

SOCIEDADE FRANCISCO MANUEL DOS SANTOS B.V.

ASSEMBLEIA GERAL DE 11 DE ABRIL DE 2019

PONTO 3

Proposta da accionista SOCIEDADE FRANCISCO MANUEL DOS SANTOS B.V., com sede em Amesterdão, na Holanda e estabelecimento principal em Teleportboulevard 110 (A.1.16), 1043 EJ, Amesterdão, Holanda, registada no Registo da Câmara de Comércio Holandesa, sob o número 34.283.061, referente ao PONTO 3 da ordem de trabalhos da Assembleia Geral Anual da JERÓNIMO MARTINS, SGPS, S.A., convocada para reunir no dia 11 de Abril de 2019.

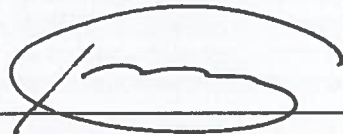
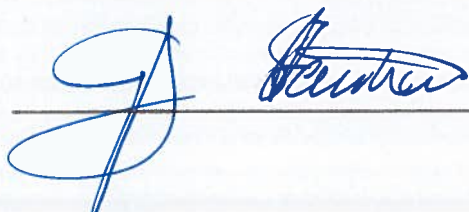
Para os efeitos previstos na alínea c) do nº 1 do artigo 376.º e do artigo 455º do Código das Sociedades Comerciais, propõe-se que a Assembleia Geral Anual aprove um voto de apreço, reconhecimento e confiança ao (i) Conselho de Administração e a todos e a cada um dos seus membros e, em especial, ao seu Presidente, também pela forma como conduziram a gestão da Sociedade no exercício de 2018 e (ii) à Comissão de Auditoria e a todos e a cada um dos seus membros.

25 de Março de 2019

SOCIEDADE FRANCISCO MANUEL DOS SANTOS B.V.

JOSÉ SOARES DOS SANTOS
(ADMINISTRADOR EXECUTIVO)

TRUST INTERNATIONAL MANAGEMENT (T.I.M.) B.V.
(ADMINISTRADOR EXECUTIVO)

SOCIEDADE FRANCISCO MANUEL DOS SANTOS B.V.

ASSEMBLEIA GERAL DE 11 DE ABRIL DE 2019

PONTO 5

Proposta da accionista SOCIEDADE FRANCISCO MANUEL DOS SANTOS B.V., com sede em Amesterdão, na Holanda e estabelecimento principal em Teleportboulevard 110 (A.1.16), 1043 EJ Amesterdão, Holanda, registada no Registo da Câmara de Comércio Holandesa, sob o número 34283061, referente ao PONTO 5 da ordem de trabalhos da Assembleia Geral Anual da JERÓNIMO MARTINS, SGPS, S.A., convocada para reunir no dia 11 de Abril de 2019.

A accionista Sociedade Francisco Manuel dos Santos B.V. propõe que a Assembleia Geral delibere nomear para os órgãos sociais da Jerónimo Martins, SGPS, S.A., para o triénio 2019-2021

MESA DA ASSEMBLEIA GERAL

Presidente: Sr. Abel Bernardino Teixeira Mesquita

Secretário: Sr. Nuno de Deus Pinheiro

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Composto por 10 membros, de acordo com o disposto no artigo 12.º, n.º 1 dos Estatutos da Jerónimo Martins, SGPS, S.A.:

Presidente: Sr. Pedro Soares dos Santos

Vogais: Sr. Andrzej Szlęzak

Sr. António Pedro Viana-Baptista

Sr. Artur Stefan Kirsten

Sr.ª Clara Christina Streit

Sr.ª Elizabeth Bastoni

Sr. Francisco Seixas da Costa

Sr.ª Maria Angela Holguin Cuellar

Sr. Sérgio Tavares Rebelo

Sociedade Francisco Manuel dos Santos B.V., representada pelo Sr. José Soares dos Santos

SOCIEDADE FRANCISCO MANUEL DOS SANTOS B.V.

COMISSÃO DE AUDITORIA

Presidente: Sr. Sérgio Tavares Rebelo

Vogais: Srª. Clara Christina Streit

Srª. Elizabeth Bastoni

Nos termos e para os efeitos do disposto no artigo 289º do Código das Sociedades Comerciais juntam-se em anexo os *curricula vitae* das pessoas propostas para os órgãos sociais da Jerónimo Martins, SGPS, S.A.

Mais se informa que as pessoas propostas que constam da tabela igualmente anexa à presente detêm, nesta data, o número de acções representativas do capital social da Jerónimo Martins, SGPS, S.A. aí indicado.

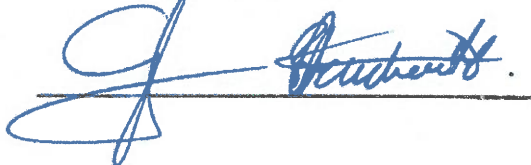
25 de Março de 2019

SOCIEDADE FRANCISCO MANUEL DOS SANTOS B.V.

JOSÉ SOARES DOS SANTOS
(Administrador Executivo)



TRUST INTERNATIONAL MANAGEMENT (T.I.M.) B.V.
(Administrador Executivo)



ANEXOS

Abel Bernardino Teixeira Mesquita

Curriculum Académico

- Licenciado em Direito pela Faculdade de Direito da Universidade de Coimbra, 1971

Curriculum Profissional

- Advogado, desde 1977
- Sócio da PLMJ – Advogados, SP, RL
- Presidente da Mesa da Assembleia Geral de Jerónimo Martins, SGPS, SA
- Presidente da Mesa da Assembleia Geral da Actone, SA
- Presidente do Conselho de Administração da Alliance Healthcare, S.A.
- Vogal do CA da Farminveste – SGPS, S.A.
- Vogal do CA da Farminveste, Investimentos, Participações e Gestão, S.A.
- Secretário da Mesa da Assembleia Geral da Finanfarma – Sociedade Financeira de Crédito, SA
- Gerente da Farminveste 3 – Gestão de Participações, SGPS, Ld.^a
- Administrador da hmR – Health Market Research International, SA
- Administrador da hmR – Health Market Research Germany GmbH

Curriculum vitae

Nuno de Deus Pinheiro

I. Informação Pessoal

Nacionalidade	Portuguesa
Data de nascimento	26/04/1974
Advogado Céd Prof.	17169-L

II. Habilitações Literárias

2007	Pós-Graduação em Contratação Pública pela Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa.
2000	Pós-Graduação em Direito dos Valores Mobiliários pela Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa.
De 1998 a 1999	Mestrado em Direito internacional e Comparativo pela <i>Vrije Universiteit Brussel</i> , Bélgica
De 1992 a 1998	Licenciatura em Direito pela Universidade Católica de Lisboa, Faculdade de Direito.

III. Experiência Profissional

Desde 2017	Gerente (não executivo) das sociedades Monocle Agrícola, Lda. , Rustic Category, Lda. , Vieira Paisana, Lda. e Paisana Pinheiro, Lda.
Desde 2016	Presidente da Mesa da Assembleia Geral da Grupo Media Capital, SGPS, SA
Desde 2016	Secretário da Mesa da Assembleia Geral da Jerónimo Martins, SGPS, SA
De 2016 a 2017	Membro não executivo do conselho de administração do Grupo Your
Desde 2014	Presidente da Mesa da Assembleia Geral da Shilling Capital Partners, SA
Desde 2013	Presidente da Mesa da Assembleia Geral da Mogope, SA
Desde 2013	Presidente da Mesa da Assembleia Geral da sociedade de capital de risco ISQ – Sociedade de Capital de Risco, SA
Desde 2012	Presidente da Mesa da Assembleia de Participantes do fundo de capital de risco Ask Capital
Desde 2012	Presidente da Mesa da Assembleia de Participantes do fundo de capital de risco Ask Celta
Desde 2012	Presidente da Mesa da Assembleia de Participantes do fundo de capital de risco ISQ Capital – Fundo de Capital de Risco

Desde 2011	Presidente da Mesa da Assembleia Geral da Sociedade Clube do Autor, SA
Desde 2008	Presidente da Mesa da Assembleia Geral e membro do Conselho Fiscal da ACAI – Associação de Empresas de Consultoria e Avaliação Imobiliária
Desde 2008	Presidente da Mesa da Assembleia Geral da CaleiraEterna – Fabrico e Comércio de Componentes e Máquinas para Caleiras SA
Desde 2007	Co-fundador da Plen – Sociedade de Advogados, RL , da qual é atualmente sócio-administrador. Prática de advocacia em regime de exclusividade.
De 2001 a 2007	Abreu & Marques, Vinhas e Associados , Lisboa, Prática de advocacia em regime de exclusividade como "Associado Sénior".
2001	Admissão na Ordem dos Advogados.
De 1999 a 2001	Grupo Legal Português (em associação com Simmons & Simmons) , prática de advocacia em regime de exclusividade como "Estagiário".
De 1998 a 1999	Simmons & Simmons – Escritório de Bruxelas , Bélgica, prática de advocacia em regime de exclusividade como "Estagiário".

IV. Experiência Académica

2008	Professor convidado do curso de Contratação Pública no âmbito do programa de pós-graduação em "Gestão de Administração Pública", <i>Instituto Superior de Línguas e Gestão</i> , Funchal, Portugal
------	--

V. Publicações

2008	" <i>Como adquirir um imóvel em Portugal</i> " – PLEN- Sociedade de Advogados, RL
2005	" <i>O Guia do Empresário para o Código das Sociedades Comerciais</i> " - Abreu & Marques, Vinhas e Associados
1999	Tese de Mestrado " <i>O auxílio estatal a companhias aéreas Europeias no âmbito do Direito Europeu da Concorrência</i> " – Vrije Univesitait Brussel, PILC Publicações.

VI – Línguas

Inglês	Fluente, oral e escrito (incluindo Inglês jurídico).
Espanhol	Fluente oral; escrito básico
Francês	Básico, oral e escrito

Lisboa, Março de 2019

Curriculum Vitae



Pedro Soares dos Santos

59 anos, casado, 5 filhos

Em 1983, com 23 anos, inicia a sua actividade profissional no Grupo Jerónimo Martins como Assistente de Compras na área de Perecíveis da Companhia Pingo Doce, ingressando, mais tarde, na Direcção de Operações, como Gerente de Loja.

Em 1986, abraça um novo desafio na área da Indústria como Vendedor de gelados OLÁ e, posteriormente, integra o Departamento de Marketing e Vendas da Iglo/Unilever, onde assume a responsabilidade pela área de *Catering*, função que acumula com a de *Product Manager*.

Em Dezembro de 1989, deixa a Unilever Jerónimo Martins e é convidado a assumir a função de Director Adjunto de Operações da Companhia Recheio Cash & Carry. Dois anos mais tarde é nomeado Director Geral da Companhia Arminho – uma empresa de referência em Braga, entretanto adquirida pelo Recheio.

O ano de 1992 fica marcado pela sua primeira experiência de trabalho internacional, em Inglaterra, na Booker – o maior retalhista inglês de produtos alimentares e *partner* do Grupo no modelo de negócio de *cash & carries*.

Regressa, um ano mais tarde, ao Recheio como Director de Operações e, em 1994, é nomeado Director Geral desta Companhia, função que acumula com a coordenação da então recém adquirida Operação da Madeira (supermercados e *cash & carries*).

Em 1995, é nomeado Administrador de Jerónimo Martins SGPS, cargo que acumula com as anteriores responsabilidades. Em 1996, no âmbito do processo de internacionalização do Grupo, é convidado pelo Conselho de Administração para assumir a responsabilidade das actividades de Jerónimo Martins numa nova geografia, a Polónia.

Em 1999, deixa a Direcção Geral do Recheio para garantir um maior acompanhamento do processo de internacionalização do Grupo, assegurando a supervisão dos negócios na Polónia e no Brasil.

Em 2000, muda-se para a Polónia com uma missão determinante e que marcou o sucesso de Jerónimo Martins neste mercado: assume a responsabilidade pela reestruturação de toda a Operação nesta geografia, liderando o processo de desinvestimento dos *cash & carries* e dos hipermercados, garantindo a definição da estratégia da Biedronka e o relançamento desta marca.

Ainda na Polónia, é reconduzido, em 2001, pelo Conselho de Administração como C.O.O. (*Chief Operations Officer*) para a área da Distribuição Alimentar do Grupo. Regressa a Portugal em 2002, assumindo um papel preponderante no processo de reestruturação de Jerónimo Martins: enfoque no *core business* e venda de activos não-estratégicos na Polónia e no Brasil.

Para além dos reposicionamentos das insígnias Biedronka, na Polónia, e Pingo Doce, em Portugal, lidera a entrada do Grupo num novo país – a Colômbia, onde as operações arrancaram em 2013.

Ao longo do seu percurso profissional, Pedro Soares dos Santos frequentou diversos cursos de Gestão nas Universidades mais prestigiadas do mundo, como Kellogg, Harvard, IMD, Darden, entre outras.

Em 2010 assume a função de Administrador Delegado do Grupo Jerónimo Martins e, em Dezembro de 2013, passa a acumular também o cargo de Presidente do Conselho de Administração de Jerónimo Martins, que mantém.

Dr. (hab.) Andrzej Szlęzak
Consultor, advogado

Perito em direito civil e comercial, transacções comerciais e arbitragem polaca e internacional.

Experiência Profissional

Integrou a equipa da SK&S pouco tempo depois de se ter formado, em 1991, e tornou-se Sócio e Sócio Sénior em 1993 e 1996, respectivamente; é, presentemente, Consultor da SK&S, após ter saído de Sócio em 2016. Durante o seu tempo na SK&S, prestou serviços jurídicos em diversas transacções de privatização e reestruturação em vários sectores da indústria e do sector bancário polaco, supervisionou diversos projectos de fusão e aquisição, participou em projectos inovadores, elaborou muitos documentos de transacção e foi autor de vasto número de relatórios de direito civil e comercial.

O Senhor Dr. Szlęzak participou também no trabalho da Comissão para a Redução da Burocracia na Economia, criada pelo ex-Primeiro Ministro Leszek Balcerowicz.

Associações, filiações e actividades profissionais

- Professor na SWPS University em Varsóvia, Departamento de Direito
- Membro do Concelho de Arbitragem do Tribunal Arbitral da Câmara do Comércio Polaca
- Árbitro no Tribunal Arbitral da Câmara do Comércio Polaca
- Árbitro em litígios internacionais (perante o Tribunal da CCI em Paris; em arbitragens internacionais *ad hoc*)
- Antigo Aluno no Instituto de Direito Civil na Universidade de Poznań
- Presidente do Conselho de Supervisão da Agora, S.A.
- Membro do Conselho de Supervisão da Warta – Retail & Services Investments B.V.
- Membro do Conselho de Administração da Jerónimo Martins SGPS S.A. (2011-2018)

Educação

- Universidade de Poznan – *Doctor hab.* – 1992
- Oxford University – Wolfson College, Pembroke College – 1989 – 1990
- University of Michigan, Ann Arbor – 1985 – 1986
- University of Poznan – Doutor em Direito – 1984
- Tribunal de Voivodato de Poznań – Estágio – 1979 – 1981
- University of Poznan – Mestre de Direito – 1979
- University of Poznan – Mestre de Filologia Inglesa – 1978

Recomendações, prémios

- Chambers & Partners – Societário / M&A – 2007 – 2018
- Chambers & Partners – Contencioso – 2007 – 2018
- Reconhecido frequentemente no *ranking* “Rzeczpospolita” nas categorias de direito societário, resolução de litígios e arbitragem

Publicações

- Autor de aproximadamente 100 publicações, incluindo publicações em língua estrangeira, nas áreas de direito civil e comercial

António Pedro de Carvalho Viana-Baptista

Nascido em Lisboa (Portugal) em 1957.

Licenciado em Economia pela Universidade Católica Portuguesa (1980), possui Pós-Graduação em Economia Europeia pela Universidade Católica Portuguesa (1981) e MBA pelo INSEAD (Fontainebleau, 1983).

Entre 1985 e 1991, foi Sócio (*Principal Partner*) da Mckinsey & Co. no escritório de Madrid e Lisboa e, entre 1991 e 1998, exerceu o cargo de Administrador no Banco Português de Investimento.

Entre 1998 e 2002, foi *Chairman* e CEO da Telefónica International e, entre 2002 e 2006, foi Presidente Executivo (*Chairman & CEO*) da Telefónica Móviles S.A.. Entre 2006 e 2008, foi Presidente Executivo (*Chairman & CEO*) da Telefónica España.

Entre 2000 e 2008, foi membro Não-Executivo do Conselho de Administração da Portugal Telecom.

Entre 2011 e 2015 foi CEO do Crédit Suisse AG para Espanha e Portugal.

É Administrador Não-Executivo de Jerónimo Martins, SGPS, SA desde 9 de Abril de 2010.

Exerce os seguintes cargos sociais nas sociedades abaixo indicadas:

- Membro do Conselho de Administração da Semapa, SGPS, S.A.
- Membro do Conselho de Administração da Atento, S.A.
- Administrador da Alter Venture Partners GP, s.a.r.l .

Prof. Dr. Artur Stefan Kirsten

Nasceu em 1961 em Berlim, na Alemanha.

Foi Director Financeiro (CFO) da Vonovia SE até 9 de Maio de 2018, onde foi membro do Conselho de Gestão desde 1 de Janeiro de 2011, responsável pela área financeira, contabilidade, fiscalidade, seguros e relações com investidores.

Foi membro do Conselho de Administração de Jerónimo Martins SGPS SA de Abril de 2010 até Fevereiro de 2011, voltando a ser nomeado Administrador não-executivo desta sociedade em Abril de 2015. Actualmente é também membro do Conselho de Administração da Sociedade Francisco Manuel dos Santos BV.

O seu último cargo foi como Administrador-Delegado (CEO) da Majid Al Futtaiim Group LLC, uma sociedade de promoção imobiliária com negócios focados no imobiliário, retalho e empreendimentos nos Emirados. Antes disso tinha sido Director Financeiro (CFO) da Metro AG e da ThyssenKrupp AG, na Alemanha.

O Dr. Kirsten obteve o seu mestrado em Economia e Informática entre 1981 e 1986 na FernUniversität Hagen e na Georg-August-Universität Göttingen.

Em 1991, obteve o seu Doutoramento (Dr. rer. pol.), ao que se seguiu o Stanford Executive Program na Graduate School of Business da Universidade de Stanford, na Califórnia.

Desde 1995, lecciona em diferentes universidades alemãs e no estrangeiro. O Dr. Kirsten foi nomeado Professor Catedrático na Westfaelische University em Gelsenkirchen em 2001.

Exerce os seguintes cargos sociais nas sociedades abaixo indicadas:

- Presidente do Conselho de Supervisão da Vonovia Finance B.V.
- Membro do Conselho de Administração da Sociedade Francisco Manuel dos Santos, B.V.
- Membro do Conselho de Administração da Movendo
- Membro do Conselho de Supervisão da Flaschenpost SE

CLARA C. STREIT

Dados Pessoais

Nascida a 18 de Dezembro de 1968, em Siracusa, Nova Iorque, nos Estados Unidos da América

Dupla nacionalidade (Alemanha e EUA)

Casada, seis filhos

Línguas: Alemão e Inglês; fluente em Português; bom Espanhol e Francês

Habilitações literárias

Mestre em Administração de Empresas (Especialização: Finanças e Contabilidade), Universidade de St. Gallen, Suíça (1991)

Jerónimo Martins SGPS S.A. (Lisboa)

Membro não-executivo do Conselho de Administração (desde Abril de 2015)

Membro da Comissão de Auditoria

Vonovia SE (Dusseldorf)

Membro do Conselho de Supervisão (desde 2013)

Presidente da Comissão Financeira

Membro da Comissão do Presidente do Conselho de Administração

Vontobel Holding AG, Vontobel Bank AG (Zurique)

Membro não-executivo do Conselho de Administração (desde 2011)

Membro da Comissão de Nomeações e Compensações

Nationale Nederlanden Group N.V. (Haia)

Membro do Conselho de Supervisão (desde Junho 2017)

Membro da Comissão de Risco

Membro da Comissão de Nomeações e de Corporate Governance

Delta Lloyd N.V. (Amesterdão)

Membro do Conselho de Supervisão 2013 – 2017; até a aquisição pela Nationale Nederlanden Group N.V.)

Presidente da Comissão de Nomeações

Membro da Comissão de Remunerações

Unicredit S.p.A. (Milão)

Membro não-executivo do Conselho de Administração (Maio 2015 – Abril 2018)

Membro das Comissões de Controlo Interno e Risco, de Governo da Sociedade e de Recursos Humanos e Nomeações

McKinsey & Company, Inc. (Munique, Frankfurt)

Percurso profissional:

Admitida em 1992 como analista

Eleita *Principal* (Sócia) em 1998 e *Senior Partner* (Sócia Sénior) em 2003

Reformou-se em Outubro de 2012; até Dezembro de 2014 esteve como Conselheira Sénior da empresa

Principais Clientes:

Banca Comercial, Sector Interbancário, Banca Privada, Gestão de Activos, Seguros
Empresas, Especialistas Câmbios, Câmaras de Compensação, Bancos Centrais, Reguladores Financeiros, Grupos industriais internacionais na Europa

Áreas de Especialidade:

Gestão de fortunas, retalho, banca comercial e de investimento, Infraestrutura do Mercado de Capitais.
Seguros de Vida e Seguros pessoais e de empresas
Estratégia de empresas e negócios e estratégia regulatória
Finanças de empresas (Fusões & Aquisições, Admissões em Bolsa, Comunicações no Mercado de Capitais, Gestão financeira), Gestão de talento/Recursos Humanos, Marketing

Responsabilidades Internas:

Presidente da Comissão Global de Eleição de Sócios (2006-2009)
Membro das Comissões de Eleição de Sócios, Avaliação de Sócios e Eleição de *Senior Partners* (2000-2006)
Sócia Responsável pelo recrutamento nos escritórios da região EMEA (2003-2007)
Responsável pelos escritórios Alemão e Austríaco de Práticas das Instituições Financeiras (2001-2007)
Responsável na região EMEA de Práticas de Banca Corporativa e de Investimento (2003-2005)
Responsável do escritório Alemão e Austríaco da Iniciativa Mulheres e Família (2006-2008)
Chefe de Gabinete da Comissão de Clientes do Conselho de Accionistas (2011-2014)

The LisbonMBA - Católica e Universidade Nova (Lisboa)

Professora Convidada de Gestão (2013 - 2017)

Publicações

Aktie, Arbeit, Aufschwung (1997; com F. Mattern, W. Seifert)
Performance ist kein Schicksal (2001; com F. Mattern, W. Seifert)
European Capital Markets (2003; com A. Achleitner, F. Mattern, W. Seifert)

Organizações sem fins lucrativos

Membro do Conselho Consultivo Nova University School of Business and Economics
Stiftungsrat Bundesstiftung Kinderhospiz

ELIZABETH ANN BASTONI

FORMAÇÃO E QUALIFICAÇÕES PROFISSIONAIS

- 1988 **Universidade de Paris I: Panthéon-Sorbonne**
MA, Literatura da Civilização Francesa, Música e
Línguas
- 1987 **Providence College**
BA, especialização em Contabilidade

Curriculum Vitae

- 2015 - Presente **Bastoni Consulting Group LLC**
Presidente
- 2013 - Presente **Société BIC**
Directora e Presidente da Comissão de Remunerações e
da Comissão de Governo/Nomeações/ Comissão CSR

Société BIC, empresa cotada de produtos de consumo, controlada pela família Bich. A empresa tem 2 mil milhões de euros em vendas, capitalização bolsista de 6 mil milhões de euros e produtos disponibilizados em mais de 160 países. O Grupo cresceu em vendas e resultados líquidos em c. 3% e c. 6%, respectivamente, em cada um dos últimos cinco anos.

- 2016 - 2018 **Grupo Jerónimo Martins**
Presidente da Comissão de Remunerações
- 2015 - 2018 **Choukette, Inc.**
Presidente
- 2012 - 2013 **BMGI**
Responsável de Recursos Humanos

BMGI é o veículo de investimento da família Gates que gere o património pessoal da família e os bens da Bill & Melinda Gates Foundation; os activos combinados são de € 115 mil milhões.

Em 2013, Elizabeth foi Responsável de Recursos Humanos da empresa com sede em Seattle. Durante o exercício das suas funções colaborou com o CIO e com a equipa de investimentos na área de Desenvolvimento Organizacional, Planos de Sucessão e Alinhamento de Remunerações.

2011 - 2013 **Grupo Rezidor Hotel**
Administradora Não-Executiva

O Grupo Rezidor Hotel é uma das empresas do sector hoteleiro com o crescimento mais rápido a nível mundial. O seu *portfolio* multiplicou-se em mais de 10 vezes desde 1993 e encontra-se actualmente entre as 5 maiores empresas de gestão de hotéis com mais de 400 hotéis e 87.000 quartos em 62 países na Europa, Médio Oriente e África.

2011 - 2012 **Carlson**
EVP e Responsável de Recursos Humanos e Comunicação

Carlson é um negócio detido por uma família, líder mundial em viagens e alojamento com mais de €35 mil milhões de vendas em 150 países

Elizabeth foi Responsável de Recursos Humanos e Comunicação.

2011 - 2012 **Carlson Wagonlit Travel**
Membro do Conselho de Administração, Presidente da Comissão de Remunerações

Carlson Wagonlit Travel é o líder global especializado em gestão de viagens de negócio. Dedicar-se a apoiar empresas, instituições governamentais e não-governamentais de todas as dimensões na optimização dos seus programas de viagem e, em simultâneo, presta um serviço de excelência e assistência aos viajantes.

Carlson Wagonlit Travel assume também um papel de relevo na gestão de reuniões e eventos, proporcionando conhecimento estratégico e diversos serviços e soluções técnicas que ajudam as empresas a tirar partido do seu investimento.

2010 - 2013 **World at Work**
Membro do Conselho de Administração, Presidente da Comissão de Governo da Sociedade

2005 - 2010 **The Coca-Cola Company**
Responsável Global de Remunerações e Benefícios

Coca-Cola, a empresa internacional de bebidas, tem vendas de 40 mil milhões de euros, um valor de Mercado de 80 mil milhões de euros e 130.000 empregados.

Nos cinco anos em que assumiu a responsabilidade no Grupo pelas Remunerações, Benefícios e Mobilidade, Elizabeth estabeleceu mecanismos de governo para €5 mil milhões de euros de investimento em remunerações e benefícios. Reuniu, também, uma equipa para liderar projectos de grandes transformações.

2003 - 2005

Thales

VP, Desenvolvimento Profissional, Remuneração e Benefícios

Thales, a empresa francesa de sistemas eléctricos e serviços industriais, tem receitas de €13 mil milhões, uma capitalização bolsista de €100 mil milhões e 61.000 empregados. Para além das suas responsabilidades na área de remunerações e benefícios, Elizabeth esteve dois anos como responsável pelo Desenvolvimento Profissional, Remuneração e Benefícios, reportando ao Director de Recursos Humanos do Grupo.

2000 - 2003

Lyonnaise des Eaux

Responsável Global de Remunerações, Benefícios e Programas para Expatriados

Depois de 10 anos numa firma de auditores, decidiu mudar-se para uma empresa com o objectivo de alargar os seus conhecimentos na área fiscal. Integrou a Lyonnaise des Eaux, na divisão de água da Suez Environment, para liderar a divisão de remunerações e benefícios. Esta divisão tem receitas de €15 mil milhões e 12.000 empregados.

1989 - 1998

KPMG Peat Marwick

Senior Manager, Fiscalidade EUA, Paris

Elizabeth iniciou a sua carreira na firma de auditores KPMG onde se especializou em impostos dos EUA para multinacionais francesas.

Elizabeth é uma formadora certificada (Marshall Goldsmith Stakeholder Centered Coaching) e assessora (Hogan Assessments and 360).

Francisco Seixas da Costa

O embaixador Francisco Seixas da Costa nasceu em 1948, em Vila Real.

É licenciado em Ciências Sociais e Políticas, pela Universidade Técnica de Lisboa.

Trabalhou num banco e numa empresa de publicidade, antes de ingressar no Ministério dos Negócios Estrangeiros, em 1975.

Como diplomata, profissão que exerceu por 38 anos, começou por estar colocado nas embaixadas portuguesas em Oslo, Luanda e Londres. Exerceu diversos cargos dirigentes no Ministério dos Negócios Estrangeiros.

Entre 1995 e 2001, exerceu as funções de Secretário de Estado dos Assuntos Europeus.

Em 2001, regressou à carreira diplomática, tendo sido, sucessivamente, embaixador representante permanente de Portugal junto das Nações Unidas, em Nova Iorque, embaixador representante permanente de Portugal junto da OSCE, em Viena, embaixador no Brasil, embaixador em França e, cumulativamente, embaixador representante permanente junto da Unesco, em Paris.

Deixou o serviço diplomático português em 2013, tendo assumido, durante um ano, as funções de diretor executivo do Centro Norte-Sul, do Conselho da Europa.

É atualmente administrador não-executivo da Jerónimo Martins SGPS S.A., administrador não-executivo da Mota-Engil, SGPS, S.A., administrador não-executivo da Mota-Engil Engenharia e Construções África, S.A., administrador não-executivo da EDP Renováveis, S.A., presidente do Conselho Fiscal da PMM - SGPS, S.A. e presidente do Conselho Assessor da A.T. Kearney Portugal, Consultadoria de Gestão, Lda. É membro do Conselho

Consultivo Estratégico da Mota-Engil, SGPS, S.A., da Comissão de Auditoria da Mota-Engil Engenharia e Construções África, S.A. e da Comissão de Nomeações e Retribuições da EDP Renováveis, S.A..

É membro do Conselho Geral Independente da RTP - Rádio e Televisão de Portugal S.A., do Conselho Consultivo internacional da Fundação Calouste Gulbenkian, do Conselho das Ordens de Mérito Civil da Presidência da República e do Conselho Consultivo da Faculdade de Economia, da Universidade de Coimbra. É docente convidado na Universidade Autónoma de Lisboa.

Foi presidente do Conselho Geral da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro (UTAD), membro do Conselho Geral de Fundação Cidade de Guimarães e integrou a Comissão para a revisão do Conceito Estratégico de Defesa Nacional.

É colunista do “Jornal de Notícias”, do “Jornal de Negócios” e do “Jornal Económico”.

Foi autor dos seguintes livros: “Diplomacia Europeia – instituições, alargamento e o futuro da União” (2002), “Uma Segunda Opinião – notas de política externa e diplomacia” (2007), “Tanto Mar? – Portugal, o Brasil e a Europa” (2008) e “Apontamentos Diplomáticos” (2009).

MARIA ANGELA HOLGUIN CUELLAR

FORMAÇÃO E QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

2007

Profissional em Assuntos Governamentais e Políticos

Bogotá - Colômbia

Alberto Lleras Camargo School of Government,
Universidade de los Andes

1999

Especialização em Diplomacia e Estratégia

Paris - França

Centre d'Études Diplomatiques et Stratégie- CED

1992

Especialização em Administração e Gestão Pública

Bogotá - Colômbia

Faculdade de Direito, Universidade de los Andes

1988

Licenciatura em Ciências Políticas

Bogotá - Colômbia

Departamento de Ciências Políticas, Universidade de los Andes

1983

Estudos sobre Civilização e Literatura Francesa

Paris - França

Universidade de Paris - Sorbonne

Curriculum Vitae

2010 - 2018 **Ministério dos Negócios Estrangeiros da Colômbia**
Ministra dos Negócios Estrangeiros

2015 - 2017 Delegada do Presidente na Negociação do Processo de Paz

2017 - 2018 Membro do Gabinete de Pós-Conflito

Durante este ano no Ministério Maria Angela introduziu projectos sociais nas regiões fronteiriças. Trabalharam com 75 municípios em 13 regiões da Colômbia onde não havia presença do Estado ou onde não havia quase nenhuma presença institucional. Desenvolveram 85 projectos no valor de 58 milhões de dólares. Estes recursos vieram do sector público e da captação de recursos com o sector privado, que, tendo em conta que o Ministério das Relações Exteriores não possui recursos de investimento, é uma quantia considerável. Trabalhavam com jovens que tinham sofrido com o conflito e tinham sido recrutados por grupos armados. Mais de 1.700 jovens viajaram

pelo mundo praticando desporto e fazendo música. O programa teve um enorme impacto nas comunidades que sofreram violência durante décadas.

A criação da Aliança do Pacífico foi outra grande conquista naqueles anos. Desde o seu primeiro dia no Ministério, Maria Angela trabalhou em coordenação com o Chile, México e Peru para criar o mecanismo regional mais estruturado e eficaz possível. Durante esses oito anos, foi eliminada a exigência de visto para colombianos em mais de 70 países, uma conquista da qual Maria Angela se orgulha.

2008 - 2010 **CAF Banco de Desenvolvimento da América Latina**
Representante na Argentina
2007 Assessora do Presidente em Assuntos Regionais

Maria Angela abriu operações para CAF na Argentina, tratando de todos os problemas que ocorrem naquele país relacionados com dívidas e garantia do seu pagamento. Maria Angela introduziu empréstimos para projectos sociais, tais como instalações de água e saneamento, bem como acesso a escolas em áreas rurais. O trabalho com comunidades marginalizadas e organizações da igreja através de *workshops* e ensino técnico teve um sucesso considerável. Maria Angela trabalhou com uma das organizações da Igreja para a contribuição de CAF ao Haiti, numa escola no norte do Haiti.

2006 - 2007 **Gabinete do Vice-Presidente da Colômbia**
Chefe de Estado

2004 - 2006 **Ministério dos Negócios Estrangeiros da Colômbia**
Embaixadora, Representante Permanente das Nações Unidas

2002 -2004 **Ministério dos Negócios Estrangeiros da Colômbia**
Embaixadora da Venezuela

2000 - 2002 **Worldview International Foundation**
Directora Regional para a América Latina

Worldview International Foundation é uma organização norueguesa que existe desde 1979 e tem apoio internacional. Em 1995, no decurso do Rio Summit, as Nações Unidas requisitaram a Worldview para desenvolver uma estação de televisão focada no desenvolvimento sustentável e na protecção do meio ambiente. Tinha como objectivo ser uma estação de jovens para jovens, com conteúdos focado nessas questões e na cultura asiática em geral. Em 2000, quando Maria Angela trabalhou com eles, tinham uma audiência de 150 milhões de pessoas em 10 países da Ásia.

Maria Angela tinha como objectivo criar uma estação que teria um efeito semelhante na América Latina à estação na Ásia, servindo como um instrumento para a paz e criando programas que promovessem a tolerância e os elementos positivos das nossas sociedades, bem como abertura a novas culturas.

Maria Angela foi responsável pela criação desse canal na América Latina, desenvolvendo parcerias com estações públicas e culturais da região, treinando jovens produtores em cada um dos países, para que pudessem criar este tipo de conteúdos. Eles desenvolveram uma aliança entre mais de 15 países onde produziram documentários com histórias de cada região, que foram transmitidos nas estações culturais.

1998	Ministério dos Negócios Estrangeiros da Colômbia Vice-Ministra dos Negócios Estrangeiros
1997	Conferência Regional para a Infância na América Latina / Caraíbas Directora Executiva
1997	Inter-American Development Bank - IADB Coordenadora para a Colômbia, IADB Assembly Coordenadora para a Colômbia, Inter-American Investment Corporation
1996	Gabinete do Presidente da Colômbia Vice-Directora do Departamento Administrativo
1993 - 1995 1995	Ministério dos Negócios Estrangeiros da Colômbia Secretária Técnica, NAM XI Summit Chefes de Estado e Governo
1994 Estrangeiros	Assessora do Vice-Ministro dos Negócios
1993	Primeira Secretária em exercício dos Assuntos Comerciais, Embaixada da Colômbia
1990 - 1992	Gabinete do Procurador-Geral da Colômbia Secretária Particular do Procurador-Geral
1988	Universidade de los Andes Directora do Programa de Fortalecimento da Democracia

Sérgio Rebelo

Kellogg School of Management
Northwestern University

Leverone Hall
Evanston, IL 60208-2001
U.S.

Tel. 847-467-2329,
Fax 847-491-5719
s-rebelo@kellogg.northwestern.edu

Informação Pessoal

Data de Nascimento: 29 de Outubro, 1959.
Nacionalidade: Portugal.
Estado Civil: Casado.

Educação e Habilitações

Doutoramento (*Ph.D.*) (Economia), University of Rochester, Fevereiro de 1989.
M.A. (Economics), University of Rochester, Maio 1987.
M.Sc. (Operations Research), Universidade Técnica de Lisboa, Abril 1985.
Licenciatura (Economia), Universidade Católica Portuguesa, Julho de 1981.

Distinções e Bolsas

Martin E. and Gertrude G. Walder Award for Research Excellence, 2013.
Science Prize, Fundação Gulbenkian, 2008.
Lawrence G. Lavengood Professor of the Year, 2007.
Alumni Professor of the Year Award, 2007.
Vencedor de 31 Executive Masters Program Outstanding Professor Awards.
Prémio carreira, Universidade Católica Portuguesa, 2007.
Sidney J. Levy Teaching Award, 2003, 2006, 2008, e 2011.
Condecorado pelo Presidente da República como Grande Oficial da Ordem de Santiago da Espada, 2006.
Bolsas de investigação da National Science Foundation: SBR-9511916 (1995-98), SES-0137063 (2002-05) e SES-0721321 (2007-2009).
Bolsa de investigação Olin, National Bureau of Economic Research, 1992-93.
Bolsa de investigação Alfred P. Sloan para a Dissertação de Doutoramento, 1987-88.
Bolsa de investigação W. Allen Wallis, 1986-87.
Bolsa de investigação da University of Rochester, 1984-87.
Bolsa de investigação de Doutoramento, National Institute for Scientific Research, 1984-87.

Filiações

Professor de Finanças Internacionais distinguido pelo Tokai Bank, Kellogg School of Management, Northwestern University, desde Julho de 1997.
Professor Associado, Departamento de Economia, University of Rochester, 1992-97.
Professor Associado de Finanças, Northwestern University, 1991-92.
Professor Assistente de Finanças, Northwestern University, 1988-91.
Professor Assistente, Universidade Católica Portuguesa, 1990-91, 1991-92.

Instructor, Universidade Católica Portuguesa, 1981-84.

Trabalho de Revisor e de Edição

Editor Associado, *Journal of Monetary Economics*, 1995 - presente.

Editor Associado, *Journal of Economic Growth*, 1997-2004.

Editor Associado, *Journal of the European Economic Association*, 2003-2004.

Editor Associado, *American Economic Review*, 1995-2001.

Editor Associado, *European Economic Review*, 1995-1998.

Membro da Comissão Consultiva, *Carnegie-Rochester Conference on Public Policy*.

Membro do Painel da *Economic Policy*, 1992-1994.

Membro do Conselho Consultivo, *European Economics Abstracts*, Social Science Research Network.

Revisor da National Science Foundation e de jornais de economia e finanças de relevo.

Filiações Profissionais

Membro da Econometric Society.

Associado de Investigação, National Bureau of Economic Research.

Membro de Investigação, Center for Economic Policy Research.

Experiência Profissional

Consultor do Gabinete de Avaliação Independente do Fundo Monetário Internacional, 2015.

Membro do Conselho Consultivo Académico do Federal Reserve Bank of Chicago, Abril 2015 – Abril 2017.

Membro do Conselho Consultivo do Global Markets Institute da Goldman Sachs desde Abril de 2012.

Consultor Académico, Center for Macro Finance, Shanghai Advanced Institute of Finance, desde Maio de 2014.

Presidente do Departamento de Finanças, Kellogg School of Management, 2000-02.

Director do M.B.A. em Finanças, Universidade Católica Portuguesa, 1991-1992.

Director da Formação Bancária para Executivos, Universidade Católica Portuguesa/Instituto Bancário, 1991-1992.

Coordenador de Investigação, Banco de Portugal, 1990-92.

Coordenador do Programa de Investigação do Banco Mundial "Do National Policies Affect Long Run Growth?" (juntamente com W. Easterly, R. King e R. Levine), 1990-1992.

Publicações

"Trading Down and the Business Cycle," (com Nir Jaimovich e Arlene Wong), a publicar, *Journal of Monetary Economics*.

"Non-linear Effects of Taxation on Growth," (com Nir Jaimovich), *Journal of Political Economy*, vol. 125-1, pp. 265-291, Fevereiro 2017.

"The Portuguese Crisis and the IMF" (com Martin Eichenbaum e Carlos Resende) in Moisés J. Schwartz and Shinji Takagi (eds.) *Background Papers for The IMF and the Crises in The IMF and the Crises in Greece, Ireland, and Portugal*, International Monetary Fund, 2017.

"Valuation Risk and Asset Pricing," (com Rui Albuquerque, Martin Eichenbaum e Victor Luo), *The Journal of Finance* Vol. 71-6, pp. 2861-2904, Dezembro 2016.

- “Understanding Booms and Busts in Housing Markets,” (com Craig Burnside e Martin Eichenbaum) *Journal of Political Economy*, vol. 124-4, pp. 1088-1147, Agosto 2016.
- “Long-Run Bulls and Bears,” (com Rui Albuquerque, Martin Eichenbaum e Dimitris Papanikolaou), *Journal of Monetary Economics*, 2015.
- “How Frequent are Small Price Changes?,” (com Martin Eichenbaum, Nir Jaimovich e Josephine Smith), *American Economic Journal, Macroeconomics*, Vol. 6, No. 2, 137-55 Abril 2014.
- “What Explains the Lagged Investment Effect?,” (com J. Eberly e N. Vincent), *Journal of Monetary Economics*, Vol. 59, Publicação 4: 370-380, Maio 2012.
- “Carry Trade and Momentum in Currency Markets,” (com C. Burnside e M. Eichenbaum) *Annual Review of Financial Economics*, Vol. 3: 511-535, Dezembro 2011.
- “When is the Government Spending Multiplier Large?” (com L. Christiano e M. Eichenbaum) *Journal of Political Economy*, Vol. 119, No.1, 78-121, Fevereiro 2011.
- “Do Peso Problems Explain the Returns to the Carry Trade?” (com C. Burnside, I. Kleshchelski, e M. Eichenbaum) *Review of Financial Studies*, vol 24, Publicação 3, 853-891, Março 2011.
- “Reference Prices, Costs and Nominal Rigidities,” (com M. Eichenbaum e N. Jaimovich), *American Economic Review*, Vol. 101, No. 1, 234-62, Fevereiro 2011.
- “Can News about the Future Drive the Business Cycle?” (com N. Jaimovich), *American Economic Review*, Vol. 9, n.4, 1097-1118, Setembro 2009.
- “Understanding the Forward Premium Puzzle: A Microstructure Approach” (com C. Burnside e M. Eichenbaum), *American Economic Journal: Macroeconomics*, Vol. 1, No. 2, pp. 127-54, Julho 2009.
- “News and Business Cycles in Open Economies” (com N. Jaimovich), *Journal of Money, Credit and Banking*, Vol. 40, No. 8, Dezembro 2008.
- “When Is It Optimal to Abandon a Fixed Exchange Rate?” (com C. Vegh), *Review of Economic Studies*, 75: 929-955, Julho 2008.
- “Carry Trade: the Gains from Diversification,” (com C. Burnside, e M. Eichenbaum), *Journal of the European Economic Association*, Vol. 6, No. 2-3: 581–588, Abril-Maio 2008.
- “Currency Crises Models,” (com C. Burnside e M. Eichenbaum) *The New Palgrave Dictionary of Economics*, 2ª Edição, Palgrave Macmillan, 2008.
- “The Returns to Currency Speculation in Emerging Markets” (com C. Burnside, e M. Eichenbaum), *American Economic Review*, 96: 333-338, 2007.
- “Behavioral Theories of the Business Cycle” (com N. Jaimovich), *Journal of the European Economic Association*, 5: 361-368, 2007.
- “Modeling Exchange Rate Passthrough After Large Devaluations” (com A. Burstein e M. Eichenbaum), *Journal of Monetary Economics*, 54:2; Março 2007.
- “Government Finance in the Wake of Currency Crises” (com C. Burnside e M. Eichenbaum),

- Journal of Monetary Economics*, 53:3, 401–440, Abril 2006.
- “The Importance of Nontradable Goods' Prices in Cyclical Real Exchange Rate Fluctuations” (com A. Burstein e M. Eichenbaum) *Japan and the World Economy*, 18: 247-253, 2006.
- “Large Devaluations and the Real Exchange Rate,” (com A. Burstein e M. Eichenbaum), *Journal of Political Economy*, 113: 742-784, 2005.
- “Real Business Cycle Models: Past, Present, and Future,” *Scandinavian Journal of Economics*, 107: 217–238, 2005.
- “Currency Crises and Fiscal Sustainability,” (com C. Burnside e M. Eichenbaum) in Craig Burnside (ed.) *Fiscal Sustainability in Theory and Practice: A Handbook*, Washington, DC: World Bank, Junho 2005.
- “Financing the Costs of Currency Crises,” (com C. Burnside e M. Eichenbaum) in Craig Burnside (ed.) *Fiscal Sustainability in Theory and Practice: A Handbook*, Washington, DC: World Bank, Junho 2005.
- “Business Cycles,” *Annals of Economics and Finance*, 6: 229-250, 2005.
- “Government Guarantees and Self-fulfilling Speculative Attacks” (com C. Burnside e M. Eichenbaum), *Journal of Economic Theory*, 119: 31-63, 2004.
- “Investment Prices and Exchange Rates: Some Basic Facts,” (com A. Burstein e J. Neves) *Journal of the European Economic Association*, 2: 302-309, Abril-Maio 2004.
- “Distribution Costs and Real Exchange Rate Dynamics During Exchange-Rate-Based-Stabilizations” (com A. Burstein e J. Neves), *Journal of Monetary Economics*, 50: 1189–1214, 2003.
- “On the Fiscal Implications of Twin Crises,” (com C. Burnside e M. Eichenbaum), in M. Dooley and J. Frankel (eds.) *Managing Currency Crises in Emerging Markets*, Chicago University Press, 2003.
- “Production, Growth and Business Cycles: Technical Appendix,” (com R. King e C. Plosser) *Computational Economics* 20 (1): 87-116, Out 2002.
- “Beyond Balanced Growth” (com P. Kongsamut e D. Xie), *Review of Economic Studies*, 68 (4): 869-882, 2001.
- “Prospective Deficits and the Asian Currency Crises” (com C. Burnside e M. Eichenbaum), *Journal of Political Economy*, 109: 1155-1197, 2001.
- “Equilibrium Unemployment,” (com J. Gomes e J. Greenwood), *Journal of Monetary Economics*, 48: 109-152, 2001.
- “Hedging and Financial Fragility in Fixed Exchange Rate Regimes,” (com C. Burnside e M. Eichenbaum), *European Economic Review*, 45: 1151-1193, 2001.
- “Understanding the Korean and Thai Currency Crises,” (com C. Burnside e M. Eichenbaum), *Economic Perspectives*, Federal Reserve Bank of Chicago, 3: 54-60, 2000.
- “On the Dynamics of Trade Reform,” (com R. Albuquerque) *Journal of International Economics*, 51: 21-48, Junho 2000.

- "The Role of Knowledge and Capital in Economic Growth," in Matti Pohjola (ed.) *Information Technology and Economic Development*, Wider, United Nation, 2001.
- "Resuscitating Real Business Cycles," (com R. King), in John Taylor and Michael Woodford (eds.) *Handbook of Macroeconomics*, North-Holland, 927-1007, 2000.
- "What Caused the Recent Asian Currency Crises?," (com C. Burnside, e M. Eichenbaum), G. Kaufman (ed.), *The Asian Currency Crises: Causes and Consequences*, 1999.
- "On the Optimality of Interest Rate Smoothing," (com D. Xie), *Journal of Monetary Economics*, 43: 263-282, 1999.
- "Sectoral Solow Residuals," (com C. Burnside e M. Eichenbaum) *European Economic Review*, 40: 861-869, Abril 1996.
- "On the Determinants of Economic Growth," Holger Wolff (ed.) *Proceedings of 1995 World Congress, International Economic Association*.
- "Exchange-Rate-Based Stabilizations: An Analysis of Competing Theories," (com C. Vegh), *NBER Macroeconomics Annual 1995*, 125-174.
- "Capital Utilization and Returns to Scale," (com C. Burnside e M. Eichenbaum), *NBER Macroeconomics Annual 1995*, 67-110.
- "Growth Effects of Flat-Rate Taxes," (com N. Stokey), *Journal of Political Economy*, 103: 519-550, Junho 1995.
- "Business Cycles in a Small Open Economy," (com I. Correia e J. Neves), *European Economic Review*, 39: 1089-1113, 1995.
- "Policy, Technology Adoption and Growth," (com W. Easterly, R. Levine e R. King), in R. Solow and L. Pasinetti (eds.) *Economic Growth and the Structure of Long Term Development*, MacMillan, Londres, 1994.
- "Fiscal Policy and Economic Growth: An Empirical Investigation," (com W. Easterly), *Journal of Monetary Economics*, 32: 417-458, Dezembro 1993.
- "Inflation in Fixed Exchange Rate Regimes: The Recent Portuguese Experience," in F. Torres e F. Giavazzi (eds.) *Adjustment and Growth in the European Monetary Union*, Cambridge University Press, 1993.
- "Transitional Dynamics and Economic Growth in the Neoclassical Model," (com R. King), *American Economic Review*, 83 : 908-31, Setembro 1993.
Reimpressão: Gene Grossman (ed.) *Economic Growth: Theory and Evidence*, Edward Elgar Publishers, Londres, 1996.
- "Labor Hoarding and the Business Cycle," (com C. Burnside e M. Eichenbaum), *Journal of Political Economy*, 1993, 101: 245-273.
- "Marginal Income Tax Rates and Economic Growth in Developing Countries," (com W. Easterly), *European Economic Review*, 1993, 37: 409-417.
- "Low Frequency Filtering and Real Business Cycles," (com R. King), *Journal of Economic Dynamics and Control*, 1993, 17: 207-231.

- "Business Cycles 1850-1950: New Facts about Old Data," (com I. Correia e J. Neves) *European Economic Review*, Abril 1992, 36: 459-467.
- "Growth in Open Economies," *Carnegie-Rochester Series on Public Policy*, 36: 5-46, 1992.
- "Business Cycles in Portugal: Theory and Evidence," (com I. Correia e J. Neves), in Amaral, Lucena e Mello (eds.) *Portugal Toward 1992*, Kluwer Academic Publishers, 1992.
- "Long Run Policy Analysis and Long Run Growth," *Journal of Political Economy*, Junho 1991, 99: 500-521.
Reimpressão: Gene Grossman (ed.) *Economic Growth: Theory and Evidence*, Edward Elgar Publishers, Londres, 1996.
- "Public Policy and Economic Growth: Developing Neoclassical Implications," (com R. King), *Journal of Political Economy*, Outubro 1990, 98: S126-S150.
- "Production, Growth and Business Cycles I: The Basic Neoclassical Model," (com R. King e C. Plosser) *Journal of Monetary Economics*, Março/Maio, 1988, 21: 195-232.
Reimpressão:
Becker, Robert and Edwin Burmeister (eds.) *Growth Theory III*, Edward Elgar Publishers, Londres 1989,
Phelps, Edmund (ed.) *Recent Developments in Macroeconomics*, Edward Elgar Publishers, Londres 1990,
Hartley, James E., Kevin D. Hoover, e Kevin D. Salyer, eds. *Real Business Cycles: A Reader*, Routledge, 1998.
- "Production, Growth and Business Cycles II: New Directions," (com R. King e C. Plosser) *Journal of Monetary Economics*, Março/Maio 1988, 21: 309-341.

Comentários

- "A Comment on Allan Drazen's "Interest Rate and Borrowing Defense Against Speculative Attack," a publicar, *Carnegie-Rochester Series on Public Policy*
- "A Comment on Roger Farmer's "Money in a Real Business Cycle Model," *Journal of Money, Credit and Banking*, 29: 612-615, 1997.
- "A Comment on Paul De Grawe's "Toward European Union without the EMS," *Economic Policy*, 18 de Abril 1994.
- "A Comment on Alesina, De Broeck, Pratti and Tabellini, "Default Risk on Government Debt in OECD Countries'," *Economic Policy*, 15 de Outubro 1992.

Documentos de Trabalho

- "State Dependent Effects of Monetary Policy: the Refinancing Channel" (com Martin Eichenbaum e Arlene Wong), Outubro 2018.
- "Rare Disasters, Financial Development and Sovereign Debt" (com Neng Wang e Jinqiang Yang), Fevereiro 2019.
- "Markups Across Time and Space" (com Eric Anderson e Arlene Wong), Maio 2018.
- "Should Robots be Taxed?" (com João Guerreiro e Pedro Teles), Janeiro 2019.

“Lags, Costs and Shocks: An Equilibrium Model of the Oil Industry” (com Per Krusell e Gideon Bornstein), Março 2018.

“Monetary Policy and the Predictability of Nominal Exchange Rates,” (com Martin Eichenbaum e Ben Johannsen), Fevereiro 2018.

Casos de Estudo e Matérias de Ensino

“Understanding the Volatility of the Canadian Exchange Rate” (com Benjamin K. Johannsen e Martin Eichenbaum), C.D. Howe Institute, Fevereiro 2018.

“Adega Mayor: Managing International Brand Expansion,” com Alexander Chernev, caso de estudo, Dezembro 2017.

“Recessions Push People to Buy Cheap Things, Which Just Makes Everything Worse,” *Harvard Business Review*, 12 de Maio 2017.

“Managing Foreign Exchange Risk: Acquiring Nusantara Communications Inc.,” Harvard Business School case KEL373, 2008.

Outras Actividades, Fevereiro 2016 – Fevereiro 2019

Consultoria

Membro do Conselho Consultivo, Global Markets Institute da Goldman Sachs, de Abril 2012 à presente data.

Jerónimo Martins, membro não-executivo do Conselho de Administração, de Abril 2013 à presente data.

Presidente da Comissão de Auditoria e membro não-executivo dos Conselhos de Supervisão da Warta e da New World, de Abril 2016 à presente data.

Integrated DNA Technologies, membro não-executivo do Conselho de Administração de Setembro 2015 até à venda da empresa em Abril de 2018.

Trustee, Allstate Structured Settlement Trust, desde Janeiro 2018.

Colóquios/Apresentações

Fevereiro 2016/Fevereiro 2017

Alvarez & Marsal, KF Partners, Marsh, Millicom, Universidade Católica Portuguesa, Centro de Estudos Gerzensee, Textron, Turner Construction.

Fevereiro 2017/ Fevereiro 2018

Alvarez & Marsal, Cole Capital, Gore Creek, Marsh, Millicom, Universidade Católica Portuguesa, Rail Equipment Finance Conference, Society of Actuaries, Centro de Estudos Gerzensee.

Fevereiro 2018/ Fevereiro 2019

Deacero, Fundação Francisco Manuel dos Santos, Marsh, Millicom, Universidade Católica Portuguesa, Centro de Estudos Gerzensee.

JOSÉ SOARES DOS SANTOS

Presidente Executivo da Sociedade Francisco Manuel dos Santos
Presidente dos Conselhos de Curadores e de Administração da Fundação Oceano Azul
Presidente da Movendo Capital
Presidente da Unilever Fima e Gallo Worldwide

Licenciado em Biologia Marinha pela Universidade Clássica de Lisboa em 1986. É membro Alumni de IMD (1995), Harvard (1997) e Stanford (2000).

Membro do Conselho de Administração da Jerónimo Martins de 1995 a 2001 e de 2004 a 2015.

É membro do Conselho de Administração da Sociedade Francisco Manuel dos Santos SGPS, S.E., desde 2001.

Presidente Executivo da Sociedade Francisco Manuel dos Santos B.V., principal accionista da Jerónimo Martins, SGPS, S.A.

É membro do Conselho de Curadores da Fundação Francisco Manuel dos Santos, desde 2018, tendo sido membro do seu Conselho de Administração, de 2009 a 2018.

Presidente da Unilever Fima, Lda., da Gallo Worldwide, Lda. e da JMDB Representação e Distribuição de Marcas Lda.

É presidente do Oceanário de Lisboa, S.A. desde Setembro de 2015, e Presidente do Conselho de Curadores e Conselho de Administração da Fundação Oceano Azul, desde Dezembro de 2016.

Presidente da Movendo Capital B.V. desde 2017.

ASSEMBLEIA GERAL 11 ABRIL 2019

MEMBROS PROPOSTOS PARA OS ÓRGÃOS SOCIAIS DETENTORES DE ACÇÕES REPRESENTATIVAS DO CAPITAL SOCIAL DE JERÓNIMO MARTINS, SGPS, S.A. E RESPECTIVO NÚMERO

MEMBRO PROPOSTO	Nº DE ACÇÕES QUE DETÉM NO CAPITAL SOCIAL DA JERÓNIMO MARTINS, SGPS, SA
Pedro Soares dos Santos	274.805
Andrzej Szlezak	-
Antonio Viana-Baptista	-
Artur Stefan Kirsten	-
Clara Christina Streit	800
Elizabeth Bastoni	-
Francisco Seixas da Costa	-
Maria Angela Cuellar	-
Sérgio Tavares Rebelo	-
José Soares dos Santos	20.509
Sociedade Francisco Manuel dos Santos B.V.	353.260.814
Abel Bernardino Mesquita	-
Nuno de Deus Pinheiro	-

SOCIEDADE FRANCISCO MANUEL DOS SANTOS B.V.

ASSEMBLEIA GERAL DE 11 DE ABRIL DE 2019

PONTO 6

Proposta da accionista SOCIEDADE FRANCISCO MANUEL DOS SANTOS B.V., com sede em Amesterdão, na Holanda e estabelecimento principal em Teleportboulevard 110 (A.1.16), 1043 EJ Amesterdão, Holanda, registada no Registo da Câmara de Comércio Holandesa, sob o número 34283061, referente ao PONTO 6 da ordem de trabalhos da Assembleia Geral Anual da JERÓNIMO MARTINS, SGPS, S.A., convocada para reunir no dia 11 de Abril de 2019.

A accionista Sociedade Francisco Manuel dos Santos B.V. propõe que a Assembleia Geral delibere nomear para a COMISSÃO DE VENCIMENTOS da Jerónimo Martins, SGPS, S.A., para o triénio 2019-2021:

Presidente: Sr. Jorge Ponce de Leão

Vogais: Sr. Chet Kuchinad

Sr. Erik Geilenkirchen

Nos termos e para os efeitos do disposto no artigo 289º do Código das Sociedades Comerciais juntam-se em anexo os *curricula vitae* das pessoas propostas para Comissão de Vencimentos da Jerónimo Martins, SGPS, S.A.

Mais se informa que as pessoas referidas na presente proposta não são, nesta data, titulares de acções representativas do capital social da Jerónimo Martins, SGPS, S.A.

25 de Março de 2019

SOCIEDADE FRANCISCO MANUEL DOS SANTOS B.V.

JOSÉ SOARES DOS SANTOS
(Administrador Executivo)



TRUST INTERNATIONAL MANAGEMENT (T.I.M.) B.V.
(Administrador Executivo)



ANEXOS: 3

ALGUNS DADOS CURRICULARES DE JORGE PONCE DE LEÃO

Jorge Manuel da Mota Ponce de Leão, nascido a 09-02-1947, casado, residente em Montemor-o-Novo

Licenciado em Direito, com 16 valores, pela Universidade de Coimbra em Novembro de 1969;

Recusando a carreira académica para a qual havia sido convidado inscreveu-se na Ordem dos Advogados no início de 1970, exercendo advocacia forense até 1987 e consultadoria jurídica até à data.

Adquiriu competências na área da gestão em Versalhes (Criatividade ao serviço da gestão - 1975), na Universidade Dauphine em Paris ("Industrial Relations" e Gestão de RH - 1976), na Universidade Erasmus de Roterdão (Business Administration - 1977/1978 no âmbito do Acordo desta Universidade com a Unilever) e Universidade de Stanford - Califórnia (Stanford Executive Program - 1995), entre outras.

Tendo adquirido competências específicas na área do Direito do Trabalho e participado na elaboração de alguns dos diplomas que no início da década de 70 visaram a sua modernização e adaptação aos novos tempos, integrou a equipe que fundou a Confederação da Indústria Portuguesa em 1974 na qualidade de Chefe do Serviço de Consultadoria Jurídica, funções que manteve em acumulação até 1978.

Iniciou em Agosto de 1975 a sua colaboração com o Grupo Jerónimo Martins em 1975, como Chefe dos Serviços Jurídicos e Fiscais da área industrial (J.V. com a Unilever); manteve essa colaboração com o Grupo durante 26 anos (até Outubro de 2001), passando a exercer funções a tempo inteiro a partir de 1987, primeiro como Advisor Director e posteriormente como M&A Officer (1987/1992) e Administrador da Holding responsável pela estratégia e finanças do Grupo (1993/2001); na qualidade de CFO era responsável também pelas relações com o mercado, tendo participado e contribuído para a estratégia de crescimento e internacionalização do Grupo, mercê da experiência adquirida no desenvolvimento de parcerias e execução de planos agressivos de crescimento por aquisição; participou ainda nos projetos de reestruturação das empresas adquiridas com vista a obtenção de sinergias e adequada rentabilidade. Negociou em representação de Jerónimo Martins a revisão do contrato de joint-venture com a Unilever para garantir a manutenção da capacidade produtiva em Portugal.

Entre 1977 e 1983 colaborou como Consultor Jurídico e Financeiro com o Sindicato dos Pilotos da Aviação Civil e posteriormente à saída do Grupo Jerónimo Martins manteve a sua intervenção no sector da Aviação Civil prestando consultadoria a companhias aéreas portuguesas nomeadamente a TAP, a SATA e a Portugália.

Em Março de 2002 assume a responsabilidade pelas áreas de Recursos Humanos, Controle e Finanças da Radiotelevisão Portuguesa, SA na qualidade de Vice-Presidente do Conselho de Administração; desenhou e negociou o Acordo de Reestruturação Financeira com o Estado, depois de definido um modelo de financiamento público cuja aprovação obteve junto das instâncias comunitárias da área da Concorrência; dirigiu o Plano de Reestruturação que conduziu a Empresa ao equilíbrio operacional, nomeadamente reajustando o quadro de pessoal, negociando diretamente com os Sindicatos um novo Acordo de Empresa, procedendo à reorganização do Grupo RTP (reduzindo a uma entidade jurídica 26 empresas distintas) e implementando um modelo de controle interno que assegurou o cumprimento integral do Plano a dez anos acordado com o Estado. Dirigiu ainda com a intervenção de um Banco de Investimento a reestruturação integral da dívida Financeira.

Terminando o mandato no final de 2007 passou a integrar os quadros, como Consultor Sénior, da PLMJ, uma das maiores e mais prestigiadas firmas de Advocacia portuguesas, tendo interrompido em finais de 2008 para exercer o cargo de CEO da SAIP SGPS, empresa responsável pelo maior projeto turístico ao tempo em curso em Portugal, na área de influência do Alqueva, declarado de interesse estratégico pelo Governo.

Convidado pelo Governo em 2012 para realizar a privatização da ANA, Aeroportos de Portugal, SA, participou como Presidente do Conselho de Administração da Empresa no processo de revisão da legislação aplicável, na elaboração do respetivo Contrato de Concessão e na seleção do candidato vencedor. Permaneceu em funções, após a privatização, convidado pelo Grupo Vinci que ganhou o concurso, tendo desde então assegurado um crescimento sustentado quer do Tráfego dos Aeroportos Portugueses que bateram em 2015 todos os recordes de Passageiros e de crescimento anual, bem como obtido um incremento substancial do EBITDA (de 186 M.€ orçamentados para 2012 para 327 M.€ em 2015). Também nesta empresa procedeu à revisão do Acordo de Empresa, outorgado por todos os Sindicatos representativos, substituindo a progressão salarial baseada na antiguidade por carreiras profissionais baseadas no mérito e na performance anual, além de outras medidas favoráveis ao aumento de produtividade.

Terminou as funções executivas em Maio de 2016, tendo sido convidado para manter o cargo de Chairman com responsabilidade pela orientação estratégica da Empresa até 31 de Dezembro de 2017. Desde Janeiro de 2018 exerce funções de Presidente do Conselho de Administração da NAV – Navegação Aérea de Portugal, EPE, às quais renunciou em Março de 2019.

Desde 2008 que desempenha funções de Administrador não executivo da Empresa Explorer Investments, gestora de Fundos de Capital de Risco e desde 2015 que é membro do Conselho Consultivo do Fundo Atena Partners.

CHITTARANJAN KUCHINAD

FORMAÇÃO E QUALIFICAÇÕES PROFISSIONAIS

- 1980 **Universidade Marquette, Milwaukee, WI**
MS Estatística
- 1978 **Universidade de Bombaim, India**
BSc, Estatística/Economia

CURRICULUM VITAE

- 2016 - date **SAVE THE CHILDREN**
Responsável de Recursos Humanos

Save the Children é uma organização não-governamental internacional de US \$ 2 mil milhões que promove os direitos das crianças, fornece ajuda e apoia crianças nos países em desenvolvimento. Foi criado em 1919 no Reino Unido para melhorar a qualidade de vida das crianças através de melhor educação, assistência médica e oportunidades económicas, fornece também ajuda de emergência em desastres naturais, guerras e outros conflitos. A organização promove mudanças na política com o objectivo de conseguir mais direitos para os jovens, especialmente através da aplicação da Declaração das Nações Unidas para os Direitos da Criança.

Além da organização do Reino Unido, existem 29 outras organizações nacionais Save the Children, que são membros da Save the Children Alliance, uma rede global de organizações sem fins lucrativos que apoiam parceiros locais e a Save the Children International em mais de 120 países em todo o mundo.

Chet integrou a organização em 2016 como Responsável de Recursos Humanos e assessor principal do CEO, Helle Thorning-Schmidt. Chet é responsável pelo desenvolvimento e implementação da estratégia de Pessoas, Organização e Cultura e pela Salvaguarda da Criança. Reduziu a rotatividade do Director de País de 35% para 5% (média) em 18 meses e melhorou o tempo na posição de 1,6 para 2,5 anos. Aumentou, também, a diversidade feminina nas equipas de gestão séniores para 53%, com um *pipeline* de talentos diversificados de 57% em dois anos e obteve pontuações de envolvimento de funcionários de 85% (o melhor da classe no sector). Além disso, liderou iniciativas globais de estratégia de talentos, incluindo desenvolvimento de liderança, planeamento da sucessão, mobilidade global e remuneração baseada no desempenho. Movimento interno para 70% para Directores de País, melhorou em 47% os líderes não-OCDE e reduziu os custos de mobilidade em 35%.

- 2014 - 2016 **JACOBS DOUWE EGBERTS**
Director de Recursos Humanos

Jacobs Douwe Egberts é uma empresa de capital privado de 5,3 bilhões de euros que possui inúmeras marcas de bebidas. Foi constituída em 2015 após a fusão da divisão de café da Mondelez International com a Douwe Egberts. A empresa é detida, maioritariamente, pela Acorn

Holdings, uma subsidiária da JAB Holding Company e a Mondelez possui as acções remanescentes.

Chet foi contratado para liderar e organizar a integração de pessoas da Douwe Egberts na Mondelez Coffee, conseguindo 75 milhões de euros em sinergias no primeiro dia. As suas principais conquistas incluíram:

- Os 200 principais cargos foram preenchidos no Dia 1, enquanto a restante Organização tinha 94% dos funcionários; organizou e implementou uma proposta de valor associado e contratou cargos chave em toda a empresa (incluindo selecção, integração, revisão de talentos e desenvolvimento do desempenho); e organizou uma estratégia de remuneração e benefícios com vista a uma maior solidez
- Criação de estrutura de organização com vista ao melhor desempenho da classe SG & A (o que proporcionou uma eficiência adicional de € 30 milhões)
- A integração da Hogan como uma ferramenta chave de avaliação no desenvolvimento e eficácia da equipa. A taxa de retenção foi de 95% em 1,5 anos
- A construção e a implementação de um quadro de competências orientado pelos valores da empresa: Simplicidade, Empreendedorismo, Disciplina, Responsabilização e Solidariedade.

2011 - 2013 **GUESS?, INC**
Director de Recursos Humanos

Guess é uma marca americana e retalhista de roupas, com uma capitalização de mercado de £ 1,3 mil milhões e 15.000 funcionários.

Chet foi responsável por criar um programa de liderança e talentos e por impulsionar o compromisso para aumentar o negócio global da GUESS em £ 4,6 mil milhões. Criou e implementou um modelo de liderança, implementou com sucesso uma estratégia de incentivos que resultou na manutenção de 90% dos gerentes de lojas e manutenção de 50% em Associados Lojistas e iniciou a Fase 1 de simplificação da organização global, que gerou em eficiência US \$ 2 milhões

2009 - 2011 **ASDA (WALMART)**
Director de Recursos Humanos

A Asda é a subsidiária no Reino Unido da retalhista global Walmart. Tem receitas de £ 22 mil milhões e 170.000 funcionários. Chet foi responsável por desenvolver e impulsionar uma estratégia de pessoas revitalizada e foi responsável pela diversidade, ética, relações com colegas, relações industriais e remuneração.

Chet integrou o negócio em 2009 com o objectivo de introduzir mudanças efectivas e aproveitar a potência de uma forte cultura interna com as necessidades comerciais e de negócios de um ambiente de retalhista altamente dinâmico e competitivo. Liderou uma abordagem inovadora para a Estratégia de Pessoas e alcançou um

compromisso extraordinário em toda a empresa em mais de 80%, com a rotatividade da mão-de-obra atingiu uma posição líder do sector de 15,9%. Também desenvolveu e implementou uma abordagem disciplinada e integrada para o Desenvolvimento da Liderança e Planeamento de Sucessão, através de sessões interactivas de desenvolvimento com os 100 principais líderes. Outras conquistas importantes incluíram:

- Alteração e simplificação do processo de planeamento da sucessão com destaque no aumento do desenvolvimento internacional e numa maior participação das Mulheres na Liderança;
- Promoveu mudanças significativas positivas a nível Executivo: de CEO para Presidente, novas contratações de CEO, CMO (*Chief Merchandising Officer*), COO todos nomeados em menos de seis meses;
- Transformação da estrutura organizacional da loja para melhorar a relação cliente e colega poupando £14 milhões em custos;
- Realinhamento da organização da negociação e marketing para atingir EDLP assegurando uma maior responsabilidade e lucro;
- A aquisição efectiva e total de £778 milhões da cadeia de supermercados Netto e subsequente planeamento da integração
- Organização do fecho do Plano Final de Pensões

2003 - 2009	Starbucks Coffee Company
2008 - 2009	EVP, HR
2003 - 2007	SVP, Total Pay and Reward

Starbucks é uma empresa americana de cafés e uma cadeia de cafés que opera em mais de 28.000 locais em todo o mundo. É a terceira maior cadeia de restaurantes *fast-food* do mundo, com receitas de £16.7 mil milhões de libras, com uma capitalização de Mercado de £67.5 mil milhões.

Chet foi responsável pelo desenvolvimento e execução da estratégia de Recursos Humanos, liderando uma equipa de 1.000 profissionais de Recursos Humanos com um orçamento de US \$ 700 milhões. Também funcionou como advogado dos funcionários, professor e confidente do CEO e consultor dos presidentes da unidade de negócio. As principais conquistas incluíram:

- Desenvolver e executar a estratégia de negócio focado na estrutura organizacional, planeamento da sucessão, gestão de talentos, desenvolvimento de liderança, remuneração e benefícios inovadores e reposição do investimento (capital humano)
- Liderou a estratégia de transição e foi co-autor da transformação do programa quando Howard Schultz regressou como CEO em 2008
- Projectou e implementou uma estrutura organizacional com alinhamento de funções e de responsabilização para *go-to-market* entre equipas categoria / marketing, operações e cadeias de abastecimento - resultando em melhores margens e melhor execução a nível de loja
- Restruturação completa do Centro de Apoio (pessoal da sede) que através do alinhamento do pessoal de apoio com o negócio

principal e uma redução de 30% no número de funcionários, melhorando a produtividade e o compromisso

- Desenvolvimento de um plano estratégico de execução de gestão de talentos incluindo o desenvolvimento de potenciais talentos e a execução da gestão com coragem
- Identificação das principais lacunas de competência críticas para a estratégia de crescimento, tais como Administração Geral, Tipo de Gestão e Coragem na Liderança.
- Execução de um programa de remuneração e benefícios *best-in-class*, de um plano de incentivos e programa de bolsa de valores, que resultaram num alto compromisso dos funcionários, valorizando os funcionários mas gerindo custos a longo prazo
- Aperfeiçoamento de programas exclusivos para parceiros retalhistas, como o fundo *Caring Unites Partners* (CUP) - um fundo que paga até US \$ 1.000 para sócios com emergências pessoais significativas

Como vice-presidente Sênior da Remuneração Total e recompensa, a sua principal responsabilidade foi promover o compromisso e a satisfação dos funcionários através da inovadora distribuição da remuneração global e benefícios para as diversas unidades de negócios (Grupo de Retalho, Produção e do Produto de Consumo). Foi responsável por um orçamento de US \$ 400 milhões. Desenvolveu e executou uma estratégia global de Remuneração e filosofia de Benefícios - incluindo planos de igualdade global, estratégia de planos de saúde completos para funcionários em *part-time*, estratégia e planos globais de ensino, Compromisso com benefícios em 80% +. Principais realizações incluíram:

- Criou reuniões globais estratégicas da comissão de remunerações. Desenvolveu métricas de desempenho global; responsável por uma comunicação eficaz em linha com o desempenho e pagamento
- Implementou planos de loja e não loja. Custos globalmente geridos de US \$ 300 MM com sucesso em práticas consistentes e disciplinadas na definição de medidas de desempenho
- Providenciou cuidados de saúde geral para funcionários em *part-time*. Introduziu o total acesso ao bem-estar geral, incentivos e patrocínio - que resultou no desenvolvimento de cuidados de saúde de dígito único durante mais de cinco anos

1996 - 2003

NIKE, INC.

Director Sênior, Recursos Humanos, Asia-Pacífico

Nike é uma marca multinacional americana e retalhista de roupas de desporto com uma capitalização de mercado de £ 74 mil milhões e receita de £ 27,3 mil milhões.

Chet liderou uma complexa geografia de US \$ 2 mil milhões do Japão à Austrália, incluindo os mercados em desenvolvimento da Índia e da China. Foi responsável pelo desenvolvimento de pessoas, gestão da manutenção / desempenho, gestão e remuneração de talentos e benefícios. Simultaneamente, liderou a Remuneração Global e Benefícios, com equipas na Europa, Ásia e EUA. Foi responsável pela elaboração e implementação da remuneração monetária, incentivos a longo prazo, remuneração global nacional e internacional, bem como pela criação de amplos benefícios globais. Liderou também o

desenvolvimento e a implementação do programa de desenvolvimento da liderança da Nike chamado "Line of Sight;"; o Valor Actual do investimento Líquido é de US \$ 3 milhões. Por fim, Chet desenvolveu o AP *Apparel Engine* para dirigir uma organização focada no cliente que transporta o produto ao mercado em menos de dez meses.

1992 - 1996

McDonald's Corporation

Director, Remuneração International

McDonald's é uma multinacional americana da cadeia de *fast food* com mais 37.000 restaurantes, vendas de £16.9 mil milhões e uma capitalização de mercado de £110.8 mil milhões.

Chet foi responsável pela remuneração global e benefícios das equipas localizadas na Europa, Ásia e EU e liderou a estratégia e a implementação em novos mercados incluindo a África do Sul e a Índia.

OUTROS CARGOS DESEMPENHADOS

Chet iniciou a sua carreira como consultor durante dez anos na Wyatt e na Towers Perrin. Prestou serviços para inúmeras médias e grandes empresas e foi o consultor principal dos maiores clientes, incluindo IBM Ásia / Pacífico, IBM América Latina, Coca-Cola, Gillette, Inchcape e Citibank. Alcançou uma vasta experiência na elaboração e financiamento de programas de benefícios e remuneração na Europa, Ásia / Pacífico e América Latina.

ERIK.H.M. GEILENKIRCHEN

CURRICULUM PROFISSIONAL



2017 – Presente

Fundador e CEO do IntelligentBoardRoom

IntelligentBoardRoom (IBR) é um fornecedor exclusivo de software cognitivo que analisa se uma Equipa de Liderança pode executar, com sucesso, a Estratégia de Negócios. IBR tem uma base global de clientes que tem tido um rápido crescimento desde a sua implementação. Para mais informações por favor visite www.intelligentboardroom.com.

2015 – Presente

Membro da Comissão de Remunerações da Jerónimo Martins

2007 – 2016 COFRA Holding

Membro da Comissão Executiva e Director de Recursos Humanos

O Grupo COFRA é um conglomerado particular global, detido pela família Brenninkmeijer. O grupo desenvolve a sua actividade em retalho de vestuário (C&A), imobiliário, mercado de capitais e capital de risco e tem 65.000 funcionários.

Erik foi nomeado Director de Recursos Humanos em 2007 e membro da Comissão Executiva, trabalhou directamente com o CEO do grupo e era responsável por estabelecer uma estrutura consistente de gestão de recursos humanos e desempenho em todo o portfólio de negócios, de modo a assegurar um crescimento rentável e sustentável. Enquanto Membro da Comissão Executiva, esteve directamente envolvido no ciclo de planeamento estratégico do negócio e na tomada de decisões essenciais de investimento. Ainda durante o seu mandato, liderou a reestruturação da política de remunerações do grupo. A combinação entre as capacidades de uma equipa de liderança e a execução da estratégia que a equipa defende foi sempre o seu principal objectivo.

2006 – 2007 Techtronic Industries

SVP, Chief Procurement Officer e MD, Divisão de Produtos de Ar Livre

Techtronic, a fabricante cotada de aspiradores, ferramentas eléctricas e produtos de ar livre em Hong-Kong, tem € 3.6 mil milhões de receitas e um valor de mercado de € 5.8 mil milhões. Erik foi inicialmente recrutado para liderar a Divisão de Produtos de Cuidado para o Chão, de € 700 milhões. No entanto, pouco depois de integrar a empresa, foi-lhe entregue a responsabilidade de estabelecer a função da aquisição global do Grupo (€ 2 milhões), a par da transformação da Divisão de Produtos de Ar Livre, que tinha perdas de € 350 milhões. Ambas as incumbências foram completadas com sucesso em 2007.

2000 – 2006 Philips Electronics

2003 – 2006 Vice-Presidente Sénior e Director-Geral, Ásia-Pacífico, Divisão DAP (Hong Kong)

2000 – 2003 Vice-Presidente Sénior de Recursos Humanos, Ásia-Pacífico (Singapura)

Philips, empresa de tecnologia e produtos electrónicos, tem receitas no valor de € 16 mil milhões, EBITA (excluindo encargos de reestruturação) de € 1.4 milhões e um valor de mercado de € 16 mil milhões. O Grupo tem, aproximadamente, 90.000 funcionários a nível global.

Em 2016, a Philips separou-se em dois negócios: Iluminação e Tecnologia da Saúde.

Ao longo do seu mandato de seis anos no Grupo, na Ásia-Pacífico, Erik trabalhou tanto no sector operacional sénior como em cargos de recursos humanos. Posteriormente, enquanto Director-Geral de Electrodomésticos e Cuidados Pessoais (DAP) na Ásia-Pacífico, foi responsável por um vasto portfólio de produtos de cuidado pessoal (e.g. máquinas de barbear, secadores de cabelo, escovas de dentes) e electrodomésticos (e.g. ferros de engomar, utensílios de cozinha, aspiradores) em 18 mercados. As receitas regionais da divisão ultrapassaram os 500 milhões de euros. Ao longo de três anos, conseguiu consistentemente um crescimento de dois dígitos em todas as categorias de produtos. Eric reportava ao CEO Global para a DAP.

Antes do seu papel como líder de negócios, Erik foi Vice-Presidente Sénior de Recursos Humanos da Ásia-Pacífico. Responsável por 60.000 pessoas nas cinco divisões da APAC. Reportava ao Presidente e Administrador Regional para a APAC.

Durante a crise da SARS em 2003, Erik foi o executivo designado para liderar os esforços da Philips na APAC para proteger pessoas e activos.

1998 – 2000 Ahold

Director de Recursos Humanos, Ásia-Pacífico (Singapura)

Ahold, o distribuidor alimentar holandês, tem receitas de € 35 mil milhões, um valor de mercado de € 15 mil milhões e 126.000 funcionários. Até 2003/4, o Grupo operava sob a marca TOPS em cerca de 160 lojas e tinha 10.000 funcionários na Ásia, na Indonésia, Singapura, Malásia, Tailândia e China.

Enquanto Director de Recursos Humanos, reportava ao Presidente Regional e exercia um cargo na equipa de gestão regional. Em 1999, com o encerramento das operações retalhistas na China, Singapura e Indonésia, Erik desempenhou um papel fundamental na liderança dos projectos subseqüentes de integração e reestruturação da empresa.

1989 – 1998 Grupo Hay

1996 – 1998 Director, Grupo Hay Asia

1989 – 1996 Consultor Sénior, Europa

O Grupo Hay é uma consultora de recursos humanos particular, com cerca de 4.000 funcionários. Durante os dois últimos anos do seu mandato de nove no Grupo, Erik foi Director-Geral da Indonésia, responsável por um volume de negócios de € 5 milhões e 50 funcionários. Conduziu a empresa com sucesso durante a crise de 1997 e 1998, conseguindo inclusive aumentar as receitas e a carteira de clientes. Durante os sete anos anteriores foi Consultor Sénior na Europa.

1985 – 1989 Ores

Gerente de Vendas e Marketing (Bélgica/Holanda)

A Ores era uma start-up de software no âmbito do transporte de distribuição. Prestava, também, serviços de consultadoria em padrões de distribuição, locais de depósito e avaliação de custos de transporte. Erik iniciou a sua carreira com o Grupo enquanto Gerente de Vendas e Marketing, responsável por € 2 milhões em vendas e uma equipa de cerca de 8 pessoas na Holanda, Bélgica e Noruega.

Educação

- 1979 – 1986 : MA – Engenharia Mecânica, Universidade Wageningen
- 1998 – 2015 : IMD – Diversos Programas de Liderança para Executivos
- 2014 : Singularity University Palo Alto

PESSOAL

Erik é um cidadão holandês residente na Suíça.

ASSEMBLEIA GERAL 11 ABRIL 2019

MEMBROS PROPOSTOS PARA A COMISSÃO DE VENCIMENTOS DETENTORES DE ACÇÕES REPRESENTATIVAS DO CAPITAL SOCIAL DE JERÓNIMO MARTINS, SGPS, S.A. E RESPECTIVO NÚMERO

MEMBRO PROPOSTO	Nº DE ACÇÕES QUE DETÉM NO CAPITAL SOCIAL DA JERÓNIMO MARTINS, SGPS, SA
Jorge Ponce de Leão	-
Chet Kuchinad	-
Erik Geilenkirchen	-