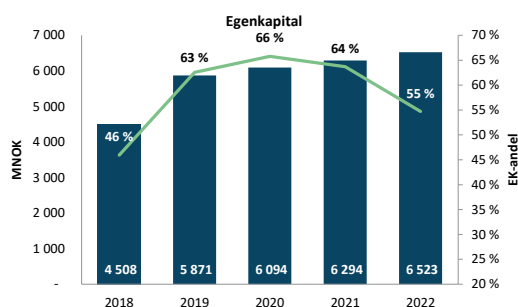
Da politikerne satte en stopper for all ny vindkraft-utbygging, stanset de samtidig utviklingen av fornybarsamfunnet i Norge. Den prisen betaler vi nå. Utbygging av fornybar energi, enten det er store vann-, vind- eller solenergi prosjekt, tar lang tid. Det er tid vi ikke har. Skal vi holde tritt med etterspørselen, må vi ha mange tanker i hodet samtidig. Ser vi 20-50 år frem i tid, kan det være at dagens energiformer er supplert med andre energiformer; ikke bare havvind, men kanskje også moderne kjernekraftverk. Dette er imidlertid ikke en del av dagens løsninger. Nå er tiden for å ta grep med de virkemidlene vi har. Vi kan ikke fortsette å utsette det vi vet må gjøres. Det er alvor nå.

Hovedtall resultat



		2022	2021	2020	2019	2018
Resultatregnskapet		IFRS				
Driftsinntekter	MNOK	4 360	3 350	2 222	3 709	2 765
Driftskostnader	MNOK	3 263	2 748	1 784	2 335	2 226
EBITDA	1 MNOK	1 476	891	703	1 634	790
Avskrivninger og nedskrivninger	MNOK	379	289	266	261	251
Driftsresultat (EBIT)	MNOK	1 097	602	437	1 374	539
Netto finansposter	MNOK	-46	-53	-17	-103	-7
Årsresultat før skatt	MNOK	1 051	549	420	1 270	532
Skatt	MNOK	687	242	61	546	309
Resultat fra avhendet virksomhet/holdt for salg	MNOK				725	144
Årsresultat etter skatt	MNOK	365	307	359	1 449	367
Poster ekskludert fra underliggende drift						
IFRS Mer-/ mindreinntekt mv fra TS	MNOK	-87	46	39	-51	6
Planendring pensjon før skatt	MNOK				98	
Nedskrivninger anleggsmidler og øvrige engangsposter	MNOK	-81				
IFRS Urealiserte verdiendringer valuta- og kraftkontrakter	MNOK	-193	-130	-38	490	-306
Engangsposter finansielle eiendeler	MNOK	40	16	32		285
Skatteeffekter poster ekskludert fra underliggende drift	MNOK	42	29	8	-118	70
Resultat fra avhendet virksomhet/holdt for salg	MNOK				692	
Underliggende drift						
Salgsinntekter	MNOK	4 600	3 419	2 189	3 219	2 786
EBITDA	MNOK	1 716	960	671	1 046	811
Driftsresultat	MNOK	1 418	671	405	786	560
Resultat før skatt	MNOK	1 372	618	388	733	553
Skatt	MNOK	729	271	69	428	379
Resultat fra avhendet virksomhet/holdt for salg	MNOK				32	140
Årsresultat	MNOK	644	346	318	337	313
Balanse						
Totalkapital	MNOK	11 923	9 884	9 264	9 383	9 812
Egenkapital	MNOK	6 523	6 294	6 094	5 871	4 508
Rentebærende gjeld	MNOK	1 139	1 350	1 300	1 336	3 224
Herav: Ansvarlig lån fra eier	MNOK					50
Sysselsatt kapital	2 MNOK	7 662	7 644	7 394	7 207	7 732
Frie likviditetsreserver	MNOK	1 906	891	1 582	1 602	1 285
Forfall gjeld neste 12 mnd	MNOK	58	41	122	30	481
Bankinnskudd, eksklusive bundne midler	MNOK	685	163	573	609	474
Kontantstrøm						
Netto kontantstrømmer fra driften	MNOK	1 400	145	452	1 703	258
Investering i anleggsmidler	11 MNOK	706	700	660	410	318
Innbetalinger fra investeringer i finansielle anleggsmidler	MNOK	110	320	417	225	545
Utbetaling fra investeringer i finansielle anleggsmidler	MNOK	-11	-20	-115	-31	-433
Betalt utbytte til eier	MNOK	-79	-59	-67	-107	-54
Avdrag ansvarlig lån til eier	MNOK				-50	-50
Betalte renter ansvarlig lån	MNOK				4	8
Nøkkeltall						
EBITDA margin	%	34 %	27 %	32 %	44 %	29 %
Avkastning sysselsatt kapital før skatt	3 %	14,3 %	7,8 %	6,3 %	18,3 %	8,2 %
Egenkapitalrentabilitet	4 %	5,7 %	5,0 %	6,0 %	27,9 %	8,3 %
Egenkapitalandel	%	54,7 %	63,7 %	65,8 %	62,6 %	45,9 %
Egenkapitalandel inkl. ansvarlig lån	%	54,7 %	63,7 %	65,8 %	62,6 %	46,5 %
FFO	5 MNOK	1 134	738	617	1 181	438
FFO/netto rentebærende gjeld	6 %	249,8 %	62,1 %	84,9 %	162,5 %	15,9 %
Netto rentebærende gjeld/EBITDA	7	0,3	1,3	1,0	0,4	3,5
FFO rentedekning	8	25,8	18,3	15,0	12,6	5,1

Balanse



		2022	2021	2020	2019	2018
Energi						
Def						
EBITDA	MNOK	1 263	535	332	785	628
Faktisk produksjon	GWh	4 362	3 541	4 123	3 967	3 723
Normalårsproduksjon	GWh	3 894	3 894	3 894	3 894	3 960
Magasinkapasitet	GWh	2 347	2 347	2 347	2 347	2 347
Realisert kraftpris	øre/KWh	40,8	33,4	18,2	33,7	33,5
Driftskostnader	MNOK	730	605	500	489	503
Investeringer	MNOK	363	417	372	218	133
Innstallert effekt vannkraft	MW	897	897	897	897	935
Nett						
Def						
Årsresultat etter skatt	MNOK	153	128	117	798	144
Herav: Engangseffekt avhendet virksomhet					692	
Marked						
Def						
EBITDA	MNOK	14	22	45	28	13
EBITDA-margin	%	0,8 %	1,7 %	9,3 %	2,5 %	1,2 %
Antall kunder	9	93 200	87 700	82 200	80 000	73 400
Strømsalg	GWh	2 317	2 302	2 086	2 126	1 984
Telekom						
Def						
EBITDA	MNOK	304	263	207	196	186
EBITDA-margin	%	42,0 %	40,0 %	37,9 %	40,1 %	42,0 %
Investeringer	MNOK	286	229	242	177	168
Antall kunder	10	73 000	64 400	58 000	53 000	48 000
Antall solgte kontrakter		9 646	9 600	12 299	7 602	3 319
Elektro						
Def						
EBITDA	MNOK	-6	7	17	50	19
EBITDA-margin	%	-1,5 %	1,6 %	4,1 %	12,7 %	5,1 %
Ordresreserve	MNOK	91	108	101	59	85
Utvalgt bærekraftsinformasjon						
Def						
H2, personskader pr. mill arbeidstimer		12,6	6,4	4,5	8,1	14,1
Tonn Co2 per million kroner omsetning		6,0	8,0	13,1	5,8	
Sykefravær %	%	6,1 %	4,5 %	4,5 %	4,9 %	3,5 %
Kvinneandel %	%	18 %	17 %	16 %	15 %	13 %

Definisjoner

- Driftsresultat før avskrivninger og nedskrivninger
- Egenkapital + rentebærende gjeld (ekskl. pensjonsforpliktelser)
- (Resultat før skatt + rentekostnader)/Gjennomsnittlig sysselsatt kapital
- Årsresultat / Gjennomsnittlig egenkapital (eksklusive ansvarlig lån)
- FFO (Funds From Operations): EBITDA - netto finanskostnader - betalbar skatt
- FFO/(Rentebærende gjeld – Kontanter, bankinnskudd)
- (Rentebærende gjeld – Kontanter, bankinnskudd)/EBITDA
- FFO/rentekostnader
- Totalt, bedrift og privat, i og utenfor Trøndelag
- Felt, borettslag og bedrift
- Tilgang varige driftsmidler + immaterielle eiendeler

Dette er NTE

I NTE har vi et Framtidsløfte: Vi gjør Trøndelag klimanøytralt og digitalt. Et slikt løfte forplikter. Det betyr at vi må bli flinkere til å bruke strøm smart. Det innebærer også at vi må bli bedre til å benytte oss av det naturen gir oss; som vann-, sol- og vindkraft. Dette krever kloke avveininger mellom hensynet til klimaet i verden, behovet for mer fornybar energi og lokalmiljøet vårt.

Kraftutbygginger som berører elver, vassdrag og fjell kan vekke reaksjoner – noen ganger sterke. Vi er svært bevisst på det ansvaret vi har som samfunnsutvikler i Trøndelag. En åpen og pålitelig dialog med samfunnet rundt oss skal ha høy prioritet, og er med på å bygge et solid omdømme for NTE.

NTEs eiere, 19 trønderske kommuner, har et langsiktig perspektiv på eierskapet, med lønnsomhet og videre vekst og utvikling som prioriterte mål.

NTEs kjernevirksomhet er organisert i fire forretningsområder: Energi, Marked, Telekom og Elektro. Morselskap er Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk AS (NTE). I tillegg eier vi 40% av strømnettselskapet Tensio.

NTEs kjerneverdier er åpen, nær og pålitelig. Når vi jobber for å virkeliggjøre Framtidsløftet, legger vi disse til grunn for arbeidet. Dette innebærer at vi skal være åpne for endring og nye løsninger, at vi skal kjenne våre kunders behov i hverdagslivet og at vi skal være til å stole på.

En ting er å snakke. Å gjøre er en helt annen sak. Vi vet at endring krever konkrete handlinger. Slik skal forretningsområdene våre virkeliggjøre Framtidsløftet vårt:

Energi

Energiproduksjonen vår skal sikre tilstrekkelig tilgang til fornybar energi til det klimanøytrale Trøndelag. Forretningsområdet består av det heleide selskapet NTE Energi AS, som har produksjonsanlegg for vannkraft i en rekke kommuner i Trøndelag. Selskapet er også medeier i vannkraftanlegg i Nordland og i Sverige og eier 22% av Salten Kraftsamband AS (SKS). NTE Energi produserer fornybar energi tilsvarende behovet til om lag 500 000 mennesker. Selskapet har nye store energiprosjekter både under bygging og planlegging.

Marked

Gjennom forretningsområdet Marked skal vi gjøre det mulig for trønderske hjem og bedrifter å bli en del av det

grønne skiftet ved å øke tilgangen til fornybar energi og energieffektiviserende produkter og løsninger.

Fremtidens energikunder er forskjellige fra dagens på flere viktige områder. De produserer ofte energi selv, og ønsker å kombinere dette med smart kjøp av energi. Energisparing og helhetlige bærekraftige energiløsninger som setter kundens behov i sentrum vil bli viktigere. Kundebasen er 93 000 husstander og bedrifter, noe som tilsvarer over 200 000 enkeltbrukere.

Telekom

Tilgang til raskt internett er like grunnleggende som tilgangen til strøm, vann og veg. Forretningsområdet Telekom arbeider for å gi alle trøndere tilgang til digital infrastruktur i verdensklasse. Markedsområdet har 73 000 fiberkunder, noe som tilsvarer nesten 160 000 enkeltbrukere. NTE eier både Verdal Kabel-TV AS og 50 % av Nordvest Fiber AS på Nord-Vestlandet. NTEs telekomvirksomhet vokser raskt og arbeider aktivt for at alle skal få fiber.

Elektro

Virksomheten drives gjennom det heleide selskapet NTE Elektro AS, og ambisjonen er at selskapet skal være den ledende leverandøren av kompetansetjenester mot det fullelektriske og digitale Trøndelag. NTE Elektro er, med sine 243 installatører og mer enn 25.000 kunde-besøk årlig, den største elektrovirksomheten i Trøndelag. NTE eier også 60% av elektrobedriften Elcom AS i Rørvik.

Nett

Forretningsområdet Nett omfatter deleierskapet (40%) i Tensio AS. Strømnettselskapet Tensio skal muliggjøre det grønne skiftet gjennom å bygge og drifte fremtidens integrerte og effektive energisystem.

Virksomheten er underlagt myndighetskontroll av Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE). Direktoratet fastsetter regulatoriske og økonomiske rammer for nettvirksomheten.



4 362 GWh produsert fornybar energi



4 360 Millioner kr. i omsetning



567 Ansatte



12,6 I skadefrekvens



73 000 Telekomkunder i Trøndelag



93 200 Strømkunder



6 Tonn CO₂-ekvivalenter pr. million kr. i omsetning



1 198 Millioner kr. i regionale ringvirkninger



7 Millioner kr. i sponsormidler



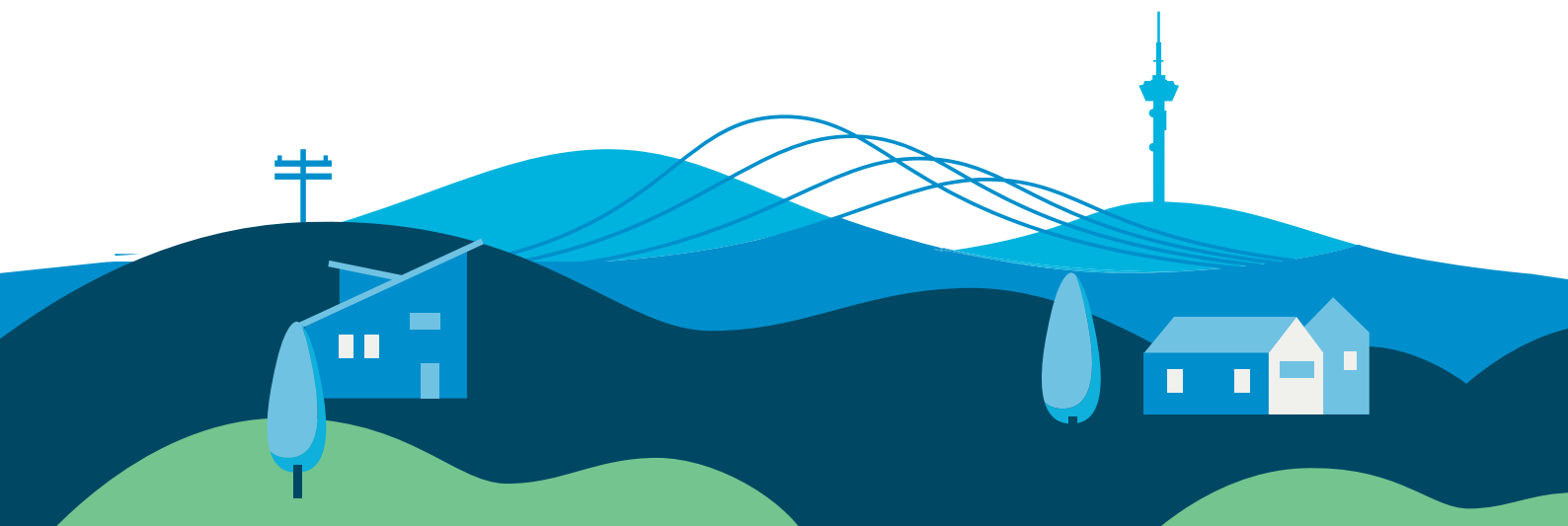
1 Milliard kr. i direkte økonomisk samfunnsbidrag



0 Alvorlige miljøhendelser



6,1% Sykefravær



NTE gjennom tidene

1900 - 1999



1919

Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk opprettes.



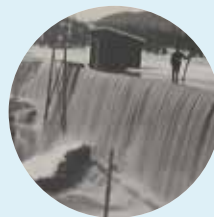
1923

NTE åpner sin første kraftstasjon i Follafooss.



1938

NTE overtar flere kommunale elektrisitets- og kraftverk i Nord-Trøndelag.



1946

Nedre Fiskumfoss kraftstasjon settes i drift.



1969

NTE blir fylkesdekkende.

2000 - 2022



2005

NTE Bredbånd AS etablert.

Ny kraftstasjon åpnes i Follafooss.



2010

NTE etablerer bygdefiberprosjektet.



2012

Ytre Vikna vindmøllepark åpnes.

EV Power åpner sin første hurtigladdestasjon i Trøndelag.



2014

Nasjonalt samarbeid om innføring av smarte strømmålere starter.



2015

Samfunnets behovet for bredbåndskapasitet dobles gjennom året.

NTE vedtok å bygge Storåselva kraftverk og arbeider videre med planer for ny kraftstasjon i Nedre Fiskumfoss og Byafossen.



1976

Øvre Fiskumfoss
kraftverk settes i drift.



1989

Kraftverkene i
Meråker overtas.



1991

Norges første
vindmøllepark på
Husfjellet settes i drift.



1999

NTE Alianse på
plass i Trondheim.

NTE innfører
måleravlesing
via internett.



2018

Investeringsbeslutning
på 1000 MNOK for ny
kraftstasjon i Nedre
Fiskumfoss.

Kraftverkene i Storåselva
og i Byafossen ble satt
i drift.

Ny dam på Namsvatnet.



2019

NTE feiret 100 år.

Nettkonsernet
Tensio ble etablert.

Byggingen av den nye
kraftstasjonen i Nedre
Fiskumfoss starter.



2020

NTE opplevde betydelig
kundevekst, særlig sør
i Trøndelag.

Til tross for covid-19
leverer NTE et solid
resultat og utvikler
konsernet videre.

Satsning på
energitjenester etableres.



2021

NTE satser på havvind.

NTE kjøper
Verdal Kabel-TV AS.



2022

Hydrogenknutepunkt
Rørvik tildeles inntil
126 millioner kroner
i Enova-støtte.

NTE kjøper 60 %
av elektrobedriften
Elcom AS i Rørvik.

Etablerer samarbeid
med SKS.

Konsernledelsen i NTE



Christian Stav

Christian Stav (1968) er konsernsjef i NTE. Han er utdannet siviløkonom, statsautorisert revisor, autorisert europeisk finansanalytiker og Master of Business Administration fra NHH.

Stav er styreleder i NTEs datterselskaper NTE Energi AS, NTE Marked AS, NTE Telekom AS og NTE Elektro AS.



Inge Bartnes

Inge Bartnes (1970) er konserndirektør Mennesker, kommunikasjon og bærekraft. Han er utdannet statsviter. Bartnes er styremedlem i Tensio AS.



Astrid von Heimburg

Astrid von Heimburg (1985) er konserndirektør Strategi og analyse. Hun har en Master i teknologi/sivilingeniør innen Industriell økonomi og teknologiledelse fra NTNU. von Heimburg er styremedlem i NTE Marked AS, NTE Telekom og Verdal Kabel-TV AS.



Odd-Eirik Grøttheim

Odd-Eirik Grøttheim (1979) er konserndirektør Telekom med ansvar for fiberbasert bredbånd og digitale tjenester. Han er utdannet siviløkonom fra Handelshøyskolen BI og har en Master of Business Administration fra Handelshøyskolen i Stockholm. Grøttheim er styreleder i Nordvest Fiber AS og Verdal Kabel-TV AS.



Inge Forseth

Inge Forseth (1971) er konserndirektør Energi, som omfatter NTEs fornybarsatsning innen vannkraft, vindkraft og hydrogen. Forseth er utdannet sivilingeniør fra NTH/NTNU innen elkraft (Energi og miljø).



Svein Olav Munkeby

Svein Olav Munkeby (1967) er konserndirektør med ansvar for energitjenester og kundeutvikling i NTE. Han er adm. direktør i NTE Marked AS, og styremedlem i NTE Telekom AS og NTE Elektro AS. Munkeby har Master of Management, ingeniør -og økonomiutdannelse fra NTNU og lederutdanning fra INSEAD.



Odd Terje Rygh

Odd Terje Rygh (1971) er konserndirektør Virksomhetsstyring og forretningsstøtte. Han er utdannet siviløkonom og har en Master of Science fra Universitetet i Växjö og University of Central England. Rygh er styremedlem i NTE Energi AS.



Svein Erik Svarte

Svein Erik Svarte (1962) er konserndirektør Elektro. Han er utdannet elektroinstallatør og har tilleggsutdanning innen HR og organisasjonsutvikling med arbeidsrett som ferdypningsområde.



Astrid Svarva

Astrid Svarva (1987) er konserndirektør Teknologi og digitalisering. Hun har en master i teknologi/sivilingeniør i Energi og miljø fra NTNU. Svarva er styremedlem i Tensio AS.

Våre prinsipper for selskapsstyring

Prinsippene for selskapsledelse beskriver rollene og samhandlingsmodellen for styring og ledelse av de enkelte selskapene i konsernet. Helhetlig risikostyring gir retningslinjer for hvordan selskapet kontrollerer usikkerhet knyttet til fremtidig utvikling og måloppnåelse. Internkontroll er en del av helhetlig risikostyring og skal sikre tilfredsstillende risikovurdering, pålitelig ekstern regnskapsrapportering og overholdelse av gjeldende lover og regler, og er dokumentert gjennom styrende dokumenter som er gjort tilgjengelig for alle ansatte. Risikostyringen i NTE er en integrert del av forretningsaktiviteten i de enkelte selskapene som kartlegger og følger opp sitt risikobilde. Samlet risiko for hele NTE blir overvåket på konsernnivå. NTE benytter en tredeling med hensyn til roller og ansvar i styringssystemet.



Helhetlig risikostyring

Årlig foretas det en gjennomgang av konsernets risikoområder, der det etableres en oversikt over de mest kritiske. I denne gjennomgangen har konsernledelsen og konsernets styre en gjennomgang for å identifisere nye og eksisterende risikoer, og hvordan vi skal håndtere risiko knyttet til NTEs forretning. Dette er viktig for vårt arbeid med verdiskaping, og er en integrert del av NTEs ledelses- og virksomhetsstyringsmodell. Først behandles det av konsernledelsen, deretter behandles og godkjennes gjennomgangen i styret. Hvert kvartal revideres risikobildet for selskapene, mens man rapporterer månedlig i form av en risikoradar på hendelser og forhold som kan påvirke risikobildet på sikt. Konsernets systemer for risikostyring er inndelt i strategisk, operasjonell, regulatorisk og finansiell risiko.

- Strategisk risiko er relatert til de strategiske valgene NTE gjør
- Operasjonell risiko er risiko forbundet med NTEs aktiviteter, blant annet relatert til drift og vedlikehold, prosjekt, ytre miljø, omdømme og personrisiko.
- Regulatorisk risiko er risiko relatert til reguleringen av NTEs virksomhet, samt endringer i ytre rammebetingelser.
- Finansiell risiko er relatert til finansiering av NTEs virksomhet og bevegelse i finansielle instrumenter.

Definert risikobilde i NTE som er vedtatt av konsernets styre.

	Finansiell risiko	Operasjonell risiko	Regulatorisk risiko	Strategisk risiko
RISIKOOMRÅDER	• Skatter og avgifter • Finansiering – Kraftpris – Rentenivå og kapitaltilgang	• Drift – HMS – Pandemi – IKT-sikkerhet – Oppetid/forsynings-sikkerhet – Kostnadseffektivitet • Gjennomføringskraft – Kompetanse/kapasitet – Tempo og fleksibilitet – Engasjerte medarbeidere – Ledelse	• Miljø og klima – Klimapolitikk • Regulering – EUs energilovgivning – Nasjonal energipolitikk – Vann- og vindkraft-konsesjoner – Nettregulering – Fiber	• Kundepreferanser – Endringer i energisystemet – Nye forretningsmodeller/ inntektsmuligheter – Ny teknologi/digitalisering – Omdømme • Konkurransenintensitet – Strukturendringer – Allianser – Nye aktører – Endringsvilje – Strategiforankring/ endringsforståelse – Vekstambisjon og lønnsomhet
EKSTERNE HENDELSER	• Større endringer i finansmarkedet	• 1000-årsflom/ dambrudd • Terror/global konflikt • Større cyberangrep	• Større endringer i sentrale reguleringer • Politiske skifter	• Radikale endringer i bransjen



Tobias Arnøy, elektriker i NTE

Sikkerhet og beredskap for samfunnskritisk infrastruktur

NTE har en spesiell rolle som leverandør av fornybar energi, fiberbredbånd og relaterte tjenester som tilfredsstiller kundenes krav til forsyningssikkerhet, kvalitet og trygg bruk. Det er kritisk for både oss og samfunnet at vi sørger for forsyningssikkerhet. Sikkerhet og beredskap står derfor alltid høyt på agendaen for oss. Dammer og kraftstasjoner kan utgjøre en fare for samfunnet om ikke sikkerheten tas på alvor. Våre kraftanlegg kan også påføre alvorlige skader på natur og miljø om vi ikke tar sikkerhet på alvor, og vi minimerer risiko for uønskede hendelser ved alltid å overholde sikkerhets- og beredskapskrav; både kravene vi setter for oss selv og de som er pålagt fra myndighetene.

I diskusjonen om samfunnssikkerhet og beredskap er IKT-sikkerhet også en viktig faktor. Dette henger tett sammen med sikring av samfunnskritisk infrastruktur. NTE har etablert en egen policy for IKT-sikkerhet for både å sikre systemer og å forplikte ansatte.

Etikk, varsling og integritet

I tillegg til våre definerte risikoer og oppdraget vårt om å levere samfunnskritisk infrastruktur, er vi underlagt compliance-risk. Dette omfatter særlig etikk, varsling og integritet.

Vi har nylig revidert vår varslingsprosedyre, i henhold til eksisterende lovverk og NTEs interne etiske plattform. I den nye prosedyren kan eksterne levere varsler om

kritikkverdige forhold, hvilket er i tråd med fremtidig EU-regelverk, men som også understreker vår verdi om å være åpne. Videre har vi økt kompetansen hos ledere og ansatte om hva varsling er og hvordan varsling skal gjennomføres hos oss. Våre ansatte skal alltid kjenne seg trygge og ivaretatt i en varslingssituasjon.

For at NTE skal opprettholde tilliten hos kunder, leverandører og i samfunnet ellers, skal alle som jobber for NTE overholde samfunnets lover og regler og etterleve en høy etisk standard. Den etiske plattformen skal bidra til å hindre brudd på konkurranselovgivning, økonomisk utroskap, korrupsjon, inhabilitet og andre uetiske handlinger. Målgruppen for plattformen er ansatte, medlemmer av styret i NTE og konsernets datterselskaper, og andre som opptre på vegne av NTE. NTE krever at alle som opptre på konsernets vegne holder en høy etisk standard. Det forventes også at samarbeidspartnere har etiske standarder som er forenlige med konsernets. Konsernet ivaretar organisasjonens evne til å følge vedtatte etiske retningslinjer gjennom etablerte rutiner for internkontroll og varsling. Ansatte har plikt til å varsle om kritikkverdige forhold, og NTE har prosedyrer som sikrer at varsling ikke har negative konsekvenser for den som varsler. De rapporterte sakene vurderes på grunnlag av sakens karakter og alvorlighetsgrad, og følges opp i samsvar med konsernets etablerte prosedyrer.

Risikoen og muligheter i NTE



FINANSIELL



OPERASJONELL



REGULATORISK



STRATEGISK

Skatter og avgifter Hva er risikoen: Endring i skatter og avgifter medfører direkte endringer i vår lønnsomhet, omdømme, investeringsbeslutninger og kostnadskalkyler.	NTEs tiltak: NTE overvåker kontinuerlig prosjekter, investeringer og lønnsomhet med utgangspunkt i dagens skatte- og avgiftsnivå og tilpasser løpende prosjektportefølje og investeringer for med hensyn til eventuelle endringer.	Utvikling på risikonivå: Økende relevans Scenario: Det er forventet en økning i dagens skatte- og avgiftsnivå. Energibransjen nevnes eksplisitt som en bransje med økt eksponering for økning i skattesatser, og NTE planlegger for et slikt scenario.	F R NTEs muligheter: Ved å tilpasse seg et økt skatte- og avgiftsnivå, må NTE øke effektivitet og produktivitet i eksisterende prosesser for å oppnå samme lønnsomhet. Dette fordrer innovasjon og teknologiinvesteringer.
Finansiering Hva er risikoen: Endringer i kraftpris vil medføre endringer i NTEs inntekter. Dette kan endre betingelsene for hvordan vi finansierer prosjektene våre. Finansieringsmodellene våre påvirkes også av endringer i rentenivå og endringer i tilgang til ekstern kapital.	NTEs tiltak: NTE har god dialog med våre eiere og våre kreditorer. Vi har i tillegg et notert obligasjonslån. Egenkapitalsituasjonen i NTE er tilfredsstillende, og vi har en positiv kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter.	Utvikling på risikonivå: Økende relevans Scenario: En nedgang i kraftpris vil gi lavere omsetning, alt annet like. Økt rente vil også påvirke utbetalinger på våre variable gjeldsbrevlån. På kort sikt anser vi gjennomsnittlig kraftpris å forbli relativt høy, mens rentenivået holdes uendret fra dagens nivå.	F NTEs muligheter: Alt annet like vil høyere kraftpriser medføre høyere omsetning, som igjen vil gjøre oss mindre sårbare for dårligere finansierings-betingelser. Dette må ses i sammenheng med økt skatte- og avgiftsnivå.
Drift Hva er risikoen: Kostnadseffektiv drift og forsyningssikkerhet vil alltid være sentralt i NTE. Standardisering, automatisering og bedre prosesser er sentralt, men også IT-sikkerhet og personvern. Samtidig må vi ta hensyn til, og utvikle, vår viktigste ressurs: Våre medarbeidere.	NTEs tiltak: Vi investerer i sikkerheten til våre medarbeidere og våre prosesser. Dette skal sikre kostnadseffektiv drift og forsyningssikkerhet. HMS-tiltak skal ivareta helsen til våre medarbeidere og øke IT-sikkerheten.	Utvikling på risikonivå: Uendret relevans Scenario: Økte sikkerhetstrusler kan medføre skade på vår infrastruktur eller våre medarbeidere. Manglende HMS-tiltak kan også medføre fysisk og psykisk uhelse blant våre medarbeidere.	O NTEs muligheter: Ved å videreutvikle våre medarbeidere og prosesser, sørger vi for å opprettholde vårt konkurransefortrinn med kostnadseffektiv forsynings-sikkerhet og drift, samtidig som våre ansatte trives på jobb.



FINANSIELL



OPERASJONELL



REGULATORISK



STRATEGISK

Gjennomføringskraft

Hva er risikoen:

NTE vil ha engasjerte, ansvarlige og kompetente medarbeidere i leveransedyktige team som er tillitsbasert og utviklingsorientert. Da må NTE beholde og rekruttere dyktige medarbeidere i en pågående kamp for talentene.

NTEs tiltak:

Vi jobber for å beholde våre nåværende ansatte og tiltrekke oss de beste talentene, samtidig som vi ønsker å ha en lokal forankring blant våre ansatte. NTE vil ha en ledelseskultur som bygger opp under lokale initiativer, hvor det å utforske verdsettes.

Utvikling på risikonivå:

Uendret relevans

Scenario:

Energibransjen står overfor en stor omstilling, hvor etter-spørselen etter nødvendig fagkompetanse blir økende. Det medfører konkurranse om våre nåværende og fremtidige ansatte.



NTEs muligheter:

Vi er en attraktiv arbeidsplass lokalt og har et stort og etablert fagmiljø. Dette er et konkurransefortrinn i dag og i fremtiden. Vi ønsker å vinne kampen om talentene.

Politikk og reguleringer

Hva er risikoen:

Regionale, nasjonale og internasjonale rammebetingelser påvirker fornybarbransjen, og endringer i konsesjonsvilkår eller inntektsrammemodellen for nettvirksomheten, kan påvirke lønnsomheten.

NTEs tiltak:

NTE er medlem i flere bransjeorganisasjoner som jobber proaktivt for forutsigbare rammebetingelser. Vi samarbeider også med flere aktører innen bærekraft og næringsutvikling.

Utvikling på risikonivå:

Økende relevans

Scenario:

Økt uforutsigbarhet i rammebetingelser medfører usikkerhet for eksisterende og fremtidige prosjekter og investeringer, som igjen påvirker lønnsomheten i NTE.



NTEs muligheter:

Ved å være i hyppig dialog med regulatorer og lokalt og regionalt næringsliv, kan NTE bidra til å sikre forutsigbare betingelser for bransjen for øvrig, som igjen påvirker NTE positivt.

Klimapolitikk og -reguleringer

Hva er risikoen:

Klimapolitikk internasjonalt og nasjonalt har stor påvirkning både for utviklingen av energisystemet og på prisfastsettelsen, og dermed lønnsomheten i ny og eksisterende fornybarproduksjon.

NTEs tiltak:

NTE leverer allerede fornybar energi, og er slik påkoblet den nasjonale og internasjonale utviklingen av fornybare energikilder. Vi er opptatt av å ligge i front i utviklingen av flere fornybare energikilder.

Utvikling på risikonivå:

Økende relevans

Scenario:

Etterspørselen etter fornybar energi øker i Norge og i Europa. Vannkraft alene er ikke nok til å sikre energiforsyningen i en fremtid post-Russland-Ukraina-krigen. Andre energikilder må benyttes.



NTEs muligheter:

FNs togradersmål er en viktig forutsetning for vårt arbeid med et klimanøytralt Trøndelag. NTE er en viktig leverandør for at Trøndelag og Norge skal nå sine klimamålsetninger, samtidig som vi sikrer vår markedsposisjon.

Kundepreferanser		Utvikling på risikonivå: Uendret relevans	 NTEs muligheter: Ved å være en troverdig, kunnskapsrik og tillitsfull leverandør av energitjenester og –kompetanse, kan vi opprettholde tilliten våre kunder har til oss, samtidig som vi klarer å tiltrekke nye kunder.
Hva er risikoen: Kunder opplever et mer komplekst energisystem med distribuert uregulert produksjon langt ute i nettet og hvor energi går over til å bli en tjeneste fremfor et produkt. Overvåking av retning og hastighet i denne utviklingen blir viktig.	NTEs tiltak: NTE jobber proaktiv med våre kunder for å forklare hvordan energisystemet fungerer på en enkel og folkelig måte. Vi ønsker at kunden opplever energisystemet som enkelt og forståelig.	Scenario: Kundene blir frustrert av opplevelsen av et tilsynelatende komplekst energisystem, og velger andre leverandører som klarer å selge tjenester på en mer pedagogisk og lettfattelig måte.	
Konkurransenintensitet		Utvikling på risikonivå: Uendret relevans	 NTEs muligheter: Ved å være proaktive i et marked med mange nyetableringer og nye aktører, kan NTE fremstå som en solid og tradisjonsrik aktør med tillit i markedet. Slik kan vi ivareta relasjonen til eksisterende kunder, og vinne nye.
Hva er risikoen: Overgangen til et mer komplekst energisystem gir større usikkerhet, hvor stordriftsfordeler og kostnadslederskap blir avgjørende. Teknologiutvikling, kundepreferanser og kompleksitet i energisystemet vil åpne opp for nye aktører.	NTEs tiltak: Samtidig som vi vil beholde våre stordriftsfordeler og kostnadslederskap, jobber vi kontinuerlig med innovasjon og teknologiutvikling til fordel for våre kunder. Slik møter vi proaktivt konkurransen fra nye aktører.	Scenario: Inngangsbarrierene for å etablere seg i energimarkedet holdes lave. Det er enkelt for kunder å skifte leverandør av energitjenester. Innovative og nye forretningsmodeller endrer konkurranselandskapet.	
Endringsvilje		Utvikling på risikonivå: Uendret relevans	 NTEs muligheter: NTEs strategi legger til grunn en lønnsom vekst, hvilket innebærer at en må klare å ha vekst innenfor lønnsomme områder. Vi blir lønnsomme om vi skaper og legger til rette for endringsvilje
Hva er risikoen: Det er en risiko for at strategiforankringen eller endringsforståelsen er mangelfull, hvilket kan gjøre det krevende å realisere NTEs strategiske mål.	NTEs tiltak: NTEs strategi er forankret i toppledelsen, og vi jobber jevnlig med å kommunisere og utøve vår strategi i alle nivåer i virksomheten, slik at strategien og endringsforståelsen er forankret i hele organisasjonen.	Scenario: Strategiforankringen eller endringsforståelsen er mangelfull, og NTE lykkes ikke med å kommunisere strategien til organisasjonen. Dette gjør det krevende å realisere våre strategiske mål.	

NTEs styre

Styret i NTE

Konsernstyret består av syv medlemmer. Inntil en tredjedel, men minst to styremedlemmer, med varamedlemmer, velges blant selskapets ansatte. I tillegg kan én observatør med tale- og møterett velges til styret blant selskapets ansatte.

Styrets oppgaver reguleres av aksjeloven og andre relevante lover, selskapets vedtekter og en styreinstruks. Styret ansetter konsernsjef, og har utarbeidet instruks og fullmakter for konsernsjefen. Medlemmer av styret mottar godtgjørelse i henhold til den enkeltes rolle, og styremedlemmenes godtgjørelse er ikke

resultatavhengig. Ingen av styremedlemmene har avtale om pensjonsordning eller etterlønn fra selskapet, utover de avtaler som ansattrepresentantene har som del av sitt ansettelsesforhold i konsernet. Informasjon om godtgjørelser utbetalt til styret er presentert i egen note i årsregnskapet.



Jon Håvard Solum

Styreleder

Jon Håvard Solum (1966) ble valgt til styreleder i NTE i 2018. Da hadde han vært nestleder siden 2007. Han er utdannet sivilagronom og jobber i dag som administrerende banksjef i Grong Sparebank. Solum er tidligere rådmann i Høylandet kommune, soussjef i SND (nå Innovasjon Norge) og rådgiver hos Fylkesmannen i Nord-Trøndelag (1990 – 1994).



Therese Troset Engan

Nestleder

Therese Troset Engan (1978) kom inn i NTE sitt styre i 2022. Hun er utdannet bedriftsøkonom fra Trondheim Økonomiske Høgskole, har studert idrettsvitenskap på NTNU og har en Master of Science i Internasjonal markedsføring fra University of Strathclyde, Glasgow. Hun har videreutdanning i forretningsutvikling, prosjektledelse og ledelse. Troset Engan jobber i dag som HR- og organisasjonssjef i Helse Nord-Trøndelag. Hun har også bakgrunn fra lederstillinger i Innovasjon Norge, NTE og Helse Nord-Trøndelag og erfaring fra ulike styreverv i private og offentlige virksomheter.



Hege Brende

Styremedlem

Hege Brende (1973) kom inn i NTE sitt styre i 2022. Hun har sin utdanning fra Handelshøgskolen i København og NTNU. Brende jobber i dag med forskningssamarbeid i Aker Solutions, som ansvarlig for Academic Partnering. Brende har mer enn 15 års fartstid i vannkraftsektoren i Norge, Europa og internasjonalt. Hun har ledet organisasjoner, programmer og prosjekter innen innovasjon, forskning og teknologiutvikling i Statkraft, NINA, NTNU, NGU, Rainpower og Aker Solutions.



Tor Ulleberg

Styremedlem

Tor Ulleberg (1959) kom inn i NTE sitt styre i 2022. Ulleberg er sivilingeniør innen maskinkonstruksjon og produktutvikling ved NTNU og har tilleggsutdanning innenfor økonomi og ledelse fra IMD og Harvard. Han jobber i dag som sjefsrådgiver i Equinor ASA med ansvarsområder innovasjon og eksternt samarbeid. Ulleberg har tidligere vært konserndirektør i SINTEF-gruppen i 12 år (1995-2007) og har hatt en rekke lederverv i Equinor siden 2007. Han har ledet to offentlige utvalg om helikoptersikkerheten på norsk kontinentalsokkel.



Berit Svendsen

Styremedlem

Berit Svendsen (1963) ble valgt inn i NTEs styre i 2022. Hun er utdannet sivilingeniør fra NTNU fra 1988 og har en mastergrad i teknologiledelse fra NTNU/NHH/MIT. Svendsen har 35 års ledererfaring fra Telenor, Vipps, BankId og fra styreposisjoner i blant annet Vy, DnB, SAS og Elliptic Labs. I tillegg underviser hun på BI og er seniorrådgiver i strategi og cybersecurity i Advansia. Hun ledet også «Svendsen-utvalget», som på oppdrag fra tidligere forsvarsminister Frank Bakke-Jensen vurderte hvordan forsvarret kunne bedre evnen til å rekruttere, beholde, utvikle og avvikle kompetanse.



Bjørn Helmersen

Ansattvalgt styremedlem

Bjørn Helmersen (1969) kom inn i styret som ansattvalgt i 2008. Han har jobbet i NTE siden 1987 og er i dag prosjektleder i NTE Elektro ved markedsområde Namdalen. Han er utdannet elektriker og fagskoleingeniør og var i perioden 2005-2015 heltids- tillitsvalgt i NTE Klubb i EL&IT-forbundet, de siste årene som hovedtillitsvalgt. Han var styremedlem i NTE Elektro AS i to år før han ble valgt inn i NTEs konsernstyre.



John Ellingen

Ansattvalgt styremedlem

John Ellingen (1970) kom inn i styret som ansattvalgt i 2022. Han er utdannet lanbruksøkonom ved HINT. Ellingen har jobbet i NTE siden 2009 og jobber i dag som bedriftsrådgiver i NTE Telekom.



Mari Støen Gussiås

Ansattvalgt observatør

Mari Støen Gussiås (1994) kom inn i styret som ansattvalgt observatør i 2022. Gussiås er utdannet økonom og elkraftingeniør fra hhv. Høgskolen i Innlandet og NTNU. Hun jobber i dag som produksjonsplanlegger i NTE Energi AS.



Byafossen kraftstasjon i Steinkjer

General og bedriftsforsamling

Generalforsamling avholdes av eierne. Eierne er 19 kommuner i Trøndelag. Selskapets bedriftsforsamling består av 18 medlemmer; 12 valgt av eieren og 6 av NTEs ansatte. Bedriftsforsamlingens oppgaver reguleres av aksjeloven, herunder valg av styre og uttalelse til generalforsamlingen om styrets forslag til resultatregnskap og balanse.

Eiermeldingen klargjør eierkommunenes overordnede formål med eierskapet i NTE-konsernet, og denne gir føringer for konsernets strategiske valg og videre utvikling. Eiermøtet er et forum der alle aksjonærene møtes. Formålet med eiermøtet er å skape en arena der aksjonærene utveksler informasjon og synspunkter med hverandre og med selskapet, og i tillegg koordinerer eierskapet i selskapet. Eiermøtet velger et arbeidsutvalg bestående av tre medlemmer. Ved utgangen av 2022 var dette ordfører i Inderøy kommune; Ida Stuberg (leder), ordfører i Stjørdal; Eli Arnstad og ordfører i Namsskogan; Stian Brekkvassmo. Arbeidsutvalget fungerer som et sekretariat for eiermøtet og lederen av arbeidsutvalget skal fungere som aksjonærenes kontaktperson mot selskapet.

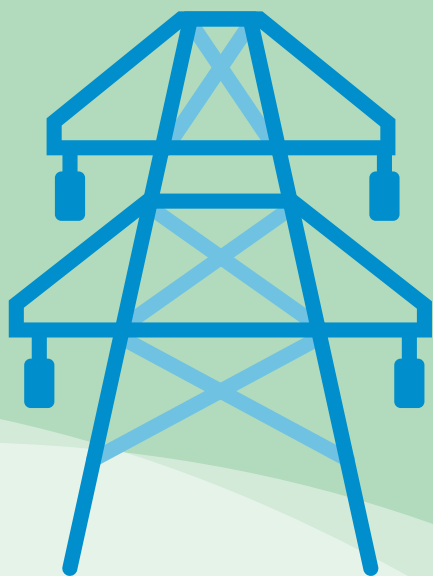
Selskapskapital og utbytte

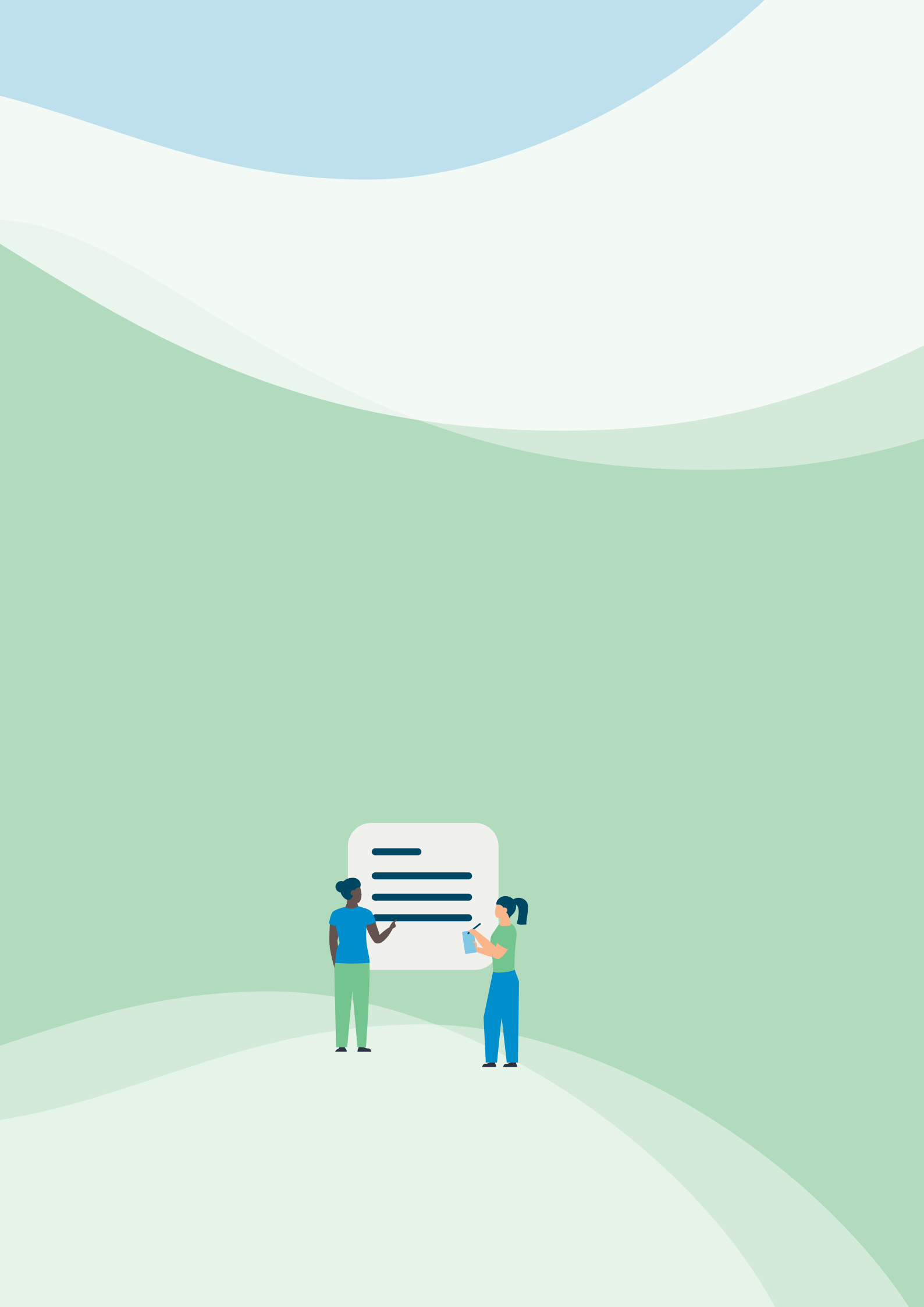
Pr. 31. desember 2022 var konsernets egenkapital NOK 6 523 millioner kroner, det vil si en egenkapitalandel på 55 %. Konsernets utbyttepolitikk gjenspeiler intensjonen om at eier skal få avkastning gjennom utbetaling av utbytte. Premisser for utbetaling av fremtidig utbytte vil blant annet være avhengig av konsernets strategiske prioriteringer, forventet kontantstrømutvikling, investeringsplaner, finansieringsbehov og hensiktsmessig økonomisk fleksibilitet og gjeldsbetjeningsevne.



Noen av ordførerne samlet i anledning Trøndersk Matfestival - et sted nær deg

4 ÅRSBERETNING





Årsberetning 2022

NTE er et trøndersk eid fornybar- og telekomselskap.

NTE ble etablert av Nord-Trøndelag fylkeskommune i 1919 og eies i dag av 19 trønderske kommuner.

NTEs eiere har et langsiktig perspektiv på eierskapet, med lønnsomhet og videre vekst og utvikling som prioriterte mål. NTEs virksomhet omfatter produksjon, distribusjon og salg av fornybar energi, energitjenester, fiberbaserte kommunikasjonstjenester, bygging og drift av infrastruktur for strøm og kommunikasjon og elektroinstallasjon.

Hovedkontoret vårt ligger på Steinkjer. Selv om vi har strømkunder over hele landet, er virksomheten vår hovedsakelig i Trøndelag.

I NTE har vi et Framtidsløfte: Vi jobber hver dag for at Trøndelag skal bli en klimanøytral og digital region. Det forplikter. Det betyr at vi må bli flinkere til å bruke strøm smart. Det innebærer også at vi må bli bedre til å utnytte det naturen gir oss; som vann-, sol- og vindkraft.

Dette krever kloke avveininger mellom hensynet til klimaet i verden, behovet for mer fornybar energi og lokalmiljøet vårt. Kraftutbygginger som berører elver, vassdrag og fjell kan vekke reaksjoner – noen ganger sterke. Vi er svært bevisst på det ansvaret vi har som samfunnsutvikler i Trøndelag. En åpen og pålitelig dialog med samfunnet rundt oss skal ha høy prioritet, og er med på å bygge et solid omdømme for NTE.

Besøk av olje- og energiminister Terje Aasland i Nye Nedre Fiskumfoss kraftverk





HMS-løftet ble signert av NTE. Det er Fornybar Norge sitt initiativ for fornybarbransjens forpliktelse til stadig bedring av HMS-kulturen.



NTE kjøper 60% av elektrobedriften Elcom AS i Rørvik.



NTE vokser og har over 93.000 strømkunder. NTE har aldri før hatt så mange strømkunder som i dag.



Energitjenester vokser og opplever økende etterspørsel etter tjenestene de tilbyr.



NTE tar sølv på Norsk Bærekraftsbarometer. Ikke bare klatrer vi opp fra fjorårets tredjeplass, men vi oppnår også en betydelig bedre score i 2022.



NTE kommer også på 3. plass blant strømlleverandører på Norsk kundebarometer.



Kundeveksten innen telekomvirksomheten fortsetter, og vi har nå over 73.000 tv- og fiberbredbåndskunder. Telekomvirksomheten skilles ut i et eget selskap for å styrke satsningen.



Fredrik Vehus Skjerve fra NTE Elektro blir norgesmester i elektrofag og tar bronse i VM for elektrikere.



Enova støtter produksjonsanlegg for grønt hydrogen i Rørvik med inntil 126 millioner kroner. I prosjektet Hydrogenknutepunkt Rørvik vil NTE og H2 Marine, i samarbeid med flere aktører, vurdere å bygge et hydrogenproduksjonsanlegg for å kunne levere hydrogen til et bredt utvalg av fartøy.



NTE, RWE og Havfram samarbeider om et flytende havvindprosjekt i Norge. Sammen skal de tre selskapene delta i myndighetenes konsesjonsprosess for flytende havvind på Utsira Nord.



Byggingen av ny kraftstasjon i Nedre Fiskumfoss til 1,3 mrd. kroner når viktige milepæler, og i april blir fangdammen foran inntaket fjernet. Selve sprengningen har vært planlagt i to år, og forløper helt i henhold til planen.

Økonomiske resultater

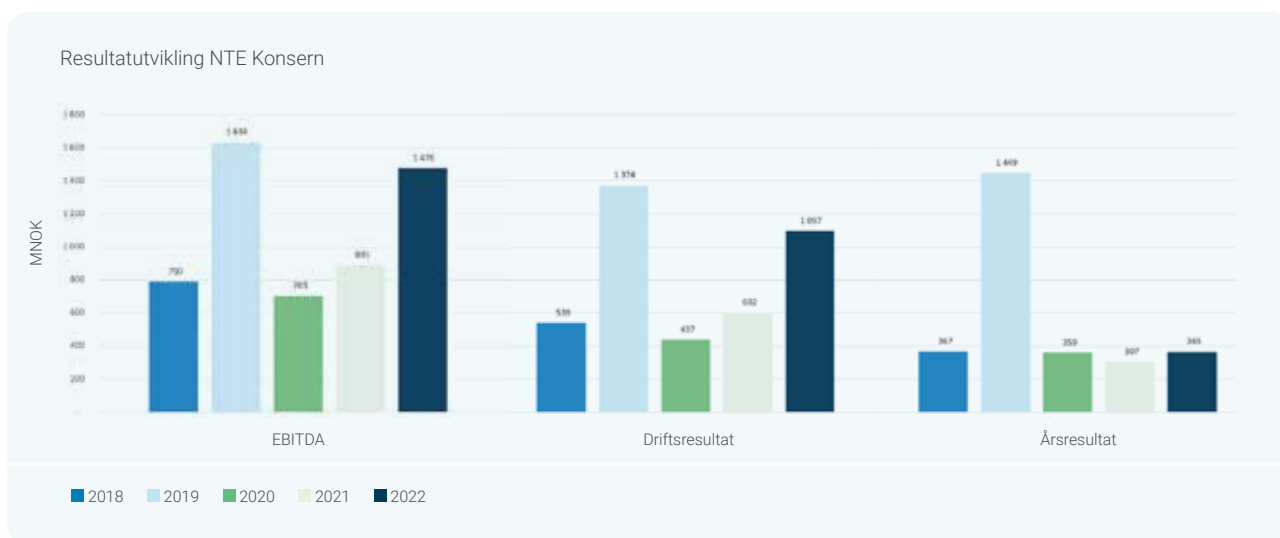
(Sammenlignbare tall for 2021 i parentes)

Regnskapsprinsipper og forutsetning om fortsatt drift.

I samsvar med regnskapslovens § 3-3a bekrefter styret at regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift, og at konsernet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling. I samsvar med regnskapslovens § 3-9 avlegger NTE årsregnskap for konsernet etter International Financial Reporting Standards (IFRS). Selskapsregnskapet til morselskapet Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk AS og regnskap for datterselskaper utarbeides i henhold til norsk god regnskapsskikk.

Årsresultat

NTE har obligasjoner notert på Oslo børs, og følger European Securities and Markets Authorities (ESMA) sin veiledning for bruk av alternative resultatmål i den eksterne rapporteringen. NTE benytter alternative resultatmål som EBITDA, nøkkeltall for avkastning og nøkkeltall for finansiell styrke i virksomhetsstyringen. Tilsvarende alternative resultatmål presenteres også i ekstern rapportering. De alternative resultatmålene skal gi supplerende informasjon til finansregnskapet for å ytterligere belyse resultatutviklingen og utvikling i finansiell stilling.



Konsernet fikk et årsresultat i 2022 på 365 millioner kroner (307 mill. kroner). Året preges av betydelig kundevækst, svært varierende kraftpriser og høyt skattetrykk på vannkraftproduksjonen.

Kraftproduksjonen ble på 4 362 GWh i 2022, mot 3 541 GWh i 2021. Normalproduksjonen i 2022 var 3 894 GWh.

Oppnådd kraftpris ble 41 øre/KWh i 2022, mot 33,4 øre/KWh i 2021. Kombinasjonen med høyere energi-produksjon og høyere oppnådde kraftpriser enn i fjor har gjort at resultat før skatt fra energiproduksjonen ble høyt for året. Men en svært høy beskatning av vannkraft-produksjonen har gjort at resultat etter skatt ikke ble så høyt til tross for den høye produksjonen og oppnådde kraftprisen.

Nettvirksomheten i konsernet leverte gode resultater også i 2022.

Telekomvirksomheten fortsetter sin vekst og vi leverer nå fiberbasert bredbånd til 73 000 kunder i Midt-Norge. I tillegg kommer kundemassen gjennom deleierskapet i Nordvest Fiber AS. Marked, som blant annet leverer strøm til sluttkunde, hadde også vekst i antall strømkunder, og leverer nå strøm til 93 200 privatkunder, bedrifter og offentlige virksomheter. I tillegg kommer veksten gjennom andre energitjenester som markeds-selskapet leverer. Elektrovirksomheten har hatt et krevende år, som blant annet skyldes ettervirkninger av pandemien.

Svingninger i kraft- og valutapris i 2022 ga vesentlige negative urealiserte verdiendringer på sikringskontraktene etter IFRS. Verdiendringene påvirker årsresultatet negativt med 150 millioner kroner.

Konsernets underliggende årsresultat når en ser bort fra blant annet IFRS-poster er 644 millioner i 2022, mot 346 millioner i 2021.

Driftsresultat

Driftsresultatet i 2022 ble 1 097 millioner kroner (602 mill. kroner). Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA) ble 1 476 millioner kroner (891 mill. kroner).

NTE-konsernet hadde i 2022 en omsetning på 4 360 millioner kroner (3 350 mill. kroner). Inntekter fra kraftproduksjon utgjorde 1 786 millioner kroner (1 005 mill. kroner). Høyere produksjon og høyere oppnådde kraftpriser er årsaken til den store inntektsøkningen. Inntektene fra telekomvirksomheten ble 722 millioner kroner (654 mill. kroner). Vekst i kundemassen er årsaken til den økte omsetningen. I inntekter fra Marked inngår salg av strøm til sluttkunde. Inntekter fra Marked ble i år 1 633 millioner kroner (1 238 mill. kroner). Økningen skyldes kundevekst og høyere kraftpriser enn i 2021. I 2022 fikk Elektro en omsetning på 304 millioner kroner (348 mill. kroner).

Urealiserte verdiendringer fra kraft- og valutakontrakter var i 2022 negative med 193 millioner kroner (-130 mill. kroner). NTE anvender ikke sikringsbokføring etter IFRS, og inngåtte kraft- og valutakontrakter regnskapsføres til virkelig verdi med verdiendringer over resultatet.

I omsetningen inngår resultatandeler fra tilknyttede og felleskontrollerte selskaper som inngår i kjernevirksomheten.

Driftskostnadene i 2022 ble 3 263 millioner kroner (2 748 mill. kroner). Økte priser gjennom året på kraft gir en vesentlig høyere kostnad til kraftanskaffelser. Samtidig gir økt aktivitet og vekst i hele konsernet noe økte kostnader. Det er i 2022 foretatt en nedskrivning av vannkraftanlegg med 81 millioner kroner. Dette skyldes i vesentlig grad økt skattlegging av vannkraftproduksjon.

Morselskapet hadde i 2022 driftsinntekter på 212 millioner kroner og fikk et negativt driftsresultat på 25 millioner kroner. Morselskapet leverer fellestjenester i konsernet. Morselskapets driftsresultat består også av strategiske satsninger som ligger i morselskapet.

Konsernets underliggende driftsresultat når en ser bort fra blant annet IFRS-poster er 1 418 millioner i 2022, mot 671 millioner i 2021.

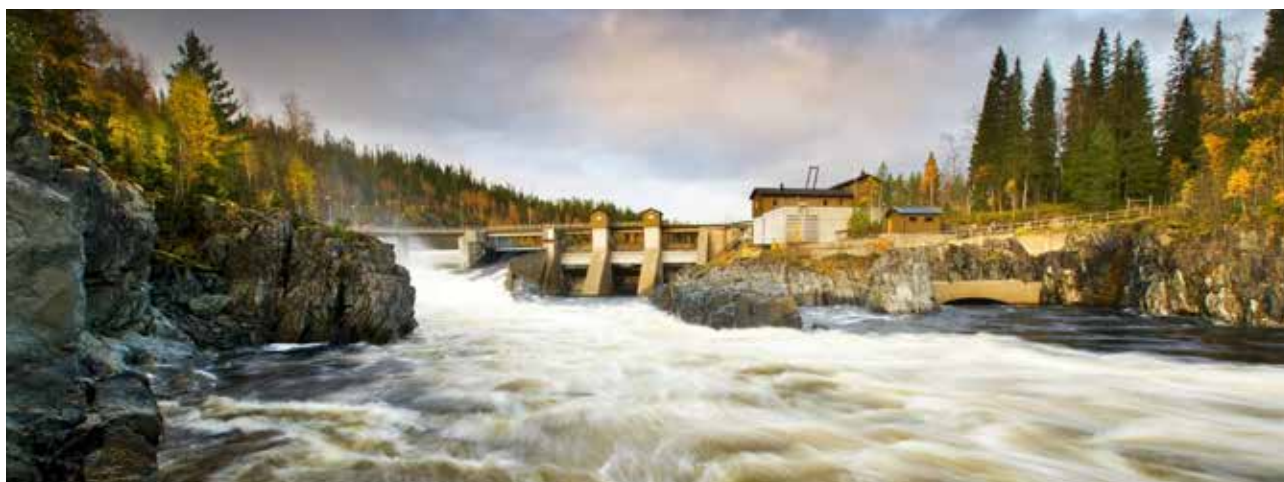
Finansposter

Netto finansresultat i konsernet ble -46 millioner kroner (-53 mill. kroner). Endringen i finansposter gjelder delvis høyere rentekostnader på lån. I tillegg er det reduserte finanskostnader fra omregningsdifferanser valuta.

Skatter og avgifter

Regnskapsmessig skattekostnad ble 687 millioner kroner (242 mill. kroner). Dette gir en effektiv skattesats på 65 prosent i 2022, mot 44 prosent i 2021. Skattebelastningen fra kraftproduksjonen er i perioden svært høy som følge av høy produksjon, høy spotpris, samt høyere skattesats på grunnrentebeskatning fra 2022. Effektiv skattesats grunnrente er økt fra 37 % til 45 %. I 2022 fikk konsernet en ekstra kostnad på 38 millioner kroner i form av høyprisbidrag på vannkraft som ble innført fra 28.09.2022. Høyprisbidraget kommer i tillegg til konsernets skattekostnader. Skattebelastningen for vannkraftproduksjon har nå en nominell skattesats på 90 % i perioder med høyprisbidrag. Betalbar skatt utgjorde 296 millioner kroner (100 mill. kroner).

I 2022 ble det kostnadsført 42 millioner kroner i naturressursskatt til de kommunene som har kraftproduksjon. I tillegg ble det i regnskapet kostnadsført 46 millioner kroner i eiendomsskatt til kommunene.



Åsmulfoss

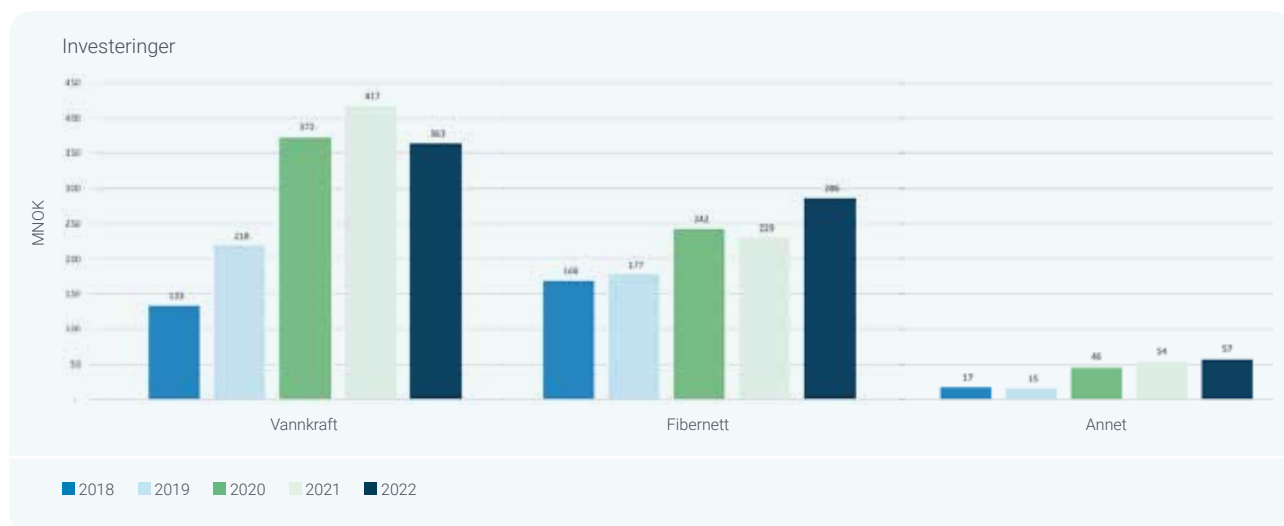
Kontantstrøm og kapital

Konsernets drift bidro i 2022 til en netto kontantstrøm på 1 400 millioner kroner (145 mill. kroner). Høyere resultat har gitt en positiv effekt, men en økt kapitalbinding ved kraftsikringer og økte kundefordringer slår negativt ut. Kundefordringene og kraftsikringene har økt som følge av høyere kraftpriser i 2022 enn i 2021. Konsernet betalte skatter med 77 millioner kroner (111 mill. kroner), noe som har redusert kontantstrømmen fra driften.

Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter var -547 millioner kroner (-505 mill. kroner).

I 2022 investerte NTE 706 millioner kroner i nye anlegg. I all hovedsak gjelder dette investeringer for å gi økt fornybar energi, samt bygging av fiber for å gi flere tilgang til digital infrastruktur.

Investeringene siste 5 år fordeler seg slik:



Figur 4.2 Investeringer

Finansieringsaktiviteter ga en kontantstrøm på -332 millioner kroner (-50 mill. kroner). Likvide midler var ved utgangen av året 685 millioner kroner (163 mill. kroner). Av dette var 245 millioner kroner bundne midler. I tillegg hadde konsernet ubenyttet kassakreditt/trekkrettighet på 1 221 millioner kroner. Styret vurderer konsernets likviditet som tilfredsstillende ut fra omfang og risiko. Konsernets likviditet har vært god gjennom hele året. SKS-transaksjonen ble gjennomført før avleggelse av årsregnskapet. Transaksjonen omfattet også en rettet emisjon som har redusert likviditetsreserven i konsernet på transaksjonstidspunktet. Langsiktig rentebærende gjeld var 1 139 millioner kroner (1 178 mill. kroner). Konsernets bokførte egenkapital ved utgangen av 2022 var 6 523 millioner kroner (6 294 mill. kroner). Totalkapitalen var ved utgangen av året 11 923 millioner kroner.

Disponering

Av morselskapets årsresultat på 55 millioner kroner er 95 millioner kroner avsatt til utbytte, mens 40 millioner kroner er overført fra annen egenkapital. Utbyttet i morselskapet er i henhold til vedtatt utbyttmodell. Konsernets likviditetssituasjon og egenkapital tilsier at utbyttet er forsvarlig.

Forretningsområdene

NTE er organisert som et konsern der Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk AS er morselskapet. Konsernet bestod i 2022 av forretningsområdene Energi, Nett, Telekom, Marked og Elektro.

Forretningsområdenes regnskaper er utarbeidet etter norsk god regnskapsskikk.

Tabell 4.1 Forretningsområdenes regnskaper
 *Se segmentnote (note 8)

Driftsresultat i konsernets forretningsområder (mill.kr.):

	2022	2021	2020	2019	2018
Energi	1 065	416	215	665	505
Nett	153	128	117	798	144
Telekom	152	118	80	65	74
Marked	8	19	44	28	13
Elektro	-13	1	13	46	16
Morselskap/Øvrig/IFRS*	-268	-80	-31	-228	-213
Konsern	1 097	602	437	1 374	539



Filip Arnøy, elektriker i NTE

Forretningsområde Energi

Forretningsområde Energi består av det heleide datterselskapet NTE Energi AS, som også forvalter NTEs eierandeler i Siso Energi AS, sameiene Linnvasselv Kraftlag og Åbjørakraft. NTE Energi AS eier også 25 % av Meraker Hydrogen AS.

NTEs produksjon av fornybar energi ble noe høyere enn normalproduksjonen. Produksjonen endte på 4 362 GWh, mot 3 541 GWh i 2021.

Den hydrologiske balansen har gitt høyere produksjon enn i fjor. Normalproduksjonen var 3 894 GWh i 2022. Magasin-beholdningen ved utgangen av 2022 var 1 600 GWh, mot 1 752 GWh ved utgangen av 2021.

NTE har sin produksjon i prisområde NO3 og NO4. Kraftprisene har vært lave i våre prisområder sett i forhold til andre deler av landet der kraftprisene har vært historisk høye. Inngåtte kraftsikringer på produksjonen har vært med å gi gevinster og en høyere realisert kraftpris. Dette som en følge av at kraftsikringer er gjort med høyere priser enn det som markedet har hatt i år. I tillegg til kraftsikringer fra energiproduksjonen oppnås gode resultater fra kraftforvaltning. Til sammen gjør dette at vi i år får et driftsresultat fra energiproduksjonen som er betydelig høyere enn i fjor.

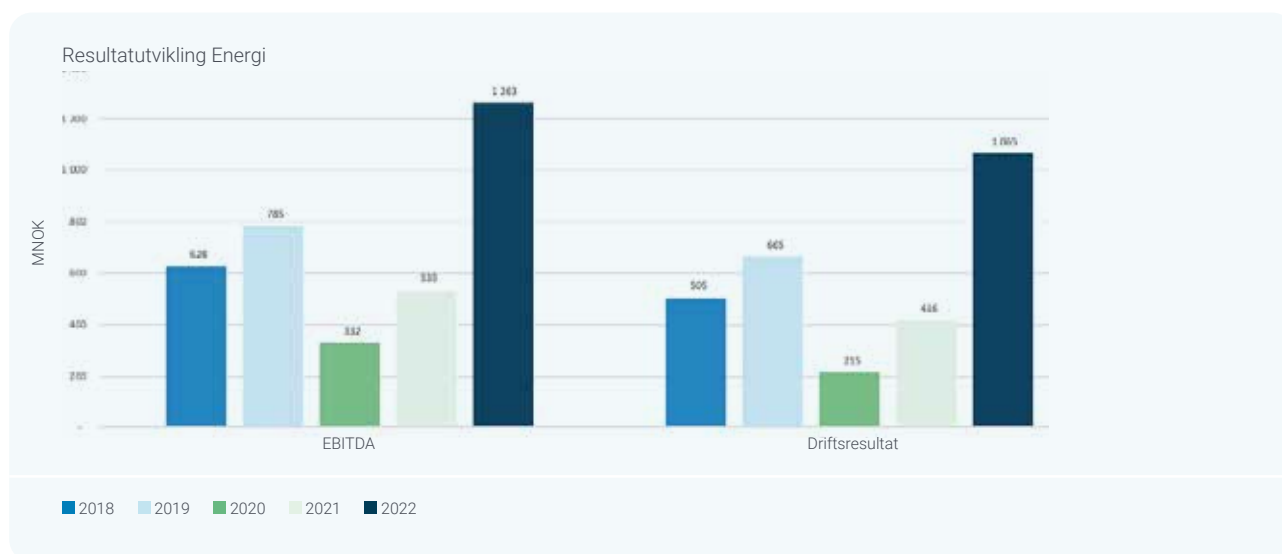
Gjennomsnittlig spotpris for NTEs kraftproduksjon i 2022 ble 31,6 øre/KWh, mot 37,4 øre/KWh i 2021. I 2022 ble gjennomsnittlig oppnådd kraftpris 40,8 øre/KWh, mot 33,4 øre/KWh i 2021. NTE Energi har langsiktige avtaler for kraftsikring som gjør at oppnådd kraftpris avviker fra spotpris i områdene. Kraftprisene i NTE sine

produksjonsområder vil også framover være noe lavere enn i resten av landet. Dette som en følge av et innelåst kraftoverskudd på grunn av begrensninger i overføringskapasiteten mellom produksjonsområdene.

Siste året har RWE, Havfram og NTE arbeidet med prosjektet som skal ende ut i søknad om konsesjon for flytende havvind. Konsesjonen innebærer mulighet til å bygge opptil 1,5 gigawatt (GW) med ny flytende vindkraft. Utsira Nord vil være det første området som gjøres tilgjengelig for flytende havvind i Norge. For NTE er denne satsningen et viktig ledd i å øke produksjonen av fornybar energi.

I 2022 har byggingen av ny kraftstasjon i Nedre Fiskumfoss fortsatt. Dette er en investering på over 1 milliard kroner som vil øke NTEs eksisterende produksjon av ren og fornybar vannkraft. Den nye kraftstasjonen planlegges å være ferdig i 2023, og vil da årlig produsere fornybar energi til 50 000 trøndere og være spesielt tilpasset behovene i et av de beste nasjonale laksevassdragene.

I 2022 ble det inngått avtale med Salten Kraftsamband AS (SKS) om at NTE sin 50% eierandel i Siso Energi AS skulle skytes inn i SKS. Samarbeidet etableres gjennom at NTE legger sin eierandel i Siso Energi AS inn i SKS i bytte mot aksjer i SKS. I tillegg deltar eierselskapene Jämtkraft AB og Nordlandskraft AS, sammen med NTE, i en emisjon tilhørende transaksjonen. NTE kommer inn på eiersiden i SKS med 22 %. Virksomheten i Salten blir den ledende aktøren for grønn omstilling i Nord-Norge.



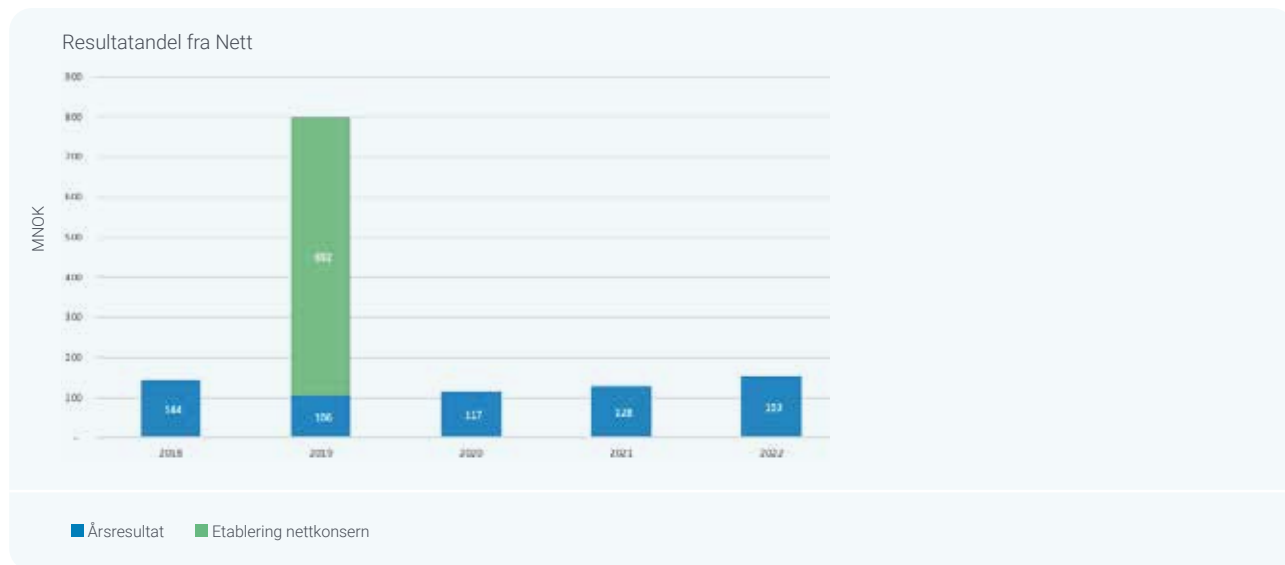
Figur 4.3 Resultatutvikling Energi

Forretningsområde Nett

Nettvirksomheten oppnår et noe sterkere resultat i år enn i 2021. I år ble resultatandelen noe høyere på grunn av lavere driftskostnader. Siden etableringen av nettkonsernet er det arbeidet aktivt med å redusere kostnader og bli mer effektiv. Målinger utført av NVE viser at Tensio ved inngangen til 2023 er Norges mest effektive nettselskap.

Virksomhetens gjeld har økt de senere år etter endringer i finansieringen av selskapet. Dette har medført noe høyere finanskostnader i 2022.

Forretningsområde Nett (Tensio AS) har mer enn 500 medarbeidere, 272 000 nettkunder og har regional- nettsansvar til rundt en halv million mennesker.



Figur 4.4 Resultatutvikling Nett



Mari Borgsø Ryan, kundesrådgiver i NTE

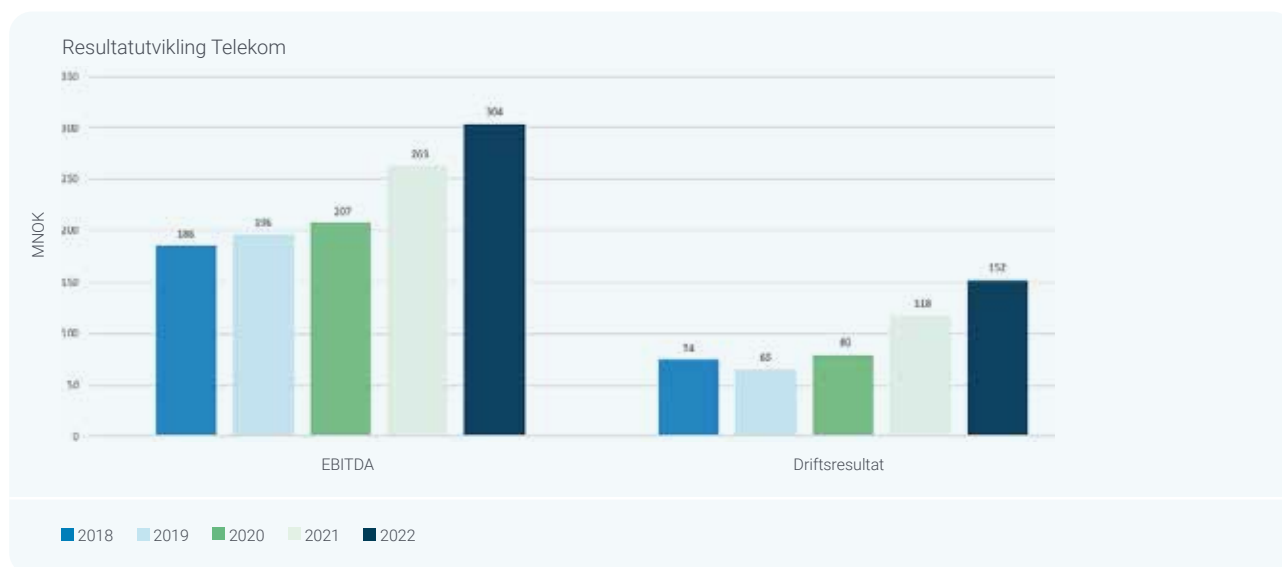
Forretningsområde Telekom

Telekomvirksomheten fortsetter sin vekst og oppnår et driftsresultat på 152 millioner kroner i 2022, mot 118 millioner kroner i 2021. Telekomvirksomheten leverer nå fiberbasert bredbånd til 73 000 kunder i Midt-Norge. Koronapandemien har vist at NTE sitt mål om å levere fiberbasert bredbånd er viktig for samfunnet. Veksten i antall kunder og effektiv drift har gjort at driftsresultatet har økt fra i fjor. I 2022 ble det investert 286 millioner kroner i fiberbasert bredbånd, mot 229 millioner krone i 2021.

Det vesentligste av telekomvirksomheten i NTE lå fram til 31.desember 2021 i NTE Marked AS.

Men med virkning fra 1. januar 2022 ble telekomvirksomheten som lå i NTE Marked AS fisjonert ut i et eget selskap. Telekomvirksomheten ligger i dag i selskapene NTE Telekom AS, Verdal Kabel-TV AS og Nordvest Fiber AS. Konsernets andel av resultatet fra Nordvest Fiber er tatt inn under driftsinntekter, da denne anses som en del av konsernets kjernevirksomhet. Resultatet inngår derfor som en del av konsernets inntekter fra forretningsområdet Telekom.

I konsernets balanse under varige driftsmidler ligger fiberanlegg bokført til 1 408 millioner kroner. Det ligger vesentlige merverdier utover bokført verdi i fiberanlegg.



Figur 4.5 Resultatutvikling Telekom

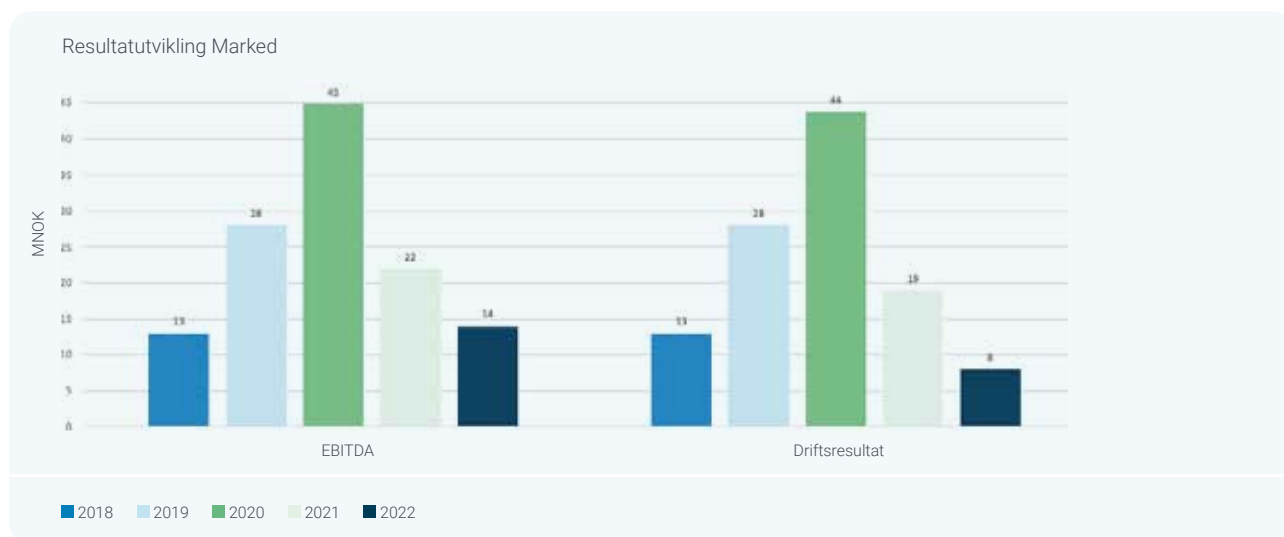


Elektromontør i arbeid

Forretningsområde Marked

I forretningsområdet Marked inngår konsernets salg av strøm til sluttkunde, samt salg av energitjenester. I sluttbrukermarkedet for salg av strøm til sluttkunde er det hard konkurranse, og konkurransen skjerpes stadig. Til tross for dette styrker NTE sin markedsposisjon både i privat- og bedriftsmarkedet. Marked solgte strøm til om lag 93 200 sluttkunder ved utgangen av 2022, mot 87 700 sluttkunder i 2021.

I 2022 har forretningsområdet også levert andre energitjenester som for eksempel landstrøm til havbruksnæringen, solanlegg, energirådgivning og løsninger til elbil-lading. Forretningsområdet oppnår et noe lavere resultat i 2022 enn i 2021. Hovedårsaken til dette skyldes lavere marginer på salg av strøm til sluttkunde, samt oppbygging og økt aktivitet innen satsningsområdet for andre energitjenester.

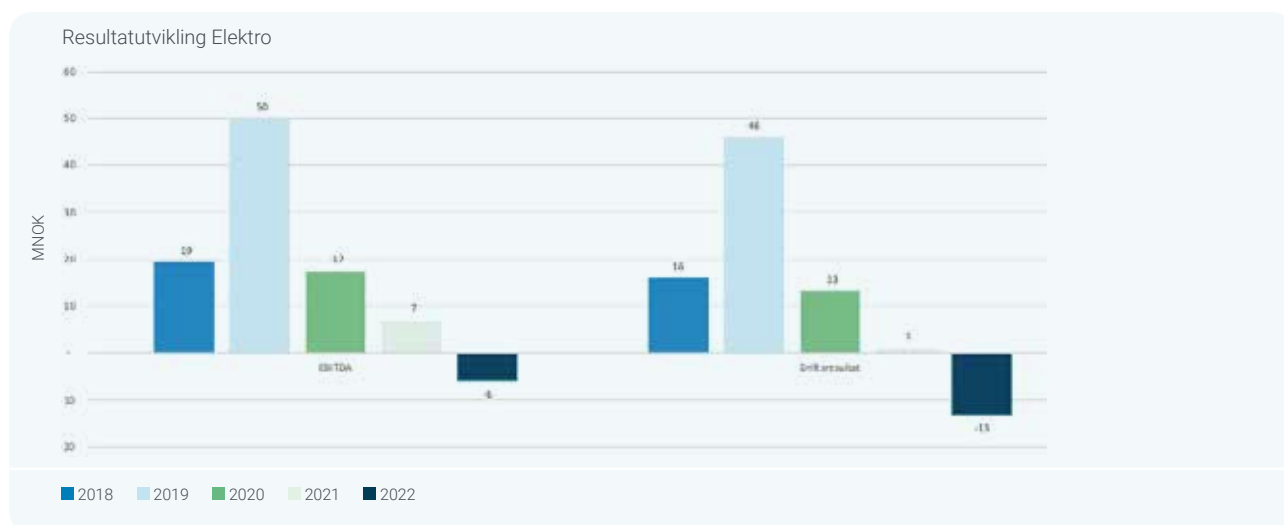


Figur 4.6 Resultatutvikling Marked

Forretningsområde Elektro

Elektro sin virksomhet ligger i selskapet NTE Elektro AS, samt 60 % eierandel i Elcom AS. Forretningsområdet opererer i et sterkt konkurranseutsatt marked både innen prosjekt- og service- segmentene. Elektro har hatt et krevende år og fikk i 2022 et driftsresultat på -13 millioner kroner, mot 1 million kroner i 2021.

Koronapandemien påvirket i begrenset grad virksomheten i 2020. Men i 2021 og 2022 har virksomheten i større grad blitt påvirket direkte eller indirekte av pandemiens ettervirkninger. Økt sykefravær har gitt lavere produksjon og krevende prosjekter har gitt svekket resultat. Ved utgangen av 2022 har virksomheten en ordresreserve på 91 millioner kroner, mot 108 millioner kroner i 2021.



Figur 4.7 Resultatutvikling Elektro

Risiko og internkontroll

Det er etablert rutiner og systemer for håndtering av risiko, både på konsernnivå og i det enkelte selskap.

Risikostyringen i NTE er en integrert del av forretningsaktiviteten. De enkelte selskapene kartlegger og følger selv opp sitt risikobilde. Samlet risiko for NTE blir overvåket på konsernnivå og inngår i rapporteringen til konsernledelsen og styret.

Likviditeten i selskapet vurderes som tilfredsstillende, og det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer likviditetsrisiko.

NTE påtar seg motpartsrisiko ved salg av kraft og ved salg av andre varer og tjenester.

Også ved handel med finansielle instrumenter foreligger det en motpartsrisiko. For å redusere kredittrisikoen benyttes kredittforsikring, og i noen tilfeller bankgarantier, ved inngåelsen av avtale. NTE har gode oppfølgingsrutiner for å sikre at utestående fordringer innbetales i henhold til avtale.

For energiderivater er kredittrisikoen redusert for alle kontrakter over Nasdaq ved at motparter stiller sikkerhet. Bilaterale avtaler uten slik sikkerhetstillelse inngås bare med etablerte aktører der kredittrisikoen vurderes som lav. Det er her etablert egne rutiner for å vurdere kredittrisikoen.

Konsernet har etablert en finansplan med handlingsregler som sikrer riktig risikoeksponering og langsiktig kapitalprioritering i kommende investeringsperiode.

Konsernet arbeider løpende med å forbedre investeringsbeslutningsprosessene og eierstyring i større prosjekter.

Den risikoen som ligger i operativ drift, ivaretas hovedsakelig gjennom prosedyrer, beredskapsplaner og forsikringsdekninger. Vi registrerer og følger opp hendelser og avvik i vårt forbedring- og avvikssystem.

Det foretas løpende vurderinger av klimarisiko og hvordan klimarisiko påvirker konsernets verdier. Konsernets virksomhet er ikke påvirket negativt av klimarisiko. Konsernets framtidsutsikter tilsier at vi ikke vil få verdifall på våre eiendeler pga klimarisiko.

Styret holdes løpende orientert om konsernets økonomiske status, prognoser for inneværende år og langtidsprognoser.

Det er gjort rede for styringsstruktur og risikohåndtering i rapportens kapitler om selskapsstyring og risikostyring.

Eierstyring og selskapsledelse

NTE AS eies av 19 kommuner i den nordre delen av Trøndelag. Det er etablert en styringsstruktur som ivaretar kommunenes interesser som eiere, og som samtidig sikrer konsernet forutsigbare rammer for videre utvikling av virksomheten.

Generalforsamlingen er selskapets øverste organ. Selskapet har videre en bedriftsforsamling, som består av 18 medlemmer; 12 som blir valgt av eierne og 6 som blir valgt av NTEs ansatte. Bedriftsforsamlingen velger aksjonærvalgte styremedlemmer i styret samt styrets leder og nestleder. Styret består av 5 aksjonærvalgte og 2 styremedlemmer og en observatør valgt av og blant de ansatte i NTE-konsernet. Eiermeldingen klargjør eierkommunenes overordnede formål med eierskapet i NTE-konsernet. Dokumentets eiersignaler er førende for konsernets strategiske valg og videre utvikling. Eierne har etablert et eget eiermøte der formålet er at aksjonærene utveksler informasjon og synspunkter med hverandre og med selskapet, og i tillegg koordinerer eierskapet i selskapet. Eiermøtet velger et arbeidsutvalg bestående av 3 medlemmer, som skal fungere som et sekretariat for eiermøtet. Lederen av arbeidsutvalget er aksjonærenes kontaktperson inn mot styrets leder. For å sikre at eierens og styrets føringer blir ivaretatt og at selskapet forvaltes på en forsvarlig måte, har styret etablert en styreinstruks for sitt eget arbeid og en instruks for konsernsjefen, siktingsstrategi og en forsikringsstrategi.

Konsernet har gode rapporterings- og kontrollrutiner mellom de ulike datterselskapene, bedriftens ledelse, styret og bedriftsforsamlingen. NTEs styre har utnevnt et eget revisjonsutvalg blant styrets medlemmer.

Hele konsernet er sertifisert i henhold til ISO 9001 og ISO 14001.

Det er gjort nærmere rede for eierstyring og selskapsledelse i årsrapportens kapittel "Våre prinsipper for selskapsstyring".

Ansvarsforsikring

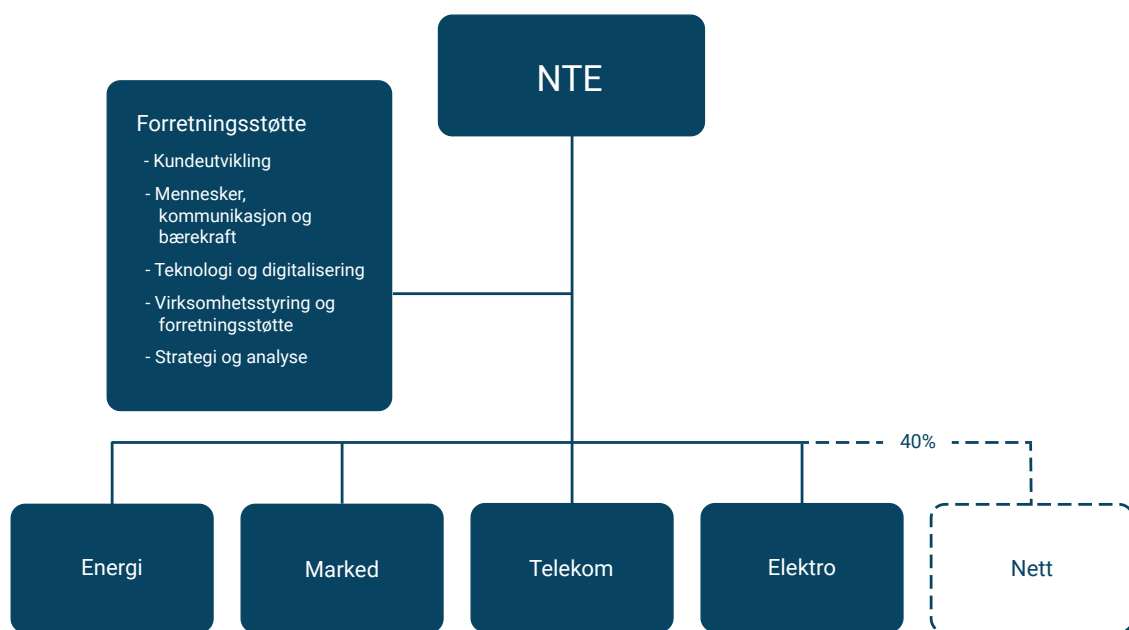
Selskapet har styreforsikring som gjelder for tidligere, nåværende og fremtidige styremedlemmer, daglige ledere samt personer som kan pådra seg et selvstendig ansvar på vegne av konsernet. Forsikringen omfatter styreansvar i og utenfor konsernet, men eksklusive navngitte felleskontrollerte virksomheter. Forsikringen dekker børsrettslige krav mot konsernet, konsernets tap ved skadesløsholdelse og relaterte omkostninger.

Redegjørelse - åpenhetsloven

NTE er en betydelig samfunnsaktør i Trøndelag, bærekraft har spilt og skal fortsette å spille en viktig rolle i utviklingen av NTE og tjenestene vi leverer. Bærekraftsmålene til NTE krever at all økonomisk, sosial og miljømessig utvikling skal være bærekraftig; det vil si at de skal tilfredsstillе dagens behov uten å ødelegge fremtidige generasjoners muligheter til å tilfredsstillе sine behov.

NTE skal være en pådriver for å tenke nytt rundt både produksjon og bruk av energi. Men bærekraft handler også om mer enn dette. Det handler om klimaavtrykk, naturinngrep, trygge og gode arbeidsplasser, mangfold, etikk, ringvirkninger og ansvarlighet. Det handler om hvordan vi driver NTE i dag, og om hvordan vi utvikler selskapet videre.





Organisasjonskart Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk AS (NTE)

NTE er et trøndersk eid fornybarkonsern som har fokus på kundenes framtidige behov. Vi utvikler, produserer og distribuerer ren og fornybar energi, samt bygger og drifter digital infrastruktur. I over 100 år har vi produsert og levert grønn og fornybar energi til våre kunder. NTE eies av de 19 kommunene i tidligere Nord-Trøndelag.

NTE sitt hovedkontor ligger på Steinkjer. Selv om vi har strømkunder over hele landet, er virksomheten vår hovedsakelig i Trøndelag.

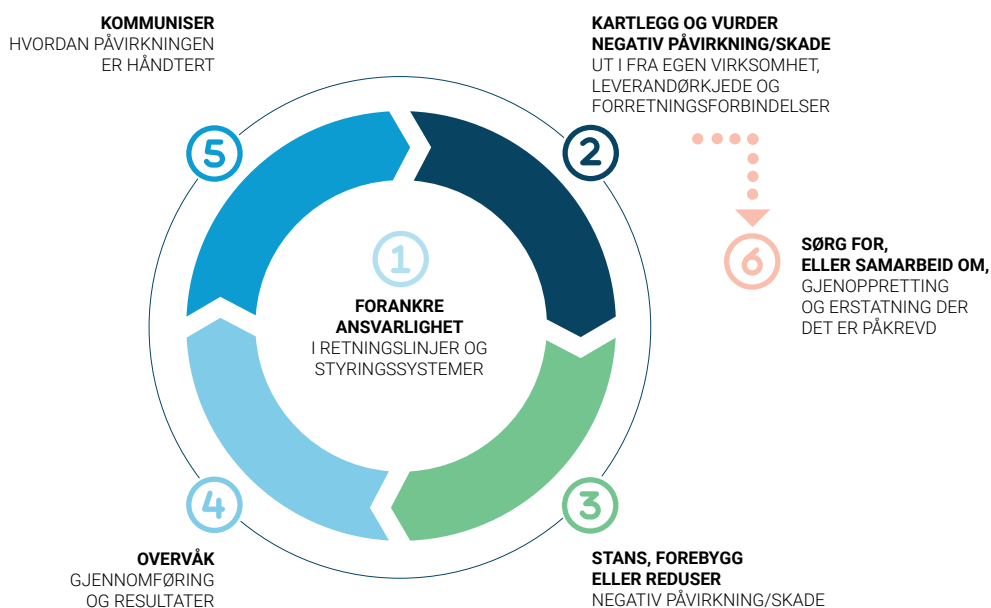
NTE har ansvaret for de samfunnsmessige konsekvensene som følger av konsernets virksomhet, både med hensyn til miljøpåvirkning, arbeidsforhold og øvrige sosiale forhold. Ansvaret går gjennom hele verdikjeden i vår virksomhet og inkluderer også våre leverandører.

NTE har etablerte rutiner for å ta hensyn til påvirkningen NTE har på mennesker, miljø, natur og dyr som følge av sine virksomheter. NTE har en beskrivelse av innkjøpsprosessen, policy og strategi for hvordan innkjøpene til virksomheten skal håndteres. I tillegg er det utarbeidet en retningslinje for å beskrive hvordan virksomheten skal ivareta krav i åpenhetsloven.

Ved anskaffelser av varer og tjenester til NTE gjøres det vurderinger av leverandører og underleverandører, som innebærer analyser av økonomiske og sosiale forhold.

Ved alle anskaffelser, pålegger NTEs interne retningslinjer leverandøren, leverandørens ansatte og andre som representerer leverandøren å respektere internasjonale forpliktelser som menneskerettigheter og internasjonale standarder i arbeidslivet. Våre etiske retningslinjer for leverandører klargjør ytterligere vårt ståsted overfor våre leverandører, ansatte og andre interessenter. Retningslinjene stiller strenge krav til leverandører, underleverandører og produsenter og omfatter arbeidsrettigheter og miljøhensyn, og andre etiske dimensjoner i samsvar med internasjonale konvensjoner fastsatt av ILO og FN.

I dokumentet beskrives minimumsstandards som forventes av alle NTEs leverandører, underleverandører og produsenter. Leverandører skal påse at også underleverandører og underentreprenører følger disse minimums-standardene. Hver enkelt leverandør har videre ansvaret for at de etterlever lover og forskrifter i de land som berøres av leveransene til NTE og i andre land de driver forretningsvirksomhet.



NTE gjør aktsomhetsvurderinger i henhold til OECDs veileder.

Innholdet i retningslinjene skal etterfølges av våre leverandører, underleverandører og produsenter i hele verdikjeden. NTE avslutter ikke samarbeid som følge av brudd på disse retningslinjene før en plan for forbedring av forhold er framlagt og diskutert.

NTE, eller en utsendt tredjepart fra NTE, kan utføre kontroller hos leverandøren for å vurdere i hvor stor grad leverandøren/produsenten oppfyller de etiske kravene, eller hvor langt leverandøren har kommet med å oppfylle kravene.

NTEs retningslinjer for leverandører inngår som en del av NTEs arbeid for å fremme etisk handel, og kan videreformidles til underleverandører som et separat dokument. Alle NTEs medarbeidere som har kontakter med leverandører, skal påse at disse kjenner til og forstår de gjeldende retningslinjene.

Det er opprettet en egen varslingskanal på vårt intranett hvor ansatte kan varsle blant annet om forhold som angår brudd på menneskerettigheter i egen organisasjon, men også for våre underleverandører. NTE har også et avvikssystem hvor lignende tilfeller kan meldes inn.

Aktsomhetsvurderinger i NTE

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmennheten tilgang på informasjon. NTE jobber aktivt med åpenhetsloven med utgangspunkt i OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger:

NTE har utført en kartlegging av leverandørkjeden for å vurdere potensiell risiko for brudd på menneskerettigheter i denne. Leverandører er kategorisert på bakgrunn av næringskoder og det er vurdert risiko oppimot DFØs informasjon om produktkategorier med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden.

Næringskode	Antall leverandører i:		
	Trøndelag	Norge (utenom Trøndelag)	Utlandet
Bygge- og anleggsvirksomhet (F)	112	23	
Informasjon og kommunikasjon (J)	37	101	
Industri (C)	49	27	1
Faglig, vitenskapelig og teknisk tjenesteyting (M)	44	67	
Varehandel, reparasjon av motorvogner (G)	131	179	
Forretningsmessig tjenesteyting (N)	33	33	
Finansierings- og forsikringsvirksomhet (K)	1	12	1
Elektrisitets-, gass-, damp- og varmtvannsforsyning (D)	1	5	
Omsetning og drift av fast eiendom (L)	22	1	
Jordbruk, skogbruk og fiske (A)	24		
Bergverksdrift og utvinning (B)	3		
Vannforsyning, avløps- og renovasjonsvirksomhet (E)	7	3	
Transport og lagring (H)	27	13	
Overnattings- og serveringsvirksomhet (I)	37	3	
Offentlig administrasjon og forsvar, og trygdeordninger underlagt offentlig forvaltning (O)	3		
Undervisning (P)	2	10	
Helse- og sosialtjenester (Q)	6	1	
Kulturell virksomhet, underholdning og fritidsaktiviteter (R)	12		
Annen tjenesteyting (S)	9	17	
Uten kategori	18	14	37
Sum	578	509	39

Antall leverandører geografisk og innen næringskoder

I NTE vurderer vi generelt at risikoen for brudd på menneskerettigheter i første ledd av leverandørkjeden er lav hvis etablerte rutiner for anskaffelser følges av alle som gjør innkjøp av varer og tjenester på vegne av NTE. Det er trolig en betydelig større potensiell risiko i leddene videre nedover i leverandørkjeden. NTE vil derfor sende ut spørreskjema til sine leverandører for å innhente ytterligere informasjon om leverandørenes arbeid knyttet til samfunnsansvar og bærekraft knyttet til menneskerettigheter.

En potensiell risiko for virksomheten er også at antallet ansatte som foretar innkjøp i virksomheten er relativt høyt. På bakgrunn av dette foretas det regelmessige gjennomganger med de ulike forretningsområdene i konsernet hvor innkjøp utenom avtale er et av fokusområdene.

NTE foretar i dag faste revisjoner av leverandører gjennom sitt medlemskap i Achilles, men det blir også utført revisjoner i egen regi ved eventuelle innmeldte varslinger/klager.

Bærekraft i NTE

For å realisere strategien vår er det avgjørende at vi ser vår samlede påvirkning under ett: Hvordan omgivelsene påvirker oss – og hvordan påvirker vi omgivelsene.

Arbeidet med bærekraft er en utviklingsreise for NTE. Jobben startet for alvor i 2020, og vi har nå etablert en egen bærekraftstrategi som supplerer og utfyller konsernets overordnede strategi. Hovedbudskapet i bærekraftstrategien er at bærekraft ikke er noe vi driver med ved siden av det andre, men at det er i alt vi gjør.

Bærekraftsarbeidet skal bidra til tre ting for NTE: Vi skal bli et mer bærekraftig selskap, vi skal åpent fortelle hvordan vi ligger an for å nå målene og vi skal bruke den til å øke konkurransekraften vår.

Vi har definert bærekraft gjennom:

- NTE som ansvarlig samfunnsaktør
- NTE som leverandør av bærekraftige tjenester
- NTE som bærekraftig arbeidsplass

NTE skal være klimanøytrale i 2030, og vi skal redusere både de direkte og de indirekte klimautslippene våre. Vi anerkjenner at vi er nødt til å bygge ut mer infrastruktur for at vi skal oppnå målet om å øke produksjonen vår av fornybar energi til 8 TWh. Investeringer i bygg- og anleggsaktivitet er den viktigste driveren i de indirekte utslippene våre, men vi skal søke å minimere disse utslippene i størst mulig grad.

Vi er opptatt av å sikre mennesker, miljø og leveranse-trygghet i hele leverandørkjeden. Derfor har vi en risikobasert tilnærming til innkjøp, hvor vi gjennomfører

aktsomhetsvurderinger av leverandører ved prekvalifisering, evaluering og kontraktsinngåelse. Som en del av kontraktstrategien undersøker vi leverandører basert på kjente og mulige risikoer knyttet til aktiviteter, opprinnelsesland og produkt. Slik ønsker vi å sikre at vi kun inngår kontrakter med leverandører som oppfyller våre krav som er definert i etisk plattform for leverandører.

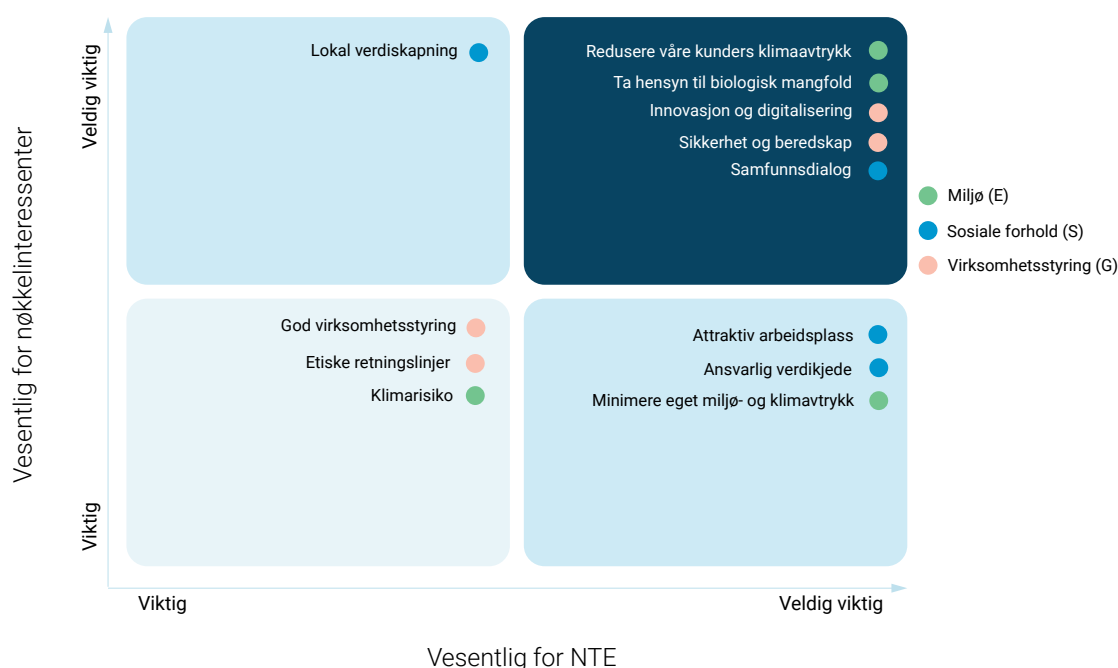
NTEs leveregler, vår etiske plattform, beskriver våre grunnleggende prinsipper for ansvarlig atferd. Vi har også tilsvarende forventninger til våre leverandører, beskrevet i vår etiske plattform for leverandører. I forbindelse med åpenhetsloven kan dere lese mer om vårt arbeid i leverandørkjeden i redegjørelsen over.

Samarbeid og partnerskap

For å nå egne mål og samtidig bidra til å nå de globale bærekraftsmålene, mener vi at samarbeid og partnerskap med andre aktører innen bærekraft og næringsutvikling er veien å gå. NTE er medlem av FNs Global Compact, og har forpliktet oss til hvordan vi skal bidra til å nå FNs bærekraftsmål. I tillegg er vi partner i ZEN (Zero Emission Neighbourhoods), som er et av Europas største forskningssentre for miljøvennlig energi, og i Klimapartnere, som vi var med på å etablere for Trøndelag.

NTE er også medlem av flere bransjeorganisasjoner: Fornybar Norge, IKT Norge og Nelfo.

Våre vesentlige bærekraftsaspekter



Viktige aktiviteter og resultater for bærekraft i 2022

- I 2022 produserte NTE 4 362 GWh fornybar energi.
- Gjennom den nye bærekraftstrategien har vi etablert konkrete mål og KPI-er for påvirkninger NTE har på mennesker, miljø og samfunn.
- Vi reduserte våre klimautslipp med 7,5 %, og reduksjonen var i scope 1 (-10 %) og scope 3 utslipp (-7,5 %).
- Vi signerte på HMS-løftet gjennom Fornybar Norge. Dette er med på å understreke og styrke det strategiske arbeidet med HMS. I 2022 hadde vi 12 personskader som medførte medisinsk behandling eller fravær fra arbeidet. Skadetyperne er brudd/forstuing, kutt/flenge, strekk/vridning. Det har i tillegg vært et par skader med fremmedlegeme i øyet og en klemskade.
- Ferdigstilling og implementering av ny varslingsprosedyre, som ivaretar både eksisterende regelverk og fremtidig lovkrav som er varslet fra EU.
- NTE vedtok handlingsplan for mangfold. Planen er et steg på veien til å bli en mer inkluderende og mangfoldig organisasjon. Handlingsplanen har kompetanseheving og lederutvikling som hovedvirkemiddel, og vi legger særlig vekt på mangfoldskompetanse og mangfoldsledelse.
- Vi har kartlagt biologisk mangfold i flere av våre vassdrag, og vil i løpet av 2023 iverksette flere tiltak som skal forbedre miljøet i vassdragene våre.
- NTE startet arbeidet med å identifisere og kartlegge implikasjoner for konsernet med hensyn til drift og rapportering i henhold til EUs taksonomi.
- Vi har utarbeidet retningslinjer for å være i samsvar med åpenhetsloven.
- Styret og konsernledelsen følger opp konsernets bærekraftsarbeid i sine ordinære møter. Mer detaljert informasjon om NTEs bærekraftsarbeid og -resultater finnes i kapitlene om bærekraft i denne rapporten.

Vi har særlig fokus på det biologiske mangfoldet i vassdragene hvor vi har operasjoner, og vi gjennomfører både kontinuerlige kartlegginger og overvåkning av miljøet.

I NTE skal alle ansatte komme hele og friske hjem fra jobb, hver dag. HMS er grunnleggende i alt vi gjør, vi bryr oss om hverandre og jobber sikkert. I 2022 hadde vi 34 personskader, inkludert førstehjelpsskader, hvor omtrent 40 % av disse personskadene medførte medisinsk behandling eller fravær over 3 dager. Dette er en utvikling vi ser svært alvorlig på, og som vi har satt i gang tiltak for å snu. Kutt, flenger, punkteringsskader, slag- og klemskader samt elektriske støt utgjør skadene som er hyppigst rapportert. I 2022 har vi hatt færre slag- og klemskader, mens antall personer som utsettes for elektriske støt er stabilt høyt. Skadene skjer hovedsakelig i NTE Elektro. Videre ser vi at F-verdien¹ stiger, og er den høyeste siden 2018. Vi har en nullvisjon for skader på mennesker, og vi anerkjenner at vi må løfte oss ytterligere for å nå dette målet. I 2022 gjorde vi en rekke investeringer for å styrke HMS-arbeidet. Vi har etablert HMS-forum, et samarbeidsforum for læring på tvers i konsernet, som bidrar til at NTE kan være en bærekraftig arbeidsplass. Vi vet at det å føle seg trygg på arbeidsplassen er essensielt, og derfor lanserte vi «Trygg arbeidsplass for alle» som et satsningsområde. Du kan lese mer om HMS-arbeidet i årsrapporten under kapittelet «NTE som bærekraftig arbeidsplass».

Å minimere miljøavtrykket i våre operasjoner er et av NTEs hovedmål, og vi søker alltid minst mulig negativ påvirkning i de tilfellene hvor vi gjør utbygginger. Vi har særlig fokus på det biologiske mangfoldet i vassdragene hvor vi har operasjoner, og vi gjennomfører både kontinuerlige kartlegginger og overvåkning av miljøet. NTE gjennomfører årlig fiskebiologiske undersøkelser etter metodikken i Håndbok for miljødesign i regulerte laksevassdrag. I 2022 ble det gjennomført undersøkelser ved hjelp av miljødesignmetodikken i Mossa, Bogna og deler av Namsenvassdraget.

Sluttrapport med resultatene fra undersøkelsene forventes ferdigstilt i løpet av 2023. Tidligere undersøkelser fra Byafossen viste at økt kraftproduksjon og økte laksebestander ikke er motstridende, snarere tvert imot. Les mer om miljøarbeidet til NTE under kapittelet «NTE som ansvarlig samfunnsaktør».

Mangfold er en forutsetning for at vi skal kunne nå våre ambisiøse bærekraftsmål. I 2022 har vi jobbet målrettet med mangfold og inkludering i NTE. I dag har konsernet 19 % kvinner i lederstillinger. Målet er å ha minst 40 % kvinnelige ledere i NTE i 2030. I tillegg til å søke en jevnere kjønnsfordeling i organisasjonen, trenger vi ansatte med ulik etnisk- og kulturell bakgrunn, kompetanse, kjønn, funksjonsnivå og alder. Likeverd og muligheter for alle er grunnleggende i vår måte å drive konsernet på. Mer informasjon om arbeidet kan du finne i vår redegjørelse for likestilling i virksomheten. Du kan også lese mer om utviklingen av vår organisasjon i årsrapporten under kapittelet «NTE som bærekraftig arbeidsplass».

EU-taksonomien

NTE er godt i gang med å kartlegge aktivitetene i konsernet og hvordan disse kvalifiserer inn under EUs nye taksonomiforordning for bærekraftig finansiering. For NTE har vi vurdert at vannkraftproduksjonen vår er en kvalifiserende aktivitet i henhold til taksonomien. Vi har videre startet gjennomgangen av produksjonen vår i henhold til taksonomiens kriterier. Vi vil i løpet av 2023 ha ferdigstilt dette arbeidet og gjort oss klare for å rapportere fullstendig i henhold til EU-taksonomien for regnskapsåret 2023.

¹ F-verdi er antall fraværsdager pga. skader pr. 1.000.000 arbeidede timer

Hendelser etter balansedato og framtidsutsikter

Krigen som raser i Ukraina, er inne i sitt andre år. Ikke bare har den brutale invasjonen fundamentalt endret sikkerhetssituasjonen i Europa, men den har også skapt en mer uforutsigbar hverdag for oss alle. Russlands forsøk på å skape sosial uro i Europa gjennom stans i gasseksporten har demonstrert hvor avhengige de europeiske landene er av fossil russisk energi. Russlands aggresjon har samtidig skapt et dypere europeisk fellesskap og lagt grunnlaget for en offensiv fornybarpolitikk fra EU. Norske husholdninger har fått erfare energi-priskrise og «dyrtid»; stigende renter på boliglånet, energi- og drivstoffpriser på et nivå vi aldri har sett før og høyere matvarepriser. Nær sagt alt har blitt dyrere, og kjøpekraften for norske husholdninger har gått ned det siste året.

I en mer uforutsigbar verden blir NTEs rolle som en pålitelig leverandør av samfunnskritiske tjenester og infrastruktur stadig viktigere. Styret tar situasjonen på alvor og har økt fokuset på arbeidet med risikoanalyser og sikkerhetstiltak. Styret har også i enda større grad arbeidet strategisk med hvordan selskapet på best mulig måte skal møte en vedvarende situasjon med økt usikkerhet. Styret legger til grunn at 2022 ikke var et uvanlig år, men starten på en periode med økt uro, usikkerhet og dermed behov for både strategisk og operasjonell årvåkenhet. Behovet for å utvikle en fleksibel og endringsorientert NTE-organisasjon som kan snu seg raskt når verden endres, har derfor fått økt oppmerksomhet fra styret de siste årene. Derfor er også et av tre fokusområder i NTEs bærekraftsarbeid utvikling av egen organisasjon. Styret er opptatt av at NTE utvikler et enda tydeligere konkurransefortrinn gjennom arbeidet med bærekraft. Styret er derfor også svært godt fornøyd med hvordan organisasjonen kontinuerlig forbedrer driften og fornyer seg. Dette er en egenskap som er særdeles viktig i den uforutsigbare verden vi lever i.

Selv om det er krig og ustabilitet som har stått i sentrum det siste året, er det ikke slik at den største globale krisen; klimakrisen, har gått over. FNs siste klimarapport

er dyster lesing. Menneskeheten har enda dårligere tid enn vi trodde. Allerede dette tiåret vil deler av verden oppleve betydelig vannmangel, ekstremvarme har blitt mer vanlig og vi kommer til å oppleve endrede havstrømmer. Det har dramatiske konsekvenser for både mennesker og naturen vi er en del av. Utslippene må derfor kraftig ned de neste syv årene hvis vi skal unngå oppvarming over 1,5 grader. Fortsetter vi på dagens kurs, går vi mot over 3 grader oppvarming innen 2100, med de ødeleggelserne det kommer til å medføre. Heldigvis er rapporten også optimistisk når den fastslår at vi både økonomisk og teknologisk aldri har vært bedre i stand til å løse klimakrisen. Vi må bare ville det.

Styret konstaterer at arbeidet med å fremskaffe mer fornybar energi i Norge så langt minner mer om et ordskifte enn et grønt skifte. Takten og omfanget i omstillingen er utilstrekkelig for å håndtere både fremtidig kraftmangel og klimautfordringene. Det er illustrerende at konsesjonsbehandlingen av vindkraft-prosjekter ble stanset i flere år og at antallet gitte konsesjoner til fornybarprosjekter de siste årene har falt dramatisk. NTE har et godt grunnlag for å satse på grønn vekst sammen med lokalsamfunn som vil utvikle næringslivet og lokalmiljøet. Vi er klare. Nye og oppgraderte vannkraftanlegg, vindkraft langs kysten og langt til havs, solceller og utnyttelse av termisk energi er bare noen av tiltakene NTE jobber med. Styret har også forventninger til at det viktige samarbeidet som er inngått med SKS vil føre til både utvikling og produksjon av mer fornybar energi nordover.

Da trenger vi også myndigheter som viser vilje og legger forholdene til rette. I en geopolitisk uforutsigbar verden er det særdeles viktig at den hjemlige politikken og reguleringen av næringslivet oppleves som forutsigbar. De plutselige skatteøkningene for energibransjen som kom høsten 2022, gjør det krevende å fatte langsiktige investeringsbeslutninger; både fordi den regulatoriske usikkerheten øker og fordi det blir mindre overskudd som kan benyttes til lange investeringer.

Når den geopolitiske usikkerheten tiltar og klimakrisen forverres, må vi forvente mer langsiktighet, åpenhet og samarbeid mellom myndigheter og energibransjen. Nå trengs det et energipolitisk taktskifte!

Styret er svært glade for at folk i en utfordrende tid velger å bli kunder av NTE. Kundene oppfatter oss som en seriøs trøndersk aktør de kan stole på. Det skal NTE ta vare på og utvikle videre i en tid hvor tillit blir stadig

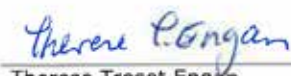
viktigere. NTE skal utvikle samfunnet sammen med kundene sine. Kompetansen og erfaringen som finnes i NTE, skal også brukes i samarbeidsprosjekter. Gartnersletta i Trondheim, hvor Skanska og NTE samarbeider om å bygge verdens første Powerhouse-boliger, er et godt eksempel på hvordan man kan bruke lokalprodusert energi enda smartere. Det samme er arbeidet med Ytre Vikna 2.0 og Verdalselva.

Steinkjer, 27. april 2023

Styret i Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk AS



Jon Håvard Solum
Styreleder



Therese Troset Engan
Nestleder



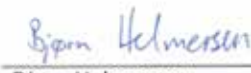
Berit Svendsen
Styremedlem



Hege Brende
Styremedlem



Tor Ullberg
Styremedlem



Bjørn Helmersen
Styremedlem



Jon Arve Ellingen
Styremedlem



Christian Stav
Konsernsjef

5 BÆREKRAFTSRAPPORT







NTE var en av hovedsponsorene på Festningen festival i Trondheim i 2022. Foto: Emilie Wulff Skarild

NTE som ansvarlig samfunnsaktør

Gjennom kommunenes eierandel i NTE-konsernet, eies NTE indirekte av innbyggerne i de 19 kommunene nord i Trøndelag. NTEs bidrag til verdiskapningen er betydelig, både lokalt og regionalt, men også nasjonalt.

For oss ligger det en klar forpliktelse til å ivareta samfunnets interesser når vi planlegger og gjennomfører prosjekter. Uansett om det er snakk om tjenestekjøp av lokale aktører eller dialog med lokale interessenter for en kraftutbygging, skal NTE være en åpen og pålitelig aktør.

Samfunnsbyggeren

Det meste av skatteinntektene som tilfaller kommunene i Norge, er gjenstand for utjevningsmekanismer. Det er bred oppslutning på å omfordele skatteinntekter for å utligne eventuelle inntektsforskjeller mellom kommuner. Dette gjør at kommunene kan tilby likeverdige tjenester uavhengig av geografi, alderssammensetning og levekår. Men det finnes også noen inntekter som ikke inngår i dette. Eksempler på dette er konsesjonsavgift, eiendomsskatt, utbytte fra kraftselskaper og muligheten til å kjøpe konsesjonskraft.

178 millioner kroner. Det er summen NTE bidrar med direkte til eierkommunene i 2022. Summen kan variere noe fra år til år, blant annet avhengig av hvor stort overskudd NTE skaper hvert år - dette representerer inntekter kommunene ikke ville hatt hvis ikke NTE eksisterte. NTE-inntektene blir anvendt ulikt fra kommune til kommune, men uansett vil utbyttet komme innbyggerne til gode, både i dag og i fremtiden. Av de 178 millionene utgjorde utbyttet fra NTE 79 millioner kroner i 2022.



Konsernsjefen om NTE som ansvarlig samfunnsaktør

Også i 2022 var NTE en sentral bidragsyter til økonomien i regionen vår. Ikke bare er vi en stor sysselsetter og innkjøper, men vi betalte 687 millioner i skatt tilbake til fellesskapet. I tillegg kommer konsesjonskraft og konsesjonsavgift, eiendomsskatt og utbytte til eierkommunene som i 2022 utgjorde om lag 178 millioner. NTE har også støttet lag og foreninger med 7 millioner i sponsormidler.

En del av samfunnsoppdraget vårt er å eie og bygge ut samfunnskritisk infrastruktur. Det innebærer at vi kan ha en negativ innvirkning på naturen og miljøet rundt oss. For å ivareta naturen best mulig når vi bygger ut, har vi et spesielt fokus på biologisk mangfold, og legger til rette for det i alle prosjektene våre. I Nye Nedre Fiskumfoss har vi blant annet laget en innovativ løsning som gjør at anadrom fisk kan vandre trygt både opp og ned forbi selve kraftstasjonen.

Vi hadde ingen alvorlige miljøhendelser eller brudd på konsesjonsvilkårene i 2022. I Mossa, Bogna og deler av Namsen har vi gjort kartlegginger for å finne de beste tiltakene for miljøforbedringer, og tiltakene vil bli iverksatt i 2023.

Gjennom 2022 jobbet vi med videreutvikling av innkjøps- og anskaffelsesprosessen vår for å sikre at NTE, som en stor innkjøper i regionen ivaretar bærekraft, pris og kvalitet hos leverandørene. Dette henger tett sammen med arbeidet vårt med åpenhetsloven.

Dette vil eierne med NTE

Målet til de 19 kommunene som eier NTE, er å skape verdier for samfunnet, NTE-kundene og eierkommunene. Det krever et klokt og ansvarlig eierskap.

Eiernes bidrag til at NTE kan vokse videre, er at de lar mye av overskuddet ligge igjen i selskapet slik at NTE har midler til å investere i aktiviteter som driver samfunnet fremover. Allerede da kommunene overtok eierskapet fra fylkeskommunen i 2018, skrev de under på en 10-årig avtale med den tidligere eieren, som regulerer hvor mye utbytte eierne får lov til å ta ut, og at eierne i stedet for å bruke utbyttet til driftsoppgaver skal bruke det til utviklingsprosjekt. Avtalen regulerer at eierne kan ta ut minimum 25 % av det inflasjonsjusterte årsresultatet til NTE. Dette er inntekter kommunene ellers ikke ville hatt.

Flere kommuner setter 80 % av utbyttet i et kraftfond som er ment å gi avkastning på sikt for kommunene. De resterende 20 % brukes til utviklingsprosjekt.

80% KRAFTFOND

20% UTVIKLINGSPROSJEKT

Pål Sverre Fikse

Ordfører i Verdal kommune

– Det grønne skiftet ligger ikke foran oss - vi står midt oppi det. NTE både har og tar ansvar for å finne løsninger som gjør at både næringsliv og lokalsamfunn lykkes i denne overgangen.

I 2022 brukte Verdal kommune deler av de 20 % som er avsatt til utviklingsprosjekter til det kommunale næringsfondet. Slik kommer utbyttepengene både etablerte bedrifter og nyetablerere til gode. I tillegg setter kommunen av en del til digitalisering og robotisering; hovedsakelig enkeltinvesteringer som skal redusere kommunenes utgifter på sikt.

– Vi kommer til å gå tom for hender før vi går tom for penger, og det å finne digitale verktøy som gjør oss mindre avhengige av folk til å gjøre det, er en god investering, mener Fikse.

Bidrar til lokal utvikling

I 2021 kjøpte NTE opp Verdal Kabel-TV, og nå er selskapet i full gang med å konvertere alle kundene sine over til fiberbredbånd.

– Det er bra for både innbyggerne og for næringslivet i kommunen vår, mener ordføreren.

Bra tror han også det vil være for Verdal om NTE kan få utrede kraftproduksjon i det vernede Verdalsvassdraget. Etter initiativ fra kommunestyret er kommunen nå i dialog med NTE for å se på konsekvensene av en eventuell oppheving av vernet. Bakgrunnen for ønsket er tredelt; Muligheten til å regulere vannet for å begrense flom og flomskader, muligheten for å produsere fornybar energi og en bedring av forholdene for laksen i vassdraget.

– Vi har gjort jobben og vurdert vindkraft. Det vurderes som for inngripende i uberørt natur. Derfor har vi løftet mulighet til ny vannkraft gjennom en skånsom utbygging av Verdalsvassdraget, sier Fikse.



Hege Kristin Saugen

Ordfører i Overhalla kommune

– Vi må ha to tanker i hodet på én gang. Ikke bare må vi alle bidra når det gjelder produksjon av fornybar strøm, men vi må også tenke mer på hvordan vi bruker strømmen.

De 10 kommunene i Namdalen bruker alle 20 % av utbyttet fra NTE inn i Namdal regionråd.

I tillegg plasserer Overhalla kommune 30 % av utbyttet i fond. De resterende 50 % bruker de til ulike samfunns- og næringsutviklingsoppgaver; blant annet ulike folkehelse-tiltak, reiselivsnæringa og utbygging av fiberbredbånd.

– Overhalla er en minsteinntektskommune, så utbyttet er kjærkomment for å få til utviklingstiltak i kommunen, sier Saugen.

Produserer egen strøm

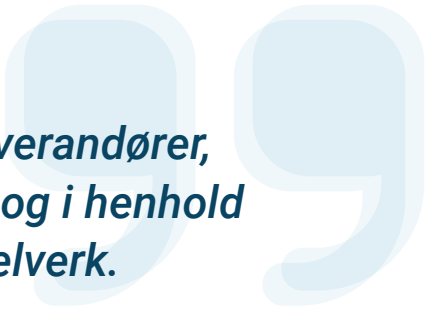
I tillegg til at kommunen har prioritert å få fiberbredbånd til både næringslivet, det offentlige og de som bor i

Overhalla, har kommunen blitt en foregangskommune når det gjelder solenergi. Så og si alle kommunale og offentlige bygg er utrustet med solceller, og både administrasjonen og politikerne i kommunen har et bevisst forhold til strømforbruk.

– Vi har fått god hjelp fra NTE med planlegging og gjennomføring av solcelleanleggene, sier Saugen.

– Solcellesatsingen til NTE er et godt eksempel på hvordan selskapet har utviklet seg fra å være en ren strømprodusent til å være den samfunnsaktøren de er i dag.





NTE har egne etiske retningslinjer for leverandører, og vi sørger for å holde disse oppdatert og i henhold til både nasjonale og internasjonale regelverk.

Ansvarlig verdikjede og lokal verdiskapning

NTE er en stor innkjøper av både varer og tjenester i Trøndelag. Innkjøpene strekker seg også til resten av Norge og i noen tilfeller også utenlands. NTE ønsker å bruke lokale leverandører i så stor grad det er mulig. Litt i underkant av 50 % av innkjøpene i 2022, ca. 600 millioner kroner, ble gjort i Trøndelag. For oss er det viktig å være en ansvarlig samfunnsaktør som sikrer både mennesker og miljø gjennom hele verdikjeden. Vi stiller strenge krav, samtidig som det er viktig for oss å veilede slik at vi ikke skaper et ekskluderende marked.

Vi har en risikobasert tilnærming til innkjøp noe som betyr at vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger av leverandører, helt fra prekvalifisering og gjennom hele anskaffelsesprosessen. Vi undersøker leverandører basert på kjente og mulige risikoer knyttet til aktiviteter, opprinnelsesland og produkt. Slik ønsker vi å sikre at vi kun inngår kontrakter med leverandører som oppfyller våre standarder. NTE er en del av Achilles Utilities NCE (UNCE) – en bransjetilpasset ordning med prekvalifisering av leverandører som vi kjøper varer og tjenester fra. Gjennom UNCE blir det gjort regelmessige revisjoner med søkelys på blant annet arbeidsforhold og miljø. Vi har egne etiske retningslinjer for leverandører, og vi sørger for å holde disse oppdatert og i henhold til både nasjonale og internasjonale regelverk. Retningslinjene er et viktig redskap i arbeidet med å fremme rettferdige og trygge arbeidsforhold hos våre leverandører, og NTE inngår ikke avtaler med leverandører som ikke aksepterer våre etiske retningslinjer. Gjennom å godta våre etiske retningslinjer forplikter leverandørene seg blant annet til å forhindre tvangsarbeid, ekstrem bruk av overtid, barnearbeid, brutal behandling på

arbeidsplassen, diskriminering, korrupsjon samt miljøkrav i hele produksjonskjeden. NTE gjennomfører også egne leverandørrevisjoner hvert år for å sikre at leverandører opprettholder kravene vi stiller. I forbindelse med åpenhetsloven kan dere lese mer om vårt arbeid med leverandørkjeden i redegjørelsen som fra 30.06.2023 vil ligge offentlig tilgjengelig på våre nettsider.

Samfunnsdialogen

I prosjekter som påvirker mennesker og lokalmiljø, legger NTE stor vekt på god dialog og samarbeid med lokalsamfunnene. I fornybarprosjekter, som for eksempel Nye Nedre Fiskumfoss, arbeides det med en systematisk interessentdialog helt fra planleggingsfasen, gjennom anleggsperioden og til prosjektet er ferdigstilt. Det innebærer at vi jobber for en god dialog med grunneiere, næringsinteresser, myndigheter og lokalsamfunn. Vår erfaring er at dette er grunnleggende for at våre fornybarprosjekt skal lykkes. Når det gjelder Nye Nedre Fiskumfoss har vi hatt ulike informasjonskanaler, både fysiske og digitale.

Deler av NTEs virksomhet foregår i områder som er definert som reinbeiteområder. Her er hensynet til reindrift og urfolks rettigheter svært viktig, eksempelvis slik som i arbeidet med Ytre Vikna 2.0 i Nærøysund kommune.

NTE er en av de store samfunnsaktørene i Trøndelag, og det er viktig for oss å gi tilbake til trønderne. I 2022 sponset vi om lag sju millioner kroner til små og store arrangementer, lag og foreninger.

Gjennom de to store årlige konkurransene Laget Mitt og Nærmiljøet Mitt fikk trønderske lag og foreninger til sammen over en million kroner i premie. Konkurransene har blitt en stor suksess, og grasrota i Trøndelag engasjerer seg i kampen om å få flest stemmer slik at de kan vinne midler. Konseptene er godt etablert, og engasjementet øker fra år til år. I 2022 ble det avgitt ca. 100 000 stemmer.

I tillegg til penger og sponsorartikler sponser vi også fiberlinje til flere gamingsentre og datapartyer ulike steder i Trøndelag.

Som sponsor og samarbeidspartner er det viktig for oss å utvikle sponsorkonseptene med tiden. I 2022 jobbet vi frem tre nye konsept vi traff godt med:

Framtidsfredag

Sammen med flere andre trønderske aktører arrangerte vi Framtidsfredag i forbindelse med Steinkjerfestivalen i juni.

Nærmere 1000 deltakere var fordelt på et bredt spekter av foredrag, kurs og debatter, som alle på en eller annen måte handlet om **fremtidens Trøndelag**.

Vinnere av innovasjonscamp på Framtidsfredag



Silent disco

Også i år var vi sponsor for **Festningen**, Midt-Norges største musikkfestival. Nytt av året var at vi lagde en **silent disco-klubb** som rommet 300 personer på standområdet vårt - og den var så populær at det sto kø utenfor gjennom hele festivalen. Vi spanderte også ansiktsglitter på standen vår, og fikk masse fin oppmerksomhet fra lykkelige festivaldeltakere!

Lyskonsert

Gjennom samarbeidsavtalen med Trondheim symfoni-orkester & opera arrangerte vi i november en lyskonsert i Nidarosdomen. Domen, som er **lyssatt av elektrikerne** i NTE, var fylt av over 1000 musikkglade trøndere som fikk en opplevelse for livet. Køen for å komme inn i Nidarosdomen strakte seg helt til gamle Bybro!





Lyskonsert i Nidarosdomen, et samarbeid mellom NTE og Trondheim Symfoniorkester & Opera. Foto Berre.



Bjørn Kristian Feragen. Innkjøper i NTE

Som en åpen bok

Både som leverandør og som oppdragsgiver har vi i NTE tilpasset oss kravene i den nye åpenhetsloven som trådte i kraft 1. juli 2022.

– Vi mener jo selv at vi har vært en ansvarlig aktør i mange, mange år, men det er greit å ha et lovverk å forholde seg til, sier Bjørn Kristian Feragen.

Som senior innkjøper i NTE har han flere års erfaring med innkjøp og kontakt med leverandører. Derfor var det også naturlig å involvere Bjørn tungt i arbeidet med åpenhetsloven.

– Vi har etiske retningslinjer som alle leverandørene våre må underskrive på før vi inngår avtaler med dem, og vi har et bevisst forhold til påvirkningen NTE har på mennesker, miljø, natur og dyr, forteller Bjørn.

Gode rutiner

NTE er en betydelig samfunnsaktør i Trøndelag, og vi er svært bevisste på samfunnsansvaret vi har. Opp gjennom årene har vi jobbet stadig mer systematisk

med bærekraft og krav til leverandørene våre. Vi er derfor godt forberedt på jobben som følger med åpenhetsloven.

– Du kommer aldri helt i mål med å utvikle deg som en ansvarlig innkjøper og leverandør, sier Bjørn.

Også før åpenhetsloven trådte i kraft, har vi hatt gode rutiner for anskaffelsesprosesser og hvilke leverandører vi velger et samarbeid med. Så langt det er mulig har vi vurdert risikoen for at leverandørene våre har valgt løsninger og materialer som ikke er bærekraftige, opptrådt i strid med økonomisk lovgivning eller brutt menneskerettighetene.

Samarbeid på tvers

I og med at hvert enkelt datterselskap er ansvarlig for mange av innkjøpene, har Bjørn og de andre som har

– Vi har etiske retningslinjer som alle leverandørene våre må underskrive på før vi inngår avtaler med dem.

Bjørn Kristian Feragen

fått opplæring i den nye åpenhetsloven vært opptatt av å forankre arbeidet hos hvert enkelt selskap. Det de har lært gjennom kursingen, har de tatt med seg videre inn i organisasjonen.

– Vi i Innkjøpsavdelingen har statusmøter med alle datterselskapene fire ganger i året, og åpenhetsloven ble satt på agendaen allerede tidlig i 2022; et halvt år før loven trådte i kraft, forteller Bjørn. – Dette er ikke et arbeid vi tar lett på, og derfor var det også viktig at vi hadde tilstrekkelig med tid til å gjennomføre tilpasningene til loven.

Åpenhetsloven har medført at innkjøpsprosedyrene til NTE har blitt oppdatert for å tilpasses lovverket enda bedre. Det har også blitt utarbeidet retningslinjer for aktsomhetsvurderinger for å beskrive hvordan NTE ivaretar krav i åpenhetsloven. Vi gjør også aktsomhetsvurderinger for å skaffe oss oversikt og avdekke risiko for eventuelle brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både internt og i leverandørkjeden.

– Det har utvilsomt vært en lærerik prosess, sier Bjørn. – Vi har videreutviklet tildelingskriteriene ved anskaffelser av varer og tjenester til oss, og det ser jeg på som bare positivt. Samtidig vil vi kunne tilføre kompetanse internt slik at NTE blir en enda bedre leverandør; og det vil også være et konkurransefortrinn når vi selv er i anbudprosesser.

Jeg mener helt klart at åpenhetsloven fører med seg mye bra; både for oss i næringslivet og for forbrukerne for øvrig.

Hva er åpenhetsloven?

- Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold.
- Loven pålegger blant annet virksomhetene en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal redegjøres for i en rapport som legges frem senest 30.06.2023.
- Loven trådte i kraft 1.juli 2022



Ivaretakelse av biologisk mangfold

Det å ta hensyn til naturmangfold, handler for oss om å være bevisst under bygging og drift. Vi anerkjenner at utbygging kan medføre en negativ innvirkning på det biologiske mangfoldet lokalt, og derfor søker vi alltid å ivareta både arter og økosystem i de områdene vi opererer i. Vi gjennomfører avbøtende eller forbedrende miljøtiltak der det er behov, for eksempel utsetting av fiskeyngel og tilrettelegging med innovative løsninger for å skape et så naturlig vannmiljø som mulig. Ivaretakelse av naturmangfold inngår som en del av NTEs miljøplan, og vi stiller strenge miljøkrav overfor våre utførende entreprenører.

Vannkraft anses for å være en av de mest miljø- og utslippsvennlige energikildene. Allerede i dag er NTEs vannkraftproduksjon så stor at dersom vi i et normalt nedbørsår skulle erstatte hele produksjonen vår med gass, ville dette medføre årlige utslipp på rundt 1,5 millioner tonn CO₂ og NO_x-utslipp tilsvarende 650 tonn. Vannkraft som fornybar energikilde og som eksisterende infrastruktur har derfor et bærekraftig konkurransefortrinn sammenlignet med andre energikilder. Dette konkurransefortrinnet skal vi beholde og videreutvikle. Også for fremtidens energiproduksjon skal vi sørge for at det biologiske mangfoldet blir ivaretatt på best mulig måte.



Vi har følgende mål for å ivareta biologisk mangfold:

- Ingen alvorlige miljøhendelser eller brudd på konsesjon
- Utbygging skal skje så skånsomt som mulig, og vi iverksetter miljøforbedrende tiltak der det er behov

Elektrisitet produsert fra vannkraft er ansett som en av de mest miljøvennlige kildene til fornybar energi. Det er imidlertid viktig å være klar over at utbygging og drift av vannkraftanlegg kan medføre betydelige konsekvenser for miljøet, spesielt når det gjelder naturmangfold. Naturmangfold danner vårt livsgrunnlag på planeten, og FNs naturpanel rapporterer at naturmangfold aldri har vært så truet som det er i dag. En av de største truslene mot natur og naturmangfold er arealendringer, og hensynet til naturmangfold er derfor svært viktig ved utbygging, drift og vedlikehold av våre kraftanlegg. Ivaretagelse av naturmangfold inngår som en del av vår miljøplan, og det stilles strenge miljøkrav overfor våre utførende entreprenører.

I tillegg til å ha en miljøplan gjennomfører vi i NTE en rekke frivillige tiltak for å minimere påvirkningen på miljøet samt slipp av minstevannføring i vassdragene. NTE har etablert biotopforbedrende tiltak i de fleste regulerte vassdragene. Vi har et særlig søkelys på anadrom laks i regulerte laksevassdrag, samt kartlegger rødlistede arter og fremmede arter i de aktuelle områdene. Et eksempel på en truet art som vi har spesielt fokus på, er elvemusling. Dette er en art som er sterkt truet på ICUNs rødliste og sårbar på Norsk rødliste for arter. I spesielle tilfeller, der det er nødvendig, gjennomfører vi mer detaljerte artskartlegginger i tillegg til klassiske fiskebiologiske undersøkelser.

Våre overordnede KPI'er for biologisk mangfold



0 BRUDD PÅ KONSESJONSVILKÅR



INGEN ALVORLIGE MILJØHENDELSER

Kartlegging og forbedring av habitat

De fiskebiologiske undersøkelsene som er gjennomført i NTE sine lakseførende vassdrag gjennomføres etter metodikken «Håndbok for miljødesign i regulerte laksevassdrag» til Norsk institutt for naturforskning (NINA). Metodikken tar sikte på å kartlegge fysiske eller biologiske flaskehalser som begrenser lakseproduksjonen, og er på den måten et diagnoseverktøy, og identifiserer hvilke tiltak som er mest effektive for å bedre forholdene for laks i regulerte laksevassdrag. I 2022 ble det gjennomført undersøkelser ved hjelp av miljødesignmetodikken i Mossa, Bogna og deler av Namsenvassdraget.

Resultatene fra undersøkelsene benyttes for å finne gode biotopforbedrende tiltak i vassdragene og formålet er å balansere hensynet mellom kraftproduksjon og naturmiljø. Det overordnede målet er å optimalisere samspillet mellom kraftproduksjon og naturmiljø ved å finne bærekraftige og effektive løsninger. Vi gjennomfører flere parallelle kartlegginger i vassdragene våre.

I Mossa og Stjørdalsvassdraget setter NTE årlig ut lakseyngel for å kompensere for skader som følge av kraftutbyggingen i disse vassdragene. Produksjon og utsetting av fisk blir gjennomført ved at det er inngått avtaler med lokale settefiskanlegg som NTE er deleiere av. I 2022 ble det satt ut til sammen 150.000 lakseyngel i Mossa og i Stjørdalsvassdraget.

Follavassdraget har vært regulert og bygd ut for kraftproduksjon siden 1923. I Brattreitelva, som er en del av Follavassdraget, er det bygd en rekke terskler for å sikre produksjonen av fisk i vassdraget. I tillegg har vi bygd en minstevannsføringsventil som sikrer tilstrekkelig vannføring. I 2022 ble det gjennomført fiskeundersøkelser i Brattreitelva, der hensikten var å se på status for fiskebestandene, samt komme med råd for å sikre fiskebestanden i vassdraget framover. Rapport fra undersøkelsene vil foreligge vår 2023, og arbeidene med utbedring av fiskebiologiske tiltak vil gjennomføres i 2023.

I Bognavassdraget har vi gjennomført flere biotopforbedrende tiltak i elva Bogna. Det er ikke lovpålagte

bestemmelser om minstevannføring her, men NTE har i samarbeid med elveeierlaget blitt enige om slipp av vann i kritiske perioder sommerstid for å unngå utbrudd av fiskesykdommen furunkulose. Dette kan redusere vår egen kraftproduksjon, men for oss er hensynet til naturmiljøet her svært viktig. I Bogna ble det i perioden 2020 – 2022 gjennomført ungfiskundersøkelser og gytefiskregistreringer. Miljødesignundersøkelsene vil være grunnlaget for vilkårsrevisjonen, og undersøker status på fiskebestandene, flaskehals for produksjonen av fisk og elvemusling i vassdraget. Sluttrapport forventes ferdigstilt i løpet av 2023.

I Namsenvassdraget finner vi selve dronningen av lakseelver; Namsen. Namsen er en viktig elv for flere typer anadrom fisk. I Namsen er det gjennomført en rekke biotopforbedrende tiltak, og vi har selv pålagt minstevannsføring som er meget viktig for ungfiskproduksjon, utøvelse av fiske samt for å forhindre fiskesykdommer. Utbrudd av furunkulose har skjedd flere ganger i sidevassdraget Sanddøla, men minstevannføring samt økt tapping av magasin vann har forhindret omfattende utbrudd av sykdommen i selve Namsen.



Energioperatør Per Ove Moa, NTE.

Laksetrappa i Nedre Fiskumfoss har vært overvåket med ulike metoder siden 1976, og i 2019 ble det installert nytt, moderne videoovervåkningsutstyr fullfinansiert av NTE. Vi mottar årlige rapporter fra denne overvåkingen, og rapporten for 2022 viste at 1336 laks passerte trappa. Overvåkingen viser at bestanden av laks og sjørret ovenfor Nedre Fiskumfoss er stigende, og har etablert seg på et høyt nivå. I årene fremover vil oppvandringen og størrelsesfordelingen i laksetrappa kunne gi oss verdifull informasjon om effekten av nedvandringsløsningen som nå er under bygging.

Banebrytende nedvandringsløsning i Nye Nedre Fiskumfoss

Våren/sommeren 2019 gjennomførte vi kartlegging og overvåkning av nedvandringsmønsteret for anadrom fisk ved Nedre Fiskumfoss. Målet var å kartlegge fiskens utvandringsforløp med tanke på vanntemperatur og vannføring. Kunnskapen skulle bidra til å finne tekniske løsninger som øker overlevelsen for utvandrende laks og sjørret samtidig som det produseres elektrisk kraft. Overvåkingen ble gjennomført av Skandinavisk Natur-overvåkning, og ut fra dataene som ble samlet inn, ble det utarbeidet en løsning for en fiskenedvandringstunell. Selve designet og løsningen på tunellen ble utarbeidet

av Norconsult. Nedvandringsløsningen leder fisken forbi kraftverket. Så vidt oss bekjent er denne nedvandringsløsningen unik i Norge, og det er naturlig at vi følger opp denne løsningen fremover med en type overvåkning. Vi gleder oss til å se hvilken effekt denne løsningen har for bestandene fremover, samt å dele erfaringene med andre i bransjen.

Viktige konsesjonsvilkår

For å ivareta naturen og opprettholde en bærekraftig utvikling, er det helt avgjørende at vi etterlever vilkårene som er oppgitt i konsesjonene for vannkraftanleggene. Det forutsetter at vi har dedikerte ressurser til å overvåke og håndheve vilkårene i konsesjonene slik at vi unngår konsesjonsbrudd som kan føre til alvorlige miljøhendelser. I 2022 hadde vi ingen brudd på konsesjon eller alvorlige miljøhendelser.

I 2023 skal vi bruke dataene vi har til å planlegge og gjennomføre nye og viktige miljøtiltak i våre vassdrag, eksempelvis planlegges det rehabilitering av miljøforbedrende tiltak i Tunnsjøelva og Brattreitelva. Vi har også flere prosjekter som går over flere år, og disse skal vi fortsette å overvåke slik at de tiltakene vi gjør er best mulig for naturmiljøet. Vår ambisjon er at miljøet i vassdragene skal være like god, eller bedre, med kraftproduksjon som det er uten.

Tabell 1 Brudd på konsesjonsvilkår 2018 - 2022

2022	2021	2020	2019	2018
0	1	0	2	1



Stine Kvalø Nordseth på elsykkel til jobb

Vi reduserer eget miljøavtrykk

Vi står midt i en verdensomspennende energikrise, hvor etterspørselen etter fornybar energi er større enn produksjonen. For å kunne svare ut energibehovet på kort og lang sikt, vil det kreves store investeringer i infrastruktur, forskning og ny teknologi.

Dette er en utvikling som påvirker oss. Som produsent av fornybar energi er NTE en sentral aktør i nullutslipp-samfunnet. Vi har som mål å doble produksjonen av fornybar energi for å svare på etterspørselen og bidra til at samfunnet kan gjennomføre den nødvendige grønne omstillingen. Økt etterspørsel og dertil hørende doblet produksjon danner derfor bakteppet for våre nye satsinger på vindkraft og hydrogen, samt nye investeringer i vannkraft. Investeringene og de langsiktige løsningene kan ikke gå på akkord med kortsiktige klimaeffekter. Økte innkjøp og økte investeringer utfordrer vårt mål om å bli klimanøytrale innen 2030, ettersom våre direkte og indirekte utslipp da også vil øke. Samtidig som vi ønsker å bidra til at vi når både lokale og globale klimamål gjennom økt tilgjengelighet av fornybar energi, må vi også rydde i vårt

eget hus og redusere egne utslipp. Det interne arbeidet med å bli klimanøytrale er derfor viktig.

Økte investeringer og økt forbruk vil naturligvis også bidra til at eiendeler må skiftes ut, repareres eller fikses i stadig større grad. I NTE har vi derfor fokus på sirkulærøkonomi og avfallshåndtering. Ved å ha god kjennskap til avfallshierarkiet, ønsker NTE å realisere de tre store gevinstene ved økt sirkularitet:

- Fornuftig ressursbruk av sårbare og ikke-fornybare ressurser og materialer.
- Lavere klimagassutslipp.
- Reduserte kostnader ved å ta i bruk smartere materialstrømmer.

NTEs investeringer kommer til å øke fremover, og det vil øke miljøavtrykket vårt. Sirkulærøkonomi er en mulighet for å redusere dette avtrykket, samtidig som vi kan benytte det som en konkurransefordel.

Vi har følgende hovedmål for å redusere vårt eget miljøavtrykk:

- Vi skal være klimanøytrale i egen virksomhet innen 2030
- Vi skal redusere farlig og ikke-farlig avfall årlig
- Vi skal sette oss vitenskapsbaserte mål i tråd med Science-based Targets (SBTi), og utvikle klimagassregnskap og klimastrategi deretter

Vi har også etablert sentrale KPI-er for å vurdere hvorvidt vi lykkes med våre overordnede målsetninger innenfor reduksjon av eget miljøavtrykk.

0
tCO₂e i 2030

80 %
resirkulering

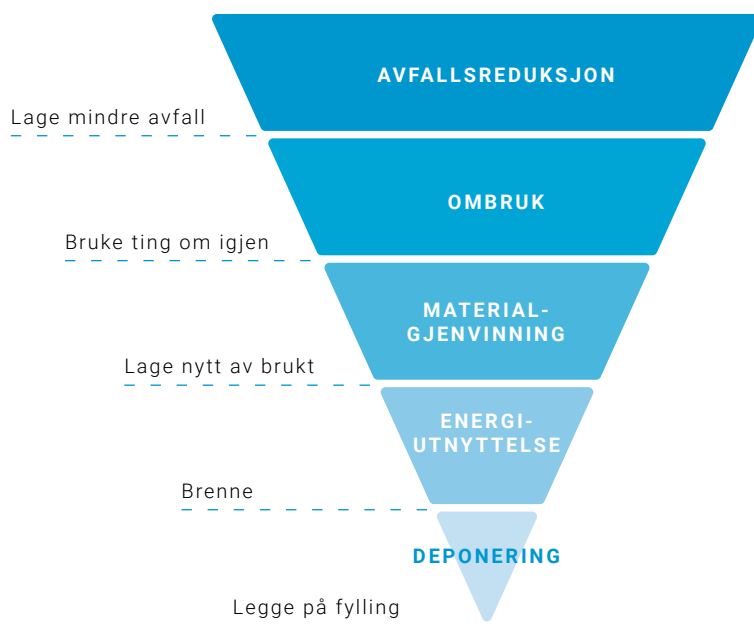
Det grønne skiftet og kampen mot klimaendringene gir åpenbare muligheter for NTE. Samtidig er vi også eksponert for fysisk klimarisiko og overgangsrisiko. I årets rapport har vi derfor tatt i bruk rammeverket fra Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) for å svare ut risikoene og mulighetene som åpenbarer seg i forbindelse med klimaendringene.

NTE behandler klimarisiko og- muligheter på samme måte som konsernrisiko (se side 14 for visuell fremstilling og beskrivelser). Enn så lenge har ikke klimarisiko blitt vurdert til å være en konsernkritisk risiko, men er likevel inkludert i risikobildet i årene som kommer. NTE har en robust styringsmodell som ligger til grunn for å kunne vurdere, håndtere og mitigere risikoer.

I NTE jobber vi kontinuerlig med å forbedre vår egen miljøprofil. Vi har et betydelig lavere fotavtrykk sammenlignet med tilsvarende virksomheter og aktører i Europa, samtidig som vi også er opptatt av å ivareta natur og biodiversitet på best mulig måte, som beskrevet i kapitlet «Vi ivaretar biologisk mangfold». Vi anser vår miljøprofil som en konkurransefordel og den er noe vi er stolte av. Dette er likevel ikke en hvilepute for oss, og vi ønsker at konkurransefordelen vi allerede har består og videreutvikles for fremtiden.

Vårt klimafotavtrykk knytter seg primært til våre investeringer i infrastruktur og bygg, som iht. GHG-protokollen¹ klassifiseres som indirekte utslipp (Scope 3) i verdikjeden. For å møte fremtidens energietterspørsel vil investeringene øke i omfang, hvilket betyr større indirekte utslipp. Derfor må vi ta klimasmarte valg når vi bestemmer oss for materialvalg, leverandører av varer og tjenester, arealbruk, og andre faktorer som kan være med på å påvirke våre totale klimagassutslipp. Dette arbeidet begynte vi på allerede i 2021, og det blir bare enda viktigere i årene som kommer. Våre beregninger for 2022 tilsier at våre utslipp fra investeringer i bygg og anlegg er tilnærmet uendret fra tidligere år.

¹ GHG protokollen står for Greenhouse Gas Protocol og er den mest brukte og anerkjente standarden for rapportering av klimagassutslipp i et klimaregnskap. Se <https://ghgprotocol.org/> for mer.



Illustrasjon: Avfallspyramiden er et begrep i norsk avfallspolitikk og EUs rammedirektiv for avfall.

En del av våre klimagassutslipp skyldes avfall og avfallshåndtering. Avfall anses som indirekte utslipp i henhold til GHG-protokollen. I tillegg til at klimasmart avfallshåndtering bidrar til å redusere våre klimagassutslipp, har avfallshåndtering andre positive bærekraftseffekter og er en tilrettelegger for økt sirkulærøkonomi. NTE definerer avfallshierarkiet slik det er gjort i norsk avfallspolitikk, og opererer etter modellen.

Vi har et mål om å resirkulere 80 % av alt avfall vi genererer. Med økt sirkularitet sørger vi for at andelen av sårbare og ikke-fornybare ressurser, materialer og mineraler, som på nytt kommer inn i materialkretsløpet, øker. For å nå målet vårt om 80 % resirkuleringsgrad, gjennomførte vi i 2022 et kurs i kildesortering for våre ansatte. Kurset ga ansatte en økt forståelse for avfallshierarkiet og viktigheten av å kildesortere.



Elektromontør i arbeid

Ansattes bidrag til lavere miljøavtrykk

Selv om ansattes klimaavtrykk ikke utgjør den store andelen av klimautslipp i NTE, er vi veldig stolte over å ha ansatte som er bevisste på hvilket avtrykk vi setter. I 2022 tok ansatte initiativ til at NTE ble medlemsbedrift i Trondheim kommunes HjemJobbHjem-kampanje. Gjennom dette medlemskapet fikk ansatte tilgang på blant annet billigere kollektivreiser, gratis sykkel-service og lån av el-sykler. I tillegg ble det også gjennomført en aktivitetskonkurranse, der ansatte konkurrerte mot hverandre. De fikk poeng for å reise til jobb på en miljøvennlig måte (gå, sykle, buss, tog eller løpe), og det ble kåret både ukesvinnere og sammenlagtvinner. Både HjemJobbHjem og aktivitetskampanjen skapte stort engasjement hos ansatte, og det ble gjort en avsluttende undersøkelse for å se om vi hadde endret vanene våre i det året kampanjen gikk. Oppsummert så det slik ut:



40% har benyttet seg av ett eller flere tilbud.



24% flere benyttet seg av kollektivtransport, sammenlignet med 2021.



18% færre kjørte bil til og fra jobb.

NTE har enn så lenge ikke kartlagt utslipp knyttet til jobbpendling, som også kan regnes inn i våre indirekte utslipp. Slike initiativer er derfor også med på å redusere NTEs totale klimaavtrykk.

Klimagassutslipp

NTE har et mål om å doble produksjonen av fornybar energi. Dette vil kreve store investeringer i bygg, anlegg og infrastruktur. Samtidig har vi også et uttalt mål om å redusere våre klimagassutslipp til netto null. Våre investeringsplaner og produksjonsmål utfordrer derfor vårt mål om å bli klimanøytrale innen 2030. Vi ønsker å ta i bruk og forplikte vår utslippsreduksjon i henhold til Science Based Targets². På denne måten har vi en vitenskapelig tilnærming til hvordan og på hvilke områder vi skal redusere våre klimagassutslipp fremover for å nå målet om å bli klimanøytrale. Vi anerkjenner at det vil bli en omfattende og krevende prosess, som også kommer til å utfordre hvordan vi driver konsernet i dag. Vi mener likevel at dette er den rette veien å gå om vi skal kunne nå våre ambisiøse mål.

I 2022 har NTE estimert et totalt klimagassutslipp på 13 520 tCO₂e målt med utgangspunkt i GHG-protokollen hvilket er en relativt stor nedgang sammenlignet med 2021. Dette skyldes hovedsakelig en stor nedgang i våre indirekte utslipp, også kalt scope 3-utslipp. Den største driveren av våre indirekte utslipp er investeringer i bygg, anlegg og infrastruktur.

Utslippene fra disse investeringene følger regnskapsprinsippene om balanseføring av investeringer, hvilket vil si at i år hvor NTE balansefører investeringer, vil de indirekte utslippene øke. De foregående årene har vært preget av større investeringer, som igjen har medført økte klimagassutslipp. Dette er ikke tilfellet for 2022.

Våre scope 1-utslipp er tilnærmet uendret fra i fjor, og den beskjedne økningen skyldes hovedsakelig endringer i utslippsfaktorer for bensin og diesel, som er våre to store direkte utslippskilder. Totalt er forbruket av drivstoff redusert, og effekten av å bytte ut deler av vår fossile bilpark med elektriske biler ser ut til å vedvare. Vi ser også en nedgang i våre scope 2-utslipp, altså utslipp forbundet med innkjøp av strøm, damp, oppvarming og nedkjøling til eget bruk. Denne nedgangen skyldes både lavere utslipp per kWh i den norske produksjonsmiksen, samt at forbruket vårt har gått noe ned.

² Science Based Targets (SBT) er klimamål som er på linje med Parisavtalen, og som hjelper næringslivet med å kutte de utslippene som er nødvendig for å nå 1,5-gradersmålet. SBT er et samarbeid mellom CDP, WWF, FNs Global Compact og World Resources Institute.

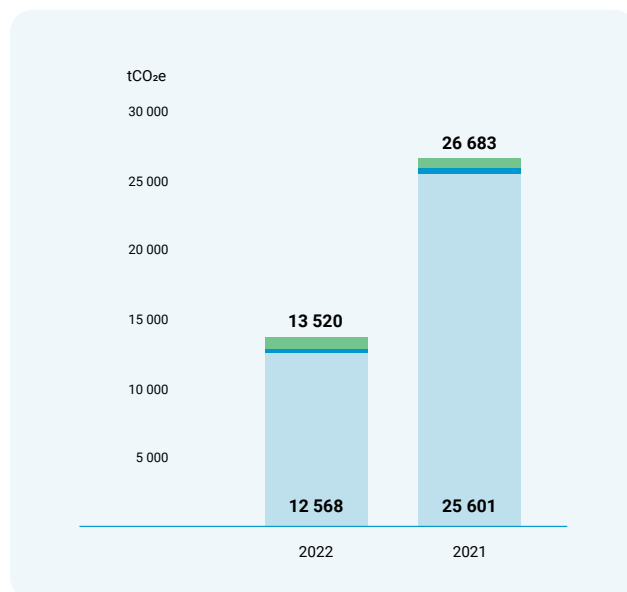
Klimagassregnskapet vårt leveres av Asplan Viak og bruker Environmentally Extended Input-Output (EEIOA) som grunnlag for kalkulasjoner. I 2023 vil NTE gjennomgå klimagassregnskapet for 2020, 2021 og 2022 for ytterligere å hensynta rapporteringsveiledninger i henhold til GHG-protokollen.

Følgende tiltak er foreslått for å redusere våre klimagassutslipp i 2023 og årene som kommer:

- Oppdatering av vårt klimagassregnskap for å i større grad å rapportere i henhold til GHG-protokollen, med utgangspunkt i metodikk og kategorisering av utslipp
- Etablere et basisår for utslippsmål i tråd med våre ambisjoner om å være klimanøytrale innen 2030
- Bruke informasjonen fra et oppdatert klimagassregnskap for å avgjøre hvilke tiltak vi kan gjøre for å redusere utslippene våre på kort, mellomlang og lang sikt, i tråd med vår øvrige investeringsstrategi
- Samarbeide med leverandører knyttet til utslippsreduksjoner fra materialvalg og transport

Avfallshåndtering

Siden vi er et selskap med store utbygginger og infrastrukturprosjekter, vil vi naturligvis også generere store mengder avfall. For NTE er ikke avfall et problem i seg selv, så lenge vi etterlever våre mål med høyest mulig resirkuleringsgrad. I 2022 genererte vi litt over 500 tonn avfall, hvorav 5 prosent av avfallet er å regne som farlig avfall iht. NS 9431. Sammenlignet med 2021 økte avfallsmengden med 18,2 prosent, hvor trevirke og blandede metaller utgjør hovedvekten av årets totale avfallsmengde. Vi anser det som positivt at mengden farlig avfall har blitt redusert kraftig de siste fem årene.



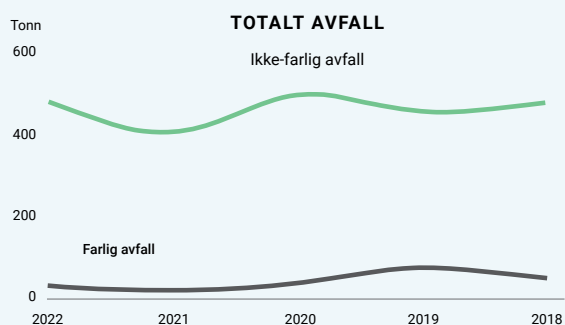
Figur 1 Totalt antall tonn CO₂ generert av NTE i 2022 vs 2021.

Vi har i de siste fem årene hatt noe variasjon i resirkuleringsgraden, med et bunnår i 2021 og et toppår i 2019. Også i 2022 er vi litt under vårt mål om 80 % resirkuleringsgrad. Likevel ser vi det som positivt at resirkuleringsgraden øker samtidig som mengden avfall generert øker.

Vi har satt avfallshåndtering på planen som HMS-tema for andre kvartal i 2023. I denne perioden skal vi øke de ansattes kompetanse og bevissthet om både innkjøp og valg av komponenter, men også håndtering av avfall. Det vil bli utarbeidet materiale som deles med alle avdelinger i NTE, og opplæring gjøres via linjeleder. I tillegg tar vi i bruk konseptet «Ta 2», som alltid oppfordrer ansatte til å tenke seg om før vi handler – også når det kommer til avfallshåndtering. I tillegg så fortsetter vi arbeidet med resirkulering av elektronisk avfall som ble startet i 2021.

Tabell 2 Klimagassregnskap 2022 vs 2021

tCO ₂ e	2022	2021	% endring
Scope 1	772	716	1 %
Scope 2	230	366	-37 %
Scope 3	12 568	25 601	-51 %
Total	13 520	25 683	-49 %

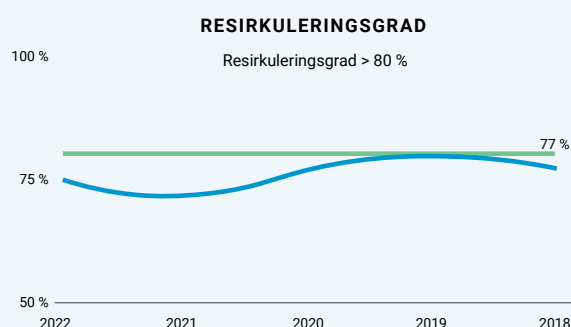


Figur 2 Antall tonn generert avfall i NTE 2018-2022.

Klimarisiko og -muligheter i NTE

På samme måte som vi erkjenner at NTE har en påvirkning på klima og miljø, er det heller ingen tvil om at NTE også er eksponert for, og blir påvirket av, de samme globale endringene. Klimarisiko handler både om hvordan de fysiske konsekvensene av klimaendringene vil påvirke naturen og samfunnet, og om hvordan overgangen til en verden hvor vi overholder målene i Parisavtalen vil påvirke NTE-konsernet. For NTE er derfor klimarisiko et viktig element i konsernets risikohåndtering. Vi evaluerer klimarisiko i henhold til de retningslinjene vi har for annen risikostyring. Fremover vil vi bruke anbefalingene i Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD) som rammeverk for å beskrive hvordan vi kan håndtere klimarisiko og kapitalisere på mulighetene som ligger i det grønne skiftet.

Klimaendringer vil ha en betydelig innvirkning på kraftproduksjonen. Hvor og når nedbøren kommer, og om den kommer som snø eller regn, vil ha betydning for hvor mye vannkraft som produseres, og når produksjonen finner sted. Klimaendringer vil føre til økt usikkerhet om været, noe som igjen vil føre til større variasjon i kraftprisene over tid og gjennom døgnet. I tillegg kan klimaendringene også føre til økt risiko for flom og ras grunnet økte vannmengder, men også tørrlagte elver grunnet lite nedbør og økte temperaturer. Samtlige elementer er å anse som fysisk klimarisiko, og kan påvirke både infrastruktur og omdømme på kort sikt.



Figur 3 Resirkuleringsgrad 2018-2022.

Det er også viktig å ta hensyn til fremtidige klimaendringer ved planlegging og utvikling av kraftproduksjonssystemer. Dette vil kreve en omfattende tilpasning av eksisterende kraftproduksjonssystemer og en utvikling av nye og mer fleksible systemer som kan tilpasses endringer i klima og vær. Hvis vannmagasiner og dammer bygges om, kan både økte nedbørsmengder og storflom håndteres bedre. NTE har de siste årene investert et tresifret millionbeløp på forsterkning av dammer, blant annet Namsvassdammen som var ferdig i 2019, og dammene Holden og Strømseter som var ferdige i 2021. Dette inngår som en del av våre metoder for å tilpasse oss økte klimaendringer nå og i fremtiden. Vi har løpende oppgradering av alle våre damanlegg i henhold til de strenge kriteriene som settes av nasjonale myndigheter.

Som kraftprodusent har NTE også identifisert mulighetene som ligger i økte klimaendringer. Økt nedbør vil gi muligheter til å øke eller planlegge for optimal kraftproduksjon. Dette er en direkte effekt fra de fysiske klimaendringene, og en mulighet NTE kan kapitalisere på.

Klimaendringer medfører også såkalt overgangsrisiko og -muligheter. Dette gjelder blant annet regulatoriske endringer, ny teknologi, økt produktivitet og endringer i markedsmekanismer og forbruksmønster. For NTE er det regulatoriske endringer, økt etterspørsel etter fornybar energi og ny teknologi som er de overgangsriskoene- og mulighetene som kan påvirke oss strategisk og finansielt.

Det vil kreves store regulatoriske grep for å nå målene i Parisavtalen. Alternativet til en lite offensiv klimapolitikk, og liten regulatorisk risiko, er økt grad av fysisk klimarisiko. NTE forventer derfor at omfanget av reguleringer vil øke i nær fremtid og planlegger deretter. For at verden skal nå utslippsmålene i tråd med Paris-avtalen, er blant annet prisen på CO₂ nødt til å øke. Dette medfører at etterspørselen etter fornybar energi øker, hvilket noe som sannsynligvis øker prisen på fornybar energi. Dette er en åpenbar mulighet for NTE.

Både etterspørsel etter fornybar energi og utvikling av ny teknologi åpner muligheter for at NTE skal øke produksjonen av fornybar kraft utover dagens eksisterende vannkraft. Våre initiativer og prosjekter knyttet til havvind og hydrogen gjenspeiler teknologi-utviklingen overgangen til et fornybarsamfunn medfører. I tillegg gjør våre nye satsingsområder oss i stand til å møte samfunnets økte energibehov.

Samtidig anerkjenner vi risikoen å investere i teknologi som er relativt umoden sammenlignet med vannkraften vi allerede produserer. Vår investeringsstrategi er basert på hva vi anser for å være riktig teknologi for å løse fremtidens energiutfordringer. Likevel er det ingen garanti for at vindkraft til havs eller hydrogen vil spille en så sentral rolle som vi forventer i dag. I slike tilfeller risikerer vi å investere i prosjekter som ikke blir like lønnsomme som forventet.



Solcelletak hos kunde Tor Ivar Barstad på Ytterøy



FINANSIELL



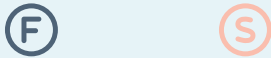
OPERASJONELL



REGULATORISK



STRATEGISK

Fysisk klimarisiko Hva er risikoen: NTEs eiendeler påvirkes av økt ekstremvær, som igjen medfører økt slitasje eller kostnader for vedlikehold. Høyere temperaturer fører også til mindre mengder nedbør og økte tørkeperioder, som igjen kan produksjonen av vannkraft.	NTEs tiltak: Våre eiendeler er bygd for å tåle økt ekstremvær, og vi har kontinuerlig overvåkning av kritisk infrastruktur. Vi har i tillegg gode historiske data på nedbør og nedbørsmengder.	Utvikling på risikonivå: Uendret relevans Scenario: Verden styrer mot en oppvarming som overstiger 2-gradermålet. Dette øker sannsynlighet og konsekvensen av fysiske klimaendringer, som igjen øker viktigheten av å gjøre virksomheten robust for fysisk klimarisiko.	 NTEs muligheter: Ved å investere i mer robust infrastruktur eller andre fornybare energikilder utover vannkraft, kan NTE redusere eksponering mot fysisk klimarisiko og bygge nye inntektstrømmer fra andre fornybare energikilder.
Markedsmekanismer Hva er risikoen: For å redusere klimagassutslipp i fremtiden, vil nasjonale og overnasjonale reguleringer føre til økt CO₂-pris. Dette kommer i tillegg til økt etterspørsel etter energi fra kraftkrevende industri.	NTEs tiltak: For å møte fremtidens energibehov og etterspørsel etter mer kraft, har NTE økt investeringer i vannkraft, i tillegg til andre fornybare energikilder utover vannkraft.	Utvikling på risikonivå: Økt relevans Scenario: Nasjonale og overnasjonale regulatorer innfører mekanismer for økt CO₂-pris. Dette fører til økt etterspørsel etter fornybar energi, som igjen vil medføre økte energipriser, alt annet like.	 NTEs muligheter: NTE fortsetter utbygging og optimalisering av vannkraft, samtidig som vi satser på nye fornybare kilder som havvind og hydrogen. Slik møter vi etterspørselen og kapitaliserer på høyere energipriser.
Ny teknologi Hva er risikoen: Ny teknologi erstatter dagens energikilder, både fornybare og ikke-fornybare. Med ny teknologi klarer andre virksomheter å produsere fornybar energi på en mer miljøvennlig og effektiv måte enn NTE, som igjen spiller inn på vår konkurransefordel.	NTEs tiltak: Vi har investert i teknologi som vi anser å være blant løsningene på fremtidens energibehov fra fornybar kraftproduksjon. I tillegg består våre eksisterende vannkraftverk som grønne batterier.	Utvikling på risikonivå: Uendret relevans Scenario: Nye og innovative energikilder og forretningsmodeller oppstår som følge av økte investeringer i forskning og utvikling i forbindelse med overgangen til fornybarsamfunnet. Dette vil forandre energimiksen.	 NTEs muligheter: NTE har satset på noen av teknologiene som kan erstatte dagens fossile energikilder. Dersom havvind og hydrogen blir en av vinnerne i fremtiden, videreutvikler vi dagens grønne konkurransefordel.



NTE leverte landstrømanlegget på 4 MW til Lerøy Midt AS som er bygget for brønnbåten Gåsø Høvding. Gåsø Høvding er omtalt som verdens største brønnbåt og sparer 650 liter diesel per time den bruker landstrømanlegget i stedet for diesel.

NTE som leverandør av bærekraftige tjenester

For å møte fremtidens energibehov, må samfunnet ha tilgang på mer fornybar energi. Samtidig må vi bruke den smartere.

I NTE skal vi øke kundenes tilgang på fornybar energi og energieffektiviserende løsninger. På den måten skal vi bistå kundene med å redusere klimagassutslipp og bidra til å realisere det globale 1,5 gradersmålet frem mot 2030. NTE har som mål å produsere 8 TWh innen 2030, og da må vi både videreutvikle og fornye måten vi tenker energiproduksjon på. Vi ønsker å utnytte potensialet som ligger i flere energikilder, selv om teknologien ligger noe frem i tid for flere av disse. Derfor er vi med på å utvikle prosjekter med alternative energikilder som hydrogen, sol- og havvind.

Effektive energiløsninger for fremtiden

NTE skal levere løsninger som gjør det enklere for privat- og bedriftskunder å redusere og effektivisere energiforbruket sitt. Det innebærer å utvikle og å tilby teknologi som bevisstgjør og bistår kundene til å ta enkle valg som også lønner seg for økonomien og planeten. Et eksempel på dette er å tilby løsninger som gjør det mulig for kundene å produsere og utnytte sin egen energi fra sola eller underjordisk varme, eller å rådggi kundene i hvordan de kan spare energi gjennom planlegging og energieffektive produkter. Det betyr at

Våre hovedmål

- Vi skal være Midt-Norges ledende leverandør av fornybar energi og miljøvennlige løsninger.
- NTE skal innen 2030 doble produksjonen av fornybar energi.
- Vi møter fremtidens energibehov gjennom utvikling av attraktive energiløsninger.

kundene kan redusere sine energikostnader, samtidig redusere belastningen på strømnettet. Det åpner for at kapasiteten i strømnettet kan utnyttes andre steder.

Elektrifisering av havbruket

Havbruksnæringen består gjerne av lokaliteter som ligger i områder langt fra annen infrastruktur. Det gjør det utfordrende å gå fra eksisterende dieseldrift til nye energiløsninger basert på fornybar energi.

Derfor tilbyr vi løsninger som gjør det kostnadseffektivt å koble landstrømsanlegg på lokaliteter hvor dette tidligere ikke var lønnsomt. Gjennom å installere landstrøm og batterier på fôrflåter, til brønnbåter og i havner har vi hjulpet mange oppdrettere med økonomiske besparelser i form av reduserte energikostnader. Elektrifiseringen fører også til at selskapene reduserer klimaavtrykket sitt, får bedre arbeidsmiljø, økt levetid på flåtene og bedre omdømme. I 2022 bidro denne elektrifiseringen til at kundene våre sparte 1064 tCO_{2e}, tilsvarende 400 000 liter diesel.

Gartnersletta-samarbeidet

På Gartnersletta på Lade i Trondheim bygger Skanska verdens første Powerhouse-boliger; boliger som produserer mer energi enn de bruker. Når Gartnersletta står ferdig, kommer byggene til å tilføre verden 2 kilowattimer per kvadratmeter med ren energi. Sammenlignbare leilighetsprosjekter som er bygd etter TEK 17 bruker ca. 95 kilowattimer per kvadratmeter i året. Det er mulig blant annet fordi det i planleggingsfasen er lagt spesiell vekt på å se på hvordan boligene kan redusere energiforbruket, hvordan forbruket kan dekkes på en mest mulig energieffektiv måte og hvordan det kan legges til rette for produksjon av energi på bygget. For å utnytte byggene på Gartnersletta best mulig, samarbeider Skanska med NTE. Ett av grepene som tas, er at takene blir dekket av solceller. I tillegg til å hente ut energien som kommer direkte fra sola, bores det også etter bergvarme.

Gartnersletta er et godt eksempel på hvordan vi kan bruke lokalprodusert energi enda smartere.



Konsernsjefen om NTE som leverandør av bærekraftige tjenester

Vi vet at fremtidens energisituasjon kommer til å bli anstrengt både lokalt og i et globalt perspektiv.

I 2022 leverte NTE 4,4 TWh med ren, fornybar energi. Det betyr at vi har bidratt til at klimaet spares for 1,5 millioner tonn CO₂ og 650 tonn NO_x. Tallene understreker viktigheten av at vi også fremover satser og bygger ut mer fornybar energi. Frem mot 2030 skal vi doble produksjonen vår fra 4TWh til 8 TWh, og det skal utelukkende komme som fornybar energi.

I tillegg til vannkraft og solenergi, ser vi både på havvind og hydrogen som viktige bidrag til å dekke inn behovet for fornybar energi i Norge. I løpet av 2023 håper vi både å ha satt i gang produksjonen av hydrogen i PilotE-prosjektet i samarbeid med H2 Marine, og å ha fått lisens for flytende havvind på Utsira Nord.

I tillegg til å produsere mer fornybar energi, er det ingen tvil om at vi må se på hvordan vi bruker strømmen smartere. I 2022 bidro vi i NTE til å redusere klimaavtrykket til kundene våre med ca 50 000 tonn CO_{2e} gjennom elektrifisering av havbruk og installasjon av solcellepaneler.

Det betyr at kundene kan redusere sine energikostnader, samtidig som det åpner for at kapasiteten i strømmettet kan utnyttes andre steder.

Solenergi

Det å kunne være selvforsynt med strøm, er tiltalende for mange, og stadig flere oppdager fordelene ved å produsere sin egen energi ved hjelp av sola. Fra å ha vært et fenomen på hytter, har også privatpersoner, landbruket og næringslivet investert i solceller. Ikke bare er det en bærekraftig løsning, men på sikt vil det også lønne seg økonomisk.

I perioder hvor strømmen er dyrere, vil det være enda bedre økonomi i å produsere sin egen strøm framfor å kjøpe fra strømmettet. Det at stadig mer av strømmen kommer fra vindkraft og solkraft, gjør oss mer væravhengige. Det resulterer i at vi får til dels store prisvariasjoner fra time til time. Den strømmen som solkundene våre produserer, men ikke bruker selv, selges tilbake til nettet og er med på å øke den totale kapasiteten.



Andreas Overrein, regionsjef for Landbruk i NTE. NTE har over lang tid jobbet tett på landbruket og vi tilbyr gårdbrukere gode strømvavtaler tilpasset landbruket, energirådgivning og installasjon av lokal energiproduksjon som solcellepaneler.



Solcellepanelene som er montert av NTE på taket hos Toyota Material Handling i Trondheim vil produsere ca. 102 000 kWh pr. år.



NTE installerte ny belysning i Nidarosdomen. Prosjektet, som var et samarbeid med lysdesigner Erik Selmer, har vunnet flere priser, blant annet den prestisjetunge ALD Award of Excellence. Foto: Berre

NTE som bærekraftig arbeidsplass

For at NTE skal lykkes med de ambisiøse målene våre, må vi ta vare på vår viktigste ressurs: Våre ansatte. Vi skal ha en trygg arbeidsplass og et godt arbeidsmiljø hvor alle våre ansatte skal ha muligheten til kontinuerlig utvikling. Samtidig skal vi fremme og løfte mangfold og inkludering i vår virksomhet. Slik sørger vi hele tiden for fornyelse, videreutvikling og videreutdanning av våre ansatte, uavhengig av stilling, alder, kjønn, kompetanse og bakgrunn. Vår arbeidsplass skal være bærekraftig for alle ansatte.

God HMS er grunnleggende for kontinuerlig forbedring og for at vi skal nå våre strategiske mål, både med hensyn til å være en bærekraftig arbeidsplass, men også for å kunne skape en lønnsom og bærekraftig vekst og utvikling. Helse og sikkerhet er et ansvar vi som arbeidsgiver tar på alvor der de ansattes sikkerhet, fysiske helse og psykiske helse alltid kommer først. Våre ansatte skal komme friske og hele hjem fra jobb, hver eneste dag.

NTE er en stor arbeidsgiver i Trøndelag. I 2022 hadde vi 567 ansatte, og vi er stolte av vår tilstedeværelse i lokalsamfunnene. Dette er også synlig i vår analyse av økonomiske ringvirkninger, hvor vi også viser verdien av sysselsettingen som kan knyttes til NTE-konsernet eller heleide datterselskaper.

Vi har følgende hovedmål som en bærekraftig arbeidsplass:

- Våre ansatte er våre viktigste verdiskapere og vi skal sørge for at de har de beste forutsetningene for å utføre sitt arbeid på en god og trygg måte.
- Våre ledere er tett på og inkluderer den enkelte medarbeider i utviklingen av seg selv og organisasjonen.
- Vi skal styrke mangfold og inkludering i NTE, med et særlig fokus på å øke kvinneandelen i lederstillinger.

I 2022 gjorde vi en rekke investeringer for å styrke HMS-arbeidet. I starten av året ble HMS-løftet signert av konsernledelsen og presentert for styret og alle ansatte. HMS-løftet definerer ambisjonen og arbeidsmetoden vi jobber etter for å bli blant de beste i bransjen på HMS. Vi vet at det å føle seg trygg på arbeidsplassen er essensielt, og derfor lanserte vi «Trygg arbeidsplass for alle» som et satsningsområde. Innenfor dette temaet gjennomførte vi kurs og aktiviteter som adresserer både sikkerhet og psykososialt arbeidsmiljø.

Våre overordnede KPI-er for bærekraftig arbeidsplass.



H2-VERDI < 4,6



0 F-VERDI



> 96 % NÆRVÆR

HMS-forum er et etablert samarbeidsforum for læring på tvers i konsernet, og bidrar til at NTE kan være en bærekraftig arbeidsplass. HMS-forum har møter annenhver uke for å gjennomgå og planlegge HMS-arbeidet i NTE. I 2022 gjennomførte vi også kvartalsmessige vernerunder. Tilbakemeldinger fra HMS-forum, resultater fra vernerundene og rapportering på våre KPI-er deles med styret, konsernledelsen og ledergrupper på månedlig basis. Vi mener at psykisk helse er en nøkkelfaktor for å ivareta både ansatte og sikkerheten i våre operasjoner. I oktober markerte vi verdensdagen for psykisk helse, og satte viktigheten av god psykisk helse på agendaen. Samme dag lanserte vi «Overvinne». Overvinne er en digital løsning for selvmestring og mental trening; en slags «psykolog i lomma», og er et gratistilbud for alle ansatte i NTE. Dette tilbudet gis som et supplement til våre private helseforsikringer og andre psykiske helsetjenester gjennom bedriftshelsetjenesten. Vi har også gjennomført fysiske sikkerhetskurs.



Konsernsjefen om NTE som bærekraftig arbeidsplass

HMS har vært og skal alltid være høyt prioritert hos oss. 2022 har vært et år med mye aktivitet på tvers av NTE-konsernet, og uavhengig av om vi kjører bil til jobb eller utfører kompliserte operasjoner på en anleggsplass, er HMS viktig. For å strekke oss enda lenger, forpliktet vi oss til Fornybar Norges HMS-løfte i 2022. Det førte til at vi brukte enda mer tid og ressurser på HMS-arbeid.

Likevel kan det gå galt. De siste fire årene har vi hatt flere hendelser som har utgjort en fare for liv og helse. Det tar vi på ytterste alvor. Det systematiske HMS-arbeidet vårt skal fortsette inn i 2023, og vi skal bli enda bedre på lærings-overføring mellom selskapene. Vi legger enda mer vekt på at de ansatte skal si ifra hvis de ser en farlig situasjon, og vi skal bruke mer tid på rotårsaksanalyser; alt for å unngå farlige hendelser i fremtiden.

Mangfold og mangfoldsledelse ble satt enda høyere opp på agendaen i 2022, og vi endret retning på hvordan vi tenker om mangfold og hvorfor det er viktig for oss. Jeg mener det er viktig å utnytte bredden i det mangfoldet vi allerede har i NTE, og å tenke mangfold når vi rekrutterer inn nye medarbeidere. Uten et mer mangfoldig NTE blir det mer krevende for oss å nå vekstmålene våre.

I fjor fikk vi også på plass en ny og oppdatert varslingsprosedyre. Den blir et viktig verktøy for oss i arbeidet med å videreutvikle en inkluderende arbeidsplass der alle føler seg trygge og ivaretatt hver dag.

Videre har vi startet kompetanseheving i bruk av verktøy for forbedring og avvikshåndtering (Synergi) og dette er nå også en del av onboardingsprogrammet for nyansatte. Sertifisering ISO 9001 og oppfølgingsrevisjon ISO14001 ble gjennomført våren 2022. I 2022 ble vi tildelt ISO 9001 sertifikat og beholdt samtlige av våre ISO 14001 sertifikat, noe som er et tydelig kvalitetsstempel på det arbeidet som gjøres på både HMS og kvalitet i konsernet.

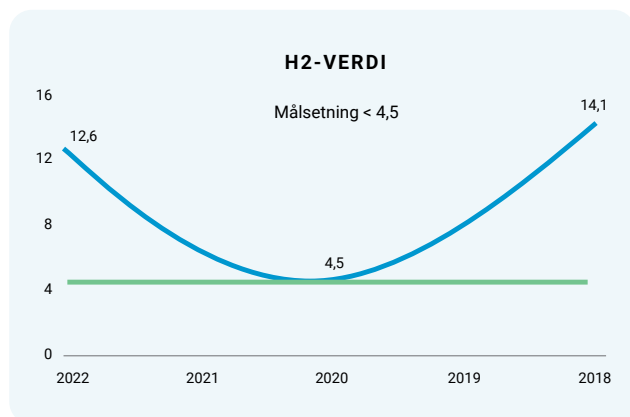
Siden høsten 2020 har vi jobbet med en organisasjonsutviklingsprosess vi kaller Leder- og KulturStyrk. Prosessen innebærer et styrkebasert perspektiv for videreutvikling av ledere og medarbeidere, hvor vi ønsker å bygge opp under det vi er gode på og utvikle ledelse med fokus på mestring og jobbgasjement hos ansatte. KulturStyrk er en medarbeiderdrevet prosess for kontinuerlig utvikling av arbeidsmiljøet med særlig fokus på måling av faktorer som påvirker jobbgasjement, samspill, læring og inkluderende ledelse. Gjennom 2022 har vi gjennomført PULS-måling og videreutviklet både KulturStyrkprosessen, samt utarbeidet et eget utviklingsprogram for ledere kalt Lederløft. Lederløft hadde oppstart i januar 2023 og er et lederutviklingsprogram med fire fagmoduler over et år, med fokus på tema som psykologisk trygghet, tilbakemeldingskultur, mangfoldsledelse og personaljus. Utvikling av lederpraksis og trening i programmet skjer gjennom kollegacoaching i ni læringsgrupper satt sammen av ledere på tvers i NTE.

NTE fikk 55 nye ansatte i 2022, og vi hadde en turnover på 12,8 %. Dette er en økning fra 2021 på 4,3%. Fremover blir det derfor helt sentralt å tiltrekke seg og

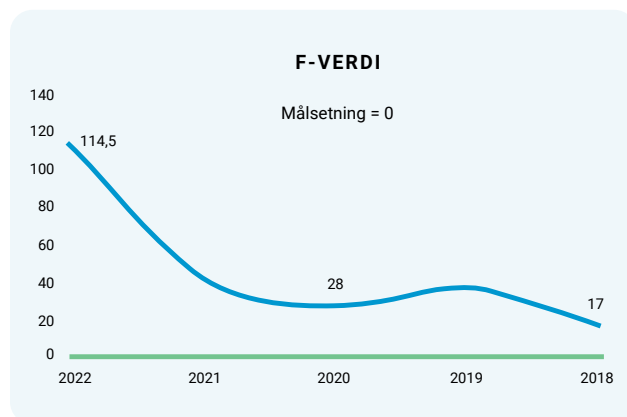
beholde kompetanse, og vi fortsetter arbeidet med vår handlingsplan for å nå målet om å bli Midt-Norges mest attraktive arbeidsplass. For å lykkes med dette er vi nødt til å bygge videre på hvordan vi skaper trygghet og fleksibilitet i arbeidshverdagen til våre ansatte. Her mener vi at digitalisering vil spille en like viktig rolle fremover som det har gjort i årene med pandemi. Den digitale arbeidshverdagen gir større muligheter og rom for mer fleksibilitet i hverdagen til ansatte, samtidig som den legger til rette for god livsfasepolitikk. Den digitale arbeidshverdagen vil kreve ny ledelseskompentanse for å sikre at økt digital samhandling og fleksibilitet klarer å ta vare på helse, trivsel, tilhørighet og jobbmestring.

For at NTE skal nå konsernmålene, må vi jobbe aktivt og strategisk med å styrke mangfold og inkludering i organisasjonen, og vi må tiltrekke oss de rette medarbeiderne. Vi må ha unge voksne rett fra skolebenken, men også arbeidstakere med bred og lang arbeidserfaring. Sentrale stikkord i dette arbeidet er å være inkluderende overfor ansatte i alle livsfaser hvor vi hensyntar den enkelte ansattes behov for balanse mellom jobb-fritid og fleksibilitet i arbeidsmetode.

I 2022 har vi også jobbet målrettet med mangfold og inkludering i NTE. Mer informasjon om arbeidet kan du finne i vår redegjørelse for likestilling i virksomheten. I tillegg kan du lese mer om hvordan vi tenker og jobber med mangfold i intervjuene med Vibeke på side 78 og Nina på side 80.



Figur 4 H2 er alle personskader med eller uten fravær, men som krevde medisinsk behandling, eller ga begrensning i arbeidsevne og/eller endrede arbeidsoppgaver som følge av skaden.



Figur 5 F-verdi måler antall fraværskdager på grunn av skade per millioner arbeidstimer.

Utvikling av lederpraksis og trening i programmet skjer gjennom kollegacoaching i ni læringsgrupper satt sammen av ledere på tvers i NTE.

Personskader

Våre ansattes sikkerhet og helse kommer alltid først. Vi har en nullvisjon for skader på mennesker, og vi anerkjenner at vi må løfte oss ytterligere for å nå dette målet. I perioden fra 2018 har vi stort sett hatt en positiv utvikling frem mot 2020; et år som bar preg av pandemi og restriksjoner. De to siste årene har dessverre utviklingen gått i negativ retning. I 2022 hadde vi 34 personskader, inkludert førstehjelpsskader, hvor omtrent 40 % av skadene medførte medisinsk behandling eller fravær over 3 dager. Dette er en utvikling vi ser meget alvorlig på, og som vi har satt i gang tiltak for å snu.

Kutt, flenger, punkteringsskader, slag- og klemskader samt elektriske støt utgjør skadene som er hyppigst rapportert. I 2022 har vi hatt færre slag- og klemskader, mens antall personer som utsettes for elektriske støt er stabilt høyt. Skadene skjer hovedsakelig i NTE Elektro.

Mange av de som jobber i NTE-konsernet, er elektrikere som jobber ute i felt hver dag. Det er derfor ikke så unaturlig at de fleste personskadene skjer her. Likevel er utviklingen i skadefrekvens uakseptabel, og vi anerkjenner at vi må jobbe bedre og mer systematisk med egen HMS-kultur på tvers av alle selskaper. Våre ansatte skal komme hele og glade hjem fra jobb, alltid.



Magnus Fraser, Kristian Haug Flakk og Filip Arnøy

Arbeidsmiljø

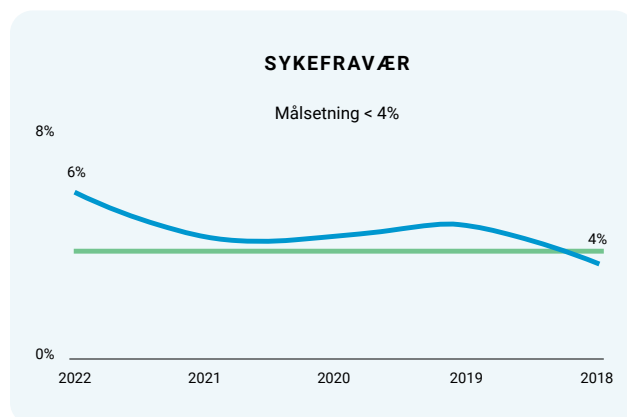
Starten av 2022 ble ganske lik 2021 med tanke på covid-19, og den administrative delen av organisasjonen ble oppfordret til å benytte hjemmekontor i størst mulig grad. For den utførende delen av virksomheten betydde dette noen færre kundebesøk, lengre leveransetider fra leverandører og færre reiser mellom NTEs lokaliteter. I samme periode ser vi også at sykefraværet i konsernet var høyere enn ønskelig, og deler av fraværet var covid-19 relatert.

Vi ser at sykefraværet varierer mellom selskapene, og det var kun Telekom som hadde et sykefravær under konsernmålsettingen på >4 %. For Marked sitt kundesenter, som har hatt økt belastning på grunn av store mengder henvendelser med nye strømkunder, er det tilsatt ekstra ressurser, ansatt flere og iverksatt trivsels-tiltak. I Elektro, hvor sykefraværet er høyest, er sykefraværet kartlagt og tiltakspakke iverksatt internt.

Sykefraværet i NTE er sammensatt og må kartlegges for å kunne identifisere faktorer i arbeidsmiljøet som bidrar til økt sykefravær.

Følgende tiltak er anbefalt for å redusere sykefraværet:

- Gjennomføre grovkartlegging av arbeidsmiljø (fysiske, ergonomiske, kjemiske og psykososialt/organisatoriske arbeidsmiljøfaktorer)
- Analysere sykefraværstatistikk med tanke på arbeidsbetinget fravær
- Arbeide proaktivt med nærværsfaktorer i arbeidsmiljøet
- Oppfølging ved sykefravær, spesielt langtidsfravær og gjentakende korttidsfravær
- Tilrettelegging for alternativt arbeid i henhold til beste praksis når det er mulig
- Arbeide aktivt med HMS for å unngå personskader



Figur 6 Sykefravær 2018-2022.

Vi har hatt en negativ utvikling i skader, sykefravær og tilfredshet på jobb de siste par årene, og det tar vi på alvor. Ambisjonene og målene for arbeidsmiljøet ligger fast og vi har gjennom 2022 gjort kartlegginger og identifisert hvilke tiltak som må igangsettes for å snu trenden. I 2023 vil vi blant annet jobbe systematisk med HMS-kulturen vår, og vi tror at vi kan forebygge skader og fravær gjennom arbeidet med å skape en trygg arbeidsplass for alle. Nye KulturStyrk-målinger i 2023 og KulturStyrk-prosessen vil være viktige virkemiddel for å styrke arbeidet med sentrale arbeidsmiljøfaktorer som underbygger stolthet, jobbengasjement og trivsel.

**Våre ansatte
skal komme hele og glade
hjem fra jobb, alltid.**

Viktig arbeid med varsling

Varsling er et viktig verktøy for å skape et trygt og åpent arbeidsmiljø. I 2022 ble det lagt ned mye arbeid i å utarbeide en ny varslingsordning.

– Man kan si at de nye varslingsprosedyrene er like viktige for de ansatte i NTE som TEK17 var for byggebransjen; altså en real standardheving, sier Morten Reitan Øksnes.

Morten er fagsjef for HMS i NTE, og leder av varslingsutvalget i NTE. Varslingsutvalget har 3 medlemmer; én representant fra HMS, en fra HR og ett hovedverneombud. Varslingsutvalget er nytt i NTE-sammenheng, og de har ansvar for å gjennomgå saker som kommer inn og sikre en uavhengig, profesjonell og lik behandling av alle saker.

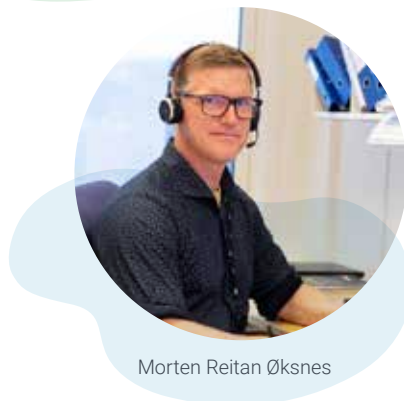
– Det var et gap mellom den varslingsprosedyren vi hadde og det nivået vi som en stor arbeidsgiver bør ligge på, sier Morten. – Vi har tilpasset oss lovverkene både i Norge og i EU som omhandler varsling, vern av personer som varsler og forventningene ellers i samfunnet.

Hva kan du varsle om?

Varsling i arbeidslivet er at en arbeidstaker sier ifra om et kritikkverdig forhold på sin egen arbeidsplass. Kritikkverdige forhold er definert som brudd på lover og regler, på virksomhetens interne retningslinjer og på etiske normer som er bredt forankret i samfunnet.

Eksempler på slike forhold er:

- Fare for liv eller helse.
- Fare for klima eller miljø, for eksempel alvorlig forurensning.
- Korrupsjon eller annen økonomisk kriminalitet.
- Myndighetsmisbruk.
- Uforsvarlig arbeidsmiljø.
- Brudd på personopplysnings-sikkerheten.



Morten Reitan Øksnes

– Varslinger er en viktig del av arbeidet med et trygt arbeidsmiljø for alle, siden det kan rette opp i både kritikkverdige og ulovlige forhold, og helst så tidlig som mulig, sier Morten.

Det er ikke bare egne ansatte i NTE som kan varsle om kritikkverdige forhold. Også innleide arbeidstakere kan varsle. Varslingsordningen er også åpen for eksterne; for eksempel kunder eller ansatte hos våre leverandører. NTE har uansett ansvaret for å undersøke påstandene og ta stilling til eventuelle tiltak.

Tar vare på alle parter

Den nye varslingsprosedyren er et verktøy vi skal bruke får å få en tryggere og mer inkluderende arbeidsplass.

– Hos oss skal det være trygt å varsle, sier Morten. – Vi vil heller ha ett varsel for mye enn ett for lite. Hvis terskelen for å varsle er lav, kan vi håndtere ugreie hendelser i konsernet tidlig og med riktig medisin. Ikke bare bygger det trygghet, men det bidrar forhåpentligvis til at vi unngår større, mer alvorlige varsler.

En varslingssak kan være en stor belastning både for den som varsler, den det er varslet om og andre involverte i saken. Derfor skal varslingsutvalget vurdere fortløpende om HR, bedriftshelsetjenesten eller andre kan bistå med å ivareta varsler og andre berørte i saken.

Implementeres i 2023

I løpet av 2023 skal de nye varslingsrutinene ferdigstilles. Varslingsutvalget legger opp til en informasjonsrunde slik at alle ansatte og innleide gjøres kjent med både varslingsordningen og varslingsutvalget.

– Varslingsregelverket er en viktig del av yringsfriheten til hver enkelt, og det er viktig for oss at alle ansatte vet at varslene behandles grundig, sier Morten.

Når varslingsprosedyren er ferdig utarbeidet, vil alle ansatte finne den i HMS-håndboka på NTEs intranett, mens eksterne vil finne informasjon om hvor de kan henvende seg på nte.no.



Vibeke Tronstad Selnes
Leder for organisasjonsutvikling og HR i NTE

Annerledeshet er en styrke

– Vi har satt oss selv et mål om å bli Midt-Norges mest attraktive arbeidsplass. Skal vi klare det, må vi jobbe enda mer systematisk med mangfold.

Vibeke Tronstad Selnes; lederen for organisasjonsutvikling og HR i NTE, sitter ytterst på stolen og snakker med hele seg. At hun er opptatt av at alle NTE-ere skal være så trygge at de tør å være seg selv fullt ut på jobb, er det ingen tvil om.

– Skal vi klare å beholde de som jobber hos oss i dag samtidig som vi rekrutterer inn nye ansatte, må vi utvikle oss hver dag. Og det begynner med lederne våre.

Mangfoldsmodne ledere

Det å lede et mangfoldig team kan være krevende - fordi mangfold skaper spenninger. I tillegg til å ha fagkunnskap om mangfold, må lederne blant annet jobbe med sine egne holdninger og evnen til å være fleksibel.

– Det krever øvelse, øvelse og mer øvelse, sier Vibeke.

– Vi i HR skal tilrettelegge for at lederne får hjelp til å utvikle såkalt mangfoldsmodenhet; evnen til å skape inkludering i mangfoldet blant de ansatte og bruke det til verdiskaping. Derfor har vi brukt mye tid og krefter på å utvikle et eget lederutviklingsprogram som vi kaller LederLøft.

Gjennom LederLøft, som skal gå gjennom hele 2023, skal 60 av lederne i NTE få opplæring i alt fra mangfold og mangfoldsledelse til psykologisk trygghet, bærekraft, kommunikasjon, arbeidsrett, HMS og tett-på-ledelse.

– Fokuset er på å bygge trygge og inkluderende ledere som anerkjenner mangfoldet fremfor å kreve at alle ansatte skal «passe inn», sier Vibeke. - Det å være leder nå er noe annet enn for 10 år siden, og dagens ledere skal lede mennesker med en annen type kunnskap og andre perspektiver.



– Fokuset er på å bygge trygge og inkluderende ledere som anerkjenner mangfoldet fremfor å kreve at alle ansatte skal «passe inn».

Vibeke Tronstad Selnes

Hva er mangfold?

For å sette det på spissen; Du kan ikke tro at virksomheten har fått økt mangfold bare fordi du har ansatt en person med multikulturell bakgrunn eller funksjonsnedsettelse.

– Vi har satt oss helt konkrete mål for mangfold, sier Vibeke. – Samtidig gjør vi mye arbeid hvor vi ikke teller mangfold, men spør de ansatte om de føler at kompetansen deres blir tatt i bruk og satt pris på. Den energien som kommer når folk trives og opplever mestring, er så viktig både for arbeidsmiljøet og rent kommersielt.

Også her er lederskap viktig. NTE har allerede et stort spenn i mangfold av kulturer, lederskap og kompetanse, og det er en styrke som skal tas vare på og videreutvikles.

Ett av mangfoldsmålene i NTE, er målet om 40 % kvinner i lederstillinger innen 2030.

– Det tilfører en spennvidde både i mangfoldet og i lederkulturen som er viktig for oss, og derfor jobber vi systematisk med å øke kvinneandelen, sier Vibeke.

Mangfoldig arbeidsplass

2022 var et viktig år for å forankre ambisjonene NTE har for økt mangfold og for å bli en enda mer inkluderende og trygg arbeidsplass for alle. Det ble blant annet utviklet en egen mangfoldsstrategi som en del av

bærekraftstrategien vår. Strategien ser på hvordan vi kan gjøre både organisasjonen og lederne tryggere når det kommer til mangfold.

– Det skjer ikke over natta, sier Vibeke.

Det å tilby arbeidspraksis til personer som står utenfor arbeidslivet, er både et samfunnsansvar og et tiltak for å trene ledere og organisasjonen til å ta imot og lære opp personer med en annen type kompetanse. Det utvikler mangfoldsmodenhet.

– Personer med lik bakgrunn har ofte lik tilnærming til problemstillinger, sier Vibeke. – Det å få inn noen med en annen livserfaring og bakgrunn som gjør at vi tvinges til å tenke annerledes, er sunt for oss. Vi lærer like mye av de som er på praksis hos oss som de gjør av oss.

Mangfold handler om det som er unikt ved hver og én av oss, og å møte forskjellene med åpenhet og respekt.

– NTE er tuftet på vannkraft, og i mange år handlet alt om maskin, teknikk og produksjon, sier Vibeke. – I takt med at vi endrer oss som organisasjon, må vi også endre lederstil og fokus. Når vi lar de ansatte ta i bruk alle styrkene sine, får vi en kompetanse som setter oss i stand til vekst og utvikling, og vi får det alle bedre på jobb. Jeg er overbevist om at vi er på rett veg - nå gjelder det bare å gå veggen sammen.



Nina Arnesen. Leder for Kundeservice og Kundedialog

Mangfold gir bedre kundeservice

– Selvfølgelig er det viktig for oss å ha mangfold i ansattegruppa. Da kan vi jo hjelpe de som tar kontakt med oss på best mulig måte!

Nina Arnesen har vært leder for Kundeservice og Kundedialog i NTE i 5 år nå. I 2022 fikk de rundt 50 ansatte på kundesenteret og sentralbordet 260 000 henvendelser. Det sier seg selv at det er stor variasjon både i hvilken type henvendelser som kommer inn, og hvordan hver enkelt kunde kommuniserer.

– Kundebehandlerne har mengdetrening i å håndtere mangfold hver eneste dag, smiler Nina.
– Hver kundebehandler kan sjonglere inntil 100 henvendelser på én arbeidsdag. Skal hver og en av dem få en god kundeopplevelse hos oss, krever det mye av oss.

Flinke til ulike ting

Det tok bare noen måneder fra Nina ble ansatt til hun ble kåret til både Årets nykommer og Årets medarbeider på et internt arrangement i NTE Marked.

– Jeg er overbevist om at det henger sammen med mangfoldsperspektivet mitt, sier Nina.

Da hun begynte i jobben, brukte hun den første tiden på å bli kjent med medarbeiderne gjennom medlytt på telefon og samtaler med hver enkelt. Hun fikk se hvordan de jobbet, og også hva hver og en av dem var flink til.

– Det er så viktig å sette riktig folk på riktig arbeidsoppgave, sier hun. – Noen er god på de tekniske samtalene, og noen håndterer samtalene med misfornøyde kunder bedre enn andre.

Ett år gjennomførte kundesenteret en undersøkelse med alle som hadde vært i kontakt med dem, og ringte opp de 500 minst fornøyde kundene etterpå.

– Vi plukket ut to av de ansatte som er knallgode på de

– Jeg er så stolt av hvor flinke de ansatte er til å se hverandre, og over hvor naturlig det er for dem å strekke seg lenger for både kunder og kollegaer enn det som er forventet av dem.

Nina Arnesen

vanskelige samtaler, og de gjorde en utmerket jobb som ga oss mye innsikt i hva vi kan gjøre for å bli en enda bedre leverandør, forteller Nina.

Vidt spekter

Det er et stort spenn blant kundebehandlerne når det kommer til alder, utdanning og erfaring. Blant medarbeiderne har Nina både studenter i 20-årene og erfarne ansatte i 60-årene; og de har bakgrunn som alt fra elektriker og app-utvikler til leder i klesbutikk, filmprodusent og tannhelsesekretær.

– Det aller viktigste er at de er knallgode på faget og flinke med folk.

I tillegg til de faste ansatte, har kundesenteret en avtale med Adecco om å hente inn vikarer når det er behov for bistand; for eksempel på grunn av sykdom eller at det er ekstra mange henvendelser. Det gjør at avdelingen er i konstant utvikling. De faste ansatte er vant med at det kommer noen som trenger opplæring, og de setter sin ære i å sette av nok tid til det så det blir gjort skikkelig. Til sjuende og sist er det kundene som tar kontakt med NTE som tjener på det.

– Jeg er så stolt av hvor flinke de ansatte er til å se hverandre, og over hvor naturlig det er for dem å strekke seg lenger for både kunder og kollegaer enn det som er forventet av dem, sier Nina.

Også de som er på arbeidstrening gjennom NAV eller Reko er inkludert i avdelingen.

– Jeg blir alltid så glad for at folk som har vært ute av arbeidslivet en stund ser på kundesenteret vårt som et

sted de tør å prøve seg. Det at jeg får jobbe sammen med noen som ikke er lik meg, er en berikelse. Samtidig som dette er en fin måte å ta samfunnsansvar på, gir det oss helt utrolig mye - det er de som gir noe til oss!

Gode ambassadører

På globalt nivå ligger turnoveren blant medarbeidere som jobber med kundeservice og i kundesentre på over 40 prosent, mens tallene i Norge er noe lavere. Det er tall Nina ikke kjenner seg igjen i.

– Det fins nesten ikke turn-over i avdelingen vår, smiler hun, – og de som slutter, går gjerne til nye stillinger i NTE. Det ser jeg på som et kompliment. Dessuten blir de gode ambassadører for det mangfoldsarbeidet de allerede har under huden fra kundeservice-jobben sin.

Samtidig som Nina er svært bevisst på at medarbeiderne skal ta unna henvendelser fra kundene, er hun også opptatt av at det skal være gøy å gå på jobb. Kundesenteret-landskapet er nok det stedet på hovedkontoret til NTE hvor det skjer mest gøy!

– Kundebehandlerne kan ikke ta pauser når de vil, og ofte går det bare noen sekunder mellom hver telefon-samtale de tar, forteller Nina.

Så for å ivareta det gode samholdet de har, finner de på mye sosialt både i og utenfor arbeidstiden.

– Vi har en god balanse mellom faglig utvikling og tull og tøys, smiler hun. – Og at du kan være en like dyktig kundebehandler selv om du sitter med indianerkostyme, fikk vi bevisst én gang for alle da vi arrangerte karneval. Er ikke det mangfold i praksis, skjønner jeg ingenting!



Ung i NTE på tur i Åre

Fint å være ung i NTE

De siste 6 årene har mange av de ansatte under 36 år møttes til både fag og fest, og de er overbevist om at det gjør at de trives bedre på jobb.

– Da en av medlemmene trakk frem Ung i NTE som noe av det som er mest positivt med NTE, forsto jeg virkelig hvor viktig dette nettverket er, forteller Karianne Garmager Okkenhaug.

Karianne, som er HR-rådgiver i NTE, er leder i nettverket. Med seg i styret har hun 7 andre kollegaer, og sammen har de arrangert faglunsjer og aktiviteter etter jobb så og si hver måned i hele 2022.

Bredt spenn

Styret er opptatt av at det skal gi både faglig og sosialt utbytte å være med i nettverket, og det bærer programmet preg av. På faglunsjene har det vært innom alt fra lønssamtaler og prosjektmetoder til hydrogensatsingen i NTE, kundeappen og Internet of things.

– Vi bruker hovedsakelig kollegaer i NTE til å holde disse faglunsjene, sier Marte Melhus, som er styremedlem.



Karianne Garmager Okkenhaug

– Vi lærer masse nytt og får en god forståelse av hva som skjer i hele konsernet.

I tillegg til faglunsjene er styret i Ung i NTE opptatt av at de skal gjøre noe gøy sammen - og det ser det ut til at de lykkes med. Se bare på de sosiale aktivitetene de hadde i 2022:

- Julebord for 2022 i både Trondheim og Steinkjer
- Malekurs på kontoret i Trondheim
- Sommeravslutning med minigolf på Trondheim camping
- Golfkurs på Stiklestad golfklubb
- Juleavslutning på Fæby

– Tenk deg selv hvor mye tryggere det føles å flytte til en by der du ikke kjenner noen hvis du vet at det er et nettverk med andre i samme livssituasjon!

Karianne Garmager Okkenhaug

– Når vi har faglunsjer spanderer Ung i NTE maten, og så sitter vi sammen på kontorene i Steinkjer og Trondheim, forteller Karianne. – Det er en hyggelig måte å få faglig påfyll på.

Enklere å samarbeide

Hensikten med Ung i NTE er å bygge relasjoner og kunnskapsdeling på tvers av fag, selskap og avdeling.

– Det syns jeg vi lykkes veldig godt med, sier Marte.
– Jeg merker selv hvor mye enklere det er å ta kontakt med noen som jeg har blitt kjent med gjennom Ung i NTE.

Frem til desember 2022 hadde de ansatte under 36 i Tensio også mulighet til å være med i nettverket, men fra og med januar i 2023 er det utelukkende for NTE-ansatte. Ved årsskifte hadde nettverket 104 medlemmer; 82 menn og 22 kvinner. Medlemmene er en fin miks av lærlinger, montører, ingeniører, IKT-ansatte og økonomer - for å nevne noen grupper.

Det er langt fra alle ansatte under 36 år i NTE som er med i nettverket, men stadig flere får øynene opp for alt det de gjør. Antallet deltakere på arrangementene har variert mellom 8 og 35.

– På noen av arrangementene i fjor hadde vi venteliste for å være med, og det var jo litt stas at vi traff sånn, smiler Karianne.

Positivt på alle plan

Karianne, som jobber mye med rekruttering, pleier alltid å trekke frem Ung i NTE når hun har jobbintervju med personer under 36 år.

– Det får alltid veldig positiv respons, sier hun.
– Tenk deg selv hvor mye tryggere det føles å flytte til en by der du ikke kjenner noen hvis du vet at det er et nettverk med andre i samme livssituasjon!

For ikke bare gjør nettverket det enklere å samarbeide på jobb - mange har fått gode venner gjennom Ung i NTE og møtes også utenfor jobb.

– Vi har planene klare for 2023 og håper enda flere kollegaer blir med oss! Dette er så gøy, smiler Marte.



Marte Melhus



Fra kontorlandskapet til NTE, Klaus Mario Koberstein, Ørjan Sikveland, Jørn Engberg og Zohreh Jalili.

NTEs likestillingsredegjørelse

NTE er pålagt å aktivt jobbe med likestilling og ikke-diskriminering, og å rapportere om eget arbeid og egne tiltak i en likestillingsredegjørelse. En likestillingsredegjørelse skal inkludere informasjon om tilstanden på og arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering i virksomheten.

Rapporten består av to deler der del 1 av rapporten beskriver den faktiske tilstanden for kjønnslikestillingen i NTE basert på lønnskartleggingen som utføres annethvert år.

I del 2 redegjør NTE for arbeidet som gjøres for å oppfylle aktivitetsplikten. Her beskrives kartleggingen av risiko for diskriminering, og arbeidet for å hindre diskriminering og for å fremme likestilling. Diskrimineringsgrunnlagene som dekkes er rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utvikling og opplæring, tilrettelegging og kombinasjon av arbeid og familieliv.

DEL 1:

TILSTAND FOR KJØNNSLIKESTILLING

På konsernnivå har vi i dag en kvinneandel på 18 % der 2 av 9 selskapsledere og toppledere er kvinner. Ser vi på selskapet samlet ser vi at tilgangen på kvinnelig arbeidskraft i bransjen vår er begrenset. Dette viser seg særlig gjennom at det ikke er kvinnelige selskapsledere i NTE.

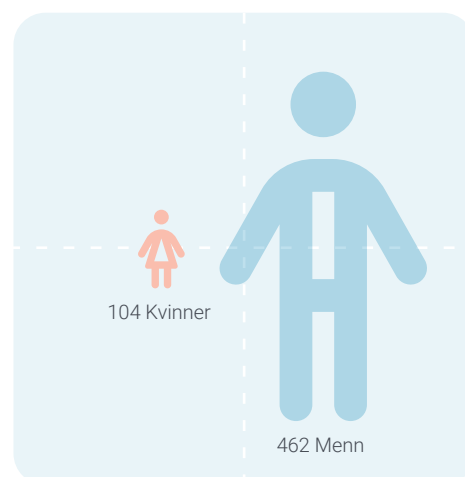
Lønnskartlegging

I NTE opererer vi med fire nivåer av stillingskategorier med utgangspunkt i lederansvar i eksisterende stillingskategori i selskapet. Nivå 1 er selskapsleder som utgjør de øverste lederne i selskapene. Nivå 2 er toppleder som utgjør konserndirektørene i NTE samt direktør for operasjoner i NTE Telekom. Nivå 3 er mellomledere under nivå 2 og utgjør blant annet markedsområdeledere

Tabell 3 Tilstand for kjønnslikestilling

	Antall kvinner	Antall menn
Total	104	462
Nivå 1 Selskapsleder	0	5
Nivå 2 Toppleder	2	2
Nivå 3 Mellomledere*	10	57
Nivå 4 Ansatt	92	398

*Stillingskategori «Mellomledere» inkluderer også Markedsområdeledere for NTE Elektro



for NTE Elektro, prosjektledere, avdelingsledere og teamledere. Nivå 4 er siste stillingskategori som i hovedsak er definert som ansatte og stillinger som rapporterer til mellomleder.

Nedenfor er oppstilling av lønnskartleggingen gjennomført i NTE. Kartleggingen har hensyntatt grupper der vi har for få ansatte av hvert kjønn når det gjelder å ivareta personvern. På konsernnivå ser vi at de kontante ytelsene totalt er like for menn og kvinner i NTE, men at det varierer for hvert stillingsnivå. Dette kan forstås med bakgrunn i forskjeller på alder og ansiennitet i de ulike

stillingsnivåene og i de ulike datterselskapene.

Uregelmessig tillegg finnes i hovedsak i NTE Elektro der variable servicetillegg utgjør store deler av denne kontante ytelsen. I NTE Marked og NTE Telekom er det kvelds- og nattillegg som utgjør størst andel av uregelmessige tillegg. Bonusordning finnes i NTE Elektro, NTE Marked og NTE Telekom. I NTE Elektro består bonus av prosjektbonus som er et produktivitets- tillegg og som inngår i lønnsvilkårene hos den enkelte ansatte. Kvinner har i snitt høyere avtalt fastlønn enn menn på konsernnivå og det kan forklares med at kvinner er ansatt på stillinger i datterselskapene med

Tabell 4 Lønnskartlegging på konsernnivå. Kartleggingen har hensyntatt grupper der vi har for få ansatte av hvert kjønn når det gjelder å ivareta personvern. «N/A» gjelder de stillingsnivå med for få ansatte eller uten kvinneandel og «-» gjelder tilfeller der det ikke er tall å rapportere.

Konsern	Andel kvinner i %	Forskjeller kontante ytelser – kvinners andel av menns lønn i %	Forskjeller avtalt lønn/ fastlønn – kvinners andel av menns lønn i %	Forskjeller uregelmessige tillegg – kvinners andel av menns lønn i %	Forskjeller bonuser – kvinners andel av menns lønn i %	Forskjeller overtidsgodtgjørelse – kvinners andel av menns lønn i %	Forskjeller naturalytelser – kvinners andel av menns lønn i %
Total	18%	101%	105%	46%	132%	65%	85%
Nivå 1 Selskapsleder	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Nivå 2 Toppleder	50%	N/A	N/A	-	N/A	-	N/A
Nivå 3 Mellomledere	15%	108%	114%	-	96%	18%	126%
Nivå 4 Ansatt	19%	101%	106%	46%	119%	70%	99%

Midlertidig ansatte

Oppgis i antall ansatte / prosentandel av alle ansatte

2022		2021	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
10/2%	56/10%	12/2%	49/9%

Nyansatte

Oppgis i antall ansatte

2022		2021	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
10	45	19	55

Turnover

Oppgis i antall ansatte

2022	2021
Samlet	Samlet
73	47

Faktisk deltid

Oppgis i antall / prosentandel av alle ansatte

Kvinner	Menn
8 / 1%	16 / 2%

Foreldrepermisjon

Oppgis i gjennomsnitt antall uker

Kvinner	Menn
21	15

Fravær syke barn

Oppgis i antall tilfeller og antall dager med fravær

Kvinner	Menn
57 / 85	368 / 733



Nye læringer i NTE 2022

høyere snittlønn enn NTE samlet. Fra datterselskapene ser vi at vi fortsatt har en jobb å gjøre for å oppnå likestilling på hvert av stillingsnivåene i samtlige selskap.

Det er i stor grad lærlinger og sommervikarer som utgjør våre midlertidige ansatte. NTE har også tilkallingsvikarer som benyttes ved sykefravær. For deltidsstillinger gjelder dette primært deltid grunnet uføregrad, men også tilfeller av stillingsprosent tilpasset et redusert behov for heltidsstilling eller tilpasset NTEs behov. Sammenlignet med tidligere år ser vi en økning i midlertidige ansatte og turnover, en trend som vi i 2023 skal snu.

DEL 2:

ARBEID FOR MANGFOLD OG MOT DISKRIMINERING

I NTE er likestilling og økt mangfold et viktig område og en forutsetning for å få gjennomført konsernstrategien vår. Mangfold er essensielt for å kunne forstå behovene både hos våre kunder og i samfunnet ellers, og vi mener mangfold er et konkurransefortrinn og en forutsetning for å være en attraktiv arbeidsgiver. Arbeidet med mangfold og likestilling er derfor integrert både i NTEs forretningsstrategi og i den daglige driften, og forankret gjennom vårt arbeid med FNs bærekraftsmål der vi har satt oss målene 5) likestilling mellom kjønnene og 8) anstendig arbeid og økonomisk vekst.

Likestilling

Likestilling handler ikke bare om kjønns mangfold. Like viktig er det å sikre at alle ansatte har like rettigheter og muligheter uavhengig av kjønn, nedsatt funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsidentitet og -uttrykk, religion og livssyn, etnisitet, omsorgsoppgaver, graviditet, foreldrepermisjon og adopsjon. For NTE er respekt for enkeltmennesket og arbeid for et godt arbeidsmiljø forankret i vårt arbeid for mangfold og mot diskriminering. Derfor aksepterer vi heller ingen form for diskriminering av egne ansatte eller tilknyttede parter. I NTE er kvinner representert i alle aldersgrupper, men vi ser at kvinneandelen fordeler seg ulikt i NTE AS og datterselskapene. Størst kvinneandel har vi i NTE Marked AS med 40%, og lavest i NTE Elektro AS med 6%. NTEs forretningsområder er i stor grad i mannsdominerte bransjer, og vi jobber aktivt for å snu trenden i egen arbeidsstyrke. Derfor har vi satt oss som mål at innen 2030 skal minst 40 % av våre ledere på konsernnivå være kvinner.

Handlingsplan for mangfold

Arbeidet med mangfold henger sammen med NTEs overordnede strategi for bærekraft hvor ett av hovedmålene er å styrke mangfold og inkludering. Det første steget var å øke kompetansen på mangfold og mangfoldsledelse gjennom å sertifisere både lederen for HR og Organisasjonsutvikling og lederen for Bærekraft i mangfoldsledelse. Kurset er utarbeidet og holdes av Seema og sertifisering gjennom Norsk Sertifisering. Som en del av sertifiseringen ble det utarbeidet en handlingsplan for mangfold i NTE, som også ble kvalitetssikret og godkjent i kurset. Før handlingsplanen ble utarbeidet, definerte vi hva vi mener med mangfold i NTE.

Økt mangfold skal utvikle NTE som en bærekraftig og attraktiv arbeidsplass for alle. Vi skal ha et mer inkluderende arbeidsmiljø der vi kan tilby like muligheter og jobbe med økt inkludering av en større spennvidde av mangfold i arbeidsmiljøet.

Målet er å til enhver tid kunne ta ut potensialet i HR-kapitalen som konsernet besitter. Verdien av mangfold som konkurransefortrinn skal sikre at NTE når sine konsernmål. I handlingsplanen beskriver vi hvordan vi skal jobbe strategisk med å fremme mangfold i alder, kjønn, kompetanse og bakgrunn. Vår hovedprioritet er å øke mangfoldskompetansen i konsernet og derfor er mangfold og mangfoldsledelse grunnsteiner i lederutviklingsprogrammet som gjennomføres i 2023.

Da Likestillingssenteret KUN i 2021 gjennomførte en gjennomgang av overordnede strategier og planer for mangfold og likestilling i NTE, ble rekrutteringsprosessen fremhevet som et av risikoområdene for manglende mangfold og likestilling. Rekrutteringsprosessen er i dag standardisert, men det er mangler på konkrete rutiner og krav til mangfold. Det jobber vi fortsatt med å forbedre.

Samarbeid

Likestilling og mangfold er ikke noe NTE oppnår uten å få søke samarbeid og diskusjonsarenaer med andre parter. Høsten 2020 startet vi derfor en egen prosess for organisasjonsutvikling, KulturStyrk, for å sette i gang tiltak for å styrke NTE-kulturen. I forbindelse med KulturStyrk ble det etablert det vi kaller et ambassadørkorps. Dette er ansatte som innehar ulike stillinger og posisjoner i ulike selskap i NTE, som har et felles mål om å jobbe sammen for å gjøre NTE til en trygg,

inkluderende og attraktiv arbeidsplass. Ambassadørene samarbeider også tett med AMU og HMS-forum, og er sammen med konsernledelsen og kommunikasjonsavdelingen viktige samarbeidspartnere med HR og Bærekraft for å nå målene for mangfold og likestilling. De bidrar også til å drive prosessen med KulturStyrk ut i konsernet.

Revisjonsutvalget er også et viktig kontrollorgan og rådgiver i denne prosessen.

Varslingsordning

Varslingskanalen anser vi som et viktig verktøy for å oppnå en trygg og åpen arbeidsplass. I 2021 reviderte vi våre varslingsrutiner i henhold til eksisterende regelverk og fremtidige lovkrav som er varslet fra EU. For å skape en kultur der det er lav terskel for å si ifra og bry seg, utviklet vi i 2022 en ny prosedyre for varsling. Den nye prosedyren skal bygge en trygg og inkluderende

kultur som tar vare på menneskene i egen organisasjon. Varslingsrutinen er en steg-for-steg-prosedyre som er kommunisert i hele organisasjonen og i tillegg beskrevet i HMS-håndboken.

I NTE er det uttalt at ansatte har plikt til å varsle dersom de blir kjent med kritikkverdige forhold i virksomheten. I den nye prosedyren åpner vi også for at eksterne kan levere varsler om kritikkverdige forhold, noe som er i tråd med fremtidig EU-regelverk, men som også understreker vår verdi om å være en åpen arbeidsplass. NTE har prosedyrer som sikrer at varsling ikke har negative konsekvenser for den som varsler, at de rapporterte sakene vurderes på grunnlag av sakens karakter og alvorlighetsgrad, og at de rapportere sakene følges opp i samsvar med konsernets etablerte prosedyrer.

Tabell 5 Redegjørelse for hva som er gjort for å oppfylle aktivitetsplikten i 2023, inkludert tiltak og handlingsplan.

PERSONALOMRÅDE	Risiko	Beskrivelse av tiltak	
1.0 REKRUTTERING	Definisjonsmakt på ledelsesnivå som utelukker søkere før rekrutteringsprosessen har startet	Mer fokus på komplementær kunnskap og helhetlige kvalifikasjoner Utfordre synet på hva som er «rett» kompetanse	Ansvar: HR Status: Under utvikling
	Ubevisste fordommer i screening av kandidater som kan resultere i diskriminering basert på alder, etnisitet og kjønn	Flere fra HR involvert i screeningsprosess for å unngå ubevisste fordommer og diskriminering Innledet samarbeid med ekstern aktør på fordomsfri rekruttering Utvikles i LederLøft	Ansvar: HR Status: Under utvikling
	Samordning og oversikt på intern kompetanse i konsernet er for lav	Utfordrer leder som beslutter ansettelse på hva som er «rett» kompetanse	Ansvar: HR og linjeledere Status: Ikke startet
2.0 LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR	Lønnsdiskriminering	Sikre at lønssamtale blir gjennomført Ta i bruk lønnskartleggings-systemet Pihr i løpet av 2023	Ansvar: HR Status: Startet
	Mange ansatte i datterselskapene gjør arbeid i farlige omgivelser og under krevende forhold. Det er stor variasjon i farlige og mindre farlige oppgaver.	– HMS-håndbok – HMS-opplæring – Registreringer av hendelser i Synergi – HMS-forum – Utvidet helseforsikring	Ansvar: HR og linjeledelse Status: Startet

PERSONALOMRÅDE (FORTSETTELSE)

3.0 FORFREMMEELSE OG UTVIKLINGS- MULIGHETER	Risiko	Beskrivelse av tiltak	
	Utfordrende å få riktig arbeidskraft som skaper risiko for å ikke opprettholde kompetanse, samt kontinuitet på kompetanse	Tettpå-samtalen Lederutviklingsprogrammet Ambassadør-programmet bidrar til intern kompetanseheving	Ansvar: Linjeleder og HR Status: Startet
	Risiko for å ikke nå strategiske vekstmål uten rett kompetanse	Tettpå-samtalen Kartlegging av intern kompetanse Høyere grad intern utveksling av kompetanse	Ansvar: Linjeleder og HR Status: Startet
4.0 TILRETTELEGGING FOR MANGFOLD OG KOMBINASJON AV ARBEID OG FRITID	Risiko for dårlig kjønnsbalanse på forfremmelse og utvikling	Tettpå-samtalen Lederutviklingsprogrammet	Ansvar: Linjeleder og HR Status: Startet
	Arbeidsbelastning utover vanlig arbeidstid	Individuell tilrettelegging og oppfølging for å sikre rett arbeidsbelastning for den enkelte ansatte Skape åpenhet for å søke om lengre perioder med fri	Ansvar: Linjeleder Status: Delvis startet
	Mangelfull tilrettelegging for den individuelle arbeidstaker	Færre ansatte per leder Mangfold som hovedtema i lederutviklings-programmet Tettpå-ledelse	Ansvar: HR og konsernledelsen Status: Startet
5.0 ARBEIDSMILJØ, TRAKASSERING	Økt arbeidsbelastning på ansatte som følge av sykefravær hos andre ansatte	Egne rutiner for sykefraværs-oppfølging Fagstøtte (HR) inn i saker med langtidssykefravær Tilpasse arbeidsbelastning til faktisk kapasitet	Ansvar: Linjeleder og HR Status: Gjennomføres
	Kultur for «tålekultur» som skaper en høyere tålegrense med fare for å ikke bli tatt seriøst	Varslingsprosedyre som gir en lavere terskel for varsling Varslingsutvalg som vurderer mottatt varsling med rett tiltak	Ansvar: HR og HMS-leder Status: Startet
	Subkulturer som har ulike sjargonger og som påvirker opplevelsen av inkludering og åpenhet	KulturStyrk- resultater tas opp i avdelingsmøter, tiltak iverksettes og følges opp kontinuerlig I større grad bruke etablerte arena (driftsmøter, avdelingsmøter etc.) for å fange opp utfordringer knyttet til subkulturer «Bry deg» som eget HMS-tema	Ansvar: Linjeleder, konsernledelse og HR Status: Startet

Attraktiv arbeidsplass

NTE har en lang og stolt historie, og er en av Trøndelags mest spennende og attraktive arbeidsplasser. Denne arven skal vi forvalte godt, også i tiden fremover. Samtidig ser vi nå et behov for å styrke arbeidet vårt med å videreutvikle NTE som en attraktiv og bærekraftig arbeidsplass der alle skal føle seg trygge, verdsatt og inkludert. KulturStyrk er her et viktig verktøy for å kunne måle, følge opp og sette i gang tiltak for å styrke NTE-kulturen. Prosessen er det viktigste: Hvordan vi systematisk, gjennom åpen dialog, finner styrkene vi ønsker å ta vare på samtidig som vi finner nye veier for forbedringer mot målet.

I 2022 gjennomførte vi en PULS-undersøkelse i organisasjonen, en «temperaturmåling» for å kartlegge status på utviklingsarbeidet. Vi tok utgangspunkt i KulturStyrkundersøkelsen gjennomført i 2021.

Vi er fornøyde med en svarprosent på 69% på fjorårets PULS-undersøkelse, noe som vil si at 387 ansatte i NTE har tatt seg tid til å svare på undersøkelsen. Gjennom undersøkelsen kom det frem at et sterkt felleskap og

et godt arbeidsmiljø er viktig for våre ansatte. De aller fleste av våre ansatte er stolte av å jobbe i NTE og de fleste opplever egenutvikling, arbeidsoppgaver med mening og en åpen kultur. Fra undersøkelsen erkjenner vi at det fortsatt har et forbedringspotensial, og vi ser at KulturStyrk er en viktig kartlegging slik at vi kan sette nødvendige tiltak for å komme dit vi vil være.

I 2023 vil vi gjennomføre lederutviklingsprogrammet vårt, og gjennom lederne skal vi heve kompetansen om mangfold, mangfoldsledelse og viktigheten av å ta i bruk hele spennvidden av mangfold i NTE.

I tillegg skal ambassadørkorpset vårt gjennomføre kurs i mangfoldsledelse hos Seema. Denne kompetansehevingen er et steg på veien mot å bli en mer mangfoldsmoden bedrift, og vi skal samarbeide med Diversity Index om målinger av mangfoldsmodenhet og bruke dette aktiv når vi skal treffe gode tiltak for å bli en enda mer inkluderende og mangfoldig arbeidsplass.

I henhold til nye krav i 2023 har vi også satt som mål å systematisk gjennomgå alle våre rutiner og prosesser for HR i en internrevisjon.



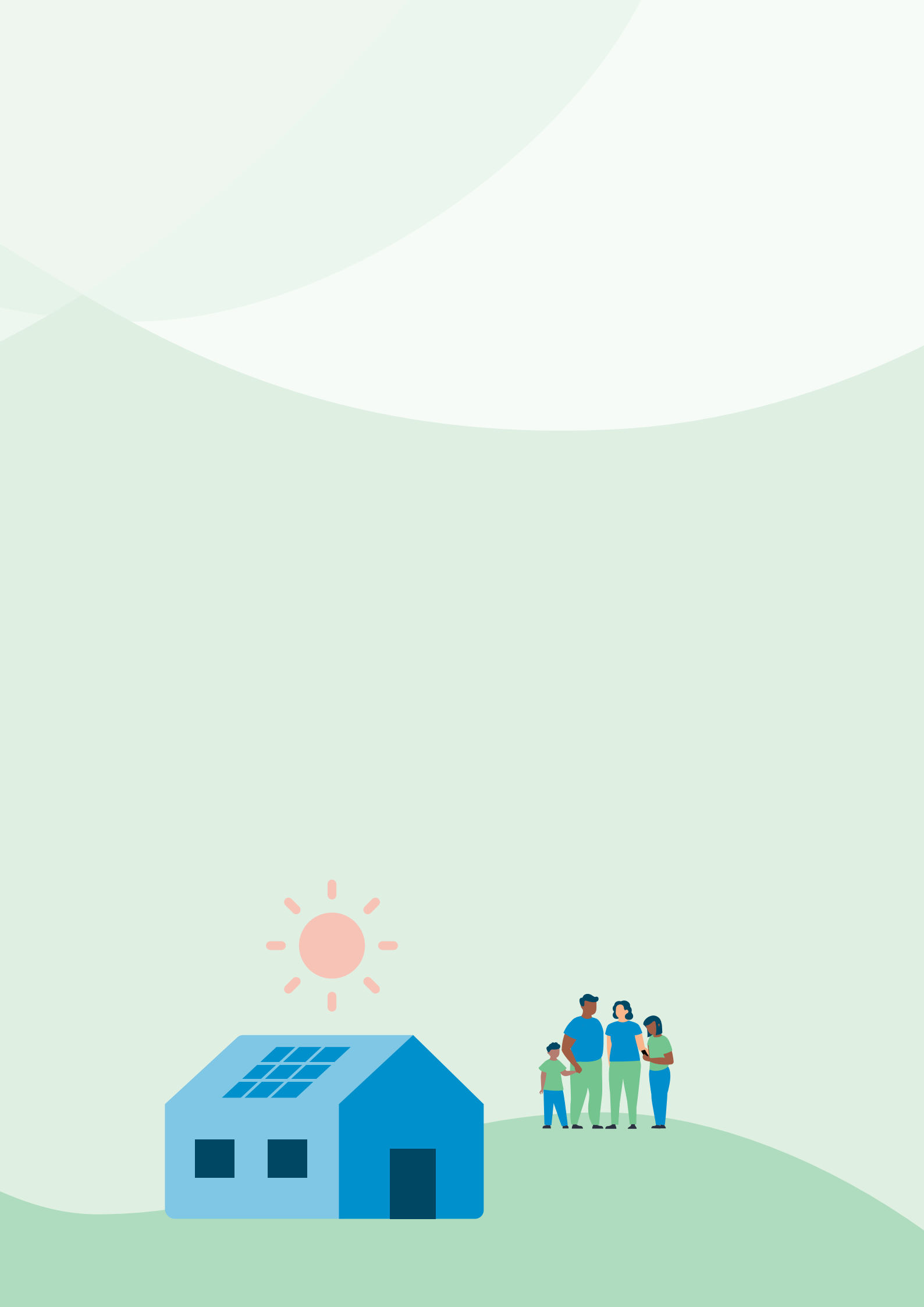
Trondheimskontoret til NTE



Sivert Strand Hofstad i Nidarosdomen, NTE. Foto: Berre

6 ÅRSREGNSKAP KONSERN





Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk AS

Resultatregnskap

KONSERN

DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	NOTE	2022	2021
		1000 kr	1000 kr
Kraftinntekter	1, 3, 8	3 209 375	2 129 220
Verdiendringer derivater	7, 8	-192 835	-130 498
Annen driftsinntekt	1, 3, 8, 18	1 343 631	1 351 266
Sum driftsinntekter		4 360 171	3 349 988
Aktiverte egne investeringsarbeider		-73 437	-55 656
Kraftanskaffelse		1 430 862	1 061 796
Overføringskostnader		94 212	115 237
Varekostnad		466 923	433 344
Lønnskostnad	10,11,33	473 277	448 054
Av- og nedskrivning	16, 17	378 749	288 830
Annen driftskostnad	12,13,31,32	492 697	456 673
Sum driftskostnader		3 263 282	2 748 278
Driftsresultat	3	1 096 889	601 709
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Resultat på investering i tilknyttet- og felleskontrollert virksomhet	14, 18	-2 560	510
Annen finansinntekt	14	163 237	26 193
Annen finanskostnad	14	-206 289	-79 468
Netto finansresultat		-45 613	-52 765
Ordinært resultat før skattekostnad		1 051 276	548 944
Skattekostnad på ordinært resultat	15	686 706	242 132
Resultat fra virksomhet som fortsetter	3	364 571	306 813
ÅRSRESULTAT	27	364 571	306 813
Andre inntekter og kostnader			
<i>Poster som ikke vil bli reklassifisert til resultat</i>			
Estimatavvik pensjon	11	-60 296	-64 941
Skatteeffekten av estimatavvik pensjon	15	13 265	14 287
Estimatavvik pensjon etter skatt for TS		-13 480	-1 911
Andre inntekter og kostnader i perioden for virksomhet som fortsetter		-60 511	-52 565
Totalresultat for perioden		304 060	254 248
Totalresultatet henføres til;			
Aksjeeiere i morselskap		303 502	254 248
Minoritetsinteresser		558	
Totalresultat for perioden		304 060	254 248

Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk AS

Balanse pr 31. desember

		KONSERN	
EIENDELER	NOTE	31.12.2022	31.12.2021
		1000 kr	1000 kr
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Vassdragsrettigheter	16	14 915	14 915
Andre immaterielle eiendeler	16	135 197	112 258
Sum immaterielle eiendeler		150 112	127 173
Utsatt skattefordel	15	0	196 026
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	17	736 980	722 510
Maskiner og anlegg	17	3 979 115	3 981 844
Anlegg under utførelse	17	1 078 595	838 751
Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l	17	86 266	76 383
Rett-til bruk eiendeler	17, 31	32 102	32 607
Sum varige driftsmidler	17	5 913 058	5 652 094
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i tilknyttet selskap	7, 18, 20	1 686 305	2 547 473
Investeringer i aksjer og andeler	7, 20	7 668	6 924
Derivater	7, 20, 22	510 593	254 857
Pensjonsfond	11, 20		3 138
Andre langsiktige fordringer	7, 20	30 371	15 165
Sum finansielle anleggsmidler		2 234 937	2 827 558
Sum anleggsmidler		8 298 107	8 802 851
Omløpsmidler			
Varelager og prosjekt i arbeid	9	92 193	59 545
Fordringer			
Kundefordringer	7, 21	900 463	528 175
Andre fordringer	7, 21	594 384	164 962
Sum fordringer		1 494 847	693 138
Finansielle omløpsmidler			
Derivater	6, 7, 22	478 625	164 893
Investeringer i tilknyttet selskap - holdt for salg	7, 18, 29	874 581	
Sum finansielle omløpsmidler		1 353 206	164 893
Bankinnskudd, kontanter o.l.	7, 23	684 973	163 106
Sum omløpsmidler		3 625 218	1 080 681
SUM EIENDELER		11 923 325	9 883 532

Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk AS

Balanse pr 31. desember

		KONSERN	
EGENKAPITAL OG GJELD	NOTE	31.12.2022	31.12.2021
		1000 kr	1000 kr
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	27	750 000	750 000
Overkurs	27	1 551 942	1 551 942
Innskutt egenkapital		2 301 942	2 301 942
Opptjent egenkapital			
Opptjent egenkapital	27	4 216 333	3 992 425
Opptjent egenkapital		4 216 333	3 992 425
Sum egenkapital aksjeeiere i morselskap	27	6 518 275	6 294 367
Sum egenkapital minoritetseiere	27	4 966	
Sum egenkapital	27	6 523 241	6 294 367
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	11, 24	137 537	85 446
Derivater	7, 22, 24	317 170	155 015
Erstatninger	24	102 693	102 693
Utsatt skatt	24	191 851	
Andre avsetninger for forpliktelser	24, 29	908 075	1 071 119
Sum avsetninger for forpliktelser		1 657 326	1 414 273
Annen langsiktig gjeld			
Obligasjonslån	6, 7, 25	556 450	555 735
Gjeld til kredittinstitusjoner	6, 7, 25	491 642	547 652
Leasingforpliktelser	7, 25, 31	27 619	28 256
Sum annen langsiktig gjeld		1 075 711	1 131 643
Kortsiktig gjeld			
Kassekreditt	23, 26		172 048
Leverandørgjeld	6, 7, 26	359 970	255 667
Betalbar skatt	6, 15, 26	296 280	100 083
Skyldige offentlige avgifter	6, 26	250 785	108 061
Derivater	6, 7, 22, 26	1 351 115	186 686
Annen kortsiktig gjeld	6, 7, 26, 31	408 898	220 703
Sum kortsiktig gjeld		2 667 047	1 043 249
Sum gjeld		5 400 084	3 589 165
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		11 923 325	9 883 532

Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk AS

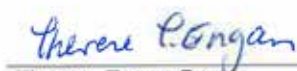
Balanse pr 31. desember 2022

Steinkjer, 27. april 2023

Styret i Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk AS



Jon Håvard Solum
Styreleder



Therese Troset Engan
Nestleder



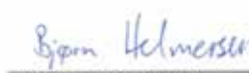
Berit Svendsen
Styremedlem



Hege Brende
Styremedlem



Tor Ulleberg
Styremedlem



Bjørn Helmersen
Styremedlem



Jon Arve Ellingen
Styremedlem



Christian Stav
Konsernsjef

Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk AS

Oppstilling over endringer i egenkapitalen pr 31.12

Konsern	Aksje- kapital	Overkurs- fond	Annen egenkapital	Total egenkapital
Balanse pr. 1. januar 2021	750 000	1 551 942	3 791 592	6 093 532
Utbetalt utbytte			-58 887	-58 887
Arsresultat			306 813	306 813
Fusjonsdifferanser			64	64
Skatteeffekt vedr konsernbidrag			3 989	3 989
Andre EK-føringer vedr TS			1 418	1 418
Andre inntekter og kostnader for perioden				
<i>Estimatavvik pensjon</i>			-64 941	-64 941
Skatteeffekten av estimatavvik pensjon			14 287	14 287
Estimatavvik pensjon etter skatt for TS			-1 911	-1 911
Balanse pr. 31. desember 2021	750 000	1 551 942	3 992 425	6 294 367

Konsern	Aksje- kapital	Overkurs- fond	Annen egenkapital	Total egenkapital majoritet	Total egenkapital minoritet	Total egenkapital
Balanse pr. 1. januar 2022	750 000	1 551 942	3 992 425	6 294 367		6 294 367
Utbetalt utbytte			-79 300	-79 300		-79 300
Arsresultat			364 012	364 012	558	364 571
Endring fra 2021			-96	-96		-96
Inngang datter					4 407	4 407
Andre EK føringer vedr TS			-197	-197		-197
<i>Andre inntekter og kostnader for perioden</i>						0
Estimatavvik pensjon			-60 296	-60 296		-60 296
Skatteeffekten av estimatavvik pensjon			13 265	13 265		13 265
Estimatavvik pensjon etter skatt for TS			-13 480	-13 480		-13 480
Balanse pr. 31. desember 2022	750 000	1 551 942	4 216 333	6 518 275	4 966	6 523 241

Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk AS

Kontantstrømoppstilling

	KONSERN	
	2022	2021
	1000 kr	1000 kr
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER		
Ordinært resultat før skattekostnad for virksomhet som fortsetter	1 051 276	548 944
Ordinære avskrivninger for virksomhet som fortsetter	378 749	288 830
Netto rentekostnader	29 564	34 331
Resultat på investering i TS	-126 446	-196 389
Verdiendringer av derivater	757 117	-130 498
Betalt pensjon utover kostnadsført pensjon	-5 067	-13 213
Tap (+)/gevinst (-) ved salg av anleggsmidler	-196	
Forskudd fra kunder	5 878	
Endring i varer	-21 627	-35 607
Endring i kundefordringer	-364 057	-308 008
Endring i leverandørgjeld	99 040	63 563
Endring i andre omløpsmidler og andre gjeldsposter	-326 844	4 184
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	1 477 386	256 137
Periodens betalte skatt	-77 016	-111 166
Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	1 400 370	144 971
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER		
Anleggstilskudd og innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	74 246	1 123
Utbetalinger til investering i anleggsmidler	-706 008	-700 054
Innbetalinger fra andre lånefordringer	1 000	
Utbetalinger av andre lånefordringer	-5 574	-9 776
Innbetalinger fra investeringer i finansielle anleggsmidler	110 000	320 081
Investering i nytt datterselskap	-18 527	-103 062
Utbetalinger til investeringer i finansielle anleggsmidler	-11 225	-20 045
Renteinntekter mottatt	9 553	7 022
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-546 535	-504 711
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER		
Utbetalinger ved nedbetaling av kortsiktig og langsiktig gjeld	-41 505	-122 000
Endring av trekkrettighet og langsiktig lån	-172 048	172 048
Betalte renter	-39 117	-41 353
Utbetaling av utbytte	-79 300	-58 887
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-331 970	-50 192
Netto endring i bankinnskudd og kontanter	521 866	-409 932
Beholdning av bankinnskudd og kontanter pr 01.01	163 106	573 039
Kontanter og kontantekvivalenter 31.12.	684 973	163 106
Ubenyttet driftskreditt/trekkrettighet utgjør i tillegg	1 220 552	727 472

NOTER KONSERN





Innholdsfortegnelse for noter konsern

1. Generell informasjon og sammendrag av vesentlige regnskapsprinsipper
2. Skjønnsmessige vurderinger, estimater og forutsetninger
3. Segment informasjon / forretningsområder
4. Selskap som inngår i konsolideringen
5. Markedsrisiko i konsernet
6. Kredittrisiko, likviditets- og refinansieringsrisiko
7. Finansielle instrumenter
8. Inntekter
9. Varer og prosjekt i arbeid
10. Personalkostnader
11. Pensjonskostnader, -forpliktelser og midler
12. Eiendomsskatt og konsesjonsavgifter
13. Andre driftskostnader
14. Netto finanskostnad
15. Skattekostnad
16. Immaterielle eiendeler
17. Varige driftsmidler
18. Tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet
19. Sameieforetak
20. Finansielle langsiktige eiendeler
21. Kundefordringer og andre fordringer
22. Derivater
23. Kontanter og kontantekvivalenter
24. Andre avsetninger for forpliktelser
25. Rentebærende gjeld
26. Kortsiktig gjeld
 - 27.1 Egenkapital
 - 27.2 Aksjekapital
 - 27.3 Utbytte per aksje
28. Kraftproduksjon og magasinbeholdning
29. Betingede utfall, tvistesaker, hendelser etter balansedagen m.m.
30. Pantstillelser, garantiansvar og tilsvarende forpliktelser
31. Leieavtaler
32. Honorar til ekstern revisor
33. Ytelser til ledende ansatte og styret
34. Nærstående parter

1. Generell informasjon og sammendrag av vesentlige regnskapsprinsipper

Generell informasjon

Konsernet Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk AS (NTE) består av Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk AS med datterselskaper. NTE er et norsk aksjeselskap stiftet og hjemmehørende i Norge og er eid av 19 kommuner i det tidligere Nord-Trøndelag.

Selskapets hovedkontor har adresse Sjøfartsgata 3, 7736 Steinkjer.

Selskaper inkludert i det konsoliderte regnskapet

Konsernet består av morselskapet Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk AS og de 100% eide datterselskapene:

- NTE Energi AS med det 100% eide datterselskapet Industrikraft Midt-Norge AS og det 66% eide datterselskapet Skogkraft AS
- NTE Telekom AS med det 100% eide datterselskapet Verdal Kabel TV AS
- NTE Marked AS
- NTE Elektro AS og det 60 % eide datterselskapet Elcom AS
- NTE Montenegro AS
- Nord Trøndelag Eiendom AS

I tillegg kommer øvrige tilknyttede og felleskontrollerte virksomheter. Dette er bla Tensio AS, Siso Energi AS og Nord-Vest Fiber AS.

Grunnlaget for utarbeidelse av regnskapet

Konsernregnskapet er utarbeidet i samsvar med International Financial Reporting Standards (IFRS) som er godkjent av EU.

Konsernregnskapet er videre utarbeidet basert på historisk kost-prinsippet med unntak av visse finansielle instrumenter og derivater som er vurdert til virkelig verdi på balansedato.

Sammenligningstall

Alle beløpsmessige størrelser i resultat, oppstilling over endringer i egenkapital, balanse, kontantstrøm og tilleggsopplysninger er angitt med ett års sammenligningstall. Sammenligningstall er utarbeidet basert på de samme prinsipper som tall for siste periode.

Sammendrag av de viktigste regnskapsprinsippene

Konsolideringsprinsipp

Konsernregnskapet viser det samlede økonomiske resultatet og den finansielle stillingen når morselskapet og datterselskapene presenteres som én økonomisk enhet. Selskaper hvor konsernet har kontroll er konsolidert. Kontroll vil normalt foreligge når konsernet har en stemmeandel på mer enn 50 % gjennom eierskap eller avtaler. Veiledningen i IFRS 10 anvendes i vurderingen av alle vesentlige investeringer.

Dersom det er nødvendig, justeres datterselskapenes regnskaper slik at de er i tråd med konsernets regnskapsprinsipper. Selskapenes interne omsetning og mellomværende, samt gevinster og tap som er oppstått ved transaksjoner mellom selskapene, er eliminert. Datterselskaper konsolideres fra og med det tidspunkt konsernet oppnår kontroll og utelates fra konsolidering når kontroll opphører.

Oppkjøp

Oppkjøpsmetoden anvendes på virksomhetssammenslutninger når kontroll oppnås. Fastsetting av kostpris og mer- eller mindreverdianalyser regnskapsføres og måles på tidspunktet for kontrollovertakelse. Tidspunktet for kontrollovertakelse er når risiko og kontroll er overdratt og sammenfaller normalt med gjennomføringstidspunktet. Transaksjonskostnadene kostnadsføres når de påløper.

Transaksjonsprisen og identifiserbare netto eiendeler er beregnet basert på virkelig verdi. Det avsettes for utsatt skatt på mer- eller mindreverdier. Eventuell merverdi som ikke kan henføres til identifiserbare eiendeler og forpliktelser, behandles som goodwill. Goodwill testes årlig for nedskrivning. Det avsettes ikke til utsatt skatt på goodwill. Dersom verdien av de eiendeler og forpliktelser som overtas ved et oppkjøp overstiger verdien av vederlaget i transaksjonen, inntektsføres differansen som annen driftsinntekt. Betingede forpliktelser i forbindelse med transaksjonen måles til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet.

Felles drift

Andeler i deleide kraftverk klassifiseres som felles drift og er innregnet ved å inkludere konsernets andel av eiendeler, gjeld, inntekter og kostnader linje for linje i konsernregnskapet. Dette gjelder også i de tilfeller hvor kraftverket er organisert som et eget foretak og hvor eierne er de eneste kjøperne av den produserte kraften.

Felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper

En felleskontrollert virksomhet er selskaper eller enheter hvor NTE har felles kontroll med en eller flere andre investorer. Spesielle stemmerettsregler kan gi eierne beslutningsmyndighet ut over det som følger av eierandel.

Tilknyttede selskaper er selskaper eller enheter hvor NTE har betydelig innflytelse. Dette vil normalt gjelde ved 20-50 % eierandel.

Felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper blir regnskapsført etter egenkapitalmetoden. Forholdsmessig andel av årsresultatet i disse resultatføres under driftsinntekter for virksomheter som inngår i NTEs kjernevirksomhet. For selskaper utenfor konsernets kjernevirksomhet presenteres resultatandel som finanspost. I balansen er investeringene klassifisert som finansielle anleggsmidler og står oppført til kostpris korrigert for akkumulerte resultatandeler, mottatte utbytter, nedskrivninger og egenkapitalføringer i selskapene.

Utenlandsk valuta

Konsernregnskapet er presentert i norske kroner.

Løpende transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet, mens balanseposter vurderes til balansedagens kurs. Valutaeffekter føres under finansposter.

Segment

Konsernet rapporterer driftssegmenter i tråd med hvordan konsernledelsen fatter, følger opp og evaluerer sine beslutninger. De operative segmentene identifiseres på bakgrunn av verdikjeden i konsernet; Produksjon - Distribusjon - Sluttbruker. Den interne styringsinformasjonen basert på de identifiserte segmentene, gjennomgås periodisk av ledelsen og er beslutningsgrunnlag for ressursallokering og måloppnåelse.

Inntekter

Hovedaktiviteten til NTE er knyttet til energiproduksjon - og energitjenester, telekom, samt overføring og distribusjon av kraft. NTE dekomponerer kontraktene og vurderer de ulike leveringsforpliktelser uavhengig.

Inntekt fra kraftproduksjon, kraftsalg og kraftdistribusjon

Inntektene fra produksjon av energi omfatter salg av egenprodusert kraft til en avtalt pris. Dette inkluderer også grønne sertifikater. Konsernet selger egenprodusert energi via Nord Pool. I dette tilfelle er børsen definert som kunden. Dette er basert på at NTE har bindende kontrakter med børsen.

Leveringsforpliktelsen er forøvrig å levere kraft og distribusjon av denne, og transaksjonsprisen er godtgjørelsen som NTE forventer å motta, til enten spotpris, regulert pris eller kontraktspris. Leveringsforpliktelsen blir oppfylt over tid, noe som innebærer at inntekten skal innregnes for hver enhet levert til transaksjonspris. NTE benytter en praktisk tilnærming i henhold til IFRS 15 hvor inntekten fra kraftproduksjon, kraftinntekter og kraftdistribusjon for de fleste kontraktene blir bokført til det beløpet som enheten har rett til å fakturere. Retten til å fakturere oppstår når kraften er produsert og levert, og retten til å fakturere godtgjørelsen vil normalt samsvare direkte med verdien for kunden.

Kraftdistribusjon vedrører inntekter fra nettvirksomheten. Nettvirksomhet er underlagt inntektsrammeregulering fra Norges vassdrags- og energidirektorat. NVE fastsetter hvert år en maksimal inntektsramme for den enkelte netteier. Inntektsrammer fastsettes dels ut fra historiske kostnader, og dels på bakgrunn av en norm. Normen skal sikre at selskapene driver effektivt. Mer-/mindreinntekt vil være forskjellen mellom faktisk inntekt og tillatt inntekt. Inntektsrammens størrelse justeres årlig for endringer i leveringskvaliteten (KILE). Inntekter innregnet i resultatregnskapet tilsvarer de faktiske tariffinntektene gjennom året. Forskjellen mellom inntektsrammen og faktiske tariffinntekter utgjør mer- eller mindre-inntekt og resultatføres. Konesjonskraft og erstatningskraft anses ikke som inntekt fra kontrakt med kunde, og er derfor ikke inkludert i inntekt fra kontrakt med kunde i note 8.

Salg av tjenester og anlegg under utførelse

Salg av tjenester og anlegg under utførelse: NTE sin leveringsforpliktelse i forbindelse med tjenesteyting blir oppfylt over tid, noe som innebærer at inntekten innregnes over tid ettersom kunden mottar fordelene av tjenestene etter hvert som NTE yter disse, samt at det virker sannsynlig at det ikke foreligger alternativt bruk. En leveranse inntektsføres over tid dersom kunden kontrollerer den (eier «work-in-progress») etter hvert som NTE utvikler den. Dette er tilfellet for NTEs kontrakter knyttet til elektroinstallasjon. NTE sin elektroinstallasjonsvirksomhet fakturerer basert på fysisk fremdrift som igjen er sammenfallende med utførte timer og installert utstyr.

Salg av telekom tjenester

NTE selger telekomløsninger til privat-, borettslag- og bedriftsmarkedet, herunder offentlige etater. Produktene blir forskuddsfakturert per måned, kvartal og halvår. NTE har tre leveringsforpliktelser (infrastruktur, tilknytning og abonnement) i en kontrakt som opptjenes når de leveres, samt at NTE iht kontrakt har krav på motytelse lik betaling. Inntektene periodiseres lineært per måned i henhold til leveransen til kunden.

Anleggsbidrag

NTE har utstrakt praksis med anleggsbidrag. NTE mottar anleggsbidrag fra kunder for bygging av infrastruktur som forbinder kunden med nettet for elektrisitet og fiber. NTE eier infrastrukturen og de totale kostnadene skal derfor bokføres som eiendeler i samsvar med IAS 16. Konsernet har konkludert med at bidragene til eiendelene innenfor infrastruktur utgjør betalinger som reduserer kostnadene til eiendelene, og dermed skal gå til fradrag i disse.

Salg av varige driftsmidler

Ved salg av varige driftsmidler og gevinst ved salg av tilknyttet virksomhet som har drift som faller inn under NTEs kjernevirksomhet, beregnes gevinst/tap ved å sammenholde salgssum med gjenværende innregnet verdi av det solgte driftsmiddelet. Beregnet gevinst/tap presenteres som henholdsvis andre driftsinntekter eller andre driftskostnader.

Offentlige tilskudd

Offentlige tilskudd innregnes netto i resultat og balanse. Der tilskudd er knyttet til aktiviteter som innregnes i resultatregnskapet direkte, er tilskuddet behandlet som en reduksjon av de kostnader som knytter seg til aktiviteten og som tilskuddet er ment å skulle dekke. Der tilskuddet er knyttet til prosjekter som innregnes i balansen, er tilskuddet behandlet som en reduksjon av beløp innregnet i balansen.

Finansielle instrumenter

Finansielle instrumenter innregnes når konsernet blir part i kontraktsmessige betingelser knyttet til instrumentet. Finansielle eiendeler og finansielle forpliktelser innregnes første gang til virkelig verdi. Transaksjonskostnader legges til eller trekkes fra den finansielle eiendelen eller finansielle gjelden med mindre instrumentet føres til virkelig verdi over resultat. Da resultatføres transaksjonskostnadene umiddelbart. Finansielle eiendeler som er egenkapitalinstrumenter regnskapsføres til virkelig verdi over resultatet. NTE har valgt å ikke bruke OCI-opsjonen i IFRS 9 for egenkapitalinstrumenter.

Finansielle instrumenter til virkelig verdi over resultatet

Finansielle instrumenter til virkelig verdi over resultatet inkluderer derivater og egenkapitalinstrumenter. De vesentligste finansielle instrumentene som er regnskapsført til virkelig verdi over resultatet inkluderer:

- Finansielle kontrakter om kjøp og salg av kraftrelaterte produkter
- Valutaderivater
- Fysiske energikontrakter som er lett ombyttbare i kontanter og som ikke anses som eget-bruk kontrakter
- Fysiske energikontrakter som er lett ombyttbare i kontanter, og som er eget-bruk kontrakter, men der regnskapsføring som en kjøps- eller salgskontrakt vil medføre vesentlig asymmetri
- Aksjeposter hvor NTE ikke har kontroll eller betydelig innflytelse

Fysiske kontrakter om kjøp og salg av energi som er knyttet til eget bruk eller som avsetning for egen produksjon regnskapsføres ved levering. NTE har ved utgangen av året ikke fysiske kontrakter med annen oppgjørsv valuta enn norske kroner. Det er derfor ikke regnskapsført innebygde derivater med opphav i fysiske kontrakter om kjøp og salg av energi. Det settes for forventet tap på finansielle eiendeler til amortisert kost i samsvar med IFRS 9 del 5.5.

Finansielle eiendeler til amortisert kost

Gjeldsinstrumenter som er eiendeler klassifiseres i denne kategorien dersom kontantstrømmene i all hovedsak består av renter og hovedstol, samt at NTE har som intensjon å holde instrumentet til forfall. NTE driver ikke med kjøp eller salg av fordringer, og ved utgangen av året forvalter ikke NTE gjeldsinstrumenter som en del av driften. Kundefordringer og andre fordringer er i all hovedsak driftsrelaterte og inneholder ikke noe vesentlig finansieringselement. Kundefordringer, andre fordringer og andre langsiktige fordringer regnskapsføres til amortisert kost i samsvar med instrumentenes egenskaper og NTE sin forretningsmodell.

Finansielle eiendeler til virkelig verdi over utvidet resultat

NTE har ved utgangen av året ikke finansielle eiendeler som regnskapsføres til virkelig verdi over utvidet resultat. NTE utelukker ikke at man i fremtiden kan vurdere å regnskapsføre eventuelle langsiktige aksjeposter til virkelig verdi over utvidet resultat.

Finansielle forpliktelser

Finansielle forpliktelser måles ved førstegangs innregning til virkelig verdi inkludert direkte henførbare transaksjonskostnader. I senere perioder måles finansielle forpliktelser som ikke er derivater til amortisert kost ved bruk av effektiv rentemetode, slik at effektiv rente blir lik over hele instrumentets løpetid. Ved beregning av effektiv rente estimeres fremtidige kontantstrømmer, og alle kontraktsmessige vilkår ved det finansielle instrumentet tas i betraktning. Honorarer betalt eller mottatt mellom partene i kontrakten og transaksjonskostnader som kan henføres direkte til transaksjonen, inngår som en integrert komponent ved fastsettelsen av den effektive renten.

Derivater som er finansielle forpliktelser måles til virkelig verdi over resultatet.

Presentasjon av derivater i resultat og balanse

Derivater er presentert på egne linjer i balansen under henholdsvis eiendeler og gjeld. Derivater med henholdsvis positive og negative virkelige verdier presenteres brutto i balansen så langt det ikke foreligger juridisk rett til motregning av ulike kontrakter, og slik motregning faktisk vil bli benyttet i de løpende kontantoppgjør under kontraktene. I de sistnevnte tilfeller vil de aktuelle kontraktene presenteres netto i balansen. I resultatregnskapet vises endring i virkelig verdi av derivater på egen linje under driftsinntekter.

Skatt

Konsernets kraftproduksjonsvirksomhet i Norge er underlagt de særskilte reglene for beskatning av kraftforetak. Konsernets skattekostnad omfatter i tillegg til ordinær resultatskatt også naturressursskatt og grunnrenteskatt.

Resultatskatt blir beregnet etter ordinære skatteregler. Skattekostnaden knyttes til det regnskapsmessige resultatet og består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt/skattefordel. Betalbar skatt beregnes på grunnlag av årets skattemessige resultat. Utsatt skatt/skattefordel beregnes på grunnlag av midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi, samt skattevirkninger av underskudd til fremføring. Utsatt skattefordel blir balanseført i den grad det er sannsynlig at fordelene kan benyttes. Skatt på poster ført mot utvidet resultat er også ført mot utvidet resultat, og skatt på poster knyttet til egenkapitaltransaksjoner føres mot egenkapitalen.

Naturressursskatt er en overskuddsuavhengig skatt og beregnes på grunnlag av det enkelte kraftverkets gjennomsnittlige produksjon de siste syv årene. Skattesatsen er satt til 1,3 øre per kWh. Betalbar resultatskatt kan avregnes mot betalt naturressursskatt. Den andelen av naturressursskatten som overstiger betalbar resultatskatt, kan fremføres med renter til senere år og blir balanseført som forskuddsbetalt skatt.

Grunnrenteskatt er overskuddsavhengig og utgjør for året 57,7 % av netto grunnrenteinntekt beregnet for hvert enkelt kraftverk. Grunnrenteinntekten blir beregnet på grunnlag av det enkelte kraftverks produksjon time for time, multiplisert med spotprisen i den korresponderende timen. For leveranser av konsesjonskraft og for kraft på langsiktige fysiske kontrakter med varighet på over syv år brukes faktisk kontraktspris. Den beregnede inntekten reduseres med faktiske driftskostnader, avskrivninger og en friinntekt for å komme frem til skattegrunnlaget. Friinntekten fastsettes årlig på grunnlag av skattemessig verdi av driftsmidlene i kraftverket multiplisert med en normrente fastsatt av Finansdepartementet. Friinntekten behandles som en permanent forskjell i det året som den beregnes for, og påvirker således ikke beregningen av utsatt skatt knyttet til grunnrente. Negativ grunnrente per kraftverk beregnet fra og med inntektsåret 2007 kan samordnes med positiv grunnrente for andre kraftverk. Negativ grunnrente per kraftverk fra inntektsåret 2006 eller tidligere år kan kun fremføres med renter mot senere positiv grunnrenteinntekt i samme kraftverk. Utsatt skattefordel knyttet til fremførbare negativ grunnrenteinntekt og utsatt skatt knyttet til andre midlertidige forskjeller beregnes med basis i kraftverk hvor det er sannsynliggjort at skattefordel vil utnyttes.

Anvendt sats er 57,7 % nominell skattesats.

Utsatt skatt og utsatt skattefordel presenteres netto så langt de forventes å reversere i samme periode. Tilsvarende gjelder for utsatt skatt og utsatt skattefordel knyttet til grunnrenteskatt. Utsatte skatteposisjoner knyttet til betalbar resultatskatt kan ikke utlignes mot utsatte skatteposisjoner knyttet til grunnrenteskatt.

Klassifisering som kortsiktig/langsiktig

En post i balansen klassifiseres som kortsiktig når den forventes realisert innen 12 måneder etter balansedagen. Andre poster klassifiseres som langsiktig med de unntak som er nevnt nedenfor. Første års avdrag på langsiktig gjeld presenteres som kortsiktig gjeld.

Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler er regnskapsført til anskaffelseskost fratrukket av- og nedskrivninger. Utgifter til immaterielle eiendeler, herunder goodwill, balanseføres i den utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt. Goodwill og immaterielle eiendeler med ubegrenset levetid avskrives ikke, men testes for årlig verdifall.

Regnskapsføringen av fallrettigheter bygger på en analyse av den juridiske tilgangen til fallet. Dersom tilgangen til fallet sikres gjennom kjøp av grunn vil fallrettighetene klassifiseres som et materielt driftsmiddel sammen med grunnen. I den grad tilgangen sikres gjennom erverv av en avgrenset rettighet til vannfallet vil det gjennomføres en konkret analyse av avtalen som grunnlag for regnskapsføringen. I den grad tilgangen til fallet sikres gjennom en tidsbegrenset eller evigvarende leieavtale vil det også gjøres en konkret vurdering av avtalens innhold som grunnlag for etablering av regnskapsprinsipp.

Varige driftsmidler

Investeringer i produksjonsanlegg og andre varige driftsmidler regnskapsføres til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger. Avskrivningene starter når eiendelene er ferdigstilt og kan tas i bruk. Anskaffelseskost for varige driftsmidler omfatter utgifter for å anskaffe eller utvikle eiendelen slik at den er klar for bruk. Direkte henførbare lånekostnader, om slike er aktuelle, tillegges anskaffelseskost. Utgifter påløpt etter at driftsmidlet er tatt i bruk, slik som reparasjoner og vedlikehold, resultatføres løpende, mens øvrige utgifter som øker fremtidig produksjonskapasitet balanseføres. Ved tidsbegrensede konsesjoner avsettes det for fjerningsforpliktelser på gjeldssiden mot en tilsvarende økning i anleggets balanseførte verdi. Det er ingen aktiverte lånekostnader for inneværende år.

Påløpte kostnader til egne investeringsarbeider blir balanseført som anlegg under utførelse fram til anlegget ferdigstilles. Anskaffelseskost omfatter direkte henførbare kostnader.

Avskrivning er beregnet ved bruk av lineær metode over forventet brukstid. Restverdi hensyntas ved beregning av årlige avskrivninger. Avskrivningstiden vil tilpasses konsesjonsperioden. Estimert brukstid, avskrivningsmetode og restverdi vurderes årlig.

Tomter herunder vannfallsrettigheter avskrives ikke, da verdiene anses som evigvarende under forutsetning av at det ikke foreligger hjemfallsrett eller en annen juridisk begrensning i fremtidig bruk.

Nedskrivninger

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler som avskrives, vurderes for verdifall ved utgangen av hvert kvartal. Når det er indikatorer på at framtidig inntjening ikke kan forsvare balanseført verdi, beregnes gjenvinnbart beløp for å kunne vurdere om nedskrivninger for verdifall må gjennomføres. Immaterielle eiendeler med udefinert utnyttbar levetid avskrives ikke, men vurderes for verdifall en gang i året og når det er forhold som tilsier at en verdiløst må gjennomføres. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av virkelig verdi fratrukket salgskostnader og bruksverdi. Bruksverdi er beregnet som forventet fremtidig kontantstrøm neddiskontert ved bruk av et avkastningskrav tilsvarende markedets avkastningskrav for tilsvarende eiendeler i samme bransje. Forventede utgifter til fjerning av driftsmidler ved produksjonsperiodens slutt medtas ikke ved beregning av bruksverdi. Forskjellen mellom balanseført verdi og gjenvinnbart beløp resultatføres som nedskrivning. Ved vurdering av verdifall grupperes anleggsmidlene på det laveste nivået der det er mulig å skille ut uavhengige kontantstrømmer (kontantgenererende enheter). Det øverste nivået på en kontantgenererende enhet er et rapportert driftssegment. Hoveddelen av konsernets driftsmidler finnes i vannkraft- og telekomvirksomheten. Innenfor vannkraft vurderes kraftverk som ligger i samme vassdrag og som styres samlet, som én kontantstrømgenererende enhet. "Småkraft" vurderes også som en kontantstrømgenererende enhet. For telekomvirksomheten er det lagt til grunn en porteføljevurdering når nedskrivninger er vurdert.

Ved hver rapporteringsdato vurderes mulighetene for reversering av tidligere nedskrivninger på ikke-finansielle eiendeler unntatt goodwill.

Leieavtaler

Konsernet følger IFRS 16. Se informasjon vedr. dette under og i note 31.

Varebeholdninger

Balanseført verdi av varelager er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi minus salgskostnader. Anskaffelseskost fastsettes etter FIFO-prinsippet.

Magasinbeholdning

Konsernets mest verdifulle råvarelager består av lagret vann i magasinene. Verdien av vannmagasinbeholdningene er ikke balanseført.

Konsernkontoordning

NTE inngår i konsernkontoordning med datterselskapene, og konsernet har en felles bankkonto for plassering av kortsiktig likviditet og kortsiktige låneopptak. Eksterne renteinntekter og rentekostnader knyttet til konsernkontoordningen presenteres som renteinntekter og rentekostnader i resultatregnskapet til konsernet. I konsernets balanse presenteres netto innestående eller trekk som henholdsvis betalingsmidler eller kortsiktig rentebærende gjeld.

Likvide midler

Betalingsmidler omfatter kontanter og bankinnskudd.

Utbytte

Foreslått utbytte ved avleggelsen av regnskapet er klassifisert som egenkapital. Utbytte reklassifiseres til kortsiktig gjeld når det blir vedtatt av generalforsamlingen.

Avsetninger, betingede eiendeler og betingede forpliktelser

Det innregnes en avsetning bare når det er en eksisterende plikt som er resultat av en tidligere hendelse og det er mer enn 50 % sannsynlighet for at en forpliktelse har oppstått, samt at avsetningen kan måles pålitelig. Ved lavere sannsynlighet opplyses det om forholdene i notene til regnskapet med mindre sannsynligheten for utbetaling er svært lav. Avsetninger innregnes med et beløp som er uttrykk for beste estimat av de utgifter som kreves for å gjøre opp den eksisterende forpliktelsen på balansedagen.

Anleggsmidler holdt for salg og ikke videreført virksomhet

Anleggsmidler og grupper av anleggsmidler og gjeld er klassifisert som holdt for salg hvis deres bokførte verdi primært vil bli gjenvunnet gjennom en salgstransaksjon og ikke gjennom fortsatt bruk. Dette gjelder i de tilfellene hvor ledelsen har forpliktet seg til å gjennomføre en salgsprosess og konkrete forhandlinger er innledet før regnskapsperiodens slutt. Eiendeler holdt for salg verdsettes til laveste av bokført verdi og virkelig verdi redusert med salgskostnader. Eiendeler holdt for salg presenteres samlet på en egen linje i balanse. Tilsvarende gjøres for gjeldsposter. I resultatregnskapet presenteres virksomhet som ikke videreføres på egen linje for resultat etter skatt. Sammenligningstall endres kun i resultatregnskapet.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet med basis i den indirekte metoden. Dette innebærer at man i oppstillingen tar utgangspunkt i konsernets resultat før skatt for å kunne presentere kontantstrømmer tilført fra årets virksomhet. Kontant-strømoppstillingen er inndelt i netto likviditetsendring fra virksomheten, investeringer og finansiering. Utbytte betalt til eier er presentert under finansieringsaktiviteter. Innbetaling og utbetaling av renter, samt utbytte fra tilknyttede selskaper er trukket ut av kontantstrømmer fra den operasjonelle aktiviteten og presenteres som følger: Rentekostnader inngår netto kontantstrøm fra den operasjonelle aktiviteten. Renteinntekter vises på separat linje under netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter, og utbytte vises på separat linje under finansieringsaktiviteter.

Konsesjonskraft, konsesjonsavgifter og erstatninger

Det blir årlig levert konsesjonskraft til kommuner til myndighetsbestemte priser fastsatt av Stortinget. Levering av konsesjonskraft inntektsføres løpende i henhold til fastsatt konsesjonskraftpris. Konsesjonskraftkontrakter er ikke innregnet i regnskapet.

Det blir årlig betalt konsesjonsavgifter til stat og kommuner for den økningen i produksjonsevnen som oppnås ved regulering og vannoverføringer. Konsesjonsavgifter blir kostnadsført når de påløper.

Konsernet betaler erstatninger til grunneiere for å få bruksrett til vannfall og grunn. I tillegg utbetales erstatninger til andre for skade påført skog, grunn, telenett og lignende. Erstatningsutbetalingene er dels engangsutbetalinger og dels løpende i form av utbetalinger eller plikt til å levere erstatningskraft. Nåverdien av forpliktelsene knyttet til årlige erstatninger, er klassifisert som avsetning for forpliktelser. Årlige betalinger føres som andre driftskostnader, mens engangsoppgjør regnskapsføres mot forpliktelsen.

Pensjon

Ytelsesbasert pensjonsordning

Konsernets ytelsesbaserte pensjonsordning ble brakt til opphør 01.01.2015, og ansatte er gitt en oppsatt rettighet fra denne pensjonsordningen. Selskapets netto forpliktelse i forbindelse med den ytelsesbaserte pensjonsordningen er beregnet som den fremtidige ytelsen den ansatte har som opptjent rettighet; denne ytelsen er deretter neddiskontert og fratrukket virkelig verdi av pensjonsmidlene for å beregne nåverdien. Kostnaden knyttet til ytelsesbaserte pensjonsordninger blir beregnet med bakgrunn i aktuarmessige beregninger. De aktuarmessige beregningene blir gjort på grunnlag av en rekke forutsetninger om diskonteringsrente, avkastning, forventet lønnsvekst, dødelighet og forventet økning i pensjon. Beregningene er foretatt av godkjent aktuar som har benyttet et rammeverk godkjent og alminnelig brukt i Norge for denne type beregninger.

I forbindelse med at konsernet endret sine pensjonsordninger ble det opprettet kompensasjonsordning for ansatte som mistet retten til AFP. Forpliktelse knyttet til kompensasjonsordningen framkommer på det tidspunkt rettigheten til AFP blir trukket på. Fra og med 2017 er denne forpliktelsen aktuarberegnet og framkommer som en pensjonsforpliktelse sammen med den ytelsesbaserte ordningen. Det er benyttet samme prinsipper for regnskapsføring av denne kompensasjonsordningen som den andre ytelsesplanen.

Periodens netto rentekostnad beregnes ved å anvende diskonteringsrenten både for forpliktelsen og avkastning av midlene ved periodens begynnelse. Endringer hensyntar netto pensjonsforpliktelse som følge av premieinnbetalinger og utbetaling av pensjoner.

Netto pensjonsforpliktelser på underfinansierte ordninger er balanseført som langsiktig rentefri gjeld. Ved beregning av pensjonsforpliktelse er det tatt hensyn til arbeidsgiveravgift.

Netto pensjonskostnad er beregnet som brutto pensjonskostnad, fratrukket estimert avkastning på pensjonsmidlene. Netto pensjonskostnad er klassifisert som ordinær driftskostnad og er presentert under personalkostnader. Dette vedrører ikke renteelementet av pensjonsforpliktelsene.

Innskuddsbasert pensjonsordning

En innskuddsbasert pensjonsordning er en ordning hvor det betales faste innskudd til et fond og hvor konsernet ikke har noen juridisk eller underforstått plikt til å betale ytterligere innskudd. Det innregnes derfor ingen ytterligere forpliktelser i regnskapet knyttet til den innskuddsbaserte pensjonsordningen. Pliktig innskudd innregnes som personalkostnader i resultatet når de påløper.

Innføring av nye og endrede regnskapsstandarder.

I 2022 er det ikke innført eller foretatt endringer i IFRS-standarder som har påvirket regnskapet i vesentlig grad.

2. Skjønnsmessige vurderinger, estimater og forutsetninger

Utarbeidelse av regnskapet forutsetter at ledelsen gjør vurderinger og antakelser. Disse påvirker rapporterte eiendeler og gjeld, samt rapportering av betingede eiendeler og forpliktelser på balansedagen, og rapporterte inntekter og kostnader for rapporteringsperioden. De faktiske resultatene kan avvike fra disse estimatene.

De viktigste antagelser vedrørende fremtidige hendelser og andre viktige kilder til usikkerhet i estimater er redegjort for nedenfor.

Virkelig verdi av finansielle instrumenter

Virkelig verdi av finansielle instrumenter som handles i aktive markeder

Virkelig verdi av finansielle instrumenter som handles i aktive markeder, er basert på omsetningskurs på balansedagen. For derivater som handles på NASDAQ OMX Commodities benyttes standard verdsettelsesmetode med differanse mellom kontrakt kurs ved inngåelse og omsetningskurs på balansedag, multiplisert med volum, som grunnlag for virkelig verdi. Kontraktene gjøres typisk opp daglig. For derivater som handles bilateralt, så benyttes observerbare markedsdata i så stor grad som mulig i verdsettelsen til virkelig verdi og metodisk verdsettes disse kontraktene etter tilsvarende prinsipper som kontrakter som handles på NASDAQ OMX. Valutaterminer verdsettes ved bruk av markeds- og kontraktsdata på balansedato, herunder forwardkurver i markedet på balansedato.

Virkelig verdi av finansielle instrumenter som ikke handles i et aktivt marked

NTE har enkelte mindre plasseringer i unoterte aksjer. Det gjøres periodiske verdsettelsener ved bruk av anerkjent metodikk, og særlig nylige transaksjoner vektlegges i vurderingen av virkelig verdi av unoterte aksjer. NTE har ved utgangen av året langsiktige kraftkontrakter som dels gjøres opp netto og dels gjøres opp med fysiske leveranser. Det henvises til note 7 og 22 under. NTE har i det felleskontrollerte selskapet Siso Energi AS en betydelig sikringskontrakt. Det henvises til note 18 for en mer utfyllende beskrivelse.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet brukstid, og dette danner grunnlaget for årlige avskrivninger i resultatregnskapet. Forventet brukstid estimeres på bakgrunn av erfaring, historikk og skjønnsmessige vurderinger blant annet basert på bruk og tilstand av driftsmidlet, og justeres dersom det oppstår endringer i slike estimater. Det tas hensyn til restverdi ved fastsettelse av avskrivningene, der vurdering av restverdi også er gjenstand for estimater.

Nedskrivninger

Konsernet har betydelige investeringer i varige driftsmidler, felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper. Tensio AS, Nord-Vest Fiber AS og Siso Energi AS inngår bla i her. Disse anleggsmidlene testes for nedskrivning når det foreligger indikatorer på mulige verdifall. Slike indikatorer kan være endringer i markedspriser, avtalestrukturer, negative hendelser eller andre driftsforhold. Ved beregning av gjenvinnbart beløp må det gjøres en rekke estimater vedrørende fremtidige kontantstrømmer der avkastningskrav, priser, driftsmarginer og salgsvolum er de viktigste faktorene. Den lave kraftprisen er en slik indikator på mulig nedskrivningsbehov. Den vesentligste delen av konsernets driftsmidler er anskaffet for mange år siden, og bokført verdi er av disse er av den grunn forholdsvis lav. Kraftprisen utløser derfor ikke noe nedskrivningsbehov for anleggene. For andre driftsmidler anskaffet på senere tidspunkt, er det foretatt nedskrivningstester.

Utsatt skattefordel

Det er beregnet utsatt skatt på alle midlertidige forskjeller mellom skattemessige og konsoliderte regnskapsmessige verdier på eiendeler og gjeld ved bruk av gjeldsmetoden. Utsatt skatt fastsettes ved bruk av skattesatser og skattelover som er vedtatt eller i det alt vesentlige er vedtatt på balansedagen, og som antas å skulle benyttes når den utsatte skattefordelen realiseres, eller når den utsatte skatten gjøres opp. Utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at fremtidig skattbar inntekt vil foreligge, og at de midlertidige forskjellene kan fratrekkes i denne inntekten.

Konsernet har balanseført utsatt skattefordel knyttet til negativ grunnrenteinntekt til fremføring. Utsatt skattefordel er balanseført der det forventes at negativ grunnrenteinntekt kommer til anvendelse innenfor rimelig tidshorisont.

Tidspunkt for når negativ grunnrenteinntekt kan komme til anvendelse er spesielt avhengig av forutsetninger om fremtidige kraftpriser. Ledelsen har anvendt sitt beste skjønn ved vurderinger knyttet til fremtidige kraftpriser og øvrige forutsetninger som bestemmer fremtidig grunnrenteinntekt. Det vises til note 1 og note 15 for en nærmere beskrivelse.

Pensjoner

Beregning av pensjonsforpliktelse innebærer bruk av skjønn og estimater på en rekke parametere. Det henvises til note 11 for en nærmere beskrivelse av hvilke forutsetninger som er lagt til grunn.

3. Segmentinformasjon / forretningsområder

Forretningsområde Energi

Forretningsområdet består av det heleide selskapet NTE Energi AS, som har produksjonsanlegg for vannkraft i flere kommuner i Trøndelag. Selskapet er også medeier i anlegg i Bindal kommune i Nordland gjennom Åbjørakraft og i Sverige gjennom Linnvasselv Kraftlag SA, hvor verdiene er tatt inn i forretningsområdet basert på bruttometoden. Selskapet eier også 50 % av Siso Energi AS som er tatt inn i konsernet etter egenkapitalmetoden.

Med økende etterspørsel etter ren og fornybar energi vurderes selskapets framtidsutsikter som gode, selv om årlig inntjening vil variere med svingninger i kraftprisene.

Forretningsområde Telekom

Forretningsområdet telekom består av telekomvirksomheten i det heleide selskapet NTE Telekom AS, som driver med salg av fiberbaserte tjenester i privat- og bedriftsmarkedet. Telekomvirksomheten lå fram til 31.12.2021 i NTE Marked AS, men ble fra 01.01.2022 fisjonert ut til NTE Telekom AS. NTE Telekom AS eier også 100 % av aksjene i Verdal Kabel TV AS. Til forretningsområdet ligger også en 50 % investering i Nordvest Fiber Holding AS. Virksomheten utøves i hovedsak i Midt-Norge og på nordvest-landet.

Forretningsområde Marked

Marked består av strøm- og tjenesteporteføljen i det heleide selskapet NTE Marked AS, og driver med salg av strøm og tjenester knyttet til energioptimalisering rettet mot privat- og bedriftsmarkedet. Forretningsområdets framtidige resultat påvirkes i stor grad av prisutviklingen i kraftmarkedet, og behovet for kraftleveranser er stabilt til både bedrifter og husholdninger.

Forretningsområde Elektro

Forretningsområde elektro består av virksomheten i NTE Elektro AS, samt virksomhet igjennom 60 % eierandel i Elcom AS. Forretningsområdet leverer elektroinstallasjoner i både service- og prosjektmarkedet. Det er sterk konkurranse både innenfor service- og prosjektmarkedet. Kompetanse, kundenærhet og effektiv drift skal i framtiden sikre virksomheten en fortsatt sterk posisjon i sine markeder. Virksomheten utøves i hovedsak i Midt-Norge.

Forretningsområde Nett

Forretningsområdet omfatter 40 % eierandel i det midt-norske nettkonsernet Tensio AS. Nettkonsernet eier og har driftsansvaret for alt strømmnett i Tensio sitt konsesjonsområde. Nettvirksomheten er monopol og som sådan underlagt myndighetskontroll av Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE). Direktoratet fastsetter regulatoriske og økonomiske rammer for nettvirksomheten.

Øvrig

Øvrig omfatter:

- Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk AS (morselskapet), som er tjenestetilbyder for datterselskapene, og som også leier ut lokaler, både internt og eksternt.
- Resultatene fra andre av de mindre 100 % eide datterselskapene.
- Elimineringseffekter
- Alle IFRS effekter.

De vesentligste differansene mellom NGAAP i selskapsregnskapene og IFRS er urealiserte verdiendringer på derivater.

Se note 8 for nærmere segmentrapportering fordelt på de ulike forretningsområder.

4. Selskap som inngår i konsolideringen

Selskapets navn	Virksomhets-sted	Type virksomhet	Eid direkte av morselskapet	Eid av konsernet totalt
Morselskapet:				
Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk AS	Steinkjer			
Datterselskap som konsolideres				
NTE Energi AS	Steinkjer	Kraftproduksjon	100 %	100 %
NTE Marked AS	Steinkjer	Kraftsalg og telekom	100 %	100 %
NTE Elektro AS	Steinkjer	Elektroinstallasjon	100 %	100 %
NTE Telekom AS	Steinkjer	Telekom	100 %	100 %
Verdal kabel-TV AS	Verdal	Telekom	0 %	100 %
NTE Montenegro AS	Steinkjer	Investeringselskap	100 %	100 %
Elcom AS	Nærøysund	Elektroinstallasjon	0 %	60 %
Øvrige Datterselskap	Steinkjer		70 -100 %	70 -100 %

NTE har i 2022 gjennomført oppkjøp av Elcom AS. Oppkjøpet ble foretatt med overtakelse den 01.11.2022. 60 % av aksjene ble overtatt.

Merverdiene i forbindelse med oppkjøpet er identifisert og henført til de driftsmidlene som er vurdert å ha en virkelig verdi som var høyere enn de bokførte tallene.

Kjøpet av Elcom AS legger grunnlaget for en forsterket felles satsning i Ytre Namdal.

Oppkjøpet hadde følgende effekt på konsernbalansen på oppkjøpstidspunktet:

Virkelig verdi på aksjene på oppkjøpstidspunktet er lik kostpris på aksjene 24 273

	Bokført verdi	Identifiserte merverdier	Virkelig verdi
Balanse			
Immaterielle eiendeler	260		260
Goodwill		17 662	17 662
Biler	914		914
Driftsløsøre	819		819
Aksjer	450		450
Varelager/prosjekt	11 021		11 021
Kundefordringer	8 232		8 232
Andre fordringer	350		350
Kasse/bank	5 747		5 747
Utsatt skatt	-1 791		-1 791
Langsiktig gjeld	-2 415		-2 415
Kortsiktig gjeld	-12 568		-12 568
Egenkapital minoritetsiere	-4 407		-4 407
Netto identifiserte eiendeler og gjeld	6 611	17 662	24 273

5. Markedsrisiko i konsernet

Markedsrisiko vil i hovedsak være knyttet til kraftpris-, volum-, valuta- og renterisiko. I det følgende redegjøres det nærmere for disse risikotypene og hvordan de styres.

Markedsrisiko kraftpris

Produksjonsportefølje

NTEs vannkraftproduksjon er utsatt for prisrisiko fordi fremtidig pris er ukjent. Produksjonsporteføljen har til hensikt å ivareta vannkraftproduksjonen og risiko i tilknytning til denne.

Nettoeksponeringen i porteføljen består av forventet fremtidig produksjon, salgsforpliktelser under langsiktige fysiske kontrakter, samt kontrakter på NASDAQ og bilaterale finansielle kontrakter.

NTE inngår salgsvtaler og handler med ulike finansielle instrumenter for å sikre produksjonsinntektene. Dette bidrar til å stabilisere selskapets kontantstrøm fra år til år, noe som anses ønskelig med tanke på den store usikkerheten som er knyttet til kraftprisen. I sikringshandelen tas det hensyn til både konsernets risikostrategi og kraftprisforventning. For risikostyringsformål ses finansielle og fysiske kontrakter under ett. Regnskapsmessig resultatføres verdiendringer og løpende oppgjør på finansielle sikringshandler. Ettersom konsernets magasinbeholdninger og forventede fremtidige produksjon ikke regnskapsføres gir dette en asymmetri regnskapsmessig. Det henvises her til note 22.

De fysiske salgs- og kjøpsforpliktelsene i porteføljen består av kontrakter inngått på kommersielle vilkår, konsesjonskraftforpliktelser samt diverse frikraftavtaler. Konsernet har avtaler om konsesjonskraft som er evigvarende. Disse evigvarende avtalene utgjør bare en mindre del av konsernets middelproduksjon.

Sluttbrukerportefølje

Med sluttbrukervirksomhet menes salg av kraft til private konsumenter, offentlig virksomhet og private bedrifter. Det inngås fysiske salgskontrakter som hovedsakelig leveres til spotpris, variabel pris eller fast pris. Alle kontrakter som leveres til fastpris sikres i henhold til virksomhetsområdets handels- og risikostrategi. Løpende leveranser av kraft skjer ved innkjøp til spotpris. For bedriftsmarkedet tilbys det ulike porteføljeforvaltningsprodukter hvor det foretas finansielle handler på NASDAQ, basert på kundespesifikke handels- og risikomandat.

Nettoeksponeringen i sluttbrukerporteføljene består av de til enhver tid oppdaterte salgsforpliktelser med ulik bindingstid for pris, samt kontrakter på NASDAQ og bilaterale finansielle kontrakter. I all hovedsak har de løpetider som ligger innenfor fem år. Porteføljen skal minimere kraftprisrisiko og sikre verdien av fremtidige inntekter fra dette området. Sluttbrukervirksomheten eksponeres for kraftprisrisiko når det avtales faste priser med sluttbruker. Når det foreligger slik prisrisiko, sikres priser gjennom inngåelse av finansielle kontrakter på NASDAQ eller bilateralt.

Markedsrisiko volum

Konsernet er eksponert for volumrisiko gjennom sin vannkraftproduksjon og sluttbrukervirksomhet.

Vannkraftproduksjonen skjer i 19 heleide og 4 deleide kraftverk. Dette gir en veldiversifisert anleggsportefølje, både med hensyn til meteorologi og hydrologi, samt driftsmessige forhold. Av konsernets samlede produksjon kommer cirka 98 prosent fra magasinkraft, noe som gir en god reguleringsgrad. Konsernets middelproduksjon er på cirka 3,9 TWh.

Sluttbrukervirksomheten er eksponert for volumrisiko i all vesentlighet knyttet til kunder med produktet fastpris. Kundene sikres finansielt basert på kundens forventede forbruksnivå og -profil. Faktisk forbruk kan avvike fra dette, og medfører volumrisiko for sluttbrukerselskapet. Selskapet priser denne volumrisikoen i sine produkter.

Prissensitivitet kraft

Effekt på resultat av verdiendring på eiendeler og gjeld til virkelig verdi ved endring i kraftpriser

(Beløp i mill. kr)	Endring i kraftpriser	
	-10 %	10 %
Sum endring i resultat før skatt	16,0	-16,0

Tabellen viser en partiell risikoanalyse av hvordan konsernets resultat før skatt påvirkes av verdiendringer på eiendeler og gjeld som følge av et parallelt skift i terminprisene på kraft med minus/pluss 10 %. Analysen omfatter kun eiendeler og gjeld som etter IAS 39 er vurdert til virkelig verdi. Analysen inkluderer ikke effekter på sikringskontrakter i Siso Energi AS og eventuelle effekter knyttet til verdsettelse av investeringen.

Markedsrisiko valuta

Konsernet opererer på den nordiske kraftbørsen, NASDAQ OMX, hvor all handel skjer i euro. NTE sitt fysiske salg av kraft skjer i all hovedsak i NOK, og konsernet har per 31.12.2021 ikke langsiktige fysiske kjøps- og salgskontrakter med annen oppgjørsvaluta enn NOK. All euro eksponering som oppstår som en følge av handel på NASDAQ OMX eller bilateral handel sikres ved bruk av valutaterminer.

Styrene i de respektive virksomhetsområder har vedtatt sikringsstrategier for å håndtere eksponeringen for valutarisiko.

Kurssensitivitet på valutaderivater fremgår av tabellen nedenfor:

Effekt på resultat av verdiendring på eiendeler og gjeld til virkelig verdi ved endring i valutakurs

(Beløp i mill. kr)	Endring i valutakurs (NOK/EUR)	
	-5 %	5 %
Sum endring i resultat før skatt	3,5	-3,5

Tabellen viser en partiell risikoanalyse av hvordan konsernets resultat før skatt påvirkes av verdiendringer på eiendeler og gjeld som følge av et parallelt skift i valutakursen NOK/EUR på minus/pluss 5 %. Med minus menes at norsk kroner styrker seg målt mot euro. Analysen omfatter verdiendring på valutaterminer og kraftderivater. NTE har ikke lån eller annen vesentlig eksponering i utenlandsk valuta.

Markedsrisiko rente

I tillegg til ordinær renterisiko på konsernets finansiering og likviditetsplasseringer, er konsernet eksponert mot andre typer renterisiko gjennom friinntekt i særbeskatning for kraftproduksjon. Gjennom selskapets risikostyringsmodell aggregeres de ulike renteeksponeringer. For å redusere selskapets renterisiko kan det benyttes låneavtaler med både fast og flytende rente.

6. Kreditrisiko, likviditets- og refinansieringsrisiko

Kreditrisiko

Kreditrisiko er risikoen for at en part i en finansiell eller fysisk handel vil påføre den annen part et finansielt tap ved å ikke innfri sine forpliktelser. NTE påtar seg motpartsrisiko ved salg av kraft, distribusjon av kraft (nettleie) og ved salg av andre varer og tjenester. Ved handel med finansielle instrumenter foreligger det også motpartsrisiko. Hoveddelen av inngåtte finansielle kraftkontrakter cleares på NASDAQ.

For å redusere kredittrisikoen benyttes i noen tilfeller bankgarantier ved inngåelsen av en avtale. NTE har gode oppfølgingsrutiner for at utestående fordringer innbetales i henhold til avtale. Aldersfordelte kundelister følges opp kontinuerlig. Hvis en kontraktsmotpart får betalingsproblemer følges særskilte prosedyrer. Historisk har NTE hatt små tap på fordringer.

Maksimal kreditrisiko av energiderivater er tilnærmet lik de bokførte verdier innregnet i balansen. NTE har inngått en kredittforsikring for å redusere risikoen for tap på kunder.

Eksposering for kreditrisiko	2022		2021	
	Bokført	Kreditrisiko	Bokført	Kreditrisiko
Anleggsmidler				
Andre langsiktige fordringer	30 621	30 621	15 165	15 165
Derivater	510 593	510 593	254 857	254 857
Omløpsmidler				
Kundefordringer	900 463	900 463	528 175	528 175
Andre fordringer	594 384	594 384	164 962	164 962
Derivater	478 625	478 625	164 893	164 893
Bankinnskudd og kontanter	684 973	684 973	163 106	163 106

For en beskrivelse av bruk av sikkerhetsstillelse og andre former for kredittforbedring ved handel med derivater så henvises det til note 22.

Kredittkvaliteten til eiendeler som ikke er forfalt eller har falt i verdi vurderes å være tilnærmet lik bokført verdi.

Likviditets- og refinansieringsrisiko

NTE påtar seg likviditetsrisiko ved at løpetiden på finansielle forpliktelser ikke samsvarer med den kontantstrømmen som eiendelene genererer. NTE anses i kapitalmarkedet å ha lav kreditrisiko og har god tilgang til kredittmarkedet. NTE benytter det norske sertifikat- og obligasjonsmarkedet som primærkilde for å sikre løpende lånebehov, men også bankmarkedet benyttes i en viss utstrekning.

Likviditetsrisiko følges opp regelmessig og ansvaret for å sørge for tilstrekkelig likviditet innenfor rammene i finansstrategien ligger hos konsernets økonomifunksjon. Nøkkeltall for likviditetsrisiko inngår som en del av konsernets rapportering.

Forfallsoversikt finansielle forpliktelser

	Sum	2023	2024	2025	2026	2027	1000kr Forfall etter 2027
Obligasjonslån	550 000		250 000		300 000		
Gjeld til kredittinstitusjoner	547 317	58 049	58 049	58 049	58 049	58 049	257 074
Sum annen langsiktig gjeld	1 097 317	58 049	308 049	58 049	358 049	58 049	257 074
Kassekreditt	-	-					
Leverandørgjeld	359 970	359 970					
Betalbar skatt	296 280	296 280					
Skyldige offentlige avgifter	250 785	250 785					
Derivater	13 511 515	13 511 515					
Annen kortsiktig gjeld	408 898	408 898					
Sum kortsiktig gjeld	14 827 448	14 827 448	0	0	0	0	0
Sum	15 924 765	14 885 497	308 049	58 049	358 049	58 049	257 074

7. Finansielle instrumenter

Finansielle instrumenter etter kategori

1000kr

	Virkelig verdi over resultat	Amortisert kost	Sum
Balanseført verdi 31.12.2022			
Anleggsmidler			
Andre langsiktige fordringer		30 371	30 371
Aksjer og andeler	7 668		7 668
Tilknyttet selskap		1 686 303	1 686 303
Derivater	510 593		510 593
Omløpsmidler			
Kundefordringer		900 463	900 463
Andre fordringer		594 384	594 384
Derivater	478 625		478 625
Tilknyttet selskap - holdt for salg		874 583	874 583
Bankinnskudd, kontanter o.l.		684 973	684 973
Sum eiendeler	996 886	4 771 077	5 767 963

	Virkelig verdi over resultat	Amortisert kost	Sum
Balanseført verdi 31.12.2022			
Langsiktig gjeld			
Derivater	317 170		317 170
Obligasjonslån		556 450	556 450
Leasingforpliktelse		27 619	27 619
Gjeld til kredittinstitusjoner		491 642	491 642
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		359 970	359 970
Derivater	1 351 115		1 351 115
Annen kortsiktig gjeld		408 898	408 898
Sum gjeld	1 351 115	1 844 579	3 512 864

	Virkelig verdi over resultat	Amortisert kost	Sum
Balanseført verdi 31.12.2021			
Anleggsmidler			
Andre langsiktige fordringer		15 165	15 165
Aksjer og andeler	6 924		6 924
Tilknyttet selskap		2 547 473	2 547 473
Derivater	254 857		254 857
Omløpsmidler			
Kundefordringer		528 175	528 175
Andre fordringer		164 962	164 962
Derivater	164 893		164 893
Bankinnskudd, kontanter o.l.		163 106	163 106
Sum eiendeler	426 674	3 418 881	3 845 555

	Virkelig verdi over resultat	Amortisert kost	Sum
Balanseført verdi 31.12.2021			
Langsiktig gjeld			
Derivater	155 015		155 015
Obligasjonslån		555 735	555 735
Leasingforpliktelse		28 256	28 256
Gjeld til kredittinstitusjoner		547 652	547 652
Kortsiktig gjeld			
Kassakreditt		172 048	172 048
Leverandørgjeld		255 667	255 667
Derivater	186 686		186 686
Annen kortsiktig gjeld		220 703	220 703
Sum gjeld	341 701	1 780 061	2 121 762

Finansielle instrumenter til virkelig verdi - nivåhierarki

Vurdering til virkelig verdi

For finansielle instrumenter regnskapsført til virkelig verdi er verdsettelseshierarkiet presentert under.

Kategoriseringen bygger på følgende prinsipper:

Nivå 1:

Notert pris i et aktivt marked for en identisk eiendel eller forpliktelse.

Nivå 2:

Verdsettelse er foretatt gjennom bruk av verdsettelsesteknikker og neddiskontering av forventede fremtidige kontantstrømmer.

Input parametre i verdsettelsen er enten observert direkte eller avledet fra observerbare markedsdata.

Nivå 3:

Verdsettelse basert på faktorer som ikke er hentet fra observerbare markeder og heller ikke har observerbare forutsetninger som input til verdsettelsen.

Eiendeler 31.12.2022	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Sum
<i>Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet</i>				
Derivater		594 384	510 593	1 104 977
Aksjer og andeler			7 418	7 418
Sum		594 384	518 011	1 112 395

Forpliktelser pr 31.12.2022	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Sum
<i>Finansielle forpliktelser til virkelig verdi over resultatet</i>				
Derivater		1 351 115	317 170	1 668 285
Sum		1 351 115	317 170	1 668 285

Eiendeler 31.12.2021	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Sum
<i>Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet</i>				
Derivater		164 893	254 857	419 750
Aksjer og andeler			6 924	6 924
Sum		164 893	261 781	426 674

Forpliktelser pr 31.12.2021	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Sum
<i>Finansielle forpliktelser til virkelig verdi over resultatet</i>				
Derivater		186 686	155 015	341 701
Sum		186 686	155 015	341 701

Nivå 3 består av aksjer og kraftkontrakter hvor observerbare markedsdata ikke dekker hele kontraktperioden. NTE har i 2018 og i 2019 inngått langsiktige kjøp og salgs kontrakter. Disse kontraktene løper frem til 2030 og 2033. Kontraktene er i sin helhet klassifisert som en nivå 3-kontrakter, da kontraktene har en varighet utover perioden hvor markedsdata er tilgjengelig. Verdsettelsen av disse kontraktene bygger på markedsdata på kort sikt der det er tilgjengelig. På lengre sikt gjøres det en framskrivning av priser. Kontraktene har en positiv verdi per 31.12.2022 på TNOK 193 423.

Finansielle instrumenter - Bokført verdi mot virkelig verdi

	31.12.2022	
	Bokført verdi	Virkelig verdi
Anleggsmidler		
Andre langsiktige fordringer	30 371	30 371
Derivater	510 593	510 593
Omløpsmidler		
Kundefordringer	900 463	900 463
Andre fordringer	594 384	594 384
Derivater	478 625	478 625
Bankinnskudd, kontanter o.l.	684 973	684 973
Sum eiendeler	3 199 409	3 199 409
Langsiktig gjeld		
Obligasjonslån	556 450	556 450
Gjeld til kredittinstitusjoner	491 642	491 642
Kortsiktig gjeld		
Kassekreditt	-	-
Leverandørgjeld	359 970	359 970
Derivater	1 351 115	1 351 115
Annen kortsiktig gjeld	408 898	408 898
Sum gjeld	3 168 075	3 168 075

*Obligasjonslån i tabellen ovenfor er eksklusive neste års avdrag som i balansen er klassifisert som kortsiktig gjeld og inklusive påløpne renter.

8. Inntekter

	2022	2021
Inntekt kraftproduksjon	1 681 517	975 519
Inntekt telekom	730 384	661 693
Inntekt marked	1 632 570	1 237 584
Inntekt elektro	303 716	347 775
Andre inntekter	78 374	61 527
Verdiendring derivater	-192 835	-130 498
Resultat fra tilknyttet selskap som er del av kjernevirksomheten	126 446	196 389
Sum driftsinntekter	4 360 171	3 349 988

	2022	2021
Inntekter fra kundekontrakter	4 344 680	3 186 447
Andre inntekter	15 491	163 541
Sum driftsinntekter	4 360 171	3 349 988

Kontrakt balanser

Kundefordringer	900 463	528 175
Kontrakt eiendeler	21 705	16 069
Kontrakt gjeld	852 686	926 833

Kontrakt eiendeler relaterer seg til konsernets rett til å motta betaling for utført arbeid og prosjekter under utførelse som enda ikke er fakturert. Kontrakt gjeld er hovedsakelig forskudd fra kunder på kontrakter som er under utførelse.

Inntekt fordelt på forretningsområder:

	2022	Energi	Nett	Telekom	Marked	Elektro	Øvrig	1000kr Konsern
Driftsinntekter eksterne		1 786 235	153 040	722 099	1 632 570	303 716	-237 489	4 360 170
Driftsinntekter interne		9 100		1 485	45 100	104 371	-160 056	0
Driftskostnader eksterne		-532 417		-419 299	-1 663 913	-414 230	145 326	-2 884 533
Av- og nedskrivninger		-197 515		-152 575	-5 685	-7 269	-15 705	-378 749
Driftsresultat		1 065 403	153 040	151 710	8 072	-13 412	-267 924	1 096 889

Varige driftsmidler	4 129 475		1 471 976	1 764	33 951	275 892	5 913 058
Immaterielle eiendeler	16 060		23 013	30 088	17 922	63 028	150 111

Nøkkeltall (ikke revidert)

Produksjon (GWh)	4 362						
Magasinkapasitet (GWh)	2 347						
Installert effekt vannkraft (MW)	897						
Realisert kraftpris (øre/KWh)	40,8						
Antall kunder strømsalg				93 200			
Antall kunder telekom			73 000				

	2021	Energi	Nett	Telekom	Marked	Elektro	Øvrig	1000kr Konsern
Driftsinntekter eksterne		1 004 635	127 991	654 250	1 237 584	347 775	-22 246	3 349 989
Driftsinntekter interne		16 178		1 366	10 661	69 171	-97 376	0
Driftskostnader eksterne		-485 646		-393 124	-1 226 524	-410 243	56 088	-2 459 449
Av- og nedskrivninger		-119 074		-144 301	-2 525	-5 327	-17 603	-288 831
Driftsresultat		416 093	127 991	118 190	19 196	1 375	-81 136	601 709

Varige driftsmidler	4 018 014		1 236 040	872	29 665	367 505	5 652 094
Immaterielle eiendeler	16 060			10 810		100 303	127 173

Nøkkeltall (ikke revidert)

Produksjon (GWh)	3 541		10 800	10 990			
Magasinkapasitet (GWh)	2 347						
Installert effekt vannkraft (MW)	897						
Realisert kraftpris (øre/KWh)	33,4						
Antall kunder strømsalg				87 700			
Antall kunder telekom			64 400				

9. Varer og prosjekt i arbeid

	2022	1000kr 2021
Innkjøpte varer til anskaffelseskost	70 488	43 476
Prosjekt i arbeid	21 705	16 069
Sum	92 193	59 545

10. Personalkostnader

	2022	1000kr 2021
Lønn	394 452	363 564
Aktiverte egne timer	-16 942	-16 234
Arbeidsavgift	57 548	54 433
Pensjonskostnader	21 094	30 804
Andre personalkostnader	17 126	15 488
Sum personalkostnader	473 278	448 054
Antall årsverk	567	549

11. Pensjonskostnader, -forpliktelser og midler

Konsernets pensjonsordninger

Konsernet endret sine pensjonsordninger fra 1.1.2015 fra en ytelsesbasert ordning til en innskuddsbasert ordning for sine ansatte. Konsernets ordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Innskuddsbasert pensjon

Konsernets pensjonsordning er fra 1.1.2015 en innskuddsordning. Innskuddssatsen er 7 % for pensjonsgivende lønn opp til 7,1 ganger folketrygdens grunnbeløp (G) og 20 % for pensjonsgivende lønn mellom 7,1G og 12 G. Herav utgjør egen sparing 2 %. Lønn over 12G regnes ikke med i pensjonsgrunnlaget. Innskuddsplanen omfatter foruten sparing til alderspensjon også risikodekninger.

I tillegg til den innskuddsbaserte pensjonen kommer ytelser i form av avtalefestet pensjon (AFP) til aldersgruppen fra 62 til 66 år, samt individuell pensjonsavtale til konsernsjef.

Konsernets innskuddsbaserte pensjonsordning omfatter 571 personer ved utgangen av året. For innskuddsplaner tilsvarer pensjonskostnaden årets belastede premie.

Ytelsesbasert pensjon

Konsernets pensjonsansvar for oppsatte rettigheter fra den tidligere tjenestepensjonsordningen er dekket gjennom pensjonsordning i livsselskap. Oppsatte rettigheter reguleres årlig med folketrygdens grunnbeløp. Oppsatte rettigheter omfattes av 1 100 personer.

I forbindelse med at konsernet endret sine pensjonsordninger ble det opprettet kompensasjonsordning for ansatte som mistet retten til AFP. Kompensasjonsordningen ble finansiert og utarbeidet som en driftspensjon. Forpliktelse knyttet til driftspensjon framkommer på det tidspunkt rettigheten til driftspensjonen blir trukket på. Fra og med 2017 er denne forpliktelsen aktuarberegnet og framkommer som en pensjonsforpliktelse sammen med den ytelsesbaserte ordningen.

Beregning av pensjonskostnad og -forpliktelse er foretatt i henhold til den beregningsmetode og med de beregningsforutsetninger som benyttes i henhold til gjeldende regnskapsstandard. Alle estimatavvik som er oppstått i løpet av regnskapsåret innregnes som andre inntekter og kostnader i totalresultatet.

	2022	1000kr 2021
Balanseførte forpliktelser		
Nåverdi av sikrede forpliktelser (ytelsesbasert ordning)	1 269 567	1 220 008
Virkelig verdi av pensjonsmidlene (ytelsesbasert ordning)	-1 132 030	-1 137 700
Sum netto balanseførte pensjoner	137 537	82 308
Pensjonsmidler i balansen		-3 138
Pensjonsforpliktelser i balansen	137 537	85 446
Sum netto balanseførte pensjoner	137 537	82 308

Resultatførte pensjonskostnader

Ytelsesbasert ordning	2022	2021
Nåverdi av årets opptjening	1 658	282
Administrasjonskostnad/ rentegaranti	70	29
Arbeidsgiveravgift pensjonskostnad	549	100
Personalkostnad inkl. arbeidsgiveravgift og administrasjon	2 277	411
Netto rentekostnad	22 462	323
Arbeidsgiveravgift på netto rentekostnad	-21 182	-15
Netto finanskostnad inkl. arbeidsgiveravgift	1 280	308
Netto pensjonskostnad i resultatregnskapet	3 557	719
Aktuarielt tap/ (gevinst)	53 120	57 147
Arbeidsgiveravgift	7 175	7 793
Aktuarielt tap/(gevinst) inkl. arbeidsgiveravgift via OCI	60 295	64 941
Samlet pensjonskostnad ytelsesbasert ordning	63 852	65 659
Innskuddsbasert ordning		
Personalkostnad	34 415	31 886
Sum pensjonskostnad alle ordninger	98 267	97 545

Følgende økonomiske forutsetninger er lagt til grunn	2022	2021
Diskonteringsrente	3,00 %	1,90 %
Lønnsvekst	3,50 %	2,75 %
G-regulering	3,25 %	2,50 %
Pensjonsregulering	2,60 %	1,75 %
Demografiske forutsetninger om uførhet	KU	KU
Demografiske forutsetninger om dødelighet	K2013BE	K2013BE

Sensitivitetsanalyse oppsatte rettigheter ytelsesbasert pensjon

Sensitivitetsanalysen omfatter kun endringer i diskonteringsrenten og dødelighet. Dette siden det kun er denne som anses å ha vesentlig effekt på bokført pensjonsforpliktelse da NTE kun har oppsatte rettigheter. Analysen er basert på at alle andre forutsetninger er uendret. I praksis er det lite sannsynlig at noen endringer i forutsetninger er korrelerte med hverandre.

	Økning i pensjonsforpliktelse
Redusert diskonteringsrente med 0,5 %	8,70 %
Redusert dødelighet med 10 %	4,40 %

Regnskapsåret 2022	Nåverdi av forpliktelse	Virkelig verdi av pensjons-midlene	Netto
Endringer i pensjonsforpliktelsene fremkommer slik			
Balanseført verdi 01.01.2022	1 157 048	1 074 740	82 309
Årets pensjonsopptjening	1 952	0	1 952
Rentekostnad/ avkastning	22 717	21 112	1 605
Endring i estimatavvik	82 021	21 726	60 295
Balanseført verdi før innbetalinger og utbetalinger	1 263 739	1 117 578	146 161
Innbetalt til ordningen	-56 173	-48 508	-7 665
Arbeidsgiveravgift på innbetaling	62 001	62 960	-959
Balanseført verdi 31.12.2022	1 269 567	1 132 030	137 537

Regnskapsåret 2021	Nåverdi av forpliktelse	Virkelig verdi av pensjons-midlene	Netto
Endringer i pensjonsforpliktelsene fremkommer slik			
Balanseført verdi 01.01.2021	1 132 923	1 102 343	30 580
Årets pensjonsopptjening	367	0	367
Rentekostnad/ avkastning	352	0	352
Endring i estimatavvik	81 056	16 115	64 941
Balanseført verdi før innbetalinger og utbetalinger	1 214 697	1 118 458	96 239
Innbetalt til ordningen	-12 037	338	-12 375
Arbeidsgiveravgift på innbetaling	-45 612	-44 056	-1 556
Balanseført verdi 31.12.2021	1 157 048	1 074 740	82 308

12. Eiendomsskatt og konsesjonsavgifter

	2022	1000kr 2021
Konsesjonsavgifter	23 230	23 142
Eiendomsskatt	45 899	50 172
Sum	69 129	73 314

Konsesjonsavgifter er evigvarende erstatningsutbetalinger som skal kompensere for skade eller ulempe som er påført av vannkraftutbygginger. Avgiften betales årlig og den prisjusteres med konsumprisindeksen ved første årsskifte fem år etter at konsesjonen ble gitt og deretter hvert femte år.

Årlige og varige erstatningsutbetalinger til kompensasjon for skade eller ulempe som er påført ved vannkraftutbygginger, prisjusteres etter samme regler som for konsesjonsavgifter.

13. Andre driftskostnader

	2022	1000kr 2021
Kostnader eiendom	19 918	25 180
Leie maskiner og utstyr	21 017	33 730
Kjøp av materiell og utstyr	28 561	32 789
Reparasjoner og vedlikehold	74 382	80 475
Forsikringspremie, kontingenter	10 607	8 153
Kostnader og godtgjørelse reise, diett, bil mv.	22 529	17 041
Kontorkostnader	9 888	11 850
Eiendomsskatt	45 899	50 172
Konsesjonsavgifter	23 230	23 142
Avgifter og erstatninger	50 039	17 801
Salgs-, reklame, representasjonskostnader, kontingenter og gaver	16 990	43 939
Tap på fordringer	2 068	1 552
Andre kostnader	167 569	110 849
Sum andre driftskostnader	492 697	456 673

14. Netto finanskostnad

	2022	1000kr 2021
Finansposter		
Resultat fra investering i tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet	-2 560	510
Finansinntekter		
Renteinntekter	9 553	7 022
Reversering av tidligere nedskrivning finansielle anleggsmidler		5 000
Valutagevinst og annen finansinntekt	153 684	14 171
Sum finansinntekter	163 237	26 193
Finanskostnader		
Rentekostnader	44 032	40 393
Nedskrivning av finansielle anleggsmidler	308	
Valutatap og annen finanskostnad	161 949	39 075
Sum finanskostnader	206 289	79 468
Netto finansposter	-45 613	-52 765

15. Skattekostnad

Beregning av utsatt skatt/skattefordel	1000kr	
<i>Midlertidige forskjeller overskuddsskatt</i>	2022	2021
Driftsmidler	-180 175	-52 704
Omløpsposter	39 789	45 694
Derivater	-300 168	-107 170
Gevinst- og tapskonto	-1 054	-13 592
Pensjonsforpliktelser	-137 536	-82 309
Andre forskjeller	41 196	27 820
Netto midlertidige forskjeller	-537 948	-182 261
Underskudd til fremføring		-231 306
Grunnlag for utsatt skatt/skattefordel	-537 948	-413 567
Utsatt skatt 22%	-118 349	-90 985
Utsatt skatt/fordel som ikke inngår i endring midlertidige forskjeller	-140 842	-94 766
Herav ikke balanseført utsatt skattefordel		8
Utsatt skatt/skattefordel overskuddsskatt	-259 191	-185 743
<i>Midlertidige forskjeller grunnrenteskatt</i>		
Midlertidig forskjell grunnrenteskatt	446 174	-182 337
Negativ grunnrenteinntekt til fremføring	-909 125	-1 371 201
Ikke balanseført utsatt skatt/fordel på fremførbar grunnrenteinntekt	1 189 565	1 467 418
Grunnlag utsatt skatt/fordel grunnrenteskatt	726 614	-86 120
57,7 % / 47,4 % utsatt skatt/fordel grunnrenteskatt	451 042	-10 284
Netto utsatt skatt (+)/fordel i balansen (-)	191 851	-196 026
<i>Avstemming av årets skattekostnad</i>		
<i>Overskuddsskatt</i>		
Regnskapsmessig resultat før skattekostnad	1 051 276	548 944
Beregnet skatt 22%	231 281	120 768
22% av permanente forskjeller	-58 015	-64 061
Skatteeffekt som følge av estimatavvik ført mot OCI	13 265	14 287
Endring i utsatt skatt/skattefordel som følge av endret skattesats		1 330
Andre forskjeller	4 771	15 045
Skattekostnad overskuddsskatt	191 302	87 369
<i>Grunnrenteskatt</i>		
Betalbar grunnrenteskatt	34 078	-4 454
Endring utsatt skatt/fordel grunnrenteskatt	461 326	159 217
Skattekostnad grunnrenteskatt	495 404	154 763
Total skattekostnad i resultatregnskapet	686 706	242 132
<i>Betalbar overskuddsskatt i balansen</i>		
Betalbar skatt overskuddsskatt	253 276	89 420
Betalbar naturressursskatt	41 997	42 019
Naturressursskatt til fradrag i statens skatt på overskudd	-41 997	-42 019
Fremført naturressursskatt fra tidligere år		
Skyldig skatt fra tidligere	8 925	15 119
Betalbar overskuddsskatt	262 200	104 538
Betalbar grunnrenteskatt	34 078	-4 454
Total betalbar skatt i balansen	296 280	100 083
Effektiv skattesats (skattekostnad i forhold til resultat før skatt)	65,32 %	44,11 %
Skattesatser		
Overskuddsskatt	22 %	22 %
Naturressursskatt	1,3 øre/kWh	1,3 øre/kWh
Grunnrenteskatt	57,7 %	47,4 %

16. Immaterielle eiendeler

1000kr

	Goodwill	Vassdrags- rettigheter	Andre immaterielle eiendeler	Andre rettigheter	Sum
Regnskapsåret 2022					
Anskaffelseskost					
Anskaffelseskost 1.1.2022	23 013	14 915	133 973	1 145	173 046
Tilgang	17 662		26 239		43 901
Avgang					0
Anskaffelseskost 31.12.2022	40 675	14 915	160 212	1 145	216 947
Akkumulerte avskrivninger og tap ved verdifall					
Akkumulerte av- og nedskrivninger pr 1.1.2022	0	0	45 871	0	45 871
Årets avskrivninger			20 963		20 963
Akkumulerte av- og nedskrivninger på avgang					0
Akkumulerte avskrivninger pr 31.12.22	0	0	66 834	0	66 834
Bokførte verdier pr 31.12.2022	40 675	14 915	93 378	1 145	150 112
Økonomisk levetid		Evigvarende	3-6 år	5 år	
Avskrivningsplan			Lineær	Lineær	
Regnskapsåret 2021					
Anskaffelseskost					
Anskaffelseskost 1.1.2021		14 915	59 036	9 407	83 358
Tilgang	23 013		77 863	1 145	102 021
Avgang			-2 927	-9 407	-12 334
Anskaffelseskost 31.12.2021	23 013	14 915	133 973	1 145	173 045
Akkumulerte avskrivninger og tap ved verdifall					
Akkumulerte av- og nedskrivninger pr 1.1.2021	0		34 262	7 526	41 788
Årets avskrivninger			14 535	1 881	16 416
Akkumulerte av- og nedskrivninger på avgang			-2 927	-9 407	-12 334
Akkumulerte avskrivninger pr 31.12.21	0	0	45 870	0	45 870
Bokførte verdier pr 31.12.2021	23 013	14 915	88 103	1 145	127 175
Økonomisk levetid		Evigvarende	3-6 år	5 år	
Avskrivningsplan			Lineær	Lineær	

Immaterielle eiendeler knytter seg til Vassdragsrettigheter i NTE Energi AS, IT-software i NTE Holding AS, samt kundeportefølje og goodwill i NTE Marked AS.

17. Varige driftsmidler

1000kr

Regnskapsåret 2022	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Rett-til-bruk eiendeler	Bredbånd	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre og transport-midler	Sum
Anskaffelseskost						
Anskaffelseskost 1.1.2022	892 535	44 223	2 448 312	5 733 180	292 306	9 410 556
Tilgang	28 452	5 040	276 091	115 123	28 556	453 262
Avgang	-11 517	-505	-442	-85 315	-3 493	-101 272
Anskaffelseskost 31.12.22	909 470	48 758	2 723 961	5 762 988	317 369	9 762 546
Akkumulerte avskrivninger og tap ved verdifall						
Akkumulerte av- og nedskrivninger pr 1.1.2022	170 025	11 616	1 174 009	3 025 644	215 923	4 597 217
Årets avskrivninger	10 918	5 040	142 253	99 887	18 489	276 587
Årets nedskrivninger				81 000		81 000
Akkumulerte av- og nedskrivninger på avgang	-8 453		-442	-14 513	-3 309	-26 717
Avgang						-
Akkumulerte avskrivninger 31.12.22	172 490	16 656	1 315 819	3 192 018	231 103	4 928 087
Bokførte verdier pr 31.12.2022	736 980	32 102	1 408 144	2 570 971	86 266	4 834 463
Forventet øk.levetid	25-40 år	1-10 år	5-20 år	25-75 år	3-50 år	
Forventet øk.levetid tomt	Evigvarende					
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	

Nedskrivninger i 2022

Maskiner og anlegg er nedskrevet 81 millioner kroner knyttet til Storåselva kraftverk. Vurdering av gjennvinnbart beløp bygger på oppdatert vurdering av påregnelig årsproduksjon og årsproduksjonsprofil. Forventede inntekter bygger ellers på konsernets forventninger om fremtidig kraftpris. Det samme gjelder for forventede driftskostnader. Gjennvinnbart beløp for kraftverket er 186 millioner kroner.

En vesentlig årsak til at det oppsto et nedskrivningsbehov i 2022 er den økte skattleggingen av vannkraft i 2022.

Effekt på resultat av verdiendring på eiendel til virkelig verdi ved endring i kraftpris:

	Endring i kraftpris	
(Beløp i mill. kr)	-10 %	10 %
Sum endring i resultat før skatt	-100	-38

Effekt på resultat av verdiendring på eiendel til virkelig verdi ved endring i diskonteringsrente:

	Endring i diskonteringsrente	
(Beløp i mill. kr)	-1 %	1 %
Sum endring i resultat før skatt	-16	-116

Regnskapsåret 2021	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Rett-til-bruk eiendeler	Bredbånd	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre og transport-midler	Sum
Anskaffelseskost						
Anskaffelseskost 1.1.2021	882 909	38 689	2 180 711	5 653 906	273 462	9 029 677
Tilgang	9 626	4 196	267 601	89 591	28 468	399 482
Avgang		1 338		-10 317	-9 624	-18 603
Anskaffelseskost 31.12.21	892 535	44 223	2 448 312	5 733 180	292 306	9 410 556
Akkumulerte avskrivninger og tap ved verdifall						
Akkumulerte av- og nedskrivninger pr 1.1.2021	159 687	6 506	1 036 816	2 934 204	206 408	4 343 621
Årets avskrivninger	10 338	5 110	137 193	100 634	19 139	272 414
Avgang				-9 194	-9 624	-18 818
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2021	170 025	11 616	1 174 009	3 025 644	215 923	4 597 217
Bokførte verdier pr 31.12.2021	722 510	32 607	1 274 307	2 707 537	76 383	4 813 343
Forventet øk.levetid	25-40 år	1-10 år	5-20 år	25-75 år	3-50 år	
Forventet øk.levetid tomt	Evigvarende					
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	

Totale av- og nedskrivninger

	2022	2021
Avskrivninger på immaterielle eiendeler (note 16)	20 963	16 416
Avskrivninger på materielle eiendeler	276 587	272 414
Nedskrivninger på driftsmidler	81 000	
Total oppført i linjen årets av- og nedskrivninger	378 550	288 830

Endring anlegg under utførelse

Anskaffelseskost 1.1.	838 751	506 718
Tilgang anlegg under utførelse	239 844	332 032
Bokførte verdier pr 31.12.	1 078 595	838 751

Tilgang i den enkelte anleggsgruppe har gått via anlegg under utførelse og inngår således i tilgangen pr anleggsgruppe.

18. Tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet

						1000kr
Investering etter EK-metoden 2022	Tensio AS	Siso Energi AS	Nordvest Fiber Holding AS	SensorTech Holding AS	Øvrige tilknyttede selskap	Sum
Virksomhetstype	Felleskontrollert virksomhet	Felleskontrollert virksomhet	Felleskontrollert virksomhet	Felleskontrollert virksomhet		
Selskapsform	AS	AS	AS	AS		
Forretningskontor	Stjørdal	Sørfold	Ålesund			
Stemmeandel	40 %	50 %	50 %	33 %		
Inngående balanse 01.01.2022	1 673 998	812 864	35 662	17 070	7 881	2 547 473
Endringer i året						
Kapitalendring			10 000	700		10 700
Andel årets resultat	65 574	71 718	-8 285	-147	-2 413	126 446
OCI estimatavvik	-13 689		209	-254		-13 734
Tilbakebetaling kapital	-100 000					-100 000
Utbytte		-10 000				-10 000
Utgående balanse 31.12.2022	1 625 883	874 581	37 585	17 370	5 468	2 560 886
Anskaffelseskost	1 423 075	785 000	75 020	17 770		
Investering etter EK-metoden 2021	Tensio AS	Siso Energi AS	Nordvest Fiber Holding AS		Øvrige tilknyttede selskap	Sum
Virksomhetstype	Felleskontrollert virksomhet	Felleskontrollert virksomhet	Felleskontrollert virksomhet			
Selskapsform	AS	AS	AS			
Forretningskontor	Stjørdal	Sørfold	Ålesund			
Stemmeandel	40 %	50 %	50 %			
Inngående balanse 01.01.2021	1 800 999	813 749	40 965	17 070	4 570	2 677 352
Endringer i året						
Kapitalendring			2 141		2 975	5 116
Andel årets resultat	174 379	29 116	-7 443		336	196 388
OCI estimatavvik	-1 381					-1 381
Tilbakebetaling kapital	-300 000					-300 000
Utbytte		-30 000				-30 000
Utgående balanse 31.12.2021	1 673 998	812 864	35 662	17 070	7 881	2 547 473
Anskaffelseskost	1 423 075	785 000	65 020	17 070		

SISO Energi AS

SISO Energi AS eies med like store andeler av NTE Energi AS og Østfold Energi AS. Selskapet produserer og selger elektrisk kraft fra kraftverkene Siso og Lakshola som begge ligger i Sørfold kommune i Nordland. Verkene har en kapasitet på hhv 180 MW og 31MW.

Av konsernets totale kraftproduksjon utgjør produksjonen i SISO Energi AS 15 %.

Aksjene i Siso Energi AS ble 16.03.23 skutt inn som tingsinnskudd i Salten Kraftsamband AS. Verdien av aksjene i Salten Kraftsamband AS som ble mottatt i forbindelse med tingsinnskuddet forsvaret den bokførte verdien av Siso Energi AS pr 31.12.22. Investering i SISO Energi AS er presentert på egen linje som Holdt for salg under Omløpsmidler. Det henvises for øvrig til note 29 for nærmere omtale.

Tensio AS

Tensio AS ble i 2019 etablert ved et tingsinnskudd. Tingsinnskuddet ble gjort til virkelig verdi. NTE har i sitt konsernregnskap valgt å ta sin andel av tingsinnskuddet inn i konsernregnskapet til kontinuitet. Tensio-konsernets konsernverdi er derfor langt høyere enn den bokførte andelen av konsernverdien som NTE har i sitt konsernregnskap. Med bakgrunn i dette, anser vi det ikke nødvendig å foreta en verdivurdering av eiendelen eller foreta noen sensitivitetsanalyse av verdien, da det ikke er noen indikasjoner som kan tyde på vesentlige endringer i de forutsetningene som lå til grunn for verdsettelsen i forbindelse med tingsinnskuddet. I henhold til dette mener vi den bokførte konsernverdien kan forsvares.

Nordvest Fiber Holding AS

Nordvest Fiber Holding AS ble etablert i mai 2019. Selskapet eier Nordvest Fiber AS som driver med utbygging (og drift) av fiberbredbånd i Møre og Romsdal, der innhold blir levert av Altibox. Basert på verdien av forventede fremtidige kontantstrømmer kan den bokførte verdien av selskapet forsvares. Det er foretatt en verdivurdering av investeringen og vurderingen er sensitiv for avkastningskravet som er lagt til grunn. Verdivurderingen bygger på oppdatert langtidsplan for selskapet. Selskapet har underskudd i 2022 pga vekst. Utsatt skattefordel er i Nordvest Fiber ikke aktivert pga foreløpige underskudd.

Hovedtall fra selskapene regnskaper:

	Nordvest Fiber		
2022	Tensio AS	SISO Energi AS	Holding AS
Driftsinntekter	1 930 089	526 811	48 879
Totalresultat	163 426	143 436	-14 917
Konsernets andel av totalresultat	65 370	71 718	-7 459
Omløpsmidler	429 169	352 031	23 227
Anleggsmidler	11 019 811	4 018 169	250 514
Kortsiktig gjeld	1 628 647	347 094	14 440
Langsiktig gjeld	4 601 803	2 273 941	185 755
Egenkapital	5 218 530	1 749 165	73 546
Konsernets andel av egenkapital	2 087 412	874 581	36 773
+/- interengevinst eliminert	-461 529		812
= Balanseført verdi	1 625 883	874 581	37 585

Hovedtall fra selskapene regnskaper:

	Nordvest Fiber		
2021	Tensio AS	SISO Energi AS	Holding AS
Driftsinntekter	2 375 074	480 551	48 079
Totalresultat	435 136	58 232	-13 231
Konsernets andel av totalresultat	174 054	29 116	-6 616
Omløpsmidler	762 412	263 369	18 195
Anleggsmidler	10 556 114	4 019 770	243 836
Kortsiktig gjeld	714 754	362 396	22 955
Langsiktig gjeld	5 264 649	2 295 015	171 058
Egenkapital	5 339 123	1 625 729	68 018
Konsernets andel av egenkapital	2 135 649	812 865	34 009
+/- interengevinst eliminert	-461 976	10 000	1 653
= Balanseført verdi	1 673 673	822 864	35 662

19. Sameieforetak

	Forretnings- kontor	Eierandel/ stemmeandel
Linnvasselv Kraftlag SA	Steinkjer	48,4 % / 50 %
Åbjørkraft Kolsvik kraftverk	Mosjøen	50 %

Sameieforetakene er i konsernregnskapet behandlet etter bruttometoden, da dette er definert som en felleseid eiendel hvor eierne er de eneste kjøperne av den produserte kraften. Bruttometoden innebærer at hver post i regnskapene til sameieforetakene er inkludert i tilsvarende post i konsernregnskapet.

20. Finansielle langsiktige eiendeler

	2022	1000kr 2021
Investering i tilknyttet selskap og felleskontrollerte virksomheter	1 686 305	2 547 473
Andre aksjer og andeler	7 668	6 924
Investering i aksjer og andeler	7 668	6 924
Derivater	510 593	254 857
Pensjonsfond	-	3 138
Andre finansielle eiendeler	510 593	257 995
Utlån til kunder	23 619	13 164
Andre lån gitt	6 024	1 351
Bruksrett og forskudd	656	650
Andre lån og periodiseringer	72	
Andre langsiktige fordringer	30 371	15 165

21. Kundefordringer og andre fordringer

						1000kr
					2022	2021
Kundefordringer					910 910	539 193
Avsetninger for tap på fordringer					-10 447	-11 018
Kundefordringer netto					900 463	528 175
Sikkerhetsstillelse Nasdaq					242 185	
Periodiseringer					124 993	96 055
Avsetning renteforpliktelse					19 549	21 793
Til gode merverdiavgift					110 858	44 107
Andre kortsiktige fordringer					96 799	3 008
Kortsiktige fordringer					594 384	164 962
Sum fordringer					1 494 847	693 138
Aldersfordeling kundefordringer						
	Ikke forfalt	Forfalt 1-30 dager	Forfalt 31-60 dager	Forfalt 61-90 dager	Forfalt mer enn 90 dager	Totalt
2022	872 474	24 411	6 920	651	6 455	910 910
2021	502 821	31 582	2 253	630	1 908	539 194

22. Derivater

	Finansielle anleggsmidler	Omløps- midler	Kortsiktig gjeld	Langsiktig gjeld	1000kr Sum
Balanseført verdi 31.12.2022					
Finansielle kraftderivater	510 593	465 623	-1 268 121	-317 170	-609 075
Valutaterminkontrakter		13 002	-82 994		-69 992
Sum balanseførte derivater	510 593	478 625	-1 351 115	-317 170	-679 067
Balanseført verdi 31.12.2021					
Finansielle kraftderivater	254 857	137 011	-140 405	-155 015	96 448
Valutaterminkontrakter		27 882	-46 281		-18 399
Sum balanseførte derivater	254 857	164 893	-186 686	-155 015	78 049

Presentasjon

Derivater er presentert på egne linjer i balansen under henholdsvis eiendeler og gjeld. Derivater med henholdsvis positive og negative virkelige verdier presenteres brutto i balansen så langt det ikke foreligger juridisk rett til motregning av ulike kontrakter, og slik motregning faktisk vil bli benyttet i de løpende kontantoppgjør under kontraktene. I de sistnevnte tilfeller vil de aktuelle kontraktene presenteres netto i balansen. Derivater er pr. 31.12.2022 gjennomgående bruttoført basert på en vurdering opp mot kravene i IAS 32. I resultatregnskapet vises endring i virkelig verdi av derivater på egen linje under driftsinntekter. NTE anvender ikke sikringsbokføring per 31.12.2022. Alle derivater regnskapsføres til "virkelig verdi over resultatet" i samsvar med IFRS 9.

NTE inngikk i 2018 og 2019 større avtaler om kjøp og salg av kraft. Kontraktene løper frem til 2030 og 2033 og er presentert som et finansielt anleggsmiddel. Øvrige kontrakter inngår i den mer kortsiktige styringen av eksponering mot kraftpriser og valuta.

Bruk av derivater

Bruk av derivater i NTE skjer i hovedsak for å avdekke ulike former for markedsrisiko knyttet til kraftproduksjon og sluttbrukersalg, jf. note 5. Muligheten til å inngå derivathandel med annet formål enn avdekking av markedsrisiko er svært begrenset og all derivathandel er som et utgangspunkt avledet fra kjernevirksomheten i konsernet som er kraftproduksjon, nettvirksomhet og sluttbrukersalg.

Bruk av derivater i konsernet er i første rekke konsentrert til områdene kraftproduksjon og sluttbrukersalg. Bruk av valutaderivater oppstår kun som en følge av behovet for å sikre valutaeksponeringer generert av kjernevirksomheten og tilhørende finansiell krafthandel.

NTE har ikke rentederivater per 31.12.2022.

Det er etablert policydokumenter på styrenivå som gir overordnede føringer knyttet til handel med derivater. Det er videre operasjonalisert mer detaljerte rutiner knyttet til handel med derivater i konsernet.

Kreditrisiko knyttet til derivathandel

En betydelig del av NTE sin derivathandel er mot energibørs via oppgjørsrepresentant (SEB) og reglene for løpende sikkerhetsstillelse gjør at kredittrisikoen vurderes som svært lav. For derivatkontrakter som er inngått med andre motparter vurderes også risikoen som lav. NTE inngår kun derivattransaksjoner med motparter som selskapet etter en intern kredittvurdering vurderer som soliditetsmessig sterke og med en etablert posisjon som motpart i derivatmarkedene.

For derivatkontrakter inngått med andre motparter enn energibørs anvender konsernet mekanismer for å redusere kredittrisikoen, herunder avtaler om netting.

Verdsettelse

Verdsettelsen av derivater bygger på anerkjente metoder for verdsettelse av derivater. For valuta derivater mottar NTE motpartens verdsettelse som et bidrag i verifikasjonen av virkelig verdi per balansedato.

For kraftderivater benytter NTE anerkjente modeller og modellverktøy i prisingen av derivatporteføljen. I tillegg mottar NTE periodiske oppgaver fra motpart over virkelig verdi for løpende rimelighetskontroll av verdsettelse.

NTE har via det felleskontrollerte selskapet Siso Energi AS en betydelig virtuell sikringskontrakt. Det henvises til note 18 for en mer detaljert redegjørelse.

23. Kontanter og kontantekvivalenter

	2022	1000kr 2021
Kontanter og kontantekvivalenter		
Kontanter og bankinnskudd	684 973	163 106
Likvide midler	684 973	163 106
Gjeld med trekkrettigheter		
Kassekreditt		-172 048
Kassekreditt limit	920 552	899 520
Ubenyttet trekkfasilitet	300 000	
Ubenyttet trekkrettigheter	1 220 552	727 472
Likviditetsreserver	1 905 525	890 578

Det ble i april 2017 inngått en avtale med SEB om en GCM-løsning (clearing) for å unngå den høye kapitalbindingen som følger av det løpende kravet til sikkerhetsstillelse på Nasdaq. I denne forbindelse er det etablert en kassekreditt i SEB med limit på MEUR 40. Limit er oppgitt i NOK basert på euro kurs i henhold til Norges bank pr 31.12.22.

Selskapet har inngått en konserngaranti som dekker selskapets ansvar for skattetreksmidler, og har av den grunn ingen bundne bankinnskudd knyttet til skattetreksmidler. Det er stilt bankgaranti for skattetrekk tilsvarende 30 mill. kr som omfatter morselskap og datterselskapene. Videre har morselskapet avtale med bank om konsernkontosystem med tilhørende kassekreditt på 500 mill. kr. Datterselskap som eies med mer enn 50%, er i det vesentlige deltakere i konsernkontosystemet og er solidarisk ansvarlig overfor banken for kassekreditten.

24. Andre avsetninger for forpliktelser

	2022	1000kr 2021
Pensjoner	137 537	85 446
Derivater	317 170	155 015
Erstatninger 1)	102 693	102 693
Utsatt skatt	191 851	
Andre avsetninger for forpliktelser	908 076	1 071 119
Totalt avsetning for forpliktelser	1 657 327	1 414 273
Andre avsetninger for forpliktelser består av:		
Forskudd fra kunder	852 686	926 833
Avsetning betingede gevinster	53 466	99 428
Avsetning renteforpliktelse		43 585
Andre forpliktelser	1 923	1 273
Sum avsetning for forpliktelser	908 075	1 071 119

1) Erstatninger og konsesjonsavgift

Erstatninger og konsesjonsavgift er avtalte ytelser til grunneiere og staten som følge av mottatte evigvarende vassdragskonsesjoner. Utbetalingene reguleres hvert 5. år med konsumprisindeksen i perioden. Avsetning for forpliktelse er beregnet nåverdi av fremtidige utbetalinger. Ved beregningen er det anvendt samme avkastningskrav som benyttes for vannkraft. Terminalverdiene av forpliktelser er estimert til forpliktelser i år 6 dividert på avkastningskrav minus inflasjon. Terminalverdien i år 6 er deretter diskontert tilbake til år 0. Motverdien av forpliktelser klassifiseres som tomt under anleggsmidler i balansen. Årlige endringer i forpliktelser, hovedsakelig som følge av endringer i diskonteringsrente, gir tilsvarende endringer i motsvarende eiendelspost. Løpende årlige utbetalinger kostnadsføres når de utbetales.

Endring i andre avsetninger for forpliktelser består av:

Avsetning andre forpliktelser 01.01	1 071 119
Forskudd fra kunder	-74 147
Benyttet andel av avsetning renteforpliktelse og reklassifisert til kortsiktig	-43 585
Avsetning reklamasjoner	650
Endret avsetning betingede gevinster	-45 962
Avsetning andre forpliktelser 31.12	908 075

25. Rentebærende gjeld

	2022	2021
Langsiktig rentebærende gjeld		
Obligasjonslån	550 000	550 000
Gjeld til kredittinstitusjoner	549 690	588 781
Leasingforpliktelser	32 904	33 247
Påløpne renter på lån	6 450	6 070
Sum langsiktig rentebærende gjeld	1 139 044	1 178 098
1. års avdrag ført som kortsiktig gjeld	-58 048	-41 463
Leasingforpliktelse ført som kortsiktig gjeld	-5 285	-4 991
Langsiktig rentebærende gjeld oppført som langsiktig gjeld	1 075 711	1 131 643
Kortsiktig rentebærende gjeld	2022	2021
Trekk konsernkonto		
Trekk på kassekreditt		172 048
Leasingforpliktelse ført som kortsiktig gjeld	5 285	4 991
Første års avdrag og forfall på langsiktig gjeld	58 048	41 463
Sum kortsiktig rentebærende gjeld	63 333	218 502
Ubenyttede trekkfasiliteter	2022	2021
Kassakreditt	920 552	727 472
Andre trekkrettigheter (trukket beløp klassifisert som kortsiktig gjeld)	300 000	-
Sum ubenyttede trekkrettigheter	1 220 552	727 472

Långiver og beskrivelse	Valuta	TNOK	Forfall	Gj.sn.rente	Fast/variabel
Obligasjonslån 2016-2026	NOK	300 000	11/2026	2,83 %	Fast rente
Obligasjonslån 2017-2024	NOK	250 000	05/2024	2,66 %	Fast rente
Sum obligasjonslån	NOK	550 000			
Nordic Investment Bank	NOK	223 902	12/2031	2,90 %	Variabel
Nordic Investment Bank	NOK	323 415	09/2032	2,84 %	Variabel
Sum gjeldsbrevlån	NOK	547 317			
Sum		1 097 317			

Nominelt utestående og virkelig verdi på noterte obligasjonslån:

	Nominelt utestående		Virkelig verdi	
	2022	2021	2022	2021
Noterte obligasjonslån	550 000	550 000	527 900	558 230

Virkelig verdi av langsiktige noterte obligasjonslån er basert på innhentede ligningskurser fra Verdipapirforetakenes forbund.

Nordic Bond Pricing har beregnet verdien for VPFF basert på prisinformasjon fra ledende verdipapirforetak innen obligasjonsmarkedet.

26. Kortsiktig gjeld

	2022	2021
Kassekreditt		
Leverandørgjeld	359 970	255 667
Betalbar skatt	296 280	100 083
Offentlige avgifter	250 785	108 061
Derivater	1 351 115	186 686
Annen kortsiktig gjeld	408 898	220 703
Sum kortsiktig gjeld	2 667 047	1 043 249

Annen kortsiktig gjeld består av:

Periodiserte kostnader	172 155	110 184
Periodisert strøm	362	1 131
Påløpte feriepenges	46 762	41 991
Forskudd fra kunder	13 060	7 182
Renteforpliktelse	39 090	
Kundefordringer - kreditsaldo	69 126	
Andre periodiseringer og forpliktelser	5 012	13 761
Leasingforpliktelse	5 285	4 991
1. års avdrag langsiktig gjeld	58 048	41 463
Sum annen kortsiktig gjeld	408 898	220 703

Av den kortsiktige gjelden er 1. års avdrag langsiktig gjeld. Øvrig annen kortsiktig gjeld er rentefri.

27.1 Egenkapital

Egenkapitalposter						1000kr
	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Total egenkapital majoritet	Total egenkapital minoritet	Total egenkapital
Balanse pr. 01.01.2021	750 000	1 551 942	3 791 590	6 093 532		6 093 532
Utbetalt utbytte			-58 887	-58 887		-58 887
Ordinært årsresultat			306 813	306 813		306 813
Fusjonsdifferanser			64	64		64
Skatteeffekt vedr konsernbidrag etter damreklassifisering			3 989	3 989		3 989
Andre egenkapitalføringer vedr TS			1 419	1 419		1 419
<i>Andre inntekter og kostnader for perioden</i>				0		0
Estimatavvik pensjon			-64 941	-64 941		-64 941
Skatteeffekten av estimatavvik pensjon			14 287	14 287		14 287
Estimatavvik pensjon etter skatt for TS			-1 911	-1 911		-1 911
Balanse pr. 31.12.2021	750 000	1 551 942	3 992 425	6 294 367	0	6 294 367
Balanse pr. 01.01.2022	750 000	1 551 942	3 992 425	6 294 367	0	6 294 367
Utbetalt utbytte				-79 300		-79 300
Ordinært årsresultat				364 013	558	364 571
Inngang datter					4 407	4 407
Endring 2021				-96		-96
Skatteeffekt vedr konsernbidrag etter damreklassifisering						0
Andre egenkapitalføringer vedr TS				-197		-197
<i>Andre inntekter og kostnader for perioden</i>						
Estimatavvik pensjon				-60 296		-60 296
Skatteeffekten av estimatavvik pensjon				13 265		13 265
Estimatavvik pensjon etter skatt for TS				-13 480		-13 480
Balanse pr. 31.12.2022	750 000	1 551 942	3 992 425	6 518 276	4 965	6 523 241

27.2 Aksjekapital

Morselskapet Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk AS har forretningskontor i Steinkjer (Sjøfartsgata 3, 7736 Steinkjer) hvor en kan få konsernregnskapet utlevert.

Aksjekapitalen på kr 750 000 000 består av 100.000 aksjer á kr 7.500. Alle aksjer har like rettigheter. Det er foreslått å utbetale TNOK 94 625 i utbytte for året.

Oversikten under viser aksjonærene med eierandel og andel av foreslått utbytte for året.

Oversikt over aksjonærer 31.12	Antall aksjer	Eierandel	1000 kr
			Andel av aksjeutbytte
Flatanger	1 040	1,04 %	984
Frosta	1 861	1,86 %	1 761
Grong	3 960	3,96 %	3 747
Høylandet	1 131	1,13 %	1 070
Inderøy	4 551	4,55 %	4 306
Indre Fosen	2 441	2,44 %	2 309
Leka	1 000	1,00 %	946
Levanger	11 341	11,34 %	10 731
Lierne	2 100	2,10 %	1 987
Meråker	4 640	4,64 %	4 391
Namsos	10 111	10,11 %	9 568
Namsskogan	4 430	4,43 %	4 192
Nærøysund	6 410	6,41 %	6 065
Overhalla	2 611	2,61 %	2 471
Raarvihke/Røyrvik	2 420	2,42 %	2 290
Snåase/Snåsa	2 131	2,13 %	2 016
Steinkjer	15 762	15,76 %	14 915
Stjørdal	13 260	13,26 %	12 547
Verdal	8 800	8,80 %	8 327
SUM	100 000	100 %	94 625

27.3 Utbytte per aksje

	2022	2021
Utbetalt utbytte til aksjonærene i morselskapet	79 300	58 887
Antall aksjer i morselskapet på utdelingstidspunktet	100 000	100 000
Utbetalt utbytte per aksje i NOK	793	589

I morselskapet Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk AS er det avsatt utbytte på TNOK

94 625 **79 300**

Avsatt utbytte etter norske regnskapsregler er reversert i IFRS-regnskapet. For ytterligere informasjon om bedriftens utbyttepolitikk se eget avsnitt i årsberetningen.

28. Kraftproduksjon og magasinbeholdning

(Ureviderte tall)

	2022	2021
Netto produksjonsvolum (fratrullet pumping) (GWh)	4 361	3 541
Magasinbeholdning pr 31.12. (GWh)	1 600	1 752
Midlere magasinbeholdning pr 31.12.	1 652	1 652

29. Betingede utfall, tvistesaker, hendelser etter balansedagen m.m.

Salg vindportefølje

NTE Energi AS solgte i 2016 alle sine andeler i Fosen Vind. Det foreligger klausuler i forbindelse med salget som både kan redusere og øke vederlaget. Som en følge av kompleksitet og utbyggingstid er gevinsten inntektsført etter hvert som gevinsten er ansett som opptjent. Høsten 2021 tapte Fosen Vind saken i Høyesterett mot reindriftsnæringa. Konsekvensen av dommen for Fosen Vind og de involverte partene er høyst uklar, og de økonomiske konsekvensene for partene er som følge av dette ikke mulig å fastsette på det nåværende tidspunkt. Det er foretatt en vurdering av saken fra NTE sin side som tidligere eier og vi kan ikke se at saken vil påvirke det økonomiske vederlaget av det gjennomførte salget tilbake i 2016 for NTE.

I 2018 solgte NTE sin gjenværende vindkraftportefølje. Også her foreligger det klausuler som kan påvirke det endelige resultatet av transaksjonen og gevinsten er så langt inntektsført når den er ansett som opptjent. Det vesentligste av usikkerhet er her avklart og det er brukt beste estimat til å vurdere resterende ikke opptjent gevinst.

Avhendelse av småkraftportefølje

NTE sin småkraftportefølje ble avhendet i april 2016, etter at styret i 2015 hadde besluttet å selge denne porteføljen. Den regnskapsmessige gevinsten ble regnskapsført i 2016. Med bakgrunn i klausul i salgssavtalen knyttet til damreklassifisering er deler av salgssummen avsatt som en betinget fremtidig forpliktelse. Avsetningen er vurdert på bakgrunn av tekniske beregninger og erfaring fra lignende tilfeller.

Tvistesaker

NTE har til enhver tid mindre tvister med grunneiere, kunder og andre om blant annet forståelsen av avtaler som er inngått, forståelsen av offentligrettslige forpliktelser, herunder eiendomsskatt, skjønn og uenighet om ansvar knyttet til ordinær drift og utbygging av kraftverk, kraftlinjer og fibernett. Dette anses som en del av den ordinære driften i konsernet.

Eventuelle forpliktelser som ikke er regnskapsført som følge av pågående tvistesaker eller andre juridiske bindinger, vil ikke ha vesentlig betydning for konsernets resultat, likviditet eller finansielle stilling.

Industrikraft Midt-Norge

Industrikraft Midt-Norge AS begjærte oppbud i februar 2023. Dette er definert som en hendelse etter balansedato og konsekvensen av konkursen er av den grunn hensyntatt i konsernregnskapet for 2022.

Salten Kraftsamband AS

NTE Energi AS eier 50 % av Siso Energi AS. 16.03.2023 ble aksjene i Siso Energi AS skutt inn som tingsinnskudd i Salten Kraftsamband AS. NTE Energi AS mottok som vederlag aksjer i Salten Kraftsamband AS. Verdien av aksjene i Siso Energi AS som ble mottatt ifbm tingsinnskuddet forsvare den bokførte verdien av Siso Energi AS pr. 31.12.2022. I tillegg til tingsinnskuddet ble det foretatt en rettet kontantemisjon der NTE Energi AS deltok i kapitalutvidelsen i Salten Kraftsamband AS. Etter tingsinnskuddet av aksjene og emisjonen har NTE Energi AS en eierandel på 22 % av Salten Kraftsamband AS.

Andre forhold

Vi er ikke kjent med at det har inntrådt andre forhold etter balansedagen som er av vesentlig betydning for bedømmelsen av regnskapet.

30. Pantstillelser, garantiansvar og tilsvarende forpliktelser

Garantiansvar

Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk AS har i låneavtaler avgitt negativ pantsettelseserklæring som omfatter datterselskapene. Dette innebærer at eventuell ny pantsettelse krever samtykke fra långiverne.

NTE har bankgarantier som ikke er balanseført fordelt som følger:

	2022	2021
Skattetrekksgaranti	30 000	30 000
Nordpool	50 000	50 000
eSett OY	30 000	30 000
Gjennomfakturering	171 308	165 753
Leiegarantier	5 652	5 652
Leverandørgarantier	10 851	11 820
Totalt	297 810	293 224
Konsernets bankforbindelse har stilt en total garantiramme til disposisjon på	410 000	360 000
Av denne er følgende benyttet pr 31.12 (inkludert i tallene over)	297 810	293 224
Til disposisjon	112 190	66 776

Konsernet har en konsernkontoordning hvor alle driftsselskapene i konsernet har stilt en solidarisk selvskyldnerkausjon på TNOK 500 000. Limit på konsernkontoen er TNOK 500 000.

31. Leieavtaler

Rett til bruk eiendeler består av:

	Biler	Bygninger	1000kr Sum
Anskaffelseskost 01.01	8 787	35 436	44 223
Tilgang/avgang i perioden	-331	4 866	4 535
Anskaffelseskost 31.12.	8 456	40 302	48 758
Akkumulerte avskrivninger 01.01	4 083	7 533	11 616
Periodens avskrivninger	1 468	3 572	5 040
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	5 551	11 105	16 656
Balanseført verdi 31.12.	2 905	29 197	32 102

Forventet økonomisk levetid	3 år	1-10 år	
Avskrivningsplan over leiekontrakten	Lineær	Lineær	

Minimum leieutbetalinger for følgende periode

	2022	2021
Ikke senere enn ett år	5 329	5 032
Mellom ett og fem år	17 445	17 048
Mer enn fem år	12 167	13 489

Forpliktelsen knyttet til rett til bruk eiendel:

	2022	2021
Biler	2 953	4 754
Husleie	29 951	28 492
Sum	32 904	33 246

Leasing gjelden er presentert som følger:

	2022	2021
Annen kortsiktig gjeld	5 285	4 991
Leasing forpliktelse	27 619	28 256
Sum	32 904	33 246

Leiebeløp som er innregnet i resultatregnskapet:

	2022	2021
Avskrivninger på rett-til bruk eiendeler	5 040	5 110
Leiebeløp for kortsiktige leieavtaler og leieavtaler for eiendeler med lav verdi	1 164	1 163
Variabel leie som ikke er inkludert i leieforpliktelsene	5 985	6 336
Rentekostnader	551	575
Sum	12 740	13 184

Leasing beløp innregnet i kontantstrømmen

	2022	2021
Leasing leie	5 427	5 486

32. Honorar til ekstern revisor

KPMG er konsernets revisor og reviderer mor- og datterselskaper som er revisjonspliktige.

Godtgjørelse til revisor fordeler seg slik

	2022	2021
Lovpålagt revisjon (inkl teknisk bistand)	1 732	1 481
Andre attestasjonstjenester og bistand	36	18
Skatterådgivning (inkl teknisk bistand ligningspapir)	130	11
Annen bistand	394	722
Sum	2 292	2 232

Revisjonshonoraret er oppgitt eksklusive merverdiavgift.

33. Ytelser til ledende ansatte og styret

Navn	Stilling	Lønn	Naturlytelser og andre skattepliktige godtgjørelser	Pensjonskostnader	Sum ytelser 2022	Sum ytelser 2021
Christian Stav	Konsernsjef	3 582 766	204 012	169 381	3 956 159	4 119 835
Svein Olav Munkeby	Konserndirektør Marked	1 874 093	186 705	169 588	2 230 386	2 125 676
Kenneth Brandsås*	Konserndirektør Energi	0	0	0	0	716 531
Inge Forseth*	Konserndirektør Energi	1 751 706	9 372	168 961	1 930 039	750 892
Inge Bartnes	Konserndir. Mennesker, komm. og bærekraft	1 642 084	9 372	169 381	1 820 837	1 751 227
Odd Terje Rygh	Konserndir. Virksomhetsst. og forr.støtte	1 783 325	59 372	169 381	2 012 078	1 938 245
Astrid von Heimbürg	Konserndirektør Strategi og Analyse	1 506 621	9 372	169 381	1 685 374	1 493 265
Astrid Svarva	Konserndirektør Teknologi og Digitalisering	1 512 978	9 372	169 381	1 691 731	1 615 501
Svein Erik Svarte	Konserndirektør Elektro	1 545 304	9 372	168 029	1 722 705	1 684 353
Odd Eirik Grøttheim	Konserndirektør Telekom	1 775 499	9 372	169 659	1 954 530	1 800 006

* ansatt deler av året i 2021

Styremedlemmer	Tidsrom	Revisjonsutvalg utbetalt i	Styrehonorar utbetalt i 2022	Sum utbetalt i 2022	Sum utbetalt i 2021
		2022			
Jon Håvard Solum	Styreleder	Hele året	293 650	329 261	317 200
Eli Arnstad	Nestleder	Deler av året	33 787	92 361	126 148
Gunnar Walleraunet	Medlem	Deler av året		40 500	40 500
Øivind Skogvold	Medlem	Deler av året		40 500	40 500
Bjørn Helmersen	Medlem	Hele året	35 611	120 650	156 261
Gunnar Robert Sellæg	Medlem	Deler av året		40 500	40 500
John Ellingen	Vara / Medlem	Hele året		62 700	62 700
Bodil Vekseth	Medlem	Deler av året		40 500	40 500
Andre Richardson	Observatør	Deler av året		8 400	8 400
Therese Engan	Nestleder	Deler av året	34 574	87 000	121 574
Berit Svendsen	Medlem	Deler av året		58 500	58 500
Hege Brende	Medlem	Deler av året		58 500	58 500
Tor Ulleberg	Medlem	Deler av året		58 500	58 500
Stine Nordseth	Vara observatør	Deler av året		4 200	4 200

Ved oppsigelse fra arbeidsgivers side har konsernsjef rett til etterlønn i 12 måneder utover oppsigelsestiden på 6 måneder. Konsernsjef har pensjonsavtale i likhet med de andre i selskapet. I tillegg har konsernsjef individuell pensjonsordning for lønn over 12G.

Ved oppsigelse fra arbeidsgivers side har Konserndirektører for Energi, Telekom, Marked og Elektro rett til etterlønn i 6 måneder utover oppsigelsestiden på 6 måneder. Øvrige konserndirektører har 6 måneder oppsigelsestid uten rett på etterlønn.

Konserndirektører Telekom og Elektro har avtale om bonus. I 2022 ble det utbetalt bonus til konserndirektør Telekom på kr 50 000. Bonusavtale for konserndirektør Telekom og konserndirektør Elektro ble avvirket på slutten av 2022.

Det er ikke inngått avtale om sluttvederlag med styret.

Tallene gjelder den perioden de har innehatt stillingen/verv i løpet av året.

34. Nærstående parter

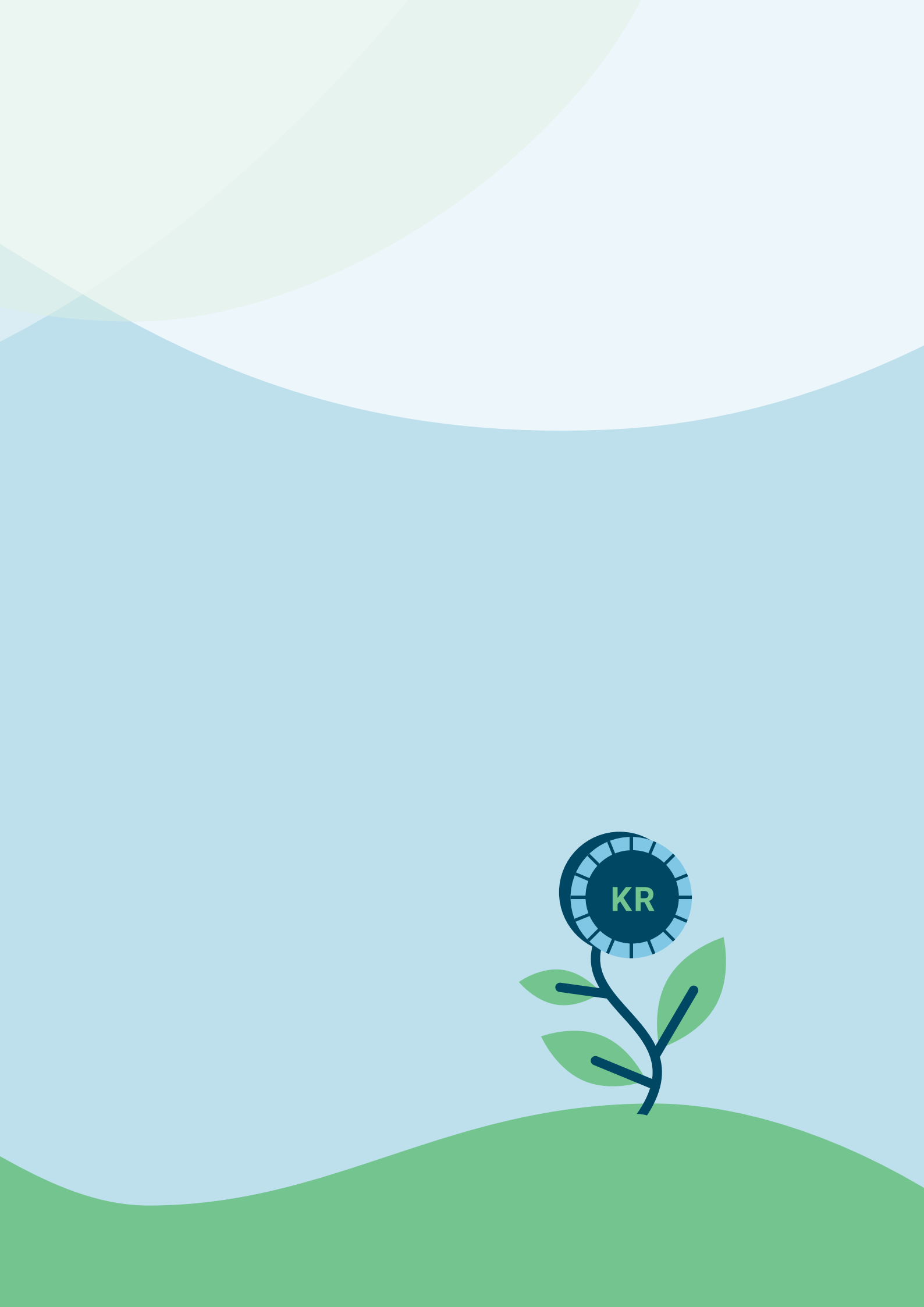
Alle datterselskaper, tilknyttede selskaper og felles virksomhet som er angitt i note 4 og note 18 er nærstående parter av NTE. Mellomværender og transaksjoner mellom konsoliderte selskaper elimineres i NTEs konsernregnskap og vises ikke i denne note.

Personer som angitt i note 33 inngår i konsernets ledelse og styre og er også nærstående parter av NTE.

NTE har noe internt kjøp og salg i konsernet. Det største volumet av interne transaksjoner skjer via morselskapet som leverer administrative tjenester til datterselskapene. Utover dette utfører NTE Elektro AS installasjonstjenester der det er naturlig og dersom det er konkurransedyktige betingelser.

Alle transaksjoner med nærstående parter er inngått til antatt markedsmessige vilkår.

7 ÅRSREGNSKAP MORSELSKAP



Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk AS

Resultatregnskap

DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	NOTE	MORSELSKAP	
		2022 1000 kr	2021 1000 kr
Annen driftsinntekt	1, 5	212 242	194 684
Sum driftsinntekter		212 242	194 684
Varekostnader		31 580	28 805
Lønnskostnad	2, 3	90 677	78 591
Avskrivning	8, 9	23 964	23 784
Annen driftskostnad	4, 5	90 737	85 900
Sum driftskostnader		236 958	217 080
Driftsresultat		-24 716	-22 397
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Inntekt på investering i datterselskap og tilknyttet selskap	6	7 000	88 654
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	6	133 737	71 825
Annen renteinntekt	6	3 901	4 678
Annen finansinntekt	6	704	696
Reversert tidligere nedskrivninger	6	0	7 863
Rentekostnad til foretak i samme konsern	6	10 228	2 618
Annen rentekostnad	6	39 581	33 319
Annen finanskostnad	6	1 513	1 955
Resultat av finansposter		94 020	135 823
Ordinært resultat før skattekostnad		69 304	113 427
Skattekostnad på ordinært resultat	7	13 871	24 912
ÅRSRESULTAT	16	55 433	88 515
Overføringer			
Avsatt til utbytte	16	94 625	79 300
Avsatt annen egenkapital	16	0	9 215
Overført fra annen egenkapital		-39 192	0
Sum overføringer		55 433	88 515

Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk AS

Balanse pr 31. desember

EIENDELER	NOTE	MORSELSKAP	
		31.12.2022 1000 kr	31.12.2021 1000 kr
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Software	8	12 962	21 424
Utsatt skattefordel	7	19 872	16 429
Sum immaterielle eiendeler		32 834	37 853
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	9	180 318	174 081
Maskiner og anlegg		450	0
Anlegg under utførelse	9	13 890	15 440
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	9	13 820	10 897
Sum varige driftsmidler		208 477	200 417
Finansielle driftsmidler			
Investeringer i datterselskap	10	2 236 903	2 236 903
Lån til foretak i samme konsern	13	4 182 248	4 253 248
Investeringer i tilknyttet selskap	10	1 070 112	1 170 112
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	13	574	0
Investeringer i aksjer og andeler	10	406	17 478
Andre langsiktige fordringer	12	351	1 351
Sum finansielle anleggsmidler		7 490 594	7 679 092
Sum anleggsmidler		7 731 905	7 917 362
Omløpsmidler			
Varelager	11	727	452
Fordringer			
Kundefordringer	12, 13	19 686	12 271
Andre kortsiktige fordringer		39 681	46 323
Konsernfordring	13	1 121 196	684 431
Sum fordringer		1 180 563	743 025
Bankinnskudd, kontanter o.l.	14	249 190	6 778
Sum omløpsmidler		1 430 480	750 255
SUM EIENDELER		9 162 385	8 667 617

Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk AS

Balanse pr 31. desember

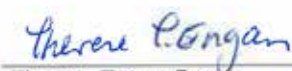
EGENKAPITAL OG GJELD	NOTE	MORSELSKAP	
		31.12.2022 1000 kr	31.12.2021 1000 kr
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	15, 16	750 000	750 000
Overkurs	16	1 551 942	1 551 942
Sum innskutt egenkapital		2 301 942	2 301 942
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	16	3 993 751	4 046 981
Sum opptjent egenkapital		3 993 751	4 046 981
Sum egenkapital		6 295 693	6 348 922
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	3	73 692	55 170
Andre avsetninger for forpliktelser		51 323	62 810
Sum avsetning for forpliktelser		125 016	117 981
Annen langsiktig gjeld			
Obligasjonslån	12	550 000	550 000
Gjeld til kredittinstitusjoner	12	547 317	588 780
Sum annen langsiktig gjeld		1 097 317	1 138 780
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	13	23 561	27 947
Betalbar skatt	7	13 355	4 266
Skyldige offentlige avgifter		6 848	5 812
Utbytte	16	94 625	79 300
Konserngjeld (kortsiktig)	13	1 488 290	926 818
Annen kortsiktig gjeld		17 681	17 792
Sum kortsiktig gjeld		1 644 360	1 061 935
Sum gjeld		2 866 692	2 318 695
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		9 162 385	8 667 617

Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk AS

Balanse pr 31. desember 2022

Steinkjer, 27. april 2023

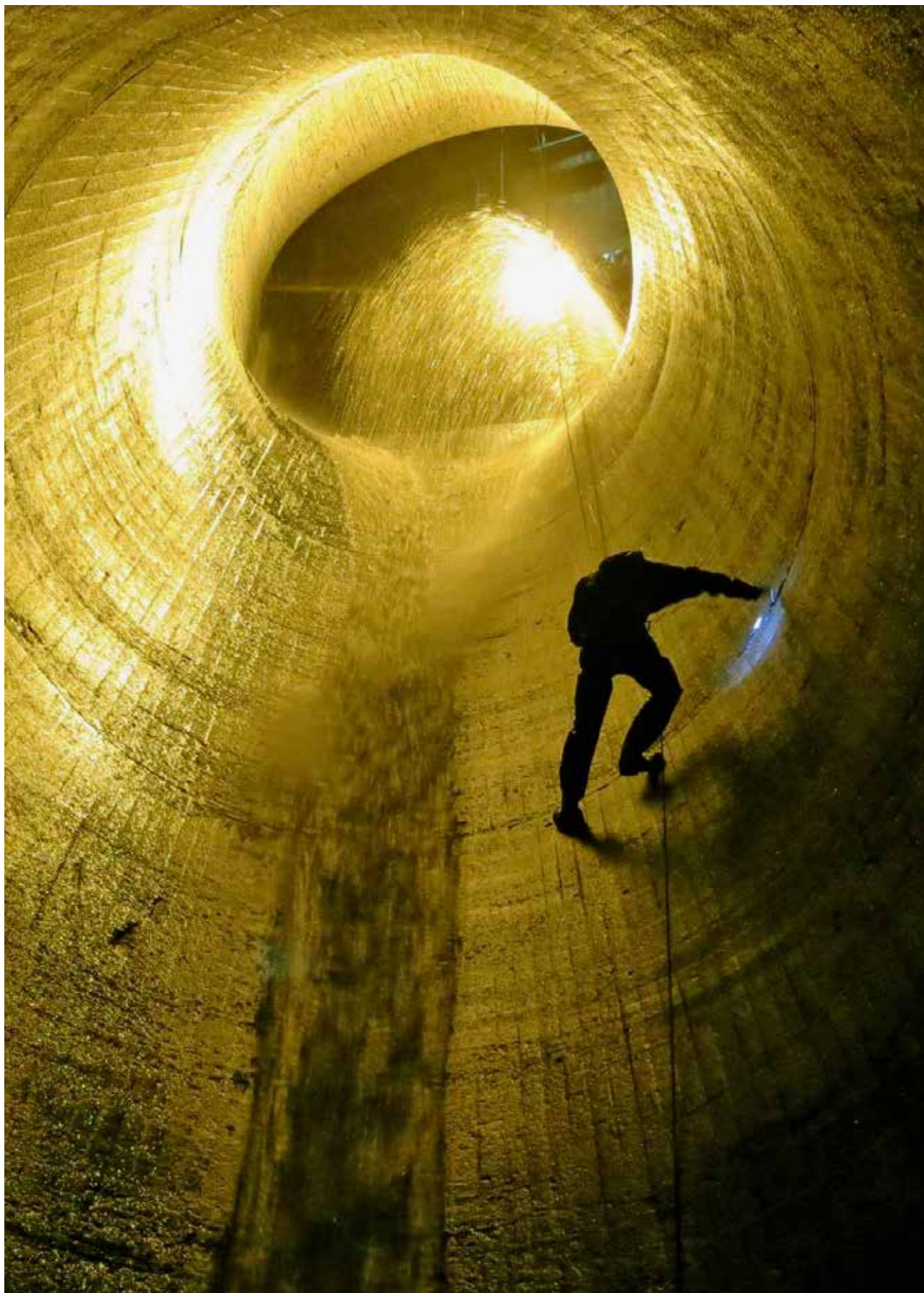
Styret i Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk AS


Jon Håvard Solum
Styreleder
Therese Troset Engan
Nestleder
Berit Svendsen
Styremedlem
Hege Brende
Styremedlem
Tor Ulleberg
Styremedlem
Bjørn Helmersen
Styremedlem
Jon Arve Ellingen
Styremedlem
Christian Stav
Konsernsjef

Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk AS

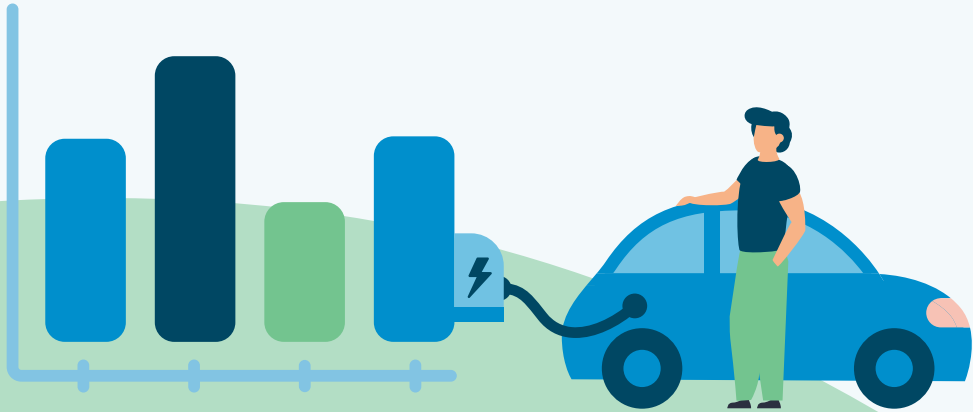
Kontantstrømoppstilling

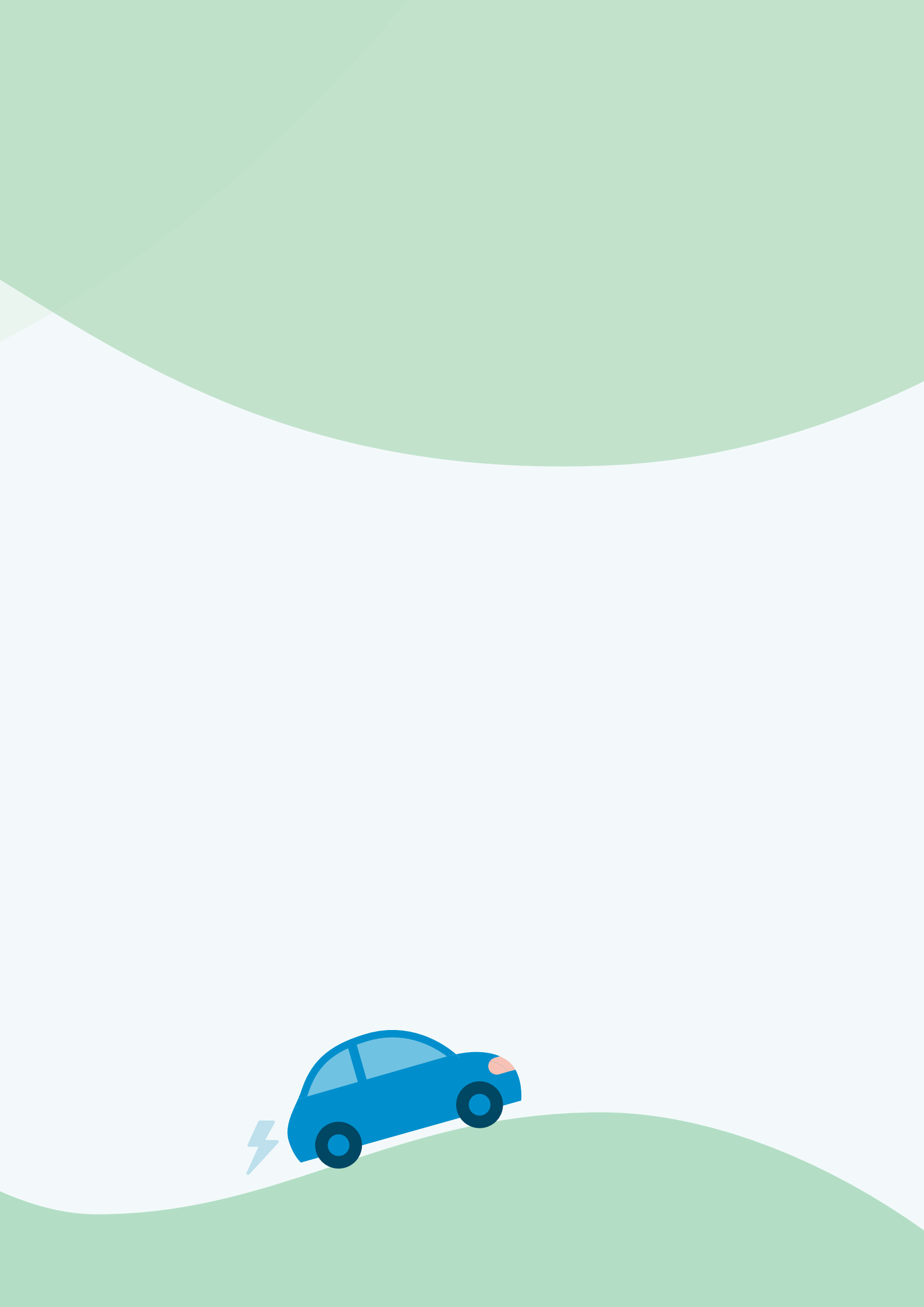
	MORSELSKAP	
	2022	2021
	1000 kr	1000 kr
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	69 304	113 427
Periodens betalte skatter	-4 266	-30 492
Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler (inkl etablering Tensio)	-5 374	0
Ordinære avskrivninger	23 964	23 784
Endring i varelager/prosjekt i arbeid	-275	217
Endring i kundefordringer	-7 415	242
Endring i leverandørgjeld	-4 386	6 171
Forskjell mellom kostn.ført pensj. og inn-/utbet. i pensj.ordn.	525	11 366
Endring i andre tidsavgrensingsposter	6 604	-115 479
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	78 682	9 238
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	8 439	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-26 626	-26 680
Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler	17 070	0
Innbetalinger fra investeringer i finansielle anleggsmidler	100 000	300 000
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler	0	-17 100
Utbetalinger på lånefordringer (korts./langs.)	0	-333 200
Innbetalinger på andre lånefordringer	120 000	10 000
Utbetalinger på lånefordringer (korts./langs.)	-795 074	0
Innbetalinger ved salg av andre investeringer	1 000	1 000
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-575 190	-65 980
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Innbetalinger ved opptak av ny kortsiktig konserngjeld	365 000	0
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-41 463	-122 000
Netto endring i kassekreditt	0	-32 187
Utbetaling av utbytte	-79 300	-58 887
Innbetaling av konsernbidrag	88 654	0
Endring i konsernkontoordning	406 029	-103 518
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	738 920	-316 592
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	242 413	-373 334
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	6 779	380 113
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	249 190	6 779



Follafoss kraftverk

NOTER MORSELSKAP





Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet, som er utarbeidet av selskapets styre og ledelse, må leses i sammenheng med årsberetningen og revisjonsberetningen.

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger, og er avlagt i samsvar med aksjelov, regnskapslov og god regnskapsskikk i Norge, gjeldende pr. 31. desember 2022. IAS 19 er benyttet for regnskapsføring av pensjoner.

Prinsipper

Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper og klassifiseringen av eiendeler og gjeld følger Regnskapslovens definisjoner. Ved anvendelse av regnskapsprinsipper og presentasjon av transaksjoner og andre forhold, legges det vekt på økonomiske realiteter, ikke bare juridisk form. Betingede tap, som er sannsynlige og kvantifiserbare, kostnadsføres.

Klassifisering av poster i regnskapet

Eiendeler som knytter seg til varekretsløpet, samt fordringer som tilbakebetales innen ett år, er omløpsmidler. Omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år.

Andre eiendeler er anleggsmidler. Anleggsmidler skal vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes å ikke være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig fra det tidspunkt anleggsmidlet blir satt i drift.

For gjeld legges analoge kriterier til grunn. Første års avdrag på langsiktig gjeld og langsiktige fordringer klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld. Langsiktig lån balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Bruk av estimat

Utarbeidelse av regnskaper i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Inntektsførings- og kostnadsføringstidspunkt – sammenstilling

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen. Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Immaterielle eiendeler

Utgifter til immaterielle eiendeler, øvrige rettigheter, utviklingskostnader, og goodwill, er balanseført i den utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt. Dette innebærer at slike utgifter balanseføres når det anses som sannsynlig at de fremtidige økonomiske fordelene knyttet til eiendelen vil tilflyte foretaket og anskaffelseskost kan måles pålitelig. Utgifter til forskning kostnadsføres.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmidlet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere. Tomter avskrives ikke.

Bankinnskudd, kontanter og lignende.

Bankinnskudd, kontanter og lignende inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Datterselskap, tilknyttede selskaper og felles kontrollert virksomhet

Datterselskap (DS) og tilknyttede selskap (TS) vurderes i utgangspunktet etter kostmetoden i morselskapet. Investeringene vurderes til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifallet skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk.

Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er tilstede. Utbytte og andre utdelinger inntektsføres samme år som det avsettes i DS/TS. Overstiger utbytte andel av tilbakeholdt resultat etter kjøpet, regnskapsføres den overskytende delen som en tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene trekkes da fra den regnskapsførte verdien av investeringene i balansen.

Deltakelse i felles kontrollert virksomhet (FKV) regnskapsføres i utgangspunktet etter bruttometoden. Dette innebærer at morselskapet regnskapsfører sin relative andel av inntekter og kostnader i den felles kontrollerte virksomheten på de Respektive regnskapslinjene i morselskapets årsregnskap. Se for øvrig egen note for nærmere informasjon om prinsipper knyttet til regnskapsføring av DS, TS og FKV.

Fordringer

Kundefordringer føres opp i balansen etter fradrag for avsetning for forventet tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av individuell vurdering av fordringene og en tillitsavsetning som skal dekke øvrig påregnelig tapsrisiko. Vesentlige økonomiske problemer hos kunden, sannsynligheten for at kunden vil gå konkurs eller gjennomgå økonomisk restrukturering og utsettelse og mangler ved betalinger anses som indikatorer på at kundefordringene må nedskrives.

Andre fordringer, både omløpsfordringer og anleggsfordringer, føres opp til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede fremtidige innbetalinger. Det foretas likevel ikke neddiskontering når effekten av neddiskontering er uvesentlig for regnskapet. Avsetning til tap vurderes på samme måte som for kundefordringer.

Aksjer og eiendeler i andre selskaper

Aksje og andeler i andre selskaper balanseføres til anskaffelseskost. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående. Mottatt utbytte fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

Varer

Lager av innkjøpte varer vurderes til laveste av anskaffelseskost etter FIFO-prinsippet og virkelig verdi. Det foretas nedskrivning hvis virkelig verdig (definert som estimert fremtidig salgspris redusert med forventede salgskostnader) er lavere enn anskaffelseskost. Salgskostnader inkluderer alle gjenværende slags-, administrasjons- og lagringskostnader.

Pensjoner

I desember 2014 ble det besluttet å gå over til en generell innskuddsbasert pensjonsordning for alle ansatte i konsernet fra 1.1.2015. Da beslutningen ble gjort i 2014, ble effekten ved overgangen tatt inn i regnskapet for 2014. De bokførte pensjonsforpliktelsene i balansen pr 31.12.2022 består dermed av oppsatte rettigheter. I tillegg består pensjonsforpliktelsen i balansen av aktuarberegnet forpliktelse knyttet til kompensasjonsordning for rett til AFP.

Innskuddsbaserte pensjonsordninger

En innskuddsbasert pensjonsordning er en ordning hvor det betales faste innskudd til et fond, og hvor konsernet ikke har noen juridisk eller underforstått plikt til å betale ytterligere innskudd. Det innregnes derfor ingen ytterligere forpliktelser i regnskapet knyttet til den innskuddsbaserte pensjonsordningen. Pliktig innskudd innregnes som personalkostnader i resultatet når de påløper.

Ytelsesbasert pensjonsordning

Selskapets pensjonsansvar i forhold til den tidligere tjenstepensjonsordningen er dekket gjennom pensjonsordningen i livselskap.

Fra 1.1.2014 har konsernet benyttet mulighetene i NRS 6 til å anvende IAS 19R i forbindelse med regnskapsføring av pensjonsytelser til ansatte. Konsernet anvendte tidligere NRS 6. Selskapet følger konsernets prinsipper.

Aktuarielle gevinster og tap i perioden skal etter IAS 19 innregnes i andre inntekter og kostnader. I regnskaper avlagt etter god regnskapsskikk, innregnes slike aktuarielle gevinster og tap med endelig virkning direkte i annen egenkapital.

Selskapets ytelsesbaserte pensjonsordning gir hver ansatt rett til fremtidige pensjonsytelser. Selskapets netto forpliktelse i forbindelse med den ytelsesbaserte pensjonsordning er beregnet som den fremtidige ytelsen den ansatte har opptjent rettigheter til i denne og tidligere perioder; denne ytelsen er deretter neddiskontert og fratrukket virkelig verdi av

pensjonsmidlene for å beregne nåverdien. Kostnaden knyttet til ytelsesbaserte pensjonsordninger blir beregnet med bakgrunn i aktuarmessige beregninger. De aktuarmessige beregningene blir gjort på grunnlag av en rekke forutsetninger om diskonteringsrente, avkastning, forventet lønnsvekst, dødelighet og forventet økning i pensjon. Beregningene er foretatt av godkjent aktuar som har benyttet et rammeverk godkjent og alminnelig brukt i Norge for denne type beregninger.

I motsetning til NRS 6, beregnes periodens netto rentekostnad i hht IAS 19 ved å anvende diskonteringsrenten både for forpliktelsen og avkastning av midlene ved periodens begynnelse. Endringer i netto pensjonsforpliktelse som følge av premieinnbetalinger og utbetaling av pensjoner hensyntas.

Netto pensjonsforpliktelser på underfinansierte ordninger er balanseført som langsiktig rentefri gjeld. Ved beregning av pensjonsforpliktelse er det tatt hensyn til arbeidsgiveravgift.

Netto pensjonskostnad er beregnet som brutto pensjonskostnad fratrukket estimert avkastning på pensjonsmidlene. Netto pensjonskostnad er klassifisert som ordinær driftskostnad, og er presentert sammen med lønnskostnader. Dette vedrører også rentelementet av pensjonsforpliktelsene.

I forbindelse med at konsernet endret sine pensjonsordninger ble det opprettet kompensasjonsordning for ansatte som mistet retten til AFP. Forpliktelse knyttet til kompensasjonsordningen framkommer på det tidspunkt rettigheten til AFP blir trukket på. Fra og med 2017 er denne forpliktelsen aktuarberegnet og framkommer som en pensjonsforpliktelse sammen med den ytelsesbaserte ordningen. Det er benyttet samme prinsipper for regnskapsføring av denne kompensasjonsordningen som den andre ytelsesplanen.

Konsernets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenstepensjon.

Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt.

Utsatt skatt beregnes med aktuell skattesats på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessig og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, begrunnes med antatt fremtidig inntjening.

Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres oppføres netto i balansen.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Note 1 Driftsinntekter

1000kr

	2022	2021
Konserninternt salg	167 118	130 779
Leieinntekter	8 054	9 167
Andre driftsinntekter	37 070	54 738
Sum	212 242	194 684
Geografisk fordeling	2022	2021
Norge	212 242	194 684
Sum	212 242	194 684

Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm.

1000kr

Lønnskostnader	2022	2021
Lønninger	65 967	59 321
Arbeidsgiveravgift	10 909	10 068
Pensjonskostnader	8 641	5 225
Andre ytelser	5 160	3 677
Sum	90 677	78 291

Sysselsatte årsverk	82	76
---------------------	----	----

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn/styrehonorar	3 583	1 170
Pensjonsutgifter	161	0
Annen godtgjørelse	213	0

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående parter.

Ved oppsigelse fra arbeidsgivers side, har konsernsjef rett til etterlønn i 12 måneder. I tillegg foreligger konkurranseklausul på inntil 12 måneder.

Styret har ingen avtale om bonus eller annen resultatbasert avlønning.

Selskapet har ingen forpliktelser knyttet til aksjebasert godtgjørelse til fordel for ansatte eller tillitsvalgte.

Det er ikke ytet lån til, eller stilt garantier til fordel for daglig leder, leder av styret, tillitsvalgte eller andre nærstående parter.

Kostnadsført godtgjørelse til revisor	2022	2021
Lovpålagt revisjon (inkl. teknisk bistand med årsregnskap)	622	701
Andre attestasjonstjenester	0	0
Skatterådgivning (inkl. teknisk bistand med ligningspapirer)	0	0
Annen bistand	382	620
Sum godtgjørelse til revisor	1 004	1 321

Revisjonshonoraret er oppgitt eksklusive merverdiavgift.

Note 3 Pensjoner

I desember 2014 ble det besluttet å gå over til en generell innskuddsbasert pensjonsordning for alle ansatte i konsernet fra 1.1.2015. De bokførte ytelsene består dermed av oppsatte rettigheter. I tillegg består pensjonsforpliktelsen i balansen av forpliktelse knyttet til overgangsordning AFP.

Innskuddsplaner

Selskapets pensjonsordning for ansatte er en innskuddsordning.

Innskuddssatsen er 7 % for pensjongivende lønn opp til 7,1 ganger folketrygdens grunnbeløp (G) og 20 % for pensjongivende lønn mellom 7,1G og 12 G. Innskuddsplanen omfatter foruten sparing til alderspensjon også risikodekningen.

I tillegg til den tidligere tjenstepensjonsordningen kommer ytelser i form av avtalefestet pensjon (AFP) til aldersgruppen fra 62 til 66 år som er inkludert i selskapets pensjonsordning.

Konsernsjef har individuell pensjonsordning for lønn over 12 G som inngår i pensjonskostnad og pensjonsforpliktelsen.

Ytelsesplaner

Selskapets pensjonsansvar i forhold til den tidligere tjenstepensjonsordningen er dekket gjennom pensjonsordningen i livselskap. Denne ordningen gir en definert ytelse i henhold til tariffavtalen i kommunal sektor. Fremtidige premier vil påvirkes av risikomessige over- eller underskudd på nåværende og tidligere ansatte i foretaket og i andre kommuner/foretak som inngår i ordningen. Premien vil også være påvirket av avkastning, lønnsvekst og utviklingen i folketrygdens grunnbeløp.

I forbindelse med at konsernet endret sine pensjonsordninger ble det opprettet kompensasjonsordning for ansatte som mistet retten til AFP. Forpliktelse knyttet til kompensasjonsordningen framkommer på det tidspunkt rettigheten til AFP blir trukket på. Denne forpliktelsen er aktuarberegnet og framkommer som en pensjonsforpliktelse sammen med den ytelsesbaserte ordningen.

Selskapene som inngår i NTE konsernet har siden 1.1. 2014 benyttet mulighetene i NRS 6 til å anvende IAS 19 i forbindelse med regnskapsføring av pensjonsytelser til ansatte.

Konsernsjef har individuell pensjonsordning for lønn over 12 G som inngår i pensjonskostnad og pensjonsforpliktelsen.

Aktuarielle gevinster og tap i perioden skal etter IAS 19 innregnes i andre inntekter og kostnader.

I regnskaper avlagt etter god regnskapsskikk, innregnes slike aktuarielle gevinster og tap med endelig virkning direkte i annen egenkapital.

Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenstepensjon.

	1000kr	
Ytelsesbasert pensjonsordning	2022	2021
Netto verdi av fordelene opptjent gjennom året	-10 247	144
Finanskostnader på netto pensjonsforpliktelser	12 914	134
Arbeidsgiveravgift inkludert i pensjonskostnaden	200	39
Netto pensjonskostnader (kostnad(+)) / inntekt(-)	2 869	317
Føres over EK kostnad(+)) / inntekt(-)	17 997	47 424

Endring i netto pensjonsforpliktelse

Netto pensjonsforpliktelse pr 1.1.	-55 170	-10 539
Netto pensjonskostnad	-2 869	-317
Innbetalt til ordningen	2 343	3 111
Estimatavvik ført mot EK	-17 997	-47 424
Netto pensjonsforpliktelse pr 31.12.	-73 692	-55 170

Økonomisk forutsetninger	31.12.2022	31.12.2021
Diskonteringsrente	3,00 %	1,90 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	3,00 %	1,90 %
Forventet økning i lønnskostnader	3,50 %	2,75 %
Forventet G-regulering	3,25 %	2,50 %
Forventet økning pensjonskostnader	2,60 %	1,73 %

Aktuarielle forutsetninger:

Uførhet	KU	KU
Dødelighet	K2013BE	K2013BE

Antall ansatte omfattet av ordningen

Pensjonister	600	560
Totalt	600	560

I tillegg kommer oppsatte rettigheter for 607 personer.

Resultatførte pensjonskostnader	2022	2021
Ytelsesbaserte ordninger	2 869	317
Innskuddsbaserte ordninger	6 063	5 555
Sum pensjonskostnad alle ordninger	8 932	5 872

Note 4 Annen driftskostnad

1000kr

Andre driftskostnader	2022	2021
Kostnader eiendom	23 103	22 482
Verktøy, utstyr, materiell	5 679	11 802
Kontorrekvisita, porto, telefon	3 929	3 780
Transport, reise, diett	1 737	687
Salg, reklame, representasjon	7 535	7 433
Kontingenter, forsikringer	3 764	2 268
Eiendomsskatt	1	0
Tap på fordringer inkl. avsetning	-302	248
Andre kostnader	45 291	37 200
Sum annen driftskostnad	90 737	85 900

Note 5 Transaksjoner med nærstående parter

1000kr

Selskapets transaksjoner med nærstående parter:	2022	2021
a) Salg av varer og tjenester		
Salg av varer:		
- Datterselskaper	159 324	130 779
b) Kjøp av varer og tjenester		
Kjøp av varer:		
- Datterselskaper	9 051	12 582

Note 6 Spesifikasjon av finansinntekter og finanskostnader

1000kr

Finansinntekter	2022	2021
Renteinntekt fra andre foretak i samme konsern	133 737	71 825
Inntekt på investering i foretak i samme konsern *)	7 000	88 654
Annen renteinntekt	3 901	4 678
Annen finansinntekt	704	8 559
Sum finansinntekter	145 342	173 716

*) Beløpet gjelder inntektsført konsernbidrag fra datterselskap i konsernet i 2021.

Finanskostnader	2022	2021
Rentekostnad til andre foretak i samme konsern	10 228	2 619
Annen rentekostnad	39 581	33 319
Annen finanskostnad	1 513	1 955
Sum finanskostnader	51 322	37 893

Note 7 Skatt

1000kr

Beregning av utsatt skatt/utsatt skattefordel	2022	2021
Midlertidige forskjeller		
Anleggsmidler	-29 459	-29 161
Midlertidige forskjeller knyttet til fusjonsfordring	102 095	102 095
Midlertidige forskjeller ikke balanseført	-102 095	-102 095
Utestående fordringer	-929	-1 408
Gevinst- og tapskonto	13 754	11 061
Pensjon	-73 692	-55 170
Netto midlertidige forskjeller	-90 327	-74 678
Grunnlag for utsatt skatt	-90 327	-74 678
Utsatt skatt/utsatt skattefordel	-19 872	-16 429
Utsatt skattefordel (-) / Utsatt skatt (+)	-19 872	-16 429

Utsatt skattefordel er oppført i balansen da selskapet forventer å utnytte den positive

Grunnlag for skattekostnad, endring i utsatt skatt og betalbar skatt	2022	2021
Resultat før skattekostnad	69 304	113 427
Permanente forskjeller	-6 253	-6 234
Grunnlag for årets skattekostnad	63 051	107 192
Endring i midlertidige resultatforskjeller	15 649	48 276
Estimatavvik ført mot egenkapital	-17 997	-47 424
Grunnlag for betalbar skatt i resultatregnskapet	60 703	108 044
Mottatt konsernbidrag	0	-88 654
Skattepliktig inntekt (grunnlag for betalbar skatt i balansen)	60 703	19 390

Fordeling av skattekostnaden	2022	2021
Betalbar skatt på årets resultat	13 355	4 266
For mye, for lite avsatt tidligere år	0	20 834
Sum betalbar skatt	13 355	25 099
Endring i utsatt skatt/skattefordel	-3 443	-10 621
Skatteeffekt estimatavvik ført mot egenkapital	3 959	10 433
Skattekostnad	13 871	24 912

Avstemming av årets skattekostnad		
Regnskapsmessig resultat før skattekostnad	69 304	113 427
Beregnet skatt 22%	15 247	24 954
Skattekostnad i resultatregnskapet	13 871	24 912
Differanse	-1 376	-42

Differansen består av følgende:

22 % av permanente forskjeller	-1 376	-1 372
Endring i utsatt skatt/skattefordel som følge av endret skattesats	0	1 330
Sum forklart differanse	-1 376	-42

Betalbar skatt i balansen	2022	2021
Beregnet betalbar skatt 22%	13 355	4 266
Betalbar skatt i balansen	13 355	4 266

Note 8 Immaterielle eiendeler

1000kr

Immaterielle eiendeler	Andre immaterielle eiendeler	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	60 414	60 414
Tilgang	1 383	1 383
Avgang		0
Anskaffelseskost 31.12.	61 797	61 797
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	48 835	48 835
Balanseført verdi 31.12.	12 962	12 962
Årets avskrivninger	9 845	9 845
Forventet økonomisk levetid	3-5 år	
Avskrivningsplan	Lineær	

Posten består av software og lisenser.

Note 9 Varige driftsmidler

1000kr

Varige driftsmidler	Bygninger og tomter	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	339 846	0	73 793	413 639
Tilgang	20 083	466	6 245	26 794
Avgang	11 518	0	103	11 621
Tidligere års nedskrivninger	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.	348 411	466	79 935	428 812
Akkumulerte avskrivninger 01.01	165 766	0	62 896	228 662
Årets avgang	8 453	0	103	8 556
Årets avskrivninger	10 782	17	3 320	14 119
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	168 095	17	66 113	234 225
Balanseført verdi 31.12.	180 318	450	13 820	194 588

Forventet økonomisk levetid	25-40 år	5-10 år	3-15 år
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær

Anlegg under utførelse

	2022	2021
Ombygging hovedkontor og IKT prosjekter	13 890	15 440
Sum	13 890	15 440

Årlig leie av ikke balanseførte driftsmidler

Driftsmiddel	Leieperiode	Årlig leie
Maskiner	5-7 år	240
Bygninger	1-5 år	5 631

Note 10 Datterselskap, tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet

1000kr

Morselskapet:

	Forretnings- kontor	Eierandel/ stemmeandel	Resultat i året	EK pr 31.12.22	Bokført verdi
Aksjer i datterselskaper					
NTE Energi AS	Steinkjer	100 %	306 273	1 265 878	1 744 355
NTE Marked AS	Steinkjer	100 %	1 974	124 895	58 630
NTE Elektro AS	Steinkjer	100 %	-12 292	47 611	37 104
Nord-Trøndelag Eiendom AS	Steinkjer	100 %	-26	140	918
NTE Telekom AS	Steinkjer	100 %	93 802	794 378	395 895
NTE Montenegro AS	Steinkjer	100 %	-2 707	-68 247	0
Sum datterselskaper					2 236 903

	Forretnings- kontor	Eierandel/ stemmeandel	Resultat i året	EK pr 31.12.22	Bokført verdi
Aksjer i tilknyttede selskaper					
T:Lab AS	Steinkjer	29 %	74	2 058	1 350
Midtvest I AS	Namsos	22 %	-671	-2 127	3 994
Tensio AS	Stjørdal	40 %	128 245	2 029 918	1 064 586
Øvrige tilknyttede selskap	Skogn/Høylandet	20%-50%			182
Sum tilknyttede selskap			127 647	2 029 848	1 070 112

Resultat og egenkapital i tilknyttede selskap er selskapets andel av disse.

Andre aksjer og andeler	Bokført verdi	Eierandel
Proneo	252	16 %
Øvrige investeringer i aksjer og andeler	154	1-9 %
Sum aksjer og andeler	406	

Konsernbidrag

Konsernbidrag fra morselskapet til datterselskaper aktiveres som kostpris på aksjer i datterselskaper.
Konsernbidrag fra datterselskaper inntektsføres som Inntekt på investering i datterselskap.

Note 11 Varer

1000kr

	2022	2021
Innkjøpte ferdigvarer	727	452
Sum	727	452
Varebeholdning vurdert til anskaffelseskost	727	452
Sum	727	452

Note 12 Fordringer og gjeld

1000kr

Kundefordringer	2022	2021
Kundefordringer til pålydende	20 656	13 711
Avsetning til tap på kundefordringer	-970	-1 440
Kundefordringer i balansen	19 686	12 271

Fordringer med forfall senere enn ett år	2022	2021
Expert Norge	351	1 351
Sum	351	1 351

Langsiktig gjeld	2022	2021
Gjeld til kredittinstitusjoner og obligasjonslån	1 097 317	1 138 780
Trukket på trekkrettighet	0	0
Sum	1 097 317	1 138 780

Avdragsprofil 5 år	2023	2024	2025	2026	2027 og senere
Langsiktig gjeld	58 049	308 049	58 049	358 049	315 121

Gjennomsnittrente på låneporteføljen er 2,8 %.

I tillegg til de langsiktige lånene har morselskapet og konsernet lånekapasitet gjennom trekkrettigheter som følger:

Långiver	Total trekkrettighet	Trukket	Ubenyttet trekkrettighet
DNB	300 000	0	300 000
Totalt	300 000	-	300 000

Note 13 Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.

1000kr

	Kundefordringer		Andre kortsiktige fordringer		Langsiktige fordringer	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Foretak i samme konsern	12 938	11 718	1 170 196	684 431	4 133 248	4 253 248
Tilknyttet selskap	0	0	0	0	574	0
Felles kontrollert virksomhet	0	0	19 549	21 793	0	0
Sum	12 938	11 718	1 189 745	706 224	4 133 822	4 253 248

	Leverandørgjeld		Annen kortsiktig gjeld	
	2022	2021	2022	2021
Foretak i samme konsern	4 084	2 413	1 448 325	926 818
Tilknyttet selskap	6 875	6 875		0
Felles kontrollert virksomhet	0	0	0	0
Sum	10 959	9 288	1 448 325	926 818

Note 14 Bundne bankinnskudd, trekkrettigheter

1000kr

Bundne bankinnskudd

Selskapet har en konserngaranti som dekker de ansattes skatteforpliktelser, og har av den grunn ingen bundne bankinnskudd.

Trekkrettigheter	2022	2021
Ubenyttet trekkfasilitet	300 000	
Ubenyttet kassekreditt	442 661	150 000

Note 15 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen på kr 750 000 000 består av 100.000 aksjer á kr 7.500. Alle aksjer har like rettigheter.

Oversikt over aksjonærer 31.12	Antall aksjer	Eierandel
Kommune:		
Flatanger	1 040	1,040 %
Frosta	1 861	1,861 %
Grong	3 960	3,960 %
Høylandet	1 131	1,131 %
Inderøy	4 551	4,551 %
Indre Fosen	2 441	2,441 %
Leka	1 000	1,000 %
Levanger	11 341	11,341 %
Lierne	2 100	2,100 %
Meråker	4 640	4,640 %
Namsos	10 111	10,111 %
Namsskogan	4 430	4,430 %
Nærøysund	6 410	6,410 %
Overhalla	2 611	2,611 %
Raarvike/Røyrvik	2 420	2,420 %
Snåase/Snåsa	2 131	2,131 %
Steinkjer	15 762	15,762 %
Stjørdal	13 260	13,260 %
Verdal	8 800	8,800 %
SUM	100 000	100 %

Morselskapet Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk AS har forretningskontor i Steinkjer (Sjøfartsgaten 3, 7736 Steinkjer) hvor en kan få konsernregnskapet utlevert.

Note 16 Egenkapital

1000kr

Årets endring i egenkapital	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.2021	750 000	1 551 942	4 074 757	6 376 699
Estimatavvik ført mot EK	0	0	-36 991	-36 991
Årets resultat	0	0	88 515	88 515
Avsatt utbytte	0	0	-79 300	-79 300
Egenkapital 31.12.2021	750 000	1 551 942	4 046 981	6 348 922
Egenkapital 01.01.2022	750 000	1 551 942	4 046 981	6 348 922
Estimatavvik ført mot EK			-14 037	-14 037
Årets resultat			55 433	55 433
Avsatt utbytte			-94 625	-94 625
Egenkapital 31.12.2022	750 000	1 551 942	3 993 751	6 295 693

Erklæring om årsregnskapet og årsberetningen for 2022

Vi erklærer etter beste overbevisning at:

- Konsernregnskapet for 2022 er utarbeidet i samsvar med IFRS som fastsatt av EU, med krav til tilleggssopplysninger som følger av regnskapsloven, samt at
- Årsregnskapet for morselskapet for 2022 er avlagt i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge, samt at
- Regnskapsopplysningene gir et rettviseende bilde av foretakets og konsernets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet, samt at
- Årsberetningen gir en rettviseende oversikt over utviklingen, resultatet og stillingen til foretaket og konsernet, sammen med en beskrivelse av de mest sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorer foretakene står ovenfor.

Steinkjer, 27.04.2023



Jon Håvard Solum
Styreleder



Therese Troset Engan
Nestleder



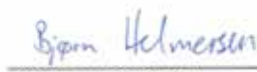
Berit Svendsen
Styremedlem



Hege Brende
Styremedlem



Tor Ulleberg
Styremedlem



Bjørn Helmersen
Styremedlem



Jon Arve Ellingen
Styremedlem



Christian Stav
Konsernsjef

REVISORS BERETNING







KPMG AS
Sjøgangen 6
N-7010 Trondheim

Telephone +47 45 40 40 63
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk AS

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk AS, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap, oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU.

Vår konklusjon er konsistent med vår tilleggsrapport til revisjonsutvalget.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Vi er ikke kjent med at vi har levert tjenester som er i strid med forbudet i revisjonsforordningen (EU) No 537/2014 artikkel 5 nr. 1.

Vi har vært revisor for Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk AS sammenhengende i 12 år fra valget på generalforsamlingen den 5. november 2011 for regnskapsåret 2011 med gjenvalg på

© KPMG AS, a Norwegian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Offices in:

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Tromsø
Ålesund	Finnsnes	Molde	Trondheim
Arendal	Hamar	Sandefjord	Tynset
Bergen	Haugesund	Stavanger	Ulsteinvik
Bodo	Karvik	Stord	Ålesund
Drammen	Kristiansund	Straume	



generalforsamlingen den 24. mai 2019.

Sentrale forhold ved revisjonen

Sentrale forhold ved revisjonen er de forhold vi mener var av størst betydning ved revisjonen av årsregnskapet for 2022. Disse forholdene ble håndtert ved revisjonens utførelse og da vi dannet oss vår mening om årsregnskapet som helhet, og vi konkluderer ikke særskilt på disse forholdene.

Regnskapsføring av finansielle derivater

Vi viser til Note 1 Generell informasjon og sammendrag av vesentlige regnskapsprinsipper, avsnittet Finansielle instrumenter, Note 2 Skjønnsmessige vurderinger, estimater og forutsetninger, avsnittet Virkelig verdi av finansielle instrumenter, Note 5 Markedsrisiko i konsernet, Note 7 Finansielle instrumenter, Note 8 Inntekter og Note 22 Derivater og styrets årsberetning, avsnitt Økonomiske resultater.

Beskrivelse av forholdet	Vår revisjonsmessige tilnærming
Konsernets inntekter fra produksjon og salg av kraft er eksponert for endringer i kraftpris og usikkerhet knyttet til fremtidig produksjonsvolum. For å avlaste deler av risikoen benyttes finansielle derivater. Selv om hovedformålet med konsernets bruk av finansielle derivatkontrakter er avlastning av risiko avledet fra kjernevirksomheten, så eksisterer det også et begrenset mandat for posisjonstaking («trading»). I enkelte av de finansielle derivatene er kraftpriselementet avtalt i Euro. Dette medfører valutarisiko som konsernet sikrer ved bruk av valutaterminkontrakter. Konsernet anvender ulike instrumenter i risikostyringen, herunder futures, forwards, EPADer (Electricity Price Area Differentials) og valutaterminer. Konsernet anvender ikke sikringsbokføring, og alle derivater regnskapsføres til virkelig verdi over resultatet. Verdiendring knyttet til finansielle derivater kan være betydelig, og i 2022 er regnskapsførte verdiendringer negativ med TNOK 192 835. Regnskapsføring av finansielle derivater er et sentralt forhold i vår revisjon som følge av omfanget av transaksjoner, den potensielt betydelige effekten på konsernregnskapet ved endringer i virkelig verdi, samt den iboende risikoen for feil i regnskapet på grunn av operasjonell og regnskapsmessig kompleksitet.	Vi har i vår revisjon kartlagt og vurdert utformingen og implementering av konsernets kontroller knyttet til handel, oppfølging og regnskapsføring av finansielle derivatkontrakter. Vi har videre vurdert konsernets regnskapsprinsipper for finansielle derivater mot regnskapsreglene i IFRS. Vårt arbeid har blant annet omfattet gjennomganger med ledelsen og andre relevante funksjoner i selskapet, innhenting av og vurdering av rutiner, herunder dokumenter knyttet til bruk av IT-systemer, risikostyringspolicy og fullmakter. Vi har satt oss inn i og forstått rutiner for initiering, oppfølging og kontroll av transaksjoner. Vi har testet fullstendighet, eksistens og verdsettelse av balanseførte finansielle derivatkontrakter ved å innhente dokumentasjon fra eksterne motparter. Vi har vurdert presentasjon og klassifisering av finansielle derivater, herunder om noteinformasjonen er dekkende.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss



under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Vår uttalelse om årsberetningen gjelder tilsvarende for redegjørelsen om Eierstyring og selskapsledelse, inkludert i årsberetningen, samt selskapets redegjørelse om samfunnsansvar som inngår i Bærekraftsrapporten.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde, i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge for selskapsregnskapet, og i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU for konsernregnskapet. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for selskapsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for konsernregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike konsernet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe realistisk alternativ til dette.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjons handlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjons handlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet,



eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.

- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Vi avgir en uttalelse til revisjonsutvalget om at vi har etterlevd relevante etiske krav til uavhengighet, og kommuniserer med dem alle relasjoner og andre forhold som med rimelighet kan tenkes å kunne påvirke vår uavhengighet, og, der det er relevant, om tilhørende forholdsregler.

Av de forholdene vi har kommunisert med styret, tar vi standpunkt til hvilke som var av størst betydning for revisjonen av årsregnskapet for den aktuelle perioden, og som derfor er sentrale forhold ved revisjonen. Vi beskriver disse forholdene i revisjonsberetningen med mindre lov eller forskrift hindrer offentliggjøring av forholdet, eller dersom vi, i ekstremt sjeldne tilfeller, beslutter at forholdet ikke skal omtales i revisjonsberetningen siden de negative konsekvensene ved å gjøre dette med rimelighet må forventes å oppveie allmennhetens interesse av at forholdet blir omtalt.

Trondheim, 27. april 2023
KPMG AS



Yngve Olsen
Statsautorisert revisor

VEDLEGG





GRI-Indeks

GRI-Indeks gir leserne veiledning om hvordan NTE har anvendt GRI 2-standardene.

Bærekraftsrapporteringen for 2022 inkluderer data for en rekke avhandlinger hentet fra GRIs retningslinjer.

En oversikt over hvilke indikatorer rapporten dekker er presentert i tabellen nedenfor. I 2022 rapporterer NTE i henhold til det konsoliderte settet med GRI-standarder for bærekraftsrapportering fra 2021.

GRI STANDARD AND DISCLOSURE 2022

General disclosures

2-1 Organizational details	Noter for konsern pkt. 1
2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	Kap. 3 Dette er NTE
2-3 Reporting period, frequency and contact point	1. januar 2022 til 31. desember 2022, tilsvarende som finansiell rapportering. Års- og bærekraftsrapporten publiseres samtidig, med publiseringsdato 27. april 2023 for regnskapsåret 2022. Ved spørsmål om bærekraftsrapporten, kan disse rettes til Marit Gystøl, Head of Sustainability i NTE.
2-4 Restatements of information	Ingen endringer fra 2021
2-5 External assurance	NTE har ikke fått ekstern attestasjon på bærekraftsrapporteringen. Dette er foreløpig ikke planlagt for 2023.
2-6 Activities, value chain, and other business relationships	Utilstrekkelig informasjon. NTE har ikke gjennomført en fullstendig påvirkningsanalyse av oppstrøms- og nedstrøms aktiviteter for verdikjeden tidligere. NTE tar sikte på å gjennomføre dette i årene som kommer, i lys av EUs kommende rapporteringsdirektiv.
2-7 Employees	Kap. 5 NTE som bærekraftig arbeidsplass
2-8 Workers who are not employees	Kap. 5 NTE som bærekraftig arbeidsplass
2-9 Governance structure and composition	Utilstrekkelig informasjon. NTE har historisk ikke rapportert på punktene over, da de ikke har vært ansett for å være relevant for organisasjonen.
2-10 Nomination and selection of the highest governance body	Kap. 3 Dette er NTE (NTEs Styre)
2-11 Chair of the highest governance body	Kap. 3 Dette er NTE (Konsernledelsen i NTE)
2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	Kap. 3 Dette er NTE (Våre prinsipper for selskapsstyring)
2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	Kap. 3 Dette er NTE (Våre prinsipper for selskapsstyring)
2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	Kap. 3 Dette er NTE (Våre prinsipper for selskapsstyring)
2-15 Conflicts of interest	Kap. 3 Dette er NTE (NTEs Styre)

2-16 Communication of critical concerns	Kap. 5 NTE som bærekraftig arbeidsplass
2-17 Collective knowledge of the highest governance body	Kap. 3 Dette er NTE, kap 4. Årsberetning (Bærekraftsresultater)
2-16 Communication of critical concerns	Kap. 5 NTE som bærekraftig arbeidsplass
2-17 Collective knowledge of the highest governance body	Kap. 3 Dette er NTE, kap 4. Årsberetning (Bærekraftsresultater)
2-16 Communication of critical concerns	Kap. 5 NTE som bærekraftig arbeidsplass
2-17 Collective knowledge of the highest governance body	Kap 3. Dette er NTE, kap 4. Årsberetning (Bærekraftsresultater)
2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	Kap. 3 Dette er NTE (Våre prinsipper for selskapsstyring)
2-19 Remuneration policies	Kap. 5 Bærekraftsrapport (NTE som bærekraftig arbeidsplass), noter for konsern pkt. 33
2-20 Process to determine remuneration	Kap. 5 Bærekraftsrapport (NTE som bærekraftig arbeidsplass)
2-21 Annual total compensation ratio	Utilstrekkelig informasjon. Median totalkompensasjon for alle ansatte var ikke tilgjengelig for rapporteringsåret 2022.
2-22 Statement on sustainable development strategy	Kap. 3 Risikoer og muligheter i NTE, kap. 4 Bærekraftsresultater, kap. 5 NTE som ansvarlig samfunnsaktør.
2-23 Policy commitments	Kap. 1 Konsernsjefens hjørne, kap 3. Våre prinsipper for selskapsstyring, kap 4. Bærekraftsresultater.
2-24 Embedding policy commitments	NTEs etiske platform
2-25 Processes to remediate negative impacts	Kap. 5 Bærekraftsrapport (NTE som bærekraftig arbeidsplass)
2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	Kap. 5 Bærekraftsrapport (NTE som bærekraftig arbeidsplass)
2-27 Compliance with laws and regulations	NTE har 0 (null) tilfeller av lovbrudd for rapporteringsåret 2022.
2-28 Membership associations	Kap. 4 Årsberetning (Bærekraftsresultater)
2-29 Approach to stakeholder engagement	Utilstrekkelig informasjon. NTE har ikke gjennomført en fullstendig oversikt over interessenter. NTE tar sikte på å gjennomføre dette i årene som kommer, i lys av EUs kommende rapporteringsdirektiv.
2-30 Collective bargaining agreements	Utilstrekkelig informasjon. Sum ansatte omfattet av tariffavtaler var ikke tilgjengelig for rapporteringsåret 2022.

MATERIAL TOPICS

GRI 3: Material Topics 2021

3-1 Process to determine material topics	Kap. 4 Årsberetning (Bærekraftsresultater)
3-2 List of material topics	Kap. 4 Årsberetning (Bærekraftsresultater)

ENVIRONMENTAL

GRI 304: Biodiversity 2016

3-3 Management of material topics	Kap. 5 Bærekraftsrapport (NTE som ansvarlig samfunnsaktør)
304-2 Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	Kap. 5 Bærekraftsrapport (NTE som ansvarlig samfunnsaktør)
304-3 Habitats protected or restored	Kap. 5 Bærekraftsrapport (NTE som ansvarlig samfunnsaktør)

GRI 305: Emissions 2016

3-3 Management of material topics	Kap. 5 Bærekraftsrapport (NTE som ansvarlig samfunnsaktør)
305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	Kap. 5 Bærekraftsrapport (NTE som ansvarlig samfunnsaktør)
305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	Kap. 5 Bærekraftsrapport (NTE som ansvarlig samfunnsaktør)
305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	Kap. 5 Bærekraftsrapport (NTE som ansvarlig samfunnsaktør)
305-4 GHG emissions intensity	Kap. 5 Bærekraftsrapport (NTE som ansvarlig samfunnsaktør)
305-5 Reduction of GHG emissions	Kap. 5 Bærekraftsrapport (NTE som ansvarlig samfunnsaktør)

SOCIAL

GRI 401: Employment 2016

3-3 Management of material topics	Kap. 5 Bærekraftsrapport (NTE som bærekraftig arbeidsplass)
401-1 New employee hires and employee turnover	Kap. 5 Bærekraftsrapport (NTE som bærekraftig arbeidsplass)
401-2 Parental leave	Kap. 5 Bærekraftsrapport (NTE som bærekraftig arbeidsplass)

GRI 403: Occupational Health and Safety 2018

3-3 Management of material topics	Kap. 5 Bærekraftsrapport (NTE som bærekraftig arbeidsplass)
403-1 Occupational health and safety management system	Kap. 5 Bærekraftsrapport (NTE som bærekraftig arbeidsplass)
403-3 Occupational health services	Kap. 5 Bærekraftsrapport (NTE som bærekraftig arbeidsplass)
403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	Kap. 5 Bærekraftsrapport (NTE som bærekraftig arbeidsplass)
403-5 Worker training on occupational health and safety	Kap. 5 Bærekraftsrapport (NTE som bærekraftig arbeidsplass)
403-9 Work-related injuries	Kap. 5 Bærekraftsrapport (NTE som bærekraftig arbeidsplass)

GRI 405: Diversity and equal opportunity 2016

3-3 Management of material topics	Kap. 5 Bærekraftsrapport (NTE som bærekraftig arbeidsplass)
405-1 Diversity of governance bodies and employees	Kap. 5 Bærekraftsrapport (NTE som bærekraftig arbeidsplass)
405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	Kap. 5 Bærekraftsrapport (NTE som bærekraftig arbeidsplass)

GRI 413: Local communities 2016

3-3 Management of material topics	Kap. 5 Bærekraftsrapport (NTE som bærekraftig arbeidsplass)
413-1 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	Kap. 5 Bærekraftsrapport (NTE som bærekraftig arbeidsplass)



Brit Melting (Oi Trøndersk Mat og Drikke) og Marte Melhus (NTE) under åpningen av Trøndersk Matfestival – et sted nær deg

NTEs samfunnsregnskap

1 Økonomiske ringvirkninger

- 1.1. Hva er verdiskaping?
- 1.2. Hva er økonomiske ringvirkninger?
- 1.3. NTEs økonomiske virkninger
 - 1.3.1. Verdiskaping i NTE
 - 1.3.2. Sysselsettingsvirkninger
- 1.4. Bakgrunnsinformasjon metode/beregningene

2 NTEs bidrar til offentlig velferd og samfunnsliv i Trøndelag

- 2.1. Innledende tekst om kommunal tjenesteyting
 - 2.1.1. Kommunenes sentrale rolle i sosial bærekraft
 - 2.1.2. Litt om inntektssystemet for kommuner i Norge
 - 2.1.3. Noen av kommunenes inntektskilder skiller seg ut
- 2.2. Oversikt over NTEs bidrag til kommunene i Trøndelag
 - 2.2.1. Oversikt over skatter og overføringer til de enkelte kommunene

1 ØKONOMISKE RINGVIRKNINGER

1.1. Hva er verdiskaping?

Brutto verdiskaping eller bruttoprodukt er verdien av produksjon (eller inntekter) minus verdien av eventuelle innsatsvarer som brukes i produksjonen. Netto verdiskaping er lik brutto verdiskaping fratrukket kapitalslit. En bedrifts verdiskaping tilfaller vanligvis ulike aktører i samfunnet:

- Bedriftens arbeidstakere gjennom lønn
- Bedriftseierne gjennom utbytte
- Staten, fylkeskommuner og kommuner gjennom skatter og avgifter

I tillegg vil verdien av innkjøpte innsatsvarer og -tjenester danne grunnlag for verdiskaping for andre aktører i økonomien, dvs. ringvirkninger.

1.2. Hva er økonomiske ringvirkninger?

En analyse av NTEs økonomiske ringvirkninger er en måte å synliggjøre verdiskapingen og sysselsettingen som virksomheten bidrar til i den regionale eller nasjonale økonomien.

I analyser av ringvirkninger skilles det typisk mellom tre hovedtyper virkninger som kan beregnes med hjelp av en samfunnsøkonomisk modell:

- Direkte virkninger
- Indirekte virkninger
- Konsumvirkninger (også omtalt som induserte virkninger)

De direkte virkningene er verdiskaping eller sysselsetting som skjer i NTEs egen virksomhet. I denne analysen betyr det NTE-konsernet, samt de heleide datterskapene NTE Energi AS, NTE Marked AS, NTE Telekom AS, NTE Elektro AS og Verdal Kabel TV AS.

De indirekte virkningene oppstår, fordi NTE kjøper inn en stor mengde innsatsvarer og -tjenester fra andre bedrifter og aktører. Slike innkjøp er nødvendig for NTEs

egen drift og verdiskaping, men de gir også grunnlag for verdiskaping og sysselsetting i andre deler av økonomien.

Innkjøp av innsatsvarer og -tjenester kan handle om alt fra maskiner og utstyr, som innkjøp/innleie av elbiler og gravemaskiner til tjenester som kantinedrift, juridiske bistand og underholdning på julebord. Mye inngår i driften av en virksomhet som NTE.

NTEs egne underleverandører vil også etterspørre varer og tjenester. De indirekte virkningene vil derfor forplante seg gjennom flere (underleveranse-)ledd til mange ulike deler av økonomien. De indirekte virkningene blir stadig mindre og til slutt neglisjerbare langt ut i verdikjeden. Konsumvirkninger oppstår når NTEs ansatte (eller ansatte og eiere hos underleverandører) bruker lønnen sin til handel eller tjenester i den regionale eller nasjonale økonomien. NTEs eiere er kommuner nord i Trøndelag, og inntektene som disse får, brukes til kommunal tjenesteproduksjon. Mulighetene som dette gir eierkommunene og som kan bidra til verdiskaping gjennom kommunal tjenesteproduksjon, omtales som et separat tema nedenfor. Eventuelle ringvirkninger knyttet til kommunal tjenesteproduksjon er ikke inkludert direkte i ringvirkningsanalysen som presenteres her.

1.3. NTEs økonomiske virkninger

1.3.1. Verdiskaping i NTE

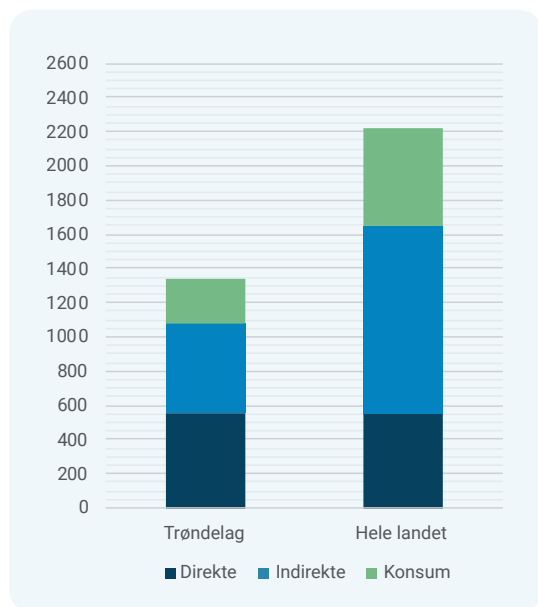
Tabell 1 viser hvordan NTEs verdiskaping ble fordelt i 2022. Den største delen av NTEs verdiskaping tilfaller de ansatte gjennom lønn og eventuelle sosiale kostnader knyttet til lønnsforhold. En videre del av verdiskapingen tilfaller NTEs eiere (eierkommuner) gjennom utbytte. Den siste delen av verdiskapingen tilfaller stat og kommuner i form av skatter og avgifter.

Tabell 1 Fordeling av NTEs verdiskaping. Millioner kroner

	2022	2021
Lønn og sosiale kostnader	429	395
Utbytte til eiere	79	59
Skatter og avgifter (både stat og kommuner)	690	242
Hvorav til kommuner	106	110

1.3.2. Sysselsettingsvirkninger

Figur 1 viser omfanget av sysselsettingen som kan knyttes til NTEs virksomhet gjennom direkte, indirekte og konsumvirkninger i hhv. Trøndelag pluss Bindal og hele landet. Det blir til sammen om lag om 2200 personer i hele landet som sysselsettes gjennom NTEs næringsvirksomhet. Litt over halvparten av disse sysselsettingsvirkningene tilfaller Trøndelag pluss Bindal, dvs. gir arbeidsplasser i NTEs egen region.



Figur 1 Sysselsettingsvirkning av NTEs virksomhet fordelt etter type virkning (direkte, indirekte og konsum). Antall sysselsatte.

De direkte virkningene fra NTE er sysselsatte eller arbeidsplasser som kan knyttes direkte til NTE-konsernet eller heleide datterselskaper. Arbeidssted til disse sysselsatte befinner seg utelukkende i Trøndelag og Bindal.

En betydelig del av de indirekte virkningene tilfaller imidlertid andre deler av landet enn Trøndelag/Bindal. NTE kjøpte inn varer og tjenester verdt om lag

kr 1,3 milliarder i 2022, nesten utelukkende fra virksomheter lokalisert i Norge. Om lag 45 prosent av disse underleveransene ble kjøpt inn av NTE fra aktører i Trøndelag/Bindal.

Når NTEs egne underleverandører kjøper inn videre varer og tjenester fra andre, sprer virkningene etter hvert til mange deler av økonomien, også til andre regioner. Andre norske virksomheter driver nemlig også med omfattende vare- og tjenesteleveranser på tvers av kommune- og fylkesgrenser. De indirekte virkningene utgjør om lag halvparten av virkningene for hele landet, og om lag 40 prosent av virkningene i Trøndelag pluss Bindal.

Konsumvirkningene er knyttet opp mot arbeidstakernes eget forbruk i økonomien. Dette gjelder arbeidstakere som både jobber i NTE og underleverandører i verdikjeden. Konsumvirkningene er beregnet til å utgjøre om lag 20 prosent av de samlede sysselsettingsvirkningene fra NTEs virksomhet.

1.4. Bakgrunnsinformasjon metode/beregningene

Ringvirkningene beregnes med hjelp av den flerregionale versjonen av Panda-modellen (Plan- og Analyseverktøy for Næring, Demografi og konsekvensAnalyser)². Panda-modellen er eid av Kommunal og moderniseringsdepartementet, Innovasjon Norge og fylkeskommunene og brukes av flere analysemiljø i Norge. Modellen er en kryssløpsmodell som er utviklet for å kunne anslå ringvirkninger av endringer i næringsvirksomhet og -aktivitet i Norge.

Virkningene estimeres basert på en regionalinndeling med to regioner: Trøndelag og Bindal og resten av landet. Kryssløpsrelasjonene i modellen er basert på fylkesfordelt nasjonalregnskap fra SSB.

Tabell 2 Ringvirkninger av NTEs virksomhet i Trøndelag pluss Bindal og hele landet. Antall sysselsatte.

	Trøndelag og Bindal	Hele landet
Direkte virkninger	549	549
Indirekte virkninger	525	1097
Konsumvirkninger	262	569
Samlet	1336	2215

² Se Et verktøy og nettverk for regional analyse - Panda analyse for nærmere beskrivelser.

2 NTEs bidrag til offentlig velferd og samfunnsliv i Trøndelag

2.1. Innledende tekst om kommunal tjenesteyting

2.1.1. Kommunenes sentrale rolle i sosial bærekraft

Kommunene i Norge driver og finansierer mange tjenester som er svært viktig for den enkelte innbygger hver dag. Tjenestene spiller ofte en rolle innen det man kaller sosial bærekraft, da det handler om å sikre god samfunnsutvikling, at alle kan delta i samfunnet, og leve gode liv. Det dreier seg blant annet om skoler og barnehager, helsetjenester, eldreomsorg, sosialhjelp og bostøtte, men også om drift av folkebiblioteker, idrettsanlegg og en lang rekke andre institusjoner som gir glede, omsorg eller muligheter i hverdagen.

2.1.2. Litt om inntektssystemet for kommuner i Norge

Kommunenes inntekter styres i all hovedsak av Inntektssystemet for kommuner. Inntektssystemet bidrar til at likeverdige tjenester kan tilbys overalt i landet, uavhengig av den enkelte kommunens geografi, alderssammensetning og levekår.

De fleste skattene som tilfaller kommuner i Norge, er gjenstand for omfattende utjevningsmekanismer. I Norge er det bred oppslutning om å omfordele skatteinntekter, som i stor grad utligner eventuelle inntektsforskjeller mellom kommuner.

Utjevningsmekanismene i Inntektssystemet sikrer at det vanligvis ikke er veldig store forskjeller mellom kommunene når det gjelder tjenestetilbud.

2.1.3. Noen av kommunenes inntektskilder skiller seg ut

Men det finnes også noen inntekter og skatter som ikke inngår i Inntektssystemet, og som dermed ikke er gjenstand for utjevning på samme måte. Slike skatter eller inntekter bidrar til at enkelte kommuner får større økonomisk handlingsrom enn andre.

Og det er her at NTE og NTEs eierkommuner skiller seg ut. Det finnes en rekke ordninger og skatter som gjelder vannkraftverk, som ikke gjelder ellers for næringsvirksomhet i Norge. Flere av disse ordningene gir inntekter til (eier-)kommuner som ikke inngår i utjevning i inntektssystemet. Sagt på en enkel måte: Disse inntektskildene går direkte til (eier-)kommunene og

gir kommunene et større økonomiske handlingsrom enn de ellers ville hatt. Eierkommunene blir rett og slett rikere enn andre lignende kommuner i Norge.

2.2. Oversikt over NTEs bidrag til kommunene i Trøndelag

2.2.1. Oversikt over skatter og overføringer til de enkelte kommunene

NTEs bidrar til offentlige inntekter gjennom flere kanaler. For kommunene er de følgende særlig relevante:

- Utbytte som eierkommunene får som eiere av NTE
- Konsesjonsavgifter
- Naturressursskatt
- Eiendomsskatt
- Mulighet for kjøp av konsesjonskraft, dvs. kraft til lavere priser enn som ellers gjelder i markedet.

Muligheten for å kjøpe konsesjonskraft til gunstig pris betyr at kommunene sparer penger som de ellers måtte dekke gjennom andre inntektskilder. Verdien av konsesjonskraft har blitt anslått basert på forskjellen mellom konsesjonskraftprisen og spotprisen i kraftregionen Midt i 2022.

Utbytte, konsesjonsavgifter og mulighet for kjøp av konsesjonskraft er inntekter/verdier som går direkte til kommuner fra vannkraftsselskaper. Det er disse bidragene til kommunekassen som gjør at eierkommunene får et større handlingsrom enn lignende kommuner i Norge.

Eiendomsskatt er også en type skatt som kommunene selv rår over. Den går ikke inn i Inntektssystemet til fordeling mellom alle kommunene i Norge. Kommunene kan selv velge om de vil innføre eiendomsskatt, og hva den skal brukes til. Både NTE og andre typer næringsvirksomhet med eiendommer i en kommune med eiendomsskatt, vil bidra med eiendomsskatt.

I tillegg til de ovennevnte skatter og overføringer til kommunene, betaler NTE statlige skatter som selskapsskatt. De ansatte i NTE betaler også inntektskatt til staten basert på lønnen de mottar i NTE. Tabell 1 gir oversikt over skatter og utbetalinger fra NTE til eierkommunene.

Tabell 3. Oversikt over utbetalinger til NTEs eierkommuner. Kroner.

Kommune	Utbytte	Konsesjons- avgift	Eiendomsskatt	Natur ressursskatt	Verdien* av Konsesjons- kraft	Sum kommune
Flatanger	824 720		4 284			829 004
Frosta	1 475 773					1 475 773
Grong	3 140 280	586 074	5 792 357	5 791 656	1 236 934	16 547 301
Høylandet	896 883		2 724			899 607
Inderøy	3 608 943	435 825	351 006	965 744	1 986 678	7 348 196
Indre Fosen	1 934 920	76 439	4 761	34 814		2 050 934
Leka	793 000		684			793 684
Levanger	8 993 413		111 908			9 105 321
Lierne	1 665 300	1 609 114	1 970 688	2 218 580	3 127 271	10 590 953
Meråker	3 679 520	2 769 482	10 141 620	7 989 020	11 869 990	36 449 632
Namsos	8 018 023	40 745	44 304	551 460	861 131	9 515 663
Namsskogan	3 512 990	2 806 197	11 341 995	11 000 327	12 306 504	40 968 012
Nærøysund	5 083 130		43 889			5 127 019
Overhalla	2 070 523	442 194	2 967	118 950	467 415	3 102 049
Raarvihke/Røyrvik	1 919 060	6 997 269	3 399 424	3 862 534	3 234 717	19 413 004
Snåase/Snåsa	1 689 883	260 768	1 955 886	1 151 553	711 818	5 769 908
Steinkjer	12 499 266	1 415 819	6 009 540	4 538 170	3 943 264	28 406 059
Stjørdal	10 515 180	271 342				10 786 522
Verdal	6 978 400		48 015			7 026 415
Alle	79 299 207	17 711 268	41 226 051	38 222 808	39 745 723	216 205 057

* Verdien av konsesjonskraft regnes som forskjellen mellom pris på konsesjonskraft og den gjennomsnittlige spotpris i kraftregion NO3 i 2021(kr 427,83 per MWh).

Naturressursskatt inngår i Inntektssystemet for kommunene og kan derfor til dels bli omfordelt til alle kommuner i Norge. Det går med andre ord ikke direkte til eierkommunene på samme måte som de andre skattene/overføringene som er listet opp i tabellen.

Inntektene eller verdiene som kommunene får gjennom NTE kan oppsummeres på ulike måter avhengig av hva som skal formidles.

- Inntekter og verdier som går direkte til eierkommunene utenom inntektssystemet
Dette er inntektene eller verdiene som eierkommunene får direkte av NTE gjennom utbytte, konsesjonsavgift, eiendomsskatt og verdien av konsesjonskraft, summerer seg derfor til om lag kr 178 millioner til eierkommunene.
(Her er naturressursskatt holdt utenfor, da det går gjennom inntektssystemet.)
- Utbytte alene (til eierkommunene):
Dette var på cirka kr 79 millioner i 2022.
- Skatter, avgifter og verdien av konsesjonskraft til eierkommuner samlet: Summen av skatter og avgifter til eierkommuner var på cirka kr 137 millioner. Dette inkluderer naturressursskatt, som til dels omfordeles til andre kommuner gjennom inntektssystemet.

I tillegg til skattene og overføringer til eierkommunene som er listet opp i Tabell 1, betaler NTE cirka 8,3 millioner kroner til Bindal kommune gjennom eiendomsskatt (4,5 millioner kroner) og naturressursskatt (3,8 millioner kroner) samt cirka kr 130.000 i eiendomsskatt til sammen til Trondheim, Malvik og Ørland. Trøndelag fylkeskommunen kan også benytte seg av konsesjonskraft, og verdien av dette var på om kr 7,4 millioner i 2022.

