

List of Signatures

Page 1/1



Godtgjørelsesrapport 2022.pdf

Name	Method	Signed at
Baadstrand, Ann-Helen	BANKID	2023-02-23 16:14 GMT+01
Bygdnes, Rolf Eigil	BANKID	2023-02-23 16:06 GMT+01
Normann, Kenneth	BANKID_MOBILE	2023-02-23 15:08 GMT+01
Nordgaard, Hanne	BANKID	2023-02-23 14:57 GMT+01
Moxness, Siw	BANKID_MOBILE	2023-02-23 14:53 GMT+01
Johansen, Solrun	BANKID_MOBILE	2023-02-24 12:10 GMT+01
Krane, Bjørn Andreas	BANKID	2023-02-24 11:28 GMT+01
Berfjord, Jonny	BANKID	2023-02-24 08:22 GMT+01
Steinmo, Marianne Terese	BANKID_MOBILE	2023-02-23 16:56 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 93D2485CB2134F9381A2F616381D6CC9

Godtgjørelsesrapport 2022



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
93D2485CB2134F9381A2F616381D6CC9

Godtgjørelsesrapport 2022

RAPPORT OM GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER I SPAREBANK 1 HELGELAND

1. Innledning:

Lønn og hvem godtgjørelser gjelder for?

Formålet med rapporten er å gi relevant informasjon om bankens lønnspolitikk og faktisk godtgjørelse til ledere i henhold til kravene som følger av allmennaksjeloven (§6-16b), finansforetaksloven og finansforetaksforskriften (§15.1 til §15.7), samt CRR artikkel 450.

SpareBank1 Helgeland har utarbeidet egne retningslinjer for fastsettelse og endring av godtgjørelse for ledende ansatte. Banken har en grunnleggende politikk der det i størst mulig grad skal være likhet for alle bankens ansatte på langt de fleste typer godtgjørelser. Samtidig er det bevissthet for at lønn og godtgjørelser også for ledende ansatte skal være konkurransedyktige, gjøre banken attraktiv som arbeidsgiver samt stimulere til økt verdiskapning for banken.

For 2022 hadde banken et gjennomsnitt antall fast ansatte målt i årsverk på 156. Inklusive vikarer og innleie utgjør snitt årsverk 163. Samlet utgjorde fast lønn 116,3 mill.kr., mens variabel lønn for disse var 6,2 mill.kr., andelen variabel lønn utgjorde rundt 5 %. Variabel lønn innbefatter overtid faste ansatte, timelønn vikarer, kompensasjon til tillitsvalgte og verneombud. Av andel variabel lønn er 1 mill. kr. utbetaling av gave til ansatte i 2022 for regnskapsåret 2021. Ledende ansatte har fått utbetalt samme beløp i gave som øvrige ansatte, jf. punkt om årsgave på side 2.

Godtgjørelser omfatter alle fordeler en person mottar i kraft av sin posisjon som ledende ansatt i selskapet. I SpareBank1 Helgeland er medlemmer i ledergruppen og styret definert som personer med vesentlig innvirkning på foretakets risikoprofil, og det er disse det rapporteres for.

For SpareBank1 Helgeland har ledende personer følgende godtgjørelser:

- Basislønn – som er fast lønn
- Variabel lønn – utbetaling av årsgave i år hvor resultatet tillater det og styret vedtar at forholdene ligger til rette for å gi en slik gave. Avtalen er lik for alle faste ansatte
- Egenkapitalbevis – mulighet for årlig kjøp av EK med rabatt. Dette er lik avtale for alle faste ansatte
- Pensjon- og forsikringsordninger. Dette er lik avtale for alle faste ansatte
- Etterlønsordning – gjelder kun administrerende direktør
- Bilordning – gjelder administrerende direktør og enkelte andre ledende ansatte
- Naturalytelser som betalt avis, mobiltelefon, bærbar PC og internettilknytning
- Ansattelåneordningen og øvrige personalgoder. Dette er lik avtale for alle faste ansatte
- Styret har ingen godtgjørelser utover styrehonorar, og dekning av reiser o.l. Styrets honorar kommer frem av punkt 2. i rapporten.

I bankens policy er et bærende prinsipp at den enkeltes godtgjørelse i hovedsak skal bestå av fast lønn. Denne reguleres en gang pr. år om ikke endringer i stilling, ansvar eller oppgaver fordrer endringer utover faste lønnsjusteringer. Banken har ikke variabel lønn og bonusordninger som er knyttet direkte til bankens resultat.



Pensjonsordningen

Banken har en innskuddspensjonsordning som omfatter alle som i henhold til lov om innskuddspensjon har rett til medlemskap. Pensjonsavtalen følger lov om innskuddspensjon og omfatter i tillegg til alderspensjon også uføredekning. Pensjonsavtalen har en avsetning på 7% for lønn mellom 0 G og 7,1 G og 25,1% for lønn mellom 7,1 G og 12 G. Tidligere toppledere har særskilte pensjonsavtaler som omfatter førtids- og tilleggspensjon. Disse er avtalt forut for fastsettelse av dagens retningslinjer. Avtalene er ytelsesbasert og under utbetaling. Det foreligger ikke særskilte lederpensjonsordninger for dagens ledende ansatte.

Banken er i henhold til sentralavtalens §16 med i AFP-ordningen. Premie betales etter gjeldende satser og er ikke omfattet av rapporteringen.

Naturalytelser

Enkelte godtgjørelser er knyttet til tjenstlige behov og omfatter flertallet av bankens ansatte. Dette er godtgjørelser som fri avis, mobiltelefon, tilgang på bærbar PC og internettilknytning. Disse godtgjørelsene er sammen med premie for skattepliktige personalforsikringer inkludert i det som i rapporten er oppgitt som naturalytelser. Det samme gjelder skattepliktig fordel av bilordning som omfatter adm.dir. og to ledende ansatte. Bankens kostnader knyttet til pensjon er i rapporten oppgitt særskilt.

Årsgave som variabel godtgjørelse

Banken benytter seg i minimal grad av variable godtgjørelser. Bankens retningslinjer åpner for en årsgave i år hvor resultatet tillater det og styret vedtar at forholdene ligger til rette for å gi en slik gave. Det er likevel ikke noen direkte funksjon mellom resultat og utbetaling av årsgave. Bankens styre vurderer og beslutter eventuelle gaver. Eventuell årsgave er av lik størrelse til alle ansatte (gaven halveres for ansatte som er ansatt andre halvår i utbetalingsåret). I år hvor styret har vedtatt å gi en slik gave har den vært i størrelsesorden kr. 5.000,- til kr. 15.000,-.

Inntil halve gaven kan i henhold til retningslinjene gis i form av egenkapitalbevis.

Incentivordning

Banken har videre en ordning som gir alle ansatte anledning til å kjøpe egenkapitalbevis for inntil kr. 20.000,- med 20% rabatt (Incentivordning). Ordningen ble vedtatt av bankens forstanderskap i 2014.

Ordningen gjennomføres i år hvor forholdene ligger til rette for det. Løsningen har vært tilbudt alle ansatte i 2017, 2018 og 2019. I 2022 ble den igjen gjennomført med beløp på kr. 10.000 eller 20.000,- hvor rabatten/godtgjørelsen for den enkelte utgjorde kr. 2.000 eller kr. 4.000,-. Alle faste ansatte får tilbud om deltagelse når ordningen tilbys.

Det ble gjennomført en ansatteemisjon i 2022, der totalt 127 ansatte deltok. 22 ansatte kjøpte HELG for minstebeløpet, mens 105 ansatte kjøpte HELG for maksbeløpet. Det ble omsatt HELG for kr. 2. 097.277,- , etter ansatterabatten for kr. 1. 677.882,- .

Bærekraft

Godtgjørelsespolitikken er forenlig med bankens policy for samfunnsansvar og bærekraft, og selskapets mål og forpliktelser knyttet til bankens eierstyring, selskapsledelse og økonomisk kriminalitet. I forpliktelsen ligger det at SpareBank 1 Helgeland alltid skal rekruttere de mest kompetente kandidatene til våre stillinger, og skal bidra til likestilling og mangfold på alle nivå i egen drift. Det arbeides for å sikre likelønn og kjønnsbalanse i avdelingene og på ledernivå. SpareBank 1 Helgeland skal oppfordre kunder, leverandører, forretningspartnere og mottakere av gave- og sponsormidler til det samme.



2. Samlet godtgjørelse for ledende ansatte 2021 og 2022.

Tabellen nedenfor gir oversikt over samlet godtgjørelse for ledende ansatte for regnskapsåret 2021 og 2022.

Godtgjørelsen er spesifisert i henhold til forskriften og retningslinjer fra EU kommisjonen. Det utbetales ikke godtgjørelse fra andre foretak i konsernet enn banken som arbeidsgiver. For ansattes styremedlemmer er styrehonoraret oppgitt.

Navn og stilling		År	Faste godtgjørelser					Variabel godtgjørelse		Sum	Andel fast og variabel godtgjørelse		Årlig endring
			Grunnlønn	Honorarer	Naturalytelser	Pensjons-godtgjørelse	Godtgjørelse fra foretak i samme konsern/ gruppe	EK bevis og årsgave	Ekstraordinære godtgjørelser	Total godtgjørelse	Fast	Variabel	Total godtgjørelse
Hanne Nordgaard	Administrerende direktør	2022	2.470.168	-	255.326	260.004	-	14.069	-	2.999.568	99,5 %	0,5 %	4,4 %
		2021	2.393.466	-	256.482	223.000	-	-	-	2.872.948	100,0 %	0,0 %	0,0 %
Sverre Klausen	Finansdirektør	2022	1.533.893	-	35.496	173.150	-	14.069	-	1.756.608	99,2 %	0,8 %	-7,4 %
		2021	1.649.404	-	39.471	209.000	-	-	-	1.897.875	100,0 %	0,0 %	0,0 %
Dag Hugo Heimstad	Direktør personmarked	2022	1.552.760	-	193.701	229.308	-	14.069	-	1.989.838	99,3 %	0,7 %	10,1 %
		2021	1.413.632	-	185.350	209.000	-	-	-	1.807.982	100,0 %	0,0 %	0,0 %
Anne Ekroll	Direktør risikostyring	2022	1.455.512	-	34.610	246.012	-	14.069	-	1.750.204	99,2 %	0,8 %	11,4 %
		2021	1.288.848	-	49.758	232.000	-	-	-	1.570.606	100,0 %	0,0 %	0,0 %
Øyvind Karlsen	Direktør forretningsutvikling	2022	1.329.852	-	38.498	230.784	-	14.069	-	1.613.204	99,1 %	0,9 %	5,5 %
		2021	1.263.648	-	50.716	215.000	-	-	-	1.529.364	100,0 %	0,0 %	0,0 %
Bjørn Tore Brønlund	Direktør bedriftsmarked	2022	1.588.398	-	211.963	230.160	-	14.069	-	2.044.591	99,3 %	0,7 %	9,7 %
		2021	1.460.991	-	192.970	210.000	-	-	-	1.863.961	100,0 %	0,0 %	0,0 %
			-	-	-	-	-	-	-	-			
Lisbeth Flågeng	Tidligere adm.dir	2022	159.300	-	59.824	854.232	-	-	-	1.073.356	100,0 %	0,0 %	3,3 %
		2021	159.300	-	66.962	817.964	-	-	-	1.044.226	100,0 %	0,0 %	0,0 %
Arnt Krane	Tidligere adm.dir.	2022	-	-	3.055	171.925	-	-	-	174.980	100,0 %	0,0 %	-4,1 %
		2021	-	-	10.479	171.925	-	-	-	182.404	100,0 %	0,0 %	0,0 %
Kenneth Normann	Ansattes styre-representant	2022	-	105.000	-	-	-	-	-	105.000	0,0 %	0,0 %	17,0 %
		2021	-	-	-	-	-	-	-	-	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Solrun Johansen	Ansattes styre-representant	2022	-	105.000	-	-	-	-	-	105.000	0,0 %	0,0 %	17,0 %
		2021	-	-	-	-	-	-	-	-	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Birgitte Lorentzen	Ansattes styre-representant	2022	-	30.000	-	-	-	-	-	30.000	0,0 %	0,0 %	0,0 %
		2021	-	120.000	-	-	-	-	-	120.000	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Geir Pedersen	Ansattes styre-representant	2022	-	30.000	-	-	-	-	-	30.000	0,0 %	0,0 %	0,0 %
		2021	-	120.000	-	-	-	-	-	120.000	0,0 %	0,0 %	1,7 %



Som variabel godtgjørelse for regnskapsårene er oppgitt skattepliktig del av årsgave hvor halve beløpet er gitt i form av egenkapitalbevis. Godtgjørelsen er gitt i henhold til retningslinjenes pkt. 3, forstanderskapets og styrets vedtak.

I tabellen under er styrehonorarene til øvrige medlemmer i SpareBank1 Helgeland sitt styre for 2021 og 2022 oppgitt.

Navn	Stilling	År	Honorar (beløp i tusen kr)
Bjørn Andreas Krane	Styreleder fom 26.03.21	2022	358
		2021	264
Stein Andre Heringstad-Olsen	Styreleder tom 25.03.21	2022	-
		2021	78
Rolf Eigil Bygdnes	Styrets nestleder fom 26.03.21	2022	256
		2021	199
Jonny Berfjord	Styremedlem	2022	135
		2021	90
Siw Moxness	Styremedlem	2022	228
		2021	186
Marianne Terese Steinmo	Styremedlem	2022	138
		2021	120
Ann-Helen Baadstrand	Styremedlem fom 31.03.22	2022	105
		2021	-
Tone Helen Hauge	Styremedlem tom 02.12.21	2022	-
		2021	90
Birgitte Lorentzen	Ansattes representant tom 31.03.2022	2022	30
		2021	120
Geir Pedersen	Ansattes representant tom 31.12.2022	2022	30
		2021	120
Solrun Johansen	Ansattes representant fom 31.03.2022	2022	105
		2021	-
Kenneht Normann	Ansattes representant fom 31.03.2022	2022	105
		2021	-
Bente Johansen	Personlig varamedlem tom 31.03.2022	2022	10
		2021	10
Håvard Digermul	Personlig varamedlem	2022	10
		2021	10
Anne-Kine Dahlen Bustnes	Personlig varamedlem tom 31.03.2022	2022	20
		2021	-
Linda Brennbakk	1.vara tom 31.03.22	2022	30
		2021	45
Audhild Bang Rande	1.vara fom 31.03.22	2022	45
		2021	-
Knut Gullesen	2.vara	2022	20
		2021	35



3. Samsvar mellom godtgjørelse og retningslinjer, og godtgjørelsens bidrag til langsiktig resultat.

Godtgjørelsene som er beskrevet i tabellen ovenfor og som er gitt ledende ansatte i banken er som beskrevet i bankens retningslinjer for ledende ansatte. Godtgjørelsens innhold/art er i samsvar med det som er definert i de vedtatte retningslinjene. Endringer og fastsettelse av faste godtgjørelser er fastsatt av styret eller administrerende direktør i henhold til retningslinjene.

Pensjonsytelsene er siste gang omfattet av vesentlige endringer i 2016 når banken gikk over fra ytelsespensjon til innskuddspensjon. Tidligere ytelsespensjonsordning omfatter i dag et mindre antall ansatte som av helsemessige årsaker ikke tillates flyttet ut av ordningen. Lederpensjonsordninger som omfatter tidligere toppledere følger særskilte styrefastsatte pensjonsavtaler. Ingen av dagens ledende ansatte har særlige pensjonsavtaler.

Bankens prioritering av faste godtgjørelser er i samsvar med bankens verdigrunnlag, bærekraftpolicy, etiske retningslinjer og forståelse av hva som best bidrar til stabilitet, kontinuitet og oppnåelse av bankens langsiktige mål. Den valgte godtgjørelsesprofilen bidrar etter bankens vurdering til tillit i de markedene banken er avhengige av, samtidig som de gjør banken til en attraktiv arbeidsgiver som tiltrekker seg og opprettholder nødvendig kompetanse og ressurser for å innfri forventningene overfor eiere, samfunn og kunder.

Banken har ikke variable godtgjørelser knyttet til ledende ansattes prestasjoner. Dette omtales derfor ikke videre i rapporten. Tabellen knyttet til godtgjørelse i form av aksjer/egenkapitalbevis er derfor forenklet, og tabellen knyttet til resultatbasert godtgjørelse (tabell 4 i kommisjonens retningslinjer) er derfor utelatt i rapporten.

4. Lønnsutvikling siste 5 år.

Tabellene under gir et bilde av lønnsutviklingen i selskapet de siste 5 år. Det har vært noen endringer i ledende ansatte i løpet av de siste fem årene, med tidvis med overlapping av ledelsesfunksjoner. Godtgjørelse er i disse tilfellene annualisert i henhold til retningslinjene, men utbetaling av feriepenger/sluttoppgjør skaper forstyrrelser i sammenligningene.



Navn og stilling (tall i TNOK)							
	Årlig Godtgjørelse	2018	2019	2020	2021	2022	Kommentarer
Hanne Nordgaard	Administrerende direktør	2388	2562	2755	2873	3000	
Sverre Klausen	Finansdirektør	1519	1569	1718	1898	2108	Annualisert fra sluttids- punkt november 2022
Dag Hugo Heimstad	Direktør personmarked	1738	1759	1803	1808	1990	
Anne Ekroll	Finansdirektør/direktør risikostyring	1238	1353	1511	1571	1750	Tilsatt som finansdirektør november 2022
Øyvind Karlsen	Direktør forretningsutvikling	1223	1257	1378	1529	1613	
Bjørn Tore Brønlund	Direktør bedriftsmarked	1638	1679	1826	1864	2045	
Lisbeth Flågeng	Tidligere adm.dir	1126	973	1012	1044	1073	
Arnt Krane	Tidligere adm.dir.	185	179	186	182	175	
Ranveig Kråkstad	Tidligere økonomidirektør	1378	1413	1594	67	0	Annualisert 2020. Feriepenger 2021
Kenneth Normann	Ansattes styrerepresentant					140	Kun styrehonorar, annualisert
Solrun Johansen	Ansattes styrerepresentant					140	Kun styrehonorar, annualisert
Birgitte Lorentsen	Ansattes styrerepresentant	110	115	120	120	120	Kun styrehonorar, annualisert
Geir Pedersen	Ansattes styrerepresentant	108	110	118	120	120	Kun styrehonora, annualisert
Resultat etter skatt		149.000	303.000	339.000	207.000	445.000	
Forvaltningskapital		32.969.000	34.068.000	33.207.000	39.433.000	39.027.000	
Gjennomsnittslønn for ansatte eksklusive ledende ansatte		569	571	627	685	716	



I tabellen under kommer den årlige endringer i samlet godtgjørelse fram, samt bankens EK avkastning og økning av bankens forvaltningskapital.

Navn og stilling/endring i prosent (relativ endring av godtgjørelse)							
	Endring fra forrige år	2018	2019	2020	2021	2022	Kommentarer
Hanne Nordgaard	Administrerende direktør	1,8 %	7,3 %	7,5 %	4,3 %	4,4 %	
Sverre Klausen	Finansdirektør	7,5 %	3,3 %	9,5 %	10,5 %	11,1 %	Lønnsveksten er i all hovedsak relatert til utbetaling av restferie.
Dag Hugo Heimstad	Direktør personmarked	3,8 %	1,2 %	2,5 %	0,3 %	10,1 %	7 % relatert til utbet. feriedager
Anne Ekroll	Finansdirektør/direktør risikostyring	5,6 %	9,3 %	11,7 %	4,0 %	11,4 %	Ny stilling finansdirektør fra 01.11.22.
Øyvind Karlsen	Direktør forretningsutvikling	4,7 %	2,8 %	9,6 %	11,0 %	5,5 %	
Bjørn Tore Brønlund	Direktør bedriftsmarked	17,4 %	2,5 %	8,8 %	2,1 %	9,7 %	6 % relatert til utbet. feriedager
Lisbeth Flågeng	Tidligere adm.dir	-50,9 %	-13,6 %	4,0 %	3,2 %	2,8 %	Førtidspenjon fra 01.10.2017
Arnt Krane	Tidligere adm dir.	-0,9 %	-3,4 %	4,1 %	-2,0 %	-4,1 %	
Ranveig Kråkstad	Tidligere økonomidirektør	8,4 %	2,6 %	12,8 %	-95,8 %	-100,0 %	
Kenneth Normann	Ansattes styrerepresentant					17 %	
Solrun Johansen	Ansattes styrerepresentant					17 %	
Birgitte Lorentsen	Ansattes styrerepresentant	10,0 %	4,5 %	4,3 %	0,0 %	0,0 %	
Geir Pedersen	Ansattes styrerepresentant	8,0 %	1,9 %	7,3 %	1,7 %	0,0 %	
Utvikling i bankens resultat og størrelse							
Egenkapitalavkastning (ROE)		4,60 %	9,30 %	9,70 %	5,40 %	9,90 %	
Økning i forvaltningskapital		3,5 %	3,3 %	-2,5 %	18,7 %	-1,0 %	
Endring i gjennomsnittslønn for øvrige ansatte		2,5 %	0,3 %	9,8 %	9,3 %	4,5 %	

Lønnsendringene i 2022 er mer normalisert, etter et par år med relativt store endringer. Bakgrunnen for dette var i hovedsak knyttet til virksomhetsoverdragelsen som både medførte høye overtidskostnader og økt vikarbruk. Dette økte lønnskostnadene uten at det påvirket antall årsverk i gjennomsnittsberegningene. Videre var endringene i Bedriftsavtalen og skifte av bemanning med ny og mer kostnadskreven kompetanse et bidrag til lønnsvekst. Sistnevnte begrunnelse viser seg å prege store deler av næringen som erfarer at kompetanserotasjon medfører endring i lønnsnivået.

5. Godtgjørelse mottatt fra foretak i samme konsern eller foretaksgruppe.

Ledende ansatte i banken mottar ikke godtgjørelser fra andre foretak i konsernet. Ledende ansatte har styreleder- eller styremedlemsposisjoner i datterselskap uten at det gis godtgjørelse for slike oppgaver.

6. Godtgjørelse knyttet til aksjer, tegningsretter, og andre former for godtgjørelse knyttet til aksjer eller utviklingen i selskapet/selskap i konsernet.

Det foreligger ikke ordninger knyttet til aksjer mv. hvor det er sammenheng mellom utvikling i selskapet og tildeling. Ref. bankens retningslinjer.
Ledende ansatte har med de begrensninger som følger av primærinnsider- og innsiderregelverket



anledning til å delta til ordinære vilkår i offentlige emisjoner, og anledning til å delta i bankens generelle incentivordning som er beskrevet i rapportens innledning.
Flertallet av ledende ansatte deltok i incentivordningen med mulighet til kjøp av EK-bevis i 2022.

Tabellen nedenfor gir en oversikt over ledende ansattes beholdning og beholdningsendringer i regnskapsåret:

		Antall egen- kapitalbevis Ved inngangen til året	131,5 Verdi 31.12.2021	Endring i beholdning	Anskaffet under incentiv- ordning	Godtgjørelse i form av kursrabatt	Antall ved utgangen av året	120 Verdi 31.12.2022
Hanne Nordgaard	Administrerende direktør	3727	490.101	199	0	0	3926	471.120
Sverre Klausen	Finansdirektør	1320	173.580	199	0	0	1519	182.280
Dag Hugo Heimstad	Direktør personmarked	1436	188.834	199	0	0	1635	196.200
Anne Ekroll	Direktør risikostyring	2048	269.312	199	0	0	2247	269.640
Øyvind Karlsen	Direktør forretningsutvikling	2774	364.781	199	0	0	2973	356.760
Bjørn Tore Brønlund	Direktør bedriftsmarked	2390	314.285	199	0	0	2589	310.680
Lisbeth Flångeng	Tidligere adm.dir	2745	360.968	0	0	0	2745	329.400
Arnt Krane	Tidligere adm dir.	4830	635.145	0	0	0	4830	579.600
Ann Karin Krogli	Tidligere Direktør HR	852	112.038	199	0	0	1051	126.120
Ranveig Kråkstad	Tidligere økonomidirektør	751	98.757	0	0	0	751	90.120
		0	-			0	0	-
Kenneth Normann	Ansattes styrerepresentant		-	237			237	28.440
Solrun Johansen	Ansattes styrerepresentant		-	186			186	22.320
Birgitte Lorentsen	Ansattes styrerepresentant	745	97.968	199	0	0	944	113.280
Geir Pedersen	Ansattes styrerepresentant	876	115.194	198	0	0	1074	128.880
Martin Søreng	Ansattes styrerepresentant	0	-	854	0	0	854	102.480
May Heimdal	Ansattes styrerepresentant	831	109.277	40	0	0	871	104.520

7. Foretakets bruk av adgang til å tilbakekreve variabel godtgjørelse

Med bakgrunn i at banken i ubetydelig grad benytter seg av variabel godtgjørelse, og at i de tilfeller det er gitt variabel godtgjørelse ligger beløpene innenfor de størrelsesbegrensningene som følger av Finanstilsynets unntaksregler for variabel godtgjørelse (Rundskriv 2/2020 pkt. 2.2), omfatter ikke retningslinjene regler om tilbakekreving av variabel godtgjørelse.

8. Fravikelse av retningslinjene

Retningslinjene er ikke fraveket i regnskapsåret.

Rapporten er godkjent i styremøtet den 23.02.2023

